



CITTÀ DI
FIUMICINO

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

AGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO INDETERMINATO, CATEGORIA C
n. 3 nell'anno 2020, n. 6 nell'anno 2021, n. 9 nell'anno 2022

il Dirigente

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale del 27 novembre 2019 n. 168 con la quale si è proceduto ad approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020/2022;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante “Testo Unico sull’Ordinamento delle Autonomie Locali” e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni, così come modificato dal D.Lgs 150/2009;

VISTO il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione Interna approvato con Deliberazione G.C. n. 179/2009 e s.mm.ii.;

VISTA la propria Determinazione del 2020 con la quale viene approvato il presente avviso.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per esami (prova scritta e prova orale) e una prova fisico-attitudinale, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il comune di Fiumicino di n. 18 (diciotto) Agenti di Polizia Locale, Categoria C, posizione economica C1, di cui n. 3 nell'anno 2020, n. 6 nell'anno 2021 e n. 9 nell'anno 2022.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati del CCNL Comparto Funzioni Locali.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della stessa, sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalle disposizioni contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi, approvato con Deliberazione di G.C. 153/2010 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'articolo 1014 del D.lgs. 66/2010 il 30% dei posti messi a concorso è riservato ai:

- volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni);
- volontari in ferma breve;
- ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito dalle ferme contratte.

Nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, la copertura del posto di riserva avverrà seguendo l'ordine della graduatoria di merito

1 - REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti Generali

- a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo. Entrambi i requisiti sono riferiti alla data ultima di presentazione della domanda;
- b) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dai commi 1 e 3-*bis*, articolo 38 del D.lgs. 165/2001. I cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso (articolo 3 del D.P.C.M. del 07.02.1994, n. 174), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso ed in particolare:
 - godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - adeguata conoscenza della lingua italiana;
 - possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana.
- c) diploma di scuola media superiore di durata quinquennale che consente l'accesso alle facoltà universitarie. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs n. 165/2001), redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti;
- d) idoneità psico-fisica all'attività lavorativa da svolgere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (nati entro il 31.12.1985);
- h) non essere stati licenziati, destituiti, dispensati o dichiarati decaduti da precedenti rapporti di lavoro presso Pubbliche Amministrazioni per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- i) non aver riportato condanne penali – anche non definitive – che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;

Requisiti Specifici

- j) Patente di guida di Categoria A (dalla patente A2 alla patente A) e patente di guida di Categoria B, ovvero della sola patente di guida di Categoria B, se conseguita anteriormente al 26/04/1988, abilitante la guida di motocicli;
- k) "Possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della Legge 65/1986;
- l) Disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso delle armi e di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS) approvato con Regio Decreto del 18 giugno 1931, n. 773 e ss.mm.ii.;
- m) Non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- n) Non essere stati ammessi a prestare servizio civile in quanto obiettore di coscienza, ai sensi dell'articolo 636, comma 1, del D.lgs. 66 del 15.03.2010, ovvero rientrare nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 dello stesso Decreto per cui gli obiettori di coscienza possono partecipare alla selezione qualora, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, abbiano formalmente rinunciato allo status di obiettore di coscienza nelle modalità previste dalla legge;
- o) Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Locale del Comune di Fiumicino (autoveicoli, ciclomotori, velocipedi);

Requisiti Fisici

- p) Sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- q) Normalità del senso cromatico e luminoso;
- r) Acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- s) Percezione della voce sussurrata a m. 6,00 da ciascun orecchio.

I candidati utilmente collocati, prima della costituzione del rapporto di lavoro devono presentare il certificato medico-legale di cui all'articolo 3 del Decreto Ministero della Salute 28 aprile 1998 rilasciato dai soggetti ivi indicati competenti per residenza, attestante il possesso degli specifici requisiti psico-fisici per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, così come previsto dal vigente Regolamento comunale per l'organizzazione e il funzionamento del Corpo di Polizia Locale approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale del 4.08.2016, n. 88 e modificato con Deliberazione del Consiglio Comunale del 14.07.2017, n. 69.

La mancata presentazione del suddetto certificato entro la data indicata per l'assunzione **non consentirà la costituzione del rapporto di lavoro e il candidato sarà escluso dalla graduatoria.**

Fermo restando quanto indicato nei precedenti punti, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità alla selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro di coloro che abbiano riportato condanne penali irrevocabili alla luce del titolo del reato, della sua attualità e della relazione del comportamento negativo con l'incarico di cui al presente avviso.

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande pena l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28.12.2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- il cognome ed il nome;
- il codice fiscale;
- il luogo e la data di nascita;
- la propria residenza e, se diversa dalla stessa, l'indirizzo presso il quale devono pervenire a ogni effetto le comunicazioni relative alla selezione con l'esatta indicazione del numero di C.A.P. e del recapito telefonico, di un indirizzo mail o un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) se posseduta. I candidati sono tenuti a comunicare tempestivamente per iscritto le eventuali variazioni;
- il titolo di studio posseduto, specificando l'esatta denominazione, l'Istituto che lo ha rilasciato, il luogo, la data di conseguimento;
- la posizione nei confronti del servizio militare di leva (per i soli candidati di sesso maschile, ove tenuti);
- il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 38, commi 1 e 3 bis, del d.lgs.165/2001;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (per coloro che non sono cittadini italiani: il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento, e di avere buona conoscenza della lingua italiana);
- le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti;
- di non essere stati destituiti, licenziati o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di precedenza e, in caso di pari merito, in graduatoria con altri candidati;

- i candidati portatori di handicap, ai sensi della Legge 104/1992, devono specificare nella domanda gli eventuali ausili di cui necessitano per sostenere le prove d'esame stabilite dall'avviso di selezione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- il possesso della Patente di guida di Categoria A e della patente di guida di Categoria B, ovvero della sola patente di guida di Categoria B, se conseguita anteriormente al 26/04/1988, abilitante la guida di motocicli;
- il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi della Legge 65/1986;
- la disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso delle armi e di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS) approvato con Regio Decreto del 18 giugno 1931, n. 773 e ss.mm.ii.;
- di non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di non aver prestato servizio civile in quanto obiettore di coscienza, ai sensi dell'articolo 636, comma 1, del D.Lgs. 66 del 15.03.2010, ovvero rientrare nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 dello stesso Decreto per cui gli obiettori di coscienza possono partecipare alla selezione qualora, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, abbiano formalmente rinunciato allo status di obiettore di coscienza nelle modalità previste dalla legge;
- la disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Locale del Comune di Fiumicino (autoveicoli, ciclomotori, velocipedi);
- di avere una sana e robusta costituzione e di non avere condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- di avere una normalità del senso cromatico e luminoso;
- di avere una acutezza visiva naturale non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
- di avere una percezione della voce sussurrata a m. 6,00 da ciascun orecchio.
- di autorizzare l'Amministrazione Comunale al trattamento, per fini istituzionali, dei dati personali dichiarati ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679;
- di avere preso visione del bando di selezione e di accettarne incondizionatamente tutte le disposizioni ivi contenute.

Alla domanda l'interessato deve apporre la propria firma e allegare una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità. La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. **La mancanza della firma in calce alla domanda e della fotocopia del documento d'identità in corso di validità non sono regolarizzabili e comportano l'esclusione dalla selezione.**

Tutti i candidati che avranno compilato la domanda di partecipazione secondo le indicazioni fornite, verranno ammessi alla selezione in questione. L'esclusione dei candidati per difetto di uno o più dei requisiti di partecipazione avverrà con atto del Dirigente interessato.

L'Amministrazione procederà ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. 445/00, ferme restando la applicazione delle sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

3 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione i concorrenti devono allegare:

- la ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso, non rimborsabile, di euro 10,33 da versare sul conto corrente postale n. 85928000 intestato alla Tesoreria del Comune di Fiumicino, indicando come causale del versamento "Tassa selezione pubblica per Agente Polizia Locale". Il mancato versamento della predetta tassa entro il termine previsto per la presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione, se non regolarizzato entro i termini perentori stabiliti dall'Amministrazione;
- fotocopia non autenticata, di un documento d'identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda di partecipazione alla selezione. L'assenza di tale documento comporta l'esclusione dalla selezione;
- fotocopia non autenticata del titolo che comprovi il possesso del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, ovvero dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e/o della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino comunitario accompagnata dal permesso di soggiorno in corso di validità (**esclusivamente per i cittadini extracomunitari**), a pena di esclusione;

- fotocopia non autenticata della certificazione di equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità (**esclusivamente per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero**), a pena di esclusione.

4 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on-line è l'unica consentita ed è tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia al comune di Fiumicino che alla Ales srl, **pena l'immediata esclusione**.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando **esclusivamente ed a pena di esclusione**, tramite la procedura on – line, il seguente link “<https://candidature.software-ales.it/site/signin>”. Al link indicato verranno fornite tutte le istruzioni per la corretta compilazione della domanda di partecipazione.

Le domande di partecipazione devono pervenire, pena l'esclusione, entro e non oltre il trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione dell'estratto di Bando nella Gazzetta Ufficiale 4ª serie speciale Concorsi ed Esami.

Entro il termine di presentazione della candidatura l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro la data e l'orario di cui al periodo precedente. Successivamente il collegamento al Form verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Completato il procedimento di compilazione on-line, il candidato dovrà stampare la domanda, firmare la stessa, scansionandola unitamente a copia di un documento d'identità in corso di validità ed inserirla seguendo le istruzioni del programma.

Una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, verrà bloccata qualsiasi possibilità di correzione dei dati inseriti.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma. A tal fine occorre accedere ad altro link e precisamente: “<https://candidature.software-ales.it/site/login>”.

5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA

L'Amministrazione procederà all'ammissione o all'esclusione dei candidati alla selezione (successiva all'eventuale preselezione) sulla base dell'esito dell'istruttoria delle domande di partecipazione pervenute entro il termine di scadenza e secondo le indicazioni contenute nel presente bando di selezione.

L'Amministrazione procederà ad effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. 445/00, ferme restando l'applicazione delle sanzioni previste dagli art. 75 e 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la compilazione della domanda fuori dal termine fissato per la presentazione della stessa;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- l'invio della domanda di partecipazione con modalità diversa da quella stabilita al precedente articolo 4;
- il mancato versamento della tassa di selezione entro il termine fissato per la presentazione della domanda;
- la mancanza della fotocopia di un documento in corso di validità;
- la mancata presentazione della certificazione di equipollenza redatta in lingua italiana, rilasciata dalle competenti autorità, dei titoli di studio conseguiti all'estero;
- la mancata presentazione della certificazione richiesta ai cittadini extra-comunitari;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nei termini assegnati;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione al concorso in qualsiasi momento accertata.

Fatto salvo quanto sopra, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimento richiesti dall'avviso entro il termine assegnato dall'Amministrazione, pena l'esclusione dal concorso.

L'Amministrazione si riserva di procedere ad una prova di esame di **preselezione** qualora il numero delle domande di partecipazione pervenute sia superiore a 150 (centocinquanta). La prova preselettiva consisterà in quiz a risposta multipla inerenti le materie previste dal programma d'esame, che consentano di valutare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa di cui all'avviso. La determinazione del numero dei quiz che formeranno la prova di preselezione è rimessa alla Commissione Esaminatrice.

La valutazione conseguita nella prova di preselezione non è considerata ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso.

L'Amministrazione si potrà avvalere della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, somministrazione e correzione dei test.

Alla prova preselettiva sono ammessi con riserva tutti i candidati che hanno fatto pervenire la domanda di partecipazione al concorso entro il termine previsto dal presente avviso, a prescindere dal possesso dei requisiti prescritti e dalla regolarità della domanda, che verranno verificati dopo la preselezione, limitatamente ai candidati che hanno superato la medesima.

I candidati devono presentarsi alla prova preselettiva muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. Nella prova preselettiva verrà assegnato punti 1 per ogni risposta esatta, punti meno 0,25 per ogni risposta non data e meno 0,5 per ogni risposta errata o plurima sulla stessa domanda. Sono ammessi alle prove d'esame i primi 100 (cento) candidati che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Vengono ammessi alle successive prove d'esame anche i candidati risultati *ex equo* alla 100^a posizione.

Con avviso pubblicato sul sito del Comune "www.comune.fiumicino.rm.it" verranno effettuate le seguenti comunicazioni che saranno da considerare, a tutti gli effetti di legge, comunicazioni ufficiali ai candidati:

In caso di prova preselettiva	In assenza di prova preselettiva
<ul style="list-style-type: none">▸ data, luogo e ora della prova preselettiva;▸ gli esiti delle prove preselettive;▸ l'elenco dei candidati esclusi dalle prove d'esame per carenza dei requisiti previsti dall'avviso;▸ l'elenco dei candidati ammessi alle prove di esame;▸ il calendario delle prove di esame;▸ ogni altra comunicazione inerente la presente procedura di selezione	<ul style="list-style-type: none">▸ data di pubblicazione dell'elenco dei candidati esclusi dalle prove d'esame per carenza dei requisiti previsti dall'avviso;▸ elenco dei candidati ammessi alle prove d'esame;▸ il calendario delle prove di esame;▸ ogni altra comunicazione inerente la presente procedura di selezione

Sono esonerati dal sostenere l'eventuale prova di preselezione, e pertanto ammessi direttamente alle prove di esame, i candidati in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'articolo 1 del presente Avviso e che abbiano prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione con inquadramento non inferiore alla categoria C per almeno 24 mesi alla data di scadenza della presentazione della domanda.

6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è costituita in conformità a quanto disposto dal D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, articolo 35, comma 3, lettera e), e dall'art. 13 del Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi.

La Commissione nella prima riunione stabilisce il termine per la conclusione dei propri lavori. Questi devono, comunque, concludersi entro 12 mesi dalla data di effettuazione della prima seduta, salvo motivato impedimento o cause di forza maggiore.

7 - PROVE DI ESAME

Le prove di esame consisteranno in una prova fisico-attitudinale, una prova scritta e una prova orale volte a valutare la preparazione del candidato sui temi oggetto del programma d'esame.

La **prova fisico-attitudinale** consisterà in tre esercizi ginnici con le seguenti specificità.

- Corsa piana di metri 1.000. Per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato deve eseguire la corsa piana di metri 1.000 nel tempo massimo indicato e idoneamente cronometrato (uomini tempo max 5 min.; donne tempo max 6 min.);
- Salto in alto. Il candidato deve eseguire il salto in alto all'altezza prevista (uomini mt. 1,00; donne mt. 0,80) con le seguenti modalità:
 - un minuto a disposizione per iniziare il salto dal momento in cui viene chiamato;
 - disponibilità al massimo di 3 tentativi per superare l'asticella;
 - dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata;
 - il salto è nullo se l'asticella cade ovvero se il candidato non riesce in alcun modo a superare la medesima;
- Piegamenti sulle braccia: n. 15 continuativi per gli uomini, n. 7 continuativi per le donne. Per essere giudicato idoneo alla prova, il candidato deve eseguire la suddetta prova con le seguenti modalità:
 - piegamenti senza riposo tra una ripetizione e l'altra, fino al momento in cui non si tocca terra con qualsiasi parte del corpo (unico contatto consentito col terreno è con mani e piedi);
 - la posizione di partenza è prona, con le mani a terra all'altezza delle spalle e le braccia piegate a formare un angolo retto in corrispondenza dei gomiti, piedi uniti o distanziati al massimo della larghezza delle spalle, corpo disteso;
 - un piegamento è considerato valido quando dalla posizione di partenza si distendono completamente le braccia e si ripiegano fino a portare le spalle sotto il livello dei gomiti (senza toccare il terreno con il petto), il corpo rimane sempre disteso, non piegato al bacino, durante l'intero movimento.

Il giorno della prova in argomento tutti i candidati dovranno essere muniti di idoneo abbigliamento sportivo e dovranno, inoltre, essere in possesso, a pena di esclusione, di:

- un documento di riconoscimento in corso di validità;
- un certificato di idoneità sportiva non agonistica legalmente valido.

La mancata idoneità anche ad una sola delle prove di cui sopra, comporta l'esclusione dalla selezione in parola.

La **prova scritta** consisterà nella risoluzione di quesiti a risposta sintetica a contenuto teorico-pratico su una o più delle seguenti materie:

- Elementi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento:
 - alla Legge 7 agosto 1990, n. 241;
 - al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- Elementi di Diritto Penale;
- Elementi di Diritto Processuale Penale;
- Disposizioni sulla competenza penale del Giudice di Pace (D.Lgs. n. 274/2000);
- Elementi del Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS) approvato con Regio Decreto del 18 giugno 1931, n. 773 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Nozioni di vigilanza sull'attività edilizia ed urbanistica;
- Nozioni di legislazione in materia ambientale;
- Nozioni di legislazione commerciale su aree pubbliche e private;
- Nozioni di legislazione pubblici esercizi;
- Nozioni sulla legge di depenalizzazione dei reati minori n. 689 del 24.11.81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale n. 65/1986.

Il punteggio attribuito ai candidati viene espresso in trentesimi e la prova non s'intende superata qualora il candidato non abbia conseguito la votazione di almeno 21/30.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Non possono essere altresì utilizzati dispositivi elettronici di qualunque genere. Possono essere consultati soltanto i testi di legge non commentati ed autorizzati dalla Commissione ed i dizionari.

I candidati devono presentarsi alla prova di esame scritta muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano nei giorni stabiliti per la prova di esame saranno considerati rinunciari alla selezione. Se la mancata presentazione è dipendente da causa di forza maggiore, la stessa sarà valutata dalla Commissione, che potrà riammettere il candidato solo nel caso in cui sia possibile la ripetizione della prova, ad esclusione della prova scritta.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose a sensi della normativa vigente.

La **prova orale** consisterà in un colloquio interdisciplinare sulle materie della prova scritta e sulle seguenti materie:

- Statuto e Regolamento comunale per l'organizzazione e il funzionamento del Corpo di Polizia Locale;
- Nozioni sul Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza del Comune di Fiumicino;
- Documento unico di programmazione del Comune di Fiumicino;
- Elementi in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679);
- CCNL del Comparto "Funzioni Locali".

La prova orale sarà completata con la valutazione dell'attitudine a ricoprire il ruolo messo a concorso oltre che con la valutazione dell'orientamento al risultato e delle motivazioni del candidato e, a tal fine, la Commissione esaminatrice - limitatamente alla prova orale - verrà integrata da uno Psicologo.

Il punteggio attribuito ai candidati viene espresso in trentesimi e la prova non s'intende superata qualora il candidato non abbia conseguito la votazione di almeno 21/30.

Durante la prova orale saranno accertati altresì:

- la conoscenza della lingua straniera prescelta tra inglese, francese e spagnolo, mediante lettura e traduzione di breve testo senza l'ausilio del vocabolario;
- la conoscenza delle strumentazioni informatiche di maggiore diffusione (in modo particolare è richiesta una buona conoscenza del pacchetto applicativo di Microsoft Office, Internet e Posta elettronica).

I candidati devono presentarsi alla prova di esame orale muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presentano nei giorni stabiliti per la prova di esame saranno considerati rinunciari alla selezione. Se la mancata presentazione è dipendente da causa di forza maggiore, la stessa sarà valutata dalla Commissione, che potrà riammettere il candidato solo nel caso in cui sia possibile la ripetizione della prova.

Le prove della selezione non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose a sensi della normativa vigente.

8 - FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Dopo l'espletamento delle prove di esame, la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei sommando il punteggio ottenuto nella prova scritta con quello ottenuto nella prova orale. Conseguentemente, il Dirigente dell'Area Servizi al Cittadino e Gestione del Personale con proprio atto, procederà alla formulazione definitiva della graduatoria finale, formulata sulla base dell'applicazione dei titoli di precedenza o preferenza presentati dai candidati di cui al successivo articolo 9, o eventuali riserve di legge.

La graduatoria della selezione pubblica rimane efficace per un periodo di tre anni dalla data della pubblicazione.

Le assunzioni del personale in servizio saranno subordinate alla verifica della rispondenza alle norme vigenti in materia di assunzione del personale (al momento delle assunzioni) e alla verifica delle risorse disponibili nel bilancio.

Nel 2020 si procederà all'assunzione dei primi tre candidati collocati in graduatoria.

Nel 2021 si procederà all'assunzione dei candidati collocati dalla 4^a alla 9^a posizione in graduatoria.

Nel 2022 si procederà all'assunzione dei candidati collocati dalla 10^a alla 18^a posizione in graduatoria.

9 - TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Le categorie di cittadini che nelle pubbliche selezioni hanno preferenza a parità di merito sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- 3) dalla più giovane età.

10 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI

I candidati, utilmente collocati nella graduatoria finale, chiamati ad assumere servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, dovranno presentare all'Area Servizi al Cittadino e Gestione del Personale, entro 30 (trenta) giorni dalla presa di servizio, i seguenti documenti, anche avvalendosi della normativa in materia di produzione delle certificazioni amministrative di cui al D.P.R.445/2000:

- Copia titolo di studio;
- tutti gli altri certificati e documenti necessari per dimostrare il possesso dei requisiti prescritti dal presente bando di selezione.
- L'Amministrazione Comunale effettuerà controlli sulle certificazioni fornite ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445/2000.

11 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni.

12 - PARI OPPORTUNITÀ

Ai sensi del comma 1, articolo 7 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro.

13 - ASSUNZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'eventuale assunzione dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui al presente Avviso di Selezione ed in possesso dei prescritti requisiti, avviene mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Funzioni Locali".

I candidati assunti in base al presente Avviso Pubblico potranno, per esigenze di servizio, osservare un orario di lavoro su 5 (cinque) o 6 (sei) giorni settimanali, secondo le previsioni contemplate dall'art. 22 del vigente CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Il trattamento economico è quello relativo alla categoria C - posizione economica C1 - del CCNL del Comparto "Funzioni Locali" vigente al momento dell'assunzione, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative.

14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 il Comune di Fiumicino si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di selezione pubblica ed alla eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro e alla gestione del rapporto, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

15 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento con provvedimento dirigenziale, adeguatamente motivato, il presente Avviso di selezione pubblica.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia di reclutamento del personale. I candidati assunti in base al presente avviso presteranno servizio su sei giorni la settimana ai sensi dell'art. 22 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli interessati possono rivolgersi all'Area Servizi al Cittadino e Gestione del Personale, Fiumicino- Piazza Generale Carlo Alberto dalla Chiesa, 78 - nelle giornate del martedì e giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:00- Tel.0665210306 - 309-311.

Copia integrale del presente Avviso e del modello di domanda on line da compilare per la partecipazione alla selezione è disponibile sul sito Internet del Comune di Fiumicino all'indirizzo: www.comune.fiumicino.rm.it
Ai sensi dell'articolo 8 della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii, si informa che il responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il sottoscritto dott. Roberto Rizzi.

Il Dirigente
Dott. Roberto Rizzi
(firma digitale)