

SETTORE SERVIZI ALLA CITTA' ED AFFARI INTERNI
SERVIZIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - CATEGORIA C - PROFILO PROFESSIONALE "EDUCATORE/EDUCATRICI ASILO NIDO".

LA RESPONSABILE DEL SETTORE SCAI

RENDE NOTO

In esecuzione della determinazione n. 89 SCAI del 04.07.2018, è indetta la selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, categoria C posizione economica 1, profilo professionale "Educatore Asilo Nido".

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- maggiore età;
- cittadinanza italiana oppure cittadinanza di Stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza; oppure cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013 (esempio: permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato) con adeguata conoscenza della lingua italiana.
- idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni del profilo professionale in oggetto. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il candidato prescelto in base alla normativa vigente, per accertare la compatibilità con i compiti specifici attribuiti al profilo professionale da conferire per l'assolvimento di tutti i compiti rientranti nel profilo professionale;
- titolo di studio :
 - diploma di maturità magistrale (rilasciato dall'Istituto Magistrale (5 anni);
 - diploma di maturità rilasciato dal Liceo socio-psicopedagogico (5 anni);
 - diploma di assistente di comunità infantile (5 anni);

- diploma liceo delle scienze umane (5 anni);
- diploma liceo delle scienze umane, opzione economico-sociale (5 anni);
- diploma di dirigente di comunità (5 anni);
- diploma liceo delle scienze sociali (5 anni);
- diploma tecnico dei servizi sociali (5 anni);
- diploma tecnico sanitario dei servizi sociali (5 anni);
- diploma di scienze della formazione (5 anni);
- lauree del vecchio ordinamento e le corrispondenti lauree triennali, specialistiche o magistrali del nuovo ordinamento secondo le tabelle di comparazione MIUR : pedagogia, scienze dell'educazione, scienze della formazione, psicologia, sociologia, servizio sociale , diploma universitario di educatore professionale.
- titolo equipollenti , equiparati e riconosciuti ai sensi di legge.

Si precisa che i candidati che hanno conseguito uno dei diploma o una delle lauree sopra indicate dopo il 31 Maggio 2017 , a decorrere dall'anno educativo 2019/2020 , anche se inseriti nella graduatoria degli idonei della presente selezione , potranno essere chiamati ed assunti a tempo determinato solo se in possesso dei seguenti titoli (art. 14 comma 3 del D.Lgs. 13/4/2017 n. 65) :

- laurea triennale in Scienze dell'educazione e della formazione – classe L19 – a indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;
 - laurea quinquennale a ciclo unico in Scienze della formazione primaria , integrata da un corso di specializzazione per complessivi 60 crediti formativi universitari.
- per i concorrenti di sesso maschile: essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
 - non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato ,per uno dei delitti contro la P.A. di cui al Libro II Capo II del codice penale;
 - non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge o al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al Codice disciplinare in vigore;
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - immunità da interdizione dai pubblici uffici o da destituzione da precedenti pubblici impieghi;
 - mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
 - insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero che hanno subito il recesso per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - conoscenza di base dell'informatica e dell'uso del personal computer e conoscenza di base della lingua straniera (inglese).

Tutti i requisiti predetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti alla data di assunzione. L'accertamento

della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione, la decadenza dalla graduatoria o causa di risoluzione del contratto di lavoro eventualmente già stipulato.

ART. 2 - PRESTAZIONI ESIGIBILI E TRATTAMENTO ECONOMICO

Le prestazioni esigibili riferite al profilo professionale di "Educatore Asilo Nido" categoria C sono quelle indicate nell'allegato "A" al CCNL sottoscritto in data 31.3.1999.

In caso di costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato verrà corrisposto il trattamento economico ai sensi del C.C.N.L. "Funzioni Locali" sottoscritto in data 21 maggio 2018 previsto per la categoria C, profilo di inquadramento C1.

ART. 3 - PARI OPPORTUNITA'

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198/2006 e s.m.i., garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

ART. 4 - MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (da redigersi secondo lo schema allegato in calce al presente avviso).

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice con le modalità prescritte dalle vigenti disposizioni e in conformità alla scheda allegata, dovranno pervenire al protocollo di questo Comune entro le **ore 12:00 del giorno 22 Agosto 2018**.

La domanda può essere inoltrata esclusivamente con le modalità di seguito indicate e, pena l'esclusione dalla selezione, deve pervenire entro il termine perentorio indicato sopra. A tal fine fa fede esclusivamente il timbro apposto dall'ufficio comunale ricevente.

Non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine o pervenute in maniera non leggibile anche se il ritardo o la non leggibilità dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Modalità di inoltro della domanda:

- all'indirizzo di posta certificata comunemelzo@pec.it (valido solo per messaggi provenienti da casella di posta certificata);
- al numero di fax 02.95738621;
- con consegna allo Sportello polifunzionale "Spazio Città" negli orari di apertura (dal lunedì al sabato; gli orari di apertura ed eventuali loro temporanee variazioni sono disponibili sul sito dell'ente);
- per posta a: COMUNE DI MELZO (MI) - CAP 20066 - Servizio RISORSE UMANE - Piazza Vittorio Emanuele II n.1.

Il titolo del messaggio di posta elettronica certificata, ovvero la copertina del fax, ovvero il retro della busta contenente la domanda di ammissione alla selezione devono indicare la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE SELEZIONE A TEMPO DETERMINATO EDUCATORE ASILO NIDO".

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- Residenza, recapito telefonico, domicilio (se diverso dalla residenza), indirizzo PEC o mail, cui indirizzare le eventuali comunicazioni personali relative alla selezione. In caso di variazione del recapito il concorrente dovrà darne avviso all'Ente a mezzo lettera raccomandata, pec o consegna a mani al Protocollo generale dell'Ente, indirizzata al Servizio Risorse Umane ;
- di avere la cittadinanza italiana oppure avere la cittadinanza di Stati appartenenti all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana e godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza oppure avere la cittadinanza di paesi terzi e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge n. 97/2013 con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di avere il godimento dei diritti civili e politici;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- di non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, capo II del codice penale ;
- di non essere stato rinviato giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. 165/01) o al Codice di comportamento DPR 62/2013 o al Codice disciplinare in vigore;
- le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie;
 - per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - di non essere stati dispensati dal servizio o licenziati: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati dispensati dal servizio ovvero che hanno subito il recesso per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una Pubblica Amministrazione. Non possono, inoltre, accedere all'impiego coloro che siano stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 - di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
 - il titolo di studio posseduto e la data di conseguimento dello stesso;
 - l'idoneità fisica all'impiego;
 - di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente ;
 - di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
 - la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;
 - eventuali titoli che danno luogo a preferenza a parità di merito ;
 - di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando.

La domanda deve riportare in calce la firma del candidato, pena la nullità della domanda (in caso di trasmissione elettronica, la firma può essere digitale).

Alla domanda deve essere allegato il documento di identità in corso di validità in copia fotostatica o, per il caso di trasmissione elettronica , in formato digitale.

Tutti i requisiti devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e devono permanere inoltre anche al momento dell'assunzione.

La domanda deve essere firmata dal candidato, pena l'esclusione dal concorso. La firma non deve essere autenticata. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini e con le modalità di cui all'articolo 4 , sono ammessi alla selezione con riserva.

La verifica del possesso dei requisiti richiesti avverrà esclusivamente in fase di approvazione della graduatoria finale per i soli candidati risultati idonei.

I candidati che ritengano di non poter essere ammessi alla selezione sulla base dei requisiti richiesti dei quali intendono contestare la legittimità, sono tenuti a presentare comunque la domanda di partecipazione ed a partecipare alle prove previste .

ART. 6 – GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito dei concorrenti che abbiano conseguito l'idoneità sarà formata secondo l'ordine determinato dal punteggio ottenuto nella prova orale, tenuto conto dei titoli di preferenza a norma di legge e sulla base di quanto evidenziato nella domanda di partecipazione.

La graduatoria degli idonei così formata sarà utilizzabile per assunzioni a tempo determinato (sia a tempo parziale che a tempo pieno) nel profilo professionale di "Educatore asilo nido" Categoria C , nel limite temporale di anni tre dalla determina di approvazione.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio del Comune decorre il termine per le eventuali impugnative.

ART. 7 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.11 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane del Comune di Melzo per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato, nel

rispetto della normativa in materia di protezione di dati personali.

Il candidato può esercitare i diritti di cui all'art.7 del Decreto Legislativo di cui sopra, relativi all'acquisizione di informazioni sul trattamento dei dati che lo riguardano da parte del Comune.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Melzo.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile pro-tempore dell'unità organizzativa apicale cui è attribuita la funzione relativa alle selezioni del personale e alla gestione del personale dipendente (Settore SCAI "Servizi alla Città ed Affari Interni").

Incaricati del trattamento sono i dipendenti addetti al Servizio Risorse Umane , nonché la commissione di selezione e il personale di segreteria della detta commissione.

ART. 8 - MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE AL CONCORSO

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi, il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove, nonché la graduatoria finale di merito ed ogni altra comunicazione relativa al concorso in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul sito istituzionale internet del Comune di Melzo: www.comune.melzo.mi.it.

ART. 9 – REQUISITI PER L'ACCESSO ED IDONEITA' PSICO-FISICA

Prima della costituzione del rapporto di lavoro con il candidato avente diritto, l'Amministrazione provvederà all'accertamento del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione. Ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i , si procederà, altresì, per il tramite del proprio Medico competente, ad accertare l'idoneità psicofisica a svolgere le mansioni relative al profilo professionale di cui al presente bando di concorso in funzione dei rischi specifici ad esso connessi.

ART. 10 – EVENTUALE PRESELEZIONE

Nel caso in cui le domande di ammissione al concorso siano superiori a 30, le prove di esame potranno essere precedute, a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, da una preselezione alla quale saranno ammessi tutti i candidati che abbiano presentato domanda in tempo utile.

La data e il luogo dell'eventuale preselezione, le materie nonché l'esito della stessa, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Melzo : www.comune.melzo.mi.it.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

Qualora le domande di ammissione al concorso fossero superiori a 30, ma fosse presente alla preselezione un numero di candidati inferiore o pari a 30, la stessa non avrà luogo e tutti i candidati presenti saranno ammessi alla successiva prova.

Saranno selezionati, per poter partecipare alla successiva prova, i 30 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, con un minimo di 21/30. Nel caso in cui risultassero classificati al 30° posto a pari merito più candidati, gli stessi saranno ugualmente ammessi alla prova successiva.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva sarà utile soltanto ai fini dell'ammissione al concorso e non avrà rilevanza ai fini della formazione della graduatoria finale di merito. Durante la preselezione non sarà ammessa la consultazione di alcun testo.

ART. 11 - PROVA D'ESAME

La data ed il luogo della prova d'esame saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale del Comune di Melzo : www.comune.melzo.mi.it. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge

Le modalità di svolgimento della prova sono stabilite dalla Commissione Esaminatrice. Gli aspiranti, presentandosi alla prova , dovranno essere muniti di un valido e legale documento di riconoscimento.

L'assenza sarà considerata come rinuncia al concorso.

La prova d'esame consiste in una prova orale, comprendente anche l'accertamento della conoscenza di base della lingua straniera (inglese) e della conoscenza di base dell'informatica e dell'utilizzo dei principali strumenti informatici.

Le materie oggetto della prova orale sono le seguenti :

- elementi di diritto pubblico ed amministrativo , con particolare riferimento agli enti locali;
- normativa nazionale e regionale in materia di servizi per la prima infanzia ;
- ruolo professionale dell'educatore prima infanzia;
- nozioni di psicologia, pedagogia e sociologia con particolare riferimento allo sviluppo psico-fisico dei bambini da 0 a 3 anni , alla realtà della famiglia nell'attuale contesto socio culturale, al ruolo dell'educatore nell'ambito dei servizi per la prima infanzia;
- igiene generale e alimentazione nei primi anni di vita;
- la progettazione e la gestione degli interventi educativi;
- il rapporto con le famiglie ed il territorio;
- la sicurezza sui luoghi di lavoro .

Conseguono l'idoneità i candidati che abbiano riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30.

ART. 12 – ASSUNZIONI

Ciascun candidato idoneo per il quale si procederà all'assunzione dovrà presentare, prima della stipula del contratto individuale di lavoro ed entro il termine che gli sarà comunicato, la dichiarazione di accettazione.

Il candidato in via di assunzione che non dichiari l'accettazione o non sottoscriva il contratto o che non assuma servizio, entro ciascun termine indicato nella proposta di assunzione, perde il diritto all'assunzione.

In ogni caso, in fase di assunzione si procederà alla verifica del possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego e di quelli specifici previsti per la presente selezione autocertificati in fase di approvazione della graduatoria finale. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

ART. 13 - DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione Comunale, per ragioni di interesse pubblico o variazioni di legge, si riserva il diritto di adottare un motivato provvedimento di revoca, proroga o di variazione del presente Bando, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, saranno osservate le norme vigenti in materia di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione.

Chiarimenti ed informazioni generali possono essere richiesti dagli interessati allo Sportello polifunzionale "Spazio Città" negli orari di apertura (dal lunedì al sabato; gli orari di apertura ed eventuali loro temporanee variazioni sono disponibili sul sito dell'ente), personalmente o ai seguenti recapiti:

- e-mail: spaziocitta@comune.melzo.mi.it (specificando nell'oggetto "Selezione tempo determinato Educatore asilo nido - mail per SpazioCittà")
- Telefono: 02.95120.216/217/293/294
- Fax: 02.95738621

Chiarimenti tecnici possono essere richiesti al Servizio Risorse Umane dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:00.

- e-mail: spaziocitta@comune.melzo.mi.it (specificando nell'oggetto "Selezione tempo determinato Educatore asilo nido - mail per RU")
- Telefono: 02.95120. 319/240/ 241/272
- Fax: 02.95738621

ART. 14 – PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso dovrà essere pubblicato :

- mediante affissione all'Albo Pretorio
- mediante pubblicazione sul sito : www.comune.melzo.mi.it
- mediante inserzione di un estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia
- mediante inserzione di un estratto sulla GURI.

Responsabile del procedimento è la Responsabile del Settore SCAI "Servizi alla Città ed Affari Interni" P.O. Mariacristina Gioia – mgioia@comune.melzo.mi.it

Melzo, 11 Luglio 2018

LA RESPONSABILE DEL SETTORE SCAI
(Mariacristina Gioia)
documento firmato digitalmente

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (TD ED.NIDO CAT. C)

Esente da bollo
(ai sensi della L. 23.08.1988, n. 370)

A: COMUNE DI MELZO
SETTORE SERVIZI ALLA CITTA' ED AFFARI INTERNI
SERVIZIO RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
Piazza Vittorio Emanuele II, n.1
20066 MELZO (MI)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO - CATEGORIA C - PROFILO PROFESSIONALE "EDUCATORE ASILO NIDO"

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
codice fiscale _____, residente in _____
_____ via/piazza _____ n. _____
cap _____, telefono _____, email/PEC _____
domicilio (se diverso dalla residenza) _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, categoria C, posizione economica 1, profilo professionale "Educatore Asilo Nido".

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste in caso di false dichiarazioni, quanto segue:

- di avere ottenuto il seguente titolo di studio _____
_____ conseguito presso _____
in data _____ con votazione _____;
- di essere cittadino italiano (o di uno Stato membro dell'Unione Europea : specificare quale _____) oppure avere la cittadinanza di paesi terzi (specificare quale _____) e trovarsi in una delle condizioni di cui all'art. 38 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della legge

n. 97/2013 (specificare quale _____),

con adeguata conoscenza della lingua italiana ;

- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea di godere dei diritti civili e politici negli Stati di provenienza o di appartenenza;
- di non essere stato condannato, neppure con sentenza non ancora passata in giudicato, per uno dei delitti contro la P.A., di cui al Libro II, capo II del Codice Penale;
- di non essere stato rinviato giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare D.Lgs. n. 165/01), al Codice di comportamento di cui al DPR 62/2013 o al codice disciplinare in vigore;
- per i candidati di sesso maschile : essere in regola nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stati dispensati dal servizio o di non avere subito il recesso dal rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione da una P.A. o a seguito di procedimento disciplinare ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
- di essere fisicamente idoneo alla specifica attività lavorativa;
- di accettare integralmente e senza condizioni tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente;

- di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000;
- di dichiarare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03, per l'espletamento della procedura di selezione e per l'eventuale assunzione;
- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- di essere a conoscenza che le comunicazioni relative alle prove selettive, compreso il calendario delle prove e l'esito delle stesse, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale del Comune www.comune.melzo.mi.it ;
- (eventuale) di possedere I seguenti titoli di preferenza a parità di merito _____

Luogo e data _____

FIRMA

NOTA BENE :

allegare copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità o formato digitale dello stesso

