PERS

COMUNE DI FLORIDIA

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

UFFICIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL I SETTORE N. 217/1637 **DEL** 18 NOV 2026

OGGETTO: Indizione della procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.LGS. n. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

VERIFICATA preliminarmente l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi quindi in posizione di conflitto, anche potenziale, di interesse di cui agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nonché ai sensi del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

PREMESSO CHE:
- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 01.04.2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028 – ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, articolo 39 della L. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D.Lgs. 267/2000 – sezione 3.3 "Organizzazione e Capitale Umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2026/2028);
- con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 56 dell'11.05.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2026/2028), che ha previsto, tra gli obiettivi prioritari per l'anno 2026 la procedura di selezione per assunzione N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - procedura per mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis TUPI e se con esito negativo - con concorso pubblico.

PRESO ATTO che è stata espletata la preventiva procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis TUPI, la quale ha avuto esito negativo, giusta Nota Prot. n. 36516 del 28/09/2026 del Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego della Regione Siciliana.

CONSIDERATO CHE in esecuzione del PIAO 2026/2028 mediante la presente determinazione occorre disporre la procedura di selezione per assunzione a tempo pieno ed indeterminato di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - procedura per mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis TUPI e se con esito negativo - con concorso pubblico.

PRESO ATTO del D.Lgs. n. 66/2010 art. 1014, comma 1, lett. b che prevede per le assunzioni di personale nei corpi di Polizia Locale la quota riservata del 20% sui posti messi a concorso per i volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

VISTO il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto "Funzioni Locali.

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento

nazionale al Regolamento UE n. 679/2016.

VISTO l'Avviso per l'indizione della procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.LGS n. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge, allegato al presente atto con il relativo modello di domanda che è parte integrante della presente determinazione.

CONSIDERATO CHE sussistono le condizioni e gli adempimenti propedeutici alla procedura di selezione di che trattasi e specificatamente si riportano di seguito:

-La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 02/02/2026 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2026-2028;

-La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 02/02/2026 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2026-2028 e relativi allegati;

-La Deliberazione di Giunta Municipale n. 16 del 19/02/2026 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione relativo al triennio 2026-2028;

-La Deliberazione di Giunta Municipale n. 56 dell'11.05.2026 di approvazione del PIAO ed in particolare della Sezione relativa al Piano Fabbisogno del Personale triennio 2026/2028.

CONSIDERATO, altresì, che la L. 58/2019, di conversione del D.L. 34/2019, in particolare l'art. 33, introduce una modifica significativa nel sistema del calcolo delle capacità assunzionali.

VISTO il DPCM del 17/03/2020 recante misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato, che dispone specificamente che l'entrata in vigore dello stesso provvedimento decorre dal 20 aprile 2020.

DATO ATTO che, in base alla citata normativa il Comune di Floridia risulta essere un Comune virtuoso in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti così come disciplinato dal DPCM del 17/03/2020, è pari a 25,75% e può, quindi, procedere all'assunzione di personale nei limiti indicati dalla stessa legge, come certificato dal Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Floridia nel PIAO 2026/2028 approvato con deliberazione di G.M. n. 56 dell'11.05.2026.

DATO ATTO CHE:

- la spesa del personale rispetta il principio del contenimento, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e s.m.i.

- l'Ente non versa in condizioni di deficitarietà strutturale ai sensi dell'art. 242 del D.Lvo 267/2000 come desumibile dai dati relativi al rendiconto dell'esercizio 2025 (ultimo approvato).

RICHIAMATO il Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con Deliberazione di Giunta Comunale del 04/07/2025 n. 88 esecutivo ai sensi di legge.

RICHIAMATO il D.L. 14/03/2025, n. 25 convertito con modifiche dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69 recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" (G.U. n. 61 del 14/03/2025).

RILEVATO che l'atto in esame rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-*bis*, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000.

Tutto ciò premesso e considerato

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.
Visto lo Statuto Comunale.
Visto l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana.

DETERMINA

1. Di approvare la premessa in ogni sua parte per farne parte integrante e sostanziale del presente atto, incluse le motivazioni, che qui si intendono integralmente riportate, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.R. 7/2019 e s.m.i.

2. Di indire la procedura di selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.Lgs. n. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

3. Di dare atto che la spesa relativa alla suddetta selezione trova copertura finanziaria come certificato nel PIAO 2026/2028 approvato con Deliberazione di G.M. n. 56 dell'11.05.2026.

4. Di approvare l'allegato schema di Avviso per indire la procedura per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.Lgs. n. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge, nonché l'apposito schema di domanda.

5. Di dare atto che, preliminarmente, è stata verificata l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi quindi in posizione di conflitto, anche potenziale, di interesse di cui agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nonché ai sensi del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

6. Di dare atto che la presente determinazione rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000.

7. Di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione Trasparente – Sezioni Bandi di Concorso e sul sito inPa.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott. Salvatore Faraci

COMUNE DI FLORIDIA

Libero Consorzio Comunale di Siracusa

UFFICIO RISORSE UMANE

AVVISO: Indizione della procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.LGS n. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

Il Responsabile del Settore Programmazione del fabbisogno del personale

VERIFICATA preliminarmente l'insussistenza a proprio carico dell'obbligo di astensione e di non trovarsi quindi in posizione di conflitto, anche potenziale, di interesse di cui agli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, nonché ai sensi del vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

PREMESSO CHE:
- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 01.04.2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2026/2028 – ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D.Lgs. 165/2001, articolo 39 della L. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D.Lgs. 267/2000 – sezione 3.3 "Organizzazione e Capitale Umano" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2026/2028);
- con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 56 dell'11.05.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O. 2026/2028), che ha previsto, tra gli obiettivi prioritari per l'anno 2026 la procedura di selezione per assunzione N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - procedura per mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis TUPI e se con esito negativo - con concorso pubblico.

PRESO ATTO che è stata espletata la preventiva procedura di mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis TUPI, la quale ha avuto esito negativo, giusta Nota Prot. 36516 del 28/09/2026 del Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego della Regione Siciliana.

CONSIDERATO CHE in esecuzione del PIAO 2026/2028 mediante la presente determinazione occorre disporre l'indizione della procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - procedura per mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis TUPI e se con esito negativo - con concorso pubblico.

PRESO ATTO del D.Lgs. 66/2010 art. 1014, comma 1 lett. b che prevede per le assunzioni di personale nei corpi di Polizia Locale la quota riservata del 20% sui posti messi a concorso per i volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

VISTO il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto "Funzioni Locali".

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016.

VISTO il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali,

come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016.

RENDE NOTO

ART. 1 – POSTI A SELEZIONE

E' indetta la procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.LGS. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

ART. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla presente procedura possono partecipare i candidati che siano in possesso dei requisiti di seguito riportati.

1. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non superiore ai 45 anni, giusto Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi- Parte II- Reclutamento e Selezione del Personale, approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 23 del 25/01/2002;
4. idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni ascritte al profilo professionale ricercato;
5. titoli di studio Diploma di Scuola Media di Secondo Grado.
6. Patente di Guida B;
7. assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 2, comma 7, del D.P.R. 487/94;
8. non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale;
9. limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva, nonché dei requisiti specifici.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

ART. 3 TERMINI E MODALITA'DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta secondo il modello di schema allegato al presente avviso, sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa del candidato, unitamente agli allegati ed alla copia di un valido documento di identità, **deve essere presentata sul Portale inPA** riportando come oggetto "Partecipazione alla procedura di selezione a tempo indeterminato e pieno per assunzione di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.LGS. 66/2010 ai

volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge", **entro e non oltre 15.12.2026.**

Il Comune di Floridia non è responsabile in caso di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore. Ai fini dell'osservanza del termine **perentorio suindicato**, farà fede **data e orario** di invio della **PEC sul sito inPa**.

Scaduto il termine di cui sopra, non saranno ammesse modifiche, regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle istanze già inoltrate.

La domanda di partecipazione è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Per la partecipazione alla selezione è dovuto il versamento della tassa di € 10,00 (dieci), da corrispondere entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Il mancato pagamento nel termine appena indicato non costituisce causa di esclusione: l'Amministrazione, qualora entro la scadenza verifichi il mancato pagamento della tassa, attiverà il soccorso istruttorio, con l'invito formale alla regolarizzazione improrogabilmente entro e non oltre il terzo giorno precedente la data di svolgimento dell'eventuale prova di preselezione o prima prova d'esame.

Si allega Modello di Partecipazione.

ART. 4 – DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

a) cognome e nome;
b) luogo e data di nascita;
c) luogo di residenza;
d) numero di un documento di identità in corso di validità;
e) codice fiscale;
f) titolo di studio Diploma di Scuola Media di Secondo Grado;
g) Patente di Guida Cat. B;
h) i titoli di studio, professionali e di servizio posseduti ed eventuale titolo di riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.L.G.s. 66/2010 per i volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge;
i) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero della cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
j) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
k) il godimento dei diritti civili e politici e di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti

penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

l) limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva;

m) il proprio consenso al trattamento e utilizzo dei dati personali forniti, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016 per gli adempimenti connessi alla presente selezione;

n) di aver preso visione del presente bando e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;

o) presentazione di un curriculum personale.

ART. 5 – ISTRUTTORIA DELLE CANDIDATURE PRESENTATE

Le domande di partecipazione pervenute saranno preliminarmente istruite dal Settore Programmazione delle risorse umane, come previsto dal vigente regolamento.

ART. 6 – COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La Commissione Selezionatrice sarà nominata con successivo e separato provvedimento, ai sensi della Delibera della Giunta Municipale n. 88 del 04/07/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso, selezione e accesso all'impiego".

ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N.1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.L.G.s. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge, si attuerà mediante l'espletamento, ai sensi della Delibera della Giunta Municipale di Floridia n. 88 del 04/07/2025, avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso, selezione e accesso all'impiego".

La tipologia di selezione funzionale alla natura dei profili professionali richiesti prevede: una eventuale preselezione, una prova scritta, una prova orale e la valutazione dei titoli che concorrono alla formazione del punteggio finale.

L'eventuale preselezione e le prove verteranno sulle seguenti materie:

- ordinamento, funzioni e compiti della Polizia Locale;
- testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento agli organi del Comune, alle competenze, agli atti amministrativi e ai principali servizi comunali;
- ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, codice di comportamento dei dipendenti pubblici, doveri, responsabilità e procedimento disciplinare;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione e di attuazione;
- elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- elementi di procedura penale, con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- legge 24 novembre 1981, n. 689, depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e normativa di riferimento;
- normativa in materia di commercio, pubblici esercizi, polizia amministrativa, edilizia, ambiente, rifiuti, igiene e sanità pubblica, per quanto attinente alle funzioni di vigilanza;

- funzione dell'istruttore di vigilanza quale ausiliario di pubblica sicurezza;
- conoscenza basilare di una lingua straniera.

E' prevista una preselezione, nel caso in cui le candidature siano superiori a 100, che sarà espletata nelle forme prevista dall'Art. 5 della Delibera della Giunta Municipale di Floridia n. 88 del 04/07/2025.
Ai concorrenti verrà data comunicazione della sede e dei giorni delle prove mediante pubblicazione sul sito InPA.
Saranno valutati i titoli dei candidati, ai sensi della Delibera della Giunta Municipale di Floridia n. 88 del 04/07/2025 art. 13 e 14 avente ad oggetto: "Approvazione Regolamento Comunale delle Procedure di Concorso, selezione e accesso all'impiego", e specificatamente nel seguente modo: punti 6 max ai titoli di studio, così distribuiti: 2 per valutazione diploma di II Grado con votazione da 94 a 100;
1 punto per Laurea Triennale;
2 punti per Laurea Magistrale;
1 punto per ogni Master o Dottorato di Ricerca post Laurea per un massimo di 2 punti;
punti 2 max ai titoli professionali;
punti 2 max ai titoli di servizio, così specificati 1 punto fino a 5 anni di servizio, 2 punti oltre i 5 anni di servizio.
Ai sensi dell'art. 15 della Delibera della Giunta Municipale di Floridia n. 88 del 04/07/2025 le prove d'esame, previa possibile preselezione dei candidati, verteranno su una prova scritta ed una prova orale relative sulle materie sopra specificate e con la conoscenza basilare di una lingua straniera.
Il punteggio delle prove sarà adottato ai sensi dell'art. 16 della Delibera della Giunta Municipale di Floridia n. 88 del 04/07/2025, e specificatamente nel seguente modo: prova scritta: 21 su 30esimi; prova orale: 21 su 30esimi.
La prova scritta avverrà in forma digitale.
Ai sensi dell'art. 17 della Delibera della Giunta Municipale di Floridia n. 88 del 04/07/2025, la commissione preparerà tre tracce per la prova scritta, tracce che sono segrete, elaborate con modalità digitali e di cui ne è vietata la divulgazione. La scelta della traccia da sottoporre ai candidati è effettuata tramite sorteggio.
Il mancato conseguimento del punteggio minimo di una delle prove è causa di inidoneità del candidato concorrente.
Il candidato che non si presenti nel giorno stabilito per l'eventuale preselezione e per le prove senza giustificato motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.

ART. 8 – TRATTAMENTO ECONOMICO E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Al soggetto assunto a tempo indeterminato e pieno è riconosciuto il trattamento economico e normativo dai contratti collettivi nazionali e decentrati del comparto degli Istruttori - Area degli Istruttori ex Cat. C.
Il vincitore della selezione dovrà presentarsi presso il I Settore Personale del Comune di Floridia per la stipula del contratto individuale di lavoro.
Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dall'avviso.
E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati. Le dichiarazioni mendaci sono punite, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

ART 9 TASSA DI CONCORSO

Tassa di concorso pari ad € 10,00, per il pagamento bisogna entrare nella sezione apposita del portale internet del Comune di Floridia seguendo le istruzioni reperibili al seguente link: www.comune.floridia.sr.it e specificatamente: entrare nella sezione Servizi al Cittadino, entrare nella sezione Paga Ora, entrare con SPID o CIE, entrare nella sezione Crea Nuovo Pagamento e selezionare Tassa Concorso.
La quietanza di pagamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione sul portale inPa sezioni allegati.
Nel caso in cui non fosse possibile pagare la tassa di concorso entro i termini di presentazione della domanda del 15/12/2026, questa può essere pagata in un secondo momento fino a tre giorni prima dell'eventuale preselezione o delle prove scritte.
La suddetta tassa non è rimborsabile in nessun caso.

ART. 10 - NORME FINALI

Il presente bando viene pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione Trasparente – Sezioni Bandi di Concorso e sul sito inPa.
Le comunicazioni e/o le convocazioni dei candidati alla presente procedura concorsuale avverranno tramite pubblicazione sul sito inPa.
L'esclusione del concorrente dalla procedura selettiva di che trattasi, per difetto dei requisiti prescritti dal bando, ovvero in ogni altro caso, può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.
L'amministrazione con provvedimento motivato, ha facoltà di modificare o annullare in qualsiasi momento la procedura, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, senza che gli interessati possano vantare alcun diritto o pretesa.
L'assunzione è subordinata in ogni caso, alla disponibilità finanziaria per la copertura della spesa ed al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore.
Il Comune di Floridia garantisce ai candidati che il trattamento dei dati personali derivanti dalla partecipazione alla presente selezione verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016; il Responsabile del procedimento è il Responsabile del I Settore Dott. Salvatore Faraci, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 241/1990 e successive integrazioni e modificazioni.

Il Responsabile dell'Ufficio Personale
Dott. Salvatore Faraci

Al Responsabile dell'Ufficio Personale
Del Comune di Floridia

Il/La sottoscritto/a

Cognome e Nome

Luogo di nascita Prov. Data di nascita

Codice Fiscale

Residente a Prov. CAP

Indirizzo n.

Tipo documento Num. scadenza

Rilasciato da

E-mail

Telefono cellulare

DICHIARA:

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii., e consapevole delle sanzioni penali previste degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti

☐ di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti dell''indizione della procedura di selezione per assunzione a tempo indeterminato e pieno di N. 5 posti Istruttori di Vigilanza - Area degli Istruttori ex Cat. C - con concorso pubblico, di cui N. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.L.G.s. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito in possesso dei requisiti di legge.

☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana
ovvero
☐ di essere in possesso della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana oltre ad avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia

☐ di essere iscritto alle liste elettorali del Comune di

☐ di avere un'età non superiore ai 45 anni

☐ di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario; (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985)

☐ di godere dei diritti civili e politici

☐ di non essere stato/a destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o licenziato

per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti

☐ di NON aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici

☐ di NON aver riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive

☐ di possedere Patente di Guida Cat.B

☐ di autorizzare il Comune di Floridia al trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD – Regolamento Generale Protezione Dati UE 679/2016

☐ di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Floridia e su InPA

☐ di possedere il Diploma di Scuola Media di Secondo Grado

☐ di possedere i seguenti ulteriori titoli di Studio, professionali e di servizio (allegati).

☐ di essere in possesso dei requisiti di legge per concorrere per N.1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b del D.L.G.s. 66/2010 ai volontari delle Forze Armate congedati senza demerito.

☐ Di allegare il seguente curriculum.

☐ Di allegare la quietanza di pagamento della tassa di concorso o di impegnarsi al pagamento entro tre giorni prima della prima prova di preselezione o prova scritta.

Luogo e data _____

_____
(firma)

Ulteriore allegato obbligatorio:
- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità

INFORMATIVA resa ai sensi degli artt. 13 e 14 del RGPD – Regolamento Generale Protezione Dati UE 679/2016

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n. 679/2016, si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Floridia nella persona del Dott. Salvatore Faraci in qualità di Titolare di P.O. del I Settore Amministrativo - Programmazione delle risorse umane, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della suddetta procedura. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità è effettuato presso il Comune di Floridia. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti le procedure selettive a cui si partecipa. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.
Gli interessati possono esercitare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta, in conformità ai principi dell'Ordinamento degli Enti Locali.