

**REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA PAPARDO MESSINA**

- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari;
- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari.

In esecuzione della deliberazione n. 426/DG del 10.04.2026, esecutiva, con la quale è stato approvato il presente bando

Si rende noto che

Sono indetti i seguenti Concorsi Pubblici:

- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Tecnico di Neurofisiopatologia - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari;
- Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusionazione Cardiovascolare - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Tutti i requisiti generali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine perentorio stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Per l'ammissione alle procedure concorsuali in argomento, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 e dell'art. 25, comma 2, del D.Lgs n. 251/2007, così come modificati dall'art. 7 della L. n. 97 del 6/8/2013, possono altresì partecipare:

a1) i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la Cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per la definizione di familiare, si rinvia all'art. 2 della Direttiva comunitaria n. 2004/38/CE;

a2) i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione esaminatrice, contestualmente alla valutazione delle prove d'esame (D.P.C.M. n. 174 del 7/2/1994);

I candidati che si trovano in una delle situazioni di cui ai punti a1) e a2) dovranno allegare, a pena di esclusione, nella procedura online, idonea documentazione comprovante i requisiti di cui ai predetti punti a1) e a2).

b) il candidato dovrà essere in possesso di incondizionata idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale afferente il Concorso Pubblico di partecipazione. Il relativo accertamento sarà effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

Possono partecipare alle sopra elencate procedure concorsuali pubbliche, per titoli e ed esami, i soggetti in possesso dei seguenti requisiti specifici, come di seguito meglio specificati:

-per il profilo professionale di Tecnico di Neurofisiopatologia - -Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari:

a) Laurea in Tecniche di Neurofisiopatologia, abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di Neurofisiopatologia afferente alla classe delle Lauree in professioni sanitarie tecniche (Classe di appartenenza L/SNT3) ovvero Diploma Universitario di Tecnico di Neurofisiopatologia, conseguito ai sensi del D.M. del Ministro della Sanità n. 183 del 15/03/1995; ovvero possesso di diplomi conseguiti in base ai precedenti ordinamenti, riconosciuti equipollenti, così come individuati dal D.M. 27/07/2000 e s.m.i., ovvero titolo conseguito all'estero. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il candidato all'atto dell'iscrizione deve allegare, a pena di esclusione, il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento, in conformità alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

b) Iscrizione al relativo Albo/Ordine Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. La mancanza dell'iscrizione all'Ordine al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è causa di decadenza.

-per il profilo professionale di Tecnico della Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni Cardiovascolare - Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari:

a) Laurea in Tecniche di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni cardiovascolari, abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni cardiovascolari afferente alla classe delle Lauree in professioni sanitarie tecniche (Classe di appartenenza L/SNT3) ovvero Diploma Universitario di Tecnico di Fisiopatologia Cardiocircolatoria e Perfusioni cardiovascolari, conseguito ai sensi del D.M. del Ministro della Sanità n. 316 del 27/07/1998; ovvero possesso di diplomi conseguiti in base ai precedenti ordinamenti, riconosciuti equipollenti, così come individuati dal D.M. 27/07/2000 e s.m.i., ovvero titolo conseguito all'estero. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza ai diplomi italiani, che deve essere stata rilasciata dalle competenti autorità entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso. Il candidato all'atto dell'iscrizione deve allegare, a pena di esclusione, il Decreto Ministeriale/provvedimento di riconoscimento, in conformità alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

b) Iscrizione al relativo Albo/Ordine Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. La mancanza dell'iscrizione all'Ordine al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è causa di decadenza.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel Bando per la presentazione delle domande di partecipazione ai rispettivi Concorsi Pubblici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal relativo Concorso per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione dei candidati, verrà effettuata con apposito provvedimento amministrativo, che sarà notificato agli interessati mediante l'indirizzo PEC comunicato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al rispettivo Concorso Pubblico, al quale si intende partecipare va presentata, a pena di esclusione, unicamente tramite procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: <https://concorsi.aopapardo.it/>, compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° serie speciale Concorsi ed Esami.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande di partecipazione alle predette procedure concorsuali. Pertanto eventuali domande inoltrate con altre modalità non verranno prese in considerazione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. Dopo tale termine non sarà più possibile eseguire la compilazione on line della domanda di partecipazione, né apportare aggiunte o modifiche alla stessa. L'Azienda non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi tecnici o imputabili a terzi, forza maggiore o caso fortuito.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'indirizzo della casella PEC del Mittente deve essere obbligatoriamente riconducibile, univocamente, all'aspirante candidato. Non sarà pertanto valido (con esclusione delle domande di partecipazione) l'invio da casella di posta semplice/ordinaria, anche se indirizzata alla PEC aziendale o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale il candidato non è titolare. Ogni corrispondenza avverrà esclusivamente tramite detto indirizzo PEC.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica fronte retro non autenticata di un **valido documento di identità** del sottoscrittore.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazione derivante da inesatta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda.

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/00 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1) la data, il luogo di nascita e la residenza; 2) il possesso della Cittadinanza Italiana, ovvero i requisiti di equiparazioni di cui alla precedente lettera a) per i cittadini dei paesi dell'Unione Europea; 3) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; 4) le eventuali condanne penali riportate; 5) il possesso della Laurea oggetto del relativo Concorso Pubblico o equipollenti o affini e gli eventuali altri titoli di studio posseduti; 6) l'iscrizione al relativo Albo/Ordine professionale, fermo restando per i cittadini dell'Unione Europea, quanto previsto in precedenza; 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari; 8) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego 9) di non essere incorso nella dispensa o destituzione da precedenti pubblici impieghi; 10) gli eventuali titoli che danno diritto alla precedenza o alla preferenza, in caso di parità di punteggio; 11) l'indirizzo di PEC corrispondente a quello utilizzato per l'invio dell'istanza presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione; 12) di accettare tutte le indicazioni contenute nel presente bando e di dare il proprio consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione delle presenti procedure e degli adempimenti conseguenti, ai sensi del R.E. 2016/679 e d.lgs n. 196/2003 come modificato dal d.lgs 101/2018.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Ai sensi dell'art. 15 della Legge n. 183/2011 non potranno più essere accettati i certificati emessi da organi della Pubblica Amministrazione o da gestori di pubblici servizi. Pertanto, qualora il candidato alleghi tali certificati gli stessi non saranno presi in considerazione, ad eccezione di quelli rilasciati prima dell'entrata in vigore della Legge n. 183/2011.

Alla domanda di partecipazione del relativo Concorso Pubblico devono essere allegati:

- 1) Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità frontetero;
- 2) Curriculum formativo e professionale, autocertificato ai sensi di legge (d.p.r. 445/00), datato e firmato dal concorrente. L'allegato Curriculum professionale **non è oggetto di valutazione bensì esclusivamente di consultazione.**
- 3) Le eventuali pubblicazioni, edite a stampa e prodotte in fotocopia semplice unitamente ad una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, di conformità all'originale, ai sensi dell'art. 47 del d.p.r. 445/2000.
- 4) I titoli che il candidato ritenga utili ai fini della valutazione, devono essere dettagliatamente inseriti nelle rispettive voci della Piattaforma Informatica Concorsi, pena la non valutazione degli stessi. **Si precisa che i titoli non inseriti dettagliatamente nelle rispettive voci della Piattaforma Informatica Concorsi non verranno valutati.**
- 5) Autocertificazione dell'eventuale servizio reso.

L'autocertificazione deve consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferisce, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato; in particolare, per i servizi prestati, il candidato è tenuto a specificare espressamente l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione (datore di lavoro); se trattasi di

servizio di ruolo, ovvero a tempo determinato, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore); la posizione funzionale, ovvero il profilo professionale d'inquadramento, eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto di lavoro e loro motivo (aspettativa, senza retribuzione e decorrenza di anzianità, sospensione cautelare, etc.).

Nelle autocertificazioni relative ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del d.p.r. n. 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto.

In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Per la valutazione dei servizi e titoli equiparabili si fa rinvio al contenuto dell'art. 20 e 21 del d.p.r. n. 220/01, nonché a quanto stabilito dagli artt. 22. Le Pubblicazioni devono essere edite a stampa in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale unitamente a copia del documento d'identità. Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione, fra gli altri, i certificati medici e sanitari. Ai sensi del reg. UE 2016/679 e d.lgs n. 196/2003 come modificato dal d.lgs n.101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della relativa selezione e del rapporto di lavoro instaurato.

Qualora gli stati, le qualità personali e i fatti, siano documentati mediante certificati o attestazioni, rilasciati dalla competente autorità dello Stato estero, i medesimi devono essere corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesti la conformità all'originale. I certificati rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino, devono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso.

Le firme sugli stessi devono essere, altresì, legalizzate dalle rappresentanze diplomatiche o consolari italiane all'estero. Agli atti e documenti redatti in lingua straniera, deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale. I candidati che abbiano ed intendano far valere i titoli di preferenza a parità di merito, previsti dall'art. 5 del d.p.r. n. 487/94, sono tenuti ad allegare all'istanza di partecipazione al Concorso di che trattasi, i documenti in copia autenticata ovvero con dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà di cui al d.p.r. n. 445/2000.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera oltre ad incorrere nelle sanzioni penali prevista in ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Azienda provvederà, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente Bando, all'ammissione e/o esclusione dei candidati dal Concorso Pubblico cui intende partecipare, con provvedimento del Direttore Generale. L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul Sito istituzionale internet dell'Azienda, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso, tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti, invece, l'esclusione dei candidati

verrà effettuata con apposito provvedimento amministrativo che sarà notificato agli interessati mediante l'indirizzo PEC comunicato entro trenta giorni dall'esecutività della relativa deliberazione.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice, per i rispettivi Concorsi, è composta e viene nominata, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 6 e 44 del D.P.R. n. 220/2001.

VALUTAZIONE TITOLI E PROVE D'ESAME

I suddetti Concorsi Pubblici saranno per titoli e prove d' esami. I punteggi per i titoli e le prove d'esame saranno valutati, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. n. 220/2001, dalle apposite Commissioni Esaminatrici, nominate. La valutazione dei titoli precede la correzione degli elaborati relativi alla Prova scritta, limitatamente ai soli candidati presenti alla prova stessa. Per la valutazione dei Titoli, delle Pubblicazioni e del Curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti dal D.P.R. n. 220/2001. Non verranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza previsto per la presentazione delle domande di partecipazione alla rispettiva procedura concorsuale. L'ammissione alla Prova orale è subordinata al raggiungimento, nella procedura concorsuale, di un punteggio minimo di 21/30 per la Prova scritta e di 14/20 per la Prova pratica.

I titoli saranno valutati dalla apposita Commissione Esaminatrice nominata per la rispettiva procedura concorsuale, ai sensi degli artt. 8, 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. 220/2001. I punteggi per i titoli e per le prove d'esame sono complessivamente 100 (cento) e sono così ripartiti:

A) 30 PUNTI PER I TITOLI:

I punti per i titoli sono così ripartiti:

| | | |
|---------------------------------------|-----|----------|
| -Titoli di carriera | max | punti 10 |
| -Titoli accademici e di studio | max | punti 5 |
| -Pubblicazioni e titoli scientifici | max | punti 5 |
| -Curriculum formativo e professionale | max | punti 10 |

B) 70 PUNTI PER LE PROVE D'ESAME:

I punteggi per le prove d'esame sono così ripartiti:

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

| | | |
|----------------|-----|----------|
| -Prova Scritta | max | punti 30 |
| -Prova Pratica | max | punti 20 |
| -Prova Orale | max | punti 20 |

Le prove d'esame cui la Commissione sottoporrà i candidati, ai sensi di quanto previsto dagli artt. 12 - 13 - 14 - 15 - 16 e 43 del D.P.R. n. 220/2001 sono le seguenti:

A) **PROVA SCRITTA:** consisterà nello svolgimento di un tema o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica su temi inerenti lo specifico profilo professionale messo a concorso. Il superamento della Prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

B) **PROVA PRATICA:** relativa all'esecuzione e/o illustrazione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta. La Prova pratica potrà essere espletata anche in forma scritta e potrà consistere in quesiti a risposta multipla. Il superamento della Prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

C) **PROVA ORALE:** vertente su argomenti attinenti la posizione da ricoprire. Nell'ambito della Prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese, almeno a livello iniziale, e la conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ai sensi del comma 11 dell'art. 6 del D.P.R. n. 220/2001 la Commissione potrà essere integrata da membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. L'ammissione alla Prova orale è subordinata al raggiungimento nella Prova pratica del punteggio minimo previsto. La Prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico. Il superamento della Prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione Esaminatrice del Concorso in argomento, con l'osservanza e secondo le modalità previste dagli artt. 7,9,10,11,13,14,15,16 del D.P.R. n. 220/2001. I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presentino a sostenere le prove di Concorso nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari al Concorso Pubblico di che trattasi, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti. Le prove d'esame non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche, ortodosse e valdesi (art. 7 D.P.R. 27 marzo 2001 n.220) È tassativamente vietato l'utilizzo, nei locali delle prove d'esame, di: telefoni, tablet, smartphone, computer o altri strumenti tecnici/ elettronici che consentano di comunicare con l'esterno e/o con terzi. Il loro utilizzo comporterà l'immediata esclusione del candidato dalla prova concorsuale ed il suo annullamento.

Il diario delle prove del concorso verrà comunicato ai candidati mediante pubblicazione nel Sito web istituzionale dell'Azienda, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso in fase di espletamento e la data della Prova orale verrà comunicata non meno di 20 (venti) giorni prima dell'espletamento della medesima. In caso di numero esiguo di candidati, il diario delle prove sarà comunicato agli stessi via Pec. Tale pubblicazione/comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti. Nessuna comunicazione sarà inviata al domicilio dei candidati. I candidati, con il deposito della domanda di partecipazione al relativo Concorso Pubblico, sono tenuti e si impegnano a controllare e verificare il Sito web istituzionale dell'Azienda Ospedaliera Papardo.

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame previste, formula una graduatoria finale di merito dei candidati, del rispettivo Concorso Pubblico.

La suddetta graduatoria verrà formulata sulla base della valutazione dei titoli e delle prove d'esame e previo riconoscimento della regolarità degli atti, saranno approvate con deliberazione del Direttore Generale. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punteggi della

votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94, e successive modifiche ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a Concorso, i candidati utilmente collocati nella rispettiva graduatoria finale di merito.

La graduatoria concorsuale finale di merito avrà validità di anni 2 dalla data di approvazione della stessa e verrà pubblicata all'Albo dell'Azienda e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso Espletati. Nel corso di validità della stessa, inoltre, l'Azienda potrà eventualmente, a proprio insindacabile giudizio di merito, in relazione alla programmazione dei propri fabbisogni, utilizzarla, al fine di procedere ad assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato.

ADEMPIMENTI DEI VINCITORI

I candidati vincitori del Concorso Pubblico di riferimento, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai fini dell'assunzione, saranno invitati a presentare, entro 30 giorni dalla data di comunicazione, la documentazione richiesta. Entro il termine sopra descritto, coloro che saranno assunti dovranno altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non aver altri rapporti di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, e dell'art.1 - comma 60 - legge n. 662/96. Scaduto inutilmente il termine fissato, di cui sopra, l'Azienda comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto. L'accertamento della idoneità fisica specifica alle mansioni del profilo professionale afferente il Concorso Pubblico di partecipazione è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio. E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto l'assunzione mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

NORME FINALI

Con la partecipazione ai summenzionati Concorsi Pubblici è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente Bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando di concorso e dalla normativa in esso richiamata, si fa riferimento alle norme vigenti in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire, sospendere, annullare, revocare o modificare il presente Bando, qualora ne rilevasse la necessità, l'opportunità e per ragioni di pubblico interesse. I dati personali trasmessi con la domanda verranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal R.E. 679/2016 e dal D.Lgs. n. 196/2003.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla U.O.C. Risorse Umane - Ospedaliera Papardo di Messina ai numeri telefonici: 090/3996912-2847-2741-6198.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Catena Di Blasi