

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLO E COLLOQUIO
PER LA COPERTURA CON CONTRATTO
A TEMPO DETERMINATO PIENO O PART TIME

PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO:

n. 3 posti di Esperto Tecnico – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 per i volontari delle Forze Armate, da assegnare all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, gli enti aderenti o convenzionati.

ATTIVITA' DA SVOLGERE

Gestione dei procedimenti e delle attività relative alla ricostruzione pubblica e privata conseguenti gli eventi calamitosi 2023 e 2024, interessanti il territorio dei Comuni della Bassa Romagna

AMBITO LAVORATIVO

da assegnare al Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale - Servizio "Post Emergenza Calamità e Ricostruzione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna/enti aderenti o convenzionati

SCADENZA CANDIDATURA

16/07/2026 ORE 09:30

LA DIRIGENTE

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera di Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 87 del 14/05/2026 è stato aggiornato il piano del fabbisogno del personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna 2025-2027 – 2^ stralcio, nella quale si prevede di assumere, per affrontare la fase post-emergenza n. 3 unità con profilo di Esperto Tecnico – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, a tempo determinato pieno/part time, da assegnare al Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale - Servizio "Post Emergenza Calamità e Ricostruzione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, agli enti aderenti o convenzionati;
- l'Ordinanza n. 18/2024 e n. 34/2024 che prevede ai sensi dell'art. 2 comma 1 Lett.b), che *"Qualora nelle graduatorie suddette non risulti individuabile personale del profilo professionale richiesto, gli enti locali possono procedere all'assunzione previa selezione pubblica, anche per soli titoli e previo colloquio, sulla base di criteri di pubblicità, trasparenza e imparzialità."* del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche;

Vista la determinazione della Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 851 del 23/06/2026 con la quale è stata indetta la selezione e nominata la commissione giudicatrice;

Vista la determinazione della Dirigente dell'Area Risorse Umane dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna n. 853 del 23/06/2026 con la quale è stato approvato il bando di concorso.

RENDE NOTO CHE

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura con contratto a tempo determinato pieno/part time di n. 3 posti di Esperto Tecnico – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 per i volontari delle Forze Armate, da assegnare al Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale - Servizio "Post Emergenza Calamità e Ricostruzione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, agli enti aderenti o convenzionati.

Le assunzioni saranno effettuate a fronte dell'effettiva assegnazione di risorse commissariali ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. n. 61/2023 e dell'OCDPC n. 18/2024 e ss.mm.ii.

Per eventuali fabbisogni a tempo determinato, l'Unione e gli enti aderenti o convenzionati potranno comunque scorrere la graduatoria attingendo a proprie risorse di bilancio.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.6.2023, n. 82, si rende noto che nell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, al 31/12/2025, gli uomini rappresentavano il 25,66% e le donne il 74,34% del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione. Il differenziale tra i generi è superiore al 30%, pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o) in favore del genere meno rappresentato.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11/04/2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
U
PROTOCOLLO N. 0056564/2026 del 23/06/2026 Firmatario: FRANCESCA CAVALUCCI

ART. 1 – DESCRIZIONE DEL PROFILO RICERCATO -TRATTAMENTO ECONOMICO

Esperto Tecnico	
Job Description (Finalità del Ruolo)	Coordina e supervisiona le attività di progettazione tecnica, inerenti la realizzazione e/o manutenzione di opere e lavori, in coerenza con gli obiettivi definiti e gli orientamenti strategici condivisi.
Job Profile (Principali Attività del Ruolo)	Espleta compiti ad alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione negli ambiti di competenza dell'unità in cui presta servizio, presidiandone le fasi di realizzazione.
Competenze Comportamentali	
	Grading (1-4)
Qualità ed accuratezza	3
Orientamento al risultato	3
Problem solving	4
Apertura al cambiamento	4
Programmazione del lavoro e gestione del team	4
Organizzazione del lavoro e gestione del tempo	3
Competenze Tecnico Professionali	
	Grading (1-4)
Normativa e regolamenti degli enti locali	3
Diritto amministrativo	2
Analisi e valutazione del rischio	3
Gestione ed attuazione progetti ed attività complesse	4
Progettazione tecnica	4
Strumenti e tecnologie informatiche	3
Lingua Inglese	3

Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026
Firma: Fianciosa Cavalotti

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA

U

Al posto è annesso il seguente trattamento economico: stipendio iniziale previsto per l'Area dei Funzionari dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali – pari a € 27.878,98 annui lordi, comprensivi di indennità di comparto e di indennità di vacanza contrattuale.

A tale trattamento economico **si aggiungono compensi accessori** eventualmente erogati sulla base di disposizioni normative e contrattuali.

I suddetti emolumenti sono soggetti alle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali come per legge e agli aggiornamenti previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro al tempo vigenti.

Prima dell'immissione in servizio si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato pieno o part-time ai sensi del vigente contratto collettivo di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

Possono partecipare alla selezione i candidati che, oltre ai requisiti generici richiesti per la partecipazione ai concorsi pubblici, siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

A) Specifico titolo di studio e precisamente:

A.1) Laurea di cui al D.M. 270/2004 appartenente ad una delle seguenti classi:

- L-07 Ingegneria civile e ambientale
- L-08 Ingegneria dell'informazione
- L-09 Ingegneria industriale
- L-17 Scienze dell'architettura
- L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia

A.2) Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/2004 appartenente ad una delle seguenti classi:

- LM-4 Architettura e ingegneria edile-architettura
- LM-23 Ingegneria civile
- LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
- LM-25 Ingegneria dell'automazione
- LM-26 Ingegneria della sicurezza
- LM-28 Ingegneria elettrica
- LM-29 Ingegneria elettronica
- LM-30 Ingegneria energetica e nucleare
- LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
U
PROTOCOLLO N. 0056564/2026 del 23/06/2026
Firmatario: FRANCESCA CAVALLUCCI

Titoli di Studio equiparati

Possono partecipare i candidati in possesso di una **Laurea** appartenente ad una delle corrispondenti classi del DM 509/99 equiparate per la partecipazione ai pubblici concorsi alle Lauree del D.M. 270/2004 specificate al punto A1, ai sensi del D.l. del 9 luglio 2009, che sono le seguenti:

Laurea richiesta al punto A.1)	Lauree della classe DM 509/99 equiparata
L-07 Ingegneria Civile e ambientale	08 Ingegneria civile e ambientale
L-08 Ingegneria dell'informazione	09 Ingegneria dell'informazione
L-09 Ingegneria industriale	10 Ingegneria industriale
L-17 Scienze dell'architettura	04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile

In relazione al meccanismo di equiparazione stabilito dal Decreto Interministeriale 11 novembre 2011 integrato dal D.M. 08/01/2013, sono ammessi anche i candidati in possesso di Diplomi di Scuola Diretta ai Fini Speciali riconosciuti al termine di un corso di durata triennale, o Diplomi Universitari triennali istituiti ai sensi della Legge n. 341/1990, equiparati alle Lauree di cui al precedente punto A.1) da tale Decreto Interministeriale, che sono i seguenti:

Laurea richiesta al punto A.1)	Diploma di Scuola Diretta ai fini speciali/Diploma Universitario Legge 341/90 equiparato
L-07 Ingegneria Civile e ambientale	Diploma Universitario in Ingegneria dell'ambiente e delle risorse Diploma Universitario in Ingegneria delle infrastrutture Diploma Universitario in Ingegneria delle strutture
L-08 Ingegneria dell'informazione	Diploma Universitario in Ingegneria biomedica Diploma Universitario in Ingegneria delle telecomunicazioni Diploma Universitario in Ingegneria elettronica Diploma Universitario in Ingegneria informatica
L-09 Ingegneria industriale	Diploma Universitario in Economia e ingegneria della qualità Diploma Universitario in Ingegneria aerospaziale Diploma Universitario in Ingegneria chimica Diploma Universitario in Ingegneria dell'automazione Diploma Universitario in Ingegneria delle materie plastiche Diploma Universitario in Ingegneria elettrica Diploma Universitario in Ingegneria energetica Diploma Universitario in Ingegneria logistica e della produzione Diploma Universitario in Ingegneria meccanica Diploma Universitario in Produzione industriale Diploma Universitario in Scienza e ingegneria dei materiali Diploma Universitario in Tecnologie industriali e dei materiali
L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia	Diploma Universitario in Edilizia Diploma Universitario in Ingegneria edile

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
 Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026
 Firmatario: FRANCESCA CAVALUCCI

Sono ammessi, inoltre, i candidati in possesso di **Laurea Specialistica** appartenente ad una delle corrispondenti classi del DM 509/99, equiparata per partecipazione ai pubblici concorsi alle Lauree Magistrali specificate al punto A.2), ai sensi del D.l. del 9 luglio 2009, e **Diploma di laurea** di cui all'ordinamento universitario previgente al DM 509/99 (cosiddetto **vecchio ordinamento**) che sono le seguenti:

Laurea magistrale richiesta al punto A.2)	Laurea Specialistica (DM 509/99) equiparata	Diploma di Laurea vecchio ordinamento equiparato
LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza	28/S Ingegneria civile	Ingegneria Civile
LM-23 Ingegneria civile LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi LM-26 Ingegneria della sicurezza	28/S Ingegneria civile	Ingegneria Edile
LM-4 Architettura e Ingegneria edile - architettura	4/S Architettura e Ingegneria edile	Ingegneria Edile - Architettura
LM-28 Ingegneria elettrica LM-26 Ingegneria della sicurezza	31/S Ingegneria elettrica	Ingegneria Elettrica
LM-25 Ingegneria dell'automazione	29/S Ingegneria dell'automazione	
LM-29 Ingegneria elettronica	32/S Ingegneria elettronica	Ingegneria Elettronica
LM-25 Ingegneria dell'automazione	29/S Ingegneria dell'automazione	

Laurea magistrale richiesta al punto A.2)	Laurea Specialistica (DM 509/99) equiparata	Diploma di Laurea vecchio ordinamento equiparato
LM-30 Ingegneria energetica e nucleare LM-26 Ingegneria della sicurezza	33/S Ingegneria energetica e nucleare	Ingegneria nucleare
LM-35 Ingegneria per l'ambiente e il territorio LM-26 Ingegneria della sicurezza	38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio	Ingegneria per l'ambiente e il territorio

U
Valgono inoltre i titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge

B) il possesso della **Patente di guida di tipo "B"** in corso di validità.

PER TITOLI DI STUDIO CONSEGUITI ALL'ESTERO

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del provvedimento di riconoscimento (equivalenza) del titolo di studio posseduto, così come previsto dall'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001. Tali candidati sono ammessi con riserva e la verifica del riconoscimento avviene solo per i vincitori, che devono presentare istanza entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, seguendo le istruzioni fornite al seguente link:
<https://www.funzionepubblica.gov.it/it/il-dipartimento/documentazione/moduli-equivalenza-titoli-di-studio/>

I possessori di un titolo di diritto estero che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando dovranno dichiarare gli estremi del decreto di equipollenza rilasciato dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in possesso del decreto di equipollenza sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione, e devono permanere al momento dell'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e la presa in servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'assenza di situazioni che possano comportare incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e della disciplina interna del personale dipendente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

Prima dell'immissione in servizio si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e pieno/ part time ai sensi del vigente contratto collettivo di lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali.

ART.3 – TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata **esclusivamente per via telematica** sul portale del Ministero InPa al seguente link: <https://www.inpa.gov.it> , previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS) o altra idonea modalità consentita dal Portale stesso,

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 9:30 DEL GIORNO 16/07/2026.

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio. In caso di necessità consultare l'Allegato B - Guida alla compilazione della candidatura.

Il Servizio Sviluppo del Personale garantisce un ulteriore servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di compilazione della domanda ed è a disposizione per informazioni e/o eventuali richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.30 alle ore 10.00 ai seguenti numeri: Sig.ra Donatella Pironi tel. 0545299328, Sig.ra Anna Carloni tel. 0545299327.

ART. 4 – VALUTAZIONE DEL TITOLO

La valutazione del titolo è effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo lo svolgimento del colloquio.

Il punteggio attribuito per la valutazione del titolo è reso noto a ciascun candidato, mediante la pubblicazione della graduatoria finale di merito, riportante gli esiti del colloquio, all'Albo Pretorio online, sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna all'indirizzo <https://www.labassaromagna.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul portale InPA nella **sezione dedicata al bando**. Tale forma di pubblicità costituisce comunicazione ai candidati ad ogni effetto di legge.

Per tale valutazione la commissione dispone complessivamente **di 10 punti**.

Il titolo di accesso alla procedura concorsuale per "Esperto Tecnico", di cui all'art. 2 del bando, sarà valutato fino a un massimo di 10 punti, in relazione al voto conseguito, secondo la seguente tabella:

Voto minimo per la sufficienza (= 60/100)	Punti
60	0,00
61	0,25
62	0,50
63	0,75
64	1,00
65	1,25
66	1,50
67	1,75
68	2,00
69	2,25
70	2,50
71	2,75
72	3,00
73	3,25
74	3,50
75	3,75
76	4,00
77	4,25
78	4,50
79	4,75
80	5,00
81	5,25
82	5,50
83	5,75
84	6,00
85	6,25
86	6,50
87	6,75
88	7,00
89	7,25
90	7,50
91	7,75
92	8,00
93	8,25
94	8,50
95	8,75
96	9,00
97	9,25
98	9,50
99	9,75
100	10,00

Voto minimo per la sufficienza (= 66/110)	Punti
66	0,00
67	0,23
68	0,45
69	0,68
70	0,91
71	1,14
72	1,36
73	1,59
74	1,82
75	2,05
76	2,27
77	2,50
78	2,73
79	2,95
80	3,18
81	3,41
82	3,64
83	3,86
84	4,09
85	4,32
86	4,55
87	4,77
88	5,00
89	5,23
90	5,45
91	5,68
92	5,91
93	6,14
94	6,36
95	6,59
96	6,82
97	7,05
98	7,27
99	7,50
100	7,73
101	7,95
102	8,18
103	8,41
104	8,64
105	8,86
106	9,09
107	9,32
108	9,55
109	9,77
110	10,00

ART. 5 - VALUTAZIONE COLLOQUIO E PROGRAMMA D'ESAME

La Commissione dispone di **punti 30** per la valutazione del colloquio ed attribuirà il punteggio relativo alla prova nel seguente modo:

- **30 punti: valutazione massima per il colloquio;**
- **10 punti: valutazione titolo in relazione al voto conseguito.**

Il colloquio individuale è volto ad accertare il possesso delle **competenze tecniche** inerenti alle materie d'esame di seguito indicate, nonché alle **competenze comportamentali** in relazione alla posizione da ricoprire:

A) Competenze tecnico professionali:

- Ordinanze del Capo del Dipartimento della Protezione Civile per contributi ai privati di immediato sostegno (CIS): OCDPC 992/2023 - 999/2023 - 1100/2024;
- Ricostruzione privata: Ordinanze del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche:
- Ordinanza n. 54/2025 All. 2 testo coordinato con Ord. 14/2023 (contributi ai privati con piattaforma Sfinge)
- Ordinanza n. 61/2026 All. 2 testo coordinato con Ord. 11/2023 (contributi alle imprese con piattaforma Sfinge)
- Ordinanza 60/2026 All. 2 testo coordinato con Ord. 53/2025 (delocalizzazione degli immobili ad uso residenziale)
- Ricostruzione pubblica: Ordinanze del Commissario Straordinario alla ricostruzione nel territorio delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche:
- Ordinanza n. 56/2026 (Frazione di Traversara)
- Ordinanza n. 57/2026 (Piano speciale di ricostruzione)
- Principi di edilizia privata
- Elementi fondamentali della disciplina contenuta nel codice di comportamento (D.P.R. n. 62/2013 e s.m.i);
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza dei programmi informatici più diffusi.

B) Competenze comportamentali:

- Qualità ed accuratezza
- Orientamento al risultato
- Problem solving
- Apertura al cambiamento
- Programmazione del lavoro e gestione del team
- Organizzazione del lavoro e gestione del tempo

Durante il colloquio verranno inoltre accertate le **competenze comportamentali** in relazione alla posizione da ricoprire (vedi scheda art. 1) a cura di un **esperto in Psicologia del Lavoro**, Componente della Commissione giudicatrice.

L'Esperto in Psicologia del Lavoro effettuerà un'attività di **assessment che potrà prevedere diverse tipologie di strumenti** (in-basket, dinamica di gruppo, intervista BEI...).

Il colloquio si intende superato se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30.

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026 Firmatario: FRANCESCA CAVALUCCI
U

ART. 6 - DIARIO DELLA PROVA D'ESAME

Il **colloquio** si svolgerà presso il Salone Estense dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, Piazza Martiri, 1 – 48022 Lugo (RA) il **giorno 20 luglio 2026 alle ore 8:30**.

Si precisa che non verrà inviata nessuna comunicazione individuale in merito all'ammissione al colloquio: **l'elenco dei candidati ammessi alla selezione verrà pubblicato sul sito internet** all'indirizzo <https://www.labassaromagna.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul portale INPA **nella sezione dedicata al bando**

I candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione e tutte le comunicazioni riguardanti il presente bando consultando il sito internet sopra indicato.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicati nel bando, sarà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, ancorché dipendente da cause fortuite o da forza maggiore.

Durante lo svolgimento della prova non sarà consentita la consultazione di testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati.

ART. 7 - RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Dato atto che, l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna:

- ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del Decreto Legislativo n. 66/2010, Codice dell'ordinamento militare, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei militari volontari delle forze armate congedati senza demerito;
- ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs 40/2017, come riformato dal D.L. 44/2023 convertito dalla L. 74/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari del servizio civile universale che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- al fine di garantire l'equilibrio di genere, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16.6.2023, n. 82, si rende noto che nell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, al 31/12/2025, gli uomini rappresentavano il 25,66% e le donne il 74,34% del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione. Il differenziale tra i generi è superiore al 30%, pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o) in favore del genere meno rappresentato;

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.lgs. n. 165/2001.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni di cui all'**Allegato A**.

ART. 8 - FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice, sarà formulata la graduatoria di merito dei candidati idonei, determinata dalla somma del punteggio attribuito al titolo e del punteggio

conseguito nel colloquio, tenuto conto delle preferenze e delle precedenze stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e pubblicata sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna all'indirizzo <https://www.labassaromagna.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul portale InPA nella sezione dedicata al bando

Le assunzioni saranno effettuate a fronte dell'effettiva assegnazione di risorse commissariali ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. n. 61/2023 e dell' OCDPC n. 18/2024 e ss.mm.ii.

Per eventuali fabbisogni a tempo determinato, l'Unione e gli enti aderenti o convenzionati potranno comunque scorrere la graduatoria attingendo a proprie risorse di bilancio.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La graduatoria avrà validità a decorrere dalla data di approvazione, nel rispetto di quanto previsto dal presente bando e delle disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari vigenti.

Della graduatoria approvata possono avvalersi per assunzioni a tempo determinato pieno/ part time l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, tutti i Comuni aderenti ed il Comune di Russi che potranno attingervi, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di legge, così come specificato nei singoli piani di fabbisogno del personale.

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
U
Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026
Firmatario: FRANCESCA CAVALUCCI

ART. 9 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679") esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet <https://www.labassaromagna.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul portale InPA nella sezione dedicata al bando per comunicazioni inerenti la presente selezione.

ART. 10 - INFORMAZIONI FINALI

Il presente bando di concorso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "Regolamento delle Selezioni Esterne per l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna" e dalle disposizioni dettate in materia dai C.C.N.L. e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche, viene emanato nel rispetto, tra l'altro, delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003 ("Codice Privacy") e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR 2016/679");
- Norme sul diritto al lavoro dei disabili L. 68/1999;
- Legge 8/3/1989 n. 101 "Festività religiose ebraiche";
- Norme sulle pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006;

Il presente bando è disponibile sul sito dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (all'indirizzo <https://www.labassaromagna.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso> e sul portale InPA nella sezione dedicata al bando) e presso i Comuni della Provincia di Ravenna, gli Uffici InformaGiovani.

Il Servizio Sviluppo del Personale garantisce un servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di compilazione della domanda, è inoltre a disposizione per informazioni e/o eventuali richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda **dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 10.00** ai seguenti numeri: Sig.ra Donatella Pironi tel.0545/299328, Sig.ra Anna Carloni tel.0545/299327.

Il Dirigente
Dott.ssa Francesca Cavallucci

(documento informatico firmato "digitalmente" ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 ss.mm. e ii e note collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026
Firmatario: FRANCESCA CAVALLUCCI
U

ALLEGATO "A"

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, art. 5, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n.82, sotto riepilogate (come indicato all'art. 7 del presente bando):

- a)** gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b)** i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c)** gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d)** coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e)** maggior numero di figli a carico;
- f)** gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g)** militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h)** gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i)** avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- l)** avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37 comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- m)** avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n)** essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o)** appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 D.P.R. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- p)** minore età anagrafica.

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA
Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026
Firmatario: FRANCESCA CAVALUCCI
U

Guida alla compilazione della candidatura

Per poter inoltrare la candidatura il candidato deve:

- a) essere in possesso di Carta d'identità elettronica (CIE), oppure di Carta nazionale dei Servizi (CNS), oppure di Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), oppure di altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS;
- b) essere in possesso di un indirizzo di posta ordinaria (PO)
- c) essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).

Per partecipare alla procedura occorre inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato da ultimo dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, **il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "Curriculum"** (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

I candidati devono inoltre dichiarare nella domanda di partecipazione di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando e, qualora applicabili:

- Il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 a favore dei volontari delle Forze Armate che hanno completato senza demerito la ferma contratta. La mancata corretta dichiarazione, nella sezione "Requisiti generici" della domanda di partecipazione, esclude il concorrente dal beneficio;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis, del D.L. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla Legge 74/2023, agli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito. La mancata corretta dichiarazione, nella sezione "Requisiti generici" della domanda di partecipazione, esclude il concorrente dal beneficio;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 (es. figli, mutilati e invalidi, ecc.). La mancata corretta dichiarazione, nell'apposita sezione della domanda di partecipazione "Titoli di Preferenza (DPR 82/2023)", esclude il concorrente dal beneficio;
- di aver diritto, in sede di prova scritta, alla concessione di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo (quali tutor o calcolatrice), nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova (c.d. tempi aggiuntivi), in quanto persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA) specificando, in apposito spazio disponibile nel form di compilazione della domanda, l'ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Per la concessione di tali ausili, pena l'esclusione dal

UNIONE COMUNI BASSA ROMAGNA	Protocollo N. 0056564/2026 del 23/06/2026 Firmatario: FRANCESCA CAVALUCCI
-----------------------------	--

U

diritto, sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, dalla quale risulti la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla L. n. 170/2010;

- di aver diritto, in sede di prova scritta, alla concessione di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo (quali tutor o calcolatrice), nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova (cd. tempi aggiuntivi), in quanto persona con invalidità certificata specificando, in apposito spazio disponibile nel form di compilazione della domanda, l'ausilio necessario in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Per la concessione di tali ausili, pena l'esclusione dal diritto, sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione la dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'AUSL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che l'invalidità determina.

La compilazione on-line della domanda può essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini.

In caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito **un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura**: tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione alla selezione pervenute attraverso canali diversi da InPa.

Per la presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati si invita a seguire le indicazioni presenti nel portale del reclutamento "InPA" ed eventualmente di **rivolgersi all'assistenza del portale stesso.**