



Città di Salve

Provincia di Lecce

cap 73050 – cod. Fisc. 81001250752

Via P.P. Cardone – Tel 0833/741224 – Pec : comunedisalve@pec.rupar.puglia.it

Nuovo Avviso di selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per assunzioni stagionali a tempo determinato (3 mesi) e parziale (18 ore sett.) di n. 4 Istruttori di Vigilanza (ex Agenti di Polizia Locale), appartenenti all'Area degli istruttori. Annualità 2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili del Servizio;
- l'art. 183 del D. Lgs 267/2000 ed il regolamento comunale di contabilità che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- il Decreto Sindacale n. 1/2026 con il quale sono state attribuite al Responsabile dell'Area Amministrativa le funzioni di cui all'art. 107 del D. Lgs. 267/2000;
- il DUP 2026/2028 approvato con delibera di C.C. n. 54 del 25.11.2025 e la delibera di C.C. n. 66 del 31.12.2025 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP.
- il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con delibera di C.C. n. 67 del 31.12.2025;
- il D. Lgs. n. 198/2006;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Salve, approvato con delibera di G.C. n. 27 del 28.01.2026 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;
- il GDPR 679/2016;
- I CCNL del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali;
- il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, per esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato (3 mesi) e parziale (18 ore sett.) di profili professionali di n. 4 Istruttori di Vigilanza, appartenenti all'Area degli Istruttori, per esigenze stagionali e temporanee, nel limite della spesa flessibile a tal fine destinata con atti di programmazione dell'ente.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per l'Area degli Istruttori dal CCNL vigente e alla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione; il posto in concorso pertanto non è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Ai sensi dell'art. 18, comma 4,

del D. Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione; il posto in concorso pertanto non è riservato prioritariamente ad operatori volontari del servizio civile universale.

Art. 1- Requisiti per l'ammissione alla selezione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali e specifici:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea – possono accedere agli impieghi presso il Comune anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani;
- b) età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
- f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
- g) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la sussistenza dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165. Tali titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione e dovranno riportare la votazione conseguita;
- h) idoneità psico-fisica all'impiego per il quale concorrono;
- i) non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 3, comma 4 della L n. 68/1999, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi;
- j) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
- k) possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza a parità di merito ai sensi del Regolamento Comunale relativo all'accesso all'impiego. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- l) essere titolari di patente di guida di categoria "B";
- m) essere a conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. La patente di guida di cui alla lettera l) deve essere in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di sospensione e/o ritiro. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando.

3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Art. 2- Domande di ammissione

1. Nella domanda di ammissione il candidato deve indicare e/o dichiarare:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, codice fiscale, domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni eventuale comunicazione;
- b) la procedura di selezione alla quale intende partecipare;
- c) di possedere la cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
- d) di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
- f) di essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
- g) il possesso del diploma di scuola secondaria superiore di durata quinquennale;
- h) il possesso della patente di guida di categoria B, non speciale;
- i) l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo oggetto di selezione;
- j) di non essere stato destituito o licenziato dall'impegno presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere decaduto dall'impegno stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d) del testo unico approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3, ovvero di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato
- k) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza a parità di merito ai sensi del Regolamento Comunale dei concorsi e delle altre procedure di assunzione. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- l) di conoscere la lingua inglese (Livello A1);
- m) di accettare, in caso di conferimento dell'incarico, senza riserve, tutte le disposizioni vigenti che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Salve e le condizioni del presente avviso;
- n) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità ai sensi della legge n. 68/1999;
- o) l'assenso al trattamento dei dati personali per le finalità proprie del presente avviso.

2. In caso di titolo di studio conseguito presso Istituzione scolastica di uno Stato membro dell'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con la dichiarazione di aver presentato richiesta per l'equiparazione del titolo di studio ai sensi del comma 3 dell'art. 38 del d. lgs. n. 165/2001 e che sono in corso le relative procedure.

3. In caso di titolo di studio conseguito da cittadino italiano presso Istituzione scolastica straniera fuori dall'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con l'indicazione del possesso della dichiarazione di equipollenza rilasciata dal Provveditorato agli Studi ai sensi delle disposizioni contenute nel d. lgs. 297/1994.

4. Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea deve inoltre dichiarare:

- a) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza armonizzando tale dichiarazione in relazione all'ordinamento vigente nello Stato stesso (in sostituzione della dichiarazione di cui alla lett. d) del precedente comma 1);
- b) di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.

Modalità di presentazione della domanda

1. Gli aspiranti interessati, **entro le ore 10.00 del 6 luglio 2026**, compilando l'apposita domanda per via telematica collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica, Sezione "Bandi e avvisi", al sito internet <https://www.inpa.gov.it/> . Ai sensi del DPR n.82 del 16 giugno 2023, la partecipazione alla procedura selettiva è condizionata dalla registrazione, da parte del candidato, sul portale unico del reclutamento, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it.
 2. Il candidato/a dovrà inviare la domanda di ammissione all'Avviso autenticandosi con SPID/CIE/CNE, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", previa registrazione sullo stesso Portale.
 3. All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio *curriculum vitae*, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente procedura, unitamente ad un recapito telefonico. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30/06/2003 n. 196. Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.
 4. Saranno automaticamente escluse le domande presentate fuori termine.
 5. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
 6. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce la procedura, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.
 7. Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
 8. La pubblicazione sul sito sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.
 9. Ai candidati è data la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del presente avviso, anche se già precedentemente inviata, prevedendo in tal caso, che sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
 10. Non sono ammesse altre forme d'invio delle domande di partecipazione alla selezione rispetto quella telematica prevista.
 11. Il Settore competente provvederà al riscontro delle domande pervenute, al fine di determinare l'ammissibilità alla procedura selettiva sulla base di tutti i requisiti richiesti, delle autodichiarazioni rese dal/la candidato/a nella domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione allegata alla domanda, nonché sulla scorta dei controlli eventualmente effettuati d'ufficio.
 12. Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla presente procedura:
 - l'invio della domanda in modalità diversa da quella indicata nel presente bando;
 - la mancanza di uno o più requisiti per la partecipazione alla presente procedura.
- Eventuali esclusioni, con le relative motivazioni, verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica (PEC o e-mail) indicato nella domanda di partecipazione.

13. Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese - nel contesto della domanda di ammissione alla selezione - in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà - si applicano le disposizioni dell'articolo 76 del D. P. R 445/2000.

14. La domanda di ammissione al concorso è esente dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988, n. 370. Le false dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il dichiarante, inoltre, decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere.

Art- 3. Prove d'esame. Calendario

1. Il calendario delle prove è il seguente:

- Prova scritta teorico - pratica ai sensi dell'art. 22 del Regolamento Comunale sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.C. n. 228 del 29.12.2023 sulle materie oggetto delle prove d'esame secondo le modalità stabilite dalla Commissione Esaminatrice; il giorno dell'espletamento è fissato sin da ora per il giorno **7 luglio 2026, ore 11:00** presso la Sala Convegni del Comune di Salve, con ingresso C.so Roma.
Durante la prova scritta sarà consentita la consultazione dei soli testi normativi non commentati.
- Prova orale (colloquio vertente sempre sulle materie oggetto delle prove d'esame): giorno **8 luglio 2026, ore 9:00** presso la Sala Convegni del Comune di Salve, con ingresso C.so Roma.

2. Nel caso pervengano domande in numero superiore a 20, è facoltà dell'amministrazione procedere all'espletamento di una prova preselettiva a quiz sulle materie d'esame. Qualora si espletasse la prova di preselezione, saranno ammessi alle prove di concorso i 20 concorrenti con punteggio maggiore. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione utile per l'ammissione alla prova, saranno ammessi alla prova successiva tutti i concorrenti che avranno ottenuto lo stesso punteggio. La preselezione non costituisce prova d'esame, non concorre alla formazione della valutazione complessiva e il punteggio ottenuto non concorre ai fini del calcolo del punteggio finale. Fatti salvi i casi di esclusione o ammissione con riserva, i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione, pertanto, sono tenuti a presentarsi nella data, nell'orario e presso la sede della prova preselettiva muniti di valido ed idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione, quale che ne sia stata la causa che l'abbia determinata, comporterà l'esclusione dal concorso. Per l'espletamento della prova preselettiva il Comune di Salve potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da enti o società specializzate. La prova consisterà in quiz di tipo professionale e/o attitudinale e conterà di n. 30 quiz da svolgere in 30 minuti riguardanti le materie della prova scritta e orale, alle quali risposte verrà assegnato il punteggio di punti 1 per ciascuna risposta esatta, di punti 0 per ciascuna risposta omessa e di -0,3 punti per ciascuna risposta sbagliata. L'elenco degli ammessi e l'elenco dei non ammessi alla prova scritta a seguito della preselezione saranno pubblicati sulla piattaforma INPA e sul sito del Comune di Salve www.comune.salve.le.it, sezione Amministrazione trasparente – sottosezione bandi di concorso. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

3. Dell'eventuale espletamento della prova preselettiva sarà data comunicazione tramite piattaforma INPA e su Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Salve, sottosezione Bandi di concorso, ed è sin da ora fissata per il giorno **7 luglio 2026, ore 9:00** presso la Sala Convegni del Comune di Salve, con ingresso C.so Roma. Saranno in tal caso ammessi alle prove di concorso i primi 20 candidati (salvo eventuali pari merito) che avranno riportato il punteggio maggiore.

4. La data e la sede di svolgimento delle prove potranno essere modificate per sopraggiunti imprevedibili motivi, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso verranno comunicate le variazioni in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso nel sito internet <https://www.inpa.gov.it/>, nel sito istituzionale dell'Ente (www.comune.salve.le.it) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso", sulla home page del sito istituzionale e all'Albo Pretorio on-line.

5. Tale pubblicazione e le eventuali modifiche successive o rinvii al calendario hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel luogo stabilito il giorno e l'ora comunicati senza ritardi. La mancata presentazione, o il ritardo nella

presentazione alla prova dichiarata già iniziata, equivale a rinuncia ed il candidato non potrà addurre a sua discolpa eventuali cause di impossibilità oggettiva.

6. Ogni comunicazione pubblicata nel sito <https://www.inpa.gov.it/>, nel sito istituzionale dell'Ente (www.comune.salve.le.it), nella Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio on-line e avrà valore di notifica ai sensi di legge. Il sito istituzionale del Comune di Salve è raggiungibile al seguente link <http://www.comune.salve.le.it>.

7. Le prove tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire e le attitudini del candidato, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

8. Le suddette prove verteranno sulle seguenti materie:

- a) ordinamento e funzioni della polizia locale;
- b) illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge n. 689/1981);
- c) legislazione in materia di circolazione stradale (Codice della strada, relativo regolamento di attuazione e leggi collegate);
- d) infortunistica stradale;
- e) nozioni di diritto e procedura penale;
- f) nozioni di diritto civile, costituzionale e amministrativo;
- g) legislazione nazionale e della Regione Puglia in materia di commercio, urbanistica, edilizia, ambiente, igiene e sanità;
- h) legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di attuazione);
- i) ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 18/8/2000, n. 267);
- j) legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali;
- k) applicazione operativa della normativa oggetto d'esame, con esempi su casi pratici;
- l) codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- m) conoscenza scolastica lingua inglese (livello A1);
- n) conoscenza di base dell'uso di computer e principali applicativi.

Art- 4. Commissione esaminatrice

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice composta di n. 3 componenti (un Presidente e due Membri esperti), che verrà nominata con apposito atto del responsabile del servizio. La Commissione ha a disposizione 30 punti per la valutazione di ciascuna prova d'esame. Accederanno alla prova orale i candidati che conseguiranno alla prova scritta almeno il punteggio di 21/30. La selezione si intenderà superata con una votazione anche alla prova orale di un punteggio di almeno 21/30.

Art- 5. Svolgimento delle prove

Per essere ammessi a sostenere ciascuna prova i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000, pena l'esclusione dalla procedura. L'ammissione alla prova avverrà con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art- 6. Graduatoria

1. La graduatoria finale trasmessa dalla Commissione è approvata con atto del Responsabile del Servizio.
2. La graduatoria è pubblicata sul sito <https://www.inpa.gov.it/>, all'albo pretorio e sul sito web istituzionale nell'apposita sezione Bandi di concorso, con valore di notifica.
3. Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro che è, invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie nell'area e nel profilo oggetto della presente selezione.

4. Saranno assunti i candidati che nella graduatoria di merito occuperanno i primi posti in relazione al numero di contratti di lavoro che l'Amministrazione intenderà attivare, con applicazione dei criteri di preferenza e precedenza previsti dal citato D.P.R. n. 487/1994 a parità di punteggio.

5. I candidati risultati vincitori potranno essere sottoposti, a cura e spese dell'Amministrazione, a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali previsti dal presente bando.

Art- 7. Stato giuridico e trattamento economico

1. Il Comune di Salve procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, all'assunzione, con un periodo di prova di minimo due settimane, nel profilo professionale "Istruttore di Vigilanza", Area degli istruttori, dei candidati dichiarati vincitori secondo l'ordine della graduatoria di merito.

2. Al personale assunto a tempo determinato, con il profilo di "Istruttore di Vigilanza", si applica il trattamento giuridico, economico e previdenziale previsto dal contratto collettivo nazionale del lavoro vigente.

Art- 8. Disciplina generale del concorso

1. Ai fini dell'assunzione i candidati utilmente collocati in graduatoria sono tenuti, pena la decadenza dal diritto di assunzione, a presentare al Comando di Polizia Municipale del Comune la dichiarazione di accettazione nella quale il concorrente dichiara di conoscere ed accettare tutte le norme e condizioni previste dal Bando di selezione pubblica e dai regolamenti vigenti in materia.

Art- 9. Trattamento dati personali e informazioni sul procedimento

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016, si informano i candidati che i dati da loro forniti saranno raccolti presso la sede del Comune di Salve per le finalità proprie dello specifico procedimento.

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

Il Comune di Salve, titolare del trattamento, assicura la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di partecipazione.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dagli uffici comunali e trattati nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia di protezione dei Dati Personali applicabile (in particolare il Regolamento UE 2016/679 c.d. "GDPR" e il D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.), esclusivamente per l'assolvimento delle attività e degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunali in materia, in esecuzione di misure contrattuali o pre-contrattuali e per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico. I dati potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici o privati che per legge o regolamento sono tenuti a conoscerli o possono conoscerli (anche in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione della domanda di partecipazione al concorso) e saranno trattati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il Comune mette a disposizione dei componenti una specifica informativa sul trattamento dei dati relativa alla presente selezione pubblica.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla selezione pubblica.

Fatto comunque salvo il diritto di accesso ai sensi della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., per le finalità connesse al concorso, oltre all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ed alla gestione del rapporto medesimo, le informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico- economica del candidato. Al termine della procedura di concorso, i dati saranno conservati nell'archivio dell'Ente (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

L'interessato gode dei diritti di cui alla citata legge, tra i quali figurano il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ente o del suo Responsabile della Protezione dei Dati.

Art- 10. Pubblicazione

Il presente avviso è visionabile e scaricabile, unitamente alla domanda di partecipazione, sul sito internet <https://www.inpa.gov.it/>, su quello del del Comune Salve, <http://www.comune.salve.le.it>, dove sarà pubblicata ogni altra informazione relativa alla presente procedura.

L'avviso è reso noto per mediante pubblicazione dell'avviso integrale sul sito <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.salve.le.it) nell'apposita sezione "Bandi di concorso", Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio.

Ai sensi dell'art. 8 della L. n. 241/90, si comunica che Responsabile del procedimento è il Dott. Massimiliano Ivagnes - Ufficio AA.GG/Personale - Comune di Salve, Via PP Cardone, tel.0833/741224, mail: affarigenerali@comune.salve.le.it; pec: comunedisalve@pec.rupar.puglia.it..

Art- 11- Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si rinvia alle disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e ai vigenti regolamenti comunali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sulle modalità di accesso all'impiego e l'espletamento dei concorsi.

In casi di dubbi interpretativi sull'applicazione del presente bando il Responsabile dell'Ufficio Personale potrà fornire in ogni momento idonea interpretazione autentica, chiarimenti, precisazioni o rettifiche.

E' facoltà della Amministrazione:

- prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione, di tale provvedimento è data adeguata pubblicità;
- riaprire i termini del concorso, allorché alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze; di tale provvedimento è data adeguata pubblicità. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura; restano valide le domande presentate in precedenza.
- procedere, con provvedimento motivato, alla revoca in qualsiasi momento del procedimento concorsuale e del bando. Di tale provvedimento è data adeguata pubblicità.

Salve, li 19/06/2026

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott. Massimiliano Ivagnes