



Comune di Bardolino  
Provincia di Verona



Comune di Garda  
Provincia di Verona

Prot. 14167

Bardolino, 17.06.2026

**SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 UNITA' APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DI VIGILANZA - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI – PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

In esecuzione dei seguenti atti:

- \* deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Bardolino n. 187 del 12.06.2026;
- \* deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Garda n. 66 del 15.06.2026;
- \* determinazione del Responsabile del Servizio del Comune di Bardolino n. 607 del 17.06.2026;

*RICHIAMATA la Convenzione tra il Comune di Bardolino e il Comune di Garda per lo svolgimento congiunto di una procedura selettiva finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato area degli istruttori di vigilanza – agente di Polizia Locale;*

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024;

VISTO il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare il Titolo V che regola l'accesso agli impieghi e le selezioni del personale;

VISTO il D. L.vo n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso all'impiego nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme d'assunzione dei pubblici impieghi" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO il D.Lgs n. 198 dell'11.04.2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTO il D.Lgs n. 196 del 30.06.2003;

VISTO il D.Lgs. n. 81 del 15.06.2015;

## RENDE NOTO

### *Art. 1 – Oggetto*

È indetta una Selezione pubblica unica per esami finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di n. 4 unità appartenenti all'Area degli Istruttori di Vigilanza - CCNL Comparto Funzioni Locali – profilo di Agente di Polizia Locale.

Il trattamento giuridico ed economico (fisso ed accessorio) è quello previsto dal vigente CCNL per l'Area degli Istruttori con trattamento economico tabellare iniziale.

### *Art. 2 – Requisiti per la partecipazione*

Per la partecipazione alla Selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

#### Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana: (le persone italiane non appartenenti alla Repubblica e le persone con cittadinanza della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano sono equiparate a quelle con cittadinanza italiana) o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche i familiari delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e le persone con cittadinanza di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiata o rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

Le persone senza cittadinanza italiana devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le persone con cittadinanza della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana si intende “adeguata” nel momento in cui il cittadino dell'Unione Europea o di stati non membri dell'Unione Europea, in sede di esame, ne dimostra la conoscenza, con scrittura di testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenendo l'eventuale colloquio in modo chiaro e comprensibile;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio prevista dalla vigente normativa;
- idoneità psico-fisica all'impiego; il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al ruolo richiesto, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione;
- godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale e, inoltre, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- assenza di condanne penali e procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o che siano ritenute ostative, da parte di questa Amministrazione, all'instaurarsi del rapporto di impiego, in relazione alla gravità del reato e alla sua rilevanza rispetto al posto da

ricoprire. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati, non essere stati interdetti da pubblici uffici, destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno partecipare al concorso qualora, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui sono stati collocati in congedo, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza, così come previsto dalla Legge 02.08.2007 n. 130, che ha modificato l'art. 15, comma 7, della Legge n. 230/98;
- titolo di studio: diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (maturità 5 anni) e/o titolo di studio superiore assorbente il titolo richiesto.

I titoli di studio sopra citati si intendono conseguiti presso Istituti/Università o altri istituti equiparati della Repubblica Italiana. Coloro che sono in possesso di titolo di studio rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da un Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato **equivalente/equipollente** con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, previo parere conforme del Ministero dell'Istruzione ovvero dell'Università e della Ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza.

La/il concorrente è ammessa/o con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento che dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. Il riconoscimento del titolo estero sarà effettuato solamente nei confronti delle persone che risulteranno vincitrici del concorso; pertanto, queste ultime hanno l'onere, a pena di decadenza, di comunicare l'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro 15 giorni, al Ministero dell'Università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione.

La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La procedura di equivalenza deve essere avviata entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dal concorso, e gli estremi della richiesta di equivalenza del titolo di studio devono essere specificati allegando la dichiarazione o la richiesta di equiparazione nella sezione "Allegati" della procedura telematica di compilazione della domanda.

Il modulo per la richiesta di equivalenza del titolo di studio estero è reperibile all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Coloro che abbiano avviato la richiesta di **equipollenza** del titolo accademico estero presso un Ateneo Italiano o che abbiano già ottenuto la stessa, devono allegare, rispettivamente, la richiesta di avvio e ricevuta di ricezione della domanda di equipollenza entro la data di scadenza del presente avviso o gli estremi del provvedimento di equipollenza del titolo estero ad un titolo accademico italiano;

- patente di guida non inferiore alla categoria B.
- conoscenza di almeno una lingua straniera tra le seguenti: inglese – tedesco;
- buona conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

**I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione.**

I candidati, qualora nella domanda di partecipazione alla selezione non dichiarino il possesso dei requisiti di ammissione previsti dall'avviso, ovvero omettano o non presentino la ricevuta

comprovante il versamento della tassa di concorso, dovranno presentare istanza integrativa ovvero produrre la ricevuta comprovante il pagamento della tassa, entro e non oltre il giorno di effettuazione della prova d'esame, pena la non ammissione alla medesima con conseguente esclusione dalla selezione.

Oltre al possesso di tutti i requisiti specifici per l'ammissione alla selezione sopra indicati, gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. – l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a non riconoscimento del beneficio;
- b) di essere candidato in possesso di documentazione attestante la diagnosi di DSA (L. 170/2010) e di manifestare la necessità dell'utilizzo strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi ai sensi degli artt. 4 e 5 del DM 12.11.2021 - allegando apposita certificazione ai sensi del DM 12.11.2021.

Le dichiarazioni inserite nella domanda dovranno essere rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 e saranno soggette al disposto dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni non conformi a verità.

Per i candidati che risulteranno utilmente classificati in graduatoria l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità delle dichiarazioni relative al possesso dei suddetti requisiti ed in caso di dichiarazioni mendaci si procederà secondo quanto previsto dal DPR n. 445/00 s.m.i.

### ***Art. 3 – Termini e modalità di presentazione delle domande***

L'Avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio comunale, sul sito istituzionale del Comune di Bardolino, nella sezione Amministrazione Trasparente - "Bandi e Concorsi" e sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" raggiungibile al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

Per l'ammissione i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione alla selezione redigendola esclusivamente per via telematica accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta del concorso a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

**Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.**

**Non serve stampare, firmare e spedire la domanda alla pec del Comune, né allegare il documento di identità personale.**

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, le domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi altro strumento, quale consegna a mano, con corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Acquisita la domanda di partecipazione, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco (ID) attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata del concorso. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale Unico del Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente,

l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione, anche se si tratta di domande non perfezionate o in corso di invio.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento stesso.

La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione e/o sospendere temporaneamente la domanda per riprendere successivamente la compilazione e l'invio. Fino alla scadenza dell'Avviso i candidati possono modificare o integrare la domanda inviata. In tal caso sarà presa in considerazione la domanda pervenuta ultima in ordine di tempo. Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di cui sopra. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto "Invia domanda", presente nella sezione "Conferma e Invio".

La domanda di ammissione deve essere inviata entro il termine perentorio delle ore 23:59 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Bando sul Portale Unico di reclutamento disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Nel caso in cui il termine ultimo per la consegna della domanda coincidesse con un sabato o un giorno festivo, lo stesso termine si intende espressamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

Scaduto tale termine, il sistema non consentirà più l'accesso alla procedura e l'inoltro delle domande.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica accettazione incondizionata del presente Avviso, di tutte le norme regolamentari vigenti nonché delle norme contenute nel vigente Codice di Comportamento per il personale dipendente e relative modifiche.

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate le sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni false e mendaci e che la persona cadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto.

Coloro che si candidano devono dichiarare nel modulo di domanda, oltre a quanto previsto dall'art. 2, anche l'eventuale possesso di **titoli che diano diritto all'applicazione delle riserve o delle preferenze previste dalla legge**; tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e **la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda comporta l'esclusione dal beneficio della loro applicazione, in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.**

#### **Art. 4 – Allegati alla domanda di partecipazione**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata della seguente documentazione:

1. Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di selezione di Euro 3,87 da effettuarsi mediante PagoPA, collegandosi al sito del Comune di Bardolino tramite il Portale Unico di reclutamento **disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)**, indicando come causale la dicitura:

**"PAGAMENTO TASSA SELEZIONE PER ASSUNZIONE AGENTI P.L. A TEMPO DETERMINATO"**.

La suddetta tassa non è in alcun caso rimborsabile.

Qualora copia della ricevuta non fosse allegata alla domanda di partecipazione, è possibile l'invio della stessa all'indirizzo comune.bardolino@legalmail.it indicando nell'oggetto il numero assegnato alla domanda di partecipazione. Il pagamento e l'invio della copia devono essere effettuati entro il termine di scadenza del presente avviso.

2. Per i cittadini di stati non membri dell'Unione Europea copia della documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

3. I candidati diversamente abili che intendano usare gli ausili per espletare le prove in relazione al proprio stato e/o che hanno bisogno di tempi aggiuntivi dovranno presentare apposita richiesta entro il termine perentorio di scadenza della presentazione delle domande. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici ai sensi della L. 104/1992 e ss.mm. mediante la produzione di una certificazione rilasciata dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio. Si precisa che la mancata preventiva richiesta nei termini indicati fa venire meno il diritto alle suddette misure agevolative.

Le dichiarazioni inserite nella domanda dovranno essere rese ai sensi del D.P.R. 445/2000 e saranno soggette al disposto dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000 in caso di dichiarazioni non conformi a verità.

**Si ribadisce che il codice identificativo univoco (ID) attribuito alla domanda sarà utilizzato per identificare il candidato in luogo di nome e cognome, in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale del Comune di Bardolino per lo svolgimento della selezione.**

**Per qualsiasi informazione o verifica della procedura o del numero di codice identificativo è possibile contattare l'ufficio segreteria al seguente numero: 045-6213239.**

#### ***Art. 5 – Casi di esclusione***

L'ammissione dei richiedenti alla selezione è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione dei soggetti individuati a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di accesso;
- domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato; invio di domanda prima della pubblicazione del bando oppure oltre il termine di scadenza;
- quando non risultino identificabili i candidati in maniera univoca (indeterminatezza dei seguenti elementi: cognome e nome, nascita, residenza) oppure ove manchi la sottoscrizione della domanda.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione viene disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori, da rispettare a pena di esclusione, che verranno loro comunicati tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione e comunque non oltre il giorno di effettuazione della prova d'esame, pena la non ammissione alla medesima con conseguente esclusione dalla selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto anche di uno tra i requisiti prescritti.

L'esclusione dalla selezione, con l'indicazione dei relativi motivi, sarà comunicata agli interessati tramite posta elettronica certificata o, in mancanza, tramite e-mail.

### *Art. 6 – Ammissione dei candidati*

Dopo la scadenza del termine previsto per la ricezione delle domande di partecipazione, l'Ufficio competente - Area Amministrativa Demografica procederà alla verifica della presenza dei requisiti per la partecipazione al concorso e alla eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda nei termini previsti.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi sarà pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" e sul Portale InPa. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

### *Art. 7 – Svolgimento della Selezione*

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice e avverrà sulla base di una prova scritta e una prova orale.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove, i candidati:

- non potranno utilizzare supporti cartacei, informatici o telematici, se non quelli espressamente autorizzati dalla Commissione;
- non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è, pertanto, vietato l'utilizzo di qualsivoglia strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno.

### *Art. 8 – Comunicazioni*

La sede e l'orario delle prove scritta e orale saranno pubblicati sul sito web istituzionale del Comune di Bardolino [www.comune.bardolino.vr.it](http://www.comune.bardolino.vr.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso" e sul Portale InPa non meno di 10 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

**Le comunicazioni pubblicate sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.**

I partecipanti alla Selezione sono tenuti a consultare il sito Internet del Comune.

Si rammenta ancora una volta che ai candidati non verrà inoltrata nessuna comunicazione e che la pubblicazione nelle citate sezioni del sito web del Comune di Bardolino sostituisce, a tutti gli effetti, ogni comunicazione di ammissione e/o esclusione e/o convocazione.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati, muniti di valido documento di riconoscimento. Mancando alle prove saranno considerati rinunciari. Anche il ritardo del candidato ad una prova, qualunque ne sia la causa, comporterà l'esclusione dal concorso. Coloro i quali saranno sprovvisti del documento di riconoscimento ovvero lo stesso non risulterà legalmente valido, non potranno sostenere le prove e saranno esclusi.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione qualora il numero dei concorrenti sia ritenuto insufficiente per il buon esito. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

La votazione delle prove d'esame sarà espressa in trentesimi.

### *Art. 9 – Programma d'esame*

La prova scritta, a contenuto teorico-pratico, consiste nella **soluzione di una serie di domande a risposta breve o multipla oppure in un elaborato sulle materie previste dal bando.**

Alla prova orale saranno ammessi i candidati che avranno riportato nella prova scritta la votazione di almeno ventuno trentesimi.

L'esito positivo della prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e all'albo pretorio e ciò costituirà comunicazione a tutti gli effetti per la presentazione alla prova orale agli aventi diritto.

La votazione della prova d'esame sarà espressa in trentesimi. Le prove si intendono superate qualora il candidato riporti una votazione non inferiore a 21/30.

La prova scritta verterà sulle seguenti materie:

- Codice della strada, regolamento di esecuzione e leggi complementari; infortunistica stradale; nozioni in materia di commercio e pubblici esercizi e pubblica sicurezza; funzioni e compiti della Polizia Municipale in materia ambientale, edilizia, urbanistica; procedimento sanzionatorio amministrativo – legge n. 689/81; TULPS – Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza; diritto amministrativo con ordinamento delle autonomie locali; diritto penale, codice di procedura penale; cenni di diritto costituzionale.

La prova orale, che concorre alla valutazione del candidato e alla quale il candidato potrà accedere solo se abbia ottenuto una votazione di 21/30 nella prova scritta, verterà sulle materie della prova scritta nonché sull'accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese-tedesco) e dell'uso di apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (windows – programmi office).

I candidati, pertanto, dovranno indicare la lingua scelta nella domanda di ammissione. Gli accertamenti suddetti verranno effettuati al termine del colloquio; trattandosi di mero accertamento non comporteranno l'attribuzione di alcun punteggio, ma solo l'attribuzione di un giudizio favorevole o meno.

#### ***Art. 10 – Graduatoria e nomina***

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal Verbale della Commissione Giudicatrice, verrà approvata dai Comuni di Bardolino e Garda con determinazione dei rispettivi Responsabili del Servizio, diventa efficace dalla data del provvedimento stesso e costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva. Sarà pubblicata all'Albo Pretorio di entrambi i Comuni. Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il Comune di Bardolino e il Comune di Garda utilizzeranno la graduatoria assumendo il primo candidato disponibile, secondo il seguente ordine:

- Primo classificato: Comune di Bardolino;
- Secondo classificato: Comune di Garda;
- Terzo classificato: Comune di Bardolino;
- Quarto classificato: Comune di Bardolino.

La rinuncia all'assunzione da parte dei candidati idonei aventi diritto determina l'esclusione dalla graduatoria degli idonei, ai fini di una eventuale successiva assunzione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro con uno dei due Enti comporta l'impossibilità di una successiva proposta di assunzione a tempo determinato da parte dell'altro Ente.

La graduatoria avrà validità di tre anni dalla sua approvazione e comunque sino al completo scorrimento della stessa.

#### ***Art. 11 – Assunzione***

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al concorso, come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, compresa l'idoneità psico-fisica riconosciuta al candidato. L'avente

diritto all'assunzione dovrà prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Decorso inutilmente tale termine, l'Amministrazione interessata comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine l'interessato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione. Gli adempimenti e le verifiche relativamente al possesso dei requisiti ed a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, nonché dell'idoneità psico-fisica, sono a carico dell'ente che procede all'assunzione.

Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica sarà richiesto al candidato, entro un termine che verrà lui/lei comunicato e comunque non inferiore ai trenta giorni, di presentare la documentazione prescritta.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e l'Amministrazione comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

L'assunzione in servizio è altresì subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico finanziari nel tempo vigenti ed alle condizioni economico-finanziarie dell'ente al momento dell'assunzione.

#### ***Art. 12 – Trattamento dati personali***

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, secondo quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR). Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi al concorso cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con deliberazione di Giunta Comunale.

I dati personali possono essere:

- comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990;
- diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:
  - pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;
  - pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web del Comune, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di concorso e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

- ottenere dal Comune di Bardolino la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

- ottenere dal Comune di Bardolino la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];
- ottenere dal Comune di Bardolino la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;
- ottenere dal Comune di Bardolino la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;
- opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Bardolino abbia violato le disposizioni del Regolamento UE, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Bardolino abbia violato i diritti di cui gode in base al Regolamento UE, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) si informano i candidati che:

Il Titolare del trattamento è il Comune di Bardolino, nella persona del Sindaco pro tempore, con sede in Bardolino, Piazzetta San Gervaso 1, pec: [comune.bardolino@legalmail.it](mailto:comune.bardolino@legalmail.it)

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Amministrativa Demografica del Comune di Bardolino, Piazzetta San Gervaso, 1.

### ***Art. 13 – Disposizioni finali***

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e dal vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed in particolare il Titolo V che regola l'accesso agli impieghi e le selezioni del personale e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento nelle relative procedure selettive.

Il Comune di Bardolino si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso, così come di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alle posizioni da ricoprire.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione di tali disposizioni senza riserva alcuna.

In presenza di motivate esigenze l'Amministrazione può revocare o annullare il concorso in qualsiasi fase del procedimento, qualora ne ravvisasse la necessità o per sopraggiunta normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego, senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto nei confronti del Comune.

Il Responsabile del Procedimento è la Dott.ssa Sofia Baron - Responsabile dell'Area Amministrativa Demografica.

Per chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune (045 6213239) e al seguente indirizzo di posta elettronica: [sofia.baron@comune.bardolino.vr.it](mailto:sofia.baron@comune.bardolino.vr.it).

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR VENETO ovvero al Presidente della Repubblica rispettivamente entro il termine di 60 / 120 giorni.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Sofia Baron