

AREA AMMINISTRATIVA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI UNICO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, DI CATEGORIA “C”, POSIZIONE ECONOMICA C.1, CON PROFILO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE” A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) ED INDETERMINATO, DA CONFERIRE IN AREA ECONOMICO-FINANZIARIA PRESSO IL COMUNE DI SAN PIETRO AL NATISONE, NONCHE’ PER LA FORMAZIONE DI RELATIVA GRADUATORIA.

La Responsabile dell’Area Amministrativa

Premesso che i Comuni aderenti alla Comunità di montagna del Natisone e Torre hanno affidato alla stessa la gestione delle procedure concorsuali e di mobilità, approvando in sede di Assemblea dei Sindaci la deliberazione n. 9 d.d. 10.06.2021, ad oggetto “Gestione in sede di Comunità di Montagna del Natisone e Torre di servizi inerenti la gestione del personale dei Comuni”;

Verificata, ai sensi dell’art. 20, comma 1, lett. a) della L.R. 18/2016, l’insussistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale messo a concorso;

Richiamata la determinazione n. 158 dd. 25.05.2026, con la quale si approva lo schema del presente bando di concorso, per soli esami, per la copertura di nr. 1 posto, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE” – Cat. C, posizione economica C.1, da assegnare al Comune di SAN PIETRO AL NATISONE, presso l’Area Economico-finanziaria dello stesso;

Visto il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni;

RENDE NOTO CHE

È indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di nr. 1 posto di personale dipendente, da inquadrare nella categoria “C”, con professionalità di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE”, posizione economica C.1, con contratto di lavoro a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato, da assegnare al Comune di San Pietro al Natisone.

Ai sensi dell’art. 1014, co. 4 e dell’art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, per il Comune di San Pietro al Natisone, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già cumulate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

I vincitori del concorso saranno assunti solo qualora le disposizioni normative vigenti all’atto dell’assunzione dovessero consentirlo. Eventuali disposizioni normative limitative del numero o della spesa di nuove assunzioni potranno comportare l’impossibilità a dar luogo all’assunzione o il suo differimento a data successiva.

AREA AMMINISTRATIVA

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro d.d. 07.12.2006 – area non dirigenti.

Verrà formata graduatoria unica, destinata a soddisfare le necessità degli Enti partecipanti alla presente procedura. La destinazione sarà opzionata dai singoli candidati in ordine di scorrimento della graduatoria.

1. REQUISITI GENERALI

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti in possesso, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

1. titolarità di uno dei seguenti status:

- Cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- Cittadino di uno degli Stati membri dell'UE;
- Cittadino di stato terzo, familiare di cittadino di uno Stato membro UE in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- Cittadino di stato terzo titolare di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Rifugiato o titolare di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria;

2. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;

3. posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;

4. pieno godimento dei diritti civili e politici (ad esclusione del rifugiato o titolare dello status di protezione sussidiaria);

5. assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano, ai sensi delle disposizioni vigenti, l'assunzione nel pubblico impiego;

6. non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego, ai sensi della vigente normativa, o licenziati per le medesime o altre cause;

7. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

8. non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro;

AREA AMMINISTRATIVA

9. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale al quale la selezione si riferisce. L'Amministrazione, nell'ambito della sorveglianza sanitaria stabilita dalla legge, potrà accertare la dichiarata idoneità alle mansioni specifiche;

10. adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che orale (nel caso di cittadini degli stati membri dell'UE o di stati terzi) da accertare in sede di svolgimento delle prove concorsuali.

11. possesso di patente di guida cat. B, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione, in corso di validità.

12. conoscenza dei sistemi applicativi informatici di base e strumenti web;

13. conoscenza della lingua inglese;

14. non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D. Lgs. N. 39/2013 e s.m.i. ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso di uno dei seguenti titoli:

a) *Diploma di scuola media superiore quinquennale che permetta l'accesso all'Università, senza limitazioni.*

I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili ai fini dell'ammissione al concorso purché riconosciuti equipollenti ad uno dei sopra citati titoli italiani, secondo la normativa vigente in materia.

La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione la norma di legge italiana attestante l'equipollenza del titolo richiesto. Analogamente, alla domanda dovrà essere allegato o autocertificato il documento attestante l'equipollenza/equivalenza al titolo richiesto. La mancata presentazione di idonea documentazione o indicazione della norma di legge attestante i requisiti di equivalenza o equipollenza sarà causa di esclusione dal procedimento concorsuale.

Per i candidati cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 3 ss.mm.ii.

È consentita la partecipazione anche a coloro che, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001 e all'art. 2 del D.P.R. 189/2009, abbiano presentato la richiesta di equivalenza ai competenti organi entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione della domanda di ammissione.

L'assenza di uno o più requisiti richiesti sarà motivo di esclusione dalla graduatoria.

AREA AMMINISTRATIVA

2. REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA E TITOLI DI PREFERENZA

La riserva si applica a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente ai sensi dell'art. 1014 comma 1 del D.Lgs. 66/2010, agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678 comma 9 del D.Lgs. 66/2010.

A parità di merito, ed in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, ai sensi del DPR 82/2023, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- 2) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 3) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- 4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- 5) i coniugati o non coniugati, relativamente al maggior numero dei figli a carico;
- 6) gli invalidi e mutilati civili che non rientrano nel punto 2;
- 7) i militari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 8) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- 9) chi abbia svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo;
- 10) coloro che risultino aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo;
- 11) chi abbia svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari;
- 12) coloro che risultino titolari o abbiano svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi Spa;
- 13) chi appartiene al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre;
- 14) coloro che abbiano la minore età anagrafica (ossia essere più giovani rispetto ad altri partecipanti al concorso).

Ai fini della corretta applicazione del titolo di preferenza di cui al punto 13 (appartenenza al genere meno rappresentato dall'Amministrazione che bandisce la procedura, si comunica quanto segue:

AREA AMMINISTRATIVA

La percentuale di rappresentatività dei generi calcolata al 31.12.2025 presso l'Ente aderente alla presente procedura risulta come di seguito:

	Genere maschile	Genere femminile
SAN PIETRO AL NATISONE	50%	50%

Ove il differenziale tra i generi sia superiore al 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 7, lett. o) in favore del genere meno rappresentato.

3. EVENTUALI FORME DI PRESELEZIONE

Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione sia particolarmente elevato, viene prevista fin d'ora la facoltà per la Comunità di svolgere una preselezione.

Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie oggetto di prove d'esame previste dal presente bando di concorso.

Qualora si ricorra alla preselezione, ne verrà dato avviso mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Comunità di montagna del Natisone e Torre (<https://natisone-torre.comunitafvg.it/>) all'Albo Pretorio on-line. La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Sono ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, salvo i casi di non ammissibilità alla procedura di cui al punto 9.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

Per l'espletamento della prova preselettiva l'Amministrazione potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati comunicare tra loro o con altri. È assolutamente vietato l'utilizzo nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. È altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione, in ogni caso, non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla preselezione nel giorno e nell'orario stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Conseguiranno l'ammissione alla prova d'esame scritta, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di prova della preselezione, entro la cinquantesima posizione.

AREA AMMINISTRATIVA

I candidati ex-aequo alla cinquantesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d'esame.

In aggiunta saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2-bis della legge n. 104/92 e s.m.i. che ne abbiano fatto espressa indicazione nella domanda di concorso.

L'elenco dei candidati utilmente classificati a seguito della prova preselettiva e ammessi a sostenere le prove d'esame concorsuali sarà esclusivamente pubblicato sul sito istituzionale della Comunità di montagna del Natisone e Torre (<https://natisone-torre.comunitafvg.it/>).

I nominativi dei candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti ed i candidati utilmente classificati saranno tenuti a presentarsi senza alcun preavviso a sostenere le prove d'esame nelle date indicate nel successivo punto 4.

4. PROGRAMMA D'ESAME E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Prove d'esame

I candidati che saranno ammessi al concorso saranno invitati a sostenere le prove d'esame, che si articoleranno come di seguito:

1. PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA sulle materie d'esame: la prova può consistere nello svolgimento di una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla e/o nella redazione di un atto di competenza dell'Area tecnica da risolversi in un tempo determinato

2. PROVA ORALE sulle materie d'esame, anche con riferimento ad aspetti pratico-operativi e alla soluzione di criticità operative che possono prospettarsi in servizio.

La conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della lingua inglese potrà essere effettuata nel corso di una delle prove concorsuali a discrezione della Commissione giudicatrice.

Le prove d'esame si terranno secondo il seguente calendario e presso le sedi indicate:

- **Prova scritta** **GIOVEDI' 02 LUGLIO 2026 – ore 9:30**
- **Prova orale** **MARTEDI' 07 LUGLIO 2026 – ore 9:30**

Entrambe le prove avranno luogo presso la sede della Comunità di montagna del Natisone e Torre, via Arengo della Slavia nr. 1 a San Pietro al Natisone.

AREA AMMINISTRATIVA

L'Amministrazione si riserva di comunicare eventuali modifiche alle sedi, alle giornate e agli orari di svolgimento delle prove dandone informazione ai concorrenti **ESCLUSIVAMENTE** mediante pubblicazione sul sito della Comunità di montagna del Natisone e Torre, all'Albo pretorio on-line e Amministrazione trasparente – Sezione Bandi di concorso (<http://natisone-torre.comunitafvg.it>)

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno, per qualsiasi motivo, nel giorno, nell'ora e nel luogo indicati saranno considerati rinunciari.

Materie oggetto delle prove d'esame e valutazione delle prove

- Nozioni di diritto costituzionale e di diritto amministrativo;
- Ordinamento degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali della Regione Friuli Venezia Giulia (D.Lgs. 267/200, LR 21/2019);
- Legislazione in materia di procedimenti amministrativi ed attività contrattuale nella pubblica amministrazione (L. 241/1990, D.Lgs. 33/2013);
- Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali, con particolare riferimento alla contabilità armonizzata di cui al D. Lgs. 118/2011 e s.m.i.;
- Legislazione anticorruzione, obblighi di trasparenza e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Elementi di tutela e protezione dei dati personali;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenza e utilizzo di programmi informatici di base;

I riferimenti normativi sono relativi sia alla legislazione nazionale che regionale del Friuli Venezia Giulia. In particolare, l'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali è da intendersi comprensivo della normativa specifica applicabile in Friuli Venezia Giulia.

Non verrà fornita ai candidati alcuna indicazione in ordine ai test sui quali preparare le prove d'esame.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i Commissari e gli eventuali incaricati alla sorveglianza. È assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio in cui si svolgono le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché di supporti di memorizzazione digitale.

I candidati non possono portare testi, carta da scrivere, appunti manoscritti o informatizzati.

L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui sopra.

Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

Le prove scritte verranno valutate secondo i seguenti criteri:

- Conoscenza normativa e capacità di interpretazione delle norme;
- Conoscenza del contesto complessivo in cui la problematica è inserita;

AREA AMMINISTRATIVA

- Correttezza ortografica e grammaticale.
- Terminologia corretta rispetto ai riferimenti normativi.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- corretta esposizione;
- precisione concettuale;
- terminologia corretta rispetto ai riferimenti normativi.

Le votazioni vengono espresse in trentesimi ed ogni prova d'esame si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30.

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti ottenuti nella prova scritta teorico-pratica e della votazione conseguita nella prova orale.

Le prove d'esame verranno espletate nel rispetto dell'art. 20 della Legge 5-2-1992, n. 104 e s.m.i. (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone portatrici di handicap) pur nella salvaguardia dei principi fondamentali in tema di non riconoscibilità degli elaborati. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare gli ausili necessari, nonché l'eventuale richiesta di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

Il candidato affetto da DSA dovrà indicare le misure dispensative o gli strumenti compensativi e/o i tempi aggiuntivi necessari quali la possibilità di sostituire prove scritte con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. La necessità deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del 12.11.2021 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e dei Ministri per le Disabilità e del Lavoro.

I candidati sono tenuti, pena esclusione, a presentarsi muniti di idoneo documento di identità personale in corso di validità.

AREA AMMINISTRATIVA

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, con determinazione della Responsabile dell'Area Amministrativa della Comunità di montagna del Natisone e Torre verrà nominata una Commissione esaminatrice composta da esperti in materia ai sensi del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, titolo VIII, capo II, art. 60 dell'Unione Territoriale Intercomunale del Torre, adottato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 43 del 11/10/2018 (U.T.I. del Torre) e modificato con deliberazione del Comitato Esecutivo (Comunità di montagna del Natisone e Torre) n. 20 del 08/04/2022.

La commissione esaminatrice appositamente nominata ai sensi della normativa vigente, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame e alla formazione della graduatoria provvisoria di merito dei candidati secondo l'ordine di punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato nelle prove scritte e orali, tenuto conto degli aventi titolo alle riserve dei posti previste dal presente bando di concorso e con l'osservanza, a parità di punti, dei titoli di preferenza previsti e dichiarati nella domanda.

6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Per la formulazione della graduatoria valgono gli eventuali titoli di preferenze e precedenza previsti dalla normativa vigente.

Il candidato vincitore sarà assegnato all'Ente per il quale il presente concorso è bandito, in base alla sua collocazione nella graduatoria finale.

La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti e potrà essere utilizzata per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato pieno o parziale, sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

7. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ON-LINE: CONTENUTO E DOCUMENTI DA ALLEGARE

La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR 28/12/2000 n. 445, devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, dei requisiti di accesso sotto pena di esclusione dei candidati, consapevoli, anche, delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda il candidato dovrà dichiarare in modo esauriente e completo, sotto la propria responsabilità:

- Cognome, Nome, Codice fiscale, Data e Luogo di Nascita;
- Residenza, contatti telefonici, il recapito della propria posta elettronica e il recapito di posta elettronica certificata personale attive presso cui saranno effettuate le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza, mail o della PEC.

AREA AMMINISTRATIVA

Le eventuali variazioni dei recapiti indicati che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente vanno comunicate a segreteria@natisone-torre.comunitafvg.it, indicando nell'oggetto il codice del concorso;

- le dichiarazioni di cui al punto 1. “REQUISITI GENERALI” del presente bando;
- le dichiarazioni previste al punto 2. “REQUISITI AGGIUNTIVI PER CHI INTENDE AVVALERSI DELLA RISERVA e TITOLI DI PREFERENZA” del presente bando;
- l'eventuale dichiarazione di essere portatore di handicap e di avere necessità, ai sensi dell'art. 20 della L. 5.2.1992 n. 104, di tempi aggiuntivi ovvero degli strumenti di ausilio indicati nell'apposita certificazione medica allegata alla presente e rilasciata in conformità a quanto previsto dalla Circolare 24.07.1999 n. 6 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica; o indicare gli ausili ed eventuali tempi aggiuntivi necessari in sede di esame, in relazione allo specifico handicap (allegare apposita certificazione medica); o allegare la certificazione attestante la percentuale di invalidità posseduta nonché la certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di eventuali tempi aggiuntivi e/o dei sussidi necessari all'espletamento delle prove;
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito e/o PEC da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei contatti indicati nella domanda, né di eventuali problemi di natura informatica, telematica, digitale o di diversa natura comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione si riserva di prorogare, annullare e modificare il presente bando di concorso senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o pretesa alcuna;
- di aver preso atto che il calendario della prova d'esame scritta e dell'eventuale prova di preselezione saranno comunicati mediante Avviso pubblicato sul sito istituzionale della Comunità di montagna del Natisone e Torre (<https://natisone-torre.comunitafvg.it/it>) – Sezione Albo Pretorio On-line e che la pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti;
- la conformità agli originali delle scansioni allegate alla domanda di partecipazione relative ai titoli dichiarati (ai sensi dell'art. 19 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000);
- di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dal Regolamento UE 2016/679, per gli adempimenti connessi alla presente procedura;
- gli eventuali titoli di preferenza ai sensi del DPR 487_94 art. 5, comma 4 e 5.
- **allegherà scansione pdf di documento di identità in corso di validità.**

La domanda dovrà essere corredata da ogni eventuale altro allegato richiesto dalla procedura telematica, ove ne ricorrano i presupposti.

AREA AMMINISTRATIVA

8. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ON-LINE: TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena l'esclusione dalla stessa, entro i seguenti termini perentori

Dal 1 giugno 2026 al 24 giugno 2026 – ore 23:59

La domanda di ammissione al presente concorso dovrà essere redatta e trasmessa **ESCLUSIVAMENTE IN VIA TELEMATICA** accedendo dal link disponibile sul sito istituzionale della Comunità di montagna del Natisone e Torre (<https://natisone-torre.comunitafvg.it>) – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, nella pagina dedicata al concorso in oggetto.

L'invio della domanda di ammissione oltre i termini sopra descritti comporta l'esclusione dalla procedura.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi dell'art 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato decade dalla partecipazione al concorso e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato D.P.R.).

Non sono ammesse altre forme di produzione per l'invio delle domande di partecipazione alla selezione. Sono pertanto considerate NON VALIDE quindi escluse le candidature prodotte per posta, fax, posta elettronica, o altre forme di invio della documentazione.

Si prega di prendere visione dell'istruzioni per la compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblicate sul sito istituzionale della Comunità di montagna del Natisone e Torre (<https://natisone-torre.comunitafvg.it/>) – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso nella pagina dedicata al concorso in oggetto.

Il compilatore della domanda deve accedere al sistema tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale).

Il candidato deve compilare i moduli della domanda e i campi obbligatori contrassegnati dall'asterisco. La mancata compilazione di tali campi non consente la stesura finale della domanda e il conseguente invio, con esclusione automatica del candidato dalla procedura concorsuale.

La data di presentazione della domanda è certificata dal sistema informatico ed è indicata nella relativa area personale.

AREA AMMINISTRATIVA

Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa il numero identificativo e alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande non consentirà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

All'atto dell'invio della domanda di partecipazione, (vedasi istruzioni), il sistema genererà un avviso di emissione spontaneo di pagamento della tassa concorso pari a € 10,00.=, da effettuarsi tramite il sistema PagoPa.

Tutte le indicazioni sulle modalità di pagamento tramite il sistema PagoPa sono reperibili sul sito istituzionale della Comunità sopra indicato.

Il pagamento della tassa concorsuale deve essere eseguito in quanto condizione necessaria per l'ammissione alla procedura concorsuale.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di erronea o mancata o ritardata trasmissione della domanda di partecipazione al concorso, dipendente da disguidi telematici non imputabili all'Amministrazione stessa.

Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente Bando.

9. CAUSE FORMALI DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA

Tutti i candidati sono ammessi con riserva alla procedura previa verifica, da parte dei competenti uffici, del rispetto del termine di presentazione e della regolarità e completezza della documentazione pervenuta, fatta salva la possibilità di procedere ad eventuali regolarizzazioni.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- le dichiarazioni di cui dal punto 1) Requisiti generali del presente bando;
- l'invio della domanda di partecipazione online oltre il termine di pubblicazione del presente bando;

Le domande che presentino imperfezioni formali, a pena di esclusione, potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

L'accertamento reale del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati sarà effettuato prima dell'assunzione.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

10. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni riguardanti il concorso saranno effettuate mediante pubblicazione di apposite notizie sul sito internet istituzionale della Comunità di montagna del Natisone e Torre (<http://natisone-torre.comunitafvg.it/>) nella pagina del concorso stesso, assolvendo così a qualsiasi obbligo di notifica.

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD-DLgs 82/2005)

Sede ed Uffici operativi: Via C. Frangipane n. 3 – 33017 Tarcento (UD) Tel. 0432 – 798211 r.a.

Uffici operativi: Via Arengo della Slavia n. 1- 33049 San Pietro al Natisone (UD) Tel. 0432-727629/727552

Cod. Fisc. 94140780308 P.IVA 02863200305

pec: comunita.natisone-torre@certgov.fvg.it

Codice Univoco Ufficio eFatturaPA: UF6KDE

AREA AMMINISTRATIVA

L'elenco dei candidati ammessi e di quelli esclusi dalla procedura concorsuale sarà pubblicato sul sito internet istituzionale della Comunità.

I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nei giorni indicati nell'avviso di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento, pena la decadenza dalla procedura.

L'esito di ciascuna prova, nonché l'elenco dei candidati ammessi alla prova successiva saranno pubblicati sul sito internet istituzionale della Comunità.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno e ne disporrà la pubblicazione sul sito internet istituzionale della Comunità.

La Comunità non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

11. GRADUATORIA FINALE

La graduatoria, formata secondo l'ordine decrescente di punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, sarà approvata con determinazione della Responsabile dell'Area Amministrativa della Comunità di montagna del Natisone e Torre e pubblicata all'Albo Pretorio.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio decorrono i termini per eventuali impugnazioni. La graduatoria finale sarà altresì pubblicata sul sito internet istituzionale con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati (<http://natisone-torre.comunitafvg.it/>).

Eventuali situazioni di parità nella graduatoria finale saranno definite ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze, come indicate al punto 2 del presente bando. Si ricorda che i titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere dichiarati nell'apposita sezione della domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni false, la falsità negli atti e l'utilizzo di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Qualora l'Ente accerti dichiarazioni false riguardanti i requisiti essenziali per la partecipazione al concorso, sarà disposta la decadenza dalla graduatoria dei concorrenti non assunti che abbiano presentato tali dichiarazioni, o la modifica della graduatoria in caso le dichiarazioni false riguardino il possesso di titoli di preferenza, precedenza o riserva.

AREA AMMINISTRATIVA

Nel caso in cui fosse già stata effettuata l'assunzione, l'Ente adotterà tutti i provvedimenti previsti dalla normativa vigente.

Antecedentemente all'effettiva immissione in servizio, verranno effettuati, da parte dell'Ente che effettua l'assunzione, gli accertamenti sanitari atti a verificare il possesso dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale al quale il concorso si riferisce. L'idoneità fisica alle mansioni proprie del posto a concorso sarà requisito indispensabile per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Al personale assunto sarà corrisposto il trattamento economico della posizione iniziale (categoria C – posizione economica C1) prevista per i dipendenti degli Enti Locali nella Regione Friuli - Venezia Giulia, in base al Contratto Collettivo Regionale in vigore all'atto dell'assunzione.

12. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI (art. 13 GDPR)

a. Titolare del Trattamento ed Esercente la titolarità

Titolare del trattamento è la COMUNITÀ DI MONTAGNA DEL NATISONE E TORRE (P.IVA 02863200305/C.F. 94140780308) con sede legale in 33017 Tarcento (UD), via C. Frangipane, n. 3 - telefono +39 0432 798211; fax + 39 0432791461; URL: [www.https://natisone-torre.comunitafvg.it/it/](https://natisone-torre.comunitafvg.it/it/); email: segreteria@natisone-torre.comunitafvg.it; pec: comunita.natisone-torre@certgov.fvg.it.

La sede amministrativo-operativa è in San Pietro al Natisone (UD), via Arengo della Slavia, n. 1.

L'esercente la titolarità è il Presidente, nonché legale rappresentante *pro tempore* del Titolare del trattamento.

b. Responsabile Esterno del Trattamento

Responsabile Esterno del trattamento è colui il quale tratta i dati personali per conto del Titolare del trattamento e nel caso di specie sono i seguenti soggetti: medico competente, elaborazione buste paga, RSPP, e altri soggetti di cui si rendesse necessaria la nomina. I relativi contratti di nomina/atti di nomina a Responsabili Esterni del trattamento sono conservati presso la segreteria del Titolare del trattamento.

Responsabile della Protezione dei dati (D.P.O.) è l'avvocato Elena Feresin (v. dati di contatto del Titolare del Trattamento).

c. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

Il trattamento è finalizzato unicamente alla gestione di tutte le operazioni relative all'espletamento delle procedure concorsuali, come da deliberazione n. 17 del 12 aprile 2023 del Comitato esecutivo, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 16 dello Statuto.

Per tale finalità i dati personali sono trattati ai sensi dell'art. 4, 1° comma, punto 2) del Regolamento UE.

d. Comunicazione dei dati

I dati personali vengono comunicati internamente agli incaricati del trattamento (detti anche autorizzati al trattamento) che in virtù di uno specifico profilo di autorizzazione sono preposti alla gestione delle attività di selezione del personale (Segreteria) dando attuazione alle finalità di cui al punto 3..

I dati personali vengono altresì comunicati all'esterno per le finalità esplicitate al precedente punto 3. ad autonomi Titolari del Trattamento nei casi previsti *ex lege* o su loro specifica richiesta (INPS, INAIL, ASS, Direzione Provinciale del Lavoro, Istituti bancari, Istituti Assicurativi, Autorità giudiziaria ordinaria, amministrativa o tributaria o ad altre Autorità, ecc) o a Responsabili Esterni del trattamento dello scrivente

AREA AMMINISTRATIVA

Titolare qualora la comunicazione dei dati personali sia necessaria per il corretto adempimento delle predette finalità, ecc.).

e. Trasferimento dei dati personali in un Paese Terzo (extra UE) o ad un'organizzazione internazionale

I dati personali non sono soggetti al trasferimento in un Paese terzo (extra UE) o ad un'organizzazione internazionale.

f. Diffusione dei dati

I dati personali non sono soggetti a diffusione, salvo casi in cui ciò è richiesto obbligatoriamente dalla normativa di settore (legge 190/2012 e s.m.i., d.lgs. 33/2013 e s.m.i., d.lgs. 39/2013 e s.m.i.).

g. Periodo di conservazione dei dati

I dati personali sono soggetti alla conservazione per il periodo di dieci anni o eventualmente un diverso o maggiore periodo previsto *ex lege* o da esigenze istituzionali di cui verrà data previa comunicazione agli interessati.

h. Diritti dell'interessato

Il Regolamento UE riconosce all'interessato l'esercizio di diritti specifici, tra cui quello di ottenere dal titolare l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, l'opposizione del trattamento e infine il diritto alla portabilità dei dati, alla revoca del consenso, alla proposizione di un reclamo innanzi a un'autorità di controllo, nonché ogni altro diritto previsto nel medesimo Regolamento e compatibile con le finalità del trattamento di cui al punto 3.

i. Conferimento dei dati e sue conseguenze in caso di rifiuto

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per la partecipazione alla selezione nonché per tutti gli adempimenti connessi quali a titolo esemplificativo la verifica dei requisiti dichiarati dal candidato.

L'eventuale rifiuto dell'interessato di conferire dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione in parola, precludendo al Titolare del Trattamento di conseguire le finalità di cui al punto 3.

13. DISPOSIZIONI GENERALI E FINALI

Il presente bando costituisce "lex specialis", pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. La presente selezione viene indetta nel rispetto della legislazione vigente in materia di pari opportunità tra uomini e donne.

La selezione di cui al presente avviso resta soggetto a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto la Comunità di montagna del Natisone e Torre si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

In particolare, le assunzioni a tempo indeterminato di cui al presente bando sono subordinate alla compatibilità con le disponibilità finanziarie degli Enti, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni di personale nella pubblica amministrazione che saranno in vigore all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.



SKUPNOSTI GORESKEGA OBMOČJA NADIŽA IN TER - COMUNITÀT DI MONT DAL NADISON E DE TOR

AREA AMMINISTRATIVA

Ai sensi della L. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Teresa Fiscelli, Responsabile dell'Area Amministrativa della Comunità di montagna del Natisone e Torre.

La Responsabile dell'Area amministrativa

Dott.ssa Teresa Fiscelli

Documento informatico sottoscritto digitalmente e conservato a norma ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD-DLgs 82/2005)

Sede ed Uffici operativi: Via C. Frangipane n. 3 – 33017 Tarcento (UD) Tel. 0432 – 798211 r.a.
Uffici operativi: Via Arengo della Slavia n. 1- 33049 San Pietro al Natisone (UD) Tel. 0432-727629/727552
Cod. Fisc. 94140780308 P.IVA 02863200305 pec: comunita.natisone-torre@certgov.fvg.it
Codice Univoco Ufficio eFatturaPA: UF6KDE