

ASL FG

Avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Operatori Tecnici specializzati- Area degli Operatori- Autista di ambulanza da assegnare alle strutture di Emergenza/Urgenza.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

In esecuzione della deliberazione del CS n. 482 del 4/05/2026 di approvazione del presente avviso;

DISPONE

l'avvio di una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo pieno e determinato di **n. 3 unità con la qualifica di Operatore tecnico specializzato autista di ambulanza** da destinare al *Servizio di trasporto delle persone malate e/o ferite nell'ambito del Servizio 118 – rete Emergenza/Urgenza* nelle postazioni 118 della Provincia di Foggia.

I contratti a tempo determinato avranno la durata di sei mesi eventualmente prorogabili per ulteriori sei mesi e sono conferiti nelle more dell'eventuale autorizzazione e conclusione delle procedure selettive di cui all'Avviso pubblico di selezione indetto da Sanitaservice ASL FOGGIA srl, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Autisti di Ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 1

ATTIVITÀ E INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Il Soccorritore svolge, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti mansioni/attività:

- partecipa alle operazioni di soccorso unitamente alla propria *equipe*, su indicazione del Team Leader;
- conduce e gestisce il mezzo di soccorso;
- valuta, insieme agli altri membri dell'equipaggio, la scena dell'intervento sanitario;
- collabora, insieme agli altri membri dell'equipaggio, nell'intervento del soccorso sanitario nelle varie fasi del suo svolgimento, con particolare riguardo alla messa in sicurezza del luogo dell'evento;
- collabora, su richiesta degli altri membri dell'equipaggio, nell'esecuzione di manovre relative all'emergenza quali ad esempio, la rianimazione cardio-polmonare di base, l'immobilizzazione, il posizionamento sulla barella, il trasporto della portantina o sedia cardiologica, il caricamento del paziente sull'automezzo;
- compila, unitamente agli altri membri dell'equipaggio, la scheda di soccorso;
- effettua attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico-manuali, riguardanti anche l'uso e lamanutenzione ordinaria di presidi sanitari e apparecchiature elettromedicali.

I vincitori della presente procedura saranno impiegati a tempo pieno per un impegno di lavoro pari a 36 ore settimanali.

Il luogo di svolgimento dell'attività è presso ASL Foggia, in tutte le sue sedi della Provincia di Foggia. La sede di servizio verrà assegnata in base all'ordine di posizionamento nella graduatoria finale di merito.

ART. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del

termine per la presentazione della domanda, nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, sono in possesso dei requisiti indicati di seguito:

- 1) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 2) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- 4) godimento dei diritti politici e civili; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- 5) possesso della licenza della scuola dell'obbligo (in relazione alla data di nascita del candidato) o equipollenti;
- 6) idoneità fisica allo specifico impiego per lo svolgimento della prestazione lavorativa di cui al presente Avviso. L'accertamento di tale idoneità sarà effettuato prima dell'eventuale immissione in servizio;
- 7) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 8) regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e servizi militari, ove previsti per legge;
- 9) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 10) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- 11) non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313; qualora fossero in corso, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un procedimento penale e le tipologie di reato.

REQUISITI SPECIFICI

- 1) possesso della Patente di guida di categoria B;
- 2) assolvimento dell'obbligo scolastico o diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- 3) possesso dell'Attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso (L.R. Puglia n. 27 del 15.12.1993, L.R. Puglia n. 17 del 05.08.1996 e ss.mm.ii) ovvero attestato regionale rilasciato da altra Regione, per i candidati extra Regione Puglia, prescritto dalla vigente normativa;
- 4) cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale di Autista di Ambulanza, o profilo equivalente, presso pubbliche amministrazioni o imprese private.

I titoli di studio, se conseguiti all'estero, devono essere corredati dal decreto di riconoscimento di equipollenza rilasciato ai sensi del D.P.R. n. 394 del 31.08.1999.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui sopra potrà essere effettuata in qualsiasi momento e comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva o, se riscontrata successivamente all'assunzione, determina in qualunque momento, la risoluzione del rapporto con ASL FG, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate. Con la partecipazione alla procedura selettiva è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente Avviso e della normativa da esso richiamata.

ART. 3 MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I candidati dovranno far pervenire, al Commissario Straordinario dell' ASL FOGGIA – via M.Protano, snc –

71121 Foggia – domanda di partecipazione tramite il portale “inPA”, entro e non oltre le ore 23.59 del 15° giorno successivo alla pubblicazione dell’estratto del presente Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

NON sono ammesse modalità di presentazione delle domande diverse da quella indicata, a pena di non ammissione.

Il sistema informatico permetterà l’accesso alla piattaforma informatica sino alle ore 23:59 del giorno previsto per la scadenza.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l’accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

L’omessa compilazione dei campi contrassegnati quali obbligatori comporta l’impossibilità di effettuare la registrazione e il successivo invio della domanda.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio, il mancato rispetto determina l’esclusione dalla procedura di che trattasi.

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione è indicata, oltre che sul sito istituzionale dell’ ASL FOGGIA, anche sul portale www.inpa.gov.it. che consentirà l’iscrizione al concorso esclusivamente entro tale data.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione “Le mie candidature”. La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l’invio entro la “Data Chiusura Invio Candidature”, indicata per l’Avviso/Bando selezionato. Prima di procedere con l’invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano corretti. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non è ammessa ulteriore produzione di documenti. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l’invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive di effetto.

La presentazione di domande con altre modalità diverse da quella sopra descritta, determina l’automatica esclusione della procedura.

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, non rimborsabile, di un contributo pari ad €. 10,00, da effettuarsi entro i termini di scadenza del bando nell’apposita sezione “PAGAMENTI” , seguendo le istruzioni in fase di compilazione della domanda sul portale di Reclutamento INPA.

Il versamento deve riportare nella causale la dicitura come di seguito indicato: **AVVISO PUBBLICO PER L’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 3 AUTISTI AMBULANZA.**

Il contributo dovrà essere versato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.

ART. 4 MODALITÀ DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione al presente Concorso Pubblico avviene esclusivamente mediante compilazione del modulo di domanda on-line, secondo le modalità di seguito riportate ed è da intendersi tassativa, pertanto non sono ammesse altre modalità di produzione o invio della domanda di partecipazione al concorso pubblico, **pena l’esclusione dallo stesso.**

Per la compilazione della domanda i candidati devono effettuare le seguenti operazioni:

- a) Collegarsi al sito <https://www.inpa.gov.it/>;
- b) Accedere tramite SPID;
- c) All'interno della propria pagina personale cliccare sulla sezione **CONCORSI** selezionare la procedura selettiva alla quale si intende partecipare;
- d) Compilare la domanda seguendo i campi obbligatori;
- e) Allegare i documenti richiesti in formato pdf e leggibili;
- f) Versare contributo di partecipazione nell'apposita sezione "PAGAMENTI" , seguendo le istruzioni in fase di compilazione della domanda sul portale di Reclutamento INPA;
- g) Inoltrare la domanda.

ART. 5

DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla presente selezione, **a pena di esclusione**, il concorrente dovrà dichiarare ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- il nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- gli estremi del documento di riconoscimento (in corso di validità);
- l'indirizzo di residenza e, se diverso, l'indirizzo del domicilio;
- l'indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO) e l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), al quale intende ricevere le comunicazioni relative al presente Avviso, unitamente a un recapito telefonico;
- i requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2;
- gli eventuali titoli ed esperienze professionali valutabili;
- il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni;
- di essere consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione comporta la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione mendace e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste per il caso di false dichiarazioni ai sensi degli artt. 496 e 640 c.p., così come previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- di essere informato che i dati personali, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, verranno trattati da ASL FG S.r.l. al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura di che trattasi, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che eventualmente si instaurerà, nel rispetto di quanto disposto dal Codice in materia di protezione dei dati personali, adottato con D.lgs. n. 196/2003 e modificato dal D.lgs. n. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE n. 679/2016;
- di aver preso visione dell'Avviso pubblico e di accettarne incondizionatamente le condizioni ivi previste;
- di essere a conoscenza che la partecipazione all'Avviso pubblico di che trattasi non vincola in alcun modo ASL Foggia, che ha la facoltà di sospendere, modificare o annullare il presente Avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, nonché di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento della selezione e/o all'assunzione, senza poter vantare pretese di qualsivoglia natura.

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, non rimborsabile, di un contributo pari ad € 10,00, da effettuarsi entro i termini di scadenza del bando.

Per versare la tassa di concorso occorre entrare nella sezione "pagamenti" e scegliere una delle seguenti due opzioni:

- pagare direttamente on-line attraverso il circuito PagoPA on line;
- scaricare l'avviso di pagamento attraverso cui è possibile effettuare, poi, il versamento scegliendo uno dei canali indicati nello stesso.

Nel portale InPa è previsto il controllo sull'effettivo versamento della tassa da parte del candidato, in caso di mancato pagamento, il portale permette comunque l'inoltro della candidatura, ma l'aspirante potrà accedere alla procedura concorsuale solo se adempie entro i termini descritti sopra.

Il contributo dovrà essere versato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.

Dopo la chiusura delle iscrizioni, i candidati sono tenuti ad inviare ogni eventuale ulteriore comunicazione (es. variazione dell'indirizzo indicato nella domanda) tramite Posta Elettronica Certificata all'indirizzo areapersonalefoggia@mailcert.aslfg.it (indicando nell'oggetto il titolo del presente avviso di selezione). L'Azienda non è responsabile del mancato ricevimento, da parte del candidato, delle comunicazioni relative alla procedura selettiva, in caso di inesatte o incomplete dichiarazioni relative ai propri dati anagrafici o di contatto ovvero di mancata tardiva comunicazione del cambiamento di recapito e di indirizzo PEC rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non saranno considerate.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione della stessa, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali non ci si assume responsabilità alcuna. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione e nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Inoltre, visti gli artt. 71 e 75 del citato DPR n. 445/2000, l'accertamento della non veridicità del contenuto della dichiarazione comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione stessa.

Ogni comunicazione concernente la selezione sarà pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente -Bandi d Concorso sul sito istituzionale della ASL Foggia.

Tutte le pubblicazioni sul sito avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione nel rispetto delle modalità e dei termini indicati nel presente articolo, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti, sulla base delle dichiarazioni rese nella stessa domanda, saranno ammessi a partecipare alla procedura di selezione per titoli e colloquio.

L'elenco dei candidati ammessi (con riserva di verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, che potranno essere verificate in qualsiasi momento, ovvero prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del candidato derivante dall'esito della selezione) sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso

ART. 6

DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

All'atto della registrazione al Portale il candidato compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;

d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;

e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

g) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;

h) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando; i) le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;

l) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

m) di aver effettuato il versamento pari 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili entro i termini di scadenza del bando nell'apposita sezione "PAGAMENTI", seguendo le istruzioni in fase di compilazione della domanda sul portale di Reclutamento INPA, **pena esclusione dalla predetta procedura.**

I candidati dovranno, altresì, dichiarare nella domanda i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti; non si tiene conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale o dai bandi di concorso.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, L'ASL FOGGIA si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura. Inoltre, ai fini dell'ammissione, il candidato è tenuto a caricare sul portale InPA i seguenti allegati:

- i documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
- l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per le RICHIESTE DI ASSISTENZA legate alla procedura di presentazione della domanda i candidati dovranno utilizzare esclusivamente e, previa lettura delle FAQ – Domande e risposte sul Portale InPA (indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>), l'apposito Form di assistenza presente sul portale inPA (RICHIEDI SUPPORTO).

L'ASL FOGGIA declina ogni responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che

possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione nei termini previsti. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, verrà pubblicato un avviso di malfunzionamento sul sito istituzionale e sul portale inPA e verrà prevista la proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. L'ASL FOGGIA non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito e dell'indirizzo PEC da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva modifica dell'indirizzo PEC impostato sul portale InPA, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Le domande già presentate restano valide a tutti gli effetti e, qualora i candidati intendano far valere ulteriori titoli maturati entro la eventuale nuova data di scadenza del bando, dovranno aggiornare la domanda e i relativi allegati.

ART.7

AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Saranno ammessi al concorso, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla procedura, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

La ASL Foggia potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dal concorso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione. L'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sarà effettuata esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/albo-pretorio> sezione **Concorsi e Avvisi**.

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

ART.8

CAUSE DI IRRICEVIBILITA', NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

Ai sensi della normativa vigente, D.P.R. n.220/2001, l'esclusione del candidato dalla procedura di cui al presente Avviso Pubblico è deliberata dal Direttore Generale con provvedimento motivato da pubblicare sul sito web aziendale <https://www.sanita.puglia.it/web/asl-foggia/albo-pretorio> sezione **concorsi e avvisi** entro 15 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

Costituisce **motivo di irricevibilità**:

- l'invio della domanda in forma e/o con modalità diverse da quelle previste dal presente bando;
- l'invio della domanda al di fuori del termine previsto dal presente bando.

Costituisce **motivo di non ammissione** il mancato possesso di uno o più requisiti sia generali che specifici richiesti per l'ammissione.

Costituisce **motivo di esclusione**:

- accertamento di dichiarazioni non veritiere rese dal candidato;
- mancato versamento entro il termine di scadenza del contributo di partecipazione all'avviso;

Per i cittadini europei o extracomunitari costituisce motivi di esclusione:

- non aver dichiarato nella domanda di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- non aver dichiarato nella domanda di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

ART. 9
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente Avviso Pubblico sarà nominata con deliberazione del Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di Avviso Pubblico, nel rispetto delle composizioni e procedure previste dal D.P.R. n. 220/2001, nonché di quanto disposto dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle Commissioni.

Le funzioni di Segretario sono svolte da un Funzionario dell'U.O. Concorsi e Assunzioni.

Art. 10
VALUTAZIONE TITOLI E DELL'ESPERIENZA PROFESSIONALE

La procedura selettiva si articola in valutazione dei titoli e colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

| Categoria | Punteggio massimo |
|---------------------------------|--------------------------|
| Titoli di carriera - Esperienza | 20 |
| Titoli di studio - Attestati | 10 |
| Colloquio | 30 |
| Totale | 60 |

La valutazione dei titoli è effettuata sulla base di quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione.

Il risultato della valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale, effettuata dalla Commissione Esaminatrice, deve essere pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda.

In ogni caso, la valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale potrà essere rettificata in autotutela.

I titoli e l'esperienza professionale non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione non saranno presi in considerazione.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei **TITOLI DI STUDIO E DEGLI ATTESTATI** un punteggio massimo di **10 (dieci) punti**, assegnato sulla base dei seguenti criteri:

- i candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado saranno valutati con un punteggio di **6 (sei) punti**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione PTC (Prehospital Trauma Care) Base o Aggiornamento, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **1 (uno) punto**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione BLSD (Basic Life Support and Defibrillation) Base o Aggiornamento, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **1 (uno) punto**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione P-BLSD (Paediatric Basic Life Support and Defibrillation) Base o Aggiornamento, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **1 (uno) punto**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione da istruttore PTC (Prehospital Trauma Care), rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**;
- i candidati in possesso dell'attestato di formazione da istruttore BLSD (Basic Life Support and

Defibrillation), rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**;

- i candidati in possesso dell'attestato di formazione da istruttore P-BLS (Paediatric Basic Life Support and Defibrillation), rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**;
- i candidati in possesso dell'attestato di Guida Sicura, rilasciato da Enti o Organizzazioni accreditati presso la Regione Puglia, altra Regione o da soggetti riconosciuti a livello nazionale, saranno valutati con un punteggio di **2 (due) punti**.

Si precisa che, nel caso di possesso di tutti i titoli sopra elencati, il punteggio massimo attribuibile è di 10 (dieci) punti.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione **dell'ESPERIENZA PROFESSIONALE** un punteggio massimo di **20 (VENTI) punti**, assegnato sulla base del seguente criterio:

1 (uno) punto per ogni mese di servizio (fino ad un massimo di 20 punti) prestato con il profilo di Operatore tecnico specializzato- Area degli Operatori – autista di ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza per Aziende/Enti del SSN/SSR o Società in House del SSN/SSR, con contratto di lavoro subordinato, anche tramite agenzie di somministrazione.

Nel caso di periodi di impiego part-time, con orario di lavoro fino al 50% dell'orario settimanale full-time, il punteggio di cui sopra (1 punto per mese) è ridotto alla metà, ovvero pari a 0,50 punti per mese. Si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni.

Art. 11 PROVA COLLOQUIO

Il diario del colloquio sarà pubblicato sul sito istituzionale della ASL Foggia, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. La pubblicazione sul sito istituzionale ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento. L'Azienda non assume responsabilità per la mancata conoscenza delle comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le conoscenze, le competenze operative e l'idoneità professionale del candidato rispetto al profilo di OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO- AREA DEGLI OPERATORI- AUTISTA DI AMBULANZA- da impiegare nel SET 118.

Il colloquio verterà, a titolo esemplificativo, sulle seguenti materie:

- a) ruolo e funzioni di operatore tecnico specializzato, autista di ambulanza, nel sistema di emergenza-urgenza territoriale 118;
- b) gestione della check-list del mezzo di soccorso;
- c) utilizzo delle dotazioni non sanitarie e sanitarie presenti sul mezzo di soccorso, nei limiti delle competenze del profilo;
- d) utilizzo dei sistemi di comunicazione e rapporti con la Centrale Operativa 118;
- e) sicurezza della scena dell'intervento e messa in sicurezza del mezzo;
- f) principi di primo soccorso;
- g) tecniche di supporto di base alle funzioni vitali, BLS e uso del DAE, nei limiti della formazione posseduta;
- h) elementi di immobilizzazione, mobilizzazione e trasporto del paziente;
- i) gestione del paziente traumatizzato e del paziente critico, per quanto di competenza del soccorritore;
- l) elementi di igiene, sanificazione del mezzo e prevenzione del rischio biologico;
- m) nozioni essenziali in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- n) diritti, doveri e responsabilità del dipendente pubblico;

- o) comportamento professionale nei rapporti con equipe, pazienti, familiari, Forze dell'Ordine, Vigili del Fuoco e altri soggetti coinvolti nell'intervento.

Il colloquio potrà comprendere anche quesiti a contenuto teorico-pratico, casi operativi o simulazioni verbali coerenti con il profilo da ricoprire.

La Commissione dispone di **30 punti** per la valutazione del colloquio. Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 21/30. Il mancato raggiungimento del punteggio minimo comporta l'esclusione dalla graduatoria finale.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno, ora e sede stabiliti equivale a rinuncia alla procedura, quale che sia la causa dell'assenza.

ART. 12

GRADUATORIA FINALE DI MERITO

La Commissione esaminatrice formula la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato in sede di valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e del colloquio. L'Azienda, accertata la regolarità della procedura, approva la graduatoria finale di merito formulata dalla Commissione esaminatrice e dichiara i vincitori, nei limiti dei posti messi a selezione, tenendo conto delle eventuali riserve previste dalla legge, nonché degli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e successive modificazioni, da far valere a parità di punteggio.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata sul sito istituzionale della ASL FG, nella sezione Amministrazione Trasparente.

La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata per scorrimento, sussistendone le condizioni.

La graduatoria potrà essere utilizzata per il reclutamento di personale a tempo determinato, per soddisfare esigenze temporanee e/o di carattere sostitutivo, compatibilmente con i limiti imposti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

ART. 13

PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DA PARTE DEI VINCITORI CONFERIMENTO DELL'INCARICO

I candidati dichiarati vincitori dovranno presentare in fase di assunzione, secondo le modalità che saranno fornite successivamente, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti, degli eventuali titoli e delle esperienze professionali dichiarati, sottoforma di autocertificazione, nella domanda di partecipazione di cui al presente Avviso, nonché degli eventuali titoli di preferenza, di cui all'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

La ASL Foggia procederà alla convocazione dei candidati ai fini del conferimento dell'incarico seguendo l'ordine delle graduatorie.

I candidati, nei limiti dei posti disponibili, saranno invitati, a mezzo PEC, all'indirizzo indicato dal candidato, a prendere servizio entro i termini stabiliti dall'Azienda - pena la non stipulazione del contratto individuale di lavoro. Le comunicazioni saranno inviate all'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione. Si ribadisce pertanto la necessità che i candidati provvedano a rettificare i propri recapiti, in caso di variazione. Ogni variazione dei predetti recapiti, dovrà essere comunicata a mezzo PEC all'indirizzo di protocollo concorsiaslfg@mailcert.aslfg.it, indicando con esattezza la procedura di selezione a cui si riferisce.

Non sarà previsto alcun termine dilatorio per la convocazione, per l'accettazione della proposta di incarico e /o per la costituzione del rapporto di lavoro entro il termine di 15 giorni dall'accettazione.

La mancata presentazione alla convocazione per il conferimento dell'incarico per qualsivoglia ragione, la mancata accettazione all'immissione in servizio entro e non oltre il termine di 15 giorni dall'accettazione

dell'incarico e la mancata accettazione della sede, sarà considerata rinuncia all'incarico da parte del candidato e comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

L'assunzione in servizio presso quest'Azienda resta subordinata al rispetto dei limiti di spesa normativamente previsti e del mantenimento dell'equilibrio economico-finanziario, nonché della normativa vigente in materia di assunzioni di personale presso il S.S.R. della Puglia.

L'accertamento dell'incondizionata idoneità fisica alla mansione specifica, in applicazione dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, sarà effettuato a cura di quest'Azienda prima dell'immissione in servizio. Nel caso in cui l'interessato non si presentasse alla visita medica, senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione e/o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

I candidati a cui sono conferiti gli incarichi, all'atto della stipula del contratto individuale, devono dichiarare, sotto la propria responsabilità: di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato all'atto dell'effettivo preso servizio; di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/03/2001, n.165; l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L.241/90.

L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio e fine del rapporto di lavoro. Il contratto a tempo determinato stipulato pone in essere un rapporto subordinato ed esclusivo. Con l'accettazione dell'incarico e la firma del contratto i candidati accettano tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico, economico e previdenziale del personale del Comparto Sanità Vigente.

Al lavoratore assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione in servizio e compatibilmente con la natura del contratto a termine, ai sensi di quanto disposto e specificato dal CCNL Comparto Sanità.

Il lavoratore assunto a tempo determinato è sottoposto a un periodo di prova ai sensi di quanto disposto dal CCNL Comparto Sanità.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

ART. 14

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informa che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione al presente avviso pubblico, saranno raccolti dall'ASL di Foggia, in qualità di Titolare del trattamento dei dati. I dati personali dei candidati saranno trattati, attraverso sistemi informatizzati, per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori autorizzati dell'ASL di Foggia e da eventuali terzi designati come responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi, i dati non saranno diffusi, né saranno comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria e nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'ASL di Foggia, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e 22 del Regolamento UE 2016/679). L'apposita istanza è presentata contattando il Titolare del trattamento (ASL di Foggia - Area Gestione Risorse Umane – U.O. "Assunzioni, Concorsi e D.O." -Pec: areapersonalefoggia@mailcert.aslfg.it - Email: risorseumane@aslfg.it - Via Michele Protano n. 13 - 71121 Foggia) o il Responsabile della protezione dei dati presso l'ASL di Foggia (email: rpd@aslfg.it - Pec: rpd@mailcert.aslfg.it).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al

Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento (UE) 2016/679, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi dell'art. 79 del Regolamento citato.

ART. 15

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si comunica che il Responsabile del Procedimento della presente procedura selettiva è il dott. Salvatore D'Agostino.

ART. 16

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione dei vincitori avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia di vincoli finanziari e regime delle assunzioni.

I candidati dichiarati vincitori e in regola con la documentazione indicata in precedenza sono assunti in servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato, eventualmente prorogabile e/o rinnovabile, e comunque per il tempo strettamente necessario alla conclusione delle procedure selettive a tempo indeterminato indette con Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 autisti di ambulanza da assegnare alle strutture di Emergenza/Urgenza - Categoria B – Posizione B – Contratto CCNL Comparto Sanità.

In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazioni di decadenza dei medesimi, subentreranno i candidati idonei non vincitori in ordine di graduatoria.

ART. 17

DECADENZA DAL DIRITTO ALLA STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro, implica la decadenza dal relativo diritto all'assunzione.

ART. 18

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente avviso, trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

L'Azienda si riserva, in qualunque fase della procedura, la facoltà insindacabile di sospendere, modificare o annullare il presente Avviso, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari o per ulteriori cause ostative all'espletamento della selezione e/o all'assunzione. L'Azienda ha facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura selettiva per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, L'Azienda può revocare la procedura già bandita.

Il Commissario Straordinario
Dott. Antonio Giuseppe Nigri
(Firmato il 05/05/2026)