



**BANDO DI CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE  
A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 6  
EDUCATORI NIDO D'INFANZIA**

**AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q**

**SUI 6 POSTI PREVISTI OPERA LA RISERVA DI 2 POSTI A FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE, CONGEDATI SENZA DEMERITO DALLA FERMA BREVE O PREFISSATA, AI SENSI DELL'ART. 1014 DEL D.LGS. N. 66/2010 S. M. E I. NONCHÉ LA RISERVA DI N. 1 POSTO PER GLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO AI SENSI DEL D.L. N. 44/2023, CONVERTITO IN LEGGE N. 74/2023, E SS. MM. E II.**

**LA DIRIGENTE**

- Visto il “Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028” all’interno del quale è contenuto il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - Fase Operativa 2026” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 29.01.2026, successivamente integrato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 09.03.2026;
- Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 14.04.2019, e successivamente modificato ed integrato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 526 del 20.11.2019, n. 244 del 14.09.2020 e n. 287 del 08.07.2025;
- Visto l’art. 3, comma 1, lett. c) del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, definisce il nuovo comma 2-bis dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001, disponendo che, a decorrere dal 01.01.2026, le amministrazioni debbano destinare alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15% delle proprie facoltà assunzionali con la previsione che le posizioni eventualmente non coperte all’esito delle predette procedure siano destinate ai concorsi pubblici o allo scorrimento delle graduatorie vigenti e l’Amministrazione, così come previsto nel Piano dei Fabbisogni sopra richiamato, ha stabilito che la copertura dei posti di cui al presente bando non rientra nella quota da destinare a tale istituto;
- Vista la Determinazione dirigenziale n. 1548 del 27.04.2026, di indizione della presente procedura selettiva, di approvazione del relativo bando e di presa d’atto dell’esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria prevista dall’articolo 34 bis D.Lgs. n. 165/2001;
- Visto il D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001 con particolare riferimento:
  - all’art. 35, in materia di reclutamento di personale;
  - all’art. 37, inerente all’accertamento delle conoscenze informatiche e di lingua inglese nei concorsi pubblici;
  - all’art. 38, in materia di accesso ai cittadini degli Stati Membri dell’Unione Europea;
  - all’art. 70, tredicesimo comma, in merito all’applicabilità del D.P.R. 09.05.1994, n. 487;
- Visto il D.L. n. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modificazioni con la L. n. 79 del 29 giugno 2022, riguardante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni, da ultimo con D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, concernente il regolamento sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Visto l'art. 6, terzo comma, della Legge 8 luglio 1998 n. 230, concernente nuove norme in materia di obiezione di coscienza;
- Vista la Legge 14 novembre 2000, n. 331, riguardante la sospensione del servizio di leva per i nati dall'01.01.1986;
- Visto il D.Lgs. 28 dicembre 2000, n. 445, con particolare riferimento all'art. 39 in materia di sottoscrizione delle domande di partecipanti ai concorsi pubblici;
- Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il G.D.P.R. 2016/679, concernenti la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali;
- Visto il Decreto Interministeriale adottato in forza della previsione contenuta nell'articolo 3, comma 4-bis, del D.L. 80/2021 (decreto Reclutamento PNRR), convertito in L. 113/2021, al fine di individuare le modalità attuative nelle prove scritte dei concorsi pubblici, per garantire un'equa partecipazione ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA);
- Visto il C.C.N.L. Enti Locali;

## **RENDE NOTO**

### **Art. 1 – Indizione della selezione pubblica**

E' indetta, in attuazione della Determinazione Dirigenziale n. 1548 del 27.04.2026, e ai sensi del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 14.04.2019 e successive modifiche ed integrazioni, che disciplina i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro del Comune della Spezia, una procedura selettiva pubblica per esami riguardante **n. 6 posti di Educatore Nido d'Infanzia - Area dei Funzionari e delle E.Q., C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, a tempo pieno e indeterminato.**

Sui n. 6 posti previsti opera la riserva di n. 2 posti a favore dei militari volontari delle forze armate, congedati senza demerito dalla ferma breve o prefissata, ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s. m. e i. nonché la riserva di n. 1 posto per gli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito, ai sensi del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, e ss. mm. e ii.

L'Amministrazione Comunale, sulla base della graduatoria che verrà approvata, fatti salvi eventuali divieti che venissero introdotti dalla normativa vigente al momento dell'approvazione della stessa, provvederà all'assunzione a tempo indeterminato dei candidati collocati utilmente in graduatoria, dopo aver verificato le proprie possibilità finanziarie.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare ed eventualmente revocare, prima dell'inizio delle prove, il presente bando di selezione per motivi di pubblico interesse.

### **Art. 2 – Riserva dei posti**

Il 30% dei posti, ai sensi dell'art. 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s. m. e i., è riservato ai militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle forze armate congedati senza demerito; tale riserva opera anche a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito ai sensi dell'art. 18, comma 6, del D.Lgs. 215/2001.

Il 15% dei posti, è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito ai sensi del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge n. 74/2023, e ss. mm. e ii.

Le eventuali assunzioni per scorrimento della graduatoria saranno destinate alle sopracitate categorie riservatarie con le seguenti modalità: ogni 3 assunzioni dall'esterno, a partire dalla 7<sup>a</sup>, una sarà destinata ad un riservatario militare, ove presente; ogni 6 assunzioni dall'esterno a partire dalla 7<sup>a</sup>, una sarà destinata ad un riservatario operatore volontario del Servizio Civile Universale.

### **Art. 3 – Trattamento economico**

Al neoassunto saranno corrisposte le voci stipendiali previste per l'Area dei Funzionari e delle E.Q. in base al vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle trattenute previdenziali e fiscali nella misura stabilita per legge.

### **Art. 4 – Requisiti per l'ammissione**

Per l'ammissione alla selezione il candidato dovrà dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza italiana,
- oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e s. m. i. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994, e in possesso dei seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati d'appartenenza o di provenienza (con le precisazioni di cui all'art. 2 del DPR 487/94 così come modificato);
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani residenti all'estero.

- b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente pubblico, alla data di scadenza del bando;
- c) Godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere agli impieghi coloro che non godono dei diritti civili e politici e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari da altra Pubblica Amministrazione;
- d) Assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) Idoneità psico-fisica al profilo professionale da ricoprire. L'Amministrazione, in base alla normativa vigente, sottoporrà a visita medica, preliminarmente all'assunzione, i vincitori del concorso al fine di verificare la sussistenza dell'idoneità psico-fisica richiesta come requisito per l'accesso al profilo proprio del ruolo e dell'impiego di cui alla presente selezione;
- f) Conoscenza della lingua inglese come disposto dal D.Lgs. n. 75/2017 che modifica l'art. 37 del D.Lgs. 165/2001;
- g) Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- h) Per i concorrenti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- i) Possesso alternativo di uno dei seguenti titoli di studio (ai sensi del D.Lgs. 65/2017 e della normativa regionale vigente, in particolare D.G.R. Liguria n. 222/2015 e ss.mm.ii.):
1. laurea triennale in "Scienze dell'Educazione" (classe L-19 D.M. 270/04) ad indirizzo specifico per educatori dei servizi educativi per l'infanzia;

**OPPURE**

2. in assenza di indirizzo specifico per educatori per l'infanzia, laurea triennale in "Scienze dell'Educazione" (classe L-19 D.M. 270/04), purché l'immatricolazione sia avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019;

**OPPURE**

3. laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis), integrata da adeguati crediti formativi universitari coerenti con i servizi educativi per l'infanzia, ai sensi del D.Lgs. 65/2017 e della normativa vigente;

**OPPURE**

4. laurea magistrale a ciclo unico in Scienze della Formazione Primaria (classe LM-85 bis), purché l'immatricolazione sia avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019;

**OPPURE**

5. laurea triennale in "Scienze dell'Educazione" (classe 18 D.M. 509/99), purché l'immatricolazione sia avvenuta entro l'anno accademico 2018/2019;

**OPPURE**

6. diploma di Istituto magistrale o diploma di Liceo Socio-psicopedagogico o Pedagogico-sociale o Socio-pedagogico conseguiti entro l'anno scolastico 2001/2002, ivi incluso il titolo di Diploma di sperimentazione ad indirizzo linguistico di cui alla Circolare Ministeriale 11 febbraio 1991, n. 27 **UNITAMENTE** ad una laurea triennale o laurea specialistica o laurea magistrale o vecchio ordinamento;

**OPPURE**

7. uno dei seguenti titoli di studio, se conseguiti entro l'anno scolastico 2013-2014:
  1. diploma di abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio;
  2. diploma di Dirigente di Comunità, rilasciato dall'istituto Tecnico Femminile;
  3. assistente di comunità infantili;
  4. diplomi di formazione professionale regionale, appositamente istituiti su figure professionali idonee ed inserite nel repertorio delle professioni**tutti UNITAMENTE** ad una laurea triennale o laurea specialistica o laurea magistrale o vecchio ordinamento;

**OPPURE**

8. diploma di laurea o specializzazione in pedagogia, psicologia o diploma di laurea in Scienze dell'educazione o formazione;

**OPPURE**

9. titoli equipollenti, equiparati o riconosciuti ai sensi di legge.

I titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti, Scuole o Università legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico e universitario italiano vigente. Per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio, abilitante o idoneativo all'esercizio della professione, all'estero (Paesi UE e non UE), è richiesta l'equipollenza del titolo (da allegare alla domanda di partecipazione a pena di esclusione), o, in alternativa, il provvedimento di riconoscimento del titolo professionale, ai sensi della direttiva 2013/55/UE, recepita in Italia con il decreto legislativo n. 15 del 28 gennaio 2016 **UNITAMENTE** ad una laurea triennale o laurea specialistica o laurea magistrale o vecchio ordinamento. I candidati che, al momento dell'inoltro della domanda di partecipazione alla procedura, non sono in possesso dell'equipollenza del titolo dovranno allegare l'istanza di riconoscimento del titolo professionale e saranno ammessi con riserva alla procedura, fino all'esito del suindicato procedimento. In particolare, i candidati in possesso del titolo conseguito all'estero, per esercitare in Italia la professione di educatore dei servizi educativi per l'infanzia (anni 0-3), devono presentare l'istanza di riconoscimento professionale unicamente tramite la piattaforma

Riconoscimento Professione Educatore per l'Infanzia. Tutti i dettagli operativi sono presenti nell'apposita guida che può essere consultata e scaricata sul sito del MIUR, accessibile dal seguente indirizzo Internet: <https://www.mim.gov.it/riconoscimento-del-titolo->

I candidati che dichiarano un titolo equipollente o equiparato o riconosciuto ai sensi di legge devono indicare all'interno della domanda di partecipazione, pena esclusione, il riferimento normativo che sancisce l'equipollenza/ equiparazione/ riconoscimento.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

I requisiti di carattere generale e specifico devono essere posseduti **pena l'esclusione**, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali riserve o preferenze, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro. Tali requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nella domanda di candidatura.

**Ai fini dell'assunzione presso il Comune della Spezia in qualità di Educatore Nido d'Infanzia occorre altresì essere iscritti all'Albo degli Educatori professionali socio-pedagogici, di cui alla Legge n. 55/2024 e la L. n. 25/2026. Si precisa che, in applicazione dell'art. 6, del D.L. n. 200/2025, l'iscrizione all'Albo è attestata mediante l'avvenuto invio della domanda di iscrizione entro il 31 marzo 2027. Tale requisito deve sussistere solamente al momento dell'assunzione in servizio ove sia decorso il suddetto termine e non al momento della partecipazione alla procedura selettiva.**

Non possono partecipare alla presente selezione le persone già dipendenti di Pubbliche Amministrazioni collocate a riposo in applicazione di disposizioni di carattere speciale e/o transitorio.

L'accertamento, in qualunque fase della selezione, della mancanza del possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti e dichiarati comporta l'esclusione dalla selezione.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere, con atto motivato, all'esclusione di coloro che abbiano riportato sentenze penali di condanna ancorché non passate in giudicato o di patteggiamento, tenuto conto dei requisiti di condotta e di moralità necessari per svolgere le mansioni proprie del profilo professionale oggetto del presente bando, nonché del tipo di reato commesso.

#### **Art. 5 – Modalità di compilazione e termini di presentazione della domanda**

Il testo integrale del bando di concorso è pubblicato sul **sito istituzionale dell'Amministrazione del Comune della Spezia**, all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione "Il Comune" cliccando sul link "Bandi di Concorso", e sul **Portale Unico del Reclutamento "InPA"** raggiungibile al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

La domanda di ammissione deve essere inviata **entro il termine perentorio delle ore 23.59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento, all'indirizzo sopra riportato.**

Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione, oltreché il versamento della tassa di iscrizione al concorso, **pena l'esclusione**, dovranno essere presentati **esclusivamente per via telematica**, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" al sito web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
- compilazione del format di candidatura.

**Non sono ammesse altre forme di produzione e invio della domanda.**

**Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione** senza ulteriori comunicazioni al candidato, le **domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento** quale consegna a mano, tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, e-mail ordinaria, PEC.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure di mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda.

**L'accesso al sistema che consente la compilazione della domanda di concorso può avvenire solo attraverso autenticazione mediante SPID, CIE, CNS o eIDAS.**

**Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione del codice identificativo univoco (ID) attribuito alla domanda. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario che i candidati prendano nota e conservino il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.**

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale Unico del Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento stesso.

Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può effettuare la riapertura della domanda dalla sezione "Riepilogo Domanda" selezionando il tasto "Annulla invio domanda" entro il termine di cui sopra. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto "Invia domanda", presente nella sezione "Conferma e Invio".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico del Reclutamento "InPA".

**Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 (dieci euro) sulla base delle indicazioni riportate nel suddetto portale "InPA" dal quale sarà possibile procedere direttamente al pagamento. Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di cui sopra. Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.**

## Contenuto della domanda

Nella domanda il candidato dovrà obbligatoriamente dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato D.P.R. previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché del numero di cellulare e/o altro recapito telefonico, indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- c) l'indirizzo del domicilio al quale recapitare eventuali comunicazioni, se differente dalla residenza;
- d) il possesso della cittadinanza italiana, o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero il possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini non italiani appartenenti all'UE devono altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana; Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di essere fisicamente e psichicamente idoneo all'impiego e allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a selezione;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali pendenti (coloro che hanno in corso procedimenti ne devono dare notizia al momento della candidatura, precisando gli estremi dei procedimenti in corso);
- h) di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che, per legge, escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- i) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Amministrazione Pubblica per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- j) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e del servizio militare (solo per i concorrenti di sesso maschile);
- k) il possesso di uno dei titoli di studio di cui al punto "i" dell'articolo "Requisiti per l'ammissione" del presente bando, con indicazione dell'istituto che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o deve dichiarare che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- l) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni; qualora il candidato non dichiarerà di possedere titoli di preferenza od ometta la dichiarazione, tali "non dichiarazioni od omissioni" costituiranno mancato possesso di diritti di preferenza, o volontà di non volersene avvalere. **Non saranno ammesse dichiarazioni successive alla data di scadenza di presentazione della domanda tranne nei casi in cui l'acquisizione del diritto di preferenza scaturisca da eventi successivi a tale data e, in tal caso, saranno ammesse dichiarazioni entro e non oltre la data ultima di convocazione del candidato alla prova orale;**
- m) la conoscenza della lingua inglese;

- n) la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- o) specificazione degli ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di handicap, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992, necessari per sostenere le prove d'esame in relazione al proprio handicap, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria *(la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione)*;
- p) specificazione degli ausili, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per i candidati con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. 170/2010 e al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministro per le disabilità del 12 novembre 2021 (artt. 4 e 5), da comprovarsi mediante certificazione *(la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. Il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto. Eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie verranno effettuate tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione)*;
- q) l'eventuale impossibilità al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento *(le **candidate in gravidanza o in allattamento** devono presentare o far pervenire almeno 20 giorni prima del giorno di svolgimento della prova, a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it), le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità)*;
- r) di volersi avvalere della riserva prevista per i militari volontari delle forze armate, congedati senza demerito dalla ferma breve o prefissata, se in possesso di tale requisito, dichiarando gli estremi dello stato di servizio;
- s) di volersi avvalere della riserva prevista per gli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale senza demerito, se in possesso di tale requisito, dichiarando gli estremi del servizio prestato;
- t) il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura concorsuale e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (ai sensi della L. n. 196/2003 e s.m.i, ed all'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR);
- u) l'accettazione integrale delle condizioni previste dal presente bando di selezione;
- v) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Il candidato dovrà tenere aggiornati i propri dati afferenti il recapito ed i numeri telefonici durante l'intero iter della procedura concorsuale.

Si rammenta che, a norma dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, le dichiarazioni mendaci e la falsità negli atti sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, fermo restando quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il dichiarante sarà escluso dalla selezione, e decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

### **Documenti da allegare alla domanda**

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- (*qualora si trovino nella relativa condizione*) apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate disabili o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici;
- (*nel caso di titolo di studio conseguito all'estero*) provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali".

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale utilizzando i campi presenti nella domanda di iscrizione (Candidatura) nella sezione "Allegati". Terminata correttamente la procedura, sarà necessario inoltrare la domanda (ed i suoi allegati) tramite il sistema "InPa".

### **Art. 6 – Condizioni di preferenza e parità di genere**

A parità di merito, ai sensi all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, così come sostituito dall'art. 1 lettera e), del DPR 16.06.2023 n. 82 e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'**articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90**, convertito, con modificazioni, dalla **legge 11 agosto 2014, n. 114**;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'**articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98**, convertito, con modificazioni, dalla **legge 15 luglio 2011, n. 111**, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del **decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90**, convertito, con modificazioni, dalla **legge 11 agosto 2014, n. 114**;

- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (si precisa che al 31.12.2025 nel Comune della Spezia relativamente alla qualifica di "Educatore Nido d'Infanzia", la percentuale di rappresentatività dei generi è la seguente: n. 25 donne, n. 0 uomini, pertanto il differenziale tra i due generi è superiore al 30%, conseguentemente tale titolo di preferenza è applicabile al genere maschile);
- p) minore età anagrafica.

Per quanto riguarda il possesso dei titoli di preferenza di cui sopra, si rammenta quanto indicato al punto l) dell'art. 5 del presente bando.

### **Art. 7 – Ammissione**

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti ovvero per inesatta comunicazione degli stessi.

Ai candidati la cui domanda non risulti in regola con il presente bando, sarà comunicata l'esclusione dal concorso.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda nel rispetto del termine e delle modalità stabiliti dal bando sono ammessi alla selezione, con riserva di accertamento del possesso da parte dei candidati di tutti i requisiti previsti dal bando per la partecipazione alla selezione.

L'Ente conserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati e di disporre con provvedimento motivato, la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

Costituiscono irregolarità non sanabili della domanda di partecipazione:

- a. la mancanza delle dichiarazioni utili a consentire l'identificazione del candidato, nonché dei dati che consentano di contattarlo;
- b. la presentazione dell'istanza con modalità diverse da quelle stabilite nel bando;
- c. la mancanza dei requisiti d'accesso.

### **Art. 8 – Prova preselettiva**

Per motivi di economicità e celerità della procedura selettiva, l'Amministrazione, sentita la Commissione esaminatrice, si riserva, a proprio insindacabile giudizio, di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva a contenuto professionale. A tale scopo la Commissione si potrà avvalere della consulenza e dell'apporto di una società specializzata in selezione del personale ed in procedure automatizzate.

Tutti i candidati **sono ammessi con riserva** alla prova preselettiva.

L'esame delle domande presentate per l'ammissione definitiva al concorso sarà espletato unicamente per i concorrenti che saranno ammessi alla prova scritta.

La prova preselettiva di verifica professionale consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una batteria di domande di tipo professionale e di accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

Le materie relative alla verifica delle conoscenze di tipo professionale sono quelle indicate per la prova scritta e per quella orale e le domande saranno con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

In caso di eventuale prova preselettiva, verrà ammesso alla prova scritta un numero di candidati che sarà determinato dalla Commissione esaminatrice nella prima riunione e che verrà reso noto con avviso pubblicato sul sito web del Comune della Spezia come specificato nel successivo articolo 10.

L'ammissione alla prova scritta sarà effettuata sulla base del maggior punteggio ottenuto rispetto alle risposte esatte, errate o non date, secondo le indicazioni che saranno comunicate dalla Commissione prima dello svolgimento della prova.

Ai sensi dell'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con una percentuale di invalidità pari o superiore all'80% non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva e sono, pertanto, ammessi con riserva a sostenere la prova scritta, previa comunicazione, che deve pervenire **almeno una settimana prima della data della prova preselettiva** all'Ufficio Concorsi del Comune, unitamente alla certificazione rilasciata da una struttura pubblica competente che attesti tale percentuale di invalidità.

### **Art. 9 – Prove d' esame**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta ed una prova orale nella quale verranno valutate anche le competenze teorico-pratiche.

Nel caso in cui non venisse svolta la prova preselettiva, tutti i candidati **sono ammessi con riserva** alla prova scritta.

L'esame delle domande presentate per l'ammissione definitiva al concorso sarà espletato unicamente per i concorrenti che saranno ammessi alla prova scritta.

La prova scritta, redatta in modalità digitale, potrà consistere, a insindacabile giudizio della Commissione, in un elaborato scritto o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o in una batteria di domande di tipo professionale con risposte multiple predeterminate di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo che sarà determinato dalla Commissione prima dell'inizio della prova, nel qual caso la Commissione si potrà avvalere della consulenza e dell'apporto di una società specializzata in selezione del personale ed in procedure automatizzate.

#### **La prova scritta verterà su una o più delle seguenti materie d'esame:**

- Principali teorie di pedagogia e psicologia dell'età evolutiva con particolare riferimento alle teorie dello sviluppo cognitivo, affettivo e sociale;
- La programmazione educativa al nido: osservare, progettare, documentare e valutare;
- La giornata educativa al nido;
- Tempi, spazi e materiali;
- Le buone prassi educative dell'educatore;
- Aspetti igienico-sanitari per i bambini e per le bambine e per il personale educativo;
- Alimentazione e menù nei servizi educativi 0-3 anni del Comune della Spezia;
- La valutazione della qualità nei servizi educativi 0-3 anni;
- L'ambientamento e la sua organizzazione nei servizi educativi 0-3 anni del Comune della Spezia;
- Il gioco e i suoi significati nello sviluppo del bambino;
- Ruolo e funzioni del gruppo di lavoro e del Coordinatore pedagogico;
- La relazione con le famiglie: partecipazione e corresponsabilità educativa;
- La continuità educativa nell'ottica del sistema integrato 0-6 anni;
- Educare all'aperto;
- Progetto educativo-organizzativo e progetto pedagogico;
- Educazione e valorizzazione interculturale;

- L'accoglienza, l'inclusione e la valorizzazione della differenza al nido: disabilità e bisogni speciali;
- Il digitale e l'uso della tecnologia;
- La formazione continua e congiunta nell'ottica del sistema integrato 0-6 anni.

- **Funzionamento e principi ispiratori dei servizi educativi da 0 a 6 anni del Comune della Spezia:**

Regolamento del sistema educativo integrato per l'infanzia in città:

<https://www.comune.laspezia.it/servizi/educazione-e-formazione/nidi-dinfanzia>

Carta dei Servizi Educativi del Comune della Spezia:

<https://www.comune.laspezia.it/servizi/educazione-e-formazione/nidi-dinfanzia>

Sistema di valutazione della qualità dei Servizi Educativi per l'Infanzia del Comune della Spezia  
Modello QUALISEI analitico al 14-04-2028:

<https://www.comune.laspezia.it/servizi/educazione-e-formazione/nidi-dinfanzia>

Linee di indirizzo in materia di igiene, salute, nutrizione e sicurezza ASL 5:

<https://www.comune.laspezia.it/servizi/educazione-e-formazione/nidi-dinfanzia>

Linee guida dei servizi Educativi nel Comune della Spezia

<https://www.comune.laspezia.it/servizi/educazione-e-formazione/nidi-dinfanzia>

Linee guida per l'alimentazione del lattante

<https://www.comune.laspezia.it/servizi/educazione-e-formazione/nidi-dinfanzia>

- **Ordinamento Nazionale:**

- Legge 13 luglio 2015, n. 107 Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione contenente la delega al Governo per la costruzione e lo sviluppo del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita ai 6 anni, costituito dalla scuola dell'infanzia e dai servizi per l'infanzia 0-3 anni (nidi, centri bambini e bambine, sezioni primavera e scuole dell'infanzia);
- Decreto Legislativo n. 65 del 13 aprile 2017 Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107;
- Sistema 06. Orientamenti pedagogici sui legami educativi a distanza (LEAD) del 13-05-2020
- Decreto Ministeriale del 22 novembre del 2021 n. 334 Linee pedagogiche per il sistema integrato "Zerosei";
- Decreto Ministeriale del 24/02/2022, n. 43 recante "Gli orientamenti nazionali per i servizi educativi per l'infanzia".

- **Normativa generale per l'inclusione di bambini con disabilità:**

- L.104/1992 "Legge -quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto Legislativo n.66 del 13 aprile 2017 "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità";

- D.lgs. 7 agosto 2019 n. 96 “Disposizioni integrative e correttive al decreto legislativo 13 aprile 2017 n. 66;
- Decreto Legislativo del 3/05/2024 n.62 “Definizione della condizione di disabilità, valutazione di base, accomodamento ragionevole e progetto di vita individuale personalizzato e partecipato”.
- **Ordinamento Regionale:**
  - L.R 6/2009 Promozione delle politiche per i minori e i giovani;
  - Dgr n. 222/2015 Linee guida sugli standard strutturali, organizzativi e qualitativi dei servizi socioeducativi per la prima infanzia;
  - -Dgr n.337/2015 Sistema di qualità dei nidi d'infanzia in Regione Liguria: orientamenti per la qualità dei nidi d'infanzia e strumento di valutazione della qualità dei servizi educativi;
  - Dgr n. 675/2023 Approvazione delle modalità di istituzione dei coordinamenti pedagogici territoriali e di costituzione dei Poli per l'infanzia di cui al d.lgs. 65/2017;
  - Dgr n.3085/2025 Indirizzi regionali sugli aspetti igienico sanitari nei servizi prima infanzia.

ESCLUSIVAMENTE PER LA PRESELEZIONE, OVE EFFETTUATA:

- Conoscenza delle principali applicazioni informatiche;
- Conoscenza della lingua inglese.

La Commissione può, a suo insindacabile giudizio, individuare le materie, fra quelle sopra citate, su cui svolgere la prova scritta ed eventualmente derogare motivatamente alla redazione della prova in modalità digitale.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

**La prova orale verterà su una o più delle stesse materie previste per la prova scritta**, prevedendo, solo nel caso di in cui non venisse effettuata la preselezione, anche la verifica delle capacità di utilizzo delle principali applicazioni informatiche in uso e la conoscenza della lingua inglese.

La Commissione può, a suo insindacabile giudizio, individuare le materie, fra quelle sopra citate, su cui svolgere la prova.

La prova orale si intende superata conseguendo una votazione di almeno 21/30.

Il diario della prova scritta e della prova orale sarà comunicato con le modalità descritte nel successivo articolo 10.

La Commissione per motivi organizzativi potrà prevedere lo svolgimento in modo non contestuale delle prove concorsuali, calendarizzando le prove per gruppi limitati di concorrenti. In tal caso, la Commissione curerà che le prove, essendo divise per gruppi, siano di analoga difficoltà e determinate dal caso.

I candidati devono presentarsi per sostenere le prove di esame nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti, muniti di idoneo documento di identificazione in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato è considerata espressa rinuncia alla procedura, anche nel caso

in cui dipendesse da cause di forza maggiore o impossibilità da parte dello stesso di presentarsi nel giorno, ora e luogo di svolgimento delle prove. Al fine di preservare l'economicità e l'efficienza della procedura selettiva, non saranno in alcun caso accettate richieste di deroga a quanto precedentemente stabilito.

Durante la prova scritta non è possibile portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri, dizionari, codici e testi di legge o pubblicazioni di qualunque specie. Non è ammesso, inoltre, l'uso di telefoni cellulari, i-pod, palmari, computer portatili o di qualsiasi altro strumento elettronico idoneo alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della Commissione esaminatrice.

La prova scritta si svolgerà con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali appositamente forniti per lo svolgimento della stessa. Il file salvato dal candidato contenente la prova non sarà più modificabile. I dispositivi utilizzati garantiscono l'anonimato dei candidati durante tutte le fasi di svolgimento della prova e di correzione degli elaborati.

Per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, lo svolgimento delle prove è svolto attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice nel rispetto di quanto stabilito ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Viene assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate, come da certificazione prodotta, al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

#### **Art. 10 – Comunicazioni ai candidati e convocazione alle prove**

Le informazioni ai candidati relative al concorso saranno fornite sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" alla pagina [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), nella sezione relativa al concorso, e sul sito web del Comune della Spezia. all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it) sezione "Il Comune" cliccando sul link "Bandi di Concorso".

Si avvisa che, in applicazione della normativa sulla tutela dei dati personali, durante tutta la procedura concorsuale **le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati** relative agli ammessi alle prove e ai risultati delle prove stesse, fatta eccezione per la graduatoria finale, saranno effettuate identificando i **candidati con un codice ID univoco alfanumerico, attribuito alla domanda di partecipazione dal Portale Unico del Reclutamento** (numero di protocollo) assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line (il numero identificato ID DOMANDA è riportato nel Riepilogo della domanda di partecipazione; la copia della domanda è allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

Pertanto, è onere del candidato conservare il numero identificativo univoco di protocollo della domanda riportato nel riepilogo candidatura inviato nell'email di avvenuta trasmissione della stessa, al fine di ricevere le comunicazioni di interesse. È altresì possibile scaricare il Riepilogo della domanda accedendo alla propria candidatura.

Le comunicazioni pubblicate **sui canali di informazione sopra indicati hanno valore di notifica** a tutti gli effetti. **Sarà esclusivamente cura dei candidati visionare tali canali informativi, con**

particolare attenzione nei giorni immediatamente antecedenti alle prove, senza poter eccepire alcunché in caso di mancata consultazione.

Nessun'altro tipo di comunicazione verrà dato ai candidati che presenteranno istanza di partecipazione.

Per i candidati ammessi, le comunicazioni di convocazione alle prove saranno rese note, non meno di 15 giorni prima del loro svolgimento, e costituiranno invito alle prove stesse. Il ritardo o l'assenza dei candidati alle prove costituirà rinuncia alla selezione.

Sono previste le seguenti comunicazioni ai candidati:

**A) AMMISSIONE E CONVOCAZIONE ALL'EVENTUALE PRESELEZIONE E ALLE PROVE SCRITTA E ORALE**

Sarà cura dei candidati verificare sul Portale Unico del Reclutamento "InPA", nella sezione relativa al concorso, e sul sito web del Comune della Spezia, **a decorrere dal giorno 16 giugno 2026**, la sede, la data e l'ora di convocazione alla prova scritta o all'eventuale prova preselettiva. In tale ultimo caso nell'avviso verrà comunicato altresì il numero di candidati ammessi alla prova scritta risultanti dall'ordine decrescente di merito della graduatoria della preselezione di verifica professionale.

In caso di espletamento della prova preselettiva, sarà cura dei candidati che hanno partecipato alla prova, nonché dei candidati esonerati dalla stessa, verificare a mezzo del Portale "InPA" **a decorrere dal giorno successivo alla data di espletamento della prova preselettiva**, l'ammissione o meno alla prova scritta, nonché sede, data e ora di convocazione.

Al termine di ciascuna sessione giornaliera di prove orali, sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento l'esito delle stesse.

**B) COMUNICAZIONI SULLE EVENTUALI MODIFICHE E SU EVENTUALI ISTRUZIONI E INDICAZIONI OPERATIVE SPECIFICHE DA COMUNICARE AGLI STESSI;**

**C) ELENCO DEI CANDIDATI AMMESSI ALLE PROVE;**

**D) ESITO DELLE PROVE;**

**E) GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**

**Art. 11 – Costituzione e pubblicazione della graduatoria**

La graduatoria dei concorrenti idonei sarà costituita dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta con il punteggio conseguito nella prova orale e sarà pubblicata sul Portale unico del reclutamento e contestualmente alla pagina "Bandi di concorso" del sito web ([www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it)).

Dalla data di pubblicazione sul Portale unico del reclutamento decorreranno sia il termine per le eventuali impugnative che quello per la validità della graduatoria ai sensi della normativa vigente e di quanto disposto dal Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 150 del 14.04.2019 e successive integrazioni.

## Art. 12 – Utilizzo della graduatoria

La graduatoria di merito del presente concorso potrà essere utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato previste nei Piani dei Fabbisogni dell'Ente, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Inoltre la graduatoria potrà essere utilizzata, previa autorizzazione del Comune della Spezia, da parte di altri Enti che ne facciano formale richiesta per assunzioni a tempo determinato, indeterminato o incarichi, nel qual caso la rinuncia dei concorrenti all'assunzione a tempo indeterminato da parte di altro Ente non comporta decadenza dalla graduatoria, viceversa, l'assunzione a tempo indeterminato da parte di altro Ente costituisce automatica impossibilità del concorrente ad essere chiamato dal Comune della Spezia e da altre Amministrazioni, con conseguente esclusione dalla collocazione in graduatoria.

Esclusivamente per le assunzioni a tempo determinato, in caso non risultasse adeguatamente capiente la graduatoria finale scaturente dalla presente selezione, potrà essere utilizzata la graduatoria relativa all'eventuale prova preselettiva, o in caso di non svolgimento della stessa, si farà ricorso alla graduatoria dell'esito della prova scritta.

### MODALITÀ DI UTILIZZO PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

Le convocazioni a tempo determinato sono regolamentate, mediante le seguenti disposizioni, onde rendere rapide e certe le comunicazioni con gli interessati:

1. Tutti i candidati collocati nella graduatoria di merito dovranno mantenere aggiornato il proprio numero o i numeri di telefonia mobile che li riguardano, pena l'esclusione dalle chiamate, in quanto le convocazioni per assunzioni a tempo determinato verranno espletate esclusivamente mediante il mezzo del "fonogramma";
2. Le convocazioni mediante "fonogramma" verranno effettuate dall'Ufficio preposto e saranno reputate nulle in caso di mancata risposta a tre chiamate, con fonogrammi distanziati da almeno un'ora; le chiamate nulle, certificate come anzidetto, danno luogo alla chiamata del nominativo successivo in graduatoria; si considera chiamata senza risposta anche l'attivazione della segreteria telefonica;
3. Il candidato convocato attraverso "fonogramma" dovrà, alla ricezione dello stesso, dare conferma della propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato, pena la decadenza dalla chiamata stessa;
4. Il candidato collocato in graduatoria che al momento della chiamata mediante "fonogramma" comunicherà di avere rapporto di lavoro o collaborazione a tempo determinato, non verrà più richiamato fino al termine del rapporto stesso;
5. Per quanto attiene le riassunzioni e le proroghe, le stesse verranno espletate se e come possibili, secondo le disposizioni di legge vigenti al momento in cui si determinerà la necessità;
6. In caso di dimissioni anticipate da assunzioni temporanee, il candidato non verrà richiamato per ulteriori incarichi riferiti al medesimo periodo.

## Art. 13 – Nomina

La collocazione in graduatoria utile non conferisce diritto alla nomina; la stessa è subordinata alla normativa vigente che consenta l'assunzione, alle possibilità finanziarie dell'Amministrazione Comunale, alla situazione organizzativa dell'Ente ed alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

L'accettazione della nomina comporta l'assegnazione del dipendente nell'ambito dell'organizzazione comunale. I candidati che sono ritenuti idonei nella graduatoria, qualora nominati, sono assegnati alla struttura che sarà determinata ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, nel rispetto delle funzioni previste dal profilo professionale e dalla qualifica funzionale di appartenenza.

**La rinuncia all'assunzione nei termini disposti e/o la mancata presentazione in servizio nella data prevista da parte del candidato costituiranno decadenza dalla nomina e conseguente rinuncia alla collocazione in graduatoria.**

A norma del comma 5 septies dell'art. 3 del Decreto Legge n. 90/2014 convertito con modificazioni con Legge n. 114/2014, così come novellato dal comma 1 dell'art. 14bis del Decreto Legge n. 4/2019 convertito con Legge n. 26 del 28.03.2019, "I vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e degli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni. La presente disposizione costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi."

#### **Art. 14 – Accesso agli atti del concorso**

L'accesso agli atti del concorso è disciplinato dall'art 22 del D.Lgs. 241/1990 e s. m. e i., secondo le modalità ivi previste; i candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura di concorso se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta motivata alla Segreteria della Commissione Esaminatrice.

L'esercizio del diritto di accesso può essere differito, dalla Commissione esaminatrice, al termine della procedura di concorso per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

L'Amministrazione, in caso di accesso gli atti, provvederà alla pubblicazione della richiesta sul portale unico del reclutamento, tale pubblicazione avrà valore di comunicazione ai contro interessati.

#### **Art. 15 – Norma finale e di rinvio**

Il presente bando tiene conto della Legge n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento ai Regolamenti Comunali ed alla vigente normativa in materia di accesso all'impiego presso le Pubbliche Amministrazioni, ed in particolare al D.P.R. 09.05.1994 n. 487, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente bando costituisce legge speciale della selezione e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta, senza riserva alcuna, l'accettazione di tutte le disposizioni ivi contenute.

#### **Art. 16 – Informazioni ai concorrenti**

Per informazioni e assistenza i candidati potranno rivolgersi al C.d.R. Personale - Ufficio Concorsi del Comune della Spezia, Piazza Europa n. 1 - tel. 0187/727 359 – 303.

Copia del presente bando può essere visionata e scaricata sul sito web del Comune della Spezia all'indirizzo [www.comune.laspezia.it](http://www.comune.laspezia.it), sezione "Bandi di Concorso".

#### **Art. 17 – Garanzia di protezione e riservatezza dei dati personali**

Ai sensi della L. n. 196/2003 e s.m.i, e dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR, il responsabile del trattamento è il Dirigente del C.d.R. Personale del Comune della Spezia – Piazza Europa n. 1. I candidati hanno i diritti previsti dall'art. 7 del decreto legislativo 196/2003 che prevede, tra gli altri, quello di ottenere la cancellazione, la rettifica, l'aggiornamento dei dati, rivolgendosi al Titolare o al Responsabile del Trattamento.

Inoltre si informano i candidati che i dati saranno utilizzati per la partecipazione al presente bando e per la relativa selezione. Il trattamento è effettuato con l'ausilio di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

I dati personali forniti e raccolti in occasione del presente procedimento dal C.d.R. Personale del Comune della Spezia verranno:

- utilizzati in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione;
- comunicati ad altri Enti Pubblici a fini occupazionali;

- conservati presso il C.d.R. Personale nella responsabilità del Dirigente del Servizio ed eventualmente inseriti nel sistema informatico comunale.

Il trattamento dei dati avverrà ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

In qualsiasi momento è possibile esercitare i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del Regolamento UE 679/2016.

Il Titolare del trattamento è il Comune della Spezia, PEC: [protocollo.comune.laspezia@legalmail.it](mailto:protocollo.comune.laspezia@legalmail.it).

Per maggiori informazioni circa il trattamento dei dati personali, è possibile visitare il sito [http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE DATI/protezione\\_dati.html](http://www.comune.laspezia.it/Comune/PROTEZIONE_DATI/protezione_dati.html).

La Spezia, 4 maggio 2026.

**LA DIRIGENTE**  
*Dott.ssa Laura MILANO*