

CONSORZIO POLIZIA LOCALE ALTO VICENTINO

Prot. 1197/2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLA PROVA ORALE (COLLOQUIO), PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 3 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI)

SCADENZA: ORE 23:59 DEL 20 MAGGIO 2026

IL DIRETTORE

In esecuzione della Deliberazione di Consiglio di Amministrazione n. 8 del 30.03.2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 "(PIAO) e della propria determinazione n. 64 del 29.04.2026 "Avviso di Selezione pubblica, per sola prova orale (colloquio), per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori - Indizione ed approvazione avviso";

Visto il Piano Triennale delle azioni positive 2026-2028 adottato da questo Consorzio con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 30.03.2026 ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

Visto il codice dell'amministrazione digitale, D.Lgs. n. 82 del 07/03/2005;

Visto il D.P.R. 9.05.1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/01/2001 relativo a norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi" del Consorzio Polizia Locale Alto Vicentino;

RENDE NOTO

ART. 1 – OGGETTO del BANDO

E' indetta una selezione, per sola prova orale (colloquio), per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione di tre Agenti di Polizia Locale, per esigenze stagionali e per altre esigenze temporanee ed eccezionali, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con inquadramento nell'area degli Istruttori del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal co. 4 art. 1014 cit.

L'art. 1, comma 9-bis del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, riserva il 15% dei posti messi a bando nei concorsi pubblici a coloro che hanno svolto il Servizio Civile Volontario.

Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni originarie o che si dovessero realizzare nei prossimi procedimenti di assunzione.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

Al 31.12.2025 tra i dipendenti del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino inquadrati nell'area degli istruttori in due generi sono rappresentati come segue:

- n. 6 donne, pari al 30 %
- n. 14 uomini, pari al 70 %

dato che il differenziale tra i generi è maggiore del 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. nr. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato (femminile).

ART. 2 – NORMATIVA DELLE PROCEDURE CONCORSUALI

Le modalità della selezione ed i criteri di valutazione sono fissati nel D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e ss.mm.ii.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- cittadinanza italiana; vi possono accedere anche coloro che sono per legge equiparati ai cittadini dello Stato. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego (sarà accertata prima dell'assunzione);
- diploma di scuola secondaria di secondo grado che dia accesso all'università rilasciato da istituto riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato. Per i titoli conseguiti all'estero, il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità italiane competenti;
- patente di guida di categoria B;
- posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e di servizio militare per i nati prima del 01.01.1986;
- non avere riportato condanne che, ai sensi delle vigenti leggi, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
- possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986;
- non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma (per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" vedasi quanto previsto dall'art. 636 del D. Lgs. 66/2010).

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti, comporta, in qualunque tempo, la radiazione dalla graduatoria.

Art. 4- VALIDITA' E REGOLARIZZAZIONE DELLA CANDIDATURA

L'ufficio segreteria svolgerà una verifica preliminare circa la corretta predisposizione delle candidature e la sussistenza dei requisiti prescritti dalla normativa e applicabili al presente avviso. In caso di candidature tempestive ma viziate da irregolarità o incompletezze sanabili,

inviterà i candidati a regolarizzarle entro la data che verrà comunicata pena l'esclusione.

ART. 5 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di candidatura alla selezione deve essere presentata con modalità telematica **entro le ore 23.59 del giorno 20.05.2026.**

Dopo tale termine non sarà possibile procedere alla compilazione, alla modifica o all'invio della domanda.

I Candidati dovranno compilare la domanda di partecipazione alla selezione tramite il "Portale del Reclutamento-inPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, non saranno ammesse candidature presentate con diversa modalità.

L'accesso al modulo di domanda on-line avviene tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o con Carta di Identità Elettronica (CIE), o con Carta Nazionale dei Servizi (CNS), o Eidas.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso di selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio. Il termine indicato è da considerarsi perentorio e l'intempestività determina l'esclusione dalla procedura. Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute entro le ore 23:59 del termine sopraindicato. Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione. Si consiglia, a tal fine, di evitare l'invio della domanda negli ultimi giorni per non incorrere in problemi tecnici del sistema causati dall'eccessivo numero di accessi contemporanei. Nel caso di presentazione di più domande da parte del medesimo candidato sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda acquisita dalla piattaforma InPA.

I candidati sono tenuti a dichiarare sotto la propria personale responsabilità il recapito, il numero telefonico, l'indirizzo di posta elettronica o PEC presso i quali il Consorzio effettuerà, con effetto liberatorio, qualsiasi comunicazione relativa alla procedura selettiva.

Il concorrente è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo di PEC o e-mail ogni variazione di tale recapito. La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

Nella domanda dovranno essere dettagliate le esperienze professionali da cui risultino il profilo professionale, i servizi prestati e le mansioni svolte, nonché ogni altro elemento ritenuto utile a rappresentare e descrivere capacità, attitudini ed esperienze professionali acquisite.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.; in caso di dichiarazioni mendaci è fatta salva l'applicabilità delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR.

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

I documenti dovranno essere allegati in formato digitale (estensione .pdf) utilizzando i campi presenti sul form di iscrizione. L'Ente si riserva la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle attestazioni prodotte.

ART. 6 – NORMATIVA DELLA PROCEDURA E PUBBLICITA'

La procedura di selezione è disciplinata dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi" del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino, nonché dalle altre norme contenute nelle leggi vigenti in materia.

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della selezione e, pertanto, la presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'elenco dei Candidati ammessi, l'esito della prova ed ogni altra comunicazione inerente la selezione saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento – InPA (www.inpa.gov.it) ai sensi dell'art. 35-ter, D.Lgs. 165/2001, all'Albo Pretorio del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino sul sito istituzionale (polizia.altovicentino.it) nella sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso".

ART. 7 – TITOLI DI PREFERENZE E PRECEDENZA - DPR 487/1994, come modificato e integrato dal DPR 82/2023

I titoli che danno diritto a precedenza o a preferenza (art. 5 D.P.R. 487/94) devono essere o dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, così come la specificazione dell'ausilio eventualmente necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da parte dei candidati con DSA ai sensi art. 2 DM 12.11.2021 in attuazione art. 3, comma 4 bis D.L.80/2021.

- Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere

1.omissis.....

2.omissis.....

3.omissis.....

4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;*

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;*

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;*

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'*articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n.*

4, convertito, con modificazioni, dalla *legge 28 marzo 2019, n. 26*;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6, del DPR 487/1994 e s.m.i., come sotto riportato;

p) minore età anagrafica.

RISERVA DEI POSTI VOLONTARI FF.AA.

La riserva per i militari volontari di cui agli artt. 1014 e 678 D.Lgs. 66/2010 e successive modificazioni è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei come previsto dal c. 4 art. 1014 cit.”;

ART. 8 - PROGRAMMA D'ESAME

La prova d'esame consisterà in una prova orale sulle seguenti materie:

- Codice della Strada;
- Codice di procedura penale e leggi complementari limitatamente alla parte di polizia giudiziaria;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Codice Penale;
- Nozioni in materia di annona e commercio;
- Nozioni in materia di edilizia ed ambiente;
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli Enti Locali;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente.

La conoscenza delle materie potrà essere accertata sia sotto l'aspetto teorico che sotto quello pratico, anche attraverso la presentazione dei casi concreti attinenti gli argomenti citati.

La Commissione dispone di punti 30 per valutare la prova orale che si intende superata con la votazione minima di 21/30.

ART. 9 – SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME E RELATIVE COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi sarà reso noto mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento – InPA (www.inpa.gov.it) ai sensi dell'art. 35-ter, D.Lgs. 165/2001 e sul sito istituzionale (polizia.altovicentino.it) nella sezione “Amministrazione trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”, con valore legale di notifica personale.

La mancata presentazione dei candidati nel giorno, ora e luogo indicati sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i Candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

Art. 10 – GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

Il presente bando è indetto per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato volte a colmare criticità di organico del Consorzio P.L. Alto Vicentino con personale avente profilo professionale di “Agente di polizia Locale – Area degli Istruttori.

La Commissione giudicatrice provvederà all'espletamento e valutazione della prova d'esame e alla formazione della graduatoria dei Concorrenti sulla base del risultato ottenuto.

E' prevista anche la valutazione psico-attitudinale dei Candidati.

Gli esiti della prova verranno resi noti esclusivamente attraverso la pubblicazione di apposito avviso sul Portale Unico del Reclutamento – InPA (www.inpa.gov.it) e nel sito Internet del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino: www.polizia.altovicentino.it - sezione “Amministrazione trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso”.

La pubblicazione sostituirà a tutti gli effetti la comunicazione individuale.

La graduatoria finale di merito ha validità triennale, salvo diverse disposizioni previste dalla legislazione vigente. I vincitori della selezione dovranno assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione sotto pena di decadenza.

L'assunzione resta comunque subordinata alle disposizioni di legge, in materia di assunzioni di personale presso gli Enti Locali in vigore al momento dell'assunzione medesima.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR, si forniscono le seguenti informazioni rispetto al trattamento dei dati personali:

- Titolare del trattamento: il titolare del trattamento è il Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino - via F.lli Pasini, 74 - 36015 Schio (VI) - telefono 0445 690111 - PEC: plaltovi@pec.altovicentino.it ;
- Responsabile della protezione dei dati: il responsabile per la protezione dei dati è l'avv. Luca De Toffani - e-mail: dpo@polizia.altovicentino.it;
- Delegato al trattamento dei dati: il delegato al trattamento dei dati è il Comandante/Direttore - dott. Simone Pellegrinelli, via F.lli Pasini, 74 - 36015 Schio (VI) - telefono 0445 690123 - e-mail segreteria@polizia.altovicentino.it;
- Finalità del trattamento: i dati personali vengono trattati per consentire la gestione della selezione oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento della selezione per finalità inerenti alla gestione del personale del Consorzio;
- Base giuridica del trattamento: il trattamento è necessario per consentire l'esecuzione del procedimento di selezione pubblica;
- Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati saranno trattati dal personale del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino che cura le attività relative alla selezione nonché dagli uffici che si occupano di attività per fini statistici. I dati potranno essere comunicati anche ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato nei limiti consentiti dalla normativa in vigore. Esclusivamente i dati identificativi (cognome e nome) potranno essere diffusi per la pubblicazione degli esiti della selezione;
- Trasferimento dei dati in un paese terzo: i dati non saranno trasferiti a paesi terzi o ad organizzazioni internazionali;
- Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il periodo di durata della prestazione richiesta e successivamente per il tempo in cui l'Ente sia soggetto ad obblighi di conservazione per finalità previste da norme di legge o di regolamento, o per archiviazione nel pubblico interesse. Inoltre, i dati potranno essere conservati, anche in forma aggregata, per fini di studio o statistici nel rispetto degli art. 89 del GDPR e 110 bis del D.lgs n. 196/2003;
- Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti determina l'impossibilità di partecipare alla selezione;
- Processo decisionale automatizzato: non è presente alcun processo decisionale automatizzato;
- Diritti dell'interessato: all'interessato vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. da 15 a 23 del GDPR. In particolare, l'interessato ha il diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano, chiedere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento o di opporsi al loro trattamento. L'interessato ha inoltre il diritto di porre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186 Roma, telefono 06 696771.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore/Comandante - dr. Simone Pellegrinelli - tel. 0445/690123.

Il presente avviso verrà pubblicato sulla Piattaforma Unica di Reclutamento sul sito www.InPA.gov.it oltre che sul Sito istituzionale del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

L'assunzione a tempo determinato presso il Consorzio P.L. Alto Vicentino potrà avvenire, previa verifica del possesso dei requisiti previsti con l'adozione di specifico e separato atto

nel rispetto del potere assunzionale dell'Ente e delle limitazioni normative in materia di assunzioni di limiti di spesa del personale.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Ogni altra informazione relativa al presente bando potrà essere richiesta all'Ufficio Segreteria del Consorzio di Polizia Locale Alto Vicentino – tel. 0445/690127-122-128

e-mail: segreteria@polizia.altovicentino.it

Schio, 30 aprile 2026

IL DIRETTORE
F.to dott. Simone Pellegrinelli