



CITTÀ DI LIGNANO SABBIADORO

PROVINCIA DI UDINE

Viale Europa, 26 – 33054 Lignano Sabbiadoro (UD) – codice fiscale 83000710307

SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI “AGENTI DI POLIZIA LOCALE” CAT. PLA1 PER L’ASSUNZIONE DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI

LA RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

in esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 73 del 12.03.2026 avente ad oggetto “Approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2026/2028 ai sensi dell’articolo 6 del decreto - legge 80/2021 e s.m.i.”, e della determina n. 455 del 29.04.2026 con la quale è stato approvato lo schema del bando di selezione in oggetto

RENDE NOTO CHE

che è indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di “Agenti di Polizia Locale”, categoria giuridica “PLA”, posizione economica “PLA1” CCRL FVG, per l’assunzione di Agenti di Polizia Locale a tempo determinato per esigenze stagionali. Per l’anno 2026 l’esigenza è di n. 3 Agenti di Polizia Locale per la durata di 6 mesi.

Si precisa che la graduatoria sarà utilizzata anche per ulteriori necessità di assunzione a tempo determinato per esigenze temporanee e per le stagionalità successive nei limiti della durata della graduatoria.

Il profilo professionale previsto comprende le seguenti attività:

- funzioni ed interventi atti a prevenire, controllare e reprimere comportamenti e atti contrari a leggi e regolamenti con i quali gli Enti Locali hanno disciplinato funzioni a loro demandate da leggi o regolamenti dello Stato in materia di polizia locale, e specificatamente in materia di polizia urbana;
- funzioni ed interventi di controllo, prevenzione e repressione per l’espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada;
- funzioni relative all’istruttoria di pratiche connesse all’attività di polizia locale che implicano conoscenza ed applicazione di leggi, regolamenti e nella redazione di relazioni, rapporti giudiziari ed amministrativi in specie;
- predisposizioni di atti nei settori di edilizia, commercio, urbanistica e di infortunistica stradale, che comportano anche un’elaborazione di dati di contenuto tecnico-giuridico ed autonomia operativa nel rispetto delle direttive di massima.

Art. 1 - Trattamento Economico

Il trattamento economico annuo lordo previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Personale del Comparto Unico Non Dirigenti, sottoscritto in data 19.07.2023, così determinato per la categoria giuridica PLA, posizione economica PLA.1:

Tale trattamento economico è formato da:

1) Trattamento fondamentale annuo:		
- stipendio tabellare (12 mensilità)	€	24.060,19. =
- salario aggiuntivo (12 mensilità)	€	1.196,52. =
2) Tredicesima mensilità	€	2.005,01.=
- indennità speciali se ed in quanto previste		

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle trattenute erariali e previdenziali nella misura e con le modalità in vigore.

- svolgimento di attività che possono comportare l’uso di strumenti tecnici di lavoro anche complessi.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria" I cittadini stranieri devono essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana.
- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire. L'Amministrazione sottoporà a visita medica di idoneità il vincitore in base alla normativa vigente;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) per i concorrenti di sesso maschile: posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per gli obbligati ai sensi di legge;
- g) non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso tali da impedire la costituzione del rapporto di lavoro, non essere stati interdetti o sottoposti a misure che impediscono, secondo le leggi vigenti, la costituzione di rapporti di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria;
- i) non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
- j) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità insanabile;
- k) conoscenza della lingua inglese;
- l) conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche

SONO ALTRESI' RICHIESTI I SEGUENTI REQUISITI SPECIFICI:

- possesso della patente di guida cat. "B" in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- assenza di ornamenti personali visibili in uniforme di servizio quali ad esempio "piercing", orecchini e tatuaggi;
- possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, c. 2, della Legge 07.03.1986, n. 65 (a- godimento dei diritti politici e civili; b- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; c- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Art. 3 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente bando debitamente sottoscritta, dovrà pervenire, a pena di esclusione dalla procedura, **entro il 18.05.2026**

- a) a mano all'Ufficio Protocollo del Comune;
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento;
- c) per i titolari di un indirizzo di posta elettronica certificata, tramite P.E.C. al seguente indirizzo: comune.lignanosabbiaadoro@certgov.fvg.it
- d) per i titolari di una identità digitale SPID al seguente indirizzo: <https://comune.lignano-sabbiaadoro.ud.it/servizi-online/>

È presente la guida alla procedura di iscrizione sulla sezione dei servizi online del Comune.

Si precisa che non sarà presa in esame alcuna domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato, anche se spedita nei termini.

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura e riportati nell'allegato modello di domanda.

Art. 4 - Documentazione a corredo della domanda

A corredo della domanda, dovrà essere allegata la ricevuta o l'attestazione in originale comprovante il pagamento di € 8,00, a titolo di tassa di concorso, da effettuare:

- direttamente alla Tesoreria Comunale di Lignano Sabbiadoro, CrediFriuli - Credito Cooperativo Friuli Società Cooperativa Ag. di Via Latisana 80 - 33054 Lignano Sabbiadoro con le seguenti coordinate bancarie: IBAN IT62U0708563910000000031804;

- attraverso la piattaforma PAGOPA (solo per le domande presentate con SPID).

Si precisa il versamento della tassa di concorso dovrà comunque essere effettuato prima dell'accesso alle prove concorsuali, pena l'esclusione dalle stesse.

Alla domanda dovrà, inoltre, essere allegato, redatto in carta semplice, curriculum di studio e professionale e fotocopia di un valido documento di identità.

In applicazione del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti richiesti dal bando verrà dichiarato dal candidato nella domanda di ammissione, senza la presentazione di documenti allegati.

Art. 5 - Regolarizzazione della domanda e dei documenti

In caso di omissioni od imperfezioni nella domanda il concorrente viene ammesso con riserva alle prove concorsuali.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso l'omissione nella domanda:

- a) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- b) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda.
- c) della fotocopia di un valido documento di identità.

Art. 6 - Prove selettive

- la **prova fisico attitudinale**: i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo abbigliamento e dovranno consegnare, a pena di esclusione dalla procedura concorsuale, **certificato in corso di validità di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera**, conforme al Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 e ss.mm, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico Sportiva Italiana, ovvero a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate che esercitano in tali ambiti in qualità di medici specializzati in medicina dello sport.

I candidati che non si presentino, per qualsiasi motivo, a sostenere le prove di efficienza fisica, saranno considerati rinunciari.

Si precisa inoltre che le prove fisiche attitudinali si terranno anche in caso di maltempo.

La prova fisico attitudinale consisterà nella corsa della lunghezza di 1000 metri da realizzare entro 5:30 minuti per le concorrenti di sesso femminile ed entro 5 minuti per i concorrenti di sesso maschile.

L'esito della prova verrà espresso in termini di idoneità/non idoneità senza alcuna attribuzione di punteggio e saranno ammessi alla prova scritta tutti i concorrenti risultati idonei a tale prova.

- la **prova scritta teorico pratica**: consisterà nella produzione in tempi predeterminati di risposte a quesiti con risposta aperta e/o risposta multipla riguardanti le seguenti materie:

- nozioni di diritto penale, procedura penale e depenalizzazione, con particolare riguardo alle attività di Polizia Giudiziaria;
- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- infortunistica stradale
- nozioni in materia di commercio fisso e su aree pubbliche
- leggi di Pubblica Sicurezza;
- ordinamento della Polizia Locale (normativa nazionale e regionale).

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi). La graduatoria degli ammessi alla prova orale sarà pubblicata sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso – bandi di concorso attivi".

Il punteggio massimo attribuibile per la prova scritta è di 30 punti.

- la **prova orale**: verterà, oltre che sulle materie della prova scritta, sui seguenti argomenti:

- nozioni in materia di Ordinamento degli Enti Locali;
- accertamento della conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche;
- verifica della conoscenza della lingua inglese.

La mancata conoscenza della lingua inglese o delle più diffuse applicazioni informatiche comporterà l'esclusione dalla graduatoria finale degli idonei.

Conseguiranno l'idoneità e saranno inseriti nella graduatoria finale di merito i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi), si precisa che la verifica della conoscenza delle più diffuse applicazioni informatiche e della conoscenza della lingua inglese saranno espresse in termini di idoneità/non idoneità senza alcuna attribuzione di punteggio

CALENDARIO DELLE PROVE SELETTIVE CON VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI:

- prova fisico attitudinale: MERCOLEDI' 20.05.2026 ore 9.00 presso L.HUB Park di Viale Europa 102 (o altra sede indicata dalla commissione).

- prova scritta: MERCOLEDI' 20.05.2026 ore 11.00 presso la sede municipale di Viale Europa 26 (o altra sede indicata dalla commissione).

- prova orale: LUNEDI' 25.05.2026 ore 9.30 presso la sede municipale di Viale Europa 26 (o altra sede indicata dalla commissione).

I candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione alla selezione dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni, ore e luoghi stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciati al concorso anche se la mancata presentazione dipendesse da cause di forza maggiore.

Durante la prova scritta non è permesso ai concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della Commissione Esaminatrice.

Il concorrente che contravviene alle disposizioni impartite o comunque abbia copiato in tutto o in parte lo svolgimento del tema è escluso dal concorso.

Gli esiti delle prove saranno comunicati con apposito avviso pubblicato sul Portale InPA e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso – bandi di concorso attivi" con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 - Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Responsabile del Settore Personale, provvederà all'espletamento e valutazione delle prove d'esame ed alla formazione della graduatoria dei concorrenti, in ordine al merito sulla base della votazione complessiva dei concorrenti, come previsto dal Regolamento dei concorsi.

Art. 8 - Titoli di precedenza e preferenza

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una quota di riserva in favore dei volontari delle FF.AA. e pertanto non troverà applicazione nel presente bando

N. 1 posto viene riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'articolo 18, comma 4, del Decreto Legislativo 40/2017 come modificato dall'articolo 1, comma 9 bis, del Decreto Legge 44/).

Ai fini dell'applicazione dei relativi titoli di preferenza si specifica che al 31.12.2025 nella categoria PLA la percentuale di rappresentatività era la seguente:

- genere femminile n. 11 su 24 pari al 45,83%
- genere maschile n. 13 su 24 pari al 54,17%

Considerato che il differenziale fra i generi non è superiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994 in favore del genere meno rappresentato.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (non applicabile);
- p) minore età anagrafica.

Art. 9 - Approvazione graduatoria di merito degli idonei e costituzione del rapporto di lavoro

L'Amministrazione Comunale approverà la graduatoria finale di merito e dei vincitori tenendo conto delle precedenze e preferenze riconosciute.

La graduatoria rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente dalla data di pubblicazione, per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e/o disponibili.

La graduatoria risultante dalla procedura selettiva, una volta soddisfatte le esigenze del Comune di Lignano Sabbiadoro, rimarrà a disposizione delle necessità di reclutamento che dovessero emergere durante il periodo di validità della stessa.

I candidati vincitori saranno invitati, a mezzo di PEC, ad assumere servizio, in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. L'Amministrazione provvederà d'ufficio all'acquisizione della documentazione attestante il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, del certificato generale del casellario giudiziale, delle certificazioni relative ai carichi pendenti, all'estratto per riassunto dell'atto di nascita e del certificato cumulativo di cittadinanza, dello stato di famiglia e godimento dei diritti politici.

Il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego verrà rilasciato dal medico competente dell'Ente.

I certificati rilasciati dalle Pubbliche Amministrazioni attestanti stati, qualità personali e fatti non soggetti a modifiche hanno validità illimitata. Le restanti certificazioni hanno validità di 6 mesi dalla data del rilascio, salvo quanto disposto dall'art. 41 comma 2 del D.P.R. n. 445/2000.

L'immissione in servizio dei vincitori è stabilita **con decorrenza dal 01.06.2026** per la durata di 6 mesi, salvo diverse determinazioni dell'Amministrazione. I rapporti di lavoro verranno costituiti e regolati con contratto individuale secondo le disposizioni di legge. La graduatoria sarà utilizzata anche per ulteriori necessità di assunzione a tempo determinato per esigenze temporanee e per le stagionalità successive nei limiti della validità della graduatoria.

Art. 10 - Proroga, riapertura termini, rinvio

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, revocare, annullare e modificare il presente bando. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, nonché al Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni approvato con D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il presente bando è emesso nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 che garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come anche previsto dall'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

L'interessato gode della tutela del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e si informa che i dati personali che debbono essere forniti dal/dalla candidato/a in sede di iscrizione al concorso verranno trattati sia dal Portale InPA sia da questa Amministrazione per le rispettive finalità istituzionali.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere durante le ore d'ufficio all'Ufficio Personale del Comune di Lignano Sabbiadoro al numero 0431409147 (*mail: personale.seg@lignano.org*), anche per ottenere copia del bando.

Lignano Sabbiadoro, lì 30.04.2026

La Responsabile del Settore Personale
F.to Dott.ssa Cristina SERANO

Al Comune di Lignano Sabbiadoro
 Servizio del Personale
 Viale Europa, n.26
 33054 LIGNANO SABBIAADORO

Il sottoscritto chiede di essere ammesso alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di:

**“AGENTI DI POLIZIA LOCALE” – CAT. PLA.1 CCRL FVG
 da assumere a tempo determinato per esigenze stagionali
 presso il Comune di Lignano Sabbiadoro**

ed a tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

Cognome: _____ Nome: _____

Data e luogo di nascita _____ sesso: M F

Codice Fiscale: _____

Luogo di residenza: _____ Prov. _____ Cap. _____

Indirizzo: _____

Telefono: _____ E-mail: _____

Indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)*:

- recapito presso cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione (se diverso dalla residenza):

Località: _____ Prov. _____ Cap. _____

Indirizzo: _____

- cittadinanza Italiana: SI NO

- per i cittadini degli Stati membri dell'U.E.:

Cittadinanza: _____

Ha adeguata conoscenza della lingua italiana: SI NO

Gode dei diritti civili e politici anche in _____

- iscrizione liste elettorali:

SI presso il Comune di _____

NO perché _____

- godimento dei diritti civili e politici:

SI

NO perché _____

- precedenti penali o procedimenti penali pendenti:

NO SI quali _____

- non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 27 del DPR 10/01/57, n. 3.

- posizione militare (per i soli candidati maschi):

- | | | | | | |
|--------------------------|-----------------------|--------------------------|---------------------|--------------------------|---------|
| <input type="checkbox"/> | Rinviato | <input type="checkbox"/> | Esente | <input type="checkbox"/> | Assolto |
| <input type="checkbox"/> | In attesa di chiamata | <input type="checkbox"/> | In servizio di leva | <input type="checkbox"/> | Altro |

- **titolo di studio:** _____

conseguito presso l'Istituto _____

in data _____ con votazione _____

Se conseguito all'estero: dichiara l'equipollenza del titolo come da "Dichiarazione di valore" di data _____

rilasciata da Rappresentanza Diplomatica italiane all'estero, Ambasciata _____/Consolato

_____ di _____;

- di essere in possesso della patente B in corso di validità non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- di non avere ornamenti personali visibili in uniforme di servizio quali ad esempio "piercing", orecchini e tatuaggi;
- di essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, c. 2, della Legge 07.03.1986, n. 65
- di avere l'idoneità fisica all'impiego;
- di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- di conoscere la lingua straniera inglese;
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- di accettare incondizionatamente tutte le clausole previste dal bando di selezione;
- di aver ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e di dare il consenso al trattamento dei propri dati personali connessi al procedimento concorsuale;
- di possedere i seguenti titoli preferenziali o di precedenza alla nomina ai sensi dell'art. 8 del bando:

Il/La sottoscritto/a si impegna a notificare tempestivamente mediante raccomandata con avviso di ricevimento le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'avviso di selezione, di accettarne integralmente i contenuti. Espressamente:

- di essere a conoscenza che la partecipazione all'avviso di selezione non fa sorgere in capo al sottoscritto alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Lignano Sabbiadoro, il quale si riserva il diritto di non dare seguito o differire la procedura in oggetto, di revocare, sospendere, modificare o prorogare, in qualsiasi fase il procedimento e la presente selezione senza che possano essere avanzate richieste di risarcimento o obiezioni o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione/i che si riserva, inoltre, la facoltà di sospendere e di differire il termine di scadenza della selezione.

Allegati alla domanda:

- Curriculum vitae in formato europeo;
- Copia documento di identità** (non autenticata)
- Ricevuta del versamento della tassa di concorso;

_____ luogo e data

firma leggibile e per esteso non autenticata

Dichiarazione di utilizzo PEC

* Ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82, il sottoscritto _____
autorizza il Comune di Lignano Sabbiadoro all'invio, di tutte le comunicazioni che lo riguardano, tramite il seguente
indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

luogo e data

firma leggibile e per esteso non autenticata