

AVVISO

**CODICE 2026SECUR\_01**

**L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale bandisce una selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 1° livello del CCNL dei lavoratori dei porti da assegnare alla Direzione Infrastrutture, Ambiente e Security – Servizio Security Genova-Prà – Ufficio Security (Scalo di Genova).**

Tipologia del contratto

Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, il cui trattamento normativo ed economico è disciplinato dal CCNL dei lavoratori dei porti. Qualifica: impiegato tecnico-amministrativo con funzioni operative di 1° livello.

Funzioni/attività

Le principali funzioni e attività sono connesse al supporto relativamente ai seguenti temi:

1. Analisi e mappatura delle infrastrutture fisiche e tecnologiche di security.
2. Attività di controllo del territorio attraverso sopralluoghi e ispezioni operative ad infrastrutture fisiche e tecnologiche di security.
3. Monitoraggio della corretta esecuzione delle attività svolte dagli Istituti di vigilanza e supporto al PSO nell'integrazione operativa delle guardie particolari giurate.
4. Individuazione e proposta di attuazione di misure e azioni in materia di Port Security relativamente al rispetto delle normative nazionali e sovranazionali e alle circolari emesse dal Comando Generale delle Capitanerie di Porto in materia di Port Security.
5. Mantenimento dei livelli di performance della security così come prevista dal Piano di Sicurezza Portuale anche mediante l'attività di patrolling e video analysis.
6. Contatti con la locale Capitaneria di Porto, con Polizia di Frontiera e con la Questura di Genova soprattutto per quanto afferente agli aspetti della security di tipo operativo e di pronto intervento.
7. Predisposizione di documentazione relativamente alle segnalazioni conseguenti ad eventuali incidenti di security comprensiva delle attività di video analysis.

Termini e modalità

A pena di esclusione, in quanto mancanze insanabili, le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire nei termini perentori e secondo le modalità di seguito descritte.



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

Il candidato deve comprovare i dati personali, gli stati, qualità personali o fatti richiesti dall'avviso, utilizzando il modello di domanda di partecipazione allegata.

Alla domanda di ammissione il candidato dovrà allegare il *curriculum vitae*, concernente la formazione scolastica e professionale, l'attività e le esperienze lavorative, le pubblicazioni ed ogni altro elemento ritenuto utile alla relativa valutazione.

Il candidato, nel *curriculum vitae* redatto nei modi sopra indicati, dovrà precisare, ai fini dell'attribuzione dei punteggi previsti, ogni dettaglio riferito alle voci di cui alla sezione Requisiti specifici e Titoli del presente avviso.

I requisiti e i dati dichiarati nella domanda e nel *curriculum vitae* sono resi ai sensi degli artt. 46 e 47 di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio e devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'Avviso di selezione per la presentazione della domanda, nonché al momento dell'assunzione.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate in corso di procedimento. L'accertamento dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione è effettuato al momento dell'assunzione, con conseguente eventuale rettifica della graduatoria approvata.

L'Amministrazione si riserva altresì di procedere, con atto motivato, all'esclusione dei candidati che non risultino effettivamente in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando.

All'atto dell'eventuale assunzione, e quale condizione per la stessa, il candidato dovrà rendere apposita dichiarazione in ordine agli obblighi derivanti dalle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni.

La domanda e la relativa documentazione dovranno pervenire tramite un'unica comunicazione a mezzo PEC all'indirizzo [selezioni@pec.portsofgenoa.com](mailto:selezioni@pec.portsofgenoa.com), **entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana** del presente avviso, con indicazione nell'oggetto del messaggio di trasmissione il seguente codice identificativo: "Selezione **Codice 2026SECUR\_01**".

Se il giorno di scadenza è festivo, la scadenza è prorogata di diritto al primo giorno seguente non festivo.

Le domande devono essere presentate, secondo le previsioni dell'Avviso di selezione, con le modalità di cui all'art. 65 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale", fatto salvo quanto previsto al comma seguente.

In caso di trasmissione della domanda tramite indirizzo PEC non intestato al candidato, dovrà essere allegata apposita delega rilasciata dal candidato al titolare dell'indirizzo PEC; in tal caso

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

la domanda ed il *curriculum vitae* dovranno essere obbligatoriamente sottoscritti ed agli stessi allegato il documento d'identità del candidato in caso di mancata sottoscrizione digitale.

A ciascun candidato sarà data comunicazione all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione del proprio codice identificativo, che sarà utilizzato nelle pubblicazioni on-line relative agli esiti delle successive fasi della selezione.

L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

### Requisiti

La selezione verrà effettuata da una Commissione nominata dal Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, o da suo delegato.

L'Ufficio Gestione Risorse Umane verifica il possesso dei requisiti generali richiesti per l'ammissione alla selezione. La Commissione valuta quindi la ricorrenza dei requisiti specifici previsti dall'avviso, in apposita seduta pubblica, da tenersi in orario e luogo dei quali sarà data notizia, con preavviso non inferiore a cinque giorni, sul sito internet istituzionale dell'Ente [www.portsofgenoa.com/it/](http://www.portsofgenoa.com/it/) alla sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

### Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3 -bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) idoneità fisica in relazione al posto da ricoprire;
- e) conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche nonché della lingua inglese a livello adeguato alle mansioni cui si riferisce la presente procedura selettiva;
- f) per i candidati non cittadini italiani, la conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta, ad un livello adeguato a svolgere le *Funzioni/attività* di cui al presente avviso, da verificare durante le prove d'esame;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) non essere stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente pubblico;



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

- i) non aver riportato condanne penali passate in giudicato per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3, 4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97);
- j) non essere posti in quiescenza;
- k) essere disponibile ad assumere l'impiego entro 60 giorni dall'approvazione della graduatoria.

#### Requisiti specifici

- a) Laurea Magistrale in Giurisprudenza, Laurea Magistrale in Ingegneria o eventuali titoli equiparati o equipollenti (Ingegneria della Sicurezza, Politiche per la Sicurezza, Cybercrime/Cybersecurity)
- b) Comprovata esperienza di almeno due anni per il profilo professionale individuato con particolare riferimento al paragrafo funzioni/attività (physical security).
- c) Possesso di patente di guida cat. B.

#### Prova preselettiva

Nel caso in cui risultassero ammessi alla selezione un numero elevato di candidati, tale da non permettere la necessaria celerità della procedura, potrà essere effettuata, a discrezione della Commissione, una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla che verteranno sugli argomenti delle "materie oggetto degli esami".

La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati alla prova scritta i primi candidati risultati idonei alla preselezione, in ordine decrescente di merito fino al numero massimo dei soggetti ammissibili, prestabilito dalla Commissione. Verranno comunque ammessi a sostenere la prova scritta tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del candidato che occupa l'ultimo posto disponibile nella graduatoria della prova preselettiva.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporta l'esclusione dalla selezione.

La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale.

#### Esami

L'esame, che consiste in una prova scritta e un successivo colloquio, sarà finalizzato a verificare la conoscenza e le competenze del candidato, a valutare le competenze, le attitudini e capacità

Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

professionali in relazione alle attività da svolgere, alle esperienze professionali in materia, nonché alla conoscenza dei compiti istituzionali e delle funzioni dell'Autorità di Sistema Portuale.

Le materie oggetto degli esami saranno:

- a) Legge 84/1994 e s.m.i..
- b) Legge 241/1990 e s.m.i..
- c) Normativa in materia di maritime & port security, con particolare riferimento ai dettati internazionali, comunitari e nazionali (es. ISPS Code, REG CE 725/2004, D. Lgs. 203/2007);
- d) Normativa in materia di vigilanza armata avente caratteristica sussidiaria (es. DM 269/2010 e DM 154/2009).
- e) D. Lgs. 36/2023.
- f) Ruolo e finalità del PSO e dei deputies.
- g) Valutazioni dei rischi del Porto e delle Port Facilities.
- h) Finalità e obiettivi della Port Security rispetto alla "infrastruttura critica" portuale.

Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti così articolati in relazione alle materie oggetto degli esami:

- a) Legge 84/1994 e s.m.i.: fino a 6 punti.
- b) Legge 241/1990 e s.m.i.: fino a 2 punti.
- c) Normativa in materia di maritime & port security, con particolare riferimento ai dettati internazionali, comunitari e nazionali (es. ISPS Code, REG CE 725/2004, D. Lgs. 203/2007): fino a 12 punti:
- d) Normativa in materia di vigilanza armata avente caratteristica sussidiaria (es. DM 269/2010 e DM 154/2009): fino a 4 punti.
- e) D. Lgs. 36/2023: fino a 2 punti.
- f) Ruolo e finalità del PSO e dei deputies: fino a 4 punti.
- g) Risk assessment del Porto e delle Port Facilities: fino a 4 punti.
- h) Finalità e obiettivi della Port Security rispetto alla "infrastruttura critica" portuale: fino a 6 punti.

La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative, amministrative, operative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in domande a risposta libera e/o multipla e/o nello sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie sopra specificate.

Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 2 ore.

La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 28/40.



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

Al colloquio, sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, di cui:

- fino a 12 punti attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali con riferimento all'incarico da assumere, tra cui le capacità di: problem solving correlate ad aspetti operativi di port security; analisi di problematiche complesse condizionate da numerosi aspetti/vincoli; individuare soluzioni efficaci ed efficienti anche attraverso processi di mediazione e analisi sistemica.

e fino a 28 punti così ripartiti:

- a) Legge 84/1994 e s.m.i.: fino a 4 punti.
- b) Normativa in materia di maritime & port security, con particolare riferimento ai dettati internazionali, comunitari e nazionali (es. ISPS Code, REG CE 725/2004, D. Lgs. 203/2007): fino a 10 punti:
- c) D. Lgs. 36/2023: fino a 2 punti.
- d) Ruolo e finalità del PSO e dei deputies: fino a 4 punti.
- e) Risk assessment del Porto e delle Port Facilities: fino a 4 punti.
- f) Finalità e obiettivi della Port Security rispetto alla "infrastruttura critica" portuale: fino a 4 punti.

Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è pari a 28/40.

Il calendario degli esami sarà pubblicato sul sito internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale all'indirizzo [www.portsofgenoa.com/it/](http://www.portsofgenoa.com/it/) alla sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso" e avrà valore di convocazione a tutti gli effetti.

La mancata presentazione agli esami equivale a rinuncia.

### Titoli

La Commissione, all'esito della prova orale, procederà alla valutazione dei titoli dichiarati dai candidati che l'abbiano superata, cui sarà assegnato un punteggio massimo di 20 punti, secondo i seguenti criteri:

- a) Punteggio di Laurea: per ogni voto da 101 a 110 compresi: 0,25 punti; 3 punti per 110/110 con Lode.
- b) Punteggio relativo all'esperienza, superiore a due anni, per il profilo professionale individuato (physical security & risk analysis): 1 punto per ogni anno, fino a un massimo di cinque punti. Se maturata nel settore pubblico ulteriori 0,2 punti per ogni anno fino a un massimo di 1 punto.
- c) Abilitazione PSO/PFSO in corso di validità: 2 punti.



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

- d) Corso per "Security Manager" o corsi affini di specializzazione in materia di "Port & Maritime Security": 3 punti.
- e) Abilitazione da "Security Manager": 1 punto.
- f) Punteggio per Dottorato di Ricerca, Master e corsi di perfezionamento in materia di Port security e/o cybercrime/cybersecurity: fino a un massimo di 4 punti.
- g) Partecipazione ad almeno un corso di formazione in materia di primo soccorso e/o antincendio e/o sicurezza nei luoghi di lavoro: 1 punto;

È escluso, al fine della valutazione dei titoli, qualsiasi generico rinvio a dati in possesso di questo Ente o di altre Amministrazioni, essendo valutabile dalla Commissione esclusivamente quanto espressamente dichiarato dai candidati nella domanda di ammissione, redatta secondo le prescrizioni di cui al paragrafo Termini e modalità.

Soggetti con disabilità, disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) e candidate in stato di gravidanza e allattamento

Fermo restando la disciplina di cui all'articolo 16, della legge 12 marzo 1999, n. 68, prevista per i soggetti con disabilità, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, lo svolgimento delle prove concorsuali avviene attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla Commissione esaminatrice.

La Commissione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Valutazione finale

La Commissione provvederà, sulla base dei punteggi conseguiti dai singoli candidati per titoli ed esami, alla redazione della relativa graduatoria.

Il voto minimo per l'inserimento nella graduatoria degli idonei è pari a 70/100.

In caso di parità sarà preferito il candidato con il più alto punteggio per titoli.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

c) dalla minore età.

In caso di perfetta parità, il Presidente della Commissione, alla presenza degli altri membri, provvederà in seduta pubblica ad estrazione a sorte.

**L'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, a propria totale discrezione, si riserva di sospendere, annullare o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione o a non procedere all'assunzione.**

*Tutela dei dati personali - INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016 - GDPR)*

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono le seguenti informazioni:  *Titolare del trattamento.* Titolare del Trattamento è l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, con sede in via della Mercanzia 2 - 16124 Genova. Indirizzo PEC: [segreteria generale@pec.portsofgenoa.com](mailto:segreteria generale@pec.portsofgenoa.com).  *Finalità del trattamento e base giuridica.* I trattamenti dei dati richiesti al candidato e dallo stesso forniti sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura selettiva cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e della corretta gestione della procedura, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati potranno essere trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.  *Modalità e tempi del trattamento.* I dati personali sono trattati dall'Autorità di Sistema Portuale con modalità cartacea e/o informatica e/o telematica, in archivi situati in paesi nei quali è applicabile il GDPR. I dati raccolti saranno conservati per il tempo necessario alla definizione del procedimento selettivo e, eventualmente, alla gestione del rapporto lavorativo, comunque secondo quanto previsto dalla normativa vigente.  *Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali.* I dati sono trattati da soggetti autorizzati sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche o a terzi nel rispetto della L. 241/90 e del D.Lgs. n. 33/2013 in tema di diritto di accesso. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura selettiva ed alcuni dati potranno essere pubblicati  *on line* nella sezione Amministrazione Trasparente, in quanto necessario per adempiere agli obblighi previsti dal citato D.Lgs. n. 33/2013.  *Diritti dell'interessato.* Ai candidati competono i diritti previsti dal GDPR e, in particolare, il diritto a chiedere l'accesso ai dati medesimi, la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero l'opposizione al loro trattamento e a presentare reclamo all'Autorità Garante. A tal fine, i candidati possono contattare il Titolare o Responsabile della Protezione dei dati personali.  *Dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali.* Il Responsabile è contattabile all'indirizzo mail [responsabileprotezionedati@portsofgenoa.com](mailto:responsabileprotezionedati@portsofgenoa.com).



Direzione Personale, Organizzazione e Digitalizzazione

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modifiche ed integrazioni, il responsabile del procedimento della selezione di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Mignone.

Eventuali chiarimenti relativi agli aspetti procedurali dell'avviso potranno essere richiesti fino a cinque giorni lavorativi prima dalla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione e le relative risposte verranno pubblicate sul sito web dell'Ente [www.portsofgenoa.com/it/](http://www.portsofgenoa.com/it/) almeno tre giorni prima della predetta scadenza, nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

Per ogni informazione, è possibile scrivere all'indirizzo e-mail [selezioni@portsofgenoa.com](mailto:selezioni@portsofgenoa.com).

Genova, lì

Il Direttore  
(dott.ssa Antonella Granero)

