



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

Prot. n. (vedasi segnatura margine sinistro)

AVVISO PUBBLICO

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER ESIGENZE STAGIONALI – Area degli Istruttori

(Area degli Istruttori)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO 2

Visti:

- l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
- il d.P.R. n. 487/1994, in quanto compatibile;
- il titolo VI del vigente Regolamento generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL del Comparto Funzioni locali per il triennio 2022-2024;
- la pianificazione triennale di fabbisogno di personale di cui al DUP 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale del 20 marzo 2026 n. 33 di approvazione del PIAO 2026-2028, con particolare riferimento alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano dei Fabbisogni di personale",

Richiamata la propria determinazione 24 marzo 2026, n. 93 di approvazione dello schema del presente avviso;

RENDE NOTO

- che è indetta, da parte del Comune di Rio, una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria di agenti di polizia locale a tempo pieno e determinato per esigenze stagionali;
- che il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet dell'Ente e sul portale INPA, <https://www.inpa.gov.it/>, per almeno dieci giorni consecutivi;
- che le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; pertanto in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 (*decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera*);

ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione e per la successiva stipulazione del contratto di lavoro, occorre essere in possesso – alla scadenza del termine stabilito nel presente avviso – dei requisiti generali e specifici di seguito indicati.



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

I. Requisiti generali

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- b) età minima di 18 anni e non superiore al limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) essere in posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva [solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986];
- g) idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere. Ai sensi della legge 28 marzo 1991, n. 120 si precisa che, per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo della vista di cui alla legge n. 68/1999 è da considerarsi inidoneità fisica specifica. L'accertamento del possesso dei requisiti di efficienza fisica è effettuato dal Medico competente designato dall'Ente, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, al termine della procedura selettiva ai fini dell'effettiva assunzione in servizio;
- h) non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei CCNL relativi ai diversi Comparti e Aree pubblici;
- i) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi dell'art. 15, comma 1-bis, della legge 19 marzo 1990, n. 55, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), è equiparata a condanna;
- j) non essere stato condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel libro II, titolo II, capo I, del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del d. lgs. n. 165/2001;

II. Requisiti specifici

- a) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità) conseguito presso un istituto statale o paritario: Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;
- b) Possesso della patente di categoria B in corso di validità;
- c) Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dal decreto



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

legislativo 8 aprile 2013, n. 39 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconfiribilità, è necessario attestare la volontà di rimuovere detta condizione nel caso di esito positivo della selezione);

2. Il possesso di tutti i requisiti previsti dovrà essere autocertificato, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, in sede di presentazione della domanda di partecipazione, sul portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>).

3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di ammissione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità – anche parziale – del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA (PORTALE INPA)

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica tramite il Portale unico del reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, **entro e non oltre il giorno 6 aprile 2026 ore 23:59**, pena l'esclusione dalla selezione.

2. Una volta effettuato l'accesso al portale InPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum" indicando i requisiti generali e specifici di cui al precedente art. 1, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

3. La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale InPa. Alla domanda sarà attribuito dal portale un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che verrà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura.

4. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda inviata cronologicamente. Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

5. Non saranno tenute in considerazione e comporteranno quindi l'esclusione dalla selezione le domande trasmesse tramite altre modalità.

6. La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE o altra idonea modalità consentita dal medesimo Portale.

7. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

8. Nella domanda di partecipazione gli aspiranti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovranno pertanto dichiarare:

a) cognome e nome;



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale
- d) residenza (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, l'indicazione del recapito telefonico nonché l'indirizzo di posta elettronica al quale l'Amministrazione potrà inviare eventuali comunicazioni relative alla selezione). Il concorrente è tenuto a comunicare, con le stesse modalità seguite per la presentazione della domanda, ogni variazione di tale recapito;
- e) domicilio o recapito di posta elettronica presso il quale il candidato intende ricevere le comunicazioni relative al concorso e l'impegno a comunicare le eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- f) compimento del 18° anno di età
- g) possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando presso quale istituto è stato conseguito ed in quale anno;
- h) possesso della patente di guida di categoria B, con l'indicazione del luogo e della data di rilascio;
- i) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- j) godimento dei diritti civili e politici (i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento);
- k) comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- l) adeguata conoscenza della lingua italiana [per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea];
- m) posizione regolare riguardo agli obblighi del servizio di leva [solo per i concorrenti di sesso maschile nati anteriormente al 1986];
- n) possesso della idoneità psico-fisica alle mansioni da svolgere, come previsto dal presente bando;
- o) non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei CCNL relativi ai diversi Comparti e Aree pubblici;
- p) non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né essere soggetti destinatari di misure di sicurezza o di prevenzione che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi dell'art. 15, comma 1-bis, della legge 19 marzo 1990, n. 55, la sentenza di applicazione della pena su richiesta delle parti, prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento), è equiparata a condanna;
- q) non essere stato condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel libro II, titolo II, capo I, del Codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del d. lgs. n. 165/2001;
- r) l'autorizzazione al Comune di Rio all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative al concorso nel rispetto del Reg. UE 2016/679;



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

- s) precedenti rapporti di pubblico impiego a tempo determinato o indeterminato, purché non si siano conclusi per demerito, con la precisa indicazione dell'ente presso cui il servizio è stato prestato, del profilo e della durata;
- t) conoscenza della lingua inglese
- u) gli eventuali titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994.
- v) aver ricevuto l'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali e sensibili di cui al d. lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del presente bando di concorso;
- w) accettare senza riserva alcuna le disposizioni del presente bando di concorso e quelle vigenti in materia di assunzioni a tempo determinato.

9. Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio e vengono rese da ciascun candidato sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Qualora, invece, le dichiarazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari e il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati dall'Amministrazione, si provvederà all'esclusione dalla selezione ovvero dai benefici derivanti da tali dichiarazioni.

ART. 3 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI

1. Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda con modalità e/o forme diverse da quelle sopraindicate;
- la presentazione della domanda oltre i termini assegnati
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione alla stessa in qualsiasi momento accertata. Fatto salvo quanto sopra previsto come causa di esclusione, è consentita la regolarizzazione delle domande prive o incomplete di una o più dichiarazioni o adempimento richiesti dal bando entro il successivo termine assegnato, a pena di esclusione dalla selezione. La comunicazione dell'avvenuta esclusione oppure la richiesta di regolarizzazione sarà trasmessa esclusivamente tramite il Portale Unico di Reclutamento (inPA) nonché all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

ART. 4 – CRITERI E PROCEDURE DI SELEZIONE

1. Il Responsabile del Procedimento verifica il possesso dei requisiti dei partecipanti e provvede alla loro ammissione, ovvero all'esclusione.
2. La successiva selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice, all'uopo nominata.
3. La selezione si articolerà nello svolgimento di una prova scritta, il cui punteggio inciderà fino a un massimo del 60% del punteggio complessivo e in successivo colloquio motivazionale e valutazione dei titoli, il cui punteggio inciderà fino a un massimo del 40% del punteggio complessivo.



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

I. Prova scritta (fino a un massimo di 30/50 punti)

La prova scritta consisterà in un test di n. **30** quesiti a risposta multipla e si intenderà superata qualora il singolo candidato riporti una valutazione di almeno 21/30.

I quesiti verteranno sulle materie previste dal programma d'esame e comprenderanno, ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/2001:

- ordinamento degli Enti Locali;
- elementi di diritto amministrativo;
- normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, semplificazione amministrativa e di tutela della riservatezza dei dati personali (L. 241/1990; D.P.R. 445/2000; D.lgs. 196/2003 - Regolamento UE n. 679/2016 GDPR);
- nozioni di diritto penale (in particolare con riferimento reati di cui al Capo I, Titolo II, Libro II del Codice Penale) e di procedura penale;
- legislazione sulla disciplina della circolazione stradale;
- legislazione relativa alla disciplina del commercio fisso e su area pubblica;
- sistema sanzionatorio amministrativo;
- normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza (L. 190/2012, D.lgs. 33/2013);
- disciplina del lavoro pubblico (D.lgs. 165/2001, D.lgs. 150/2009);
- diritti e doveri dell'agente di Polizia Locale e Codice di Comportamento;
- uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- lingua inglese.

La commissione assegnerà i seguenti punteggi:

	PUNTEGGIO
Risposta esatta	+ 1,00 pt
Risposta errata	- 0,25 pt
Risposta omessa o multipla	0,00 pt

La prova, come precisato sopra, si intende superata con un punteggio non inferiore a **21/30**.

II. Colloquio motivazionale e valutazione del curriculum (fino a un massimo di 20/50 punti)

a) Elementi motivazionali e attitudinali emersi nel colloquio (massimo 10 punti)

La Commissione valuta complessivamente il profilo personale del candidato con particolare riguardo ai seguenti aspetti:

- Motivazione al ruolo: Interesse reale per il ruolo di vigile stagionale, conoscenza delle mansioni, coerenza della scelta



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

- Conoscenza del contesto: Comprensione del territorio, stagionalità, flussi turistici, criticità locali
- Capacità comunicative: Chiarezza espositiva, linguaggio appropriato, capacità di ascolto;
- Gestione dello stress e *problem solving*: Reazioni a situazioni critiche, autocontrollo, capacità decisionale;
- Attitudine al lavoro in squadra: Collaborazione, rispetto gerarchie, spirito di servizio;
- Senso civico ed etica professionale: Legalità, imparzialità, responsabilità verso i cittadini

b) Titolo di studio (massimo 2 punti)

TITOLO DI STUDIO	PUNTEGGIO
Specializzazione o master di secondo livello	2,00 pt
Master di primo livello	1,50 pt
Laurea di primo livello	1,00 pt

N.B. I punteggi relativi ai titoli di studio non sono tra loro cumulabili qualora l'uno sia il presupposto d'accesso dell'altro. In tali casi, sarà valutato il solo titolo che dà diritto al punteggio più elevato, con esclusione del titolo inferiore necessariamente posseduto per l'accesso al titolo superiore (es: in presenza sia di Laurea Triennale che di Master di I livello, verrà attribuito unicamente il punteggio previsto per quest'ultimo).

c) Precedenti rapporti nel pubblico impiego – anche a tempo determinato – che non si siano conclusi con demerito (massimo 8 punti)

DURATA DEL SERVIZIO (ANCHE NON CONTINUATIVO)	PUNTEGGIO
Per ogni mese (o frazione superiore a 15 giorni)	0,50 punti

N.B. Il punteggio relativo al servizio prestato sarà attribuito solo in assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale e previa presentazione di idonea certificazione o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, con l'esatta indicazione dei periodi di servizio.

4. La prova scritta e il colloquio motivazionale, come previsto dal successivo articolo 5, si terranno lo stesso giorno. Tutti i candidati ammessi alla prova scritta ed a questa effettivamente partecipanti saranno ammessi **con riserva** al successivo colloquio motivazionale.
5. Si procederà alla valutazione dei titoli di cui al comma 3, nr. II, lett. b) e c) esclusivamente per i soli



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

candidati che avranno conseguito l'idoneità nella prova scritta, che si intende superata con una votazione di almeno **21/30**. Il mancato raggiungimento di tale punteggio minimo comporta *ex post* l'esclusione dal concorso e la non idoneità del candidato, indipendentemente dai titoli posseduti e dall'esito del colloquio motivazionale.

6. L'assenza di titoli non preclude l'inserimento in graduatoria.
7. I risultati dei lavori della Commissione e ogni altra comunicazione relativa al presente avviso saranno comunicati esclusivamente tramite il portale InPA e sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.
8. Con la medesima modalità sarà comunicato l'esito della selezione.
9. Non saranno effettuate comunicazioni individuali in quanto le suddette pubblicazioni sul sito istituzionale le sostituiranno a tutti gli effetti.

ART. 5 – DIARIO E SEDE DELLE PROVE

1. La prova scritta e il successivo colloquio motivazione si terranno nello **stesso giorno**, fissato fin d'ora per il **13 aprile 2026**.
2. In particolare, la prova scritta di cui al precedente articolo è fin d'ora fissata per il **13 aprile 2026, ore 10.00** presso la **Residenza comunale – Sala degli Affreschi, sita in Rio (LI), frazione di Rio Marina, alla piazza Salvo D'Acquisto, n. 7.**
3. Il successivo colloquio motivazionale di cui all'articolo 4, nr. II, è fin d'ora fissato per il **13 aprile 2026, ore 15.00 presso la medesima Residenza comunale.**
4. L'Amministrazione si riserva, in qualunque momento, la facoltà di differire le date di entrambe o di una delle prove, di rinviare o spostare la sede delle stesse o di una soltanto. Tutte le eventuali comunicazioni saranno trasmesse esclusivamente tramite il portale InPA e sul sito istituzionale in Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.
5. I candidati ammessi alla prova d'esame della selezione, i cui nominativi saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale e sul Portale Unico del Reclutamento (inPA), dovranno presentarsi alla prova muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata partecipazione, l'assenza o il ritardo alle prove d'esame, per qualsiasi motivo, costituisce rinuncia alla selezione e comporta l'immediata esclusione dalla stessa.
6. I candidati sono invitati ad una diligente consultazione del portale InPA e del sito istituzionale.

ART. 6 – TITOLI DI PREFERENZA

1. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:
 - a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
 - b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov2 contratta nell'esercizio della propria attività;



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggiore numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, alla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (per la percentuale si veda solo Equilibrio di genere);
- n) minore età anagrafica

ART. 7 – GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. Terminate le operazioni, la Commissione redige la graduatoria di merito complessivo, sulla base di quanto stabilito dal precedente articolo 3, e rassegna la stessa al Responsabile del Procedimento, unitamente ai verbali dei propri lavori.
2. La graduatoria viene approvata dal Responsabile del Servizio competente e conserva validità per due anni dalla data di pubblicazione della stessa all'Albo pretorio online dell'Ente e sul Portale Unico del Reclutamento - inPA, salvo diversa disposizione normativa.
3. La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento a tempo determinato.
4. Le eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, per lo svolgimento di funzioni di Polizia Locale, avverranno esclusivamente per il fabbisogno di carattere strettamente stagionale e sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria, con riserva di modulare la durata di ciascun rapporto individuale di lavoro sulla base delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e delle risorse finanziarie a disposizione.
5. Il vigente Piano di fabbisogno del personale, come da Delibera di G.C. del 20 marzo 2026, n. 33,



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

prevede la sottoscrizione di contratti di lavoro subordinato a tempo determinato per complessive 19 mensilità per l'anno 2026, da distribuire per due o più agenti istruttori.

6. Ciascun candidato selezionato, qualora assunto, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, che non sussistono motivi ostativi e/o di incompatibilità rispetto all'impiego.
7. La verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di assunzione verrà effettuata d'ufficio. L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando le conseguenze penali relative a dichiarazioni mendaci.
8. Il candidato vincitore che non assume servizio, senza giustificato motivo, nel termine stabilito dall'Amministrazione Comunale o che rinuncia, in qualsiasi momento, all'assunzione decade immediatamente dall'assunzione.

ART. 8 - INFORMAZIONI GENERALI

1. Trattamento economico: la retribuzione è quella prevista per la categoria di inquadramento e stabilita dal C.C.N.L. Funzioni locali. Alla retribuzione possono aggiungersi, se spettanti:
 - le quote per l'assegno al nucleo familiare;
 - le voci stipendiali variabili del salario accessorio se e in quanto dovute, quali: premi di produttività, indennità di reperibilità, indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, indennità di responsabilità ed eventuale trattamento per lavoro straordinario secondo quanto previsto dal CCNL e dal CCDI.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Il presente Avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
2. Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini sarà resa nota con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di selezione.
3. Lo svolgimento della procedura selettiva e l'eventuale assunzione a tempo determinato sono subordinate al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.
4. Ai sensi degli artt. 7 e 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di partecipazione.
5. Il presente avviso viene pubblicato:
 - sull'Albo pretorio comunale (<https://dgegovpa.it/Rio/albo/albo>);
 - sull'Home page del sito Internet Istituzionale dell'Ente (<https://comune.rio.li.it/>);
 - sul sito Internet dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" – "Anno 2026";
 - sul Portale Unico del Reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>).



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

6. L'Amministrazione Comunale si riserva, a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, e di non dar corso alla presente mobilità per sopravvenute esigenze di bilancio o disposizioni legislative e qualora ritenga che nessun candidato soddisfi i requisiti richiesti.
7. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs. n. 165/2001, nel d.P.R. n. 487/1994, nel CCNL comparto Funzioni Locali, nonché alle norme vigenti in materia.
8. L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e dall'articolo 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.
9. Per informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale telefonando al n. **0565 92 55 50** o inviando un'e-mail a n.aversa@comune.rio.li.it.
 - **Referente:** Dott.ssa Nicole Aversa
 - **Responsabile del Procedimento:** Dott.ssa Nicole Aversa
10. **Tutte le comunicazioni inerenti alla presente selezione saranno rese secondo quanto stabilito in questo avviso, nonché via web tramite il portale istituzionale “Amministrazione Trasparente” – “Bandi di concorso” – “Anno 2024”, e sul portale INPA (<https://www.inpa.gov.it/>). Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito del Comune e del portale InPA. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.**

ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMATIVA

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informano gli interessati che i dati personali, compresi i dati sensibili o particolari e quelli relativi a condanne penali o reati (dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Rio (LI) in qualità di Titolare del Trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.
2. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Rio (LI) anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e tenute alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione.
3. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Rio, con sede alla piazza Salvo D'Acquisto, n. 7, frazione di Rio Marina, 57038 Rio (LI); Responsabile del trattamento dei dati è la Responsabile del Servizio 2, email: n.aversa@comune.rio.li.it, tel. 0565/925550. Le informazioni saranno trattate dal personale delle Pubbliche Amministrazioni coinvolte nel procedimento, dai membri della Commissione e da eventuali soggetti esterni coinvolti, in conformità al d. lgs. n. 196/2003 ed al Regolamento U.E. n. 2016/679.
4. I dati comunicati potranno essere messi in raffronto con quelli delle amministrazioni certificanti ai sensi



Comune di Rio

PROVINCIA DI LIVORNO
Servizio 2 – Servizi finanza e personale

del d.P.R. n. 445/2000 e comunicati a Enti, associazioni, istituzioni, soggetti anche privati coerentemente con le finalità del Titolare. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Rio nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento.

Rio, il (data del protocollo)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dott.ssa Nicole Aversa
(Firmato digitalmente ex art. 20 del d. lgs. n. 82/2005)