



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: protocollo.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) UNITÀ – AREA DEGLI ISTRUTTORI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024 – NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “ISTRUTTORE DI VIGILANZA” – CODICE CONCORSO: ISTVIG2

Il presente bando costituisce “lex specialis”, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Tutte le comunicazioni relative alla procedura saranno pubblicate sul sito web istituzionale del Comune di Grottaminarda (www.comune.grottaminarda.av.it) e sul Portale Unico del Reclutamento (www.inpa.gov.it), così come indicato dall'articolo 6 del presente Bando.

IL DIRIGENTE DEL PERSONALE

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 28/01/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato aggiornato il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2025/2027 – ai sensi del combinato disposto di cui all'articolo 6, comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001, articolo 39 della L. n. 449/1997 e degli artt. 89-91 del D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D.P.R. n. 487/1994, “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il vigente Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Grottaminarda, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 29 aprile 2025;

VISTE le procedure di cui all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. n. 9398 del 31/07/2025, opportunamente riscontrata dalla Regione Campania con nota prot. 421325 del 29/08/2025 con la quale si rappresenta che tra le segnalazioni di personale collocato in disponibilità non vi era presente il profilo professionali di “Istruttore Tecnico” e “Istruttore di Vigilanza”;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000, “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;

VISTO il D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il Testo Unico sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche approvato con Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'articolo 30, comma 1, del medesimo;

VISTA la Legge n. 183 del 04.11.2010 in materia di parti opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle Amministrazioni Pubbliche;

VISTO il D. Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii., recante il “Codice dell'Amministrazione Digitale”;

VISTO il D.P.R. n. 82/2023, recante disposizioni di modifica del D.P.R. n. 487/1994;

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali 2022/2024 sottoscritto il 23.02.2026;



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

CONSIDERATO che sono stati assolti gli obblighi delle procedure di cui all'articolo 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001

RENDE NOTO

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 14 (n. gen. 188) del 09.03.2026 che è indetto un **concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità – Area degli Istruttori del CCNL Comparto Funzioni Locali 2022-2024 – nel profilo di “ISTRUTTORE DI VIGILANZA”**

Ai sensi dell'art. 678, comma 9, e dell'art. 1014, commi 1 e 4, del D. Lgs. n. 66/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate che non opera in questa selezione ma che sarà cumulata ad altre frazioni che si verificheranno nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del Decreto-legge 22 aprile 2023 n. 44, coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023 n. 74, con il presente avviso si determina una frazione di posto pari al 15% a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito non operante in questa selezione che si cumulerà ad altre frazioni che si verificheranno nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed in relazione al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle Pari Opportunità) e dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001.

Ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività di genere, al 31.12.2025, è del 30% per il genere femminile e del 70% per il genere maschile. Pertanto, nell'ambito della presente procedura, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., così come modificato dall'art. 1 del D.P.R. n. 82/2023, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30% (nella fattispecie è infatti il 40%).

Il termine “candidato”, nel presente bando, si deve intendere riferito a tutte le identità di genere.

La eventuale prova preselettiva e le prove selettive di cui al presente bando non avranno luogo nei giorni di festività religiose rese note, ai sensi della legge di approvazione delle intese di cui all'articolo 8, comma 3 della Costituzione, con decreto del Ministro dell'Interno, nonché nei giorni festivi nazionali.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Ente di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la presente procedura.

ART. 1

TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare nella misura stabilita dal vigente C.C.N.L. 2022/2024 dell'Area Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori (ex categoria “C”) del 23.02.2026, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità, dal trattamento economico accessorio se e in quanto dovuto e da ogni altro emolumento previsto dal contratto collettivo di lavoro. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Spetta inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, l'assegno Unico e Universale.



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali e specifici, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione in servizio:

REQUISITI GENERALI:

- essere cittadino italiano (sono equiparati i cittadini italiani non residenti nel territorio della Repubblica), ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari), purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- il godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;
- età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- essere in possesso dei requisiti di idoneità psicofisica all'impiego ed alle mansioni relative al profilo professionale richiesto;
- per gli aspiranti di sesso maschile nati fino all'anno 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare, oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione previsti dal Libro II, Titolo II, Capo I, del Codice penale;
- non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari che comportino la sospensione dal servizio, né avere procedimenti disciplinari in corso che possano dar luogo alla sospensione dal servizio;
- non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati esonerati dalle mansioni del profilo in via definitiva o temporanea, né essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI:

- **Diploma di istruzione secondaria di secondo grado, di durata quinquennale, rilasciato da istituti scolastici riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico italiano.**



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza del titolo estero a quello italiano, rilasciata ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, dalla quale risulti anche a quale votazione corrisponde il voto riportato rispetto all'ordinamento scolastico italiano, ovvero, la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza secondo la procedura di cui al citato art. 38 e all'art. 2 del D.P.R. n. 189/2009.

- **Patente di guida di categoria "B" o superiore, in corso di validità;**
- Il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza l'esercizio delle conseguenti funzioni, ai sensi della L. n. 65/1986, nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi, ai sensi degli artt. 11 e 43 del R.D. 18 giugno 1931, n. 773 (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza – TULPS);
- Non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- Non essere stati ammessi a prestare servizio civile in quanto obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 1, del D. Lgs. n. 66/2010, ovvero rientrare nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 del medesimo decreto per cui gli obiettori di coscienza possono partecipare alla selezione qualora, decorsi almeno cinque anni dalla data del congedo, abbiano formalmente rinunciato allo status di obiettore di coscienza nelle modalità previste dalla legge;
- Disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;
- Disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Municipale del Comune di Grottaminarda;
- Assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- Non trovarsi in condizioni di disabilità di cui all'articolo 1 della legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. (articolo 3, comma 4, della medesima legge).

4

REQUISITI SPECIALI:

- Sana e robusta costituzione e mancanza di condizioni psicofisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- Il possesso degli specifici requisiti psico-fisici definiti *ex lege* per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale.

I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al Concorso e per l'assunzione comporta, in qualunque fase, l'esclusione dal Concorso o la cessazione del rapporto di lavoro.

ART. 3

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE – MODALITÀ E TERMINI

Il presente bando viene pubblicato sul **Portale del Reclutamento "inPA"** del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113. È altresì pubblicato sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Grottaminarda, ovvero www.comune.grottaminarda.av.it, nella sezione *"Amministrazione Trasparente"*, sottosezione *"Bandi di Concorso"*.

Ai sensi dell'articolo 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei singoli siti istituzionali e sul Portale unico del Reclutamento esonera il Comune



COMUNE DI GROTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

di Grottaminarda dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche all'interno della Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, corredata della documentazione richiesta, ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto ed accessibile attraverso il sito web www.inpa.gov.it, previa lettura del Bando di concorso, **entro e non oltre le ore 23,59 del termine perentorio del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Piattaforma “inPA” – Portale del Reclutamento. Dopo tale termine la procedura informatica verrà automaticamente disattivata e non sarà più possibile presentare la domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.**

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

Per accedere al servizio sarà necessario utilizzare una delle seguenti modalità:

- ♦ **SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale);**
- ♦ **CNS (Carta Nazionale dei Servizi);**
- ♦ **CIE (Carta di Identità Elettronica);**
- ♦ **eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).**

La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., l'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diverse da quella sopra descritta. Né tantomeno verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format online (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti dall'ufficio personale.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o ad eventuali problemi telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti. **Qualora il termine sopraindicato coincida con un giorno festivo - sabato o domenica - la scadenza è prorogata alle ore 23,59 del primo giorno lavorativo successivo.**

La data di presentazione online della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

Si informa altresì che gli uffici comunali non forniranno alcuna informazione in merito alla modalità di presentazione della candidatura.

La domanda di partecipazione al concorso è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto.

Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del **Portale Unico del Reclutamento "inPA"**, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, sarà esclusiva cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Nella domanda di ammissione al concorso, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- cognome e nome, data e luogo di nascita, comune di residenza, codice fiscale, indirizzo postale, indirizzo di posta elettronica certificata (P.E.C.) e recapito telefonico;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea ovvero di essere familiare di cittadini degli Stati membri dell'U.E. non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o di essere cittadino di Paesi Terzi, titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di avere una età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- di essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego ed alle mansioni relative al profilo professionale richiesto;
- di essere in regola con gli obblighi di leva;
- di non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;

OVVERO

- indicare le condanne, i procedimenti a carico ed ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pena un eventuale procedimento penale;
- di non aver riportato, negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente bando, sanzioni disciplinari che comportino la sospensione dal servizio, né avere procedimenti disciplinari in corso che possano dar luogo alla sospensione dal servizio;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità o di inconferibilità degli incarichi previste dal D. Lgs. n. 39/2013;
- di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, né essere stato esonerato dalle mansioni del profilo in via definitiva o temporanea, né essere stato destituito dall'impiego presso



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

una pubblica amministrazione, o dichiarato decaduto nonché dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d), del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

- di non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso al concorso;
- di essere in possesso di titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994;
- la conoscenza della lingua inglese;
- la conoscenza e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l'accettazione senza riserva delle norme contenute all'interno del presente bando, dei regolamenti e di tutte le condizioni stabilite dallo stato giuridico e dal trattamento economico vigente per i dipendenti del Comune e relative modifiche;
- la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione;
- il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza e l'esercizio delle conseguenti funzioni, ai sensi della L. n. 65/1986, nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS;
- di non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- di non essere stati ammessi a prestare servizio civile in quanto obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636, comma 1, del D. Lgs. n. 66/2010, ovvero rientrare nella fattispecie prevista dai commi 2 e 3 del medesimo decreto per cui gli obiettori di coscienza possono partecipare alla selezione qualora, decorsi almeno cinque anni dalla data del congedo, abbiano formalmente rinunciato allo status di obiettore di coscienza nelle modalità previste dalla legge;
- la disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;
- la disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Municipale del Comune di Grottaminarda;
- l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999 e ss.mm.ii. (art. 3, comma 4, della medesima legge);

Tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione previste dall'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. possono essere prodotte nella medesima domanda.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

1. per i titoli di studio conseguiti all'estero, la scansione del TITOLO DI STUDIO, con annessa certificazione di equiparazione del medesimo, così come richiesto dal presente bando;
2. eventuale scansione dei titoli che danno luogo alla preferenza di cui ci si intende valere;
3. ricevuta del versamento della tassa di partecipazione di **euro 10,00 (dieci)**.

L'Amministrazione si riserva di accertare l'effettiva sussistenza dei requisiti, dei titoli e di tutto quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione, e di adottare gli eventuali e conseguenti provvedimenti.

ART. 4 CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE

Ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati sono tenuti al pagamento di tassa di partecipazione ai concorsi, stabilito dall'art. 4, comma 45, della legge 8 novembre 2011, n. 183,



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

dell'importo di **€ 10,00 (dieci/00)**, mediante la piattaforma **PagoPA**, intestato al Comune di Grottaminarda, attraverso il seguente link:

<https://grottaminarda.halleyegov.it/redirect.html?F=H04>

Procedura operativa:

Accedere al portale tramite SPID o Carta di Identità Elettronica (CIE);

Selezionare la sezione Pagamenti e quindi la voce Pagamento spontaneo;

Verificare e confermare i dati anagrafici precompilati;

Nella sezione Preferenze di servizio compilare i campi Area e Tipo debito come segue:

Area: Varie;

Tipo debito: Tassa concorso;

Successivamente, nel campo Importo e causale, inserire i seguenti dati:

Importo €: € 10,00;

Causale: *Nome e cognome del candidato* – Concorso “Istruttore di Vigilanza”;

Procedere al pagamento seguendo le istruzioni della piattaforma.

La ricevuta attestante l'avvenuto pagamento dovrà essere allegata alla domanda tramite upload nell'apposita sezione della domanda.

Il contributo non è rimborsabile, sia in caso di mancata presentazione alla prova concorsuale, sia in caso di revoca e/o annullamento della procedura nonché di eventuale esclusione dalla procedura del candidato per difetto dei requisiti di ammissione.

ART. 5

CASI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE

Comportano l'inammissibilità del candidato alla procedura concorsuale:

- la presentazione della domanda con modalità e/o forme diverse da quella indicata all'articolo 3 del presente Avviso;
- la presentazione della domanda oltre il termine previsto dal presente Avviso.

Costituiscono altresì causa di esclusione dalla selezione la mancanza, anche eventualmente sopravvenuta, di uno o più requisiti di ammissione alla stessa, in qualsiasi momento accertata, nonché eventuali dichiarazioni mendaci o false attestazioni da parte del candidato.

ART. 6

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Durante tutta la procedura concorsuale, tutte le comunicazioni ai candidati concernenti il concorso, saranno effettuate mediante avvisi pubblicati esclusivamente sul **Portale Unico del Reclutamento “InPA”** e sul sito istituzionale del Comune di Grottaminarda, nella Sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Bandi di Concorso”.

La pubblicazione delle comunicazioni ai candidati, effettuata con le predette modalità, ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge e sostituisce ogni altro tipo di comunicazione ai medesimi candidati, che, pertanto, dovranno verificare costantemente, attraverso il predetto **Portale**, la presenza di avvisi relativi alla presente procedura, a partire dalla scadenza dello stesso per l'invio della domanda di partecipazione.

È fatta salva la possibilità per il Comune di utilizzare anche altre forme di comunicazione.



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

ART. 7

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice verrà nominata e composta ai sensi dell'art. 15 del vigente *"Regolamento recante la disciplina dell'accesso agli impieghi, delle selezioni pubbliche e delle altre procedure selettive del Comune di Grottaminarda"*.

La Commissione esaminatrice potrà essere integrata con membri aggiunti per la valutazione delle conoscenze e competenze linguistiche, informatiche e digitali, nonché specialisti in psicologia e risorse umane.

La Commissione Esaminatrice, con il supporto del Servizio Personale, ha la titolarità dell'istruttoria circa l'ammissibilità dei candidati alla procedura concorsuale.

ART. 8

PROCEDURA CONCORSUALE – PROVE D'ESAME

La procedura concorsuale si articolerà su due prove:

- **PROVA SCRITTA;**
- **PROVA ORALE.**

PROVA SCRITTA

La prova scritta sarà finalizzata all'accertamento delle competenze concettuali, tecniche e metodologiche, ivi comprese le capacità di ragionamento e di soluzione di problemi, le competenze comportamentali e i comportamenti organizzativi dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del profilo professionale del posto messo a concorso.

Tale prova consisterà in quesiti a risposta multipla e sarà preordinata ad accertare le conoscenze e le capacità professionali, applicative ed attitudinali dei candidati, eventualmente anche con riferimento a specifiche situazioni e/o a casi problematici.

La prova tenderà, pertanto, a verificare non solo la mera conoscenza teorica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di effettuare collegamenti tra le diverse materie, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi, in relazione al livello di inquadramento.

La **PROVA SCRITTA** verterà sulle materie giuridico – normative di seguito indicate:

- ♦ Codice della Strada (D. Lgs. n. 285/1992 e ss.mm.ii.) e relativo Regolamento di Esecuzione (D.P.R. n. 495/1992 e ss.mm.ii.);
- ♦ Ordinamento della Polizia Locale (Legge Quadro n. 65/1986 e ss.mm.ii., L. R. Campania n. 12/2018 e ss.mm.ii. e relativo Regolamento di esecuzione – Regolamento Regionale n. 1/2015);
- ♦ Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza (TULPS – R.D. 18 giugno 1931, n. 773);
- ♦ Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo ed al diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- ♦ Ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- ♦ Ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D. Lgs. n.



COMUNE DI GROTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

165/2001 e ss.mm.ii.) e principali elementi inerenti i vigenti C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali;

- Nozioni fondamentali in materia di pubblicità, trasparenza (D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.) ed in materia di prevenzione della corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni (L. n. 190/2012 e ss.mm.ii.);
- Codice di comportamento e Codice disciplinare dei dipendenti pubblici del Comparto Funzioni Locali;
- Elementi in materia di documentazione e certificazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.);
- Diritto e procedura penale, con particolare riferimento alle attività di Polizia Giudiziaria;
- Normativa in materia di esercizi commerciali e di pubblici esercizi, con particolare riferimento alle disposizioni sanzionatorie;
- Normativa in materia di edilizia, ambiente, paesaggio e beni culturali;
- Normativa sulla salvaguardia dei dati personali e tutela della privacy (Regolamento UE n. 2016/679 - GDPR)

Nel corso della prova scritta sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, posta elettronica, Internet, ecc.).

Ai candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) è riconosciuta la possibilità di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. L'adozione delle misure di cui sopra sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dalla normativa vigente. Ai fini del riconoscimento delle predette misure, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà necessariamente fare esplicita richiesta dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Alla successiva **PROVA ORALE** saranno ammessi esclusivamente i candidati che abbiano conseguito alla prova scritta:

- **un punteggio non inferiore a 21/30 nella parte relativa alle materie giuridico-normative;**
- **un numero di risposte corrette pari ad almeno i due terzi dei quesiti relativi alla verifica della conoscenza della lingua inglese;**
- **un numero di risposte corrette pari ad almeno i due terzi dei quesiti relativi alla verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.**

I criteri per la valutazione della prova verranno discrezionalmente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e preventivamente comunicati ai candidati attraverso l'avviso di convocazione.

La valutazione della prova è resa nota al termine della seduta della Commissione Esaminatrice mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il concorso pubblico si svolgerà con modalità che ne garantiscano l'imparzialità, l'efficienza, l'efficacia nel soddisfare i fabbisogni dell'Amministrazione Comunale, nonché, la celerità di



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

espletamento ricorrendo, ove necessario, all'ausilio di strumenti digitali, con l'ausilio della Società specializzata in selezione del personale **C&S Consulenza e Selezione S.r.l.**

I candidati sono tenuti a verificare l'ammissione alla prova e a presentarsi nella data, ora e luogo indicati per lo svolgimento della stessa, muniti di un documento di identità in corso di validità. I candidati che non si presenteranno nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova, qualunque ne sia la causa, saranno considerati rinunciatari al Concorso ed esclusi dallo stesso.

Durante lo svolgimento della prova non potranno essere consultati testi di legge, codici, o altra documentazione. Sarà inoltre vietato l'uso di cellulari, tablet o altre apparecchiature elettroniche.

I candidati che contravverranno ai divieti di cui al presente articolo, verranno immediatamente esclusi dalla procedura e saranno tenuti ad abbandonare la sede della prova non appena sia stata accertata la violazione.

Il Comune di Grottaminarda non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi sui quali preparare la prova di esame.

Fatte salve le cause di esclusione dal concorso, tutti i candidati sono ammessi con riserva alla presente procedura selettiva con Determinazione del Dirigente del Personale, la quale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso" e, contestualmente, sul **Portale Unico del Reclutamento "InPA"**, senza ulteriore comunicazione, avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

I candidati, dunque, saranno ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente bando, l'Amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prova asincrona e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. A tal fine l'Amministrazione prevederà specifiche misure di carattere organizzativo, previa comunicazione preventiva, da parte di chi ne abbia interesse, al seguente indirizzo e-mail personale@comune.grottaminarda.av.it o via PEC all'indirizzo uffpers.grottaminarda@asmepec.it.

PROVA ORALE

La **PROVA ORALE** si articolerà in un colloquio sulle materie giuridico – normative oggetto della prova scritta.

La valutazione della prova orale è resa nota al termine della seduta della Commissione esaminatrice mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio da ciascuno riportato.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. La prova orale si intende superata con una valutazione minima di **21 punti su 30**.



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

ART. 9

EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

L'Amministrazione, in considerazione del numero delle candidature che perverranno, si riserva la facoltà di espletare una prova preselettiva, la cui predisposizione e correzione saranno affidate e gestite da **C&S Consulenza e Selezione S.r.l.** con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica di dati.

L'eventuale preselezione consisterà nella somministrazione di un questionario contenente quesiti con risposte multiple predeterminate, che potranno avere ad oggetto le materie indicate come da programma della prova scritta e/o quiz di matrice attitudinale (ragionamento deduttivo) e/o cultura generale.

All'eventuale prova preselettiva potranno essere ammessi con riserva tutti i candidati che abbiano presentato istanza di partecipazione alla procedura concorsuale, che dovranno presentarsi, il giorno della convocazione, muniti di valido documento di riconoscimento.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di verificare la regolarità delle domande, in ordine al possesso dei requisiti di accesso, dei concorrenti che abbiano superato la prova preselettiva.

Il calendario della preselezione sarà pubblicato sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Grottaminarda, nonché sul Portale Unico del Reclutamento "*inPA*" fatto salvo il rispetto del termine di preavviso di almeno quindici giorni, a partire dal giorno comunicato sui già menzionati portali. Tale forma di comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e pertanto non verrà fornita alcuna comunicazione personale.

Saranno invitati alla successiva prova scritta, di cui all'art. 8 del presente Bando, i primi n. 50 (cinquanta) candidati risultati idonei alla preselezione in ordine decrescente di merito, nonché tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato idoneo.

Dell'esito della prova preselettiva sarà data comunicazione entro quindici giorni tramite pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione e sul Portale Unico del Reclutamento.

La mancata presentazione alle prove preselettive, qualunque ne sia il motivo, ivi comprese le cause di forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non sarà ritenuto utile ai fini della elaborazione della graduatoria finale di merito.

ART. 10

GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La Commissione procede alla formazione della graduatoria di merito dei candidati, che è formata avendo riguardo alla votazione riportata nelle prove da ciascun candidato. **Il punteggio finale è dato dalla sommatoria dei voti conseguiti nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale.** A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, ovvero:

- a. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da Sars-CoV-2 contratta nell'esercizio della propria attività;



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

- d. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e. maggior numero di figli a carico;
- f. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre. Si precisa che il genere meno rappresentato è di sesso femminile;
- n. minore età anagrafica.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età.

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

La graduatoria finale della procedura concorsuale, unitamente ai verbali della Commissione esaminatrice, è approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Affari Generali, nella sua qualità di Responsabile del Personale.

La graduatoria di merito potrà essere utilizzata a scorrimento entro i termini di validità stabiliti dalle disposizioni normative in vigore, sia dal Comune di Grottaminarda, sia dalle altre Amministrazioni a cui venga ceduta mediante apposita convenzione. La stessa nel rispetto della normativa vigente potrà essere utilizzata, anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, entro il periodo di validità previsto dalla normativa vigente.

Il candidato che non accetti una richiesta di assunzione a tempo determinato presentata dall'Ente o da altro Ente interessato a scorrere la graduatoria rimane comunque collocato nella posizione originaria in graduatoria, per tutta la vigenza della stessa.



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Area Funzioni Locali.

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali in relazione alla durata del rapporto a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali.

Il Comune di Grottaminarda procederà all'assunzione dei candidati secondo l'ordine della graduatoria di merito, nel limite dei posti indicati nell'avviso di selezione.

Nel caso di rinuncia subentra il candidato che segue nella graduatoria di merito.

A pena di decadenza, il candidato utilmente collocato in graduatoria dovrà assumere servizio il giorno comunicato per iscritto dal Comune. Qualora il candidato utilmente collocato in graduatoria non produca uno o tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, sarà dichiarato decaduto dalla graduatoria concorsuale.

Il candidato per il quale viene disposta l'assunzione sarà formalmente indicato a produrre la documentazione richiesta per l'assunzione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari, con le modalità indicate nella lettera di invito. Scaduto inutilmente il termine indicato nella comunicazione per la presentazione dei documenti, l'Amministrazione comunicherà di non dar luogo alla stipula del contratto ed il soggetto individuato sarà considerato rinunciario.

Il candidato per il quale viene disposta l'assunzione deve presentare, inoltre, entro il termine indicato, le seguenti dichiarazioni:

- la propria disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro, dando atto di conoscere ed accettare tutte le norme generali e speciali che regolano il rapporto di lavoro con il Comune di Grottaminarda;
- di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni. In caso contrario, deve essere espressamente presentata una dichiarazione di opzione per questa Amministrazione.

I documenti da presentare devono essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione nei limiti e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000. Qualora dalla verifica di tali dichiarazioni emerga la non veridicità di quanto contenuto nelle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Tutti i requisiti previsti nel presente bando devono essere posseduti al momento dell'assunzione in servizio e per tutta la durata del rapporto.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la stipula del contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Area Funzioni Locali.

Il dipendente è soggetto ad un periodo di prova in conformità alle vigenti disposizioni contrattuali in relazione alla durata del rapporto a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali.



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

ART. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 101/2018 di adeguamento della disciplina al Regolamento Generale sulla Protezione dei dati (Regolamento UE n. 2016/679 – GDPR) si informa che, i dati personali forniti dai candidati per la procedura concorsuale saranno raccolti e trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di mobilità ed alle successive attività inerenti all'eventuale procedimento.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Grottaminarda

Indirizzo: Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

DPO: Ing. Salvatore Minucci - E-mail: servizio.dpo@asmel.eu

E-mail: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Telefono: 0825445211 Int. 217

L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli articoli 15, 16, 17, 18, 20, 21 e 22 del Regolamento UE n. 2016/679. Il trattamento è effettuato anche con l'ausilio di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale.

ART. 12

ACCESSO AGLI ATTI DEL CONCORSO

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale al termine di ogni fase concorsuale, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti, saranno evase dal Comune di Grottaminarda, previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato in conformità alla normativa di legge. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti alla procedura medesima.

L'esercizio di accesso agli atti deve avvenire mediante richiesta certificata al Comune di Grottaminarda attraverso l'indirizzo PEC: protocollo.grottaminarda@asmepec.it

L'unità organizzativa responsabile del procedimento di accesso agli atti del concorso è l'Ufficio Personale (indirizzo e-mail: personale@comune.grottaminarda.av.it).

ART. 13

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto e stabilito dal presente bando, che costituisce *lex specialis*, si fa rinvio a quanto previsto dalle norme vigenti in materia.

Con la partecipazione alla presente selezione, i concorrenti accettano senza riserve tutte le disposizioni del presente bando nonché quelle disciplinanti lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune di Grottaminarda.

L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando



COMUNE DI GROTTAMINARDA

PROVINCIA DI AVELLINO

Via Alcide De Gasperi n. 4 – 83035 GROTTAMINARDA (AV)

Partita IVA: 00679980649 | Codice Fiscale: 81000450643

Email: personale@comune.grottaminarda.av.it

PEC: uffpers.grottaminarda@asmepec.it

Sito web: www.comune.grottaminarda.av.it

l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale, nonché, di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il Responsabile del Procedimento è la Rag. **Patrizia Nigro**.

ART. 14 CHIARIMENTI E AGGIORNAMENTI

Il presente bando è pubblicato sul **Portale Unico del Reclutamento "inPA"** del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con Legge 6 agosto 2021, n. 113.

È altresì pubblicato sull'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Grottaminarda www.comune.grottaminarda.av.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, è possibile rivolgersi tutti i giorni, escluso il sabato, dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e nei pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 16:00 alle ore 18:00 al Comune di Grottaminarda - Servizio Personale – inviando una e-mail all'indirizzo personale@comune.grottaminarda.av.it o una PEC all'indirizzo uffpers.grottaminarda@asmepec.it

GROTTAMINARDA, li 09.03.2026

**IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco MAIETTA**