



CITTÀ DI RIVOLI

Città di Rivoli

Corso Francia 98 – 10098 Rivoli (To) – Tel. 011.9513300

comune.rivoli.to@legalmail.it

P.IVA 00529840019

SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” – AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA PER N. 2 POSTI A FAVORE DEI MILITARI CONGEDATI DI FERMA BREVE O PREFISSATA, DI CUI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL CODICE DELL’ORDINAMENTO MILITARE.

SCADENZA BANDO 26 MARZO 2026

LA DIRIGENTE DELLA DIREZIONE
FINANZE E ORGANIZZAZIONE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 29.01.2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2026 – 2028, comprensivo della Sezione 3.3 contenente il programma triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2026/2028.

Dato atto che la procedura prevista dall’art. 34 e 34 - bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., avviata con comunicazione prot. n. 7904 del 02.02.2026, si è conclusa, decorsi i termini, senza assegnazione di personale collocato in disponibilità.

Vista la determinazione dirigenziale n. 248 del 06/03/2026 con la quale si è provveduto all’indizione della presente selezione pubblica per esami per la copertura di n. 5 posti a tempo indeterminato e pieno nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – Area degli Istruttori.

Visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”.

Richiamate le vigenti norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi e delle selezioni e in particolare:

- il Regolamento sulle Modalità di accesso all’impiego presso il Comune di Rivoli, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 312 del 23/11/2023, allegato al Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 428 del 21 dicembre 2010 e s.m.i. e per quanto non espressamente previsto, il D.P.R. 16/4/2013, n. 70, le disposizioni contenute nel D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., nel D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i., nella Legge 15.5.1997, n. 127 e nel D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.

Visti

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipenden-

ze delle amministrazioni pubbliche”;

- il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 contenente le disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 e s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e il Regolamento UE n. 679/2016;
- il D. Lgs. 07.03.2005 n. 82 e s.m.i. "Codice dell'amministrazione digitale”;
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;
- il D. Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

RENDE NOTO

CHE È INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” - AREA DEGLI ISTRUTTORI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA PER N. 2 POSTI A FAVORE DEI CONGEDATI DI FERMA BREVE O PREFISSATA, DI CUI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL CODICE DELL'ORDINAMENTO MILITARE.

Il profilo professionale di Agente di Polizia Locale è ascrivibile all'Area degli Istruttori. Le specifiche professionali comuni ai profili dell'Area degli Istruttori di cui all'allegato A - Declaratorie del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali in vigore dal 1° aprile 2023 risultano le seguenti:

“Appartengono a quest'area i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro. [...]”.

L'Agente di Polizia Locale svolge le funzioni espressamente previste dalla Legge n. 65/1986 (Legge quadro sull'ordinamento della polizia municipale) e dalla Legge regionale n.58 del 30 novembre 1987 (Norme in materia di Polizia Locale) e s.m.i. in materia di: polizia amministrativa, polizia giudiziaria, polizia stradale, attività ausiliarie di pubblica sicurezza. Dalle sopracitate funzioni, consegue lo svolgimento di compiti relativi in via prevalente alla vigilanza del territorio finalizzata alla verifica del rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, all'accertamento di eventuali infrazioni e alla redazione dei relativi atti.

L'Agente di Polizia Locale deve altresì espletare tutte le restanti mansioni assegnate ascrivibili al profilo quali: funzioni di ausilio e soccorso in ordine a ogni tipologia di evento che pregiudichi la sicurezza dei cittadini, tutela dell'ambiente e del territorio e l'ordinato vivere civile nonché servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni o di manifestazioni cittadine e di scorta al gonfalone.

Il ruolo richiede le seguenti conoscenze, competenze, capacità e attitudini:

- capacità di problem solving in contesti complessi o nell'ambito di emergenze;
- conoscenze specialistiche approfondite, con necessità di aggiornamento costante;
- conoscenza approfondita della normativa di settore e degli Enti Locali;
- conoscenza della lingua inglese;
- capacità di lavorare in gruppo;
- capacità di lettura delle situazioni complesse;
- esaurienti conoscenze informatiche e, nello specifico, dei programmi di videoscrittura e fogli di calcolo e dei software di settore;
- capacità di stabilire rapporti positivi con i colleghi;

- capacità di relazionarsi con terzi con correttezza e rispetto.

L'amministrazione si riserva la facoltà di avvalersi di soggetti esterni al fine di svolgere le attività connesse alla presente selezione.

La presente selezione potrà anche essere svolta in modalità telematica, compatibilmente con la tipologia di prove richieste avvalendosi dell'ausilio di enti o istituti specializzati pubblici e privati; in tal caso, ciascun candidato dovrà avere la disponibilità di strumentazione e locali conformi ai requisiti tecnici e logistici che consentano il regolare svolgimento delle prove da remoto e che, all'occorrenza, saranno resi noti, con congruo preavviso, mediante pubblicazione nel sito Internet dell'ente, nella stessa sezione in cui sono pubblicati il presente bando ed i successivi provvedimenti; i candidati che non dovessero essere regolarmente collegati alla piattaforma predisposta per lo svolgimento delle prove nei giorni ed agli orari indicati, saranno automaticamente considerati rinunciatari alla selezione.

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Possono partecipare alla selezione coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea ed ai loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato Membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38 comma 1 del D.lgs 165/2001). Il requisito della cittadinanza italiana non è inoltre richiesto ai cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge. (art. 38 comma 3 bis del D.lgs 165/2001). I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e i cittadini di Paesi Terzi devono possedere i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
2. Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo per raggiunti limiti di età previsti dall'ordinamento vigente.
3. Godimento dei diritti politici e civili e pertanto non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo.
4. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, non essere stati interdetti o sottoposti ad altre misure che impediscano, ai sensi della normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
5. Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento; non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 lettera d) del DPR 10/01/1957 n. 3 così modificato dall'art. 2, comma 3 del DPR 30/10/1996 n. 693.
6. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985).
7. Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica piena ed incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale e dell'idoneità psico-fisica richiesta

per il porto e l'uso dell'arma di ordinanza ai sensi del D.M. n. 145 del 04.03.1987. L'idoneità sarà accertata dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio. Si specifica che per la natura dei compiti tipici del profilo professionale ricercato, la condizione di privo della vista è considerata inidoneità fisica ai posti messi a concorso; inoltre in considerazione delle mansioni da svolgere, proprie del profilo professionale da ricoprire, visto quanto stabilito dall'art. 3 comma 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i., i/le candidati/e non devono trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della stessa legge;

8. Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse
9. Conoscenza della lingua inglese.

Requisiti specifici:

10. Titolo di studio:
Possesso del diploma di istruzione secondaria di durata quinquennale, (**maturità quinquennale**). Il titolo di studio deve essere rilasciato da un Istituto riconosciuto dall'ordinamento scolastico dello Stato italiano.
Il candidato deve specificare in quale Istituto è stato conseguito il titolo di studio, la data e la votazione.
Per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio italiano previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001), rilasciata dalle autorità competenti e redatta in lingua italiana;
11. Patente di guida di categoria B;
12. Disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma, nonché alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;
13. Possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e per l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986 come più sotto specificati. Poiché gli agenti di polizia municipale cui è conferita la qualifica di Agente di P.S. sono dotati dell'arma di ordinanza in via continuativa, come previsto dall'art. 15 del Regolamento organizzativo del Corpo di Polizia Locale del Comune di Rivoli e in attuazione del D.M. 4 marzo 1987, è necessario il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
 - 1) Non essere stato sottoposto ad alcuna misura di prevenzione di cui al D.Lgs 159/2011, fatti salvi i casi in cui al termine della misura di prevenzione sia stata concessa la riabilitazione dalla Corte di appello nel cui distretto ha sede l'autorità giudiziaria che ha disposto l'applicazione della misura di prevenzione.
 - 2) Non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero da scelte personali, che limitano l'uso dell'arma. Si specifica che coloro i quali sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza (con riferimento alla situazione precedente l'entrata in vigore della legge sulla sospensione del servizio militare obbligatorio) devono risultare collocati in congedo da almeno 5 anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (ex art. 15, comma 7-ter, Legge 8 luglio 1998 n. 230).
 - 3) Non essere stato espulso/a dalle Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati.
 - 4) Idoneità psico-fisica all'uso e al maneggio delle armi (art. 3 del Decreto Ministero della

Salute 28 aprile 1998).

Tutti i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso, nonché al momento dell'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti, comporta la non ammissione alla procedura concorsuale e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 312 del 23/11/2023, comprese le eventuali modifiche che vi verranno apportate.

ART. 2 - RISERVA DI POSTI E PREFERENZE

Ai sensi degli artt. 1014 comma 4 e 678 comma 9 del D.Lgs 66/2010 e s.m.i. essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, **n. 2 posti in concorso sono riservati prioritariamente in favore dei volontari delle Forze Armate** (riserva a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ove in possesso dei requisiti richiesti dal presente bando).

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina, inoltre, una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata a frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il diritto alla riserva viene fatto valere soltanto per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito. Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Per beneficiare della riserva sopraddeita l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa. La mancata dichiarazione di appartenenza alla categoria che dà diritto alla riserva all'atto di presentazione della domanda equivale alla rinuncia ad usufruire dei benefici. Deve altresì allegare la documentazione attestante la condizione di riservatario.

I titoli di riserva devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria finale.

Il D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023 all'art. 5, comma 4 prevede le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno diritto di preferenza, a parità di merito, come di seguito elencate:

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare ed al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- 2) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 3) gli orfani dei caduti ed i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov – 2 contratta nell'esercizio della propria attività;

- 4) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- 5) maggior numero di figli a carico;
- 6) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui al punto 2);
- 7) militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 8) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- 9) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11/08/2014 n. 114;
- 10) aver completato con esito positivo il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 27, comma 11, del D.L. 06/07/2011 n. 98, convertito con modificazioni dalla Legge 15/07/2011 n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1 quinquies del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11/08/2014 n. 114;
- 11) aver svolto, con esito positivo lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14 del D.L. 21/06/2013 n. 69, convertito con modificazioni dalla legge 09/08/2013 n. 98;
- 12) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28/03/2019 n. 26;
- 13) appartenere al genere meno rappresentato nell'Amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre.
- 14) avere una minore età anagrafica.

A parità di merito e titoli, la preferenza è determinata dalla minore età.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, viene stabilita la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31/12/2025: per il profilo di Agente di Polizia Locale il genere femminile risulta rappresentato con una percentuale di rappresentatività pari al 40,63% mentre il genere maschile pari al 59,37%, pertanto, **essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. 487/1994.**

ART. 3 – TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla procedura concorsuale è subordinata al versamento della tassa di concorso di **euro 10,00**, non rimborsabili, da effettuarsi, attraverso il circuito PAGO PA, accedendo nell'apposita sezione Pagamenti presente nel Portale Unico del Reclutamento all'atto della presentazione della propria candidatura.

Il mancato pagamento della tassa concorso non consente al candidato l'invio della domanda e comporta l'esclusione dalla partecipazione alla selezione.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – MODALITA' E TERMINI

Gli aspiranti al concorso, per essere ammessi, dovranno far pervenire la domanda, **entro il giorno 26 marzo 2026 - ore 23.59**, utilizzando esclusivamente il *Portale Unico di Reclutamento* (www.inpa.gov.it), per il cui utilizzo si rimanda al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 15.09.2022, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 12 del 12.01.2023.

La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2-quater e 2 nonies del Decreto legislativo n. 82 del 2005.

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per finalità e con le moda-

lità di cui al Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del D. Lgs. n. 196/2003.

All'atto della registrazione al portale l'interessato compila il proprio Curriculum Vitae, completo di tutte le generalità ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale e un indirizzo di posta elettronica a lui intestato, al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura selettiva, ivi inclusa quella relativa all'eventuale assunzione in servizio, unitamente ad un recapito telefonico.

Al termine della compilazione dell'istanza di partecipazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID (codice candidatura) associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura, eccetto la sola pubblicazione dell'esito della selezione.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale InPa, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda viene prorogato per un periodo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tal caso viene pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disagi causati dal malfunzionamento del portale "InPa" ovvero dipendenti da caso fortuito o forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione da parte del candidato dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi; pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

Si consiglia quindi ai candidati di presentare la domanda in anticipo rispetto al termine ultimo e comunque con adeguati margini di tempo. Non saranno accettate domande consegnate manualmente o inviate con altre modalità. Tutte le comunicazioni di carattere generale inerenti la procedura concorsuale ivi compresa la variazione del calendario delle prove d'esame e del loro esito e le modalità di effettuazione delle stesse, saranno rese note ai candidati sul portale del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it/>). Analoga comunicazione viene resa anche sul sito istituzionale del Comune di Rivoli www.comune.rivoli.to.it, nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*.

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al portale e/o all'utilizzo delle funzioni disponibili nell'area riservata (es. compilazione del proprio CV), è possibile contattare il servizio di supporto scrivendo a: inpa@funzionepubblica.it.

Con la presentazione della domanda il candidato:

- a) accetta senza riserve tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del comune risultanti dalle norme regolamentari in vigore;
- b) dichiara di aver preso visione di ogni clausola del bando di concorso e di accettarlo integralmente ed incondizionatamente.

ART. 5 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Tutti i candidati dovranno allegare alla domanda:

- copia della patente di guida in corso di validità;
- copia del documento di identità in corso di validità;

I cittadini extracomunitari dovranno allegare la dichiarazione sostitutiva in merito alla ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97.

I candidati che hanno conseguito un titolo di studio estero dovranno allegare l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio estero a uno di quelli richiesti dal bando.

I volontari delle FF.AA. in possesso dei requisiti di cui all'art. 1014 commi 3 e 4 del D. Lgs. 66/2010 (Codice ordinamento militare), che danno diritto alla riserva prevista all'art. 2 del presente bando sono tenuti ad allegare la **documentazione che attesti le circostanze dichiarate**, mediante caricamento sul portale, a pena di mancata applicazione dei benefici di copia del foglio di congedo ed il titolo che dà diritto al beneficio, ovvero dichiarazione sostitutiva ove vengono forniti gli elementi indispensabili per il reperimento dell'informazione o dei dati richiesti ex art. 43 DPR 445/2000.

I candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) che richiedono misure compensative dovranno allegare: la dichiarazione resa dalla competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. o da equivalente struttura pubblica, comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi oppure della misura dispensativa, pena la mancata valutazione e decadenza dei benefici.

Tutta la documentazione allegata deve essere in formato PDF.

ART. 6 – COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

Nel Portale del reclutamento, all'atto di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo PEC ed eventuali recapiti alternativi per l'inoltro di ogni comunicazione da parte del Comune di Rivoli relativa alla selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni previste dall'art. 38 del D.lgs 165/2001;
- c) il Comune ove risulta iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso (con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie), ovvero l'inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti;
- e) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato da un impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi della normativa vigente;
- f) per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- g) il possesso dei requisiti psico fisici per lo svolgimento delle mansioni proprie dei posti di cui al presente bando. Attesa la specificità delle mansioni correlate al profilo professionale dei posti oggetto del presente concorso, le condizioni di "privo della vista" di cui all'art. 1 della Legge n. 120/1991 e di disabile di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999 e s.m.i., secondo la previsione dall'art. 3 comma 4 della stessa legge, comportano l'inidoneità fisica all'impiego;

- h) il possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e per l'esercizio delle conseguenti funzioni ai sensi dell'art. 5 della L. 65/1986;
- i) di non aver prestato servizio civile sostitutivo del servizio militare in qualità di "obiettori di coscienza" o di aver rinunciato allo stato di obiettore di coscienza;
- j) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, con indicazione dell'istituzione scolastica che lo ha rilasciato, l'anno in cui è stato conseguito e la votazione finale. Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero dovrà essere allegato il provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo di studio previsto per l'ammissione;
- k) il possesso della patente di guida di categoria B o superiori;
- l) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- m) la conoscenza della lingua inglese;
- n) l'eventuale possesso dei requisiti relativi alla riserva destinata ai volontari delle Forze Armate di cui all'art. 1014 commi 3 e 4 del D. Lgs. 66/2010 (Codice ordinamento militare), allegando copia del foglio di congedo ed il titolo che dà diritto al beneficio, ovvero fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento dell'informazione o dei dati richiesti ex art. 43 DPR 445/2000. **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal diritto alla riserva del posto;**
- o) l'eventuale possesso di titoli attestanti le preferenze di cui all'art. 2 del bando di concorso. **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio.** I candidati interessati, che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire entro quindici giorni dalla data di svolgimento della stessa una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito. In mancanza di tale dichiarazione il candidato è escluso dal beneficio.
- p) l'avvenuto pagamento della tassa concorso di 10,00 euro, non rimborsabile;
- q) la condizione di soggetto con disturbi specifici dell'apprendimento e l'indicazione dei benefici di legge cui intendono avvalersi;
- r) di impegnarsi, in caso di assunzione a tempo indeterminato, a permanere in servizio presso l'Amministrazione per 5 anni dalla data di sottoscrizione del Contratto individuale di Lavoro;
- s) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio Gestione e organizzazione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza/domicilio e/o recapito elettronico (PEC), indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- t) di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 per gli adempimenti connessi al presente concorso;
- u) di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando di selezione.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 bis del D.L. n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n.113/2021 i candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), qualora intendano avvalersi di benefici connessi alla loro condizione, dovranno farne esplicita richiesta nella domanda di ammissione.

L'Ente potrà procedere ai controlli previsti dall'art. 71 del DPR n. 445/2000 sulla veridicità delle di-

chiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di una qualsiasi delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione, il dichiarante verrà escluso dalla selezione o dichiarato decaduto dall'assunzione.

ART. 7 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

I candidati saranno esaminati da una commissione costituita secondo le norme di legge vigenti ed in conformità a quanto previsto dall'art. 9 del *Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli*, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 312 del 23/11/2023, allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Rivoli.

La commissione potrà essere integrata da uno specialista in psicologia/tecniche di selezione del personale per l'accertamento delle attitudini e delle competenze trasversali.

ART. 8 – PRESELEZIONE

In presenza di un elevato numero di domande, su indicazione della Commissione esaminatrice, le prove d'esame potranno essere precedute da un test preselettivo.

La conferma dello svolgimento della preselezione, contestualmente all'elenco dei candidati ammessi a parteciparvi e la data di svolgimento, verrà pubblicata sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.rivoli.to.it nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* cliccando sul link relativo alla selezione oggetto del presente bando.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare istanza di partecipazione verranno ammessi, con riserva, alla prova preselettiva.

L'assenza del candidato alla prova preselettiva sarà considerata rinuncia alla selezione.

La prova preselettiva verterà su tutte le materie d'esame di cui al successivo art.11 e su quesiti di cultura generale e attitudinali.

Il punteggio conseguito nella preselezione sarà condizione utile esclusivamente per l'ammissione alla successiva prova scritta e non sarà oggetto di valutazione per la formazione della graduatoria finale di merito.

I risultati della preselezione saranno pubblicati sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.rivoli.to.it nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* cliccando sul link relativo alla selezione oggetto del presente bando.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge ai fini della convocazione alla prova scritta.

Non è previsto un punteggio minimo per il conseguimento dell'idoneità. **Conseguiranno l'idoneità per l'ammissione alla prova scritta i migliori 100 candidati, in regola con i requisiti di ammissione**, tra quelli che avranno ottenuto nella prova preselettiva i migliori punteggi. Tale numero sarà integrato da coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato individuato.

Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore, pari, o di poco supe-

riore a quello stabilito per il successivo accesso alle prove concorsuali, la preselezione non avrà luogo e sono ammessi alla prova scritta i soli candidati presenti all'identificazione, dopo la verifica dei requisiti d'accesso.

La preselezione potrà svolgersi a distanza, in modalità telematica e da remoto, nella sede individuata dal candidato con strumenti di videocomunicazione, tali da garantire l'equità e la trasparenza della procedura e l'accesso di tutti i candidati, con i propri strumenti informatici (hardware, software e connettività) secondo le indicazioni fornite dall'Ente e pubblicate sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale.

ART. 9 –AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLE PROVE SELETTIVE

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta e successivamente alla prova orale, sarà pubblicato sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.rivoli.to.it nella *Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* cliccando sul link relativo alla selezione oggetto del presente bando.

La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e quindi non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti, per cui i candidati che non riceveranno espressa comunicazione di esclusione, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede individuata per la prova scritta e presso la sede in cui si svolgeranno i colloqui, nella data e all'orario indicati, muniti di un documento di riconoscimento con fotografia in corso di validità, 60 minuti prima dello svolgimento delle prove.

ART. 10 – PROGRAMMA D'ESAME

La selezione avverrà per soli **esami**. Gli esami consisteranno in **UNA prova scritta** ed **UNA prova orale**.

Durante le prove verranno accertate le seguenti competenze trasversali approvate con Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione del 28.06.2023:

Livello 2 per ciascuna delle seguenti Aree di competenza

- capire il contesto pubblico
- interagire nel contesto pubblico
- realizzare il valore pubblico
- gestire le risorse pubbliche.

Verrà altresì valutata l'idoneità psico attitudinale del candidato , con particolare riferimento a:

- motivazione;
- consapevolezza del ruolo;
- gestione dello stress e autocontrollo emotivo (capacità di autocontrollo in situazioni di lavoro emotive e/o stressanti, capacità di controllare e gestire le proprie emozioni e di reagire con equilibrio e lucidità a situazioni lavorative stressanti);
- comunicazione efficace (capacità di ascolto e di interazione nelle dinamiche relazionali);
- problem solving (capacità di comprendere le situazioni identificando le criticità e individuando soluzioni operative adeguate al contesto e migliorative);
- flessibilità (adattamento ai cambiamenti del contesto ambientale, normativo ed organizzativo, disponibilità a prestare attività lavorativa in turno ed in orari serali e festivi);
- lavoro di gruppo (tendenza ad integrare le proprie energie con quelle degli altri per il raggiungimento degli obiettivi)
- capacità relazionali, di ascolto, orientamento e supporto all'utenza;
- precisione nello svolgimento dei compiti assegnati.

PROVA SCRITTA

La prova scritta teorico pratica, volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata, potrà consistere nella redazione di un elaborato, di uno o più atti amministrativi, nella risposta a quesiti a risposta multipla, sintetica o a risposta aperta inerenti le materie d'esame, di cui all'art. 11 del presente bando.

L'esito della prova scritta sarà espresso in trentesimi.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30.

Decreto Interministeriale del 12 novembre 2021, in attuazione alle disposizioni del D.L. n. 80/2021:

A tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale, o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, o di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, nel modo seguente:

- a. La possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte;
- b. Possono essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti di proprietà del candidato:
 - programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
 - programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
 - la calcolatrice, nei casi di discalculia;
 - ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice;
- c. I tempi aggiuntivi concessi non eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova.

Nella domanda di partecipazione, il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, allegata alla domanda di partecipazione.

L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto.

PROVA ORALE

La prova consisterà in un colloquio attitudinale, motivazionale e professionale volto ad approfondire e valutare la completezza delle conoscenze delle materie d'esame, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione e le attitudini dimostrate, le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro stesso, la capacità di valutazione critica e di individuazione di soluzioni innovative.

Nel corso del colloquio si provvederà ad accertare il livello di conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della conoscenza della lingua inglese. Le prove di lingua e di informatica comprovano solo il possesso del requisito di accesso e conseguentemente non attribuiscono punteggio. L'esito di dette prove sarà espresso con giudizio di idoneità o non idoneità.

La prova orale si intende superata se il candidato ottiene una votazione di almeno 21/30. La votazione complessiva delle prove di esame è data dalla somma del voto conseguito nella prova scritta e del voto ottenuto nella prova orale.

ART.11 – MATERIE D'ESAME

Le prove si svolgeranno sulle seguenti materie:

- Codice della Strada D.lgs. n. 285/92 e s.m.i. e del relativo Regolamento di Esecuzione e di Attuazione

D.P.R. n. 459/92.

- Elementi di infortunistica stradale;
- Codice Penale e Codice di Procedura Penale;
- Legge di depenalizzazione al sistema sanzionatorio n. 689/81 e s.m.i. ;
- Nozioni fondamentali sulla disciplina del commercio;
- Nozioni fondamentali di polizia edilizia e ambientale;
- Nozioni di Protezione Civile – D.lgs.n. 1/2018;
- Ordinamento di Polizia Municipale, Legge n 65/1986 e legge regionale n 58/1987 e s.m.i.;
- Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza - T.U.L.P.S.;
- Ordinamento degli Enti Locali (Testo Unico n. 267/2000 e s.m.i.), Parte I - Ordinamento istituzionale e Parte II - Ordinamento finanziario e contabile;
- Norme generali sulla contabilità degli enti locali ed in materia di armonizzazione dei sistemi contabili (D.Lgs. n.118 del 23/6/2011 e successive modificazioni e integrazioni);
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti amministrativi (Legge 241/1990 e s.m.i.);
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.);
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici D.P.R. 16.04.2013, n. 62 e successive modificazioni e integrazioni;
- Legislazione in materia di anticorruzione(L.190/2012), trasparenza (D.lgs 33/2013) e accesso civico e controlli interni;
- Nozioni fondamentali in materia di trattamento dei dati personali e di tutela della riservatezza (D.Lgs n. 196/2003 e Regolamento generale sulla protezione dei dati GDPR - Regolamento UE n. 679/2016);
- Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Codice dell'Amministrazione Digitale: D.lgs 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.; DPR 445/2000 T.U. sulla documentazione amministrativa e cenni sul Regolamento UE n. 910/2014 EIDAS;
- Nozioni in materia di attività contrattuale e di affidamento di lavori, servizi e forniture delle pubbliche amministrazioni (D.lgs 36/2023);

ART. 12 - DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

Il Comune di Rivoli pubblicherà sul Portale InPA, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.rivoli.to.it nella sezione *“Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso”* date e luogo di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, della prova scritta e della prova orale. Tale comunicazione sarà pubblicata almeno 15 giorni prima dell'effettuazione delle medesime. La pubblicazione potrà avvenire anche prima della scadenza del termine della presentazione delle domande.

La pubblicazione sostituisce ogni forma di comunicazione individuale.

ART. 13 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La graduatoria di merito dei candidati viene redatta in ordine di punteggio decrescente ed è determinata dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale, con osservanza a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i.

Sui posti messi a concorso, nell'ambito dei candidati utilmente collocati nella graduatoria definitiva, opera la riserva per n.2 posti in favore dei volontari delle Forze Armate (riserva a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, ai volontari in servizio permanente, nonché agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta). Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente all'anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria. Per beneficiare della riserva sopraddeata l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riserva-

tario ai sensi della richiamata normativa.

In caso di concorrenti collocati ex aequo si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge, di cui all'art.2 del presente bando, dichiarate dal candidato. Qualora persistesse la parità di punteggio, la precedenza verrà determinata con riguardo al più giovane d'età.

La graduatoria finale, debitamente approvata dall'organo competente, verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Rivoli, sul Portale "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito internet www.comune.rivoli.to.it alla sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di Concorso", cliccando sul link relativo alla selezione oggetto del presente bando e rimarrà efficace per il termine fissato dalla normativa vigente, a decorrere dalla data di approvazione.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria finale decorre il termine per eventuali impugnative.

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato comporterà la decadenza dalla graduatoria.

La graduatoria potrà essere utilizzata, nei limiti di validità, anche per assunzioni a tempo determinato di personale nella specifica posizione oggetto della presente selezione. In tal caso la rinuncia all'assunzione non comporterà la decadenza dalla graduatoria.

I candidati utilmente collocati in graduatoria dovranno tempestivamente comunicare all'ente ogni variazione del proprio recapito.

ART.14 – CONDIZIONI PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

L'Amministrazione prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale verificherà le dichiarazioni fornite dai candidati contestualmente alla domanda di partecipazione.

I candidati che avranno superato la prova orale, in possesso di titoli di precedenza e/o di preferenza definiti dall'art.5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., già indicati nella domanda, dovranno, senza altro avviso far pervenire entro 15 giorni dalla data in cui hanno sostenuto la prova orale i documenti in carta semplice attestanti il possesso di tali titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. I suddetti titoli dovranno essere prodotti in originale o copia autenticata. In luogo della copia autenticata potrà essere presentata fotocopia accompagnata da dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, attestante la conoscenza del fatto che la copia è conforme all'originale.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate d'ufficio sulle dichiarazioni rese dai candidati emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, i candidati verranno esclusi dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti.

Prima della stipulazione del contratto, i vincitori dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato, ovvero di non svolgere attività libero-professionale e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.

L'amministrazione si riserva di disporre la non immissione in servizio dei candidati a carico dei quali risultino condanne per fatti tali da configurarsi come incompatibili con le mansioni connesse al profilo di inquadramento.

I vincitori della selezione verranno assunti in prova. Il periodo di prova ha la durata di 6 mesi di servizio effettivo. Decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti potrà recedere in qualsiasi momento

dal contratto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva di preavviso. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro si sia risolto, il dipendente si intende confermato, con il riconoscimento dell'anzianità di servizio maturata dal giorno dell'assunzione.

I vincitori della selezione dovranno permanere nell'Amministrazione per un periodo non inferiore a 5 anni dall'assunzione.

La decorrenza dell'assunzione è subordinata al rispetto di tutti i vincoli assunzionali e di spesa imposti dall'attuale normativa in materia di pubblico impiego, nonché alle effettive disponibilità finanziarie del Comune di Rivoli.

In generale l'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione o di annullare la procedura concorsuale ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

ART.15 – TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

1. Il rapporto di lavoro è regolato dalle norme di legge e dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

2. Il trattamento economico è quello previsto dai CCNL del personale del comparto Funzioni Locali vigenti nel tempo, nonché dai singoli atti adottati dall'ente, in relazione all'applicazione degli istituti economici allo stesso demandati dai predetti CCNL, integrato da altri emolumenti previsti per legge, se ed in quanto dovuti. Lo stipendio iniziale annuo lordo è quello previsto per l'area di inquadramento degli "Istruttori" dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali (alla data odierna pari a € 23.138,75 lordi annui).

Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

ART.16 - INFORMATIVA PRIVACY PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

(Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016 - relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e del Principio di Accountability)

Il Comune di Rivoli desidera informare coloro che presentano istanza di partecipazione a concorsi e che partecipano alle procedure selettive, in presenza e/o con modalità remote, che i loro dati saranno trattati con le modalità e per le finalità seguenti.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Il *Titolare* del trattamento è il COMUNE DI RIVOLI - Corso Francia, 98 - 10098 Rivoli (TO) e può essere contatto all'indirizzo di posta elettronica e-mail: privacy@comune.rivoli.to.it - PEC: comune.rivoli.to@legalmail.it

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il *Responsabile per la protezione dei dati* ("DPO") è l'Avvocato Cristiano Michela e può essere contattato ai seguenti indirizzi di posta elettronica

e.mail: c.michela@avvocatipacchiana.com

Pec: cristianomichela@pec.ordineavvocatitorino.it

OGGETTO DEL TRATTAMENTO E FONTE DEI DATI TRATTATI

I dati personali oggetto del trattamento sono:

- dati personali anagrafici, identificativi e di contatto come nominativo, CF, data e luogo di nasci-

ta, email, numero di telefono, documento d'identità etc.

- dati personali connessi ad esperienze lavorative e scolastiche (titolo di studio, curriculum etc)
- dati personali connessi agli esiti di concorso
- dati personali connessi a carichi pendenti o condanne penali
- altre categorie particolari di dati personali richieste ai fini della presentazione dell'istanza
- immagini acquisite / registrate in caso di procedure selettive effettuate con modalità da remoto mediante strumenti e software informatici (registrazione della sessione, screenshot di quanto acquisito dalla telecamera e del desktop utilizzato)
- dati di navigazione in caso di procedure selettive effettuate con modalità da remoto mediante strumenti e software informatici. I sistemi informatici e le procedure software preposte al funzionamento delle piattaforme telematiche acquisiscono, nel corso del loro normale esercizio, alcuni dati personali la cui trasmissione è implicita nell'uso dei protocolli di comunicazione di Internet; si tratta di informazioni che non sono raccolte per essere associate a interessati identificati, ma che per loro stessa natura potrebbero, attraverso elaborazioni ed associazioni con dati detenuti da terzi, permettere di identificare gli utenti. Questi dati vengono utilizzati al solo fine di ricavare informazioni statistiche anonime sull'uso del sito e per controllarne il corretto funzionamento e vengono cancellati immediatamente dopo l'elaborazione.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del GDPR, il Titolare del trattamento provvederà al trattamento dei dati personali da Lei forniti, al momento dell'iscrizione alla procedura selettiva e durante la procedura stessa, esclusivamente per permettere lo svolgimento della stessa, nel rispetto della normativa vigente in materia.

In particolare, i dati da lei forniti saranno raccolti e trattati, con modalità manuale, cartacea e/o informatizzata, mediante il loro inserimento in archivi cartacei e/o informatici per il perseguimento delle seguenti finalità:

- a accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti per la partecipazione alle prove selettive e dell'assenza di cause ostative alla partecipazione;
- b gestione della valutazione, determinazione del punteggio e della posizione in graduatoria;
- c consentire la partecipazione in modalità remota alla procedura selettiva;
- d valutare e controllare il comportamento dell'operatore durante le prove di esame.

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I trattamenti dei dati personali richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. e) e art. 9, par. 2, lett. g), in quanto necessari per motivi di interesse pubblico e ai sensi dell'art. 10 del GDPR per quanto riguarda i dati giudiziari.

DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati personali trattati dal Titolare non saranno diffusi, ovvero non ne verrà data conoscenza a soggetti indeterminati, in nessuna possibile forma, inclusa quella della loro messa a disposizione o semplice consultazione.

I dati vengono comunicati ai destinatari nella misura strettamente necessaria in relazione alle finalità di cui sopra. Potranno essere comunicati ai lavoratori che operano alle dipendenze del Titolare ed espressamente autorizzati al trattamento di dati personali.

I dati personali potranno essere comunicati anche a soggetti esterni incaricati a svolgere specifici servizi connessi con gli adempimenti di cui alle succitate finalità. I soggetti sopra menzionati sono in generale appositamente nominati dal Comune come Responsabili esterni del trattamento (ivi compresi i fornitori di servizi informatici di fornitura ed assistenza di piattaforme).

I dati personali potranno essere, altresì, messi a disposizione di organi di controllo ed Autorità giudiziaria su loro espressa richiesta o a soggetti cui la comunicazione sia dovuta in forza di obblighi di legge.

TRASFERIMENTO DEI DATI

I dati personali sono conservati su server ubicati all'interno dell'Unione Europea. In relazione all'utilizzo di sistemi informatici, necessari per poter erogare il servizio in oggetto, i dati personali possono essere oggetto di trasferimento in paesi terzi extra UE. I fornitori dei servizi sono selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI

Il trattamento e la conservazione dei dati potranno avvenire presso le sedi operative del Titolare o in ogni altro luogo in cui le parti coinvolte nel trattamento siano localizzate. Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, con modalità e strumenti volti a garantire la massima sicurezza e riservatezza, ad opera di soggetti di ciò appositamente autorizzati in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 4 e dal principio di accountability del G.D.P.R.

Specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati.

Il Titolare conserva e tratta i dati personali per il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate e, per il tempo stabilito dalle vigenti disposizioni in materia.

DIRITTI DELL'INTERESSATO

Ai sensi del GDPR 679/2016 l'interessato ha diritto di accesso (art. 15), diritto di rettifica (art. 16), diritto alla cancellazione (art. 17), diritto alla limitazione del trattamento (art. 18), diritto alla portabilità (art. 20), diritto di opposizione (art. 21), diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato (art. 22), diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo dello stato di residenza (art.77).

L'interessato al fine di far valere i propri diritti può contattare il Titolare del trattamento e/o il Responsabile della protezione dei dati personali ai recapiti indicati al punto 1 e 2.

CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio in quanto necessario per poter partecipare al processo selettivo. Di conseguenza, il rifiuto al conferimento dei dati impedirà la partecipazione al concorso.

ART.17 – NORME FINALI - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale dipendente degli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali, al vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Rivoli, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 312 del 23/11/2023 e allegato al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nonché alle norme contrattuali del personale del comparto Funzioni Locali.

Per motivate ragioni di pubblico interesse è facoltà dell'Amministrazione procedere alla proroga del termine per la presentazione delle domande, alla riapertura dei termini per la presentazione delle domande nonché alla revoca del bando.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi degli artt. 1 e 2 del D.P.R. 23/6/1992, n. 352, con le modalità ivi previste e nel regolamento comunale per la disciplina del diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Ai sensi della Legge n. 241 del 07/08/1990, come novellata dalla Legge n. 15/2005 il Responsabile del presente procedimento è Stefania Zulian, Funzionario EQ del Servizio gestione e organizzazione risorse umane.

Per ogni eventuale informazione è possibile rivolgersi al Servizio gestione e organizzazione risorse umane, Corso Francia n.98, tel.011/9513.226-285-286-218-276; e-mail: personale@comune.rivoli.to.it

Il presente bando è pubblicato sul Portale “InPA” disponibile all’indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale dell’Ente www.comune.rivoli.to.it nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso* cliccando sul link relativo alla selezione in oggetto.

Rivoli, 06/03/2026

La Dirigente della Direzione
Finanze e Organizzazione
Dr. ssa Tiziana Cagnino
(firmato digitalmente)