



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE STAGIONALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE.

IL RESPONSABILE DELLA IV UNITÀ ORGANIZZATIVA

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 25.03.2025 avente ad oggetto “P.I.A.O. 2025 – 2027” per quanto riguarda la sottosezione del personale, annualità 2026;

VERIFICATO che, con la deliberazione sopra citata, tra l’altro, si dava mandato al Responsabile del Servizio Personale di porre in essere tutti di adempimenti gestionali per assunzioni stagionali a tempo determinato di uno o più Agenti di Polizia locale, Area degli Istruttori, al fine di assolvere esigenze stagionali estive;

VISTO

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 82 del 16/06/2023 concernente il “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., concernente le “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, concernente il “Testo Unico degli Enti Locali” e ss.mm.ii.;

VISTA

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente le “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- legge 5 febbraio 1992, n. 104, concernente la “Legge quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” e ss.mm.ii.;

VISTO

- il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, concernente il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e ss.mm.ii.;



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente il “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, concernente le “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, concernente l’“Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio” e ss.mm.ii.;

VISTO

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, concernente il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246 e ss.mm.ii.;
- i decreti ministeriali in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l’ammissione ai concorsi pubblici;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022;

Viste le disposizioni vigenti in materia di assunzione di personale negli enti locali;

RENDE NOTO CHE

E’ indetta una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Istruttori di vigilanza (Area degli Istruttori), per esigenze stagionali.

Le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e di svolgimento delle relative procedure selettive.

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.4.2006, n. 198 e dall’art. 57 D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 ss.mm.ii.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione sono ammessi i concorrenti, dell'uno e dell'altro sesso a norma della Legge 125/91, in possesso dei seguenti requisiti:

1) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E. (in quest'ultimo caso dovrà godere dei diritti civili e politici dello Stato di Appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana);

2) Età non inferiore agli anni 18 (diciotto);

3) Godimento dei diritti politici, ovvero non essere incorsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi delle vigenti disposizioni, ne impediscono il possesso;

4) Non avere riportato condanne per uno dei reati che, ai sensi delle vigenti disposizioni, impediscono la nomina presso enti locali, salvo l'avvenuta riabilitazione, e per la Polizia Locale. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o espulsi da Forze Armate o dai corpi militarmente organizzati;

5) Titolo di studio: diploma di istruzione di secondo grado di durata quinquennale;

6) Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli **obblighi di leva**;

7) Idoneità fisica all'impiego L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori del concorso, in base alla normativa vigente;

8) Non trovarsi nella condizione di disabile di cui all'art. 1 della Legge 68/99 e precisamente:

- in costanza di età lavorativa ed affezione da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e in presenza di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della Sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità, nonché alle persone nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222;

- invalidità al lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;

- persone non vedenti o sordomute, di cui alla legge n. 382/70, e successive modificazioni, e n. 381/70 e successive modificazioni;

- persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con D.P.R. n. 915/78, e successive modificazioni;

9) Essere in possesso della patente di guida di categoria B. Sono esclusi i candidati in possesso di patenti con restrizioni, ai sensi del D.Lgs. 59 del 18/04/2011, come modificato dal D.M. delle Infrastrutture e dei Trasporti del 04.11.2016, attinenti alle modifiche del



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



veicolo, a limitazioni dell'uso o a questioni amministrative; eventuali restrizioni relative al conducente (motivi medici) sono ammesse compatibilmente e nel rispetto dell'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dal bando, purché non comportino limitazioni nella guida tali da impedire il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza. Le limitazioni previste dal codice della strada per i neopatentati non rientrano tra le restrizioni sopramenzionate relative a limitazioni dell'uso. L'accertamento di eventuali restrizioni della patente relative al conducente (motivi medici) non compatibili con l'ulteriore requisito dell'idoneità fisica all'impiego e/o tali da determinare limitazioni nella guida che impediscono il completo espletamento delle mansioni assegnate secondo le esigenze organizzative del Servizio di appartenenza, comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalla graduatoria e la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

I predetti requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e debbono permanere anche al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

L'Amministrazione verificherà i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione. Potranno sempre essere esclusi dalla selezione, in qualunque fase della procedura, i candidati che dovessero risultare in difetto dei requisiti prescritti.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, di cui al presente Avviso, dovrà essere compilata e inviata sul portale "InPA", e inviata esclusivamente per via telematica attraverso: - La "Piattaforma unica di reclutamento" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE, CNS e/o e IDAS, compilerà il modulo elettronico sul sistema "InPA", raggiungibile all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro non oltre **le ore 23:59:59 del 25° (VENTICINQUESIMO) giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul portale IN.PA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.**

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre quello indicato.

ATTENZIONE

Il Comune si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente selezione qualora, a suo insindacabile e discrezionale giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse e, comunque, nel caso di: - revoca dei finanziamenti attesi; - intervenute preclusioni normative.

ART. 3 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

È facoltà del concorrente allegare alla domanda, in formato pdf, direttamente nel modulo informatico, là dove indicato dal programma, eventuali documenti che lo stesso ritenga utili ai fini della valutazione (es. curriculum, certificati di servizio, attestazioni, certificazioni varie, ecc.). I partecipanti hanno diritto di avvalersi delle norme sulla documentazione amministrativa ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

ART. 4 – AMMISSIONE DEI CANDIDATI E CASI DI ESCLUSIONE

Gli elenchi dei candidati ammessi, degli esclusi, i calendari delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente alla selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune e sul sito Internet del Comune di Sirolo (<https://comune.sirolo.an.it>)- Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Per motivi di privacy ciascun candidato verrà individuato con un codice assegnato alla domanda inviata in InPA.

Alle prove d'esame saranno ammessi, con riserva, tutti gli aspiranti che risultino, in base a quanto dichiarato, in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno dei requisiti di cui all'articolo 1 del presente avviso;
- b) la domanda inviata con modalità diversa da quella indicata dal presente bando;
- c) l'assenza nella sede di svolgimento della prova di concorso in presenza nel giorno e nell'ora stabiliti per qualsiasi causa, ancorché dovuta a cause di forza maggiore;

Nel caso di inserimento di informazioni contraddittorie, ovvero di informazioni contenenti errori formali, l'Amministrazione chiederà la regolarizzazione della domanda, secondo il principio del soccorso istruttorio di cui all'art. 6, della L. n. 241/1990, solo ove dalle dichiarazioni rese, o dalla documentazione presentata dal candidato, residuino margini di incertezza facilmente superabili, nel pieno rispetto del principio della par condicio tra i candidati.

I candidati ammessi dovranno presentarsi a sostenere la selezione, senza ulteriore avviso, muniti di valido documento di riconoscimento (a pena di esclusione). La mancata



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



presentazione o l'impossibilità di stabilire l'esatta identità del candidato, comporta rinuncia o l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento effettuato, determina, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti dal bando ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato, fatta salva ogni altra responsabilità penale prevista.

ART. 5 - TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione alla selezione è necessario effettuare, pena esclusione, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, il pagamento di € 15,00 quale tassa di concorso con le modalità indicate in sede di compilazione della domanda nell'apposita piattaforma.

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con determinazione del Responsabile dell'ufficio del personale. La commissione sarà composta da tre esperti nelle materie della selezione.

ART. 7 – PROVE DI ESAME, DIARIO E SEDE DELLA SELEZIONE

La prova si svolgerà secondo il seguente calendario:

- prova orale: 12.03.2025 a partire dalle ore 9,30 presso la sala del Consiglio Comunale del Comune di Sirolo;
nel caso si presentino più di 25 candidati la prova continuerà il giorno successivo presso lo stesso luogo

I candidati dovranno presentarsi in data e luogo indicati muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dal concorso.

Alla Commissione esaminatrice è riservata la facoltà di apportare modifiche al calendario delle prove nonché alla sede di svolgimento già fissati.

Alla commissione è lasciata piena libertà sullo svolgimento della prova orale (domande o casi pratici).

La prova orale prevede riguarderà le seguenti materie d'esame:

- Codice della strada e modifiche introdotte con la legge 25 novembre 2024, n. 177 e ss.mm.ii.;
- Regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- Diritto Penale, con particolare riguardo ai delitti contro la pubblica amministrazione, la fede pubblica e contro la persona - e Procedura Penale, con particolare riguardo alle funzioni e all'attività della polizia giudiziaria;



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



- Legge 24 novembre 1981 n. 689 e s.m.i.;
- Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 62/2013 e s.m.i.;
- Normativa nazionale e regionale concernenti le funzioni di Polizia Locale (Legge Quadro n. 65/86 e Legge Regionale Marche n.1/14 e s.m.i.);
- Legge 241/90 e ss.mm.ii.

La prova orale si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione di almeno 21/30.

Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., i candidati verranno sottoposti anche a prove di idoneità per verificare la conoscenza della lingua inglese e la capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel, Posta elettronica, Internet, ecc.).

ART. 8 – MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura, nonché **le eventuali variazioni di data o luogo della prova di esame** resi noti ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione di avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Sirolo (<https://comune.sirolo.an.it>).

La pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Sirolo contenente le notizie sopra elencate ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte del Comune.

I candidati che non si presentano nel giorno, nell'ora e nella sede indicati all'art. 7 sono esclusi in ogni caso dalla selezione, indipendentemente dalla causa della mancata presentazione.

ART.9 – GRADUATORIA DI MERITO DEGLI IDONEI

Terminata la prova orale, la commissione elaborerà la graduatoria provvisoria risultante dalla votazione conseguita da ciascun candidato, in ordine decrescente.

La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Responsabile, a seguito dei controlli sui candidati idonei, pubblicata all'albo pretorio del Comune e alla sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, ed è immediatamente efficace. Non sarà effettuata nessuna altra forma di comunicazione personale.

La graduatoria della selezione è unica. In caso di parità di punteggio è accordata la preferenza nella graduatoria come previsto per legge.

Per procedere alle assunzioni secondo l'ordine della graduatoria di cui al presente avviso l'Ufficio Personale dell'Ente contatterà i candidati, via PEC, anche trasmettendo un'unica mail, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione e comunque non superiore a 5 (cinque) giorni. La risposta negativa dei candidati o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

ART. 10 – ASSUNZIONE E CONTRATTO DI LAVORO E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



La partecipazione alla selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite nel presente avviso.

Il Comune di Sirolo, prima di attingere personale dalla graduatoria della presente selezione, assumerà dalla propria graduatoria, già vigente, di agente di P.L. area degli istruttori (ex cat. c/1) full time a tempo indeterminato, ove ci siano candidati disponibili.

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine di graduatoria

La graduatoria di merito è cedibile a terzi enti dal mese di novembre e per assunzioni a tempo determinato.

All'atto dell'assunzione il candidato sottoscriverà dichiarazione sostitutiva in cui attesta l'inesistenza di cause di incompatibilità previste dall'art. 53 d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

A pena di decadenza, gli idonei alla selezione dovranno assumere servizio il giorno fissato e comunicato per iscritto dal Comune di Sirolo. Qualora gli idonei alla selezione non sottoscrivano tutti i documenti e le dichiarazioni richieste o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dall'assunzione.

L'assunzione dei candidati prescelti avverrà con contratto di lavoro a tempo determinato per le esigenze stagionali del Comune di Sirolo.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, analogamente, comporterà la decadenza dall'assunzione.

La graduatoria formulata con la presente selezione, fatte salve le normative vigenti al riguardo, avrà validità per anni 3 e sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei, per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il Comune di Sirolo non è obbligato ad assumere dalla presente graduatoria e può valutare altre modalità di assunzione.

Il dipendente, concluso il rapporto lavorativo con il Comune di Sirolo, dovrà restituire il vestiario utilizzato per lo svolgimento del servizio. In caso di mancata restituzione, il Comune di Sirolo procederà alla decurtazione sull'ultimo stipendio di un importo pari al costo degli indumenti acquistati.

ART.11 – PARI OPPORTUNITÀ

Il Comune di Sirolo garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro (art. 7, comma 1, D.Lgs. 165/01).

ART. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso del trattamento dei propri dati personali.

Ai sensi del G.D.P.R., i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Sirolo per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a Pubbliche Amministrazioni, nonché successivamente alla eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.



Comune di Sirolo

Provincia di Ancona



ART.13 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, s'informa che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Draghelli Roberta Responsabile IV U.O. - Eventuali chiarimenti o informazioni possono essere chiesti all'Ufficio Personale (tel. 071/9330572 – roberta.draghelli@comune.sirolo.an.it - raffaella.moroni@comune.sirolo.an.it).

ART.14 – DISPOSIZIONI FINALI E DI RINVIO

Con la partecipazione alla selezione s'intendono accettate incondizionatamente tutte le disposizioni che regolano lo svolgimento della selezione previste dal presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le norme del Codice Civile che regolano il rapporto di lavoro subordinato, il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 16 novembre 2022, con particolare riferimento al TITOLO V - TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO, e ogni altra disposizione legislativa o regolamentare in materia.

ART. 15 – PUBBLICAZIONE DELL’AVVISO

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale, comprensivo degli allegati:

- all’Albo Pretorio online di questo Ente per la durata di 15 giorni in conformità al Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.
- sul sito istituzionale del comune di Sirolo nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sotto-sezione “Bandi di concorso”;
- sul “Portale del reclutamento” del Dipartimento della Funzione Pubblica sistema “InPa” <https://www.inpa.gov.it>, così come previsto dall’art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, n. 1/2022 ove si prevede che l’utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale.

Dalla Residenza Municipale, lì 10.02.2025.

Il Responsabile IV Unità Organizzativa
Servizi Tributi Personale Economato
Draghelli Dott.ssa Roberta