



**COMUNE DI PIACENZA
SETTORE INDIRIZZO E CONTROLLO
SERVIZIO RISORSE UMANE
Piazza dei Cavalli, 2 - 29121 PIACENZA -Tel. 0523/492054-2219**

**CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI N. 4 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI
ISTRUTTORI - CON LE RISERVE DI CUI AL PRESENTE BANDO**

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE INDIRIZZO E CONTROLLO**

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 16/01/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028, nel quale è inserito, nella sottosezione 3.3, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2026– 2028;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n.154 del 22/01/2026;

Vista la comunicazione Prot. Gen. n. 7184 del 16/01/2026 inviata ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 agli organi competenti;

RENDE NOTO

CHE IL COMUNE DI PIACENZA INDICE IL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 4 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI - CON LE RISERVE DI CUI AL PRESENTE BANDO

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b) e comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, **n. 1 posto** è riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (quanto residua della riserva si andrà a cumulare con ulteriori frazioni che si andranno a realizzare in successive procedure concorsuali).

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come modificato dalla Legge 74/2023 e dal D.L. n. 25 del 14/03/2025, **n.1 posto** è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale, ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla [legge 6 marzo 2001, n. 64](#), senza demerito (quanto residua della riserva si andrà a cumulare con ulteriori frazioni che si andranno a realizzare in successive procedure concorsuali).

La copertura dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, avviata con nota Prot. Gen. n. 7184 del 16/01/2026 e attualmente in corso di svolgimento.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al trattamento sul lavoro ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Le modalità di partecipazione e di svolgimento del concorso sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dalla vigente normativa in materia e dal regolamento comunale sulle modalità di assunzione.

Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte all'assunzione del vincitore qualora intervenissero norme vincolistiche o chiarimenti applicativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio

ai vincoli di bilancio, o ancora in caso di assenze di scoperture in dotazione organica dovute a mancate cessazioni o altre motivazioni, e in ogni caso di mancata conferma dei posti nel Piano dei fabbisogni di personale.

Si specifica altresì che le assunzioni a tempo indeterminato potranno essere sospese, dilazionate o revocate in relazione al regime vincolistico assuntivo nel tempo vigente, alla sostenibilità finanziaria e/o al sopraggiungere di disposizioni normative/contabili ostative alla sua effettuazione.

ART. 1

AMBITO DI ATTIVITÀ DEL PROFILO, COMPETENZE RICHIESTE, TRATTAMENTO ECONOMICO

Attività

- attività di prevenzione, accertamento e repressione delle infrazioni al Codice della Strada, leggi, regolamenti, ordinanze e attività inerenti alla polizia amministrativa;
- servizio di vigilanza di quartiere pronto intervento anche specialistico (ad es. bike patrol);
- pronto intervento in situazioni di emergenza e altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es. esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatori, ecc...);
- istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria e amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale;
- funzioni di polizia giudiziaria, stradale e ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti;
- servizi d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni;
- guida dei veicoli di servizio;
- attività di supporto al back-office e/o al front-office del Comando di polizia locale;
- servizi di protezione civile.

Per lo svolgimento di tali attività si richiedono, ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 165/2001, le seguenti competenze tecnico-specialistiche e le seguenti competenze trasversali:

COMPETENZE TECNICO/SPECIALISTICHE	Conoscenze specialistiche relative agli ambiti di competenza della sicurezza urbana, nonché della protezione civile, con competenze gestionali idonee a risolvere problemi di media complessità, interpretando le informazioni e le istruzioni ricevute e rispondendo dei propri risultati, con relazioni interne ed esterne complesse.
--	---

COMPETENZE TRASVERSALI

AREA	COMPETENZA	LIVELLO	INDICATORI DI COMPORTAMENTO
Capire il Contesto Pubblico	CONSAPEVOLEZZA DEL CONTESTO Leggere e comprendere le caratteristiche del contesto di riferimento e gli eventuali cambiamenti in atto, per adattarsi e agire in modo consapevole	2	<ul style="list-style-type: none"> • Conosce le regole di funzionamento dell'organizzazione nel suo complesso • È consapevole dell'impatto della propria attività su quella degli altri • Individua i corretti interlocutori organizzativi a cui rivolgersi per la soluzione delle problematiche • Riconosce le esigenze di cambiamento del contesto in cui opera
	SOLUZIONE DEI PROBLEMI Analizzare situazioni o problemi, definendone il perimetro e focalizzandone gli elementi rilevanti, così da individuare tempestivamente soluzioni efficaci e rispondenti alle esigenze della situazione.	2	<ul style="list-style-type: none"> • Si accorge di eventuali situazioni critiche o problematiche, definendone il perimetro • Approfondisce l'analisi raccogliendo dati e informazioni utili alla comprensione della situazione o del problema • Individua possibili alternative di soluzione del problema concrete e realizzabili • Propone tempestivamente ipotesi di soluzione coerenti con l'analisi effettuata
Interagire nel contesto pubblico	COMUNICAZIONE Comunicare in modo chiaro ed efficace, adattando lo stile ai diversi contesti ed interlocutori;	2	<ul style="list-style-type: none"> • Trasmette contenuti in modo chiaro ed esaustivo • Ascolta con attenzione le richieste dell'interlocutore ponendo domande di approfondimento • Comunica, attraverso il linguaggio verbale e non

	ascoltare e coinvolgere l'interlocutore.		verbale, in modo appropriato al contesto <ul style="list-style-type: none"> • Risponde tempestivamente alle richieste dei diversi interlocutori prestando attenzione al loro feedback
	GESTIONE DELLE EMOZIONI Riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni.	2	<ul style="list-style-type: none"> • Dimostra consapevolezza delle proprie emozioni • Calibra l'intensità e l'espressione delle sue emozioni in relazione alle diverse situazioni • Nelle situazioni di stress o pressione, ricerca modalità per limitare l'impatto negativo delle sue emozioni sulle attività lavorative • Mantiene modalità relazionali positive anche a fronte di conflitti
Realizzare il valore pubblico	AFFIDABILITÀ Portare avanti il lavoro seguendo le procedure e tenendo fede agli impegni presi nell'interesse dell'amministrazione, facendosi carico delle attività da svolgere con serietà e senso di responsabilità.	2	<ul style="list-style-type: none"> • Incoraggia gli altri a seguire le regole e le procedure organizzative • Porta avanti il suo lavoro seriamente nell'interesse dell'amministrazione • Gestisce responsabilmente i margini di discrezionalità previsti • Si assume la responsabilità del proprio lavoro in coerenza con le scadenze e i risultati attesi
	INIZIATIVA Attivarsi in modo propositivo e cogliere le opportunità senza attendere input esterni, così da influenzare gli eventi, piuttosto che reagire ad essi	2	<ul style="list-style-type: none"> • Propone attività da realizzare nell'ambito del proprio ruolo • Accoglie positivamente incarichi impegnativi • Propone continuamente idee e osservazioni nell'ambito della sua area di competenza • Trova autonomamente nuovi stimoli nel suo lavoro
	ORIENTAMENTO AL RISULTATO Agire con determinazione al fine di indirizzare costantemente la propria attività al conseguimento degli obiettivi previsti e migliorare costantemente gli standard qualitativi dell'azione pubblica, investendo energie per il superamento di eventuali difficoltà.	2	<ul style="list-style-type: none"> • Investe energia e impegno nelle attività di sua competenza andando anche oltre quanto richiesto, se necessario • Garantisce il conseguimento dell'obiettivo assegnato • Mantiene l'impegno anche in presenza di ostacoli o criticità, perseverando nel raggiungimento del risultato • Lavora per migliorare costantemente gli standard della sua prestazione
Gestire le risorse pubbliche	GUIDA DEL GRUPPO Coordinare e coinvolgere il gruppo per il raggiungimento degli obiettivi, assegnando le attività, favorendo l'inclusione, promuovendo la circolarità della comunicazione e il lavoro di squadra anche a distanza.	2	<ul style="list-style-type: none"> • Coinvolge il gruppo negli obiettivi da raggiungere • Assegna le attività ai singoli in coerenza con gli obiettivi del gruppo • Facilita lo scambio e la condivisione di informazioni nel gruppo • Stimola attivamente l'apporto di tutti, favorendo l'inclusione

Trattamento economico

Il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni Locali" è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla 13^a mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Spettano inoltre, ove ricorrano i presupposti di legge, gli assegni previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro e dalla legislazione nazionale. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per essere ammessi al concorso è necessario che i candidati siano in possesso dei seguenti requisiti (requisiti generali e requisiti specifici), che devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

1. ETA' non inferiore ai 18 anni;

2. **CITTADINANZA** italiana. Non si può prescindere dalla cittadinanza italiana in quanto trattasi di posto di lavoro che implica l'esercizio diretto di pubblici poteri (cfr. Circ. Prefettura di Milano parere n. 132710 del 24 giugno 2019 e art.38 d.lgs 165/01 e ss.mm.ii.). Il D.P.C.M. n. 174/1994 ha individuato i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal requisito della cittadinanza italiana, comprendendo, tra le funzioni, quelle che comportano l'elaborazione, la decisione, l'esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi e funzioni di controllo e legittimità. Come chiarito anche dal Ministero dell'Interno, considerato che la presente procedura concorsuale è finalizzata al reclutamento di Agenti di Polizia Locale ai quali dovrà essere conferita anche la funzione di agente di pubblica sicurezza che implica l'esercizio di funzioni pubbliche, così come prescritto dall'articolo 5 della legge 65/1986 (legge quadro sull'ordinamento della polizia locale), in capo ai candidati è necessario il possesso del requisito della cittadinanza italiana.

3. **GODIMENTO DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI;**

4. **ISCRIZIONE NELLE LISTE ELETTORALI** del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;

5. **ASSENZA DI CONDANNE** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. **Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale**, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#), **ne danno notizia al momento della candidatura**, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

6. **ESSERE IN POSIZIONE REGOLARE NEI CONFRONTI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA MILITARE** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

7. **NON ESSERE STATI DESTITUITI O DISPENSATI DALL'IMPIEGO PRESSO UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**, per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, **O LICENZIATI** per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati **DECADUTI** per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

Oltre ai requisiti generali sopra indicati è, inoltre, necessario che il candidato risulti in **possesso dei seguenti requisiti specifici**.

1. **TITOLO DI STUDIO:** diploma di istruzione secondaria di secondo grado (diploma di maturità). Coloro che hanno conseguito il titolo di studio richiesto presso istituti esteri sono ammessi con riserva alle prove concorsuali e solo nel caso in cui risultassero vincitori, avranno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale al Ministero dell'Università e della Ricerca o al Ministero dell'Istruzione e del Merito, a seconda del titolo di studio posseduto. In caso di scorrimento della graduatoria, la medesima comunicazione dovrà essere effettuata tempestivamente anche da parte delle candidate e dei candidati idonei non vincitori convocati per la firma del contratto di assunzione;
2. **ESSERE IN POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA** di **categoria A2** o superiori **e** di **categoria B** e/o superiori in corso di validità, con l'indicazione della data di conseguimento; se la data di conseguimento della patente B è anteriore al 26/04/1988, la stessa include la patente A. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando.
3. **NON ESSERE STATI AMMESSI A PRESTARE SERVIZIO CIVILE QUALI OBIETTORI DI COSCIENZA** oppure, trascorsi almeno 5 anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di

obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;

4. **NON AVERE IMPEDIMENTO ALCUNO AL PORTO E ALL'USO DELL'ARMA;**
5. **NON AVER SUBITO CONDANNA** a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
6. **NON ESSERE STATI ESPULSI** dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
7. **DISPONIBILITÀ INCONDIZIONATA** al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione dei veicoli in dotazione al servizio di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette e autocarri per trasporto di motoveicoli);
8. **NON TROVARSI IN CONDIZIONE DI PERSONA CON DISABILITÀ**, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 68/99;
9. **ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI** richiesti per l'accesso alla figura professionale di "Agente" (dettagliatamente descritti nell'articolo successivo), previsti dall'Allegato B paragrafo 1 della *Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 24/03*, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/2/2005 e successive modificazioni, e confermati dal Regolamento Comunale in materia di Polizia Locale all'art. 41. **Il possesso di tali requisiti verrà accertato nel corso delle prove d'esame. L'accertamento del mancato possesso dei requisiti psico-attitudinali ha valore di sbarramento e comporterà la non ammissione alle successive fasi concorsuali;**
10. **ESSERE IN POSSESSO DEI REQUISITI FISICO/FUNZIONALI** necessari per l'accesso ai servizi di Polizia locale (dettagliatamente descritti nell'articolo successivo), previsti dall'Allegato A della *Direttiva in materia di "criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "formazione iniziale" degli operatori di polizia locale, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 24/03*, approvata con Deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/2/2005 e successive modificazioni, e confermati dal Regolamento Comunale in materia di Polizia Locale all'art. 40. **Il possesso di tali requisiti sarà oggetto di accertamento medico al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio. L'accertamento del mancato possesso di tali requisiti comporterà l'impossibilità di stipulare il contratto di assunzione e la cancellazione dalla graduatoria. Ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991, n. 120, la condizione di privo della vista è causa di inidoneità, in quanto preclusiva all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale da ricoprire.**

Si comunica che ai candidati risultati vincitori potrebbe essere richiesto di effettuare gli esami clinici necessari per l'attestazione del possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti. Le spese sostenute saranno successivamente rimborsate dal Comune di Piacenza.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta in ogni momento l'esclusione dal concorso e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove eventualmente anche già instaurato.

ART. 3

DETTAGLIO REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI E FISICO-FUNZIONALI

REQUISITI PSICO – ATTITUDINALI	<p>a) Un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;</p> <p>b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni impreveduti od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i</p>
---------------------------------------	--

	<p>compiti operativi che gli sono propri;</p> <p>c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;</p> <p>d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.</p>
REQUISITI FISICO-FUNZIONALI	<p>a) il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;</p> <p>b) l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.</p> <p>Tale valutazione comprenderà almeno i seguenti esami:</p> <p>a) rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);</p> <p>b) valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);</p> <p>c) valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;</p> <p>d) valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;</p> <p>e) valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;</p> <p>f) valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.</p> <p>Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica</p> <p>1) Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.</p> <p>2) Senso cromatico e luminoso normale.</p> <p>3) Funzione uditiva normale.</p> <p>4) Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di Massa Corporea.</p> <p>Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione</p> <p>1) Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.</p> <p>2) Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).</p> <p>3) Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).</p> <p>4) Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).</p> <p>5) Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).</p> <p>6) Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).</p> <p>7) Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)</p> <p>8) Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.</p> <p>9) Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).</p> <p>10) Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.</p> <p>11) Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.</p> <p>12) Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.</p>

ART. 4

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli interessati potranno presentare domanda di partecipazione esclusivamente attraverso il “**Portale unico del reclutamento**” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it.

Il candidato potrà accedere al portale InPA previa registrazione ed autenticazione attraverso i sistemi di Identità Digitale (SPID, CIE, CNS, IDAS).

Dopo avere effettuato l'accesso al portale inPA, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione “Curriculum” (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l'operazione non deve essere ripetuta).

Conclusa la compilazione del curriculum, procedere alla compilazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione “Bandi e Avvisi”.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum; è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. L' ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di selezione.

In caso di presentazione di più domande di partecipazione, l'Ente utilizzerà nelle comunicazioni l'ID associato all'ultima domanda inviata.

Per partecipare al concorso gli interessati devono presentare la domanda di ammissione completa delle dichiarazioni e allegati richiesti, entro il termine perentorio **di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente bando sul medesimo Portale, all'indirizzo web www.InPA.gov.it, pena l'esclusione dal concorso.**

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994, si precisa che il suddetto termine di 30 giorni tiene già conto della sospensione tecnica del Portale unico del reclutamento inPA prevista dal 28 gennaio al 2 febbraio 2026. In tale periodo le funzionalità non saranno disponibili per utenti e amministrazioni, ma resterà comunque possibile consultare i bandi e gli avvisi pubblicati.

Il presente bando verrà pubblicato inoltre sul sito istituzionale dell'ente www.comune.piacenza.it - sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata al presente concorso.

Per poter partecipare al concorso il candidato deve inoltre essere in possesso di un proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso, compreso il calendario e il luogo dei colloqui e del loro esito, e' effettuata attraverso il Portale. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Le comunicazioni saranno effettuate anche sul sito istituzionale dell'ente www.comune.piacenza.it - sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata al presente concorso.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento, che verrà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento.

E' possibile, per il candidato, modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata. In tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La domanda di partecipazione al concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento, e pertanto, l'Amministrazione non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni

Resta nella responsabilità del candidato il controllo delle cartelle spam/posta indesiderata o altre cartelle delle caselle di posta elettronica ordinaria e PEC, la verifica che lo spazio occupato in casella non abbia superato il limite consentito, la verifica che la propria PEC possa ricevere anche e-mail ordinarie.

ART. 5

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda va compilata on-line secondo le modalità riportate nel precedente articolo. Nella domanda i candidati ai fini dell'ammissione devono dichiarare, sotto la loro personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

1. il cognome e il nome;
2. il codice fiscale;
3. il luogo e la data di nascita;
4. indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
5. il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso;
6. il proprio recapito telefonico;
7. la cittadinanza italiana;
8. il titolo di studio posseduto e richiesto dal presente bando, con l'indicazione della tipologia, dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato è ammesso a partecipare con riserva e solo nel caso in cui risultasse vincitore, avrà l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale al Ministero dell'Università e della Ricerca o al Ministero dell'Istruzione e del Merito, a seconda del titolo di studio posseduto;
9. di essere di età non inferiore a 18 anni;
10. di godere dei diritti civili e politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
11. di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi militari di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
12. di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#). In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
13. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
14. di non essere stati ammessi a prestare servizio civile quali obiettori di coscienza oppure, trascorsi almeno 5 anni dal collocamento in congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status di obiettore ai sensi dell'art. 636, comma 3, del D.Lgs. 66/2010 "Codice sull'ordinamento militare" mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile;
15. di non avere impedimento alcuno al porto e all'uso dell'arma;
16. di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stati sottoposti a misura di prevenzione;
17. di non essere stati espulsi dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati;
18. di dare disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma e alla conduzione dei veicoli in dotazione al servizio di Polizia Locale (autoveicoli, motocicli, ciclomotori, biciclette e autocarri per trasporto di motoveicoli);
19. di non trovarsi in condizione di disabilità, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della L. 68/99;

20. di essere in possesso della patente di guida di categoria A2 o superiori e di categoria B e/o superiori, con l'indicazione della data di conseguimento; se la data di conseguimento della patente B è anteriore al 26/04/1988 la stessa include la patente A;
21. di essere a conoscenza che gli assunti hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni nel Comune di Piacenza ai sensi dell'art. 35 comma 5-bis del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5-septies del D.L. 90/2014 come introdotto dal D.L. 4/2019;
22. l'eventuale possesso di uno o più titoli che conferiscono diritto di preferenza in caso di collocazione a pari merito in graduatoria con altri candidati (v. titoli di preferenza elencati al successivo art. 11 del presente bando);
23. la specificazione degli eventuali ausili e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi di cui necessitano i candidati con disturbi specifici di apprendimento (**DSA**) per lo svolgimento delle prove di concorso, allegando la certificazione di cui al successivo art. 6;
24. l'eventuale richiesta di applicazione della riserva ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b) e comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, e quella ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come modificato dalla Legge 74/2023 e dal D.L. n. 25 del 14/03/2025 e della Legge 64/2001;
25. di aver preso visione dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore Agente di Polizia Locale di cui all'art. 3 del bando e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato durante le prove d'esame con valore di sbarramento rispetto alle successive fasi concorsuali;
26. di aver preso visione dei requisiti fisico-funzionali necessari per l'accesso al ruolo di istruttore Agente di Polizia Locale di cui all'art. 3 del bando, di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio e che, in ogni caso, l'esito negativo dell'accertamento sanitario comporta la mancata stipulazione o la risoluzione del contratto, ove eventualmente già instaurato.

Il Comune di Piacenza si riserva la facoltà di procedere in qualsiasi momento, anche a campione, a idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al DPR n. 445/2000.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del citato T.U.

ART. 6 ALLEGATI ALLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti **devono allegare**:

- la **ricevuta** comprovante il pagamento della **tassa di concorso** di €10,30, non rimborsabile, causale "Contributo partecipazione concorso n. 4 Istruttori agenti di P.L.", eseguita sul portale PagoPA.

Per effettuare il pagamento occorre cliccare sul seguente link (riportato anche nel Portale InPA):

https://pagopa.comune.piacenza.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo_pagamento_online/30) accedendo esclusivamente con le credenziali SPID, CIE, CNS o IDAS.

- i candidati con **DSA** (L. 170/2010), ai soli fini della possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o della concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi per la partecipazione alle prove, dovranno, nella domanda di partecipazione, fare esplicita richiesta della misura compensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione esibita, delle modalità con cui si svolgeranno le prove e del tipo di prova.

I tempi aggiuntivi concessi ai candidati non potranno eccedere il cinquanta per cento del tempo assegnato per le prove.

ART. 7 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione o l'esclusione dei candidati dal concorso sarà effettuata dal Servizio Risorse Umane, sulla base della conformità delle dichiarazioni contenute nella domanda rispetto ai requisiti previsti nel presente bando e come da previsioni regolamentari.

Comporta l'esclusione dal concorso:

- la presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopraindicata;
- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- l'utilizzo di credenziali SPID, CIE, CNS o IDAS con dati anagrafici e codice fiscale non corrispondenti a quelli del candidato;
- la mancanza di uno o più requisiti di ammissione al concorso in qualsiasi momento accertata.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre in ogni **momento** l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 8 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono tenute da una Commissione esaminatrice appositamente costituita, composta da tre membri (un Presidente e due membri esperti). Tale Commissione verrà integrata, per l'espletamento delle prove orali, da un esperto in Psicologia del lavoro, al fine dell'accertamento dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 3 del presente bando.

La Commissione potrà essere eventualmente integrata da commissari aggiunti per le prove di conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Le prove d'esame, che verteranno sulle materie indicate di seguito, sono costituite da:

- **una prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico** sulle materie indicate nel paragrafo "programma prova scritta" del presente articolo. La prova scritta si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30;

Saranno ammessi alla prova orale soltanto i candidati che avranno superato la prova scritta con il punteggio di almeno 21/30.

- **una prova orale** che si compone di un **colloquio suddiviso in due fasi (1^a fase:** verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 3 del bando; **2^a fase:** valutazione delle conoscenze nelle materie indicate alla voce "programma prova scritta", compresa la conoscenza e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese).

La prova orale si intende superata con:

- un giudizio di idoneità nella 1^a fase del colloquio relativa alla verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 3 del bando;

- un punteggio pari ad almeno 21/30 nella 2^a fase del colloquio relativa alla conoscenza nelle materie indicate alla voce "programma prova scritta" e distinti giudizi di idoneità nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Durante lo svolgimento di tutte le prove non sarà consentita la consultazione di testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti elettronici o informatici personali dei candidati, né del telefono cellulare.

PROVA SCRITTA		
TIPOLOGIA DI PROVA	PROGRAMMA PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO MINIMO PER IL SUPERAMENTO DELLA PROVA SCRITTA
<p>La prova scritta consisterà in 30 quesiti a risposta chiusa su scelta multipla con 3 soluzioni di risposta (di cui una sola è quella corretta).</p> <p>La prova verrà effettuata mediante l'utilizzo di strumenti digitali</p> <p>Durata della prova: 45 minuti</p> <ul style="list-style-type: none"> 1 punto per ogni risposta esatta - 0,10 punti per ogni risposta errata 0 (zero) punti per ogni risposta non data 	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale; • Codice della Strada e Regolamento di esecuzione; • Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza; • Principi in materia di depenalizzazione (Legge n. 689/1981 e ss.mm.ii.); • Nozioni di Diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria; • Nozioni in materia di Polizia Edilizia ed Ambientale, Sportello Unico Edilizia; • Nozioni sulla legislazione statale e regionale in materia di commercio, Sportello Unico per le Attività Produttive; • Nozioni in materia di documentazione amministrativa, procedimento amministrativo e diritto di accesso; • Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs. n°267/2000 e ss.mm.ii), sulla legislazione del rapporto di pubblico impiego e sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici; • Normativa in materia di Prevenzione della Corruzione e in materia di Trasparenza; • Legislazione nazionale in materia di Protezione Civile • Normativa in materia di tutela della riservatezza dei dati personali (GDPR e Codice Privacy) 	<p>21/30</p> <p>La prova scritta si intende superata se il candidato avrà riportato un punteggio pari ad almeno 21/30.</p>

Saranno ammessi alla prova orale soltanto i candidati che avranno superato la prova scritta con il punteggio di almeno 21/30.

PROVA ORALE: COLLOQUIO	
<p align="center">1^ FASE DEL COLLOQUIO</p> <p>Nella prima fase del colloquio si procederà alla verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 3 del bando. Questa prima fase sarà effettuata da un esperto in valutazioni psicoattitudinali che integrerà la Commissione esaminatrice.</p>	
SVOLGIMENTO DELLA 1^ FASE DEL COLLOQUIO	VALUTAZIONE DELLA PROVA
<p>Intervista BEI: è una prova - Behavioural Event Interview che consiste in un'intervista individuale durante la quale viene chiesto al partecipante un approccio applicativo, concreto, attraverso il racconto di casi e situazioni di vita reale professionale. La finalità della prova è quella di approfondire e valutare in modo sistematico alcune capacità fondamentali per ricoprire il ruolo oggetto di concorso.</p>	<p>Al termine della prova il candidato conseguirà esclusivamente una valutazione di idoneità o non idoneità</p> <p>La valutazione sarà supportata da un breve giudizio</p> <p>(I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso).</p>
<p align="center">2^ FASE DEL COLLOQUIO</p> <p>Nella seconda fase del colloquio si procederà alla valutazione delle conoscenze nelle materie indicate alla voce PROGRAMMA PROVA SCRITTA, compresa la conoscenza e l'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.</p> <p>L'accertamento delle conoscenze in materia informatica e l'accertamento della conoscenza della lingua inglese daranno luogo a distinti giudizi di idoneità. I candidati ritenuti inidonei anche in uno solo dei due accertamenti saranno esclusi dal concorso.</p>	
SVOLGIMENTO DELLA 2^ FASE DEL COLLOQUIO	VALUTAZIONE DELLA PROVA
<p>Accertamento della conoscenza della lingua inglese (l'accertamento della conoscenza della lingua inglese avverrà tramite lettura di un brano in inglese e sua traduzione in italiano)</p>	<p>GIUDIZIO: IDONEO/NON IDONEO</p> <p>(I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso).</p>
<p>Accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse anche attraverso l'utilizzo di strumenti informatici</p>	<p>GIUDIZIO: IDONEO/NON IDONEO</p> <p>(I candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dal concorso).</p>
<p>Accertamento della conoscenza delle materie indicate alla voce "programma prova scritta": l'accertamento avverrà mediante la formulazione di domande sulle materie previste per la prova scritta.</p>	<p>Punteggio minimo richiesto per il superamento della prova: 21/30</p> <p>Il voto sarà supportato da un breve giudizio</p>

La prova orale si intende superata con un punteggio pari ad almeno 21/30 nell'accertamento della conoscenza delle materie indicate alla voce "programma prova scritta" e con distinti giudizi di idoneità nella verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 3 del bando, nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e nell'accertamento della conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per essere ammessi in graduatoria occorrerà pertanto conseguire tutte le seguenti condizioni:

- aver riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30;
- aver riportato nella 1^ fase della prova orale, relativa alla verifica del possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'art. 3 del bando, un giudizio di idoneità;
- aver riportato nella 2^ fase della prova orale una votazione di almeno 21/30 nell'accertamento della conoscenza delle materie indicate alla voce "Programma prova scritta" e distinti giudizi di idoneità nell'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La graduatoria sarà ottenuta con la somma del punteggio conseguito nella prova scritta e nella prova orale.

Per l'espletamento delle prove d'esame il Comune si potrà avvalere, anche solo per alcune fasi delle stesse, di aziende specializzate in selezione del personale nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia. Le prove si potranno tenere anche con l'utilizzo di strumenti informatici e/o da remoto. Le prove si potranno svolgere in una o più sedi, anche decentrate, al di fuori del Comune di Piacenza.

Ai sensi dell'art. 3 comma 4bis del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021 e del Decreto del Ministro per la Funzione Pubblica del 12/11/2021, l'Amministrazione assicura ai soggetti con disturbi specifici di apprendimento (**DSA**) la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Il candidato con diagnosi di DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità.

ART. 9 CALENDARIO E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Le date e la sede della prova scritta e delle prove orali verranno comunicate almeno 15 giorni prima delle stesse con avvisi sul Portale InPA e sul sito del Comune www.comune.piacenza.it - sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata al presente concorso, con valore di notifica. Le pubblicazioni potranno avvenire anche prima del termine di scadenza del bando.

Eventuali modifiche alle date, ora e luogo di svolgimento delle prove, o altre comunicazioni, verranno pubblicate sul Portale InPA e sul sito del Comune www.comune.piacenza.it - [sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata al presente concorso](#), con valore di notifica

Gli elenchi e i calendari dettagliati dei candidati ammessi alla prova scritta e alla prova orale verranno pubblicati sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Piacenza - Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata al presente concorso, con valore di notifica.

Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato per quanto qui sopra indicato, per cui è onere del candidato verificare costantemente le comunicazioni sul Portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Piacenza.

Ogni comunicazione ai candidati concernente il concorso è effettuata attraverso il Portale INPA, con valore di notifica.

I candidati devono presentarsi a tutte le prove d'esame muniti di idoneo e valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presentano nella sede, nel giorno e all'orario stabiliti per le prove saranno considerati rinunciatari al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Le prove selettive non possono aver luogo nei giorni di festività religiose rese note, ai sensi della legge di approvazione delle intese di cui all'articolo 8, comma 3, della Costituzione, con decreto del Ministro dell'interno, nonché nei giorni festivi nazionali.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove anche alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento attraverso l'eventuale svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, assicura la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

ART. 10

RISERVA DI POSTI AI VOLONTARI DELLE FF.AA. E AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE OVVERO IL SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 lett. b) e comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, **n. 1 posto** è riservato a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, nonché degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta (quanto residua della riserva si andrà a cumulare con ulteriori frazioni che si andranno a realizzare in successive procedure concorsuali).

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 40/2017, come modificato dalla Legge 74/2023 e dal D.L. n. 25 del 14/03/2025, **n.1 posto** è riservato agli operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile Universale, ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla [legge 6 marzo 2001, n. 64](#), senza demerito (quanto residua della riserva si andrà a cumulare con ulteriori frazioni che si andranno a realizzare in successive procedure concorsuali).

Per beneficiare delle riserve i candidati **devono espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa, a pena di non applicazione della stessa.** La dichiarazione rilasciata in sede di domanda di partecipazione andrà comprovata al momento dell'eventuale assunzione. Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per il numero di posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria. **I posti eventualmente non utilizzati per la riserva sono attribuiti ai non riservatari.**

ART. 11

GRADUATORIA

Ai sensi dell'art. 35, comma 5-quater, del D.Lgs. 165/2001, la Commissione esaminatrice, concluse le prove d'esame, provvede a formulare la graduatoria di merito dei candidati e quella finale con preferenze e riserve.

Le riserve previste dal presente bando saranno riconosciute unicamente ai candidati che ne abbiano fatto esplicita richiesta nella domanda autocertificando il possesso dei relativi legittimanti l'applicazione e che abbiano fatto pervenire la documentazione attestante il diritto all'applicazione della riserva medesima nel termine perentorio indicato dall'Amministrazione.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, tutti gli elementi necessari a individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio Risorse Umane potrà richiedere, qualora necessario e in caso di dubbio, eventuali integrazioni a quanto dichiarato nella domanda.

A parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;

- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'[articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 15 luglio 2011, n. 111](#), pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del [decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 9 agosto 2013, n. 98](#);
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'[articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 marzo 2019, n. 26](#);
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, solo nel caso in cui la differenza di genere sia superiore al 30%;
- p) minore età anagrafica.

I candidati che nella domanda di partecipazione al concorso in oggetto abbiano dichiarato il possesso di titoli di riserva e preferenza di cui il Comune di Piacenza non sia già in possesso o non possa disporre facendo richiesta ad altre Amministrazioni, devono far pervenire al Comune la documentazione digitale attestante il possesso entro il termine perentorio indicato nel Portale mediante pubblicazione di apposito avviso da parte del Comune stesso.

La graduatoria del concorso rimane vigente per un termine di tre anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali e fatte salve eventuali modifiche alla disciplina legislativa nazionale.

La rinuncia alla proposta di stipulazione del contratto o il mancato superamento del periodo di prova o la risoluzione del contratto di lavoro comportano comunque la cancellazione dalla graduatoria.

La graduatoria potrà eventualmente essere **ceduta** ad altre pubbliche amministrazioni a seguito di specifico accordo tra gli Enti. Il candidato che rinunci alla proposta di assunzione a tempo indeterminato da parte di altro ente cui il Comune abbia ceduto la graduatoria mantiene la propria posizione in graduatoria per le chiamate dal Comune di Piacenza o da altri enti convenzionati; il candidato che accetti la proposta di assunzione a tempo indeterminato di altro ente cui il Comune abbia ceduto la graduatoria verrà invece cancellato definitivamente dalla graduatoria.

Il Comune di Piacenza si riserva inoltre la facoltà di utilizzare la graduatoria per l'attivazione di contratti di lavoro a tempo determinato per posti di pari profilo professionale. La rinuncia a questi ultimi non pregiudica la successiva eventuale chiamata per la stipula di contratti a tempo indeterminato.

ART. 12 ASSUNZIONI

L'Amministrazione dichiara vincitori, nel limite dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto dei titoli di riserva (art. 10 del bando) o dei titoli di preferenza

(art.11 del bando), previo accertamento del possesso dei requisiti e della veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato medesimo nella domanda di partecipazione.

L'Amministrazione, relativamente ai candidati risultati vincitori del concorso oppure agli ulteriori candidati individuati a seguito di scorrimento di graduatoria, provvederà a verificare, tramite richiesta alle pubbliche amministrazioni ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori o i candidati successivamente individuati a seguito di scorrimento di graduatoria, dovranno presentare la documentazione richiesta entro il termine perentorio indicato nel Portale mediante pubblicazione di apposito avviso da parte del Comune stesso.

Qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

I vincitori (o, in loro sostituzione, i candidati successivamente individuati a seguito di scorrimento di graduatoria) assumono servizio previa stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente CCNL del personale del comparto Funzioni Locali. L'assunzione è soggetta a un periodo di prova di sei mesi, superato positivamente il quale si intende confermata.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro e l'assunzione del servizio da parte delle unità di personale ricercate con la presente procedura concorsuale è comunque subordinata, oltre alla verifica del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione, alla concreta possibilità di costituire il relativo rapporto di lavoro da parte dell'Amministrazione, in relazione alle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione, alle disponibilità finanziarie dell'Ente, alla scopertura dei posti nella dotazione organica così come programmata nel Piano triennale dei fabbisogni di personale.

I candidati dichiarati vincitori e gli idonei in caso di scorrimento della graduatoria sono invitati dall'amministrazione procedente ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione.

I candidati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto. Qualora senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dall'assunzione e dalla graduatoria concorsuale. La rinuncia alla proposta di assunzione e/o alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

Gli assunti hanno l'obbligo di permanenza di cinque anni nel Comune di Piacenza ai sensi dell'art. 35 comma 5-bis del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 3, comma 5-septies del D.L. 90/2014 come introdotto dal D.L. 4/2019. In tale periodo di tempo non saranno concessi nulla-osta a trasferimenti, comandi o altre forme di mobilità verso altri enti.

ART. 13

TRATTAMENTO DEI DATI E DISPOSIZIONI FINALI

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del [regolamento \(UE\) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016](#), e del [decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196](#).

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 101/2018, con riferimento alla attività di trattamento dati relativi alla partecipazione al presente bando raccolti presso il Settore Indirizzo e Controllo – Servizio Risorse Umane, è necessario fornire le seguenti informazioni:

1. Titolare del Trattamento e Responsabile della Protezione dei dati

Indicazione del titolare del trattamento Comune di Piacenza - Sindaco Katia Tarasconi – Piazza Cavalli 2, 29121 Piacenza - tel 0523 492021 – e-mail: segreteria.sindaco@comune.piacenza.it PEC protocollo.generale@cert.comune.piacenza.it

Indicazione del **Responsabile della protezione dei dati (Rpd)** per il Comune di Piacenza è **Colin & Partners srl** – contattabile per questioni inerenti il trattamento dei suoi dati ai seguenti recapiti: **Colin & Partners srl** via Privata Maria Teresa n.7 20123 Milano (MI) e-mail: dpo@comune.piacenza.it

2. Finalità e base giuridica

I dati personali sono trattati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari in materia.

3. Oggetto della attività di trattamento

Il trattamento riguarda le seguenti categorie di attività: raccolta, archiviazione, registrazione e elaborazione tramite supporti informatici, comunicazione a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione comunale di Piacenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni esaminatrici designati dall'Amministrazione; comunicazioni pubbliche (diffusione) relative alla procedura selettiva.

4. Modalità di trattamento

Il trattamento si svolge nel rispetto dei principi normati dall'art. 5 del Regolamento Ue 2016/679 e dei diritti dell'interessato disciplinati nel Capo III dello stesso Regolamento. Il trattamento è effettuato con modalità in parte automatizzate e comprende le operazioni o complesso di operazioni necessarie (raccolta, archiviazione informatica e cartacea, elaborazione, pubblicazione) per il perseguimento delle finalità di cui al precedente punto 2. Il Comune si può avvalere, per il trattamento dei dati, di soggetti terzi (individuati quali responsabili del trattamento) sulla base di un contratto o di altro atto giuridico.

5. Misure di sicurezza

I dati sono trattati garantendo, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 2016/679, la loro sicurezza con adeguate misure di protezione al fine di ridurre i rischi di distruzione o perdita dei dati, della modifica, della divulgazione non autorizzata o dell'accesso accidentale o illegale. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate allo svolgimento delle relative procedure.

6. Comunicazione e diffusione

I dati personali oggetto di trattamento possono essere comunicati a soggetti terzi, pubblici e privati, in ottemperanza ai relativi obblighi di legge, di regolamento e/o contrattuali.

Indicativamente, i dati vengono comunicati a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Piacenza coinvolto nel procedimento e ai membri delle Commissioni esaminatrici designati dall'Amministrazione, oltre che a eventuali soggetti responsabili del trattamento sulla base di contratto o altro atto giuridico. Sono previste, altresì, comunicazioni pubbliche (diffusione) relative all'espletamento delle varie fasi della procedura selettiva.

7. Periodo di conservazione dei dati

I dati saranno conservati permanentemente nella gestione dei documenti del Comune di Piacenza.

8. Diritti dell'Interessato

In qualità di interessato/a può esercitare i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. A tal fine può rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati ex art. 37 del Regolamento UE 2016/679. Il Titolare, Comune di Piacenza, ai sensi del Regolamento Ue 2016/679, nel caso proceda a

trattare i dati personali raccolti per una finalità diversa da quella individuata nel precedente punto 2, procede a fornire all'interessato ogni informazione in merito a tale diversa finalità oltre ad ogni ulteriore informazione necessaria.

9. Diritto di proporre reclamo

In base a quanto previsto dall'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, in caso di presunte violazioni del Regolamento stesso l'interessato può proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali, fatta salva ogni altra forma di ricorso amministrativo o giurisdizionale.

ART. 14 EQUILIBRIO DI GENERE

Si informa che, al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle Pubbliche Amministrazioni, per la qualifica messa a concorso la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata al 31/12/2025, è la seguente:

n° donne = 42 (46,66%)

n° uomini = 48 (53,34%)

Dal momento che il differenziale tra i generi non supera il 30 per cento, nel presente bando non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 11 lettera o) del presente bando di concorso.

ART. 15 COMUNICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DELLA LEGGE N. 241/1990

Si comunica che il Responsabile del procedimento amministrativo è la dott.sa Rita Parmigiani, Responsabile E.Q del Servizio Risorse Umane, con esclusione delle procedure di competenza della Commissione esaminatrice per le quali è responsabile il Presidente della stessa. Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal bando. Il termine di conclusione del procedimento è fissato entro 180 giorni dalla data di conclusione della prova scritta.

ART. 16 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando per motivi di pubblico interesse.

Le assunzioni di cui al presente bando di concorso sono subordinate alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni che saranno in vigore in quel momento relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa espresso riferimento al CCNL comparto Funzioni Locali vigente, nonché alle norme stabilite dalle leggi e dai regolamenti in vigore.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione da parte del candidato di tutte le condizioni previste dal bando di concorso e dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Per informazioni sul contenuto del bando e lo svolgimento delle prove i candidati possono scrivere esclusivamente alla seguente casella di posta elettronica:

u.concorsi@comune.piacenza.it

Le richieste di informazioni verranno evase entro il quinto giorno lavorativo successivo al ricevimento della richiesta nelle fasce di orario di servizio.

Per eventuali chiarimenti o informazioni sono anche disponibili i seguenti numeri di telefono: 0523 49 2054 – 2219, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 10.30 e, solo il lunedì e il giovedì, anche dalle ore 16.00 alle ore 17.00.

Copia integrale del presente bando é disponibile sul Portale unico del reclutamento, all'indirizzo www.inpa.gov.it.

Il presente bando verrà altresì pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Piacenza all'indirizzo: www.comune.piacenza.it - sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, nella sezione dedicata al presente concorso.

Accesso agli atti

In caso di istanza di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato, gli obblighi di comunicazione ai controinteressati di cui all'articolo 3, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, e all'articolo 5, comma 5, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, si intenderanno assolti mediante pubblicazione di un apposito avviso sul Portale.

Avverso il presente bando è ammesso **ricorso** in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Piacenza, DATA DEL PROTOCOLLO

Sottoscritto digitalmente dal Dirigente
del Settore Indirizzo e Controllo
Dott. Luca Canessa