

**ISTITUTO NAZIONALE PER  
L'ASSICURAZIONE CONTRO  
GLI INFORTUNI SUL LAVORO**

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 36 MESI, DI N. 5 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI – FAMIGLIA PROFESSIONALE "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" DI CUI AL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2022-2024 PER IL RUOLO LOCALE DELLA PROVINCIA DI BOLZANO.**

**ART. 1  
Requisiti di ammissione**

1. Ai sensi del DPCM 16 novembre 2023, è indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di 36 mesi, di n. 5 posti nell'area dei Funzionari, Famiglia professionale "Funzionario amministrativo", di cui al CCNL Comparto funzioni centrali, da inquadrare nel ruolo locale della provincia di Bolzano.

2. Per l'ammissione alla selezione, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi Terzi, che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

**NATIONALES INSTITUT FÜR DIE  
VERSICHERUNG GEGEN  
ARBEITSUNFÄLLE**

**ÖFFENTLICHES AUSWAHLVERFAHREN NACH TITELN UND VORSTELLUNGSGESPRÄCH FÜR DIE BESETZUNG VON Nr. 5 STELLEN MIT EINEM AUF 36 MONATE BEFRISTETEN VOLLZEITARBEITSVERTRAG IM BEREICH HÖHERE BEAMTE – BERUFSGRUPPE „VERWALTUNGSBEAMTE“ GEMÄSS DEM NATIONALEN KOLLEKTIVVERTRAG, BEREICH ZENTRALE FUNKTIONEN 2022-2024, FÜR DEN LOKALEN STELLENPLAN DER PROVINZ BOZEN.**

**ART. 1  
Zulassungsbedingungen**

1. Gemäß dem Dekret des Ministerpräsidenten vom 16. November 2023 wird ein öffentliches Auswahlverfahren nach Titeln und Vorstellungsgespräch für die Besetzung von 5 Stellen mit einem auf 36 Monate befristeten Vollzeitarbeitsvertrag im Bereich Beamte, Berufsgruppe „Verwaltungsbeamter“, gemäß dem nationalen Kollektivarbeitsvertrag, Bereich zentrale Funktionen, für den lokalen Stellenplan der Provinz Bozen ausgeschrieben.

2. Für die Zulassung zum Auswahlverfahren müssen die folgenden Bedingungen erfüllt sein:

- a. italienische Staatsbürgerschaft oder Staatsbürgerschaft eines der Mitgliedstaaten der Europäischen Union. Familienangehörige von Staatsbürgern der Mitgliedstaaten der Europäischen Union, die nicht die Staatsangehörigkeit eines Mitgliedstaates besitzen und das Recht auf Aufenthalt oder das Recht auf Daueraufenthalt haben, oder Drittstaatsangehörige, die im Besitz einer Erlaubnis zum Daueraufenthalt-EU oder des Flüchtlingsstatus oder des subsidiären Schutzstatus sind, können ebenfalls teilnehmen;
- b. Besitz der bürgerlichen und politischen Rechte. Bei Bewerbern, die nicht die italienische Staatsangehörigkeit besitzen und denen kein Flüchtlingsstatus oder subsidiärer

- c. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;
- d. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva ovvero posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza per i cittadini non italiani;
- g. essere in possesso della laurea triennale (L) ovvero della laurea magistrale (LM) ovvero della laurea specialistica (LS) ovvero del diploma di laurea v.o. (DL).

3. I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione, nonché quelli che costituiscono titolo di preferenza, a parità di punteggio, nella formazione della graduatoria definitiva di cui al successivo art. 9, debbono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione sia all'atto della

Schutzstatus zuerkannt wurde, bezieht sich der Besitz der bürgerlichen und politischen Rechte auf das Land ihrer Staatsangehörigkeit;

- c. körperliche Eignung für die Ausübung der Tätigkeit, auf die sich die Auswahl bezieht;
- d. nicht rechtskräftig wegen Straftaten verurteilt worden sein, die einer Einstellung im öffentlichen Dienst entgegenstehen. Diejenigen, gegen die ein Strafverfahren oder ein Verwaltungsverfahren zur Anwendung von Vorbeugungs- und Sicherungsmaßnahmen läuft oder die Vorstrafen haben, die gemäß Artikel 3 des Präsidialdekrets Nr. 313 vom 14. November 2002 in das Strafregister einzutragen sind, müssen dies bei ihrer Bewerbung mitteilen, wobei das Datum der Maßnahme und die Justizbehörde, die sie erlassen hat, oder die Behörde, bei der ein Strafverfahren anhängig ist, anzugeben sind;
- e. von keiner öffentlichen Verwaltung abgesetzt oder wegen anhaltender unzulänglicher Leistungen gemäß den sektoralen Vorschriften des Dienstes enthoben oder aus denselben Gründen oder aus disziplinarischen Gründen gemäß den geltenden gesetzlichen oder vertraglichen Bestimmungen entlassen worden sein oder des Amtes enthoben worden sein, weil die Ernennung oder Einstellung durch die Vorlage falscher oder ungültiger Dokumente erlangt wurde;
- f. bei männlichen Bewerbern, die vor dem 31.12.1985 geboren sind, die Erfüllung der Wehrpflicht bzw., für nicht italienische Staatsbürger, die Erfüllung der Wehrpflicht nach den Vorschriften des Herkunftslandes;
- g. Besitz eines Bachelorabschlusses (L) oder einen Masterabschlusses (LM) oder eines Fachhochschulabschlusses (LS) oder eines Hochschulabschlusses nach alter Studienordnung (DL).

3. Die Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren sowie die Voraussetzungen, die bei Punktgleichheit einen Vorrang bei der Erstellung der endgültigen Rangliste gemäß Artikel 9 begründen, müssen sowohl am Tag des Ablaufs der Bewerbungsfrist als auch zum

sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

4. I candidati che non incorrano in uno dei motivi di esclusione di cui all'art. 3 del presente bando sono ammessi a partecipare alla selezione con riserva di successivo accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione stessa.

5. L'Amministrazione potrà disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti, da comunicarsi mediante PEC, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

## **ART. 2**

### **Pubblicazione del bando e presentazione della domanda. Termini e modalità**

1. Il presente bando sarà pubblicato sul portale "inPa", disponibile all'indirizzo internet [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), sul sito istituzionale dell'Inail [www.inail.it](http://www.inail.it) – sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso e sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

2. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta conformemente allo schema di cui all'allegato A, dovrà essere presentata a mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.), all'indirizzo: [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it) entro il termine perentorio, a pena di esclusione, di giorni trenta dalla data di pubblicazione del presente bando.

3. La data di presentazione della domanda a mezzo PEC è attestata dalla ricevuta di accettazione generata dal sistema a seguito dell'invio e della ricezione del messaggio da parte del destinatario.

Per la partecipazione alla selezione il/la candidato/a deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestata.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione.

Zeitpunkt der Unterzeichnung des individuellen Arbeitsvertrags erfüllt sein.

4. Bewerber, auf die keiner der in Artikel 3 dieser Bekanntmachung genannten Ausschlussgründe zutrifft, werden vorbehaltlich einer nachträglichen Überprüfung der Zulassungsbedingungen zum Auswahlverfahren zugelassen.

5. Die Verwaltung kann jederzeit durch eine begründete Entscheidung den Ausschluss vom Auswahlverfahren wegen Nichterfüllung der vorgeschriebenen Voraussetzungen anordnen, der per zertifizierter elektronischer Post (PEC) an die im Bewerbungsantrag angegebene Adresse mitzuteilen ist.

## **ART. 2**

### **Veröffentlichung der Bekanntmachung und Einreichung des Antrags. Fristen und Modalitäten**

1. Diese Bekanntmachung wird auf dem „inPa“-Portal, abrufbar unter [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), auf der institutionellen Website von Inail [www.inail.it](http://www.inail.it) – Bereich Transparente Verwaltung – Ausschreibungen und im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol veröffentlicht.

2. Der gemäß dem Muster in Anhang A erstellte Antrag auf Teilnahme am Auswahlverfahren ist innerhalb einer Frist von dreißig Tagen ab dem Veröffentlichungsdatum dieser Bekanntmachung per zertifizierter elektronischer Post (P.E.C.) an die folgende Adresse zu senden: [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it); später eingehende Anträge werden nicht berücksichtigt.

3. Das Datum der Einreichung des Antrags mittels PEC wird durch die Annahmestätigung bescheinigt, die das System nach dem Versand und dem Empfang der Nachricht durch den Adressaten erstellt.

Um an dem Auswahlverfahren teilnehmen zu können, muss der Bewerber über eine zertifizierte E-Mail-Adresse (PEC) auf seinen Namen verfügen. Andere Formen der Einreichung oder Übersendung von Anträgen sind nicht zulässig.

4. Ai fini della partecipazione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

5. Il candidato ha l'obbligo di comunicare – a mezzo PEC - [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it) successive eventuali variazioni del proprio indirizzo di posta elettronica certificata.

6. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo e/o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

7. Nell'apposito modulo di presentazione della domanda, ciascun candidato, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, deve **autocertificare**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato decreto, quanto segue:

- a) il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b) la data e il luogo di nascita;
- c) la residenza;
- d) l'indirizzo PEC personale presso il quale ricevere ogni comunicazione inerente alla selezione;
- e) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;
- f) di godere dei diritti civili e politici;
- g) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

4. Für die Zwecke der Teilnahme wird bei mehrfacher Einreichung eines Bewerbungsantrags nur der zuletzt eingereichte Antrag berücksichtigt, wobei die vorangegangenen Anträge als vollständig und endgültig widerrufen und unwirksam gelten.

5. Der Bewerber ist verpflichtet, per PEC [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it) jede spätere Änderung seiner zertifizierten E-Mail-Adresse mitzuteilen.

6. Die Verwaltung übernimmt keine Haftung für den Verlust von Mitteilungen aufgrund von unrichtigen oder unvollständigen Angaben der Adresse des Bewerbers oder aufgrund von Versäumnissen oder Verzögerungen bei der Mitteilung einer Änderung der Adresse und/oder des in der Bewerbung angegebenen Kontakts sowie für Fehlleitungen, die auf Dritte, unvorhersehbare Umstände oder höhere Gewalt zurückzuführen sind.

7. Auf dem Bewerbungsformular muss jeder Bewerber in Kenntnis der strafrechtlichen Folgen gemäß Artikel 76 des Präsidialdekrets Nr. 445/2000 in der geltenden Fassung in Form einer **Eigenerklärung** gemäß den Artikeln 46 und 47 des genannten Dekrets Folgendes angeben:

- a) den Nachnamen, Vornamen und die Steuernummer;
- b) das Geburtsdatum und den Geburtsort;
- c) den Wohnsitz;
- d) die persönliche PEC-Adresse, an die alle das Auswahlverfahren betreffenden Mitteilungen gerichtet werden sollen;
- e) im Besitz der italienischen Staatsbürgerschaft oder der Voraussetzungen gemäß Artikel 38, Absatz 1, 2 des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 165 vom 30. März 2001 in der geltenden Fassung zu sein;
- f) die bürgerlichen und politischen Rechte zu besitzen;
- g) die Gemeinde, in deren Wählerverzeichnis er eingetragen ist, oder die Gründe für seine Nichteintragung oder Streichung aus diesem Verzeichnis;

h) l' idoneità fisica all'impiego;

i) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione ovvero di aver in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

k) per i candidati di sesso maschile, nati prima dell'anno 1986, la posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;

l) di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art.1 del presente bando, specificando la tipologia e indicando presso quale Università è stato conseguito, la data di conseguimento e la votazione finale;

m) il possesso dell'eventuale diritto a riserva di posti con indicazione della legge che prevede tale diritto, nonché il possesso di eventuali titoli che, come previsto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. danno diritto alla riserva ovvero, a parità di merito, danno diritto alla preferenza all'assunzione. La mancata dichiarazione nella domanda esclude il candidato dal beneficio.

h) die körperliche Eignung für die Beschäftigung;

i) nicht rechtskräftig wegen Straftaten verurteilt worden zu sein, die einer Einstellung im öffentlichen Dienst entgegenstehen, oder dass gegen sie ein Strafverfahren oder ein Verwaltungsverfahren zur Anwendung von Vorbeugungs- und Sicherungsmaßnahmen läuft oder sie Vorstrafen haben, die gemäß Artikel 3 des Präsidialdekrets Nr. 313 vom 14. November 2002 in das Strafregister einzutragen sind, wobei das Datum der Maßnahme und die Justizbehörde, die sie erlassen hat, oder die Behörde, bei der ein Strafverfahren anhängig ist, anzugeben sind;

j) von keiner öffentlichen Verwaltung abgesetzt oder wegen anhaltender unzulänglicher Leistungen gemäß den sektoralen Vorschriften des Dienstes entlassen oder aus denselben Gründen oder aus disziplinarischen Gründen gemäß den geltenden gesetzlichen oder vertraglichen Bestimmungen entlassen worden zu sein oder des Amtes entlassen worden zu sein, weil die Ernennung oder Einstellung durch die Vorlage falscher oder ungültiger Dokumente erlangt wurde;

k) männliche Bewerber, die vor 1986 geboren sind, die Erfüllung der Wehrpflicht;

l) den in Artikel 1 dieser Bekanntmachung genannten Studientitel zu besitzen, wobei die Art des Abschlusses und die Universität, an der er erworben wurde, das Datum des Erwerbs und die Abschlussnote anzugeben sind;

m) Besitz eines Anspruchs auf Stellenvorbehalt mit Angabe des Gesetzes, das diesen Anspruch vorsieht, sowie Besitz von Titeln, die gemäß Artikel 5 des Präsidialdekrets Nr. 487 vom 9. Mai 1994 in seiner geltenden Fassung zu einem Stellenvorbehalt berechtigen oder bei gleichem Verdienst zu einer bevorzugten Einstellung führen. Fehlt diese Angabe in der

La precedenza di cui all'art. 12 del DPR n. 752/1976 si applica d'ufficio.

n) la lingua, italiana o tedesca, nella quale sostenere il colloquio;

o) il consenso al trattamento dei dati personali di cui ai sensi del Regolamento (UE) del 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i;

p) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di selezione e di accettarle senza riserva alcuna.

8. Il candidato dovrà, inoltre, compilare il proprio *curriculum* professionale e formativo, conformemente allo schema di cui all'allegato B, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, ai fini della valutazione di cui al successivo art. 5 del bando.

Le dichiarazioni ivi contenute devono, in ogni caso, contenere tutte le informazioni e gli elementi relativi al titolo cui si riferiscono. La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

9. Si rende noto che, fermo restando quanto previsto in materia di responsabilità civile e penale dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora dal controllo di cui al D.P.R. stesso emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

10. Tutte le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.

Bewerbung, wird der Bewerber von dem Vorteil ausgeschlossen.

Der in Artikel 12 des Präsidialdekrets Nr. 752/1976 vorgesehene Vorrang wird von Amts wegen berücksichtigt.

n) die Sprache – Italienisch oder Deutsch –, in der das Vorstellungsgespräch geführt werden soll;

o) die Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 vom 27. April 2016 und dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 196 vom 30. Juni 2003 in der geänderten Fassung;

p) alle in der Ausschreibung des Auswahlverfahrens enthaltenen Bestimmungen zur Kenntnis genommen zu haben und sie vorbehaltlos zu akzeptieren.

8. Die Bewerber müssen außerdem ihren beruflichen Lebenslauf und ihren Bildungsweg nach dem Muster in Anhang B ausfüllen, wobei für die Bewertung gemäß Artikel 5 der Bekanntmachung eine Erklärung anstelle einer Bescheinigung gemäß Artikel 46 des Präsidialdekrets Nr. 445/2000 abgegeben werden kann.

Die darin enthaltenen Erklärungen müssen auf jeden Fall alle Angaben und Elemente zu dem Abschluss enthalten, auf den sie sich beziehen. Fehlen diese Angaben auch nur teilweise, so kann die entsprechende Bewertung nicht vorgenommen werden.

9. Unbeschadet der Bestimmungen über die zivil- und strafrechtliche Haftung gemäß Artikel 76 des Präsidialdekrets Nr. 445/2000 wird darauf hingewiesen, dass der Erklärende, wenn die in diesem Präsidialdekret vorgesehene Prüfung ergibt, dass der Inhalt der Erklärungen nicht der Wahrheit entspricht, alle Vorteile aus der Maßnahme verliert, die auf der Grundlage der unwahren Erklärung erlassen wurde.

10. Alle Ersatzerklärungen, die gemäß den Artikeln 46 und 47 des Präsidialdekrets Nr.

445/2000 e s.m.i., per la partecipazione alla selezione di cui al presente bando, devono, in ogni caso, contenere tutti gli elementi, le informazioni e quant'altro necessario al fine di renderne possibile la verifica da parte dell'Amministrazione.

11. Ogni comunicazione concernente la selezione, compreso il calendario del colloquio e il relativo esito, è effettuata attraverso il Portale "inPa", sul sito [www.inail.it](http://www.inail.it) e sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige.

### **ART. 3 Casi di esclusione**

1. Costituiscono motivi di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione, previsti dall'art. 1 del bando;
- la presentazione della domanda e dei relativi allegati con modalità diverse da quelle indicate all'art. 2.

2. I candidati non esclusi sono, comunque, ammessi alla selezione pubblica con riserva generica di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati.

3. L'esclusione di coloro che non siano in possesso dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato, del quale sarà data comunicazione all'interessato all'indirizzo PEC o al domicilio digitale indicato nella domanda di partecipazione.

### **ART. 4 Commissione esaminatrice**

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Presidente del Comitato Consultivo con successivo provvedimento secondo il combinato disposto di cui agli artt. 21 e 29 del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752 e s.m.

445/2000 in seiner geltenden Fassung für die Teilnahme an dem in dieser Bekanntmachung genannten Auswahlverfahren abgegeben werden, müssen auf jeden Fall alle erforderlichen Angaben enthalten, damit die Verwaltung sie überprüfen kann.

11. Alle Mitteilungen zu dem Auswahlverfahren, einschließlich des Zeitplans für das Vorstellungsgespräch und dessen Ergebnis, erfolgen über das „inPa“-Portal, auf der Website [www.inail.it](http://www.inail.it) und im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol.

### **ART. 3 Ausschlussgründe**

1. Ausschlussgründe sind:

- die Nichterfüllung der in Artikel 1 der Ausschreibung genannten Voraussetzungen für die Zulassung zum Auswahlverfahren;
- die Einreichung des Antrags und der entsprechenden Anlagen auf andere als die in Artikel 2 genannte Weise.

2. Bewerber, die nicht ausgeschlossen wurden, werden unter dem allgemeinen Vorbehalt der Überprüfung des Besitzes der angegebenen Voraussetzungen zum öffentlichen Auswahlverfahren zugelassen.

3. Der Ausschluss von Personen, die die vorgeschriebenen Voraussetzungen nicht erfüllen, kann jederzeit durch eine begründete Entscheidung angeordnet werden, die dem Betroffenen unter der im Bewerbungsantrag angegebenen PEC-Adresse oder dem digitalen Domizil mitgeteilt wird.

### **ART. 4 Prüfungskommission**

1. Die Prüfungskommission wird vom Präsidenten des Landesbeirats durch eine spätere Maßnahme gemäß den kombinierten Bestimmungen der Artikel 21 und 29 des Präsidialdekrets Nr. 752 vom 26. Juli 1976 in seiner geänderten Fassung ernannt.

2. Le funzioni di segretario sono svolte da un funzionario dell'Istituto.

3. La Commissione sarà integrata da membri aggiunti per la valutazione della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche.

4. Almeno un terzo dei posti di componente della predetta Commissione esaminatrice è riservato alle donne, ai sensi dell'art. 57, comma 5, punto 1, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.

5. La Commissione garantirà ai candidati che ne abbiano fatto richiesta nella domanda di partecipazione di poter sostenere il colloquio in lingua italiana o tedesca, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 20 del D.P.R. n. 752/1976 e. s.m.

#### **ART. 5** **Punteggio titoli e colloquio**

1. La Commissione esaminatrice procede, anche in presenza di una sola domanda, alla valutazione del *curriculum* professionale e formativo, assegnando un punteggio complessivo non superiore a **30 punti**, sulla base dei seguenti criteri:

A) votazione conseguita nel titolo di studio dichiarato per l'ammissione alla selezione: fino ad un massimo di **punti 3**

da 100 a 104: 1 punto  
da 105 a 109: 2 punti  
da 110 a 110 e lode: 3 punti

B) diploma di laurea v.o. (DL) ovvero laurea specialistica (LS) ovvero laurea magistrale (LM), qualora non dichiarati quale titolo di studio ai fini della partecipazione alla selezione: **punti 5;**

C) master universitario di I primo livello in materie attinenti al profilo professionale per il quale si concorre: **punti 4;**

D) master universitario di II livello in materie attinenti al profilo professionale per il quale si concorre: **punti 6;**

2. Die Aufgaben des Schriftführers werden von einem Beamten des Instituts wahrgenommen.

3. Die Kommission wird durch stellvertretende Mitglieder für die Bewertung der Kenntnis der englischen Sprache und der IT-Kenntnisse ergänzt.

4. Mindestens ein Drittel der Stellen der Mitglieder der Prüfungskommission ist gemäß Artikel 57 Absatz 5 Ziffer 1 Buchstabe a) des gesetzesvertretenden Dekrets Nr. 165 vom 30. März 2001 in seiner geltenden Fassung Frauen vorbehalten.

5. Die Kommission stellt sicher, dass die Bewerber, die dies in ihrer Bewerbung beantragt haben, das Gespräch gemäß Artikel 20 des Präsidialdekrets Nr. 752/1976 in seiner geltenden Fassung in italienischer oder deutscher Sprache absolvieren können.

#### **ART. 5** **Punktzahl für Titel und Vorstellungsgespräch**

1. Auch wenn nur eine Bewerbung vorliegt, bewertet die Prüfungskommission den beruflichen Werdegang und den Bildungsweg und vergibt eine Gesamtpunktzahl von höchstens **30 Punkten** auf der Grundlage der folgenden Kriterien:

A) Note des Abschlusses, der für die Zulassung zum Auswahlverfahren angegeben wurde: bis zu maximal **3 Punkten**

von 100 bis 104: 1 Punkt  
von 105 bis 109: 2 Punkte  
von 110 bis 110 cum laude: 3 Punkte

B) Hochschulabschluss nach alter Studienordnung (DL) oder Fachhochschulabschluss (LS) oder Masterabschluss (LM), falls nicht als Studientitel für die Teilnahme am Auswahlverfahren angegeben: **5 Punkte**

C) Weiterbildender Master der Grundstufe in Fächern, die mit dem Berufsbild, auf das sich die Bewerbung bezieht, in Zusammenhang stehen: **4 Punkte;**

D) Weiterbildender Master der Aufbaustufe in Fächern, die mit dem Berufsbild, auf



das sich die Bewerbung bezieht, in Zusammenhang stehen: **6 Punkte**;

E) abilitazione professionale previo superamento dell'esame di Stato attinente al profilo professionale per il quale si concorre: **punti 7**;

F) corso di specializzazione con valutazione finale in materie attinenti al profilo per il quale si concorre: punti 1,5 per ciascun corso fino ad un massimo di **3 punti**;

G) anzianità di servizio nell'area e nel profilo oggetto della presente selezione, maturata presso Pubbliche Amministrazioni: 1 punto per ogni anno o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi fino ad un massimo di **2 punti**.

2. Il candidato sarà, altresì, sottoposto ad un colloquio che verterà sulle seguenti materie:

- diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e al diritto di accesso ai documenti amministrativi (legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.);
- diritto del lavoro e legislazione sociale;
- organizzazione generale e compiti dell'INAIL;
- ordinamento giuridico-amministrativo locale, con particolare riferimento alle disposizioni del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752 e s.m.;
- storia e geografia locali.

Durante il colloquio si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese nonché all'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

3. Il colloquio comporterà l'attribuzione di un punteggio massimo di **70 punti**.

Ai fini del superamento del predetto colloquio, è necessario il raggiungimento di un punteggio di almeno 49/70. Nel caso di mancato raggiungimento di detto punteggio minimo, il candidato sarà escluso dalla selezione in parola.

E) Berufsbefähigung nach bestandenen Staatsexamen für das Berufsbild, auf das sich die Bewerbung bezieht: **Punkte 7**;

F) Spezialisierungskurs mit abschließender Bewertung in Fächern, die mit dem Berufsbild, auf das sich die Bewerbung bezieht, in Zusammenhang stehen: 1,5 Punkte für jeden Kurs bis zu maximal **3 Punkten**;

G) Dienstalter in dem Bereich und Berufsbild dieses Auswahlverfahrens, das in öffentlichen Verwaltungen erworben wurde: 1 Punkt für jedes Jahr oder jeden Bruchteil eines Jahres, der 6 Monate oder mehr beträgt, bis zu maximal **2 Punkten**.

2. Der Bewerber wird zudem zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen, das um folgende Themen kreist:

- Verwaltungsrecht unter besonderer Berücksichtigung des Verwaltungsverfahrens und des Rechts auf Zugang zu Verwaltungsdokumenten (Gesetz Nr. 241 vom 7. August 1990 in seiner geänderten Fassung);
- Arbeitsrecht und Sozialgesetzgebung;
- allgemeine Organisation und Aufgaben des INAIL;
- die örtliche Rechts- und Verwaltungsordnung unter besonderer Berücksichtigung der Bestimmungen des Präsidialdekrets Nr. 752 vom 26. Juli 1976 in seiner geltenden Fassung;
- lokale Geschichte und Geographie.

Während des Gesprächs werden auch die Kenntnisse der englischen Sprache sowie die Kenntnisse im Umgang mit den gängigsten Computergeräten und -anwendungen überprüft.

3. Für das Gespräch wird eine Höchstpunktzahl von **70 Punkten** vergeben.

Um das Gespräch zu bestehen, muss eine Punktzahl von mindestens 49/70 erreicht werden. Wird diese Mindestpunktzahl nicht erreicht, so wird der Bewerber von der Auswahl ausgeschlossen.

4.A norma dell'art. 20 del D.P.R. n. 752/1976 e s.m., i candidati hanno facoltà di sostenere il colloquio nella lingua italiana o tedesca secondo l'indicazione effettuata nella domanda di partecipazione.

5.L'avviso di convocazione per il colloquio è pubblicato sul Portale "inPA", sul sito istituzionale [www.inail.it](http://www.inail.it) e sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige almeno 20 giorni prima del suo svolgimento. L'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

6. Per sostenere il colloquio il candidato dovrà presentarsi nel giorno e nell'orario indicato nell'avviso di convocazione, munito di un valido documento di riconoscimento.

7. Prima dello svolgimento del colloquio verrà notificato a ciascun candidato il punteggio complessivo ottenuto nella valutazione dei titoli.

8. L'eventuale assenza ingiustificata dal colloquio sarà considerata rinuncia alla partecipazione alla selezione.

9. L'esito della valutazione del colloquio verrà affisso presso la sede ove si terranno i colloqui al termine di ogni seduta.

#### **ART. 6**

##### **Titoli di precedenza e riserva dei posti**

1. I candidati idonei residenti da almeno due anni nella provincia di Bolzano hanno la precedenza ai sensi dell'art. 12 del D.P.R. 26 luglio 1976 n. 752 e s.m.

2. In materia di riserva dei posti, in applicazione dell'art. 5, commi 1, 2 e 3 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., si applicano le disposizioni degli articoli 1014 e 678 del "*Codice dell'ordinamento militare*", di cui al D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, mentre non si applicano le riserve di cui alla legge n. 68/1999 e s.m. in quanto non risultano scoperture nelle relative quote d'obbligo.

4.Gemäß Artikel 20 des Präsidialdekrets Nr. 752/1976 in seiner geltenden Fassung haben die Bewerber das Recht, das Gespräch entsprechend ihrer Angabe im Bewerbungsantrag in italienischer oder deutscher Sprache zu führen.

5.Die Bekanntmachung der Einladung zum Vorstellungsgespräch wird auf dem „inPA“-Portal, auf der institutionellen Website [www.inail.it](http://www.inail.it) und im Amtsblatt der Autonomen Region Trentino-Südtirol mindestens 20 Tage vor dem Vorstellungsgespräch veröffentlicht. Die Bekanntmachung hat für alle Zwecke den Wert einer Zustellung.

6. Um an dem Gespräch teilnehmen zu können, muss der Bewerber an dem Tag und zu der Uhrzeit, die in der Bekanntmachung angegeben sind, mit einem gültigen Ausweisdokument erscheinen.

7. Vor dem Vorstellungsgespräch wird jedem Bewerber mitgeteilt, welche Gesamtpunktzahl er bei der Bewertung der Titel erreicht hat.

8. Jedes unentschuldigte Fernbleiben vom Vorstellungsgespräch gilt als Verzicht auf die Teilnahme am Auswahlverfahren.

9. Das Ergebnis der Bewertung der Vorstellungsgespräche wird am Ende jeder Sitzung an dem Ort ausgehängt, an dem die Gespräche stattfinden.

#### **ART. 6**

##### **Vorrang und Stellenvorbehalt**

1. Gemäß Artikel 12 des Präsidialdekrets Nr. 752 vom 26. Juli 1976 in seiner geltenden Fassung haben Bewerber, die seit mindestens zwei Jahren in der Provinz Bozen ansässig sind, Vorrang.

2. Was den Stellenvorbehalt betrifft, sind in Anwendung von Artikel 5, Absatz 1, 2 und 3 des Präsidialdekrets Nr. 487/1994 in der geltenden Fassung die Bestimmungen der Artikel 1014 und 678 des „*Militärrechtsgesetzbuchs*“ gemäß gesetzesvertretendem Dekret Nr. 66 vom 15. März 2010 anwendbar, während die im Gesetz Nr. 68/1999 in der geltenden Fassung festgelegten Vorbehalte nicht

anwendbar sind, da es im Rahmen der obligatorischen Quoten keine freien Stellen gibt.

3. Für die eventuelle Geltendmachung des Stellenvorbehalts müssen die Bewerber, die das Vorstellungsgespräch bestanden haben, innerhalb der zwingenden Frist von 15 Tagen ab dem Tag nach der Prüfung eine Selbstbescheinigung über den Anspruch auf Vorrang vorlegen, den sie am Tag des Ablaufs der Frist für die Einreichung der Bewerbungen besitzen, damit die Verwaltung ihn prüfen kann.

## ART. 7

### Titoli di preferenza a parità di merito

1. In materia di preferenza a parità di merito nella graduatoria, si applicano le norme disposizioni di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

2. Per l'applicazione dei benefici della preferenza, i candidati che, in conformità alla normativa vigente, abbiano provveduto a darne indicazione nella domanda di partecipazione dovranno produrre - entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di svolgimento del colloquio - le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m., attestanti il possesso dei predetti titoli alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

3. I candidati che presentino la predetta autocertificazione in ritardo o in forma diversa da quella prescritta decadranno dai predetti benefici, senza necessità di specifico avviso.

## ART. 8

## Equilibrio di genere

1. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dall'art. 1, comma 1, lett. f) del D.P.R. n. 82/2023 -

## ART. 7

### Vorrang bei gleicher Punktzahl

1. Hinsichtlich des Vorrangs bei gleicher Punktzahl in der Rangliste gelten die Bestimmungen von Artikel 5 Absatz 4 des Präsidialdekrets Nr. 487/1994 in seiner geltenden Fassung.

2. Für die Geltendmachung von Vorzugstiteln müssen die Bewerber, die dies gemäß den geltenden Vorschriften in Bewerbungsantrag angegeben haben, innerhalb einer Frist von fünfzehn Tagen ab dem Tag nach dem Vorstellungsgespräch eine Erklärung anstelle einer Bescheinigung oder eine beeidete Bezeugungsurkunde gemäß den Artikeln 46 und 47 des Präsidialdekrets Nr. 445/2000 in der geltenden Fassung vorlegen, in der sie bestätigen, dass sie zum Zeitpunkt des Ablaufs der Frist für die Einreichung des Bewerbungsantrags Anspruch auf den genannten Vorrang hatten.

3. Bewerber, die die genannte Eigenbescheinigung verspätet oder in einer anderen als der vorgeschriebenen Form einreichen, verlieren die oben genannten Vorteile, ohne dass es einer besonderen Mitteilung bedarf.

## ART. 8

## Gleichgewicht der Geschlechter

1. Gemäß Artikel 6 Absatz 1 des  
Präsidialdekrets Nr. 487/1994, geändert  
durch Artikel 1 Absatz 1 Buchstabe f) des

tenuto conto che alla data del 31 dicembre 2024 il differenziale tra i generi del personale inquadrato nell'area dei Funzionari, Famiglia professionale "Funzionario amministrativo", del ruolo locale dell'Inail di Bolzano è pari al 28% (36% uomini e 64% donne) – non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del citato D.P.R.

#### **ART. 9**

##### **Formazione ed approvazione della graduatoria di merito.**

##### **Dichiarazione dei vincitori.**

1. Al termine dei lavori, la Commissione esaminatrice redigerà la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo ottenuto dalla somma della valutazione dei titoli e del punteggio conseguito in sede di colloquio, da ciascun candidato.

2. La graduatoria di merito sarà sottoposta all'approvazione del Presidente del Comitato Consultivo Provinciale presso l'INAIL di Bolzano, il quale, riconosciuta la regolarità del relativo procedimento e tenuto conto della riserva prevista dall'art. 12 del D.P.R. 26 luglio 1976, n. 752, e – in caso di parità di punteggio - delle preferenze di cui all'art. 7 del presente bando, approverà la graduatoria definitiva. In base a tale graduatoria, il Presidente del Comitato Consultivo provinciale presso l'INAIL di Bolzano dichiarerà, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego, i vincitori della selezione.

3. Alla costituzione del rapporto di lavoro si procederà nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni e, pertanto, nei limiti e nei tempi da questa consentiti, sempre che ciò non sia impedito da apposite disposizioni legislative eventualmente intervenute.

Präsidialdekrets Nr. 82/2023, ist das Präferenzkriterium laut Artikel 5 Absatz 4 Buchstabe o) dieses Präsidialdekrets – in Anbetracht der Tatsache, dass der Unterschied zwischen den Geschlechtern des Personals im Bereich Beamte, Berufsgruppe „Verwaltungsbeamte“, im örtlichen Stellenplan des Inail Bozen am 31. Dezember 2024 28 % beträgt (36 % Männer und 64 % Frauen) – nicht anwendbar.

#### **ART. 9**

##### **Erstellung und Genehmigung der Bewertungsrangliste.**

##### **Bekanntgabe der erfolgreichen Bewerber.**

1. Nach Abschluss der Arbeiten erstellt der Prüfungsausschuss eine Bewertungsrangliste auf der Grundlage der Gesamtpunktzahl, die sich aus der Summe der Bewertung der Titel und der im Vorstellungsgespräch erzielten Punktzahl der einzelnen Bewerber ergibt.

2. Die Bewertungsrangliste wird dem Präsidenten des Landesbeirats beim INAIL Bozen zur Genehmigung vorgelegt, der nach Feststellung der Ordnungsmäßigkeit des entsprechenden Verfahrens und unter Berücksichtigung des Vorbehalts gemäß Artikel 12 des Präsidialdekrets Nr. 752 vom 26. Juli 1976 sowie – bei Punktgleichheit – des in Artikel 7 der vorliegenden Bekanntmachung vorgesehenen Vorrangs die endgültige Rangliste genehmigt. Auf der Grundlage dieser Rangliste erklärt der Präsident des Landesbeirats beim INAIL Bozen, vorbehaltlich der Überprüfung der Voraussetzungen für die Zulassung zur Beschäftigung, die erfolgreichen Bewerber des Auswahlverfahrens.

3. Die Begründung des Arbeitsverhältnisses erfolgt unter Beachtung der geltenden Vorschriften für die Einstellung in den öffentlichen Dienst und somit in den entsprechenden Grenzen und Fristen, es sei denn, möglicherweise erlassene besondere gesetzliche Bestimmungen stehen dem entgegen.

4.I contratti individuali di lavoro saranno adottati dal Responsabile della Direzione provinciale, il quale provvederà, altresì, all'assegnazione alle sedi operative di ciascun vincitore.

5. L'immissione in servizio dei vincitori è disposta con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego prescritti dall'art. 1 del presente bando.

6. I vincitori che, senza giustificato motivo o per motivo che l'Istituto non ritenga idoneo e sufficiente, chiamati ad assumere servizio a tempo determinato, non inizino il periodo di prova, di cui al comma 1 del successivo art. 10, presso la sede loro assegnata entro il termine stabilito, saranno dichiarati decaduti.

7.La conferma in servizio a tempo determinato sarà effettuata dopo il superamento del citato periodo di prova.

8.Nel caso di rinuncia o di decadenza di vincitori ad assumere servizio a tempo determinato, l'Istituto potrà procedere ad altrettante chiamate in servizio secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria.

9.L'Istituto si riserva, altresì, la facoltà di attingere alla graduatoria nel caso di vacanze riscontrate nella propria dotazione organica nei limiti di validità temporale della graduatoria stessa, attualmente fissata in 2 anni decorrenti dalla data di approvazione della graduatoria.

10. L'Istituto garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, nel rispetto della legge n. 125 del 10.4.1991.

**ART. 10**  
**Periodo di prova**

4.Die individuellen Arbeitsverträge werden vom Leiter der Landesdirektion angenommen, der auch die Zuweisung jedes erfolgreichen Bewerbers an den betreffenden Sitz vorsieht.

5. Die erfolgreichen Bewerber werden vorbehaltlich der Überprüfung, ob sie die in Artikel 1 dieser Bekanntmachung genannten Zulassungsbedingungen erfüllen, in den Dienst eingestellt.

6. Erfolgreiche Bewerber, die ohne triftigen Grund oder aus einem Grund, den das Institut als unangemessen und unzureichend ansieht, zur Aufnahme des befristeten Dienstverhältnisses aufgefordert werden und die in Artikel 10 Absatz 1 genannte Probezeit an dem ihnen zugewiesenen Sitz nicht innerhalb der festgesetzten Frist beginnen, verlieren ihren Anspruch.

7.Die Bestätigung der Anstellung in dem befristeten Arbeitsverhältnis erfolgt nach Ablauf der genannten Probezeit.

8.Verzichten erfolgreiche Bewerber auf die Aufnahme des befristeten Arbeitsverhältnisses oder verlieren ihren Anspruch, so kann das Institut an ihrer Stelle weitere Bewerber in der Reihenfolge des Listenplatzes in den Dienst nehmen.

9.Das Institut behält sich außerdem das Recht vor, auf die Rangliste zurückzugreifen, wenn innerhalb der Gültigkeitsdauer der Liste, die derzeit auf zwei Jahre ab dem Datum ihrer Genehmigung festgelegt ist, Stellen in seinem Stellenplan frei werden.

10. Das Institut garantiert die Gleichbehandlung von Männern und Frauen beim Zugang zur Beschäftigung und am Arbeitsplatz gemäß dem Gesetz Nr. 125 vom 10.4.1991.

**ART. 10**  
**Probezeit**

1. Il periodo di prova avrà la durata di quattro mesi, come previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali.

2. Ai vincitori immessi in servizio sarà corrisposto il trattamento economico previsto per il personale dell'Istituto con l'inquadramento indicato nel presente bando.

#### **ART. 11**

##### **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi del Regolamento europeo (UE) 2016/679 e del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla selezione o, comunque, acquisiti a tal fine dall'Istituto saranno oggetto di trattamento, con modalità sia manuale che informatizzata, al fine di assolvere tutti gli obblighi previsti dalla vigente normativa.

2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del regolamento europeo (UE) 2016/679.

Tali diritti potranno essere fatti valere inoltrando le relative richieste al seguente indirizzo PEC: [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it).

#### **ART. 12**

##### **Informazioni ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241**

1. La struttura dell'Istituto incaricata dell'istruttoria delle domande e dell'esecuzione degli adempimenti connessi ai diversi provvedimenti previsti dal presente avviso è la Direzione Provinciale dell'Inail di Bolzano, sita in Bolzano, Viale Europa, 31 (tel. 0471-560211 - PEC: [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it)) presso la quale

1. Die Probezeit beträgt vier Monate, wie im nationalen Tarifvertrag für die Bediensteten des Bereichs Zentrale Funktionen vorgesehen.

2. Die erfolgreichen Bewerber erhalten die Bezüge, die für die Bediensteten des Instituts mit der in dieser Bekanntmachung angegebenen Einstufung vorgesehen sind.

#### **ART. 11**

##### **Verarbeitung personenbezogener Daten**

1. Gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 und dem gesetzvertretenden Dekret Nr. 196 vom 30. Juni 2003 werden die personenbezogenen Daten, die von den Bewerbern bei der Teilnahme an diesem Auswahlverfahren bereitgestellt oder in jedem Fall zu diesem Zweck vom Institut erfasst werden, sowohl manuell als auch computergestützt verarbeitet, um alle in den geltenden Rechtsvorschriften vorgesehenen Verpflichtungen zu erfüllen.

2. Die Bereitstellung dieser Daten ist für die Bewertung der Teilnahmevoraussetzungen obligatorisch und die Nichtbereitstellung führt zum Ausschluss vom Auswahlverfahren.

Den Bewerbern werden die in den Artikeln 15 bis 21 der Verordnung (EU) 2016/679 vorgesehenen Rechte gewährt.

Diese Rechte können durch Übermittlung der entsprechenden Anfragen an die folgende zertifizierte E-Mail-Adresse geltend gemacht werden: [altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it).

#### **ART. 12**

##### **Informationen gemäß dem Gesetz Nr. 241 vom 7. August 1990**

1. Die Einrichtung des Instituts, die für die Bearbeitung der Anträge und die Durchführung der verschiedenen in dieser Bekanntmachung vorgesehenen Maßnahmen zuständig ist, ist die INAIL Landesdirektion Bozen mit Sitz in Bozen, Viale Europa, 31 (Tel. 0471-560211 - zertifizierte E-Mail-Adresse (PEC):

ciascun candidato potrà conoscere il nominativo del Responsabile del procedimento e dei provvedimenti relativi.

### **ART. 13 Accesso agli atti**

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti, inviando la relativa richiesta al seguente indirizzo: INAIL - Centro unico di raccolta delle istanze di accesso - Servizio ispettorato e sicurezza, Via IV Novembre, 144 - 00187 - Roma ovvero al seguente indirizzo PEC: [centrounicoaccesso@postacert.inail.it](mailto:centrounicoaccesso@postacert.inail.it).

2. L'esercizio del diritto di accesso può essere differito al termine della procedura selettiva per esigenze di ordine e speditezza della procedura stessa.

### **ART. 14 Norme di salvaguardia**

1. Il presente bando è redatto nel rispetto di quanto previsto dal d. lgs. 12 giugno 2025, n. 97.

2. Dal giorno di pubblicazione del presente bando di selezione decorrono i termini per eventuali impugnative secondo la normativa vigente

[altoadige@postacert.inail.it](mailto:altoadige@postacert.inail.it) ), wo jeder Bewerber den Namen der für das Verfahren und die entsprechenden Maßnahmen zuständigen Person erfahren kann.

### **ART. 13 Einsicht in die Unterlagen**

1. Die Bewerber können ihr Recht auf Einsichtnahme in die Auswahlunterlagen ausüben, wenn sie zum Schutz unmittelbar relevanter Rechtslagen ein Interesse daran haben, indem sie ihren Antrag an folgende Adresse: INAIL - Centro unico di raccolta delle istanze di accesso - Servizio ispettorato e sicurezza, Via IV novembre, 144 - 00187 - Roma oder an die folgende zertifizierte E-Mail-Adresse (PEC): [centrounicoaccesso@postacert.inail.it](mailto:centrounicoaccesso@postacert.inail.it) senden.

2. Die Ausübung des Rechts auf Einsichtnahme kann im Interesse der Ordnung und Schnelligkeit des Auswahlverfahrens bis zu dessen Abschluss zurückgestellt werden.

### **ART. 14 Schutzklauseln**

1. Die vorliegende Bekanntmachung wurde im Einklang mit den Bestimmungen des gesetzvertretenden Dekrets Nr. 97 vom 12. Juni 2025 verfasst.

2. Ab dem Tag der Veröffentlichung dieser Ausschreibung des Auswahlverfahrens beginnen die Fristen für die Einlegung von Rechtsbehelfen nach den geltenden Vorschriften zu laufen.

IL PRESIDENTE DEL COMITATO CONSULTIVO INAIL DI BOLZANO  
DER PRÄSIDENT DES LANDESBEIRATS INAIL BOZEN  
Alexander Oberkofler