



COMUNE DI PATERNO'
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) .

IL TITOLARE DI INCARICO DI EQ DEL SETTORE VIII PERSONALE – DATORE DI LAVORO

Vista la deliberazione della G.C. n. 6/2025 di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione come aggiornato con deliberazione n. 104/2025 nella Sezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno di personale su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori Conti con parere reso in data 11/9/2025 Verbale n.7 ;

Che pertanto al fine di avviare la procedura per l'assunzione delle suddette figure è stata espletata con esito negativo la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del dlgs n.165/2001 (nota di richiesta prot. n.37842 dell' 01/10/2025 con riscontro con note prot.n.38371 del 06/10/2025 e prot.n. 38982 del 09/10/2025)

Premesso altresì che la presente selezione rimane condizionata dall'autorizzazione della COSFEL presso la quale è stata presentata istanza in data 15/9/2025 tuttora non esitata e che pertanto, nell'eventualità di esito negativo, la presente selezione si intenderà revocata, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

Vista la determinazione n. 89 dell'01/12/2025 di approvazione di schema del bando di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.07 Agenti di Polizia Locale Area degli istruttori (ex cat. C) da assegnare al Settore VI Polizia Locale.-

La partecipazione al concorso comporta l'accettazione delle norme e le condizioni stabilite dal presente bando (lex specialis del concorso) e da ogni disposizione vigente nell' Ente in materia concorsuale e, in caso di assunzione, l'accettazione di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente Contratto nazionale Funzioni Locali 2019-2021.

RISERVE OPERATIVE

Ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA. Pari al 30% dei posti messi a concorso **(2 posti)**.

si determina una riserva pari al 15% **(1 posto)** a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale o servizio civile nazionale senza demerito.

- La quota di riserva a favore di lavoratori disabili prevista dall'art. 3 della Legge 68/99 è attualmente coperta dall'ente.

DESCRIZIONE PROFILO PROFESSIONALE

L'Agente di Polizia Locale svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica e urbana nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti ed in particolare:

- espleta i servizi di polizia stradale ai sensi di legge;
- esercita le funzioni di polizia locale indicate dalla legge 7.3.1986, n. 65 e dalla legge regionale n 17/1990. e regolamenti attuativi.
- concorre al mantenimento della quiete pubblica nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza;
- svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali;
- collabora con le forze di Polizia di Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni e secondo le intese e le direttive dell'Amministrazione;
- effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine.

L'Agente di Polizia Locale è dotato dell'armamento, secondo quanto disposto dal regolamento speciale in attuazione del D.M. 4.3.1987 n. 145, è tenuto a condurre tutti i mezzi in dotazione del Corpo di Polizia Locale e ad utilizzare gli strumenti e le apparecchiature tecniche di cui viene munito per l'esecuzione degli interventi

A) TITOLI E REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE AL PUBBLICO IMPIEGO:

- 1) Età non inferiore ad anni 18 (alla data di scadenza del bando).
- 2) Cittadinanza italiana (D.P.C.M. 7.2.1994 n° 174).
- 3) Idoneità psico-fisica all'impiego specifico del presente bando. L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale. (Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi della Legge 28 marzo 1991 n° 120, si segnala che la condizione di "privo della vista" comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale il concorso è bandito).
- 4) Non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- 5) Requisiti previsti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici; -
 - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo
 - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.
- 6) Assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985). Sono esclusi dal concorso, per incompatibilità nelle funzioni e nell'attribuzione della qualifica di AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA, coloro che hanno svolto il servizio sostitutivo civile in qualità di "Obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 15, comma 7 della Legge 8.7.1998, n° 230.

- Ai sensi del vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale, tutto il personale del Corpo riveste la qualifica di "Agente di Pubblica Sicurezza" ai sensi degli artt. 3 e 5 della Legge 7.3.1986 n° 65, il che comporta obbligatoriamente l'uso delle armi.
- Coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile quali "obiettori di coscienza" potranno accedere al concorso qualora, decorsi cinque anni dalla data in cui stati collocati in congedo, abbiano rinunciato allo status di obiettore di coscienza così come previsto dall'art. 636 del D. Lgs.vo n° 66 del 15 marzo 2010.

TITOLI E REQUISITI SPECIFICI PER IL POSTO MESSO A CONCORSO:

7) Titoli di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado (maturità quinquennale).

I candidati che sono in possesso di titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare alla presente procedura di concorso con riserva.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento solo nei confronti dei vincitori del concorso che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale al Ministero dell'Università e della Ricerca ovvero al Ministero dell'Istruzione e del Merito. Per i candidati che hanno effettuato richiesta o sono già in possesso della dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia con attribuzione di valore legale e rilascio del conseguente titolo di studio italiano oppure a cui sia stata riconosciuta ai sensi dell'art.38 comma 3 del dlgs n.165/2001 l'equivalenza rispetto al titolo di studio richiesto dal presente bando possono indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equivalenza ovvero il protocollo e la data di avvio del procedimento per ottenerlo nell'apposita sezione della domanda di partecipazione. Il candidato è comunque ammesso alla selezione con riserva qualora alla data di espletamento del concorso il provvedimento di equivalenza/equipollenza non sia stato ancora emesso.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero, redatti in lingua straniera, devono essere completati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso (alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione al concorso), in base ad accordi internazionali, o ai sensi del decreto legislativo 27.1.1992 n° 115, ovvero con le modalità di cui all'art. 332 del testo unico 31 agosto 1933 n° 1592.

8) Possesso di patente di guida categoria B senza limitazioni.

9) Disponibilità incondizionata al porto e all'eventuale uso dell'arma ed alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale, espressa mediante dichiarazione irrevocabile e sottoscritta dall'aspirante. Si precisa che nel Comune di Paternò tutto il personale appartenente al Corpo di Polizia Locale è dotato di arma d'ordinanza.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

REQUISITI PSICO-FISICI

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:

- idoneità psico-fisica ed assenza di difetti ed imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio.

- normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo. acutezza visiva. L'eventuale vizio di rifrazione negli aspiranti, in ogni caso, non può superare i seguenti limiti senza correzioni di lenti:

a) miopia ed ipermetropia: tre diottrie in ciascun occhio.

b) astigmatismo regolare, semplice e composto, miopico ed ipermetropico:

tre diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico e ipermetropico in ciascun occhio.

c) udito: percezione della voce sussurrata a sei metri da ciascun orecchio.

Costituiscono cause di non idoneità, ai sensi del D.M. 198/2003, le seguenti imperfezioni e infermità:

- la TBC polmonare attiva nelle sue varie forme; -

- alcolismo, tossicomanie ed intossicazioni croniche di origine esogena;

- le malformazioni e malattie della bocca, la balbuzie e le disfonie di grado tale da compromettere la comprensione da parte di terzi;

- le ipoacusie;

- le infermità o le malformazioni dell'apparato osteo-articolare e muscolare stabilizzate o evolutive tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;

- le infermità bronco-polmonari, pleuriche, toraciche e gli esiti di sostanziale rilevanza di malattie tubercolari dell'apparato pleuro-polmonare;

- le infermità ed imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;

- le flebopatie e arteriopatie periferiche;

- le malattie ed infermità dell'apparato neuro-psichico e loro esiti di rilevanza funzionale;

- le infermità ed imperfezioni dell'apparato uro-genitale tali da pregiudicare comunque l'attività di servizio;

- le malattie croniche delle vie respiratorie superiori ed inferiori pregiudizievoli per l'attività di servizio.

L'idoneità psico-fisica è richiesta anche con riferimento ai requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per difesa personale. Ai sensi dell'art. 41 - comma 2 del D.Lgs. n° 81 del 9.4.2008 e s.m.i. il candidato sarà sottoposto a visita medica intesa a constatare l'idoneità psico-fisica alla mansione cui lo stesso sarà destinato. Il giudizio medico positivo sarà indispensabile ai fini dell'assunzione.

B) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITA'

Il presente bando sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Paternò e sulla Piattaforma Unica del Reclutamento "inPA" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>.

La domanda di ammissione deve essere inviata entro il termine perentorio delle ore **13:18 del 15/12/2025** data di pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento sito Web www.inpa.gov.it. **03/12/2025 ore 18:23** La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35 – ter del D.Lgs. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2- quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 196/2003.

Per accedere alla presentazione della domanda deve essere osservata la seguente procedura: – cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma inPA; – accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), oppure Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) secondo quanto previsto all'art. 64, commi 2-quater e 2-nonies, del D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.; – compilare tutti i campi previsti dal format di candidatura online sul Portale, anche ai fini dell'elaborazione del curriculum, e quindi inviare la candidatura tramite lo stesso Portale.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente in modalità telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento "inPA".

All'atto della registrazione al Portale l'interessato potrà inserire le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche presenti nella domanda telematica, ed inviare la propria candidatura, completa di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo PEC, email ed un recapito telefonico personali.

Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" e "inviate" mediante la procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente, non "concluse" e non "inviate" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.

A tal fine, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e Invia" della sezione "Verifica e Invio".

La data della presentazione della propria candidatura è attestata da apposita ricevuta sul Portale inPA. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle istanze non è più possibile accedere alla procedura di candidatura o procedere all'invio della candidatura stessa.

Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line i candidati devono utilizzare, previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPA".

Al completamento dell'iscrizione, la procedura telematica invierà, all'indirizzo email indicato, il riepilogo della domanda sottoscritta in formato pdf, valevole come ricevuta di iscrizione, contenente un codice candidatura alfanumerico, riconducibile esclusivamente al candidato.

Il codice candidatura sarà utilizzato per le comunicazioni che avverranno attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune e sulla piattaforma inPA, senza alcuna identificazione mediante dati anagrafici, eccetto la pubblicazione della graduatoria finale.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di smarrimento o di mancato recapito delle comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica certificata, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del già menzionato recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

È prevista la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata (in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo).

Ai sensi del D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art.76 del D.P.R. 445/2000.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento. **NON VERRANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DOMANDE PERVENUTE IN FORMA DIVERSA DA QUELLA SOPRADESCRITTA O OLTRE I TERMINI SUDETTI.**

C) ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445 del 28.12.2000, quanto segue:

1. Le complete generalità con indicazione della data e del luogo di nascita e del codice fiscale.
2. Il possesso della cittadinanza italiana.
3. Il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, dettagliatamente indicato alla lettera A) punto 7, del presente bando, con l'esatta indicazione dell'istituto scolastico e in quale città è stato conseguito, con l'indicazione della votazione finale riportata.
4. Il godimento dei diritti politici ed il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
5. Di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che comportino l'interdizione dai pubblici uffici.
6. Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento.
7. Di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da impieghi pubblici, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello stato, approvato con DPR 10/1/1957, n. 3 ed ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.
8. Il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego specifico, ivi compresi i requisiti di cui al D.M. 28.4.1998 per il porto d'armi per uso personale, come indicato alla sezione "REQUISITI PSICOFISICI" del presente bando.
9. Il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5 – comma 2 – della Legge 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ed indicati alla lettera A) punto 5. del presente bando.
10. Il possesso della Patente di categoria "B" senza limitazioni come indicato alla lettera A) punto 8 del presente bando.
11. La disponibilità a prestare servizio in forma armata e alla conduzione di tutti i veicoli e mezzi in dotazione al Comando di Polizia Locale.
12. Gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni con l'indicazione del profilo professionale o delle mansioni svolte e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego. I candidati dipendenti di pubbliche amministrazioni devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso.
13. Per i candidati di sesso maschile, nati fino all'anno 1985: la posizione nei riguardi degli obblighi di leva

14. I candidati, ove riconosciuti soggetti con disturbi specifici di apprendimento (D.S.A.), ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni della legge 6 agosto 2021 n. 113, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alla propria diagnosi di DSA riguardo l'ausilio necessario, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento di esame; per i soli candidati affetti da disgrafia e disortografia le prove scritte saranno sostituite da un colloquio orale avente analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte.

Alla domanda di partecipazione dovrà in ogni caso essere allegata opportuna dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica che, a fronte della diagnosi riconosciuta, attesti la necessità degli ausili e/o tempi aggiuntivi, li definisca e li quantifichi in relazione a ciascuna delle prove previste.

16. L'eventuale possesso di titoli attestanti le preferenze di cui ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi 127/1997 e n. 191/1998 (come indicato alla lettera D "PREFERENZE" del presente bando). I candidati interessati, che avranno superato la prova orale, dovranno far pervenire entro 15 giorni dalla data di svolgimento della stessa una dichiarazione sostitutiva che contenga i riferimenti necessari all'Amministrazione per la loro acquisizione e/o per i controlli di rito.

17. Di essere a conoscenza e di accettare in modo implicito ed incondizionato tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nel presente bando;

18. Di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi derivanti dal D.P.R. 16 aprile 2013 n° 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165) costituisce causa di risoluzione.

19. Di essere in possesso della patente di guida cat. B o superiore.

20. Di essere in possesso dei requisiti psicofisici richiesti dal presente bando

21. Di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Personale – Datore di lavoro Risorse le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza e/o domicilio e del recapito elettronico (Mail/PEC) indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

22. Di aver preso visione dell'informativa relativa al "TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI" e di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016, per gli adempimenti connessi al presente concorso.

23. La precisa indicazione dell'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC) cui debbono essere trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché l'indicazione del recapito telefonico fisso e/o mobile. La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicati non è ritenuta valida. **TUTTI I REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER OTTENERE L'AMMISSIONE AL CONCORSO DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE BANDO DI CONCORSO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE E MANTENUTI FINO ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO.** La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n° 370 del 23.8.1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

D) PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titolo, ai sensi dei DD.P.R. 487/94 e 693/96, art. 5, così come modificati dalle Leggi n° 127 del

15.5.1997 e n° 191 del 16.6.1998, sono di seguito elencate. A parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti dalle leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
2. i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
3. gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
4. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
5. maggior numero di figli a carico;
6. gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
7. militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
8. gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
9. avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
10. avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
11. avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
12. essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26;
13. appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994;
14. minore età anagrafica.

E) RISEVE DI LEGGE, PREFERENZE E PARITA' DI GENERE

- Ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una riserva di posti a favore dei volontari delle FF.AA. Pari al 30% dei posti messi a concorso (2 posti).
si determina una riserva pari al 15% (1 posto)a favore degli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale o servizio civile nazionale senza demerito, da allegare eventuale autodichiarazione;
 - La quota di riserva a favore di lavoratori disabili prevista dall'art. 3 della Legge 68/99 è attualmente coperta dall'ente.
 - A parità di merito, i titoli che danno diritto a preferenze sono quelli indicati all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994, così come modificati dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023.

- Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi per il posto messo a concorso è la seguente: 71% uomini, 29% donne. Essendo il differenziale tra generi superiore al 30%, trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, a favore del genere femminile.
- Le precedenze e le preferenze previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici sono applicate a condizione che siano dichiarate al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente concorso e siano possedute entro la data di scadenza dello stesso.
- ai sensi della legge 21 giugno 2023 n. 74, di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante "disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche", n

on saranno prese in considerazione integrazioni relative al possesso dei titoli di preferenza e/o precedenza, ancorché in possesso di questa Amministrazione, presentate posteriormente alla chiusura del presente bando. L'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici della riserva del posto.

F) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Il candidato dovrà allegare alla domanda, solo se dichiarato in fase di compilazione della stessa:

- certificazione comprovante la disabilità riconosciuta (così come specificato alla lettera C ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA, punto 11);
- certificazione comprovante la diagnosi DSA riconosciuta (così come specificato alla lettera C – ELEMENTI DA DICHIARARE NELLA DOMANDA, punto 12);
- dichiarazioni di cui alla lettera A), punto 7, per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero;
- dichiarazioni di cui alla lettera A), punto 9.

- Ricevuta di pagamento tassa di concorso di **€ 10,00** da effettuare sul conto intestato a Comune di Paternò Banca Credit Agricol Tesoreria di Belpasso IBAN IT54K0623083870000015202541 CAUSALE: Tassa concorso per n.07 Agenti Polizia locale o attraverso l'applicazione PagoPA sul sito istituzionale del Comune di Paternò. A norma dell'articolo 3 del D.L. n. 73 del 21 giugno 2022, convertito in Legge n. 122 del 4 agosto 2022, qualora il pagamento della tassa di concorso non venga effettuato correttamente, il candidato avrà la possibilità di regolarizzare la propria posizione senza subire l'esclusione automatica dalla selezione.

G) ACCERTAMENTO DELLA VERIDICITA' DELLE DICHIARAZIONI RESE

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

H) MODALITA' DI SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

Il concorso è svolto esclusivamente per esami. La selezione dei candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice nominata dal Titolare di incarico di EQ del Settore Personale – Datore di lavoro e avverrà sulla base di:

- una prova di efficienza fisica secondo le modalità di cui alla successiva lett. I) del presente bando
- una prova scritta a contenuto teorico-pratico e attitudinale;
- una prova orale. Il mancato superamento della prova scritta comporta l'impossibilità di accedere alla prova successiva. Per i candidati con diagnosi che attestino una grave e documentata disgrafia e disortografia le prove scritte sono sostituite da colloqui orali.

I voti sono espressi in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. I voti del colloquio orale sono espressi in trentesimi. Il colloquio sarà considerato superato con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale.

I) PROVA DI EFFICIENZA FISICA

Alla prova di efficienza fisica saranno ammessi tutte/i le/i candidate/i che avranno presentato domanda entro la data di scadenza del bando di concorso.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo ad un punteggio ma esclusivamente ad un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

L'elenco degli ammessi alla prova fisica sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sul sito istituzionale del Comune di Paternò nella Sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di Concorso.

Ai candidati verrà data notizia del calendario e del luogo di effettuazione della prova fisica attraverso il Portale "InPA" non meno di quindici giorni prima della prova medesima e sul sito istituzionale del Comune di Paternò, Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Nella stessa forma, verrà altresì data notizia qualora la prova di efficienza fisica sia annullata o posticipata. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La prova di efficienza fisica, effettuata per verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale, consisterà nell'esecuzione, in sequenza, dei seguenti esercizi:

- I. Sollevamenti alla sbarra continuativi;
- II. Corsa;
- III. Piegamenti sulle braccia continuativi;
- IV. Salto in alto.

Le modalità di esecuzione sono indicate nel disciplinare allegato quale parte integrante del seguente bando.

I candidati convocati allo svolgimento delle prove di efficienza fisica, dovranno presentarsi con idoneo abbigliamento sportivo, ovvero: tuta ginnica, maglietta, pantaloncini e scarpe ginniche con suola in gomma.

Il mancato superamento, anche di una sola delle suddette prove fisiche previste, comporterà la non idoneità del candidato e la sua esclusione dal prosieguo del procedimento selettivo.

L'esito della prova di efficienza fisica non dà luogo ad un punteggio ma esclusivamente ad un giudizio di idoneità/inidoneità e non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Il giorno dello svolgimento della prova di efficienza fisica il candidato dovrà presentare, A PENA DI ESCLUSIONE, un certificato medico per attività sportiva agonistica correlata all'atletica leggera e sport affini (protocollo B visite medico sportive, come richiamato dal D.M. 18 febbraio 1982 allegato 1), in corso di validità. Una fotocopia del suddetto certificato dovrà essere consegnata il giorno di svolgimento della prova di efficienza fisica e resterà depositata agli atti.

La mancata presentazione di detto certificato, o la presentazione di un certificato non conforme a quanto indicato, determinerà la non ammissione del candidato a sostenere la prova e, pertanto, l'esclusione dal concorso. Si precisa che non saranno prese in considerazione richieste di differimento della prova di efficienza fisica, salvo situazioni eccezionali che dovranno essere comunicate con congruo anticipo e che saranno, in ogni caso, previamente valutate dall'Amministrazione.

In tali casi eccezionali, la prova non potrà comunque essere differita oltre la data ultima prevista per lo svolgimento delle prove fisiche, stante la necessità di concludere la selezione nei tempi prestabiliti.

Le candidate in stato di gravidanza/puerperio/allattamento impossibilitate allo svolgimento della prova fisica dovranno trasmettere all'Amministrazione, idonea certificazione sanitaria attestante la temporanea impossibilità allo svolgimento delle prove fisiche.

L'Amministrazione, sulla base della certificazione sanitaria presentata, potrà autorizzare il differimento della prova di efficienza fisica. In tal caso, le suddette candidate saranno ammesse con riserva alla prova scritta e in caso di superamento di quest'ultima, alla prova orale e, in caso di superamento della stessa, saranno nuovamente invitate allo svolgimento della prova di efficienza fisica.

L'assunzione in servizio di tali candidati rimarrà sospesa fino a che non verrà effettuata la prova di efficienza fisica e comunque non oltre l'ultima data che verrà fissata per la chiusura delle prove per i restanti candidati non aventi diritto al differimento stante l'urgenza dell'Amministrazione di ridare funzionalità al Settore Polizia Locale che è in grave carenza di personale e la cui attività è strategica in relazione alle attuali problematiche dell'Ente sia organizzative che collegate alla sicurezza e vigilanza sul territorio.

L'assenza alla prova di efficienza fisica, non giustificata da motivi di salute documentati come sopra indicato, ancorché dovuta a forza maggiore, sarà considerata rinuncia alla selezione e comporterà l'esclusione dal concorso.

La prova di efficienza fisica potrà essere effettuata indipendentemente dalle condizioni meteorologiche. In caso di condizioni metereologiche avverse, la Commissione Esaminatrice potrà decidere di sospendere lo svolgimento o la prosecuzione delle prove fisiche. In alternativa, le prove potrebbero essere svolte in un ambiente chiuso, ovvero all'aperto (per quanto riguarda la corsa) e in parte in una palestra (piegamenti). A tal fine, si precisa che la sequenza di esecuzione delle prove potrebbe variare.

J) PROVA SCRITTA

I candidati che avranno presentato domanda entro i termini e avranno conseguito giudizio di idoneo alla prova di efficienza fisica o, in caso di impedimento giustificato, hanno ottenuto il differimento della stessa prova nei limiti temporali prima specificati di non oltre la conclusione delle prove per i restanti candidati che non fruiscono di differimento, saranno ammessi a sostenere la prova scritta in caso di differimento con riserva, che potrà consistere nella redazione di un elaborato o nella soluzione di quesiti a risposta multipla e o sintetica sulle materie indicate alla successiva lettera K) PROGRAMMA D'ESAME del presente bando.

I candidati, durante lo svolgimento della prova scritta, SOLO SE autorizzati dalla Commissione giudicatrice immediatamente prima dello svolgimento della stessa, potranno consultare esclusivamente testi di legge non commentati e i dizionari. Ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, e in ottemperanza al Decreto Ministeriale di Novembre 2021, artt. 2, 3, 4 e 5, del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali ed il Ministro per la disabilità, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA di sostituire la prova scritta con un colloquio orale (art. 3), di utilizzare strumenti compensativi (art. 4) nonché la facoltà di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti (art. 5) per lo svolgimento delle medesime prove (art. 2, comma 1).

Prove sostitutive (art. 3):

La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia.

Strumenti compensativi (art. 4): A fronte delle difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo possono essere ammessi a titolo compensativo i seguenti strumenti:

- programmi di video scrittura con correttore ortografico o il dettatore verbale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

Prolungamento dei tempi stabiliti per le prove (art. 5): I tempi aggiuntivi concessi ai candidati di cui all'art. 2, comma 2, NON eccedono il cinquanta per cento del tempo assegnato per la prova. Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'A.T.S. di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita.

La documentazione dovrà essere allegata alla domanda. L'adozione delle misure sopracitate è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal sopracitato Decreto.

K) PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un colloquio individuale finalizzato a verificare non solo le conoscenze del candidato delle materie oggetto del programma d'esame indicato alla successiva lettera L), ma anche le capacità del candidato, quali la capacità di contestualizzare le proprie conoscenze, di sostenere una tesi, di rispondere alle obiezioni, di mediare tra diverse posizioni.

I voti del colloquio orale sono espressi in trentesimi. Il colloquio sarà considerato superato con una votazione di almeno 21/30. Nel corso della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese. Tale accertamento potrà essere effettuato attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla commissione.

E' altresì previsto, in sede di prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (a titolo esemplificativo pacchetto Microsoft Office Professional, programmi Open Source per l'elaborazione di testi e documenti, per l'elaborazione di fogli di calcolo e per l'archiviazione dati, gestione posta elettronica e Internet).

L) PROGRAMMA D'ESAME

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

1. Nozioni sull'Ordinamento Costituzionale e di Diritto Amministrativo con particolare riferimento all'Ordinamento del Comune, alle Autonomie Locali ed alla normativa sul procedimento amministrativo.
2. Nozioni di Diritto Penale e Procedura Penale.
3. Legge 65/86 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale" – Legge Regionale n. 17 del 1990 dlgs n.138/2025;
4. Nozioni di legislazione vigente in materia urbanistica, edilizia, ambientale e commerciale.
5. Codice della Strada (D.Lgs. n° 285 del 30.4.1992 e s.m.i.) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n° 495 del 16.12.1992) e le altre norme sulla circolazione stradale.
6. R.D. 773 16.06.1931 - Testo Unico Leggi di Pubblica Sicurezza.
7. Normativa in materia di sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro. (D.Lgs. n° 81/2008 e s.m.i.)
8. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n° 689/1981)
9. Normativa in materia di protezione dei dati personali.
10. Normativa in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza.
11. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Nel corso della prova orale, sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

M) CALENDARIO DELLE PROVE E COMUNICAZIONI

Le comunicazioni relative al calendario della prova di efficienza fisica, della prova scritta (data, sede di svolgimento ed elenco candidati ammessi) avverranno mediante pubblicazione sul portale

inPA e sul sito istituzionale dell'Ente <http://www.comune.paterno.ct.it> sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso". Alle candidate in stato di gravidanza o allattamento sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso.

Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 10 minuti.

La documentazione attestante le condizioni sopraindicate dovrà essere allegata alla domanda di ammissione o in alternativa dovrà essere inviata tramite PEC all'indirizzo ass.segreteria@cert.comune.paterno.ct.it entro e non oltre 10 giorni prima dello svolgimento della prova scritta prevista.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento solleva l'Amministrazione da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove concorsuali. Il Titolare di incarico di EQ del Settore Personale Datore di Lavoro, dispone l'ammissione o l'esclusione dei candidati e rende noto l'elenco dei candidati ammessi, mediante pubblicazione sui siti sopra indicati.

Gli esclusi dalla procedura saranno avvisati con comunicazione individuale attraverso e-mail o PEC indicate nella domanda di partecipazione.

I CANDIDATI AMMESSI A CIASCUNA PROVA SONO TENUTI A PRESENTARSI ALLA STESSA, SENZA ALCUN ALTRO PREAVVISO, MUNITI DI VALIDO DOCUMENTO DI IDENTITÀ E DI QUANT'ALTRO RICHIESTO DAL PRESENTE BANDO, NEL GIORNO, NELL'ORA E NEL LUOGO INDICATI. I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO ED ORA STABILITI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI.

N) GRADUATORIA E NOMINA

Al termine delle prove d'esame, la Commissione, sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun candidato, formulerà la graduatoria provvisoria di merito, che sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente e sul portale INPA. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

Saranno esclusi dalla predetta graduatoria i candidati che non avranno conseguito l'idoneità, cioè un punteggio superiore a 21/30, in ciascuna delle 2 prove d'esame.

La votazione complessiva sulla base della quale sarà formata la graduatoria provvisoria di merito sarà, pertanto, costituita, per ciascun candidato, dalla somma dei seguenti punteggi:

- il punteggio conseguito nella prova scritta;
- punteggio attribuito nella prova orale.

La graduatoria provvisoria formata dalla Commissione sarà sottoposta al Titolare di incarico di EQ del Settore Personale – Datore di Lavoro di Area ai fini dell'approvazione della graduatoria definitiva e della nomina dei vincitori. Si osserveranno, a parità di punteggio di merito, le preferenze previste dal D.P.R. n. 487/94, art. 5, commi 4 e 5 e successive modificazioni ed integrazioni (lettera D del presente bando), fatte salve le disposizioni di specifiche leggi speciali, in base a quanto indicato dai candidati nella dichiarazione del possesso dei requisiti. Si precisa che, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge n. 127/97, così come integrato dalla legge n. 191/98, contrariamente a quanto previsto dall'art. 5, comma 5, lett. c) del D.P.R. 487/1994, a parità di voti sarà preferito il candidato più giovane di età.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'ente <http://www.comune.paterno.ct.it> amministrazione trasparente, sezione bandi di concorso,

unitamente agli atti della selezione per i quali la legge prevede la pubblicazione. Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

La graduatoria dalla presente procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato – in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa – potrà essere anche utilizzata per assunzioni a tempo determinato pieno o parziale durante l'intero arco di vigenza della graduatoria, in caso ed al verificarsi di necessità assuntive di tipo temporaneo o eccezionale (sostitutivo o temporaneo progettuale /straordinario) sino ad un periodo massimo di 36 mesi per ogni candidato per graduatoria (o comunque sino al periodo massimo consentito dalla normativa vigente nel tempo).

La disciplina di utilizzo della graduatoria, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei, è la seguente:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Ente comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- se il vincitore o l'idoneo, a seguito di chiamata da parte dell'Ente, non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dall'assunzione e dalla graduatoria; - l'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati a suo insindacabile giudizio;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso altra amministrazione, a seguito di cessione dell'utilizzo della graduatoria da parte dell'Ente, non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia alla assunzione a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato;
- l'accettazione dell'assunzione e la stipula di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, qualunque sia l'Ente stipulante, comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria ai fini di successive assunzioni.
- Il nominato che per qualsiasi motivo non si presenterà in servizio entro il termine che gli verrà comunicato, sarà senz'altro dichiarato decaduto.

La nomina è fatta a titolo di esperimento ed acquisterà carattere di stabilità soltanto dopo aver superato il periodo di prova di sei mesi. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale e con le modalità previste dal C.C.N.L. Area Funzioni Locali vigente all'atto dell'assunzione. Il vincitore/idoneo sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata stabilita dal CCNL vigente del Comparto Funzioni Locali, pari nel caso specifico a mesi 6.

Il periodo di prova per i dipendenti a tempo indeterminato è considerato a tutti gli effetti come servizio a ruolo a tempo indeterminato.

Il vincitore/idoneo è tenuto a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo minimo previsto dalla legge, pari attualmente a n. 5 anni. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinate al comprovato possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando.

Con l'accettazione della nomina e l'assunzione in servizio da parte del vincitore/idoneo è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale dipendente del Comune e contenute nel vigente C.C.N.L., nonché degli atti normativi, regolamentari e deliberativi al momento in vigore.

L'assunzione in servizio del vincitore/idoneo è subordinata al rispetto della vigente normativa in materia di assunzioni presso Pubbliche Amministrazioni, nonché alla disponibilità finanziaria del Comune di Paternò. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni dei vincitori/idonei qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni o in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio

O) DOCUMENTI DA PRESENTARE IN CASO DI NOMINA

Il candidato dichiarato vincitore del concorso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, tenuto conto delle dichiarazioni valide a titolo definitivo già risultanti nella domanda di partecipazione al concorso, dovrà presentare entro il termine fissato per la costituzione del rapporto di lavoro, pena la decadenza dal diritto alla costituzione del rapporto stesso, la seguente documentazione:

1. Qualora siano trascorsi più di sei mesi tra la data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso e il suddetto termine, dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza.

b) godimento dei diritti civili e politici.

c) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

d) non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso per i delitti di cui all'art. 58 del D.Lgs. 267/2000; in caso contrario indicare le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali deve essere specificata la natura.

e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

2. Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà relativa ad incompatibilità e cumulo di impieghi di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

P) CORSI DI FORMAZIONE

I vincitori sono tenuti a frequentare apposito corso di formazione base per Agenti di Polizia Locale neoassunti, ai sensi dell'art. 11 della L.R. n° 17/1990 e del regolamento comunale della Polizia Locale all'art.12.

Non sono soggetti alla frequenza del predetto corso di formazione i candidati assunti che siano già dipendenti di ruolo di altre Amministrazioni Comunali, appartenenti all'Area Polizia Locale e che abbiano precedentemente superato analoghi corsi di formazione.

Q) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo di Agente di Polizia Locale, assegnato all'Area Istruttori, è annesso il trattamento economico annuo lordo previsto dal vigente contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali nonché la 13^a mensilità, l'assegno per il nucleo familiare, se spettante, ed ogni altro emolumento dovuto ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli enti locali.

Orario di servizio: secondo il vigente Regolamento gli orari di lavoro si articolano come segue:

- da lunedì a sabato.

turni lavorativi all'interno dell'arco temporale stabilito e regolamentato.

- attualmente, servizio sostitutivo mensa mediante buono pasto laddove vi sia la maturazione del buono pasto.

R) INFORMAZIONI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo al concorso in oggetto è la Dott.ssa Maria Rosa Maccora – Titolare di EQ del Settore Personale – Datore di Lavoro.

S) NORME DI RINVIO

Per ulteriori informazioni, i concorrenti potranno rivolgersi al Settore Personale – Datore di Lavoro tel. 095/7970311 - mail: rosa.maccora@comune.paterno.ct.it Il presente bando è altresì disponibile sul sito www.comune.paterno.ct.it alla voce Bandi e concorsi. . L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio in caso di sopravvenuti vincoli legislativi e/o Finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

T) NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione nei ruoli della stessa.

La presente assunzione, essendo il Comune di Paternò in procedura di riequilibrio (Deliberazione del C.C. n.92 del 05/11/2021) è soggetta all'autorizzazione della COSFEL presso la quale è stata prodotta in data 15/9/2025 istanza di autorizzazione. Nel caso di mancata autorizzazione da parte della COSFEL la presente selezione si intenderà revocata, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

1. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.
2. L'Amministrazione si riserva analoga facoltà, disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.
3. Il Comune di Paternò si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente bando di concorso e, comunque, di non dare seguito al concorso, ovvero anche per cause operative o tecniche non prevedibili ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura, ivi compresa la sopravvenuta indisponibilità dei posti, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.

In particolare il Comune di Paterno' si riserva di modificare, fino alla data di assunzione dei vincitori, il numero dei posti in aumento o in decremento, sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale.

4. L'assunzione sarà comunque subordinata alla compatibilità, al momento della sottoscrizione del contratto, con i vigenti vincoli assunzionali e in ogni caso con le norme, anche sopravvenute, che regolano la materia.

5. Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale - Catania entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana entro centoventi giorni dalla stessa data.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La titolarità di questo trattamento è del Comune di Paterno':

Contatti: Comune di Paterno' ass.segreteria@cert.comune.paterno.ct.it

IL Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali per la presente procedura è il Titolare di incarico di EQ del Settore VIII Personale dott.ssa Maria Rosa Maccora a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali. I dati sono trattati in modalità informatica, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. L'accesso a questi dati è riservato al solo personale appositamente designato. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle regole di sicurezza imposte dall'AGID (Agenzia per l'Italia Digitale - <http://www.agid.gov.it>) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea:

I dati raccolti non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono acquisiti direttamente dall'interessato.

Il trattamento dei dati in oggetto avverrà fin quando l'interessato non si opporrà formalmente o fin quando questa amministrazione riterrà opportuno proseguire nel trattamento stesso, comunque terminerà nei tempi previsti dalla legge.

Il presente bando è reperibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>

Per qualsiasi informazione sulla presente procedura di pubblica selezione è possibile rivolgersi: al Settore VIII PERSONALE Via Alcide De Gasperi " Nonno per Amico " Paterno'- tel 0957970311

IL TITOLARE DI INCARICO DI EQ DEL SETTORE VIII PERSONALE – DATORE DI LAVORO



COMUNE DI PATERNO' – CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 07 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C POS. ECONOMICA C1) A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO.)

DISCIPLINARE PER LO SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI EFFICIENZA FISICA

Le prove fisiche consistono in:

➤ per i candidati di sesso maschile:

- nr. 2 sollevamenti alla sbarra continuativi da compiersi nel tempo massimo di 1 minuto e 30 secondi;
- corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 4 minuti;
- nr.15 piegamenti sulle braccia al suolo da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti;
- salto in alto superando un'asticella posizionata a 100 centimetri dal suolo, da superarsi in un massimo di tre tentativi.

➤ per i candidati di sesso femminile:

- nr. 1 sollevamento alla sbarra da compiersi nel tempo massimo di 1 minuto;
- corsa di 800 metri piani nel tempo massimo di 5 minuti;
- nr. 7 piegamenti sulle braccia al suolo da compiersi nel tempo massimo di 2 minuti;
- salto in alto superando un'asticella posizionata a 80 centimetri dal suolo, da superarsi in un massimo di tre tentativi

L'ordine delle prove può essere variato, anche con riferimento ai singoli candidati, in funzione delle esigenze organizzative.

Le quattro prove di efficienza fisica avranno le seguenti specificità:

1) Sollevamenti alla sbarra:

Il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coincide con lo start del cronometro), deve eseguire il numero di trazioni alla sbarra (uomini n.2 trazioni - donne n.1 trazione) previste nel tempo

massimo indicato. L'esercizio deve essere eseguito partendo dalla posizione verticale con il corpo sospeso (privo di contatto con il terreno) a una sbarra orizzontale, con le mani in presa frontale o dorsale e ampiezza non superiore alla larghezza delle spalle. Con le braccia completamente tese il candidato deve sollevarsi fino a raggiungere, con la fronte, l'altezza corrispondente alla sbarra, per poi tornare alla posizione iniziale con le braccia completamente tese. Il candidato, all'interno del tempo concesso (1 minuto e 30 secondi per gli uomini, 1 minuto per le donne) può ripetere la prova.

E' consentito l'uso di guanti protettivi.

2) Corsa piana 800 mt:

Il candidato deve eseguire la corsa piana nel tempo massimo indicato. I candidati possono essere divisi per batterie. Per l'espletamento della prova l'accesso alla pista è consentito esclusivamente con idonee calzature sportive con suola in gomma.

3) Piegamenti sulle braccia:

Il candidato, alla ricezione dell'apposito segnale (che coincide con lo start del cronometro), deve eseguire il numero di piegamenti sulle braccia al suolo richiesti nel tempo indicato. Il numero dei piegamenti richiesti dovranno essere eseguiti con ritmo di continuità. L'esercizio avrà inizio con il candidato posizionato prono a terra e con le mani all'ampiezza delle spalle, i piedi in appoggio al suolo, anch'essi di ampiezza non superiore alla larghezza delle spalle. Nel corso dell'esecuzione dell'esercizio, il corpo dovrà essere tenuto teso, allineando spalle, bacino e piedi; le ginocchia non possono essere appoggiate al pavimento per tutta l'esecuzione dell'esercizio.

Si considera valido il piegamento quando l'angolo che si viene a formare tra braccio ed avambraccio raggiunge i 90 gradi. In ogni caso il corpo non deve toccare il suolo. Nel corso del tempo concesso al candidato, l'eventuale esecuzione non corretta di alcuni piegamenti potranno essere recuperati solo proseguendo l'esecuzione dell'esercizio, sino a raggiungere il numero di piegamenti richiesti.

Il personale addetto al controllo della corretta esecuzione dell'esercizio, conteggerà ad alta voce il numero dei piegamenti eseguiti, fino al raggiungimento del numero previsto per il superamento della prova. L'interruzione di continuità o l'appoggio del corpo al terreno rende nulla la prova.

4) Salto in alto:

La prova consiste nel saltare sopra l'asticella collocata tra due "ritti", ad un'altezza come sopra specificata

(uomini 100 cm – donne 80 cm), con un massimo di tre tentativi. I candidati avranno a disposizione un tempo massimo di 3' (tre minuti) per completare la prova.

Una volta avviata la rincorsa per effettuare il salto, se il candidato provoca, per qualsiasi causa, la caduta dell'asticella, anche senza saltare, la prova del singolo salto verrà considerata per tutti gli effetti fallita.

La modalità relativa alla tecnica di salto per il superamento dell'asta è a discrezione del candidato.

Dopo tre salti consecutivi nulli, la prova si considera non superata.

IL TITOLARE DI INCARICO DI EQ DEL SETTORE VIII PERSONALE – DATORE DI LAVORO