

Determina del Direttore Generale

25.375 del 24/11/2025

del registro delle determine

OGGETTO: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO PIENO E A TEMPO DETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ (EX CATEGORIA D) PER ESIGENZE URGENTI E TEMPORANEE DELL'AGENZIA ASSET PUGLIA.**

l'anno 2025 giorno 24 del mese di novembre, in Bari, nella sede dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del territorio (da ora ASSET), in via G. Gentile, n. 52

L'ing. Raffaele Sannicandro, in qualità di Direttore Generale dell'A.S.S.E.T.

- VISTA** la Legge regionale Puglia n. 41 del 02/11/2017 rubricata "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)*" e s.m.i;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET n.1 del 10/01/2018 con la quale ASSET, in attesa dell'emanazione dei nuovi regolamenti di organizzazione e contabilità, ha fatto propri quelli dell'AREM;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n.1711 del 23/09/2019 con la quale l'ing. Raffaele Sannicandro è stato nominato Direttore Generale dell'ASSET e le successive D.G.R. n.1604 del 21/11/2022 e D.G.R. n.1775 del 30/11/2022 di proroga dell'incarico di Direttore Generale dell'ASSET in favore dell'ing. Raffaele Sannicandro;
- VISTO** Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 321 del 15/07/2024, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 58 del 18/07/2024, di conferma dell'ing. Raffaele Sannicandro come Direttore Generale dell'ASSET;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 225 del 25/02/2020 con la quale veniva approvata la nuova "Struttura organizzativa e dotazione organica" dell'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET)";
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n.93 del 10/03/2022, con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e il bilancio pluriennale di previsione 2022-2024;
- VISTA** la determina del Direttore Generale n. 147 del 29/03/2023 con la quale è stata approvata la variazione del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023 e il

- bilancio pluriennale di previsione per l'esercizio 2023 e il bilancio pluriennale 2023-2025;
- VISTA** la determina del Commissario Straordinario dell'ASSET Salvatore Refolo n. 725 del 29/12/2023, con la quale sono stati adottati il bilancio di previsione per l'esercizio 2024 e il bilancio pluriennale di previsione 2024-2026;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 403 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTO** Il D.lgs. n. 33 del 14/03/2023 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";
- VISTO** Il D.lgs. n. 196/03 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e il Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- VISTO** Il Decreto Legislativo n° 267 del 18/08/2000 recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;
- VISTO** Il Decreto Legislativo n° 118 del 23/06/2011 recante i Principi contabili generali ed applicati per le Regioni, le Province autonome e gli Enti Locali;
- VISTA** La determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 24.0355 del 20/11/2024, "il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026 della Agenzia ASSET, adottato ai sensi della D.G.R. n.718 del 29/05/2024", approvato con D.G.R. n. 52 del 29/05/2025;
- VISTA** la determina del Direttore Generale dell'A.S.S.E.T. n. 403 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2025 e il bilancio pluriennale di previsione 2025-2027;
- VISTO** il PIAO dell'ASSET per il triennio 2025-2027, approvato con determina del Direttore Generale dell'ASSET n. 35/2025 del 31/01/2025;

Premesso che:

- l'attività dell'Agenzia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova mission istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica.
- in attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e del completamento della dotazione organica, al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi progetti, anche a valersi su fondi comunitari, che vedono coinvolta l'Agenzia, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di specialisti, da inquadrare nell'area dei funzionari ed EQ (ex categoria D), per i profili professionali di funzionario tecnico-amministrativo, con specifiche competenze;

Precisato che:

- ai sensi dell'allegato A, declaratorie del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, appartengono all' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di

erogazione dei servizi che nel quadro di indirizzi generali, assicurano il presidio di importanti e diversi processi, concorrendo al raggiungimento degli obiettivi stabiliti, assicurando la qualità dei servizi e dei risultati, la circolarità delle comunicazioni, l'integrazione/facilitazione dei processi, la consulenza, il coordinamento delle eventuali risorse affidate, anche attraverso la responsabilità diretta di moduli e strutture organizzative.

- ai sensi dell'art.60 del CCNL del Comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022, gli enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto dell'art.36 del decreto legislativo n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- tutte le assunzioni di personale a tempo determinato riguarderanno personale dedicato alla realizzazione di specifici progetti finanziati da fondi esterni e pertanto, esclusi dal contributo di funzionamento, sempre nel rispetto degli equilibri di bilancio e della normativa di riferimento;

Dato atto che:

- occorre nominare il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio dell'ASSET;
- la pubblicazione del provvedimento all'albo pretorio on-line, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 e dal D.lg. n. 33/2013, in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, e dal Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del Regolamento UE innanzi richiamato; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione del provvedimento, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati;
- la presente determina è stata sottoposta ex ante a Valutazione di impatto di genere ai sensi della D.D.G. n. 408 del 23/09/2022 "Approvazione del Piano sulla situazione del personale A.S.S.E.T. e parità di genere (GEP) 2022- 2024. L'impatto di genere stimato è: neutro;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/90 e s.m.i., come aggiunto dall'art.1, comma 41, L. n. 190/2012, non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

Sulla base delle risultanze istruttorie innanzi illustrate, ritenuto di dover provvedere nel merito

DETERMINA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa e che qui s'intende integralmente riportato;
- di procedere all'indizione di n. 01 avvisi pubblici, per la selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per vari profili professionali, da inquadrare nella categoria dell'area dei funzionari

- ed Elevate qualificazioni (ex categoria D) per esigenze urgenti e temporanee dell'agenzia Asset;
- di approvare l'avviso allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
 - di nominare Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, la dott.ssa Tatiana De Sandi, funzionario con incarico di E.Q. apicale per il Personale dell'Agenzia ASSET;
 - di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'ASSET <http://asset.regione.puglia.it>, sezione "Albo pretorio on line" e sezione "Amministrazione trasparente/Bandi di concorso";
 - di dare al presente provvedimento immediata esecutività.

Si attesta:

- l'eshaustività delle informazioni tecniche e amministrative contenute nel provvedimento;
- la regolarità tecnica e la correttezza del procedimento in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate.

Il Direttore Generale
Ing. Raffaele Sannicandro

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo online dell'ASSET nelle pagine del sito <http://asset.regione.puglia.it> per quindici giorni consecutivi.

E' redatto unicamente come documento informatico firmato digitalmente, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografata e sarà inviato al sistema di Conservazione di InnovaPuglia S.p.A. in attuazione a quanto previsto dall'art. 44, comma 1, del CAD.

il responsabile dell'albo online



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER ASSUNZIONI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER VARI PROFILI PROFESSIONALI, DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED EQ (EX CATEGORIA D) PER ESIGENZE URGENTI E TEMPORANEE DELL'AGENZIA ASSET PUGLIA.

PREMESSA

Con la legge della Regione Puglia 2 novembre 2017, n. 41 "*Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)*", è stata costituita l'Agenzia regionale Strategica per lo Sviluppo Ecosostenibile del Territorio (ASSET).

L'ASSET è un organismo tecnico-operativo che opera a supporto della Regione Puglia e, sulla base di apposite convenzioni, ai sensi dell'art. 2, comma 5, della L.R. n. 41/2017, anche a supporto di altre pubbliche amministrazioni, ai fini della definizione e gestione delle politiche per la mobilità, la qualità urbana, le opere pubbliche, l'ecologia e il paesaggio, nonché ai fini della prevenzione e la salvaguardia del territorio dai rischi idrogeologici e sismici.

Con l'entrata in vigore della legge regionale 27 febbraio 2020, n. 4 "*Modifiche alla legge regionale 2 novembre 2017, n. 41 (Legge di riordino dell'Agenzia regionale per la mobilità nella regione Puglia (AREM): istituzione dell'Agenzia regionale strategica per lo sviluppo ecosostenibile del territorio (ASSET)) e alla legge regionale 12 aprile 2001, n. 11 (Norme sulla valutazione dell'impatto ambientale)*", ASSET ha visto ampliare i propri compiti istituzionali, a conferma della propria natura di agenzia strategica della Regione Puglia.

In particolare, l'Agenzia ASSET, come da *mission* individuata nel funzionigramma della Regione Puglia denominato MAIA, ha sviluppato funzioni di *exploration* in favore di vari Dipartimenti regionali, affermando la vocazione di *engineering* pubblica particolarmente utile e funzionale alle esigenze operative della Regione Puglia, oltre che di altre pubbliche amministrazioni operanti nel territorio pugliese, che hanno fatto richiesta di collaborazione.

L'attività dell'Agenzia si è definita e sviluppata secondo le linee strategiche regionali (rif. L.R. n. 41/2017) e la nuova *mission* istituzionale, perseguendo i nuovi compiti e le nuove funzioni operative nel campo dell'edilizia sanitaria, della pianificazione urbanistica, della tutela del territorio, della protezione civile, della progettazione ed esecuzione di opere pubbliche ed interventi di rigenerazione urbanistica e pianificazione strategica.

Tali obiettivi sono stati perseguiti e raggiunti oltre che mediante una riorganizzazione della struttura interna dell'Agenzia, tuttora in corso, anche con l'attivazione di specifiche convenzioni con varie Sezioni regionali e con vari Enti pubblici, nonché mediante acquisizione di risorse europee finalizzate.

In attesa del completamento dell'assetto organizzativo interno di ASSET e del completamento della dotazione organica, al fine di poter soddisfare gli impegni derivanti dalle numerose Convenzioni e dai diversi progetti, anche a valersi su fondi comunitari, che vedono coinvolta l'Agenzia, occorre procedere ad una selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata alla formazione di graduatorie per l'assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di specialisti, da inquadrare nell'area dei funzionari ed EQ (ex categoria D), per i seguenti profili professionali di funzionario tecnico-amministrativo, con le relative specifiche competenze:

Profilo A: Specialista in gestione contabile/finanziaria

Profilo B: Specialista in mobilità e sistemi di trasporto

Profilo C: Specialista in idraulica e sistemi idraulici e marittimi

Profilo D: Specialista in geomatica, rilevamento e sistemi informativi territoriali

Profilo E: Specialista in strutture

Profilo F: Specialista in archeologia

Profilo G: Specialista in progettazione urbanistica e architettura

Profilo H: Specialista in progettazione impiantistica a servizio

Profilo I: Specialista in impatti e mitigazioni ambientali

ART. 1 – REQUISITI GENERALI E SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla presente procedura selettiva i candidati devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti generali:

1. essere cittadini italiani; oppure cittadini di Stato membro dell'Unione Europea (U.E.) e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; o cittadini di uno Stato extra U.E. titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi delle vigenti norme di legge; i soggetti non italiani devono dichiarare di avere una conoscenza della lingua italiana adeguata allo svolgimento delle prove concorsuali da accertarsi durante il colloquio di selezione;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. maggiore età e non essere collocato in quiescenza, a qualunque titolo e non aver raggiunto il limite ordinamentale per il collocamento a riposo per raggiunti limiti di età;
4. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego (compatibilità alla mansione lavorativa);
5. non essere stati destituiti dall'impiego ovvero licenziati per motivi disciplinari oppure dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento;
6. non aver riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
7. essere in regola con gli obblighi di leva, con l'indicazione dell'anno di congedo e dell'Ufficio che ha rilasciato il foglio di congedo (Distretto Militare, Capitaneria di Porto, ecc.);
8. insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013 rispetto al conferimento dell'incarico dirigenziale (requisito da possedere e dichiarare all'atto dell'assunzione in servizio).
9. Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e permanere al momento dell'assunzione.

Devono altresì possedere i seguenti requisiti specifici:

Profilo A: Specialista in gestione contabile/finanziaria

- laurea Specialistica del nuovo ordinamento o Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) ed equipollenti in scienze economiche e statistiche.

Profilo B: Specialista in mobilità e sistemi di trasporto

- laurea specialistica/magistrale in Ingegneria civile o dei Trasporti o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo C: Specialista in idraulica e sistemi idraulici e marittimi

- laurea specialistica/magistrale in ingegneria civile/ambientale o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo D: Specialista in geomatica, rilevamento e sistemi informativi territoriali

- laurea specialistica/magistrale in ingegneria civile/ambientale, geologia o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo E: Specialista in strutture

- laurea specialistica/magistrale in ingegneria civile/edile/ambientale, architettura o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo F: Specialista in archeologia

- laurea specialistica/magistrale in Archeologia/Scienze archeologiche o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo G: Specialista in progettazione urbanistica e architettura

- laurea specialistica/magistrale in architettura, ingegneria edile o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo H: Specialista in progettazione impiantistica a servizio

- laurea specialistica/magistrale in ingegneria civile/edile/meccanica, architettura o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.
- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Profilo I: Specialista in impatti e mitigazioni ambientali

- laurea specialistica/magistrale in ingegneria civile/ambientale, geologia o equipollenti ai sensi di legge, ovvero analoga laurea vecchio ordinamento.



- abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo di appartenenza;

Per tutti i profili:

- In caso di laurea conseguita all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa;
- ottima conoscenza della lingua inglese (sarà verificata in sede di colloquio);
- ottima conoscenza delle tecnologie informatiche (sarà verificata in sede di colloquio);

L'Agenzia potrà disporre, in ogni momento, con provvedimento motivato del Rappresentante legale dell'ASSET, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 – PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica attraverso la "Piattaforma unica di reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it>). Per partecipare alla selezione il candidato deve essere in possesso dello SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) e di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato. In alternativa all'utilizzo dello SPID, l'accesso potrà avvenire tramite CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o EIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).
2. Il candidato, previa autenticazione e registrazione, dovrà compilare il modulo elettronico sul sistema "InPA", inserendo le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al *curriculum vitae*, ed inviare la propria candidatura alla procedura. La registrazione, la compilazione e l'invio *online* della domanda dovranno essere completati entro il termine perentorio del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando di concorso sul Portale di Reclutamento "InPA".
3. Se il termine di scadenza per l'invio online della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo.
4. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande "concluse" nella procedura *online* ed inviate entro le ore 23:59 del termine indicato. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non concluse non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione.
5. La data di presentazione *online* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata dal sistema al termine della procedura di invio.
6. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il Portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla selezione, nel caso siano stati effettuati più invii, si tiene conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.
7. È esclusa qualsiasi altra modalità di presentazione della domanda.
8. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nell'ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, per esaurita capacità di ricezione).
9. Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.
10. In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale accertato dall'amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda è prorogato per un termine pari alla durata del malfunzionamento. In tal caso, l'amministrazione pubblicherà sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato

malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

11. Si sottolinea che tutte le informazioni richieste dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso, degli eventuali titoli di preferenza o di eventuali altri benefici. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.
12. Ai sensi dell'art. 40, comma 1, D.P.R. N. 445/2000, con riferimento a certificazioni rilasciate dalla pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47. Si invita, pertanto, a non allegare alla domanda di partecipazione alcun certificato rilasciato da pubblica amministrazione. Eventuali certificazioni allegate non potranno essere prese in considerazione ai fini della valutazione della candidatura.
13. Dopo l'invio on-line della domanda, è possibile riaprire la domanda inviata per la produzione di ulteriori documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione 'Annulla domanda' (disponibile tramite l'icona che si attiverà, a registrazione conclusa, nella colonna 'Annulla' sulla destra dell'oggetto del concorso).
14. Si fa presente che la riapertura della domanda per la produzione di ulteriori documenti comporta l'annullamento della domanda precedentemente redatta *on-line*, con conseguente perdita di validità della ricevuta di avvenuta compilazione e invio. Quindi, **tale procedura prevede la ripresentazione integrale della domanda di iscrizione on-line da parte del candidato utilizzando la stessa modalità prevista per l'iscrizione on line al concorso pubblico.**

ART. 3 CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Nella domanda di partecipazione on-line, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di non ammissione, il possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti dall'art. 2 del presente bando.
2. I candidati devono, altresì, dichiarare:
 - a) Di aver preso completa visione del presente bando e di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali e di accettare espressamente tutto quanto ivi previsto;
 - b) Di accettare che le modalità di notifica e le eventuali comunicazioni relative alla procedura concorsuale avvengano esclusivamente attraverso il Portale InPA e tramite pubblicazione sul sito dell'Amministrazione, nella sezione "Amministrazione trasparente" – sotto-sezione "Bandi di concorso";
 - c) Di autorizzare l'ASSET Puglia al trattamento e all'utilizzo dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura;
 - d) Di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo per tutte le comunicazioni inerenti il concorso;
 - e) L'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
 - f) Di accettare che le modalità di convocazione finalizzate all'assunzione saranno effettuare a mezzo P.E.C. all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata dal candidato nella domanda. Si precisa che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione e/o lettura delle comunicazioni e/o delle convocazioni inerenti all'assunzione inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda.
3. I candidati che hanno conseguito all'estero il titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso devono dichiarare, ai sensi dell'art.38, comma 3, del D. Lgs165/2001, di aver presentato,

presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di riconoscimento. In tale ultimo caso, il candidato è ammesso con riserva alle prove concorsuali in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica www.funzionepubblica.gov.it

4. Si rammenta che le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 dell'art. 38 D. Lgs. n. 165/2001 si applicano ai cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
5. I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati in coerenza con gli "ELEMENTI DI VALUTAZIONE" specificati nel presente bando.
6. Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda *on-line*, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso. A tal fine, fa fede la data di trasmissione della domanda *on-line*.
7. Ogni variazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata, dovrà essere comunicata, con specifico riferimento al concorso di che trattasi, tramite P.E.C. all'indirizzo: asset@pec.rupar.puglia.it.
8. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di P.E.C. da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di P.E.C. medesimo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 4 - COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La valutazione delle candidature pervenute per la presente selezione sarà effettuata da apposita Commissione nominata dal Direttore Generale dell'ASSET, con provvedimento da adottarsi successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle istanze di partecipazione.

ART. 5 - MODALITÀ DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione delle candidature avviene tramite selezione **per titoli e colloquio**, ed è espressa in centesimi, secondo i criteri di seguito esplicitati, ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La **valutazione dei titoli e dell'esperienza** è effettuata dalla Commissione selezionatrice sulla base dei seguenti valori dichiarati sotto forma di autodichiarazione **nell'istanza formulata sul Portale INPA nelle sottosezioni indicate** nella tabella seguente:

A) Voto di laurea (da inserire sulla piattaforma "InPa" nella sezione "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013)")	Max 15 punti
- n. 2 punti per voto di laurea da 91/110 a 95/110 e/o equiparato;	
- n. 5 punti per voto di laurea da 96/110 a 100/110 e/o equiparato;	
- n. 7 punti per voto di laurea da 101/110 a 106/110 e/o equiparato;	
- n. 10 punti per voto di laurea da 107/110 a 109/110 e/o equiparato;	
- n. 12 punti per voto di laurea 110/110 e/o equiparato;	
- n. 15 punti per voto di laurea 110/110 e lode e/o equiparato.	

B) Ulteriori titoli di studio post laurea (da inserire sulla piattaforma "InPa" nella sezione "TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI (LEGGE 4/2013)"): - n. 7 punti per dottorato di ricerca nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 5 punti abilitazione all'esercizio della professione (Ulteriore rispetto al requisito di accesso per i profili B) C) D) E) F) G) H) I)) - n. 4 punti per ulteriore titolo di laurea attinenti il profilo per cui si partecipa; - n. 4 punti per master universitario di secondo livello di durata annuale nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 2 punti per master universitario di primo livello di durata annuale nelle discipline attinenti al profilo richiesto; - n. 1 punti per ciascun ulteriore titolo di specializzazione universitaria, Corso annuale di specializzazione o perfezionamento post laurea, nonché short-master (minimo 100 ore), Corsi di aggiornamento svolti presso Università e/o Centri accreditati, attinenti le materie oggetto dell'incarico;	Max 20 punti
C) Pubblicazioni attinenti alla posizione funzionale da conferire. Le pubblicazioni, per poter essere valutate, dovranno essere dotate di un riferimento identificativo riconosciuto (ISSN, ISBN o similari) (da inserire sulla piattaforma "InPa" nella sezione "ARTICOLI E PUBBLICAZIONI"); la commissione potrà differenziare i punteggi fra articoli pubblicati su riviste nazionali o internazionali, monografie pubblicate singolarmente ovvero insieme ad altri autori su pubblicazioni nazionali o internazionali; le pubblicazioni e i testi saranno valutati in base al livello scientifico e all'originalità dei contenuti nonché in base alla qualità editoriale.	Max 6 punti
D) Esperienze professionali maturate in Pubbliche Amministrazioni con contratto a tempo determinato, nell'Area dei Funzionari attinenti il profilo per cui si partecipa opportunamente documentate (ex categoria D nel CCNL Comparto funzioni locali o di posizioni equivalenti in altre pubbliche amministrazioni) (da inserire sulla piattaforma "InPa" nella sezione "ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE"); - punti 0,015 per ogni giorno naturale e consecutivo di esperienza lavorativa;	Max 7 punti
E) Esperienze professionali maturate come libero professionista esercitate in materie attinenti il profilo per cui si partecipa opportunamente documentate (da inserire sulla piattaforma "InPa" nella sezione "ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE"); - punti 1 per ogni incarico documentato;	Max 5 punti
F) Incarichi di consulenza conferiti da Pubbliche Amministrazioni attinenti il profilo per cui si partecipa opportunamente documentate (incarichi specifici per obiettivi specifici, partecipazioni a commissioni di gara o di concorso, consulenze occasionali) (da inserire sulla piattaforma "InPa" nella sezione "ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA"); - punti 1 per ogni incarico documentato;	Max 7 punti

--	--

I titoli del presente articolo devono essere indicati dettagliatamente nella sezione stabilita e in maniera completa di tutte le informazioni necessarie ai fini della loro valutazione e verifica, **pena la non valutabilità degli stessi**.

Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato **per titoli ed esperienza** è di **60 punti**.

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano ottenuto **almeno 35 punti**.

I colloqui avranno luogo presso la sede dell'ASSET, situata in Bari, Via G. Gentile n. 52, nella data e nell'ora che saranno comunicate mediante pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa e sul sito web istituzionale dell'ASSET, sezione *"Amministrazione trasparente/Bandi di concorso"*.

Il **colloquio** verterà sulle materie caratterizzanti i profili richiesti ed ha lo scopo di accertare le conoscenze e le competenze tecniche, la professionalità e le eventuali pregresse esperienze in relazione ai Profili oggetto del presente Avviso, nonché le attitudini e le motivazioni del candidato.

Il **punteggio massimo** attribuibile a ciascun candidato per il **colloquio** è di **40 punti**. I candidati ammessi a sostenere il colloquio superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventotto (28) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti equivarrà a rinuncia. Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di candidatura.

La mancata indicazione di un recapito di posta elettronica certificata esonera l'Agenzia da responsabilità circa la mancata ricezione da parte del candidato di comunicazioni relative alla selezione e all'eventuale successiva contrattualizzazione.

ART. 6 - APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO

Al termine delle selezioni la Commissione predisporrà una graduatoria finale di merito, distinta per ciascun profilo, che sarà formata secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva attribuita a ciascun candidato.

Il punteggio complessivo ai fini della graduatoria sarà costituito dalla somma del punteggio conseguito per i titoli e l'esperienza e del punteggio conseguito a seguito del colloquio.

A parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata dalla minore età del candidato.

In caso di rinuncia di uno o più candidati (che deve essere comunicata per iscritto) o irreperibilità del candidato stesso, si provvederà a scorrere la graduatoria finale di merito.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda di partecipazione, purché sussistano i requisiti richiesti dal presente Avviso.

Gli atti della selezione e la graduatoria di merito sono approvati con provvedimento del Direttore Generale dell'ASSET, sotto condizione sospensiva dell'accertamento dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

Le graduatorie approvate sono valide per i 2 anni successivi a partire dalla data di pubblicazione.

Dei risultati della selezione sarà data pubblicità mediante pubblicazione delle graduatorie approvate sul portale InPa e sul sito web istituzionale dell'Agenzia, raggiungibile all'indirizzo internet <http://asset.regione.puglia.it/>, sezione "Amministrazione Trasparente", "Bandi di concorso".

L'Agenzia si riserva di non pubblicare la graduatoria e di non sottoscrivere i contratti, in mancanza di idonei requisiti qualitativi di esperienza e competenza, a proprio insindacabile giudizio.

La pubblicazione del presente Avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per ASSET alcun obbligo di procedere all'assunzione, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di ASSET.

ART. 7 - SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio, secondo l'ordine delle graduatorie, è subordinata alla sussistenza di effettive esigenze da parte di ASSET.

I candidati dovranno essere disponibili a prendere immediatamente servizio a partire dalla data che verrà indicata dall'Amministrazione. In caso contrario, si procederà all'assunzione dei candidati immediatamente disponibili, seguendo l'ordine di graduatoria.

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il selezionato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro o cessa il contratto di lavoro prima della sua naturale scadenza decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.

Il candidato che non si presenterà presso la sede dell'ASSET nel giorno fissato per la stipula del contratto verrà dichiarato decaduto e l'Agenzia procederà alla convocazione del concorrente che segue in graduatoria. Possono essere giustificati soltanto i ritardi dovuti a gravi motivi di salute o a casi di forza maggiore debitamente comprovati.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato ha durata di un anno, prorogabile di un ulteriore anno, e salvo ulteriori proroghe, da definire in base al cronoprogramma e alle fasi di completamento dei progetti e/o delle attività oggetto delle convenzioni, e non potrà costituire in alcun modo presupposto per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con l'ASSET.

L'ASSET garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

Ai nuovi assunti è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Area Funzione ed EQ, riveniente dal vigente CCNL nel comparto "Funzioni Locali", oltre eventuali ulteriori indennità previste dalla contrattazione collettiva decentrata per i dipendenti dell'ASSET.

Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a quattro settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo gli assunti allo scopo di accertare se gli stessi abbiano l'idoneità necessaria per poter svolgere le mansioni proprie delle posizioni

lavorative che vanno a ricoprire.

ART. 8 - OBBLIGHI

Gli assunti sono tenuti, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio, presso gli uffici di assegnazione;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà, nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dall'ASSET e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni dell'ASSET, a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio;
- e) a non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001.

ART. 9 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali contenuti nella domanda di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della presente procedura e in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia di trattamento dei dati personali. I dati saranno trattati – dai soggetti autorizzati al trattamento – con strumenti manuali, informatici e telematici nell'ambito e in ragione delle finalità sopra specificate, nel rispetto delle misure di sicurezza adottate dall'Agenzia e in conformità alle disposizioni previste dal Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali e alla libera circolazione di tali dati, nonché dei decreti legislativi di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del predetto Regolamento.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'ASSET Puglia, nella persona del Direttore Generale *pro tempore*, con sede legale in Via G. Gentile, n. 52, 70126 - BARI. Il Responsabile della Protezione dei Dati designato può essere contattato all'indirizzo e-mail: dpo@asset.regione.puglia.it.

ART. 10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento per la selezione di cui al presente Avviso è la Dott.ssa Tatiana De Sandi e-mail: t.desandi@asset.regione.puglia.it

ART. 11 - DIRITTO DI ACCESSO

Il diritto di accesso, ex artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 ("Nuove norme sul procedimento amministrativo"), è consentito nei limiti e nei termini di cui alla normativa vigente in materia.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e del "Regolamento per la disciplina dei procedimenti relativi all'accesso documentale, ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, e all'accesso civico, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33" disponibile sul sito istituzionale di ASSET, nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Altri contenuti/Accesso civico".

ART.12 - RIAPERTURA DEL TERMINE, MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA PROCEDURA CONCORSALE

L'ASSET Puglia si riserva, in ogni caso, per comprovati motivi o qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, la facoltà di prorogare o riaprire i termini della procedura concorsuale per sopravvenute esigenze di interesse pubblico ovvero allorquando il numero delle domande presentate entro il medesimo termine venga considerato insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della procedura concorsuale. In tal caso, restano valide le domande presentate in

precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese.

Parimenti per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, prima della scadenza, la procedura già bandita, senza che nei concorrenti insorga alcuna pretesa.

L'Agenzia si riserva, altresì, di non procedere all'assunzione del vincitore qualora nuove disposizioni normative di contenimento della spesa pubblica impedissero e rendessero incompatibili, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o in mancanza di disponibilità finanziaria dell'Ente, senza che in capo al vincitore insorga alcuna pretesa o alcun diritto.

ART.13 - NORME FINALI E DI RINVIO

Con la partecipazione alla selezione è implicita, da parte del candidato, l'accettazione senza riserva di tutte le prescrizioni e di tutte le precisazioni del presente bando. Per quanto non espressamente contemplato nel bando, valgono le normative di legge, contrattuali e regolamentari in materia.

L'Amministrazione si riserva di non dare corso alla presente procedura concorsuale in caso di sopravvenienza di previsioni normative o di condizioni economico-finanziarie ostative alla sua conclusione.

L'Agenzia, con provvedimento motivato, può, altresì, stabilire di non procedere all'assunzione del vincitore in ragione di esigenze al momento non valutabili, né prevedibili. Inoltre, l'assunzione in servizio del vincitore potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in ragione di esigenze al momento non valutabili, né prevedibili.

Non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati, ma solo risolvere eventuali problemi tecnici. Ogni candidato, pertanto, dovrà provvedere in autonomia per l'invio della candidatura, evitando il più possibile di compilare le domande in prossimità del termine ultimo di scadenza, atteso che potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica per le richieste pervenute il giorno di scadenza previsto dai bandi, data l'indisponibilità di tempo materiale per evadere eventuali richieste di assistenza che potrebbero accumularsi oltre l'orario di lavoro. In tal caso, la responsabilità ricade sul candidato.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali.

Le disposizioni del presente Bando si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

ART. 14 - PUBBLICITÀ

Il presente bando è direttamente scaricabile dal sito dell'Agenzia, alla sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso", a partire dalla data di pubblicazione nel portale InPa.

Le disposizioni del presente Avviso si intendono modificate ovvero abrogate, ove il relativo contenuto sia incompatibile con sopravvenute ed inderogabili disposizioni legislative o regolamentari.

II DIRETTORE GENERALE
Ing. Raffaele Sannicandro