



Città di Reggio Calabria

SETTORE RISORSE UMANE
E SERVIZI DEMOGRAFICI



Via Michele Barillaro s.n.c. (già Via S. Anna II tronco)–PalazzoCedir 89128 Reggio Calabria



Servizio Gestione giuridica del personale:
0965 3622501/2137



risumane@reggiocal.it
PEC: concorsi@pec.reggiocal.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI

Premesso che:

- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 18.04.2025 è stato approvato il *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027"*, all'interno del quale è contenuta anche la programmazione triennale dei fabbisogni di personale, così come modificata ed integrata con successive deliberazioni della stessa Giunta Comunale n.140 del 18.06.2025, n. 158 del 17.7.2025, n. 178 del 18.8.2025 e n. 205 del 29.9.2025;
- nella programmazione triennale dei fabbisogni di personale come sopra approvata è previsto il reclutamento, tramite bando di concorso pubblico, di n. 14 Agenti di Polizia Locale, di cui n. 7 da assumere nell'anno 2025 e n. 7 da assumere nell'anno 2026 a tempo pieno e determinato con contratto di formazione e lavoro per la durata di mesi 12, integralmente finanziato a valere sul fondo di cui all'art. 35-quater del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113 nell'ambito del progetto "Reggio in sicurezza" approvato con Decreto dirigenziale della Regione Calabria n.1595 del 7.2.2025;
- con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Demografici n. 5645 del 31/10/2025, è stato approvato il BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 14 UNITA' DI PERSONALE DA INQUADRARE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI come previsto dal predetto programma triennale del fabbisogno di personale;

Richiamato il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *<Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.>*;

Visto il Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria approvato con deliberazione G.C. n. 5 del 19.1.2023;

Dato atto che:

- l'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n. 246"* e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;
- alla data del 31 dicembre 2024 per l'Area degli istruttori la percentuale di rappresentatività del genere maschile è pari a 48,60 per cento, quella del genere femminile è pari a 51,40 per cento, e che il differenziale tra i generi non risulta essere superiore al 30 per cento;
- le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dal presente Bando che costituisce *"lex specialis"* della selezione;

Richiamato l'art. 3, comma 4, lett. b), del CCNL comparto funzioni locali del 14 settembre 2000;

Rilevato che il contratto di formazione e lavoro viene stipulato per agevolare l'inserimento professionale dei/delle giovani assunti/e mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio e prevede una formazione per complessive ore 35 ore da effettuarsi in sostituzione dell'attività lavorativa, secondo il programma definito nel progetto formativo approvato dalla Regione Calabria, giusto Decreto dirigenziale n.1595 del 7.2.2025;

Si rende noto che

È INDETTA

una selezione pubblica per esami per la stipulazione di n. 14 contratti di formazione e lavoro, a tempo pieno e determinato per 12 mesi, per l'Area degli Istruttori - profilo professione "Agente di Polizia Locale", atti ad agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.

La Città di Reggio Calabria si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio. La graduatoria avrà la validità prevista dalla normativa vigente al momento della sua approvazione.

Tutte le comunicazioni e richieste di eventuali chiarimenti dovranno pervenire esclusivamente alla casella di posta istituzionale: concorsi@pec.reggiocal.it

Non verranno prese in considerazione le richieste pervenute attraverso l'utilizzo di canali diversi dall'indirizzo pec sopra indicato.

Art. 1. DESCRIZIONE DEL PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE: competenze, conoscenze e attitudini richieste

A. COMPETENZE

La figura professionale dell'Agente di Polizia Locale, i cui compiti, mansioni e funzioni sono quelli previsti dal C.C.N.L. del personale dell'area Funzioni Locali, è caratterizzata dalle seguenti competenze:

- Prevenzione, rilevazione e repressione di comportamenti ed atti compiuti in violazione a leggi, regolamenti ed attività inerenti la polizia amministrativa;
- Intervento diretto negli ambiti della viabilità e della sicurezza stradale, delle attività economiche e produttive, della tutela dell'ambiente, del territorio e della qualità della vita urbana (disagio sociale, sicurezza dei cittadini);
- Pronto intervento in situazioni di emergenza ed altri interventi previsti da leggi e regolamenti (ad es.: esecuzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatori, ecc.);
- Attività di polizia amministrativa, locale, stradale e giudiziaria;
- Utilizzo veicoli, attrezzature e strumenti tecnici ed informatici a disposizione dell'unità organizzativa di assegnazione;
- Istruzione di pratiche e predisposizione di relazioni per l'autorità giudiziaria ed amministrativa, di atti e relazioni riguardanti le materie di competenza della Polizia Locale;
- Funzioni di polizia giudiziaria, stradale ed ausiliarie di pubblica sicurezza secondo le normative vigenti;
- Servizi d'ordine, di scorta e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni.

a) CONOSCENZE richieste:

- Elementi di diritto penale e di procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Nozioni di legislazione degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento del Comune;

- Nozioni di diritto costituzionale e di diritto amministrativo con riferimenti alla Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento e funzioni della Polizia locale (legge n.65/1986 e normativa regionale);
- T.U.L.P.S. e legislazione in materia di sicurezza urbana;
- Codice della strada e regolamento di esecuzione;
- Elementi di infortunistica stradale;
- Normativa in materia di depenalizzazione e sistemi sanzionatori amministrativi;
- Nozioni in materia di privacy, videosorveglianza, anticorruzione, trattamenti sanitari obbligatori;
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
- Conoscenza della lingua inglese;
- Conoscenze informatiche più diffuse (pacchetto Office).

b) CAPACITA', ATTITUDINI E MOTIVAZIONI:

- Il/la candidato/a ideale deve dimostrare di saper interpretare correttamente il proprio ruolo di agente di Polizia locale prestando particolare attenzione a quegli elementi, quali la cortesia e la cordialità, che unitamente ad un atteggiamento professionale ed alla competenza tecnica, concorrono a determinare la qualità del servizio offerto ai cittadini;
- E' richiesta una buona capacità di relazionarsi con il pubblico in situazioni anche conflittuali; quindi è necessario che il/la candidato/a possieda un buon autocontrollo emotivo e capacità di gestire il conflitto interpersonale ricorrendo alla propria professionalità;
- Capacità di contenere le reazioni comportamentali dinanzi a stimoli imprevisti inusuali o ad alta intensità emotiva;
- capacità di problem solving (capacità di comprendere e di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato nel rispetto delle norme e della sicurezza e dei diritti dei cittadini);
- Capacità logica induttiva e deduttiva, numerica e di ragionamento.

Art. 2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso, sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, dei seguenti requisiti generali, a pena di esclusione:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;
 - b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32 (per superamento, in base all'orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno, pertanto si intende "superato" il limite di età indicato quale requisito di ammissione nello stesso giorno in cui si compiono). Tale requisito dei 32 anni di età dovrà essere posseduto fino al momento della instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che, in caso contrario, non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro; i candidati che nel periodo di vigenza della graduatoria compiranno i 32 anni di età decadranno automaticamente dalla graduatoria stessa;
 - c) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli - patente cat. B in corso di validità senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
 - d) essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia:
 1. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

2. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento);
 3. non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione;
 4. non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- e) idoneità fisica, tenuto conto dei rischi verso terzi, a svolgere tutte le mansioni proprie del profilo di agente di polizia locale ivi incluso il servizio operativo esterno e l'idoneità psico-fisica richiesta per il porto d'armi; in particolare, sono richiesti:
5. acutezza visiva uguale o superiore a complessivi 16/10 con almeno 7/10 nell'occhio peggiore, raggiungibile anche con correzione. Visus naturale uguale o superiore a complessivi 7/10 con almeno 2/10 nell'occhio peggiore;
 6. normalità del senso cromatico, luminoso e del campo visivo;
 7. funzione uditiva normale, senza ausilio di protesi, con percezione voce conversazione a non meno di 8 metri, con non meno di 2 metri per l'orecchio peggiore.

L'Amministrazione comunale, tramite il proprio medico competente nominato ai sensi del D.Lgs n. 81/2008, sottoporrà a visita medica preventiva in fase preassuntiva i candidati vincitori della selezione, al fine di verificare l'idoneità fisica alle mansioni proprie del servizio di polizia locale e specificamente al servizio operativo sul territorio articolato nelle diverse fasce orarie giornaliere e notturne, nonché al fine di ottenere il porto d'armi.

Qualora l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea, alle mansioni richieste, non si procederà all'assunzione. L'accertamento della mancanza dell'idoneità fisica prescritta per la posizione lavorativa comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro;

- f) non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali al porto e all'uso dell'arma (in tal senso non potranno partecipare coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" ai sensi dell'art. 636 del D.Lgs. 66/2010);
- g) non fare uso di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- h) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i candidati diversi dai cittadini italiani e dai cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea il presente punto si applica solo in quanto compatibile;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge e/o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile e comunque con mezzi fraudolenti;
- j) non aver riportato condanne, anche non definitive, per reati che costituiscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione o alla prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- k) possesso del diploma di scuola media superiore (maturità) che consenta l'iscrizione ai corsi di laurea. Il titolo di studio richiesto deve essere rilasciato da Istituti o Scuole legalmente riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico italiano vigente.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In tale caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione, pena l'esclusione, di avere avviato l'iter procedurale, per

l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa ed allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

- l) disponibilità incondizionata e irrevocabile all'eventuale porto delle armi d'ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli e le attrezzature tecnico-tattiche in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
- m) non essere nella condizione di privo della vista
- n) non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge 12.3.1999, n. 68

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto. In attesa della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano "con riserva" alla selezione.

- 2. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato mediante nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.
- 3. I cittadini non italiani devono possedere i requisiti di cui sopra negli Stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Art. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE: TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

- 1. Il presente bando viene pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria www.reggiocal.it sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso.
- 2. La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale. La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati **entro il ventesimo giorno**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente Bando sul Portale "inPA". Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro la data e l'orario di scadenza. Qualora il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 di detto termine. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.
- 3. Nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:
 - a. il cognome, il nome e il codice fiscale;
 - b. il luogo e la data di nascita;
 - c. di essere cittadino italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello

status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera d), punto 1;

- d. l'indirizzo di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale, il numero telefonico, il recapito di posta elettronica certificata (PEC) presso cui chiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- e. il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f. il godimento dei diritti civili e politici;
- g. di essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 2, comma 1, lettera K), del presente Bando; il candidato deve indicare l'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente ovvero deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, di avere avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa e di allegare alla domanda di partecipazione la richiesta di equivalenza del proprio titolo di studio;
- h. di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle funzioni proprie del ruolo (art. 2, comma 1, lett.e);
- i. di essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza (art.2, comma 1, lett.d) ;
- j. di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali al porto e all'uso dell'arma;
- k. di non fare uso di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- l. di essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli - patente cat. B in corso di validità senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti);
- m. di non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, e di non essere stato licenziato per le medesime ragioni o per motivi disciplinari da altro impiego pubblico, di non essere stato dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego o sottoscritto il contratto individuale di lavoro mediante produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- n. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne (anche se sono stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, riabilitazione, sospensione della pena, beneficio della non menzione), i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- o. di non essere stato destituito o licenziato dal Comune di Reggio Calabria, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- p. di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.01.1957, n. 3;
- q. la disponibilità incondizionata e irrevocabile all'eventuale porto delle armi d'ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli e le attrezzature tecnico-tattiche in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
- r. il possesso di titoli previsti dall'art. 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;

- s. di essere soggetto con disturbi specifici di apprendimento (DSA) e fare esplicita richiesta di voler usufruire dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro per le disabilità del 9 novembre 2021;
 - t. di non essere nella condizione di privo della vista
 - u. di non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi della Legge 12.3.1999, n. 68
 - v. il possesso di titoli che danno diritto all'applicazione delle riserve di posti previste dall'art. 10 del presente bando; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;
 - w. di avere in disponibilità la strumentazione di cui all'art. 7 "Strumentazione tecnica richiesta" per l'effettuazione del concorso in modalità digitale da remoto utilizzando l'apposita piattaforma messa a disposizione dall'amministrazione;
 - x. di aver versato il contributo di partecipazione di 10,00 (dieci) euro sulla base delle indicazioni riportate sul Portale "inPA". Il versamento della quota di partecipazione deve essere effettuato entro il termine di scadenza di cui al precedente comma 2;
 - y. il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento europeo (UE) n. 2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101.
 - z. di aver preso visione e di accettare senza eccezioni e riserve le disposizioni contenute nel presente bando.
4. La documentazione inerente alla condizione di cui alla precedente lettera s. rilasciata dalla competente commissione medica, ovvero nel caso di soggetto con disturbi specifici di apprendimento anche da equivalente struttura pubblica, dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura, i files dovranno essere in formato pdf.
5. Solo ed esclusivamente in caso di gravi limitazioni fisiche sopravvenute alla scadenza del termine di cui al precedente comma 2 e che potrebbero prevedere la concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, la documentazione potrà trasmessa a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo concorsi@pec.reggiocal.it entro il termine di dieci giorni successivi alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione al concorso, unitamente alla specifica autorizzazione al trattamento dei dati particolari di cui all'articolo 9 del Regolamento europeo (UE) n. 2016/679.
6. Non si tiene conto delle domande che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione al concorso e tutte le dichiarazioni previste dal presente bando.
7. Nel caso in cui le prove d'esame siano precedute dalla prova preselettiva di cui al successivo art. 8, il Comune di Reggio Calabria procederà alla verifica dell'ammissibilità delle domande solo dopo lo svolgimento della medesima e limitatamente ai candidati che l'abbiano superata. La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione al concorso, né sana le irregolarità della domanda stessa.
8. Le informazioni inserite nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
9. Il Comune di Reggio Calabria non è responsabile in caso di smarrimento delle comunicazioni dipendente da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito oppure da mancata o

tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

10. La compilazione on line della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.
11. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente bando di concorso.
12. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA". Per eventuali ulteriori problematiche in fase di presentazione della domanda, è possibile scrivere all'indirizzo pec.concorsi@pec.reggiocal.it. L'Amministrazione garantisce un servizio di assistenza alla compilazione della domanda di partecipazione fino a 24 ore lavorative precedenti il termine di scadenza del presente bando, per problematiche afferenti il portale INPA, l'assistenza dovrà essere richiesta direttamente per il tramite del portale unico di reclutamento alla mail inpa@funzionepubblica.it.
13. In caso di accertato malf funzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malf funzionamento.
14. Ogni comunicazione concernente il concorso, compreso il calendario delle prove e i relativi esiti, è effettuata attraverso il Portale "inPA".

Art. 4 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. Per poter partecipare alla selezione il candidato deve:
 - a) essere in possesso di uno dei seguenti sistemi di identificazione: CIE (Carta d'identità elettronica) oppure CNS (Carta nazionale dei servizi) oppure SPID (Sistema pubblico di identità digitale) oppure altra identità digitale riconosciuta in ambito eIDAS;
 - b) essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale;
2. Per poter partecipare alla preselezione e alla prova scritta, che si svolgeranno in modalità digitale da remoto, utilizzando l'apposita piattaforma messa a disposizione dell'amministrazione, il candidato deve:
 - a) essere in possesso e/o avere disponibilità della strumentazione prevista per la partecipazione al concorso digitale da remoto, come descritta all'art. 7) "Strumentazione tecnica richiesta";
 - b) essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria per il collegamento digitale alle prove.

Art. 5 - COMMISSIONE

1. La valutazione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice che verrà costituita con determinazione del Dirigente del Settore "Risorse umane e servizi demografici" dopo della scadenza del termine ultimo di presentazione delle domande. La nomina della Commissione e il suo funzionamento sono disciplinati dal vigente Regolamento di accesso all'impiego del Comune di Reggio Calabria.

Art. 6 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE

1. La prova preselettiva e la prova scritta si svolgeranno in modalità digitale da remoto utilizzando l'apposita piattaforma messa a disposizione dell'amministrazione, con modalità operative ed istruzioni specifiche che

saranno comunicate almeno 7 giorni prima della data stabilita. Sarà reso disponibile l'utilizzo di un tutoring test.

2. **L'eventuale prova preselettiva si svolgerà in data 9 dicembre 2025** a decorrere dalle ore 9 in una o più sessioni. Con avviso pubblicato sul Portale "inPA", sul sito internet del Comune di Reggio Calabria (indirizzo: www.reggiocal.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso") almeno sette giorni prima della data di svolgimento è data notizia riguardante la pubblicazione degli orari delle sessioni dell'eventuale prova preselettiva; tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. I candidati che non ricevono dal Comune di Reggio Calabria comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a sostenere le prove secondo le indicazioni contenute nell'avviso.
3. **La prova scritta si svolgerà in data 15 dicembre 2025** alle ore 10 in sessione unica.
4. Le modalità operative di svolgimento delle diverse prove garantiranno l'adozione di soluzioni tecniche volte ad assicurare l'identificazione dei candidati, la sicurezza delle comunicazioni, la loro tracciabilità, il rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali.
5. In caso di differimento delle date della prova preselettiva e/o della prova scritta sarà data comunicazione ai candidati mediante apposito avviso da pubblicarsi sul Portale "inPA" e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria (indirizzo: www.reggiocal.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso"). Gli avvisi sono pubblicati almeno quindici giorni prima della data di svolgimento di ciascuna prova.
6. I candidati che non ricevono dal Comune di Reggio Calabria comunicazione di esclusione dal concorso sono tenuti a sostenere le prove secondo le indicazioni contenute nel presente bando ed in ciascun avviso.
7. Il mancato collegamento alla piattaforma digitale nel giorno e ora stabiliti, comunque giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dal concorso in quanto considerata come rinuncia a partecipare alla selezione, salvo il legittimo impedimento comunicato mediante posta elettronica certificata (pec) almeno 24 ore prima dell'inizio della prova. Le comunicazioni di cui sopra, se pervenute dopo l'inizio della prova, saranno considerate rinuncia a tutti gli effetti. Farà fede la data e l'orario riportato nella posta elettronica certificata. Sarà pertanto cura dei candidati ammessi consultare orario e luogo di svolgimento della prova. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione dei calendari di convocazione e degli esiti delle prove da parte dei candidati.
8. Gli esiti delle prove preselettive e delle prove di esame saranno comunicati unicamente sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.reggiocal.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso".
9. Le prove che saranno effettuate con modalità digitali da remoto verranno gestite dalla Commissione esaminatrice con il supporto di un soggetto esterno specializzato.
10. Per l'effettuazione delle prove con modalità digitali da remoto utilizzando l'apposita piattaforma messa a disposizione dell'amministrazione, la strumentazione tecnica richiesta è descritta all'art. 7) "*Strumentazione Tecnica richiesta*" del presente bando.
11. Il Comune di Reggio Calabria non assume alcuna responsabilità in caso di problemi tecnici di qualsiasi natura non imputabili al medesimo che non consentano il corretto avvio o il corretto svolgimento delle prove da parte dei candidati.
12. Durante le prove da remoto, la presenza (anche solo vocale), nel locale di svolgimento, di altri soggetti e/o l'utilizzo di strumenti diversi da quelli menzionati nell'art. 7) "*Strumentazione Tecnica richiesta*", comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione. Le registrazioni audiovisive durante l'espletamento delle prove di concorso saranno effettuate al solo fine di controllare il regolare svolgimento della procedura selettiva e di monitorare i comportamenti posti in essere dal candidato. Tali registrazioni audiovisive non saranno oggetto di conservazione da parte dell'Amministrazione, che provvederà alla loro cancellazione (entro le 48 ore lavorative successive al termine della prova) una volta perseguito lo scopo della Commissione Esaminatrice, ossia la verifica di comportamenti potenzialmente o evidentemente fraudolenti posti in essere durante l'espletamento delle prove stesse, segnalati dal personale di sorveglianza. Verranno conservate

esclusivamente le registrazioni dalle quali risulti che sono stati posti in essere i comportamenti di cui sopra, i quali determineranno, previa opportuna verifica da parte della Commissione Esaminatrice, l'esclusione del candidato dalla selezione.

Art. 7 - STRUMENTAZIONE TECNICA RICHIESTA

1. Il candidato, per poter sostenere le prove utilizzando l'apposita piattaforma messa a disposizione dell'amministrazione, dovrà avere a disposizione tutti i seguenti dispositivi e risorse:
 - ✓ un computer, fisso o portatile, collegato alla rete elettrica e connesso a Internet che:
 - abbia un processore Intel (per esempio Dual core Intel i3, i5, i7 o superiore) oppure AMD equivalente (per esempio RYZEcceN 3, 5, 7 o superiore), e 4 almeno GB di RAM (verificare nelle informazioni di sistema del PC);
 - abbia disattivato l'antivirus, sospeso gli aggiornamenti automatici di sistema ed abbia attivo solo il browser Google Chrome;
 - abbia installato uno dei seguenti sistemi operativi: Windows 7 o versioni successive, MacOS X 10.13 o versioni successive;
 - abbia un monitor con una risoluzione di almeno 1024x768 o superiore (verificare nelle impostazioni schermo);
 - abbia la webcam attiva;
 - abbia l'audio attivo;
 - utilizzi esclusivamente il browser: Google Chrome;
 - abbia abilitati nel browser Javascript e cookie;
 - ✓ una connessione alla rete Internet stabile:
 - avere una connessione Internet adsl o connessione fibra con una banda minima di 1 Mbps (in upload) e 1.5 Mbps (in download). Si può verificare attraverso gli speed test utilizzabili online;
 - essere l'unico utilizzatore della connessione durante lo svolgimento della prova;
 - ✓ uno smartphone o tablet che:
 - abbia un sistema operativo iOS 8.0 o versioni successive, Android 5.0 o versioni successive, Windows 10 mobile (verificare nelle informazioni di sistema del Dispositivo mobile);
 - sia collegato alla rete elettrica, impostato in modalità "aereo", che sia connesso in wifi alla stessa rete Internet a cui è collegato il PC, che sia dotato di videocamera.
2. Eventuali ulteriori specifiche tecniche saranno successivamente comunicate ai candidati iscritti e sarà reso disponibile un tutorial per l'effettuazione dei concorsi con modalità digitale da remoto. Così come previsto dal comma 1 del precedente Art. "6. *Modalità di svolgimento delle prove*", sarà pubblicato e, pertanto, reso noto ai candidati iscritti, il "Foglio istruzioni" che conterrà l'utilizzo e il dettaglio della strumentazione tecnica richiesta, le modalità di svolgimento della fase di identificazione e della prova, l'allestimento della stanza, i comportamenti da tenere ed i motivi di esclusione dovuti a comportamenti potenzialmente o evidentemente fraudolenti.

Art. 8 – PROVA PRESELETTIVA, PROVE DI CONCORSO

A. Prova Preselettiva

1. Qualora i candidati che presentano domanda di partecipazione siano in numero superiore a 400, l'Amministrazione si riserva la facoltà di espletare una preselezione.
2. La prova preselettiva consiste in un test di n. 30 (trenta) quesiti a risposta multipla volti alla verifica delle delle capacità attitudinali di logica astratta, di logica deduttiva, logica matematica di cui all'art. 1, lett. b). Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: +1 punti;
- mancata risposta: 0 punti;
- risposta errata: -0,11 punti.

Per la progettazione e somministrazione delle domande la Commissione si avvarrà di apposita società.

3. La prova preselettiva sarà svolta in forma digitale da remoto in data 9 dicembre 2025.
4. Durante la prova preselettiva i candidati non possono utilizzare appunti manoscritti, libri, codici, dizionari, testi di legge e pubblicazioni. È facoltà della Commissione autorizzare eventualmente l'utilizzo di un foglio bianco. Non è consentito l'uso diverso da quanto eventualmente disposto nell'avviso di cui al precedente comma 1 dell'art. 6. "Modalità di svolgimento delle prove". In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice procederà alla esclusione dal concorso.
5. Sono ammessi alla prova scritta i candidati classificati in graduatoria entro il 140° posto (corrispondente a 10 volte il numero dei posti messi a concorso) nonché i candidati che riportano lo stesso punteggio del candidato collocatosi al 140° posto.
6. Non è prevista una soglia minima di idoneità. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.
7. Al termine della correzione di tutte le prove preselettive, svolta con l'ausilio di sistemi informatizzati, viene compilata la graduatoria dei candidati ammessi alle prove scritte.
8. In caso di preselezione, le condizioni di ammissibilità alla selezione saranno esaminate successivamente all'effettuazione della prova preselettiva e limitatamente ai concorrenti che avranno partecipato con esito positivo alle prove.
9. Per esigenze di celerità della procedura, può essere disposta l'ammissione alla prova scritta con riserva di tutti i candidati che abbiano partecipato con esito positivo alle prove preselettive, anche senza verificare le condizioni di ammissibilità alla selezione. In tal caso la verifica delle dichiarazioni rese verrà effettuata esclusivamente nei confronti dei candidati risultati vincitori ed idonei prima dell'approvazione della graduatoria di merito.
10. L'avviso contenente l'elenco anonimo dei candidati che superano la prova preselettiva è pubblicato sul Portale "inPA" e sul sito internet del Comune di Reggio Calabria www.reggiocal.it, sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso.
11. Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione degli esiti delle prove da parte dei candidati.
12. L'ammissione alle successive prove scritte non preclude al Comune di Reggio Calabria l'adozione di provvedimenti di esclusione dal concorso a seguito di accertamenti esperibili in qualunque momento della procedura concorsuale relativamente al possesso dei requisiti per la partecipazione al concorso;
13. Nell'avviso di cui al precedente art. 6. "Modalità di svolgimento delle prove", comma 1, saranno fornite le istruzioni circa le modalità di svolgimento delle prove mediante piattaforma messa a disposizione dall'amministrazione per il concorso digitale da remoto.

B. Prova scritta

1. La prova scritta sarà effettuata in forma digitale da remoto come previsto dall'art. 6, comma 1, e consiste in un test di n. 30 (trenta) quesiti a risposta multipla sulla conoscenza delle materie di cui all'art. 1, lett. a).
2. Nell'ambito della prova scritta sarà accertata la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
3. Per la progettazione delle domande la Commissione si avvarrà di apposita società per la progettazione e somministrazione di domande aventi contenuti tecnici.
4. Il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:
 - risposta esatta: +1 punti;
 - mancata risposta: 0 punti;
 - risposta errata: -0,11 punti.
5. La prova si intende superata se il candidato ottiene una votazione minima di 21/30

6. Durante le prove scritte non potranno essere utilizzati e consultati testi, leggi, manuali, appunti, né documentazione di alcun genere. Non potranno essere utilizzati palmari, auricolari, smartwatch e/o altre strumentazioni informatiche/digitali.
7. Gli esiti delle prove saranno comunicati unicamente sul portale INPA e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.reggiocal.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso"

Art. 9 – GRADUATORIA

1. La graduatoria di merito del concorso è predisposta dalla commissione esaminatrice secondo l'ordine derivante dal punteggio finale conseguito da ciascun candidato, con applicazione, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenze in conformità con quanto disposto da successivo art. 10, ed è approvata con determinazione del responsabile del Settore Risorse umane e servizi demografici.
2. La graduatoria avrà la validità prevista dalla normativa vigente al momento della sua approvazione. La graduatoria viene pubblicata sul portale inPA e sul sito istituzionale dell'Ente, all'indirizzo www.reggiocal.it sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso".
3. Il compimento del trentaduesimo anno di età degli idonei comporterà l'automatica decadenza dalla graduatoria.
4. Per i candidati utilmente collocati in graduatoria è previsto un periodo obbligatorio di formazione di durata 35 ore che esclude ogni prestazione lavorativa, ed è destinato alla formazione di base relativa alle mansioni da ricoprire.

Art. 10 – RISERVE - PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

1. E' prevista la riserva del 20 per cento, ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lettera b, del D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 e successive modificazioni ed integrazioni, in favore dei militari volontari in ferma breve (VFB) o in ferma prefissata (VFP) delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applicherà anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ex art. 678 del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66.
2. A favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001 n. 64 senza demerito è riservata una quota pari al 15 per cento dei posti ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40.
3. Il diritto alla riserva viene fatto valere solo per i candidati risultati idonei ed inseriti nella graduatoria finale di merito, esclusivamente per il numero di posti messi a concorso e non per eventuali successivi scorrimenti di graduatoria.
4. Nel caso non vi siano candidati riservatari i posti verranno assegnati ai candidati utilmente collocati secondo l'ordine della graduatoria. A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5 D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità sarà preferito il candidato più giovane di età.
5. I candidati che avranno superato la prova scritta dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di cinque giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto la stessa e comunque prima della pubblicazione della graduatoria, dichiarazione sostitutiva di certificazione, nelle forme e secondo le modalità previste dalle norme in materia, attestante il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda, oppure i documenti in carta semplice dai quali risulti, altresì, il possesso dei requisiti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Art. 11 - TRATTAMENTO ECONOMICO

1. La posizione prevede il seguente inquadramento professionale: profilo professionale di "Agente Polizia locale" - area degli Istruttori. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale

del comparto Funzioni Locali, soggetto a trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Spettano inoltre l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal contratto di lavoro, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare. E' inoltre prevista una retribuzione annuale correlata ai risultati conseguiti, in applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa vigente.

Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO - STIPULA DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

1. L'assunzione in servizio è subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data. È prevista la facoltà di revocare il presente concorso nel caso di entrata in vigore di norme che rendono incompatibile l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con gli obiettivi di finanza pubblica e/o limiti imposti alle amministrazioni pubbliche in materia di contenimento spesa di personale.
2. L'Amministrazione, limitatamente ai candidati risultati vincitori del concorso, provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione. I soggetti interessati, per accelerare il procedimento di controllo, potranno produrre, a propria cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 giorni dalla richiesta dell'Amministrazione.
3. Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato perde lo status di idoneità conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.
4. La verifica del possesso dei requisiti e/o dei titoli dichiarati, nei casi in cui sia urgente procedere all'assunzione del personale in graduatoria, può essere effettuato anche in fase di assunzione o dopo la stipulazione del contratto con indicazione nello stesso, di riservarsi di effettuare la verifica dei requisiti e che lo stesso, in caso di riscontro negativo, sarà risolto di diritto nel rispetto delle prescrizioni normative in materia ed il nominativo sarà cancellato dalla graduatoria.
5. Ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i., prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, i candidati saranno sottoposti a visita medica intesa a constatare l'idoneità psicofisica per i posti messi a selezione dal competente Organo Sanitario, al quale è esclusivamente riservato tale giudizio
6. L'assunzione avverrà con contratto di formazione e lavoro della durata di 12 mesi che sarà sottoscritto sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti generali e speciali per l'ammissione all'impiego.
7. Il contratto di formazione e lavoro si risolverà automaticamente alla scadenza prefissata e non potrà essere prorogato o rinnovato.
8. I vincitori saranno invitati, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto di formazione e lavoro muniti dei documenti necessari ai sensi di legge. Gli aventi diritto all'assunzione che non sottoscriveranno il contratto individuale e non prenderanno servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciatari all'assunzione e perderanno ogni diritto alla nomina. Non potrà essere stipulato il contratto di lavoro individuale in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando.
9. Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.
10. Ai sensi e alle condizioni previste dall'art. 3 comma 17 del C.C.N.L. del 14.9.2000 comparto Regioni ed autonomie locali, il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato previo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire e soltanto per coloro che avranno ottenuto un giudizio positivo sul servizio.

11. Il contratto potrà trasformarsi alla scadenza in contratto di lavoro a tempo indeterminato a condizione che sia stato compiuto l'intero il periodo di formazione obbligatoria, ovvero che non sia stato compiuto senza colpa dell'interessato, ed a seguito di un colloquio volto all'accertamento dell'attività svolta e del raggiungimento delle competenze descritte nel progetto iniziale in relazione alla posizione da ricoprire. La trasformazione potrà avvenire compatibilmente con le norme nel tempo vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici e con il mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio nel rispetto dei limiti di spesa del personale così come definiti dalla normativa in materia.

Art. 13 – DISPOSIZIONI FINALI

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Bando si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e decentrate, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Reggio Calabria. L'Amministrazione potrà eseguire idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445/2000.
2. Il Comune di Reggio Calabria si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:
 - a. modificare il presente bando;
 - b. prorogare il termine di scadenza del bando;
 - c. riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
 - d. revocare la selezione o non dare corso all'assunzione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
 - e. di sospendere, annullare o revocare il presente Bando per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente;
3. La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art.7 della L. n.241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente Bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dal Bando. Ai sensi della Legge 7.8.1990 n. 241 si precisa che il responsabile del procedimento è la dr.ssa Cristina Battaglia.
4. Il presente bando è disponibile e scaricabile dal sito internet www.comune.reggiocalabria.it, sezione Amministrazione trasparente sottosezione Bandi di concorso.
5. Il presente Bando è altresì pubblicato integralmente sul portale "inPA". Le pubblicazioni delle comunicazioni sul sito internet hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni per posta ai candidati. La domanda di partecipazione al concorso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

Art. 14 – INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL D. LGS. 196/2003

1. Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Reggio Calabria in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.
2. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Reggio Calabria e dalla Funzione Pubblica per la parte riguardante la domanda di partecipazione, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti

consequenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

3. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Reggio Calabria nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti e custoditi presso il Comune di Reggio Calabria non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.
4. La registrazione delle prove, effettuate digitalmente da remoto, potrà essere visionata esclusivamente dalla Commissione esaminatrice, dal Segretario e dai proctor incaricati, ai soli fini dell'effettuazione del controllo e della verifica di potenziali o evidenti comportamenti fraudolenti posti in essere durante lo svolgimento delle prove.
5. A conclusione delle prove, la Commissione procederà alla verifica delle registrazioni dei candidati per i quali vi siano state segnalazioni di potenziali o evidenti comportamenti fraudolenti. Entro le 48 ore (giornate lavorative) dall'effettuazione delle prove, si procederà alla cancellazione delle registrazioni. Verranno conservate esclusivamente le registrazioni dei candidati per i quali si procederà all'esclusione per comportamenti fraudolenti o contrari alle disposizioni previste. Alle registrazioni che verranno conservate potranno accedere il Responsabile del procedimento, il Titolare e dal Responsabile del trattamento dei dati.
6. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erranei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento.

IL DIRIGENTE

Avv. Iolanda Mauro



c_h224.Comune di Reggio Calabria - Prot. 31/10/2025.0264782.I