



CASA DI RIPOSO SAN GIOVANNI BATTISTA

Centro servizi socio-assistenziali di Montebello Vicentino

Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 posti di infermiere - Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - CCNL Funzioni locali 2019/2021 - CRSGB-2025-CON-01

In esecuzione della determinazione del Segretario-Direttore n. 116 del 31.10.2025 è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 5 (cinque) infermieri da inquadrarsi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione in base al CCNL Funzioni locali 16.11.2022.

Ai sensi dell'articolo 1014, comma 4 e dell'articolo 678, comma 9 del decreto legislativo n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare per effetto delle prossime procedure di assunzione.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis del decreto-legge n. 44/2023 convertito in legge n. 74/2023 uno dei posti messi a concorso è riservato ai volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ovvero il servizio civile nazionale senza demerito.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alle anzidette categorie i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore degli appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 in quanto interamente soddisfatta.

Ai sensi degli articoli 3, comma 4, e 6, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, la percentuale di rappresentatività dei generi, per la qualifica messa a concorso, calcolata al 31.12.2024 è la seguente: 100% genere femminile. Essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 in favore del genere meno rappresentato.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento al lavoro, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., e della L. 125/1991.

Il presente bando non vincola in alcun modo la Casa di Riposo San Giovanni Battista, è pertanto facoltà inoppugnabile dell'Ente non dare seguito alla procedura concorsuale in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

1. PROFILO PROFESSIONALE

Il profilo professionale ricercato corrisponde a quello di infermiere a tempo pieno e indeterminato inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione in base al vigente CCNL Funzioni

locali, con funzioni legate all'assistenza generale infermieristica dell'ospite del Centro servizi secondo la programmazione e gli obbiettivi assegnati, nel rispetto della normativa vigente (DM 739/1994) e del codice deontologico.

2. INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento giuridico è determinato dalle disposizioni legislative e contrattuali (CCNL Funzioni locali) vigenti.

Il trattamento economico lordo corrisponde a quanto disciplinato dal CCNL Funzioni locali per il personale afferente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, che attualmente prevede

- stipendio tabellare annuo € 23.212,35;
- indennità di vacanza contrattuale;
- tredicesima mensilità;
- salario accessorio, se e in quanto dovuto;
- assegno per il nucleo familiare e altre indennità spettanti per legge.

Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

oppure

cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

oppure

familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);

oppure

cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n. 251 e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:

- *godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria");*
- *siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;*
- *abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana;*

2. età non inferiore agli anni 18;
3. godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
7. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
8. essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo.

REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE

Laurea in infermieristica, appartenente alla classe delle lauree nelle professioni sanitarie infermieristiche (L/SNT1) conseguita ai sensi del D.M. 270 del 22/10/2004, Laurea in infermieristica, appartenente alla classe delle lauree nelle professioni sanitarie Infermieristiche (SNT/01) conseguita ai sensi del D.M. 509 del 3/11/1999 o diploma universitario di infermiere professionale, conseguito ai sensi del D.M. n. 739 del 14/9/1994, oppure Titoli equipollenti così come individuati dal D.M. 27/7/2000 e s.m.i..

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero devono essere in possesso della equiparazione prevista dall'art. 38 comma 3 del D. L.gs. n. 165/2001. I cittadini in possesso di titoli di studio estero possono presentare domanda in attesa di equiparazione del titolo. L'equiparazione deve essere comunque posseduta al momento della eventuale assunzione. La richiesta di equiparazione deve essere rivolta al Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio per l'Organizzazione ed il Lavoro Pubblico. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumentiecontrolli/modulistica>. In caso di mancata indicazione, relativa alla equipollenza, il candidato sarà escluso dalla procedura concorsuale.

Iscrizione al relativo albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso pubblico, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

Qualora il candidato, in quanto neolaureato, non abbia ancora completato l'iscrizione all'albo, potrà partecipare al presente avviso ma dovrà possedere tale requisito prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro. La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

4. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta l'obbligo del versamento della tassa di concorso di **€ 10,00** (dieci/00) tramite canale di pagamento digitale Pago PA procedendo come segue:

- accedere a PagoPA dal link <https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/spontaneo>
- selezionare la voce "*Altre tipologie di pagamento*"
- inserire la denominazione dell'Ente (*Casa di Riposo San Giovanni Battista*)
- selezionare la voce "*Concorsi*" dal menu "*Tipologia di pagamento*" (indicare nella causale "*Tassa concorso infermieri - CRSGB-2025-SEL-01 - Nome Cognome candidato*").

Per maggiori informazioni sulle funzionalità di PagoPA consultare il sito www.pagopa.gov.it, il sito AgID www.agid.gov.it e il sito MyPay - Regione del Veneto.

La tassa di partecipazione al concorso non è rimborsabile.

5. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata **entro e non oltre 30 giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nel Portale inPa. Il predetto termine è **perentorio**, pertanto saranno ritenute ammissibili **esclusivamente** le domande presentate **entro le ore 23:59:59** dell'ultimo giorno utile. Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, si considera prorogato al primo giorno non festivo successivo.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il portale unico del reclutamento "InPA" raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it> entro le ore 23:59:59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso compilando il relativo modulo online predisposto, previa lettura del presente bando e attraverso l'iter di seguito riportato:

- accesso alla piattaforma tramite SPID, CIE, CNS o Eidas;
- compilazione del curriculum vitae che sarà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione;
- scelta del concorso a cui si desidera iscriversi;

- compilazione delle dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando (compreso il pagamento della tassa di partecipazione e allegando la ricevuta di pagamento alla domanda di partecipazione);
- inoltro della domanda di partecipazione nella sezione “verifica e invio” mediante il bottone “Conferma e invia”.

In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Fino alla scadenza del termine di presentazione, la domanda potrà essere modificata e/o integrata in ogni momento attraverso il Portale, anche se già inviata; in ogni caso, ai fini dell'ammissibilità della candidatura, sarà presa in considerazione **esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo**.

La presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Il codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite applicativo on-line che richiede l'identificazione e l'autenticazione elettronica.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete l'onere di corretta trasmissione della stessa.

Il **curriculum vitae**, redatto dal candidato in fase di compilazione della domanda all'interno del portale InPA, ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2001, e indicherà:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad uno degli stati membri dell'Unione Europea ovvero essere nella condizione prevista dall'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, e il recapito telefonico;
- e) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il possesso del titolo di studio per l'ammissione alla procedura selettiva con l'indicazione dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento;
- h) di procedere, qualora vincitori, all'attivazione della procedura di equiparazione secondo le modalità e i tempi indicati nell'art. 3 del presente bando;

- i) gli altri titoli richiesti dal presente bando;
- j) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- l) l'idoneità fisica all'impiego;
- m) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99¹ e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992²;
- n) (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;³
- o) possesso di eventuali titoli che danno diritto alle riserve e/o preferenze ex art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;⁴
- p) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando.

La registrazione al portale comporta il consenso del trattamento dei dati personali in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 679/2016.

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

6. ESCLUSIONI

Non è sanabile e comporta l'esclusione dall'ammissione al concorso:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'invio della domanda con modalità diverse da quelle previste nel presente bando;

1 In caso di candidati in stato di handicap ai sensi della vigente normativa è necessario allegare alla domanda la certificazione medica che attesti lo stato di handicap dichiarato, a pena dell'impossibilità di predisporre gli ausili e di quantificare ed autorizzare i tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove d'esame.

2 In questa particolare situazione i candidati dovranno allegare alla domanda apposita certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda Sanitaria che attesti gli elementi essenziali necessari a garantire di poter beneficiare delle agevolazioni previste dalla norma.

3 Ai sensi dell'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, sono assicurate adeguate misure per consentire a tutti i soggetti con DSA:

- di sostituire la prova scritta con un colloquio orale;
- di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo;
- di usufruire di un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento della prova scritta.

Il candidato dovrà richiedere, in funzione della propria necessità documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di quale misura dispensativa, strumento compensativo e/o tempi aggiuntivi necessita. La documentazione dovrà essere allegata alla domanda ovvero inviata via email all'indirizzo segreteria@cdrbattista.it entro il termine di presentazione delle candidature. L'adozione delle suddette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e, comunque, nell'ambito delle modalità individuate dal citato decreto.

4 Vedasi: <https://www.normattiva.it/atto/caricaDettaglioAtto?atto.dataPubblicazioneGazzetta=1994-08-09&atto.codiceRedazionale=094G0523&atto.articolo.numero=0&atto.articolo.sottoArticolo=1&atto.articolo.sottoArticolo1=0&qId=&tabID=0.17732882366638147&title=lbl.dettaglioAtto>

- l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti (generalì o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- l'assenza di uno o più allegati obbligatori prescritti dal bando;
- la mancata regolarizzazione della domanda e/o dei relativi allegati a seguito di eventuale richiesta dell'Amministrazione in esito all'istruttoria di ammissibilità;
- la presenza di dichiarazioni false o non veritiere contenute nella candidatura;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

7. CONTROLLI

Tutti i candidati sono ammessi con riserva. L'Ente si riserva la possibilità di controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con l'applicazione, in caso di falsa dichiarazione, delle sanzioni – anche di ordine penale – di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dalla procedura concorsuale.

8. ALLEGATI

Alla domanda devono essere allegati:

1. la ricevuta di avvenuto pagamento della tassa di concorso;
2. un curriculum vitae formativo e professionale dettagliato, **datato e sottoscritto**;
3. la copia di un documento di identità in corso di validità;
4. per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (e la tipologia di ausili) e/o i tempi aggiuntivi (indicare il tempo aggiuntivo necessario);
5. per i candidati con condizione di DSA accertata: la dichiarazione resa dalla competente Commissione medico legale dell'Asl comprovante la necessità di ausili (e la tipologia di ausili) e/o i tempi aggiuntivi (indicare il tempo aggiuntivo necessario).

9. AMMISSIONE

L'elenco dei candidati ammessi, o ammessi con riserva è reso noto mediante pubblicazione dello stesso sul portale unico di reclutamento InPA e nel sito web istituzionale dell'Ente (www.cdrbattista.it) - sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

Tali pubblicazioni assolvono alle funzioni e agli obblighi di pubblicità legale, ma non escludono eventuali ulteriori forme di comunicazione ai candidati.

L'Ente si riserva di accertare per i candidati risultati idonei, il possesso dei requisiti di accesso dagli stessi dichiarati, prima di attuare i provvedimenti di assunzione in servizio ad essi favorevoli.

I candidati ammessi dovranno esibire, il giorno delle prove, un documento di identità valido. Il candidato che non si presentasse, per qualsiasi motivo, alle prove nel giorno e nell'orario stabiliti, verrà considerato rinunciatario e verrà escluso dal concorso.

I soli candidati non ammessi al concorso riceveranno altresì comunicazione individuale all'indirizzo E-mail o PEC fornito sulla domanda di partecipazione al concorso, contenente la motivazione dell'esclusione.

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi al concorso sia considerevole, la Commissione giudicatrice potrà disporre una **preselezione** degli aspiranti, prima dell'effettuazione della prova scritta, intesa a ridurre il numero di quelli da ammettere alle prove del concorso, per poter successivamente effettuare una valutazione più ponderata sulle capacità e sulle attitudini dei concorrenti.

Tale preselezione è effettuata mediante una sola prova scritta su supporto analogico, anche sotto forma di quiz, vertente sulle stesse materie sotto indicate previste dal presente bando di concorso. I risultati saranno esposti al termine delle operazioni di valutazione della preselezione sul portale InPA e nel sito web istituzionale dell'Ente (www.cdrbattista.it) - sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

Successivamente l'esame consisterà in tre prove. Le prove scritte si svolgeranno su supporto analogico secondo le procedure descritte nel regolamento sull'accesso al pubblico impiego approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 11 del 29.04.2024 ai sensi del DPR nr. 82 del 2023:

Prova scritta:

- legislazione sanitaria e dell'ordinamento professionale;
- la responsabilità deontologica ed il codice deontologico dell'infermiere;
- principi di organizzazione e gestione dei processi assistenziali infermieristici;
- metodi e strumenti per la gestione infermieristica delle diverse problematiche assistenziali;
- elementi di medicina, geriatria, gerontologia e psicologia della persona adulta e anziana;
- nozioni sul rapporto di pubblico impiego e sul CCNL Funzioni Locali;
- nozioni di legislazione nazionale e regionale sulle IPAB;
- nozioni di salute e sicurezza in ambiente di lavoro, misure di prevenzione e protezione dai rischi;
- nozioni sul trattamento dei dati personali: D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, e regolamento UE 679/2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati).
- legislazione nazionale e regionale sui servizi socio-assistenziali e socio-sanitari con particolare riferimento alla normativa regionale veneta sull'autorizzazione e l'accreditamento delle strutture socio sanitarie;

Prova pratico applicativa:

- materie della prova scritta ed esecuzione di tecniche specifiche inerenti alle mansioni di infermiere con particolare riferimento alla persona anziana e con disabilità;
- infermieristica generale, infermieristica clinica e applicata;
- igiene e tecnica e metodologia dell'assistenza infermieristica.

Prova orale:

- colloquio sulle materie previste dalle prove precedenti;
- accertamento della conoscenza di una lingua straniera;

- accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La prova ha valenza, inoltre, per i cittadini non italiani, per accertare l'adeguata conoscenza della lingua italiana.

I punteggi per le prove d'esame sono complessivamente 90, così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratico-applicativa;
- 30 punti per la prova orale.

Il superamento di ciascuna prova, compresa la eventuale preselezione, è subordinato al conseguimento di un punteggio minimo di 21/30.

La durata di ciascuna delle prove verrà fissata dalla Commissione Giudicatrice.

Calendario e sede delle prove di esame

La data dell'eventuale preselezione e il calendario delle prove sarà pubblicata nel Portale Unico di reclutamento (www.inpa.gov.it) e nel sito istituzionale www.cdrbattista.it - sezione - Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso. Tali pubblicazioni assolvono alle funzioni e agli obblighi di pubblicità legale, ma non escludono eventuali ulteriori forme di comunicazione ai candidati.

Le prove si svolgeranno presso la sede dell'Ente a Montebello Vicentino (VI) in Via Trento, n. 9.

In conformità di quanto prescritto dall'art. 7, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, è assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, rendendo disponibili appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate che si trovino impossibilitate a presentarsi nelle giornate in cui sono fissate le prove d'esame, potranno richiedere lo svolgimento delle prove con modalità differenti ai sensi delle vigenti normative, presentando apposita istanza agli uffici competenti corredata di documentazione sanitaria che attesti lo stato di gravidanza e l'impossibilità agli spostamenti.

L'ammissione dei candidati nella graduatoria di merito non genera alcun diritto all'assunzione presso la Casa di Riposo San Giovanni Battista di Montebello Vicentino ma soltanto un diritto di precedenza tra concorrenti ammessi alla stessa.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

10. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E SUO UTILIZZO

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà approvata con determina del Segretario-Direttore0, unitamente agli atti della selezione, e pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale unico del reclutamento (www.inpa.gov.it) e nel sito web istituzionale dell'Ente (www.cdrbattista.it) - sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso".

Tali pubblicazioni assolvono alle funzioni e agli obblighi di pubblicità legale, ma non escludono eventuali ulteriori forme di comunicazione ai candidati.

Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito web istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto.

L'ufficio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e in base alle disposizioni contenute nell'art. 5-quater dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001.

La validità della graduatoria e l'individuazione degli idonei sono sancite dalla normativa vigente in materia.

Valgono le seguenti regole per l'utilizzo della graduatoria, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso la Casa di Riposo San Giovanni Battista di Montebello Vicentino comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato, qualunque sia l'ente stipulante, comporta la decadenza del vincitore/idoneo ai fini di successive diverse assunzioni.

11. NOMINA IN PROVA

La nomina sarà fatta seguendo la graduatoria di merito stabilita dalla Commissione esaminatrice, tenendo conto delle eventuali precedenze e preferenze di legge.

L'Ente si riserva la facoltà di non provvedere all'assunzione dei vincitori.

Prima della assunzione i candidati vincitori saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità a ricoprire il posto. Qualora, sulla base degli accertamenti, il vincitore non risulti in possesso dei requisiti relativi all'incondizionata idoneità fisica alle specifiche mansioni previste dal bando, non si darà corso all'assunzione. Così pure non si provvederà all'assunzione qualora il vincitore non si presenti agli accertamenti.

I candidati dichiarati vincitori dovranno assumere servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. I vincitori sono assunti in prova per il periodo previsto dalla contrattazione collettiva nazionale di settore. Il periodo di prova è sospeso in caso di assenza per malattia o negli altri casi espressamente previsti dalla legge o da regolamenti vigenti. Compiuto il periodo di prova i dipendenti conseguono la conferma all'assunzione previo giudizio favorevole.

Per i cittadini di Stati terzi, è obbligatoria la presentazione, prima dell'assunzione, dei documenti comprovanti tutte le dichiarazioni presentate con le modalità di cui al DPR 445/2000, ferma restando la tutela accordata ai rifugiati e ai titolari di protezione sussidiaria.

L'assunzione in servizio presuppone l'accettazione, senza riserva, delle disposizioni previste dai vigenti Regolamenti dell'Ente in materia di Personale dipendente e di quelle future.

Le persone assunte dovranno stipulare con l'Ente l'apposito contratto individuale di lavoro.

I vincitori che non assumono servizio entro il termine stabilito decadono dall'assunzione e dalla graduatoria.

L'Ente si riserva la facoltà di non provvedere all'assunzione di alcun candidato utilmente collocatosi in graduatoria.

12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si comunica che i dati personali del partecipante, dichiarati nella domanda, allegati alla medesima e/o forniti da terzi al fine di effettuare le verifiche sulle autocertificazioni, sono raccolti e trattati dalla Casa di Riposo San Giovanni Battista al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente bando, nonché per l'utilizzo della relativa graduatoria. I dati sono trattati da parte della Casa di Riposo San Giovanni Battista secondo le finalità e con le modalità di seguito elencate:

a. i dati, anche di carattere particolare e giudiziario di cui agli artt. 9 e 10 del GDPR, sono trattati per le finalità istituzionali dell'ente ed in particolare al fine di permettere lo svolgimento delle procedure di concorso nonché di produrre un elenco di idonei per la stipula dei successivi contratti.

b. il Titolare tratterà gli stessi senza il consenso espresso dell'interessato per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, di cui all'art. 6 lette art. 9 lett. g del GDPR.

c. Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter partecipare al presente bando; in mancanza non sarà possibile dare corso alle procedure di concorso.

d. Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati.

e. Il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantirne la sicurezza.

f. I dati possono essere utilizzati e comunicati per i fini istituzionali della Casa di Riposo San Giovanni Battista all'interno dell'Ente tra gli autorizzati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi al bando, come quelli connessi alla pubblicità legale e alla trasparenza.

g. I dati raccolti saranno trattati per il tempo necessario all'espletamento delle attività connesse al bando di concorso in oggetto e successivamente conservati nei termini legislativamente previsti.

h. Il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti di cui dall'artt. 15, 16, 17, 18 GDPR. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi al Titolare del Trattamento o al Responsabile della Protezione dei Dati.

i. Il titolare del trattamento dei dati è la Casa di Riposo San Giovanni Battista con sede in via Trento nr 9, 36054 Montebello Vicentino /Vi telefono 0444/ e mail segreteria@cdrbattista.it, posta elettronica certificata nella persona del suo Legale Rappresentante pro tempore.

j. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD / DPO) è reperibile per qualsiasi aspetto inerente alla privacy al n. 049-0998416 o scrivendo una mail a: dpo@robyone.net oppure una PEC a: dpo.robyone@ronepec.it.

13. DISPOSIZIONI FINALI E NORME DI RINVIO

Il presente bando costituisce *lex specialis*. La partecipazione a concorso comporta pertanto l'implicita accettazione, senza alcuna riserva, delle disposizioni in esso contenute.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare o revocare in qualsiasi momento, a proprio insindacabile giudizio, il presente bando, nonché di disporre eventuali proroghe, sospensioni e riaperture dei termini, per sopravvenute esigenze o cause ostative o valutazioni di interesse, senza che i candidati possano proporre eccezioni o vantare diritti di sorta.

Il bando viene emanato nel rispetto della legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Ente a procedere all'assunzione dell'unità di personale oggetto della procedura concorsuale. Per tutto quanto non esplicitamente previsto dal presente bando si rinvia alle disposizioni di legge vigenti, in quanto applicabili.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della legge n. 241/1990. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241 si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo relativo al concorso pubblico in oggetto è il dott. Luca Milani;

Chiarimenti, informazioni potranno essere richiesti alla UO Personale e formazione (tel. 0444 649036, e-mail: personale@cdrbattista.it).

IL SEGRETARIO-DIRETTORE

Luca Milani

(sottoscritto con firma digitale)