



CONSORZIO DI POLIZIA LOCALE NORDEST VICENTINO

Tel. 0445/801420-801423

Prot. n. 13450

Thiene, 13 ottobre 2025

CONCORSO PUBBLICO

PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL
PROFILO DI:

AGENTE DI POLIZIA LOCALE

TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

ORE 12:00 DI GIOVEDI' 6 NOVEMBRE 2025

IL COMANDANTE-DIRETTORE

In esecuzione alla determinazione n. 142 del 13.10.2025

rende noto

E' indetto concorso pubblico per esami per la copertura di nr. 4 posti di Agenti di Polizia Locale, area di vigilanza, a tempo pieno e indeterminato.

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per gli adempimenti ad essa inerenti saranno osservate le norme di cui al D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e successive modifiche e integrazioni, nonché del "Regolamento sull'ordinamento generale Uffici e Servizi" del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino".

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 in data 11.04.2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 ed in particolare la sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale";
- il D.L. n. 25 del 14.03.2025 "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento delle pubbliche amministrazioni" che introduce modifiche all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e verificato che fino al 31.12.2025 resta in vigore la disposizione prevista dall'art. 3, comma 8, della L. n. 59/2019 che consente alla PA di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria.

Dato atto che:

- il Consorzio ha assolto agli obblighi previsti dall'art. 34 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.
- il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

1. Requisiti specifici per l'ammissione:

Per l'assunzione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'Università. Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso al titolo richiesto dal bando.

In caso di titolo di studio conseguito all'estero i candidati dovranno fornire attestato di equivalenza ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, come sostituito dall'art. 8 della legge n. 35/2012.

- Patente di guida di categoria B.

2. Requisiti generali per l'ammissione:

- Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001 o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità indicate dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n.165 e dal D.P.C.M. 07.02.1994, n.174;

- età non inferiore ad anni 18 e non superiore ad anni 50: il limite minimo e massimo devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda;

- idoneità fisica all'impiego;

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva i vincitori in ottemperanza alle normative vigenti. Il giudizio medico positivo è indispensabile ai fini dell'assunzione;

- godimento dei diritti civili inerenti l'elettorato attivo. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

- non essere incorsi nella destituzione da pubblici impieghi;

- non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

- possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986;

- non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma (per coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come "obiettori di coscienza" vedasi quanto previsto dall'art. 636 del D. Lgs. 66/2010);

- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati che vi sono soggetti e nati entro il 31.12.1985;

- adeguata conoscenza della lingua italiana;

- adeguata conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (es.: word, excel, internet, posta elettronica);

- adeguata conoscenza della lingua inglese.

Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi, che siano titolari di diritto di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 come sostituito dall'art. 7 della legge n. 97/2013). Oltre ai requisiti già elencati tali candidati devono essere in possesso di quelli

previsti dall'art. 3 D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 ossia:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica,

I requisiti di cui al presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle candidature e devono permanere anche al momento della stipula del contratto individuale di lavoro e della presa di servizio.

Ai sensi della legge 10.04.1991, n.125 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'ammissione dei candidati alle prove concorsuali avverrà con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Il Consorzio si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla procedura tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini, rinviando, in tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse a un momento successivo.

Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande, pertanto, potrà essere accertato anche dopo l'espletamento delle prove e in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. Il Consorzio potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti o per vizi insanabili della domanda.

3 – Compilazione della domanda

Per la partecipazione alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire entro le **ore 12:00 di giovedì 6 novembre 2025** domanda redatta **esclusivamente** con modalità telematica sul **portale InPA** www.inpa.gov.it con le dichiarazioni richieste; per l'utilizzo si rinvia alle istruzioni fornite dal portale stesso.

Il presente bando è altresì pubblicato all'Albo pretorio online per il medesimo periodo. Il Bando e i relativi avvisi saranno visibili sul sito istituzionale del Consorzio <https://www.polizialocalenevi.it/> nella sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso e nella homepage del sito. La domanda dovrà essere presentata esclusivamente con la procedura di presentazione della candidatura sul portale inPA.

Il candidato deve previamente registrarsi nella piattaforma inPA accedendo all'area personale con Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure con Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS) ed essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

Dopo l'accesso, nella sezione Curriculum dovrà inserire nelle varie schede proposte tutte le informazioni obbligatorie, concernenti le informazioni personali, eventuali titoli di preferenza, oltre alle informazioni normalmente incluse nel curriculum vitae, quali titoli di studio, esperienze lavorative pregresse, competenze possedute.

Le informazioni inserite saranno automaticamente riportate al momento della presentazione di una domanda di partecipazione tramite il portale stesso. Per presentare la domanda di partecipazione al presente concorso nella sezione "Elenco concorsi" occorre ricercare il presente bando e premere su "Presenta una domanda su questa procedura": nella sezione "Le mie domande" si troverà poi la bozza di domanda, che si potrà completare anche

successivamente. Verranno prese in considerazione dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione concluse nella procedura online entro il termine di scadenza. Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non concluse non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. Dopo aver completato tutte le sezioni, inserendo tutti i dati i conformità al presente bando e quelli che si ritiene di inserire, oltre agli allegati, è necessario inviare la domanda mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e Invio".

Una volta completata la procedura di invio, si riceverà una mail di conferma che si invita a conservare, fungendo da ricevuta; in caso di mancata ricezione si raccomanda di utilizzare un indirizzo mail funzionante e di controllare anche la cartella di SPAM. La domanda di partecipazione presentata con tale modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Il termine fissato per la presentazione delle domande deve intendersi perentorio. Per il computo del termine di cui sopra si osservano le prescrizioni di cui all'art. 155 del codice di procedura civile. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda.

In caso di malfunzionamento del servizio telematico, come pure per altri eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore, l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito, ma si riserva, fermo restando il tempo di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal presente avviso, la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività del sistema. In ogni caso non sono previste modalità alternative di presentazione della domanda. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica PEC del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda.

4 – Tassa di concorso

La partecipazione al concorso comporta il versamento della tassa di Euro 10,00= da effettuarsi esclusivamente mediante PagoPA con le seguenti modalità: accedere al sito https://mypay.regione.veneto.it/mypay4/cittadino/ente/CO_PLNEV?mypayVersion=9159f5aa – selezionare: ALTRE TIPOLOGIE DI PAGAMENTO – Ente: Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino, scegliere tipo dovuto "Tassa Concorso Pubblico" e seguire la procedura inserendo i dati obbligatori nei campi con asterisco, tra i quali:

- ▶ codice fiscale, nome e cognome del candidato
- ▶ causale la "TASSA DI CONCORSO-COGNOME NOME" (indicando il cognome e nome del candidato)
- ▶ importo: Euro 10,00

Non sono ammesse altre modalità di pagamento.

5 – Contenuti professionali e competenze richieste

L'Agente di Polizia Locale è addetto allo svolgimento di attività amministrative, operative e logistiche in materia di polizia e vigilanza e quelle previste dalla normativa di legge e

contrattuale, nel rispetto delle indicazioni ricevute dal responsabile.

6 - Programma d'esame

L'esame consisterà in una prova scritta e una prova orale sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.);
- Diritto amministrativo con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi, dati e informazioni;
- Normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L. 190/2012 e ss.mm.ii., D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- Elementi in materia di tutela e protezione dei dati personali;
- Nozioni di diritto penale (con particolare riferimento ai reati contro la P.A.) e procedura penale;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Codice della strada e relativo regolamento;
- Nozioni di infortunistica stradale;
- Legislazione in materia di funzioni e servizi comunali, con particolare riguardo alle attività e competenze del Servizio di Polizia Locale;
- Legislazione nazionale sull'ordinamento della Polizia Locale e normativa della Regione Veneto in materia di Polizia Locale;
- Normativa in materia di polizia amministrativa, commerciale, ambientale, edilizia e di sicurezza urbana;
- Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Normativa in materia di stupefacenti ed immigrazione;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente;
- Accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, tramite traduzione in lingua italiana di un brano.

PROVA SCRITTA:

La prova scritta, potrà consistere, a discrezione della Commissione esaminatrice, in domande a risposta chiusa o aperta, in un tema ovvero nella redazione di un elaborato di contenuto teorico-pratico.

Le differenti modalità di verifica potranno anche essere presenti contemporaneamente nella medesima prova.

PROVA ORALE:

La prova orale consisterà in un colloquio attraverso il quale saranno verificate le competenze e conoscenze di tipo tecnico/professionale del candidato, volto anche a valutare la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di

collegamento e di sintesi.

Il colloquio verterà sulle materie sopra elencate. Nell'ambito della prova potranno essere anche discussi uno o più casi pratici inerenti agli argomenti d'esame per verificare le competenze, l'orientamento al servizio e la flessibilità.

In sede di **prova orale** verrà effettuato anche l'accertamento sulla conoscenza della lingua inglese e sull'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Entrambe le prove si intendono superate con la votazione di almeno 21/30 in ciascuna di esse.

7- Preselezione

L'Amministrazione si riserva di procedere ad una preselezione in presenza di un numero di domande superiore a 50.

Data, ora e luogo dell'eventuale preselezione saranno pubblicati sul sito Internet del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino: www.polizialocalenevi.it - Sezione bandi di concorso. Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti.

La preselezione consisterà in 30 quiz a risposta multipla predeterminata sulle materie previste per la prova scritta e/o test psico/attitudinali o di carattere culturale.

La prova di preselezione non è considerata utile ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito del concorso.

Saranno ammessi alla prova scritta i primi cinquanta (50) candidati secondo l'ordine di punteggio conseguito, con l'aggiunta di eventuali pari merito al 50° classificato.

I candidati che non si presenteranno alla preselezione saranno considerati rinunciatari.

L'elenco degli ammessi, la data e il luogo ove si terranno la prova scritta e la prova orale saranno pubblicati sul sito internet del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino: www.polizialocalenevi.it - Sezione bandi di concorso. Non verrà inviata alcuna comunicazione individuale ai concorrenti.

8 – Prove d'esame

Le date e le sedi di svolgimento delle prove d'esame saranno comunicate almeno quindici giorni prima, mediante pubblicazione **sul sito internet del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino : - www.polizialocalenevi.it** - Sezione bandi di concorso, con valore legale di notifica personale e sostituisce ogni altra forma di comunicazione individuale.

9 – Graduatoria

La graduatoria sarà formata da apposita Commissione giudicatrice. "Ai sensi dell'art. 1014, co 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari o superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad un altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

La graduatoria finale di merito sarà pubblicata all'Albo pretorio online del Consorzio. La graduatoria ha validità biennale, salvo diverse disposizioni previste dalla normativa vigente e potrà essere utilizzata per ulteriori eventuali necessità assunzionali.

10 - Titoli di precedenza o preferenza

L'art. 1, comma 9-bis del D.L. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 74/2023, riserva il 15% dei posti messi a bando nei concorsi pubblici a coloro che hanno svolto il Servizio Civile Volontario.

Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni originate o che si dovessero realizzare nei prossimi procedimenti di assunzione.

L'amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001.

Al 31.12.2024 tra i dipendenti del Consorzio di Polizia Locale Nordest Vicentino inquadrati nell'area degli istruttori in due generi sono rappresentati come segue:

- n. 5 donne, pari al 17,25 %; - n. 24 uomini, pari al 82,75 %;

dato che il differenziale tra i generi è maggiore del 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 6, lettera o) del D.P.R. nr. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato (femminile).

I titoli che danno diritto a precedenza o a preferenza (art. 5 d.P.R. 487/94) devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso, così come la specificazione dell'ausilio eventualmente necessario, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da parte dei candidati con DSA ai sensi art. 2 DM 12.11.2021 in attuazione art. 3, comma 4 bis D.L.80/2021.

Per poter beneficiare del diritto di preferenza a parità di merito, i candidati dovranno dichiarare nella domanda il possesso degli appositi titoli di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i., e a parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valore civile, qualora cessati dal servizio;
- b) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- c) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza ragione del servizio prestato;
- d) maggior numero dei figli a carico;
- e) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- f) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- g) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'art. 50, comma 1-quater, del D.L. 24 giugno 2019, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

- h) aver completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 34, comma 11, del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla L. 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'art. 50, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2019, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;
- i) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'art. 73, comma 14, del D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla L. 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'art. 12, comma 3, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994 s.m.i.;
- n) minore età anagrafica.

10 – Trattamento economico

Al profilo di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, è attribuito il trattamento giuridico ed economico fondamentale ed accessorio, previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali. Tale trattamento economico è assoggettato alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali stabilite dalle vigenti disposizioni di legge.

11 – Costituzione del rapporto di lavoro

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale ai fini dell'assunzione, provvederà all'accertamento dei requisiti prescritti dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro nel pubblico impiego.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza, tali da far venir meno la qualità di idoneo vincitore, emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2, comma 5, del D.P.R. n. 487/1994, e dell'art. 41, comma 2, del d.lgs. n. 81/2008, l'ente ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso. L'accertamento dell'eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere, a decorrere dalla data di assunzione, altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001.

I candidati assunti sono soggetti ad un periodo di prova di sei mesi di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

12 – Norme di salvaguardia

L'Amministrazione si riserva ampia ed insindacabile facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per motivate ragioni di pubblico interesse, compreso il rispetto delle disposizioni vigenti ed emanande in materia di assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni.

13 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. 30/06/2003 n. 196 s.m.i. "Codice in materia di protezione dei dati personali", come adeguato dal d.lgs. 10/08/ 2018 n. 101, alle disposizioni del Regolamento UE n. 2016/679 (General Data Protection Regulation – GDPR) e del medesimo Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati forniti dai/dalle candidati/e saranno raccolti dal Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino, per le finalità di gestione del concorso pubblico di cui trattasi e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Ai sensi dell'art. 13 del citato Regolamento UE n. 2016/679 si rende noto:

Titolare del trattamento: Il Titolare del trattamento è il Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino, con sede in Via Rasa 11 – 36016 Thiene (VI), Centralino: 0445/801411, Pec: plnevi.segreteria@pec.altovicentino.it

Finalità del trattamento: Il trattamento è finalizzato alla gestione della selezione. In caso di instaurazione del rapporto di lavoro, tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, in particolare per le finalità di assunzione, esecuzione del contratto di lavoro, compreso l'adempimento degli obblighi stabiliti dalla legge o da contratti collettivi, di gestione, pianificazione e organizzazione del lavoro, parità e diversità sul posto di lavoro, salute e sicurezza sul lavoro, e ai fini dell'esercizio e del godimento, individuale o collettivo, dei diritti e dei vantaggi connessi al lavoro, nonché per finalità di cessazione del rapporto di lavoro.

Comunicazione e diffusione dei dati: I dati raccolti saranno trattati dal personale del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino da soggetti da questa incaricati e potranno essere oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici competenti sulla materia in questione. I dati non saranno trasferiti a Paesi terzi. Parte dei dati potrà essere oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale del Consorzio, allo scopo di assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Conservazione dei dati: I dati raccolti saranno conservati nel rispetto delle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Obbligo di comunicazione dei dati: Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio

dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Diritti dell'interessato: Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al loro trattamento (articoli 15-22 del GDPR), oltre al diritto della portabilità dei dati. Inoltre gli interessati hanno il diritto di proporre reclamo innanzi al Garante per la protezione dei dati personali.

14 – Norme finali

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso; pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino, nonché, per quanto non disciplinato dallo stesso, al D.P.R. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. 82/2023, al vigente CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e alla normativa vigente in materia, in quanto applicabile.

Qualsiasi altra informazione inerente il presente avviso potrà essere richiesta all'Ufficio Amministrativo.

Ai sensi della Legge 07/08/1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è la Dott.ssa Spollaore Maria Cristina.

Il presente avviso è altresì disponibile sul Portale InPA e sul sito internet istituzionale del Consorzio Polizia Locale Nordest Vicentino – Area Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

F.to Il Direttore -Comandante
dott. Filippo Colombara