



**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI
N. 04 FUNZIONARI AMMINISTRATIVI CCNL FUNZIONI LOCALI 16/11/2022**

IL DIRIGENTE

Visto il vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi della Provincia, "allegato 1" al "*Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi*", approvato con decreto deliberativo n. 01 del 29.05.2025;

Visto il D. Lgs 11 aprile 2006 n. 198 (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L comparto funzioni locali del 16.11.2022;

Visto il Decreto deliberativo n. 33 del 15.07.2025 Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 con il quale è stata prevista l'assunzione di unità di personale con profilo professionale Funzionario, appartenente all'area dei funzionari e della elevata qualificazione, a tempo pieno e indeterminato;

In esecuzione della determinazione n° 48 del 19.09.2025 di approvazione del presente bando

RENDE NOTO

Art. 1 CONCORSO PUBBLICO

E' indetto il Concorso Pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di :

- a) n. 04** unità di personale, con il profilo professionale di "**Funzionario Amministrativo**" da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione - CCNL Funzioni Locali.

Le mansioni del profilo richiesto sono quelle previste nelle declaratorie contrattuali dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - (allegato A -declaratorie del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022).

Ai sensi del D.lgs. 215/2001, art. 18 comma 6 e 7, con il presente concorso si determina una frazione di riserva per i volontari delle FF.AA.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis del D.L. n. 44 del 22/04/2023 (cd. Decreto Rafforzamento PA), come convertito in L. n. 74 del 21/06/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva per i volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dall' art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, e nel rispetto del decreto interministeriale del 14/11/2021 in tema di misure per assicurare nelle prove scritte dei concorsi pubblici, a tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove.

La Provincia si è avvalsa inoltre della facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019.

Il presente bando costituisce *lex specialis* e, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal Regolamento per l'accesso agli impieghi presso l'Ente.

Art. 2 TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e



assistenziali di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Art. 3 REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammesse/i al concorso è necessario che le/i concorrenti siano in possesso dei seguenti requisiti:

3.1 Requisiti generici:

1. **essere cittadini italiani:** (le persone italiane non appartenenti alla Repubblica e le persone con cittadinanza della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano sono equiparate a quelle con cittadinanza italiana) o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono partecipare anche le/i familiari delle persone con cittadinanza degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e le persone con cittadinanza di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiata o rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Le persone senza cittadinanza italiana devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della Pubblica Amministrazione, i seguenti ulteriori requisiti:
 - o godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
 - o essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per le persone con cittadinanza della Repubblica;
 - o avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. **aver raggiunto la maggiore età** e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo;
3. **godere dei diritti civili e politici** e pertanto non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
4. **non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari;
5. **non essere stati dichiarati** decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
6. **non aver riportato condanne** con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
7. **essere in possesso dell'idoneità psicofisica** all'espletamento delle mansioni da svolgere. L'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
8. **essere in regola** con le norme concernenti gli **obblighi di leva** (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985). Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: dovranno dichiarare nella sezione "**requisiti specifici**" di aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato domanda, presso l'ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D.Lgs. n. 66/2010;
9. **accettare** le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
10. **accettare** in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.

3.2 Requisiti specifici :

Essere in possesso del seguente titolo di studio:

- 1) Diploma di Laurea Vecchio ordinamento (DL): Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio.



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

- 2) Diploma di Laurea (**DM 509/1999**):
 - 02: Scienze dei Servizi Giuridici;
 - 15: Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
 - 17: Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale;
 - 19: Scienze dell'Amministrazione;
 - 28: Scienze Economiche;
 - 31: Scienze giuridiche.
- 3) Diploma di Laurea (**D.M. n. 270/2004**):
 - L-14: Scienze dei servizi giuridici;
 - L-36: Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali;
 - L-18: Scienze dell'Economia e della Gestione aziendale;
 - L-16: Scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione;
 - L-33: Scienze economiche
- 4) Laurea Specialistica (**LS**) – (**D.M. n. 509/1999**)
 - 22/S: Giurisprudenza;
 - 102/S: Teorie e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica
 - 0/S: Scienze della politica;
 - 71/S: Scienze delle pubbliche amministrazioni;
 - 19/S: Finanza;
 - 91/S: Statistica economica, finanziaria ed attuariale;
 - 64/S: Scienze dell'Economia;
 - 84/S: Scienze Economico- Aziendali
- 5) Laurea Magistrale (**LM**) – (**DM n. 270/2004**):
 - LMG/01: Giurisprudenza;
 - LM- 56: Scienze dell'Economia;
 - LM- 62: Scienze della Politica;
 - LM- 63: Scienze delle pubbliche Amministrazioni;
 - LM- 82: Scienze statistiche;
 - LM- 83: Scienze statistiche attuariali e finanziarie;
 - LM-77: Scienze Economico- Aziendali;
 - LM-16: Finanza

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel bando sarà cura del candidato dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce. (La validità dei titoli conseguiti all'estero è subordinata al riconoscimento dell'equipollenza ai titoli italiani ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001, ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza). Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione del provvedimento.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

Art. 4 NUMERO DEI POSTI, RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Con il presente bando di concorso, ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle forze armate che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Il possesso degli eventuali titoli di accesso alla riserva va dichiarato in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione, e l'assenza di tale dichiarazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio.



Art. 5 CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione al concorso, presentata secondo le modalità stabilite dall'art. 6 del presente bando, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli. 46 e 47 del Testo Unico approvato con D.P.R. del 28/12/2000, n. 445, consapevole delle conseguenze penali previste dal successivo art. 76 del medesimo Testo Unico per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a)** cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica, recapito telefonico
- b)** il codice fiscale;
- c)** la residenza e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini della immediata reperibilità, indicando indirizzo mail e/o PEC se in possesso;
- d)** il possesso della cittadinanza italiana ovvero l'appartenenza ad uno degli Stati membri dell' Unione Europea;
- e)** il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f)** le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- g)** la posizione nei riguardi degli obblighi militari. I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- h)** di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- i)** il titolo di studio posseduto;
- j)** gli eventuali titoli posseduti di preferenza o precedenza alla nomina;
- k)** essere fisicamente idonei al servizio; gli invalidi devono dichiarare di non avere perduto ogni capacità lavorativa e che la natura ed il grado della propria invalidità non è di danno alla salute ed alla incolumità dei compagni di lavoro od alla sicurezza degli impianti. Gli aspiranti portatori di handicap specificano, inoltre, nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- l)** accettare specificamente la previsione del bando afferente all'effettiva assunzione del vincitore del concorso, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al termine della procedura concorsuale;
- m)** avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- n)** per i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento: i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento — DSA (Legge n. 170/2010) — devono indicare l'eventuale ausilio necessario e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove del concorso e/o la necessità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale, ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del D.L. n. 80/2021, convertito dalla Legge n. 113/2021.

A tal proposito si fa presente che, per consentire all'Ente di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi DSA dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

L'adozione delle misure di cui ai paragrafi precedenti sarà determinata ad insindacabile giudizio della



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita.

Si fa presente che, in ogni caso, l'eventuale patologia del candidato deve essere compatibile con la specifica mansione richiesta dal profilo professionale oggetto del presente concorso.

- o)** l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di Legge prevista dal presente bando (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio);
- p)** l'eventuale possesso di titoli di precedenza e preferenza a parità di merito, come previsti dal successivo art. 12.

Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda (l'assenza di tale dichiarazione nella domanda di partecipazione equivale a rinuncia a usufruire del beneficio).

- q)** preciso domicilio e recapito, se diverso dalla residenza, presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso. Qualora nel corso dello svolgimento del concorso il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto agli uffici dell'Area amministrativa;
- r)** di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto, mediante raccomandata con avviso di ricevimento / PEC al Dirigente dell'Area amministrativa, le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- s)** di aver preso visione del contenuto del bando di concorso in oggetto e di accettare, altresì, senza riserve tutte le disposizioni in esso previste;
- t)** l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi della legge n.196/2003 e ss.mm. ii, art.13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.

Costituiscono motivo di esclusione:

1. il mancato possesso di anche uno solo dei requisiti di cui all'art. 3 alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di ammissione;
2. presentazione della domanda con modalità differenti da quella indicata all'art. 6 del presente bando;
3. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine eventualmente assegnato qualora le indicazioni contenute nella domanda risultino incomplete o irregolari ed il concorrente non provveda al completamento o alla regolarizzazione entro i termini che gli saranno assegnati.

Tutte le istanze pervenute entro il termine saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso. L'ammissione, disposta dal Dirigente dell'Area amministrativa, è comunque effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni rese e del contenuto dell'istanza di partecipazione. In ogni caso l'assunzione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti. Non potranno essere ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati i quali:

- a)** non sono in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione;
- b)** hanno inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente avviso;
- c)** la cui domanda sia pervenuta all'Ente oltre il termine perentorio previsto;
- d)** hanno reso dichiarazioni mendaci e falsità in atti, le quali comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché decadenza automatica dalla graduatoria e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia già stato instaurato).



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi sarà reso noto mediante affissione all'albo pretorio on line.

Art. 6 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente bando viene pubblicato sul sito internet istituzionale della Provincia del Sulcis Iglesiente all'albo Pretorio On-Line, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi e Selezioni e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it), di seguito denominato "inPA".

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro **le ore 23.59.59 del trentesimo giorno** decorrente da quello successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>

Tale termine ha natura perentoria, pertanto saranno accettate esclusivamente le domande inviate prima della suddetta scadenza.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione al concorso; conseguentemente non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diversa, senza eccezione alcuna.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

ATTENZIONE: Prima della compilazione si consiglia di leggere attentamente la guida di utilizzo presente all'interno della piattaforma telematica reperibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Il candidato, previa autenticazione attraverso i sistemi SPID, CIE compilerà il modulo elettronico sul sistema inPA, raggiungibile dalla rete Internet all'indirizzo "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione sullo stesso sistema. Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica (PEC) a lui intestato.

Si dà atto che il presente avviso viene pubblicato sulla "*Piattaforma unica di reclutamento*" (<https://www.inpa.gov.it/>). Le suddette modalità debbono essere osservate anche per l'eventuale inoltro di atti e documenti richiesti per l'integrazione ed il perfezionamento di istanze già presentate, con riferimento al termine ultimo assegnato per tale inoltro.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. È prevista, altresì, la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo. Nei casi di malfunzionamento del portale, sarà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.



ART. 7 DICHIARAZIONI E DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, oltre espressamente di voler partecipare al presente concorso:

- a) Cognome, nome, codice fiscale, residenza con indicazione di indirizzo completo di codice di avviamento postale;
- b) Luogo e la data di nascita;
- c) Recapito telefonico;
- d) Indirizzo mail e PEC, a cui verranno inviate le comunicazioni relative al concorso;
- e) Possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea, ovvero altra cittadinanza nel rispetto di quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. Il candidato non in possesso della cittadinanza italiana deve altresì dichiarare di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza o di cittadinanza e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) Godimento dei diritti civili e politici ed il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- g) Assenza di condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (in caso affermativo, devono essere indicate le condanne riportate, anche qualora sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- h) Assenza di procedimenti penali pendenti. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) Non essere stato interdetto o sottoposto a misure che per legge escludono l'accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- j) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- k) Non essere mai stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e successive modificazioni ed integrazioni, così come richiamato dall'art. 2 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487e s.m.i;
- l) Possesso all'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di selezione;
- m) (Solo per i portatori di handicap), l'eventuale indicazione degli ausili e/o dei tempi aggiuntivi necessari in relazione all'handicap nell'espletamento delle prove di esame;
- n) I candidati che si trovino nella situazione prevista al comma 2 -bis dell'art. 20 della legge n. 104/92 (comma aggiunto dall'art. 25 comma 9 del D.L. n. 90/2014) secondo il quale: *"la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente"*



prevista", devono indicarlo nella domanda, a pena di decadenza dal beneficio.

Per i candidati affetti da disturbi specifici dell'apprendimento, di rientrare nei casi di cui all'articolo 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (DSA – Disturbi Specifici di Apprendimento), indicando le informazioni relative ai disturbi specifici di apprendimento utili per sostituire le prove con un colloquio orale o per utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle prove ai sensi dello specifico art. 7 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023. Per consentire all'amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso, nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere inviata unitamente alla domanda sul portale InPA entro il termine di scadenza del bando di concorso. La possibilità di sostituire le prove scritte con un colloquio orale è concessa sulla base della documentazione presentata che attesti una grave e documentata disgrafia e disortografia. Il colloquio orale ha analogo e significativo contenuto disciplinare delle prove scritte.

Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate, da effettuarsi tramite InPA entro il termine di scadenza del bando di concorso, verranno adottate misure di carattere organizzativo, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone, ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

- o)** Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: ambiente Windows, office, programmi word, Excel, posta elettronica, internet, etc, da accertarsi in sede di esame;
- p)** Conoscenza della lingua inglese da accertarsi in sede di esame;
- q)** Di avere preso visione del bando di concorso e di accettare incondizionatamente tutte le disposizioni ivi contenute;
- r)** Che gli eventuali documenti allegati alla domanda sono conformi all'originale ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i
- s)** Di avere preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del GDPR 679/2016, inserita nel bando di concorso, e di autorizzare la Provincia al trattamento dei propri dati personali (ivi compreso la pubblicazione all'albo e sul sito internet istituzionale delle risultanze delle prove e della graduatoria finale di merito)

Art. 8 VERIFICA DEI REQUISITI

L'ammissione è preceduta dall'istruttoria delle domande che consiste nella verifica del possesso dei requisiti e della documentazione previsti dal bando come indispensabili per il concorso.

Il Dirigente dell'Area amministrativa con proprio provvedimento procederà all'ammissione, all'ammissione con riserva o esclusione dei candidati.

L'ammissione con riserva può essere disposta:

- a) per sanatoria delle domande irregolari: in tal caso il Dirigente invita i concorrenti alla rettifica o integrazione delle domande irregolari, concedendo un termine perentorio per la sanatoria, fissato di



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

regola non oltre l'espletamento della prima prova scritta. In questo caso, decorso inutilmente il termine perentorio per la sanatoria delle domande irregolari concesso dall'Amministrazione, il candidato è automaticamente escluso dal concorso.

Sono sanabili soltanto l'omissione di una o più dichiarazioni fra quelle richieste, ovvero l'incompleta formulazione delle stesse. (Non è invece sanabile quanto individuato nel presente bando con la dicitura "pena esclusione dal concorso").

- b) in caso di obiettivi dubbi sui requisiti di ammissione: in tal caso lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

L'elenco riportante i codici istanza dei candidati ammessi, ammessi con riserva o non ammessi verrà pubblicato almeno 15 giorni prima della data fissata per la prova scritta, mediante pubblicazione sul sito della Provincia al seguente indirizzo: [https://www.provincia.sulcis.it / Amministrazione Trasparente-->Bandi di concorso](https://www.provincia.sulcis.it/AmministrazioneTrasparente-->BandidiConcorso).

Detta comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno ulteriori comunicazioni.

In ogni caso, l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati, nonché la veridicità di tutte le dichiarazioni contenute nella domanda, verrà effettuata al momento dell'assunzione.

Il candidato che non risulterà in possesso dei requisiti prescritti nel presente avviso, o che risulterà aver dichiarato il falso, sarà cancellato dalla graduatoria.

ART. 9 COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Dirigente dell'Area amministrativa come stabilito dall'art. 12 del Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con decreto deliberativo n. 1 del 29.05.2025 a cui si rinvia.

La Commissione potrà essere integrata da componenti aggiunti e/o da personale specializzato per l'espletamento di particolari prove di carattere tecnico-specialistico o per l'accertamento di idoneità delle conoscenze informatiche e linguistiche.

La Commissione potrà essere integrata, in sede di sola prova orale, da un/una esperto/a di psicologia del lavoro e selezione del personale per la valutazione dei requisiti attitudinali e motivazionali inerenti al profilo; tale valutazione non concorre direttamente alla determinazione del punteggio della prova, che rimane di esclusiva competenza della Commissione in composizione tecnica.

ART. 10 PROGRAMMA E DIARIO DELLE PROVE

I candidati dovranno sostenere una prova scritta ed una prova orale, tese ad accertare la preparazione e la professionalità del candidato con riferimento alle attività connesse al ruolo per il quale concorre.

I voti sono espressi in trentesimi.

E' facoltà della Commissione Giudicatrice procedere allo svolgimento di apposita prova preselettiva, che non è una prova concorsuale, in caso di un elevato numero di domande di partecipazione al concorso, secondo le modalità ed i criteri e con i contenuti che essa stabilirà.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora indicate per la prova scritta sarà considerata come rinuncia a partecipare al concorso e, pertanto, il candidato stesso verrà escluso dalla procedura.

1. PROVA SCRITTA- Funzionario amministrativo:

Prova scritta a contenuto teorico e/o teorico-pratico, realizzata in forma anonima, sarà svolta in presenza, consistente nella stesura di un elaborato e/o nella risoluzione di casi concreti e/ o nello svolgimento di domande a risposta aperta o a risposta multipla su uno o più argomenti previsti tra le seguenti materie di esame:



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

- ✓ Diritto amministrativo; procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti; testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n.445/2000);
- ✓ Disposizioni in materia di diritto di accesso civico e di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni; normativa in materia di anti-corruzione;
- ✓ Testo unico sull'ordinamento degli enti locali (d.lgs.267/2000);
- ✓ Contabilità degli Enti locali;
- ✓ Disposizioni in materia di aggiudicazione di lavori, servizi e forniture (d.lgs. 36/2023);
- ✓ Testo unico sul pubblico impiego (d.lgs.165/2001 - CCNL Funzioni Locali);
- ✓ Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- ✓ Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione;
- ✓ Normativa sulla disciplina del trattamento dei dati personali (Regolamento (UE) 2016/679, legge 196/2003 e ss.mm.);
- ✓ Orientamento al lavoro di gruppo e alla risoluzione dei problemi;
- ✓ Conoscenza della lingua inglese;
- ✓ Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA IN PRESENZA

La prova scritta si svolge presso i locali allo scopo individuati e **sarà espletata con l'ausilio di strumenti informatici.**

La prova scritta si intende superata dai soli candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21/30.

Tutte le comunicazioni concernenti il concorso, compreso il calendario e la sede della prova scritta, saranno rese note ai candidati mediante pubblicazione sul sito della Provincia al seguente indirizzo <https://www.provincia.sulcisiglesiente.it> Amministrazione Trasparente->Bandi di concorso, almeno 15 (quindici) giorni prima lo svolgimento della prova scritta.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Al momento dell'accesso nella sala destinata alla prova scritta ciascun concorrente esibisce in originale il documento di identità.

La prova avrà una durata massima pari a 180 minuti, oltre al tempo necessario per l'espletamento di tutte le attività inerenti all'identificazione dei candidati e quelle prodromiche all'effettivo svolgimento della stessa.

La preparazione e la correzione degli elaborati è di esclusiva competenza della Commissione Giudicatrice, e quest'ultima avverrà con modalità che assicurino l'anonimato del candidato.

Una volta terminate tutte le correzioni degli elaborati ed attribuite le relative valutazioni si procederà con le operazioni di scioglimento dell'anonimato.

Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno introdurre nell'ambiente nel quale la stessa verrà svolta: carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura, né telefoni cellulari o altri dispositivi idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati (diversi da quelli necessari allo svolgimento della prova), né potranno comunicare tra di loro.

L'elenco riportante i codici riferiti ai candidati che hanno sostenuto la prova scritta, unitamente ai voti riportati nella stessa, sarà pubblicato, a cura della Commissione Giudicatrice, sul sito della Provincia <https://www.provincia.sulcisiglesiente.it> Amministrazione Trasparente->Bandi di concorso



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

Tutte le comunicazioni di cui ai precedenti punti hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno ulteriori comunicazioni.

2.PROVA ORALE

Solo i candidati che avranno superato la prova scritta ottenendo almeno 21/30 potranno accedere alla prova orale.

La prova orale, si svolgerà in presenza. Le indicazioni operative di svolgimento della stessa, compresi il diario e la sede saranno oggetto di successiva comunicazione almeno 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa, sul sito della Provincia al seguente indirizzo: <https://www.provincia.sulcisiglesiente.it> Amministrazione Trasparente-->Bandi di concorso.

Tutte le comunicazioni di cui ai precedenti punti hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non seguiranno ulteriori comunicazioni.

La prova orale sarà così articolata:

- colloquio sulle materie oggetto della prova scritta;
- colloquio finalizzato all'accertamento delle competenze trasversali (c.d. Soft skills),
- verifica della conoscenza dell'utilizzo delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche e dei correnti programmi di scrittura e calcolo;
- verifica della conoscenza della lingua inglese a norma dell'art. 37 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e della materia informatica richiesta, si concluderà con un giudizio di idoneità o non idoneità.

La non idoneità comporta il non superamento del concorso.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta con quello conseguito nella prova orale.

A parità di merito trovano applicazione le vigenti disposizioni in materia di precedenza e preferenza per l'ammissione all'impiego nelle Amministrazioni Pubbliche.

L'assenza alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Art. 11 FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA

Tutte le comunicazioni relative al presente bando verranno fornite ai candidati esclusivamente sul sito istituzionale della Provincia nella sezione "Bandi di Concorso" e sul portale "inPA".

Tale forma di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge. È pertanto onere dei candidati consultare periodicamente la sezione dedicata al concorso.

Al termine dei propri lavori la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato le prove d'esame secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, tenuto conto della eventuale riserva per i volontari delle Forze Armate e, in caso di parità, delle preferenze previste dal presente bando.

N.B.: Nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, la copertura dei posti oggetto di riserva avverrà seguendo l'ordine della graduatoria di merito.

La graduatoria di merito, approvata con determinazione dirigenziale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web della Provincia per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi e rimarrà efficace in base alla normativa vigente con decorrenza dalla predetta data di pubblicazione.

La pubblicazione della graduatoria all'albo Pretorio e sul sito web della Provincia costituisce notifica a tutti gli effetti di legge e dalla data di pubblicazione decorreranno i termini per le eventuali impugnazioni.



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

La graduatoria ha validità in base alla normativa vigente e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura del posto messo a concorso nonché di quelli che si rendono disponibili, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con il candidato dichiarato vincitore. La graduatoria potrà essere utilizzata anche per effettuare, entro i limiti percentuali stabiliti dalle disposizioni vigenti e comunque in via prioritaria rispetto alle convenzioni previste dall'articolo 11 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, le assunzioni obbligatorie di cui agli articoli 3 e 18 della medesima Legge n. 68 del 1999, nonché quelle dei soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, comma 2, della Legge 23 novembre 1998, n. 407, sebbene collocati oltre il limite dei posti ad essi riservati nel concorso.

Considerato che la procedura concorsuale verrà espletata in un periodo di modifiche normative, ci si riserva di utilizzare la graduatoria per eventuali e future assunzioni, anche a tempo determinato, qualora consentito dalle norme e nei termini e modi previsti dalle stesse.

La rinuncia all'assunzione da parte del vincitore deve essere comunicata formalmente.

Art. 12 TITOLI CHE DANNO LUOGO A PREFERENZA

I concorrenti, che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito con altri candidati, sono quelli appartenenti alle categorie appresso elencate. A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il Concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito, qualora i candidati appartengano alla stessa categoria fra quelle sopra indicate, la precedenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
- dalla minore età.

L'utilizzazione nei lavori socialmente utili costituisce, per i soggetti di cui all'art. 12 del D.Lgs. 1/12/1997, n. 468, titolo di preferenza nei concorsi, qualora, per questi ultimi, sia richiesto la medesima professionalità con la quale il soggetto è stato adibito ai predetti lavori.

Ai sensi dell'art. 16 del D.P.R. n. 487/1994, modificato dal DPR 693/96, i concorrenti che supereranno il colloquio dovranno far pervenire all'ufficio Personale del dell'Ente, entro il termine perentorio di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso di requisiti dei titoli di preferenza e precedenza a parità di valutazione già indicati nella domanda. Da tali certificazioni dovrà altresì risultare il possesso del requisito alla data di scadenza del presente bando di concorso.

Art. 13 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore è invitato, di norma a mezzo PEC/Raccomandata A.R., ad assumere servizio dopo l'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per la costituzione del rapporto lavorativo ed è assunto in prova, previa stipula del contratto individuale di lavoro, nel profilo professionale di area per il quale risulta vincitore.

L'assunzione rimane subordinata all'applicazione delle normative finanziarie vigenti al momento della costituzione del rapporto lavorativo.

L'assunzione è regolata dalle norme legislative, contrattuali, regolamentari e da quelle che in prosieguo di tempo possano essere emanate.

L'assunzione acquista carattere di stabilità al termine del periodo di prova, nel rispetto delle norme vigenti del contratto di lavoro.

Ai fini del compimento di tale periodo di prova, si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato nelle mansioni del profilo professionale del Concorso di specie.

Il vincitore del concorso è tenuto a permanere nella Provincia per un periodo non inferiore a 5 anni, secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 5-bis, del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 14 INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane della Provincia per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale <https://www.provincia.sulcisiglesiente.it> - sezione Privacy.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n.241/1990. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ART. 15 PROROGA, RIAPERTURA E REVOCA DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'Amministrazione si riserva di modificare il numero dei posti previsti dalla presente procedura selettiva in relazione alle esigenze dotazionali previste negli atti di programmazione del fabbisogno di personale, ovvero di



PROVINCIA DEL SULCIS IGLESIENTE

All. "A"

"Bando di concorso"

revocare, prorogare o riaprire i termini delle procedure concorsuali per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese. L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopravvenienza di previsioni normative o condizioni economico finanziarie ostative alla sua conclusione. Si riservano, inoltre, la facoltà di annullare o revocare il presente bando di concorso, sospendere o rinviare lo svolgimento del concorso stesso, anche per cause operative o tecniche non prevedibili, nonché le connesse attività di assunzione; sospendere l'assunzione dei vincitori in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, anche in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impedissero, in tutto o in parte, o imponessero di differire o ritardare assunzioni di personale. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale al termine di ogni fase concorsuale, nel rispetto della normativa vigente.

Art. 16 DISPOSIZIONI FINALI

La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rimanda al vigente Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di accesso della Provincia, nonché alle altre norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 07/08/1990, n. 241, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Il presente bando è pubblicato all'Albo Pretorio on line della Provincia e sul sito <https://www.provincia.sulcisiglesiente.it> Sezione "Amministrazione Trasparente", voce "Bandi di Concorso".

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno visitare il sito <https://www.provincia.sulcisiglesiente.it> Sezione "Amministrazione Trasparente", voce "Bandi di Concorso".

La Dirigente
Dott.ssa Speranza Schirru