

Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri"**BANDO PUBBLICO DI CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 3 TECNICI SANITARI DI LABORATORIO BIOMEDICO
DELL'AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI**

In esecuzione della deliberazione n. 407 del 07/08/25, è indetto un pubblico concorso per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 tecnici sanitari di laboratorio biomedico - area dei professionisti della salute e dei funzionari (CCNL comparto Sanità 2019/2021) - di cui 1 posto riservato ai volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014, comma 3, e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66. - da assegnare alle aree territoriali dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia "A. Mirri", di seguito indicate: Caltanissetta, Catania e Barcellona Pozzo di Gotto, con diritto di scelta secondo posizione in graduatoria.

Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

- ✓ cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Il candidato deve allegare la relativa documentazione alla domanda. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed equiparati ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 devono possedere, e quindi dichiarare nella domanda, i requisiti di cui all'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174.
- ✓ godimento dei diritti civili e politici;
- ✓ idoneità fisica all'impiego, piena e incondizionata, per le mansioni attinenti al profilo professionale a concorso. Tale requisito è accertato prima dell'immissione in servizio ai sensi del D. Lgs n.81/2008;
- ✓ non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso per reati che impediscono, ai sensi delle disposizioni vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- ✓ non essere stati licenziati, dispensati o destituiti da una pubblica amministrazione;

F. A. G.

REQUISITI SPECIFICI:

- ✓ Laurea in Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (classe SNT/03 o L/SNT3), oppure Diploma universitario di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico, conseguito secondo il D.M. 745/1994 o titoli equipollenti riconosciuti ai sensi del D.M. 27/07/2000;
- ✓ Iscrizione all'Albo dei Tecnici Sanitari di Laboratorio Biomedico. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo Professionale in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Per il titolo di studio conseguito all'estero si applica l'art. 38 del D. lgs. 165/2001.

Tutti i requisiti prescritti (generali e specifici) devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del presente bando e devono persistere all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro. Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione al concorso ovvero la decadenza dalla graduatoria.

ART. 2 - MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il portale unico del reclutamento InPA, disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it.

Per accedere a tale portale è necessario essere in possesso di SPID o CIE o CNS o eIDAS.

Il termine per la presentazione delle domande scade il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente bando sul sopra citato portale InPa.

Non sono ammesse altre forme di invio. Una volta effettuato l'accesso al portale InPA, il candidato dovrà procedere con la compilazione della domanda seguendo le indicazioni del portale e del curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum". Il candidato dovrà indicare le proprie generalità e il possesso dei requisiti sopra richiesti per partecipare alla procedura.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale.

In caso di presentazione di più domande da parte dello stesso candidato, viene presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura.

I dati personali contenuti nelle domande di partecipazione saranno trattati esclusivamente per finalità connesse all'attivazione della presente procedura concorsuale. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza e sicurezza previsti da Regolamento UE 2016/679.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. n. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole che, in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, fatte salve le responsabilità penali di cui agli artt. 75 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, quanto segue:

- a. il cognome, il nome e il codice fiscale;
- b. la data, il luogo di nascita e la residenza;
- c. il possesso della cittadinanza italiana o equivalente o il possesso della cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- d. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e. di non avere riportato condanne penali (in caso affermativo specificare le condanne riportate);
- f. il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione di cui al superiore art. 1;
- g. le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h. l'indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale deve essere fatta pervenire ogni necessaria comunicazione inerente al concorso;
- i. di avere preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato tutte le disposizioni del presente bando;
- j. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai fini della gestione della presente procedura ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. nonché del Regolamento UE n. 679/2016.

Nella domanda i candidati dovranno altresì indicare:

- eventuali ausili necessari per l'espletamento delle prove di esame in relazione al proprio handicap o la necessità di tempi aggiuntivi per i beneficiari della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 (nel qual caso dovrà essere allegata idonea documentazione sanitaria non autocertificabile);
- eventuali titoli che danno diritto a preferenza, ai sensi dell'art 5 del d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487;
- l'eventuale possesso dei requisiti per beneficiare della riserva di posti prevista dagli articoli 1014, commi 3 e 4, e 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modificazioni ed integrazioni, in favore dei volontari delle Forze Armate.

Il curriculum dovrà descrivere analiticamente e dettagliatamente, pena la mancata valutazione, i titoli accademici e di studio, i titoli di carriera, di abilitazione professionale, i percorsi formativi (corsi, convegni, seminari, ecc.), le attività di docenza e le pubblicazioni.

F.A.G.

In particolare, con riferimento ai titoli di carriera, dovrà indicare l'esatta denominazione della struttura presso la quale il servizio è stato prestato (se pubblica, privata convenzionata e/o accreditata con il Servizio Sanitario nazionale, privata non convenzionata), la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part time), le date di inizio e di conclusione del servizio prestato nonché eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Ente effettuerà controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del DPR n. 445/2000 con la conseguenza che, oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'interessato incorrerà nelle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

ART. 3 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sono disposte con provvedimento deliberativo del Direttore Generale, previa verifica da parte dell'Area Gestione Risorse Umane, sulla base di quanto autocertificato dai candidati nell'ambito della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale tramite il portale InPa, del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 1 del presente bando.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate al di fuori del portale InPa.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia www.izssicilia.it.

ART. 4 – COMMISSIONE DI CONCORSO

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da un'apposita Commissione, nominata con provvedimento deliberativo del Direttore Generale ai sensi dell'art. 5 del "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 27/06/2008, eventualmente integrata da esperti per l'accertamento delle conoscenze delle applicazioni informatiche e della lingua inglese.

ART. 5 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame sono le seguenti:

a) prova scritta: soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti la materia oggetto del concorso;

F. A. G.

b) prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della materia oggetto del concorso o predisposizione di atti/documentazione connessi alla qualifica professionale. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

c) prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire. Durante la prova orale, sarà accertato, ai sensi dell'art. 37 comma 1 del d.lgs. 165/2001, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese (livello intermedio).

ART. 6 PUNTEGGIO

La commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

a) 30 punti per i titoli;

b) 70 punti per le prove d'esame.

I punteggi massimi attribuibili alle prove d'esame sono così ripartiti:

a) Prova scritta: massimo 30 punti;

b) Prova pratica: massimo 20 punti;

c) Prova orale: massimo 20 punti.

L'ammissione alla prova pratica è subordinata al conseguimento, nella prova scritta, di un punteggio non inferiore a 21/30, corrispondente alla soglia di sufficienza.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento, nella prova pratica, di un punteggio non inferiore a 14/20, corrispondente alla soglia di sufficienza.

Il superamento della prova orale è subordinato al conseguimento di un punteggio non inferiore a 14/20.

ART. 7 TITOLI

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera: 25;

b) titoli accademici e di studio: 2;

c) pubblicazioni e titoli scientifici: 1;

d) curriculum formativo e professionale: 2.

I criteri di massima per la valutazione dei titoli vengono stabiliti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento della prova concorsuale, secondo i principi previsti nell'art. 10 del "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 27/06/2008, come di seguito riportati:

F. R. G.

a) titoli di carriera:

1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 20 e 21 del "Regolamento recante la disciplina concorsuale del personale non dirigenziale" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione IZS SICILIA n. 9 del 27/06/2008 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;

2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;

5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) titoli accademici e di studio:

i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici:

1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità e ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

d) curriculum formativo e professionale:

1) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

F. A. S.

2) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;

3) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della prova stessa.

Per la valutazione delle pubblicazioni, la commissione può richiederne copia al candidato.

In caso di descrizione incompleta o non chiara di un titolo, il candidato verrà invitato dalla Commissione a regolarizzare entro il termine di cinque giorni, pena la mancata valutazione del titolo dichiarato in modo irregolare o incompleta.

ARTICOLO 8 - DIARIO DELLE PROVE

La data, l'ora e il luogo della prova scritta saranno pubblicati sul sito istituzionale, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso, non meno di quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Ai candidati che conseguiranno l'ammissione alla prova pratica sarà data comunicazione della data, dell'ora e del luogo della predetta prova a mezzo PEC almeno venti giorni prima della data di svolgimento della stessa. La predetta comunicazione indicherà il voto riportato nella prova scritta.

Allo stesso modo i candidati ammessi a sostenere la prova orale verranno convocati con le medesime modalità almeno venti giorni prima della data di svolgimento della stessa.

Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Alle prove di esame i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di identità personale.

Coloro che non si presenteranno nella data, nell'ora e nel luogo fissati per lo svolgimento delle prove d'esame si intenderanno decaduti dalla procedura concorsuale, quale che sia la causa di assenza, anche se non dipendente dalla loro volontà.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati da affiggere nella sede degli esami.

ART. 9 - GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEI VINCITORI

Al termine delle operazioni di valutazione la Commissione formulerà la graduatoria di merito dei candidati, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva risultante dalla somma dei punteggi attribuiti secondo i criteri di cui sopra, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. art 5 del d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487.

F. ↓ G

La graduatoria di merito verrà approvata con deliberazione del Direttore Generale, previo riconoscimento della regolarità degli atti della procedura concorsuale. Con la medesima deliberazione saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito, tenuto conto della riserva in favore dei volontari delle Forze Armate.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale di questo Istituto, con valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I candidati vincitori saranno invitati ad accettare la nomina e a presentare, entro il termine di giorni 30 dalla data di ricevimento della relativa richiesta, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso degli eventuali titoli utili alla formazione della graduatoria.

Si procederà d'ufficio all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 1.

Il possesso dell'idoneità alla specifica mansione sarà verificato tramite il Medico competente di questo Istituto. A tal fine, i candidati nominati vincitori saranno convocati per effettuare la visita medica.

Quindi, si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro secondo il CCNL del comparto Sanità.

In caso di mancata presentazione dei documenti richiesti e/o di esito negativo degli accertamenti di cui sopra, si procederà alla comunicazione di decadenza dalla graduatoria e allo scorrimento della graduatoria.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.e.i. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Area Gestione Risorse Umane per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati presso una banca dati, sia automatizzata che cartacea, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

I candidati godono dei diritti previsti dagli artt. 15 e seguenti del Regolamento UE 697/2016, ove applicabili, che possono far valere nei confronti dell'Istituto.

Il Responsabile del Trattamento è il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

ART. 11- NORME FINALI

L'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sicilia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.



È condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura concorsuale che ne costituisce il presupposto, nonché l'aver ottenuto la nomina mediante presentazione di documenti o autocertificazioni falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Con la partecipazione alla procedura concorsuale è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle relative al rapporto di lavoro del personale delle Aziende ed Enti del SSN.

Per informazioni e chiarimenti in merito al presente avviso gli interessati potranno rivolgersi dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 all'Area Gestione Risorse Umane – Via Gino Marinuzzi, 3 Palermo – tel. 091/6565357/385/215.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Clorinda Di Franco – Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane.

IL DIRETTORE GENERALE

Prof.ssa Francesca Di Gaudio

