

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 15 (QUINDICI) POSTI, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI OPERAIO CON MANSIONI DI OPERATORE ECOLOGICO - AREA OPERATIVO FUNZIONALE, SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITA' AMBIENTALI COMPLEMENTARI - LIVELLO 1B - CCNL FISE/ASSOAMBIENTE"

Il Consiglio di Amministratore della Bar.S.A. S.p.A., in esecuzione del Verbale n° 20 del 2 luglio 2025.

Visti:

- il vigente Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale, approvato con Delibera del Presidente del Collegio Sindacale n. 47 del 31 marzo 2023;
- il D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. - Testo Unico sulle società a partecipazione pubblica;
- il Decreto Ministeriale 9 novembre 2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- il D.Lgs. 198/2006 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- lo schema di Regolamento sulle modalità di esercizio del "Controllo Analogo" sulle società partecipate del Comune di Barletta, approvato con Delibera del Consiglio Comunale n° 46/2015;
- le Linee di Indirizzo 2024-2026 per il contenimento delle spese di funzionamento della Società in house del Comune di Barletta, approvate con Delibera del Consiglio Comunale n° 11/2024;
- il vigente CCNL FISE/ASSOAMBIENTE;
- il D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. - "Disposizioni in materia di documentazione amministrativa";
- il Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. - "Regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di Protezione dei dati personali";
- la Legge 68/1999 e ss.mm.ii. - "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge 407/1998 e ss.mm.ii. - "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata";
- la Delibera di Giunta Comunale n° 181 del 02.07.2024, di approvazione del Piano delle Assunzioni e relativi allegati della Società in house Bar.S.A. S.p.A., per il triennio 2024-2026;
- la Delibera di Giunta Comunale n° 363 del 18.12.2024, Integrazione Piano Fabbisogno del Personale della Società in house Bar.S.A. S.p.A., per il triennio 2024-2026.

1

RENDE NOTO

1. POSTI MESSI A SELEZIONE E RISERVE DI LEGGE

È indetta una selezione pubblica finalizzata alla copertura di n. 15 (quindici) posti, a tempo pieno e indeterminato, nel profilo di Operaio con mansione di Operatore Ecologico - Area operativo-funzionale, spazzamento raccolta e attività complementari - Livello 1B del CCNL imprese e società esercenti servizi ambientali FISE/ASSOAMBIENTE.

2. REQUISITI MINIMI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

La selezione viene svolta con modalità tali da garantire la parità di genere ai sensi della Legge 125/1991.

Tutti i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti richiesti per il profilo indicato:

REQUISITI GENERALI

- a) Età minima di 18 (diciotto) anni compiuti all'atto della pubblicazione del presente avviso (art. 3 comma 6 della Legge 127/1997).
- b) Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o aventi familiari non in possesso della cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- c) Godimento dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza.
- d) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985.
- e) Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva nonché assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, che impediscano ai sensi delle vigenti norme la costituzione del rapporto di lavoro con la Bar.S.A., salvo inserimento del soggetto nel mondo del lavoro con provvedimento di Autorità Giudiziaria per finalità riabilitative.
- f) Idoneità psicofisica a svolgere la mansione del profilo della selezione, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto a selezione. La Società accerterà, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso della piena idoneità psico-fisica all'impiego.
- g) Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo.
- h) Non essere stati destituiti, dispensati da precedente impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. n. 3/1957 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

2

REQUISITI SPECIFICI

- i) Possesso della licenza di Scuola secondaria di 1° grado (scuola media). Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia.
- j) Possesso della Patente di guida di categoria "B".
- k) Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di assunzione.

Prima della eventuale assunzione Bar.S.A. S.p.A. verificherà il possesso di tutti i requisiti dichiarati dal candidato. Il mancato possesso di uno solo dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda, comporta l'automatica esclusione dalla selezione e dalla graduatoria, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

All'atto dell'eventuale assunzione, altresì, il candidato non dovrà avere contenziosi giudiziari in corso con Bar.S.A. S.p.A. e con il Comune di Barletta.

Bar.S.A. S.p.A. può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione

del/dei candidato/i dalla selezione, per difetto dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Resta nelle facoltà di Bar.S.A. S.p.A., richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - TERMINI

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale unico di reclutamento “inPA”, disponibile all’indirizzo internet www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale di Bar.S.A. S.p.A. www.barsa.it.

La domanda di partecipazione può essere presentata solo per via telematica attraverso l’utilizzo del form on-line appositamente attivato sul sito <https://www.csselezioni.it/barsa>, previa registrazione al sistema, entro il termine di 30 giorni dalla pubblicazione del presente Avviso sulla piattaforma InPA.

Per l'iscrizione è necessario essere in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata e di codice fiscale.

La domanda di partecipazione on-line è redatta ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, di conseguenza le dichiarazioni rese dal candidato devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli, consapevole delle sanzioni previste dall’art. 76 del suddetto DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato dovrà connettersi al sito web indicato, seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute per le tre fasi:

1. registrazione candidato;
2. compilazione domanda in formato elettronico;
3. inoltro della documentazione obbligatoria.

Con la presentazione della domanda on-line, il candidato dovrà dichiarare gli eventuali titoli di precedenza posseduti, nonché quelli di preferenza da far valere a parità di valutazione, previsti dall’art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.-(dei predetti titoli deve essere fatta espressa menzione nella domanda di partecipazione pena la non valutazione).

La data/ora di presentazione telematica della candidatura all’avviso è attestata dall'applicazione informatica.

Scaduto il termine per l’invio delle domande, il sistema non consentirà più l’accesso alla procedura e, pertanto, non saranno ammesse regolarizzazioni o integrazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova (preselettiva o scritta), unitamente alla ricevuta comprovante l’avvenuto versamento della tassa di selezione.

Bar.S.A. S.p.A. informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

L’interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Bar.S.A. S.p.A. è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall’art. 71 DPR 445/2000 e s.m.i.

anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera. La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura di reclutamento non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione alla selezione.

4 - DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA

Nella domanda di partecipazione on-line gli aspiranti sono tenuti a dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato DPR, a pena di esclusione:

- a) cognome e nome
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza e recapito, se diverso dalla residenza, al quale inviare eventuali comunicazioni relative alla presente selezione e l'**indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)**;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- g) titolo di studio di cui al precedente punto 2;
- h) patente di guida di cui al precedente punto 2;
- i) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- j) l'assenza di condanne penali, procedimenti penali in corso, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo, devono essere dichiarate condanne penali riportate, provvedimenti di interdizione o misure restrittive applicate;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) la conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- m) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- n) i candidati che ne abbiano necessità potranno specificare di quale ausilio ed eventuali tempi aggiuntivi abbisognano per lo svolgimento delle prove e sono tenuti ad allegare alla domanda on-line apposita documentazione rilasciata dalla competente ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione prodotta dal candidato;
- o) l'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25, comma 9, della Legge 114/2014, del requisito di cui all'art. 20 comma 2 - bis della Legge 104/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), ai fini dell'esonero dalla partecipazione all'eventuale prova preselettiva di cui al presente avviso. Tale condizione dichiarata dal candidato nella domanda on-line dovrà essere corredata da apposita certificazione da allegare alla domanda on-line;
- p) di aver preso visione del presente avviso di selezione e di sottostare alle sue condizioni;

- q) di autorizzare Bar.S.A. S.p.A. al trattamento e utilizzo dei dati personali secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- r) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet di Bar.S.A. S.p.A. per tutte le comunicazioni inerenti alla selezione pubblica;
- s) di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione alla selezione come previsto dal successivo punto 5;

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- t) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- u) di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia ed indicarne gli estremi del provvedimento di riconoscimento.

La dichiarazione di idoneità alla mansione specifica è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. 445/2000 sopra citato e, pertanto dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte di Bar.S.A. S.p.A.

Bar.S.A. S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

Le domande presentate o pervenute oltre il termine del presente avviso, non saranno prese in considerazione.

Bar.S.A. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatti di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

5

5 - QUOTA DI PARTECIPAZIONE

I candidati dovranno effettuare, a pena di esclusione, il versamento di una quota di partecipazione alla selezione di € 20,00 (venti/00) da effettuarsi in favore di Bar.S.A. S.p.A.,

I candidati dovranno effettuare, a pena di esclusione, il versamento di una quota di partecipazione alla selezione di € 20,00 (venti/00) da effettuarsi esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: **Barletta Servizi Ambientali S.p.A. - IBAN: IT51D0538541350CC1106288313** indicando come causale del versamento: "Tassa di selezione Operatore ecologico - 1B".

L'attestazione dell'avvenuto pagamento deve essere presentata il giorno di convocazione alla prima prova d'esame.

Il contributo di ammissione non è rimborsabile, anche in caso di revoca della procedura.

Il versamento della quota di partecipazione alla selezione deve essere effettuato entro il termine di scadenza stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

6 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE

Per garantire la maggiore celerità di espletamento della procedura di reclutamento, Bar.S.A. S.p.A., si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla prima prova tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati in autocertificazione potrà essere effettuato da parte di Bar.S.A. S.p.A. in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento delle prove e comunque prima della sottoscrizione del contratto.

Il candidato che disattenda le prescrizioni contenute nel presente Avviso ovvero non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla procedura selettiva. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, l'esclusione dalle prove selettive.

7 - COMMISSIONE GIUDICATRICE E PUNTEGGI

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione esaminatrice sulla base di una prova scritta ed una prova pratica.

La Commissione esaminatrice sarà nominata con successivo atto deliberativo.

La Commissione esaminatrice dispone di max 60 punti per la valutazione delle prove, così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica.

8 - PRESELEZIONE

Bar.S.A. S.p.A., qualora il numero dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione sia **pari o superiore a n. 150**, si riserva di far svolgere loro una prova preselettiva consistente nella somministrazione di un questionario contenente test a risposta multipla di carattere psico-attitudinale (logica verbale, matematica e deduttiva) e di cultura generale.

Saranno ammessi a partecipare alla prova scritta i candidati che alla prova preselettiva si siano utilmente collocati nei **primi n. 100 posti** del relativo elenco dei risultati formulato secondo l'ordine decrescente, nonché di tutti coloro che hanno conseguito il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Tramite avviso pubblicato sul Portale "inPA" www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale della Società www.barsa.it sarà comunicato il calendario, ossia il luogo, giorno ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere la prova preselettiva ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del calendario d'esame. La mancata presentazione sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per la prova preselettiva muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità e la documentazione di cui al precedente punto 3.

L'elenco degli ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul Portale "inPA" www.inpa.gov.it e sul sito internet della Società www.barsa.it e la pubblicazione sarà equiparata a regolare notifica.

9 - PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

PROVA SCRITTA

La prova scritta consisterà nello svolgimento di un questionario con test a risposta multipla sulle seguenti materie:

- Nozioni in materia di raccolta, trasporto e smaltimento rifiuti;

- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro;
- Caratteristiche dei mezzi e delle attrezzature utilizzabili con la mansione richiesta;
- Conoscenza della geografia e toponomastica della Città di Barletta;
- Regolamento di Bar.S.A. S.p.A.

La prova scritta s'intende superata se il candidato avrà riportato una votazione complessiva non inferiore a 21/30.

L'elenco degli ammessi alla prova pratica sarà pubblicato sul sito internet della Società www.barsa.it e la pubblicazione sarà equiparata a regolare notifica.

PROVA PRATICA

Sono ammessi a **partecipare** alla prova pratica, tutti i candidati che hanno superato la prova scritta.

La valutazione avverrà attraverso la somministrazione di test, a carattere pratico, sulla verifica delle conoscenze, competenze tecniche e **capacità operative** connesse al profilo professionale oggetto di selezione, nonché sulla valutazione dell'aderenza del profilo del candidato e delle sue caratteristiche e comportamenti rispetto a quello atteso dal contesto organizzativo e dai valori di riferimento aziendali, nonché sulla valutazione della componente motivazionale.

La prova pratica avrà ad oggetto la verifica degli elementi che dimostrino l'attitudine del candidato a rivestire il tipo di profilo indicato. La prova tenderà ad accertare la maturità del candidato, con riferimento alle attività che il medesimo è chiamato a svolgere all'interno della Società Bar.S.A. S.p.A., in relazione alle mansioni previste, per il livello di competenza.

La prova pratica s'intende superata se il candidato avrà riportato una votazione complessiva non inferiore a 21/30.

Copia del suddetto elenco dei risultati dovrà essere pubblicato tempestivamente sul Portale "inPA" www.inpa.gov.it e sul sito internet della Società www.barsa.it.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a tutti gli effetti e non sarà data nessun'altra comunicazione.

Tramite avviso pubblicato sul Portale "inPA" www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale della Società www.barsa.it sarà comunicato il calendario, ossia il luogo, giorno ed orario in cui il candidato dovrà presentarsi per svolgere le prove d'esame ovvero l'eventuale rinvio della pubblicazione del calendario d'esame.

Tutti i candidati dovranno presentarsi, nel luogo, giorno e ora stabiliti per le prove d'esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione alle prove d'esame nel giorno, nel luogo ed ora indicati con le modalità previste nei punti precedenti del presente articolo, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva.

Eventuali modifiche e/o rinvii riguardanti il calendario delle prove d'esame saranno comunicate esclusivamente tramite avviso pubblicato sul Portale "inPA" www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale della Società www.barsa.it. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

È facoltà di Bar.S.A. S.p.A. ricorrere ad operatori economici specializzati in selezione di personale per la predisposizione e gestione delle prove.

10 - GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria di merito finale è formata secondo l'ordine decrescente del punteggio totale riportato da ciascun candidato alla prova scritta ed alla prova pratica, con l'osservanza, a parità di punti, delle sottoelencate preferenze previste dalla normativa vigente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) il maggior numero di figli a carico;
- e) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- f) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- g) l'appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 82/2023 (al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il titolo di preferenza di cui al precedente periodo si applica quando il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica in favore del genere meno rappresentato);
- h) la minore età anagrafica.

Il possesso dei titoli di preferenza, a pena di inapplicabilità, deve essere dichiarato in domanda.

La graduatoria di merito finale viene pubblicata sul Portale "inPA" www.inpa.gov.it e sul sito istituzionale della Società www.barsa.it e rimane efficace per il termine previsto dalla normativa vigente al momento dell'approvazione. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge.

8

11 - ASSUNZIONE

Le assunzioni, secondo l'ordine della graduatoria e nei limiti di validità previsti, sono effettuate mediante stipulazioni di contratti individuali, tenendo conto delle precedenze e preferenze previste dalla legge.

Bar.S.A. S.p.A. si riserva la facoltà di revocare il presente avviso, di sospendere o rinviare l'esame orale ovvero di sospendere o di non procedere all'assunzione dei vincitori ovvero di procedere all'assunzione per un numero inferiore a quello indicato, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili o in applicazione di disposizioni di contenimento della spesa pubblica che impediscano, in tutto o in parte, l'assunzione di personale o per mancanza di disponibilità finanziarie dell'Ente o per altre cause debitamente motivate, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

Preliminarmente alla stipula del contratto, ciascun candidato sarà sottoposto a visita di accertamento della idoneità fisica all'impiego. L'assunzione in servizio sarà subordinata ai giudizi di idoneità emessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica del possesso dei requisiti e titoli dichiarati nella domanda, attraverso l'esame della documentazione originale. Nel caso in cui l'interessato non si presentasse alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti generali e specifici pregiudica l'assunzione e/o la prosecuzione del rapporto di lavoro.

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati, a mezzo PEC, a stipulare il contratto individuale di lavoro e ad assumere servizio nel termine assegnato da Bar.S.A. S.p.A.; scaduto inutilmente detto termine Bar.S.A. S.p.A. non darà luogo alla sottoscrizione del contratto e dichiarerà decaduto dalla nomina il candidato rinunciatario.

I vincitori della selezione, all'atto della stipula del contratto, dichiarano sotto la propria responsabilità:

- di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato;
- di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
- l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della Legge 241/1990.

Bar.S.A. S.p.A., verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

Ai vincitori assunti a tempo indeterminato sarà attribuito il trattamento economico fissato, per la posizione economica iniziale prevista per il profilo messo a selezione, dal C.C.N.L. per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale, fatti salvi i casi di esonero previsti dal C.C.N.L. vigente al momento della sottoscrizione del contratto.

9

12 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Bar.S.A. S.p.A., nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018, nonché del Regolamento U.E. n. 679/2016 recanti norme in materia di protezione di dati personali, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva ai soli fini della gestione della procedura e dell'instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il titolare del trattamento è Bar.S.A. S.p.A., nella persona del legale rappresentante pro tempore.

13 - DISPOSIZIONI VARIE

Le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione costituiscono il regolamento speciale della procedura; con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte dei candidati, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni della stessa.

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa riferimento alle disposizioni regolamentari vigenti e dalle norme legislative e contrattuali in materia.

Bar.S.A. S.p.A. si riserva il diritto di modificare o revocare il presente avviso di selezione nonché prorogarne o di riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che, in alcun caso, i candidati possano vantare diritti di sorta; inoltre l'effettiva assunzione in servizio è

subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con le disposizioni contenute nelle leggi finanziarie e/o le disposizioni vigenti.

Bar.S.A. S.p.A. si riserva la facoltà di stipulare convenzioni con altri Enti per autorizzare l'utilizzo della graduatoria.

Copia integrale del presente avviso viene pubblicato sul sito internet della Società www.barsa.it.

Per l'assistenza tecnica alla registrazione anagrafica e compilazione dei campi richiesti dal form di domanda online, oltre a consultare la Guida e le Faq scaricabili, è attivo anche un servizio helpdesk disponibile sulla piattaforma di candidatura.

Il Presidente del CDA di BARS.A SPA