



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 (CINQUE) POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON PROFILO PROFESSIONALE DI “ASSISTENTE SOCIALE” - (EX CAT. D – POSIZIONE ECONOMICA D1 – AREA FUNZIONARI)

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;
- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, noto come Milleproroghe, ed ha previsto l'introduzione di una nuova deroga alla mobilità volontaria preventiva fino al 31 dicembre 2025;
- il D.P.R. n. 82/2023 con il quale è stato approvato il “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- la Legge n. 104/1992 recante “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- la Legge 234/2021 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- la Legge Regionale 8 agosto 2022, n. 19 “Organizzazione del servizio sanitario regionale” in riferimento all'organizzazione dei Punti Unici di Accesso;
- il “REGOLAMENTO UNIONALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO”, approvato con Deliberazione della Giunta Unionale n. 62 del 13.10.2023;
- la deliberazione di Consiglio n.27 con la quale viene approvato il Documento Unico di Programmazione in riferimento al triennio 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio n.28 con la quale viene approvato il bilancio di previsione in riferimento al triennio 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Unionale n. 10 del 22.02.2025 ad Oggetto: Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025/2027 in forma semplificata, ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 nella sezione 3.3 Piano del Fabbisogno di Personale 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio n.4 del 28.04.2025 con la quale viene approvato il Rendiconto di gestione in riferimento all'annualità 2024;
- la deliberazione di Giunta n.23 del 28.04.2025 avente ad oggetto: “art. 15 legge 241/90 - accordo tra l'Unione Montana Marca di Camerino, Unione Montana Potenza Esino Musone e Unione Montana Monti Azzurri, finalizzato alla gestione integrata della procedura per l'espletamento del concorso pubblico, per esami, per la formazione di



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di funzionario amministrativo con profilo di assistente sociale professionale area dei funzionari;

- la deliberazione di Giunta n.53 del 29.04.2025 con la quale l'Unione Montana Monti Azzurri approva l'accordo finalizzato alla gestione integrata della procedura per l'espletamento del concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di funzionario amministrativo con profilo di assistente sociale professionale area dei funzionari;

la deliberazione di Giunta n.29 del 27.05.2025 con la quale l'Unione Montana Potenza Esino Musone approva l'accordo finalizzato alla gestione integrata della procedura per l'espletamento del concorso pubblico, per esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di funzionario amministrativo con profilo di assistente sociale professionale area dei funzionari;

- la propria determinazione n. 80 del 19.06.2025 con la quale si dispone l'indizione della procedura selettiva in oggetto;

RITENUTI sussistenti tutti i presupposti di legge per l'indizione del relativo procedimento concorsuale;

RENDE NOTO CHE

è indetto un concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di n. 5 (cinque) posti con contratto a tempo pieno e indeterminato con profilo professionale di “Assistente Sociale” - Area dei Funzionari;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n. 162 del 5 novembre 2021, nonché ai sensi degli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165; in tal senso, si precisa che il termine “Candidato/i”, utilizzato nel presente bando, si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, dà conto della percentuale di rappresentatività dei generi all'interno dell'Ente, per l'area di inquadramento oggetto del presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, che è la seguente:

FEMMINE :50%

MASCHI : 50%

Art. 1 Descrizione del profilo professionale e trattamento economico

La figura professionale ricercata dall'Unione Montana Marca di Camerino opera con autonomia tecnico-professionale e di giudizio in tutte le fasi di intervento per la prevenzione, il sostegno e la presa in carico di persone, famiglie, gruppi e comunità in situazione di fragilità; gestisce le attività di accoglienza e presa in carico delle persone che si rivolgono al Servizio Sociale e/o del Punto Unico di Accesso Ambito-Distretto, nel rispetto del mandato professionale e istituzionale. Tale figura corrisponde al profilo professionale di Assistente Sociale, iscritto al relativo Ordine.

I compiti relativi al profilo professionale ricercato sono quelli previsti dall'art. 12 “Classificazione” e dall'allegato A del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022.

Ai candidati sono inoltre richieste competenze trasversali in materia di orientamento all'ascolto, capacità di lavorare in team e collaborazione con altre unità organizzative.

Il trattamento economico annuo è di € 23.212,35 (tabella G, CCNL comparto “Funzioni Locali” del 16.11.2022) oltre alla tredicesima mensilità e alle indennità dovuti per legge o per contratti collettivi nazionali. Tutti gli



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali e assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

Art. 2 Requisiti per l'ammissione al concorso

Per partecipare al concorso, ai sensi di quanto disposto dall'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii, è richiesto il possesso da parte dei candidati dei seguenti requisiti:

REQUISITI DI ORDINE GENERALE:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, oppure essere familiari di un cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica, i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre i candidati utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente; l'Amministrazione si riserva altresì di sottoporre i candidati in condizione di disabilità, ai sensi dell'art.1 della legge n. 68/1999, a opportuna visita medica preventiva di idoneità per verificare che il possesso dell'handicap non sia di impedimento all'effettivo svolgimento delle mansioni riconducibili alle funzioni di Assistente sociale, anche al fine di valutare che lo svolgimento dell'attività lavorativa da parte del disabile possa concretamente attuarsi senza pregiudizio per gli utenti e i colleghi, ovvero per il corretto funzionamento e andamento delle modalità organizzative del servizio;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;
- e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con Pubbliche Amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) insussistenza di condanne penali, anche non definitive, che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) conoscenza della lingua inglese ai sensi dell'art. 37 c.1 del d. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii ;
- i) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;

REQUISITI DI ORDINE SPECIFICO:

- a) possesso di valida patente di guida di categoria B;
- b) iscrizione all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali (nella Sezione B) e/o degli Assistenti Sociali Specialisti (sezione A) afferenti al Consiglio Nazionale dell'Ordine Assistenti Sociali (CNOAS);
- c) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio universitari:
 - Diploma di laurea in servizio sociale dell'ordinamento previgente al 1999;
 - Laurea Triennale appartenente alla classe 6 di cui al nuovo ordinamento D.M. n. 509/99;



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

- Laurea Triennale appartenente alla classe L-39 di cui al nuovo ordinamento D.M. n. 270/04;
- Laurea Specialistica appartenente alla classe 57/S di cui al nuovo ordinamento D.M. n. 509/99;
- Laurea Magistrale appartenente alla classe LM-87 di cui al nuovo ordinamento D.M. n. 270/04; oppure - possesso del titolo equipollente di Assistente Sociale: Diploma della Scuola diretta ai fini speciali universitaria ai sensi del D.P.R. n. 162/1982
- possesso del Diploma di Assistente Sociale con convalida universitaria o abilitante ai sensi del D.P.R. n. 14/1987 e ss.mm.ii;
- possesso del Diploma universitario in servizio sociale di cui all'art. 2, L. n. 341/1990 equiparato alle Lauree triennali;
- possesso di altro titolo equipollente ai sensi delle norme vigenti.

Nel caso di altri titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza allegando il provvedimento normativo che lo sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento/equipollenza ai titoli italiani, con cura del candidato di allegare il provvedimento normativo che la sancisce. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. lgs. n. 165/2001.

Tutti i succitati requisiti, compresi quelli ai fini della preferenza, devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, da inviare entro il termine di scadenza stabilito nel presente avviso.

Tutte le dichiarazioni effettuate mediante compilazione del format di partecipazione al concorso si intendono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2001. L'Amministrazione si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti può comportare l'applicazione delle sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 della legge 28 dicembre 2000, n. 445 e la decadenza dal diritto all'assunzione al posto messo a concorso. I candidati che presenteranno la domanda di partecipazione al concorso, entro il termine previsto dal presente bando, saranno tutti ammessi con riserva di verifica dei requisiti di ammissione. Anche successivamente all'espletamento delle prove, l'Amministrazione si riserva di escludere i candidati in carenza dei requisiti prescritti. L'Amministrazione si riserva di provvedere, anche d'ufficio, all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e si riserva, altresì, di richiedere la documentazione relativa ai titoli dichiarati. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dal concorso, dandone comunicazione agli interessati. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione, nonché al momento della stipula del contratto individuale di lavoro. La perdita di tutti o parte dei requisiti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 3 Riserve

Per il presente concorso non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla legge 12/03/1999 n. 68.



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

Per la presente procedura opera la riserva del 15% dei posti messi a concorso, quindi pari a 0.75 % a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ai sensi del D.L. 22 aprile 2023, n. 44;(in assenza di candidati idonei aventi diritto di precedenza, sono assunti i candidati non riservatari utilmente collocati in graduatoria)

È prevista la riserva del n. 1,5 posti a concorso per i volontari in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte, ai sensi dell'art. 1014 del D. Lgs. 15.3.2010, n. 66 “Codice dell'Ordinamento Militare” come sostituito dall'art. 11, comma 1, lett. b) e dall'art.678 comma 9 del Decreto Legislativo 28 gennaio 2014, n. 8. La riserva verrà applicata solo nel caso in cui il candidato la abbia espressamente indicata nella domanda di partecipazione. Nel caso in cui non vi sia alcun candidato idoneo appartenente alla categoria di riserva, i posti saranno assegnati secondo gli esiti della graduatoria.

Art. 4 Modalità e termine per la presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla presente procedura devono essere compilate e presentate esclusivamente mediante il Portale del reclutamento “InPA” della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica <https://www.inpa.gov.it/> compilando il relativo modulo online appositamente predisposto, previa lettura del presente bando di concorso. L'invio della domanda deve essere completato entro le ore 23.59 del trentesimo giorno di pubblicazione (19.07.2025), sul Portale InPA. Non saranno accolte le domande pervenute oltre le ore 13.00 dalla data di cui sopra. Per tale motivo, si consiglia di procedere all'iscrizione con congruo anticipo e non in prossimità della scadenza del bando. Non saranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano o trasmesse tramite altre differenti modalità (es: spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite PEC). Ai fini della compilazione del modulo elettronico, il candidato dovrà previamente registrarsi sul sistema InPA. La registrazione al Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS o altro sistema di identificazione di cui all'art. 64 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'articolo 9 del Regolamento (UE), n. 910/2014. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del D.lgs. n. 196/2003 e del D. Lgs. n. 101/2018. All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, con valore di autocertificazione, indicando:

a) il cognome, il nome, il codice fiscale;

b) il luogo e la data di nascita;

c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 del D. lgs. n. 165/2001, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

d) il luogo di residenza (indirizzo, comune e codice di avviamento postale), il domicilio (se diverso dalla residenza), l'indirizzo PEC intestato al candidato unitamente a un recapito telefonico;

e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

- f) di aver ottemperato agli obblighi di leva o alle norme di legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2002. In caso contrario, indicare le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- i) di possedere l'idoneità fisica per lo svolgimento delle mansioni previste dalla posizione di lavoro;
- j) di godere dei diritti civili e politici;
- k) di avere diritto alla riserva del posto, ai sensi degli artt. 1 e 3 della Legge n. 68/1999 o di altra casistica relativa alle riserve previste dalla normativa vigente;
- l) il titolo di studio posseduto e richiesto ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero, il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiarare di provvedere a richiedere l'equiparazione;
- m) l'Ordine Professionale Regionale di appartenenza e il relativo codice di registrazione/iscrizione;
- n) di essere in possesso della patente di guida di categoria non inferiore alla B in corso di validità;
- o) di rientrare tra i soggetti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) che hanno accesso a particolari misure compensative, quali, ad esempio, la sostituzione di prove scritte con un colloquio orale, l'uso di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, o un prolungamento del tempo stabilito per lo svolgimento delle prove scritte; nella compilazione della domanda i candidati dovranno specificare tale condizione, allegando nell'apposita sezione del Portale, la documentazione relativa a tale disturbo, rilasciata dalla competente AST di riferimento o da equivalente struttura pubblica, nonché richiedere sulla base dei propri bisogni documentati di quale misura compensativa necessitano;
- p) di avere diritto all'esenzione dell'eventuale prova preselettiva ex art. 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992. A tal fine il candidato dovrà produrre in allegato, idonea documentazione rilasciata dalla AST di appartenenza comprovante l'invalidità uguale o superiore all'80%. Si raccomanda a tutti i candidati di prestare la massima attenzione nella compilazione di tutti i campi presenti nel modulo sul portale InPA in quanto il curriculum vitae sarà quello generato dal Portale stesso, anche se non costituirà in ogni caso valutazione da parte della commissione giudicatrice. Qualora si fosse già provveduto in passato alla compilazione della sezione "Curriculum" sul Portale Inpa, l'operazione non deve essere ripetuta. A conclusione della compilazione della suddetta sezione, si procede alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione, ricercando la procedura di interesse nell'apposita sezione "Concorsi". Il candidato compila le informazioni richieste a completamento della domanda di candidatura, seguendo la procedura guidata del Portale; la candidatura viene precompilata parzialmente riutilizzando i dati inseriti nella sezione "Curriculum" ed è possibile aggiornare o integrare dette informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura". Per completare la procedura telematica d'iscrizione è necessario completare tutti i campi a compilazione obbligatoria



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

nonché caricare gli allegati richiesti in formato PDF/A. Il concorrente è tenuto altresì, al versamento della tassa di concorso di € 10,00 a favore dell'Unione Montana Marca di Camerino. La tassa di concorso non è rimborsabile neanche in caso di revoca e/o annullamento della presente procedura. Il versamento dovrà essere effettuato mediante bonifico bancario al seguente iban intestato all'Unione Montana Marca di Camerino:

INTESA SAN PAOLO IBAN: IT05 2030 6968 8301 0000 0046 008;

La ricevuta del pagamento va trasmessa all'indirizzo info@unionemarcadicamerino.it .

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere inseriti i seguenti allegati obbligatori:

1. autocertificazione sulla eventuale titolarità del diritto di soggiorno, oppure dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;
2. eventuale invalidità riconosciuta con certificazione medica specialista o del medico di base, attestante gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari, o quantomeno la patologia che consenta di quantificare gli ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari in riferimento al tipo di handicap posseduto e al tipo di selezione o prova da sostenere;
3. eventuale presenza di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) riconosciuti;
4. eventuali provvedimenti che sanciscano l'equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto nell'avviso;
5. qualsiasi altra documentazione richiesta in questa sezione, necessaria sulla base di quanto dichiarato nelle altre.

È onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non dell'effettivo contenuto degli stessi. La fase finale della compilazione della domanda, ovvero la sezione “verifica ed invio” permette di verificare di aver correttamente compilato tutte le sezioni dell'istanza nel portale, di inoltrare la stessa e contestualmente di scaricare il file PDF generato da sistema. La presentazione online della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo, sarà attribuito un Codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale Codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura. Fino alla scadenza del bando, i candidati, anche se hanno già inviato la domanda, possono procedere alla modifica o integrazione della medesima. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda pervenuta per ultima in ordine di tempo.

L'Ente non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il termine di scadenza del concorso. Inoltre, si raccomandano i candidati, nel caso di difficoltà tecnica nell'implementazione della domanda, di rivolgersi al servizio di supporto a disposizione sul Portale InPA o consultare le Faq del Portale. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine per la ricezione delle candidature sarà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Tale eventuale circostanza sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale e sul Portale di un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Questo Ente provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato. Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

Art. 5 Ammissione dei candidati

Le domande di partecipazione pervenute entro il termine indicato nel bando di concorso sono preliminarmente esaminate, per verificarne la conformità ai contenuti del bando ai fini dell'ammissione alla selezione dal Responsabile del servizio, che procede all'eventuale esclusione dei candidati in caso di accertata difformità. Ove sia riscontrata la presenza di irregolarità non sostanziali che non rientrano nelle casistiche di cui in seguito l'istanza potrà essere regolarizzata entro il termine di cinque (5) giorni dalla richiesta di integrazione mezzo pec dichiarata in sede di partecipazione. E' automatica l'esclusione alla partecipazione, senza possibilità di regolarizzazione, nel caso in cui non venga dichiarato quanto segue:

- il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- la presentazione della domanda con una modalità diversa da quelle previste all'art.4 del presente bando
- l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine di 5 giorni dalla richiesta;

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Art. 6 Commissione d'esame

La Commissione esaminatrice è composta da esperti di provata competenza nelle materie di concorso scelti tra i dipendenti delle tre Unioni, inquadrati in aree o qualifiche almeno pari a quella messa a selezione, fra docenti e soggetti non legati da rapporto d'impiego con l'Ente, che non siano componenti dell'organo di direzione politica, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali; a tale fine, nella seduta di insediamento, è resa dai nominati specifica dichiarazione scritta in conformità alle vigenti norme di legge, nonché alle norme stabilite nell'art.11 del REGOLAMENTO UNIONALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE E ACCESSO ALL'IMPIEGO”.

Partecipa ai lavori della commissione un segretario verbalizzante, scelto tra i dipendenti dell'ente, individuato nel provvedimento di nomina della commissione.

Art. 7 Prove d'esame

Qualora le domande pervenute superino il numero di 30, l'Ente si riserva la possibilità di espletare la preselezione, la quale verterà su 30 quesiti di cultura generale e materie di esame.

In caso di preselezione, saranno selezionati, per poter partecipare alla successiva prova, i 30 candidati che avranno ottenuto il miglior punteggio, con un minimo di 21/30. Nel caso in cui risultassero classificati al 30esimo posto a pari merito più candidati, gli stessi saranno ugualmente ammessi alla prova successiva. La preselezione verterà sulle materie oggetto del concorso. La preselezione ha l'esclusivo scopo di determinare il numero dei candidati ammessi alla prova scritta e non costituisce elemento di valutazione nell'ambito delle prove concorsuali. Il diario della preselezione, con l'indicazione della data, dell'ora e della sede in cui la medesima avrà luogo, verrà pubblicato sul portale INPA e sul sito istituzionale dell'Unione Montana 10 giorni prima della sua effettuazione. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati sono tenuti a presentarsi nella data e presso la sede di esame, indicata nel diario, muniti di valido documento di riconoscimento.

Le prove d'esame consisteranno in:



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

- una prova scritta.
- una prova orale.

Prova scritta: consisterà nello svolgimento di un elaborato o in quesiti a risposta sintetica e/o nell'elaborazione di un progetto di intervento e/o nella somministrazione di test a risposta multipla, con riferimento alle seguenti materie:

- Principi e fondamenti del Servizio Sociale Professionale;
- Metodi e tecniche nella programmazione e organizzazione dei servizi sociali a livello territoriale;
- Profilo professionale dell'Assistente Sociale ed etica professionale (Codice Deontologico dell'Ordine professionale) con particolare riferimento al lavoro d'équipe, alla valutazione multidisciplinare, agli strumenti di valutazione, al lavoro di rete, alla presa in carico delle situazioni complesse, al lavoro di comunità e all'integrazione sociosanitaria nella predisposizione dei progetti in risposta ai bisogni degli utenti;
- Nozioni di sociologia generale;
- Normativa comunitaria, statale e regionale in materia di servizi e interventi sociali e sociosanitari riferiti alle aree di famiglie e minori, anziani, disabilità, disagio adulto e immigrazione, misure di inclusione attiva, contrasto alla povertà e sostegno al reddito;
- Legge 33/2017 “Delega recante norme relative al contrasto della povertà, al riordino delle prestazioni e al sistema degli interventi e dei servizi sociali”;
- D.P.C.M. 3/2022 Piano Nazionale per la non autosufficienza 2022-2024;
- Legge 234/2021, per la parte relativa alle attività di integrazione socio-sanitaria;
- DGR 1496/2023 “approvazione delle Linee attuative regionali degli interventi per la non autosufficienza 2022/2024 e dei criteri di riparto delle risorse tra gli Ambiti Territoriali sociali e delle modalità attuative del Fondo per le non autosufficienze”;
- Legge Regionale 32/2014 “Sistema regionale integrato dei servizi sociali a tutela della persona e della famiglia”;
- Legge Regionale 19/2022 “Organizzazione del servizio sanitario regionale” in riferimento all'organizzazione dei Punti Unici di Accesso;
- Missione 5 “Inclusione e Coesione” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza – PNRR;
- Natura e ruolo dell'ATS nel sistema sociale e socio-sanitario ;
- Nozioni di diritto civile, con particolare riferimento a diritto di famiglia, tutela, curatela, amministrazione di sostegno, obbligazioni alimentari, e nozioni sulle procedure operative del Tribunale per i minorenni e del Tribunale ordinario (interventi amministrativi, civili e penali dell'Autorità giudiziaria);
- Organizzazione della rete degli interventi e servizi sociali e socio-sanitari del territorio; - Case management di casi pratici (es. elaborazione PAI);
- Riforma del terzo settore (D. Lgs. 117/2017);
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa (DPR 445/2000); - Legislazione in materia di privacy, tutela e trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 D. Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii);



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

- Elementi di base della L. n. 190/2012 e ss.sm.ii. “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Elementi di base sulla legislazione degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso (L. 241/1990 e ss.mm.ii.);
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.
- Codice dei contratti pubblici D.Lgs. n. 36/2023 e ss.sm.ii

Durante l’espletamento della prova scritta non è consentita la consultazione di testi normativi, né di altra documentazione, né l’uso di dispositivi cellulari o altri dispositivi di qualsiasi natura, a pena di esclusione dal concorso.

Prova orale: consisterà in un colloquio sulle medesime materie oggetto della prova scritta, nonché in una prova situazionale consistente nella simulazione di una situazione tipica nell’ambito delle mansioni proprie del profilo professionale - alla quale il candidato deve rispondere indicando gli interventi operativi da attuare - e in eventuali ulteriori quesiti volti ad accertare le capacità comportamentali del candidato, incluse quelle relazionali, e le attitudini del candidato, che devono essere coerenti con la natura dell’impiego e il ruolo richiesto. In sede di prova orale verrà anche accertata la conoscenza di base della lingua inglese, nonché dell’uso delle applicazioni informatiche più diffuse.

La commissione dispone di 60 punti così suddivisi:

- prova scritta: 30
- prova orale: 30

L’ammissione alla prova orale è comunque subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta. La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30. Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale. La mancata presentazione alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso.

Art. 8 Comunicazioni e calendario delle prove d’esame

Tutte le comunicazioni ai candidati concernenti il concorso compreso il calendario delle relative prove e del loro esito avverranno esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento InPA e attraverso il sito istituzionale dell’Unione Montana Marca di Camerino - Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso. Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili e sul sito istituzionale dell’ente e sul Portale, con accesso da remoto attraverso l’identificazione del candidato, almeno 15 (quindici) giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse. Le comunicazioni pubblicate sul portale InPA e sul sito internet dell’Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni per posta ai candidati.

Ai sensi della Normativa sulla Privacy, i nominativi dei candidati, nelle comunicazioni pubblicate nel Portale e sul sito internet istituzionale, saranno sostituiti dal codice ID assegnato dalla procedura informatica per la presentazione delle domande on line (l’ID è riportato nel riepilogo della domanda allegata alla mail di conferma iscrizione trasmessa dal sistema).

Art. 9 Titoli di preferenza e precedenza

In caso di parità di votazione, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli che diano luogo a preferenza; si considerano titoli di preferenza, a parità di merito, quelli indicati all’art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994 e



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

ss.mm.ii. Eventuali situazioni che diano luogo a preferenze devono essere dichiarate all'atto della compilazione della domanda. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio. I candidati che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire a questo ente, entro il termine di 15 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui questa unione montana ne sia già in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre Pubbliche Amministrazioni.

Art. 10 Graduatoria

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà pubblicata, ad ogni effetto legale, nel Portale Inpa e nel sito istituzionale dell'ente. Dalla data di pubblicazione nel Portale e nel sito istituzionale decorrono i termini per l'impugnativa. La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine del punteggio della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii. La graduatoria conserva efficacia per-tre anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione. La graduatoria finale di merito, nel periodo di validità normativa, potrà essere utilizzata per future esigenze di pari categoria e profilo professionale, anche a tempo determinato, pieno o parziale, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. n. 165/2001. I candidati utilmente collocati in graduatoria hanno la facoltà di rinunciare all'eventuale assunzione in servizio con contratto a termine o a tempo parziale senza pregiudizio alcuno per la posizione acquisita in graduatoria per le assunzioni a tempo pieno e indeterminato.

La graduatoria potrà essere utilizzata, entro il termine di validità previsto dalla normativa vigente, anche per ulteriori assunzioni presso l'Unione di Camerino, presso le altre unioni convenzionate (Unione Montana dei Monti Azzurri e Unione Montana Esino Frasassi), o altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questo Ente. Per l'utilizzo della graduatoria valgono le seguenti regole, sia nei confronti del vincitore, sia nei confronti degli altri idonei:

- l'assunzione a tempo indeterminato presso l'Unione di Camerino, presso le altre unioni convenzionate con il l'unione di camerino comporta la decadenza del vincitore/idoneo ai fini di successive diverse assunzioni;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso l'Unione di Camerino, presso le altre unioni convenzionate, comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un Ente non convenzionato non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato per un tempo di lavoro diverso rispetto a quello del bando non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria.

La graduatoria anzidetta potrà essere utilizzata, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge, anche per assunzioni a tempo determinato secondo le prescrizioni di cui all'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso qualsiasi Ente non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria.

Art. 11 Assunzione in servizio



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

I candidati, prima dell'assunzione, dovranno dichiarare di non ricoprire altri impieghi presso Pubbliche Amministrazioni o soggetti privati. Verificate con esito positivo le condizioni di cui al precedente paragrafo, i candidati vincitori del concorso saranno convocati per la stipula del contratto individuale di lavoro. Nel contratto individuale di lavoro, che sarà redatto in forma scritta, sono indicati:

- a) tipologia del rapporto di lavoro;
- b) data di inizio;
- c) categoria di inquadramento professionale e livello retributivo iniziale;
- d) sede di lavoro;
- e) durata del periodo di prova;

In base al fabbisogno assunzionale da parte delle tre Unioni Montane convenzionate, si procede scorrendo la graduatoria sino ad esaurimento dei posti a disposizione.

Colui/lei che non assume servizio senza giustificato motivo alla data stabilita nel contratto di lavoro decade dall'assunzione e dalla graduatoria, come previsto dalla vigente normativa. L'Amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio. La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando. Il dipendente assunto in servizio è soggetto a un periodo di prova di 6 mesi. Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti

Art. 12 Trattamento dei dati e diritto di accesso

I dati personali, anche sensibili, forniti o comunque acquisiti in occasione della presentazione dell'istanza di partecipazione alla procedura concorsuale, verranno trattati, utilizzati e diffusi unicamente per ragioni connesse alle finalità selettive; successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, i medesimi dati saranno trattati solo per finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, d'accordo con la disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR). Il candidato, presentando la propria istanza di partecipazione, dichiara di essere a conoscenza e di accettare le modalità e le finalità del trattamento dei dati. Il trattamento sarà effettuato da persone previamente autorizzate e proposte al procedimento concorsuale mediante strumenti e modalità idonee a garantirne la riservatezza ed evitarne l'accesso a soggetti non autorizzati. Il trattamento dei dati è improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nel rispetto della riservatezza degli stessi; gli interessati (ossia le persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto all'accesso ai dati, alla rettifica, alla limitazione o opposizione al trattamento per motivi legittimi ed espressi, nonché a presentare reclamo all'Autorità Garante della Privacy. L'interessato può esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016 e potrà contattare il DPO-RPD (Responsabile della protezione dei dati) Prof. Avv. Nadia Corà, al seguente indirizzo e-mail: consulenza@entionline.it. I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990. L'accesso agli atti del presente concorso, regolato e garantito dal Segretario della commissione giudicatrice, può essere esercitato inviando richiesta esclusivamente a mezzo Pec all'indirizzo: unionemarcadicamerino@emarche.it. Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Art. 13 Disposizioni finali



Unione Montana

“Marca di Camerino”

Comuni di Camerino, Fiastra, Muccia, Pieve Torina,
Serravalle di Chienti, Ussita

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi degli artt. 7 e 8, comma 3, della L. n. 241/90 e ss.mm.ii. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso e il rapporto di lavoro nel pubblico impiego, nonché a quelle contenute nei vigenti Regolamenti dell'Ente. L'assunzione in servizio, le modalità e le eventuali limitazioni sono infatti subordinate alle disposizioni sul personale e di finanza locale vigenti a tale data.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato, anche qualora il numero delle iscrizioni presentate a suo insindacabile giudizio, risulti insufficiente ad assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso resteranno valide le iscrizioni presentate in precedenza.

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti al presente bando all'Ufficio Segreteria all'indirizzo: info@unionemarcadicamerino.it Ai sensi dell'art. 4 e seguenti della Legge n. 241/1990, si comunica che il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Amministrativa, Dott. Giulio Allegrini.

Camerino 19.06.2025

Il Resp.le Area Amministrativa

f.to Giulio Allegrini