



AVVISO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI N. 4 POSTI DI ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE, AREA DEGLI ISTRUTTORI, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PER CONTRATTI INDIVIDUALI DI DURATA MASSIMA 36 MESI.

LA DIRIGENTE

Visto il vigente decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 recante «*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*».

Visto il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 82/2023 concernente il «*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*».

Visto il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174, concernente il «*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*».

Visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, recante «*Codice dell'ordinamento militare*», e in particolare gli articoli 678 e 1014.

Visto il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Locale, approvato con D.C.U. n.5 del 4.5.2018;

Vista la L. n. 65/86;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*»;

Visto il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante il «*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*»;

Visto il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27

aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

Visto il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, recante: *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*;

Vista e richiamata la deliberazione di Giunta dell’Unione n. 24 del 28.3.2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione e si è stabilito, tra l’altro, di procedere alle assunzioni a tempo determinato per trentasei mesi con contratto a tempo pieno di n. 4 Istruttori di Polizia Locale, appartenenti all’area degli istruttori, mediante esperimento di apposita selezione pubblica,

Visto e richiamato il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

Dato atto delle disposizioni di cui all’art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001;

Vista e richiamata la propria determinazione n. 394 del 12.6.2025 con la quale è stata indetta la selezione pubblica in oggetto;

RENDE NOTO

Art. 1 - Posti disponibili

1. È indetta una Selezione pubblica per esami, per la copertura di n. 4 posti di Istruttore di Polizia Locale, Area degli Istruttori, comparto funzioni locali con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per una durata complessiva di 36 mesi ciascuno.
2. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 ed in conformità anche del Piano triennale delle Azioni Positive.
3. Essendo nell’Unione dei Comuni, la rappresentatività dei generi inquadrati come “Istruttore di Polizia Locale”, al 31.12.2024, la seguente: 58% uomini e 42% donne, e quindi il differenziale tra i generi **non è superiore del 30%, non si applica** il titolo di preferenza di cui all’art. 6, lettera o) del D.P.R. 487/1994, in favore del genere meno rappresentato.
4. Le riserve di legge, in applicazione della normativa vigente, e i titoli di preferenza saranno eventualmente valutati esclusivamente all’atto della formulazione della graduatoria finale di merito di cui al successivo articolo 12 nel limite massimo del 50 per cento del totale dei posti di cui al presente articolo. Ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso residua una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA.

che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione. Ai sensi della Legge 21 giugno 2023, n. 74 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64, ai sensi dell'articolo 4 comma 4 del d.l. n. 25/2025, che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

5. In nessun caso l'assunzione a tempo determinato di cui al presente Avviso potrà costituire presupposto per l'assunzione a tempo indeterminato
6. La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione implicita ed incondizionata di tutte le condizioni ivi indicate.

Art. 2 - Trattamento Economico

1. Il trattamento economico è determinato ai sensi dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali di volta in volta vigenti ed è costituito dalle seguenti voci:
 - a. stipendio tabellare;
 - b. tredicesima mensilità;
2. Tutti gli emolumenti predetti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura dovuta.

Art. 3 – Competenze trasversali

1. Ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. b), del D.Lgs. 165/2001 e ai sensi dell'art. 7 comma 8 del DPR 487/1994, come modificato dal DPR 82/2023, per ricoprire il ruolo richiesto, la figura professionale ricercata dovrà possedere le seguenti competenze trasversali specifiche per il profilo professionale oggetto della selezione, come previsto dal decreto ministeriale del 28/06/2023 "Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni":
 - ✓ **Area "Interagire nel contesto pubblico"**: orientamento al servizio, ovvero "capacità di riconoscere le esigenze degli utenti interni ed esterni e adoperarsi per rispondervi al meglio adottando azioni mirate all'ascolto e all'individuazione dei bisogni, al monitoraggio della qualità percepita e identificando le priorità di intervento per il miglioramento dei servizi pubblici."
 - ✓ **Area "Capire il contesto pubblico"**: consapevolezza del contesto, ovvero "capacità di leggere e comprendere le caratteristiche del contesto di riferimento e gli eventuali cambiamenti in atto, per adattarsi e agire in modo consapevole."

- ✓ **Area “Interagire nel contesto pubblico”:** gestione delle emozioni, ovvero “capacità di riconoscere le proprie emozioni e il loro effetto sulla vita lavorativa, fronteggiando le situazioni di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con equilibrio, calma e lucidità, al fine di ridurre eventuali impatti negativi sulla prestazione e sulle relazioni.”

Art. 4 - Requisiti per L'ammissione

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione in servizio:
 - a. **cittadinanza italiana** ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 D.P.C.M. 174/94;
 - b. **avere un'età non inferiore a diciotto anni** (il limite minimo di età deve essere posseduto alla data di scadenza per la presentazione delle domande) e avere un'età non superiore al limite ordinamentale applicabile nel pubblico impiego;
 - c. **essere in possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado** che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria.

I candidati che sono in possesso del titolo di ammissione conseguito all'estero sono ammessi a partecipare alla presente procedura di concorso, con riserva. Il Dipartimento della funzione pubblica conclude il procedimento di riconoscimento di cui al presente comma solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di presentare istanza di riconoscimento entro quindici giorni dalla pubblicazione della graduatoria finale, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione e del merito.

I candidati che hanno effettuato richiesta o sono già in possesso della dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia, con attribuzione di valore legale e rilascio del conseguente titolo di studio italiano, oppure a cui sia stata riconosciuta, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001, l'equivalenza rispetto al titolo di studio richiesto dal presente bando, possono indicare gli estremi del provvedimento di equipollenza/equivalenza, ovvero il protocollo e la data di avvio del procedimento per ottenerlo, nell'apposita sezione della domanda di partecipazione. Il candidato è comunque ammesso alla selezione con riserva qualora alla data di espletamento del concorso il provvedimento di equipollenza/equivalenza non sia stato ancora emesso.

- d. **idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la selezione si riferisce;**
- e. **godimento dei diritti civili;**
- f. **non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;**

- g. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione** per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h. non aver riportato condanne penali**, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- i. posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva** per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985;
- j. essere in possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'articolo 5 della legge 7 marzo 1986, n. 65;**
- k. possesso di patente di guida categoria B in corso di validità;**
- l. conoscenza** delle basi per il dialogo nella lingua inglese e per l'uso delle principali apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
- m. assenza di condizioni di disabilità** di cui all'art.1 della Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3, comma 4, Legge 68/99).

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda ed alla data di sottoscrizione del contratto di assunzione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in ogni tempo, la decadenza dalla nomina.

Art. 5 - Procedura Selettiva

1. La selezione sarà espletata in base alle procedure indicate nell'avviso. Per l'espletamento della prova selettiva scritta, l'Unione dei Comuni, ferme restando le competenze della Commissione Giudicatrice, si avvarrà del supporto di ditta specializzata esterna.
2. La selezione sarà espletata in base alle procedure di seguito indicate, che si articolano attraverso l'espletamento di una prova selettiva scritta, secondo quanto previsto dall'art. 10 del presente bando.
3. La Commissione Giudicatrice redigerà la graduatoria finale di merito dei candidati, all'esito della prova scritta.

4. I primi quattro classificati nell'ambito della graduatoria finale di merito, validata ai sensi dell'art. 12 dalla Commissione Giudicatrice saranno nominati vincitori.

Art. 6 - Presentazione della Domanda. Termini e Modalità. Comunicazioni ai Candidati.

1. Il testo integrale del bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>., nonché sull'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Amministrazione dell'Unione www.empolese-valdelsa.it – sezione Amministrazione Trasparente/bandi di concorso.
2. La domanda di partecipazione al concorso dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro non oltre le ore 23.59 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul portale unico di reclutamento "InPA" all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>**. Oltre questo termine, il sistema non consentirà l'inoltro delle domande non perfezionate o in corso d'invio. È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione oltre a quello indicato.
3. La domanda di partecipazione alla presente procedura, dovrà essere presentata mediante i seguenti passaggi:
 - a) autenticazione personale attraverso **SPID, CIE, CNS o eIDAS**;
 - b) scelta della selezione a cui si desidera candidarsi;
 - c) compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'Avviso;
 - d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).
4. La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.
5. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali. Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.
6. Ai fini della partecipazione alla presente procedura, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

7. Le domande di partecipazione presentate fuori termine o in modalità differente da quelle sopra indicata non saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.
8. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non corretta trascrizione dei dati anagrafici o di altri dati anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi.
9. Nel caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del mal funzionamento.
10. Per le eventuali comunicazioni con i candidati potrà essere utilizzato l'indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata (PEC) che ciascun candidato dovrà indicare obbligatoriamente nella richiesta di partecipazione, non assumendosi l'Amministrazione alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione della stessa o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento della stessa da parte del candidato.
11. La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
12. L'Amministrazione ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.
13. La partecipazione alla presente procedura comporta l'incondizionata accettazione, da parte del candidato, di tutte le norme e condizioni contenute nel presente Avviso nonché di quelle contrattuali e regolamentari vigenti.
14. Per la partecipazione alla selezione è previsto il versamento della tassa di concorso di € 10,00, da effettuarsi entro il termine previsto per la presentazione delle domande di ammissione, tramite sistema Pago PA, seguendo le istruzioni presenti sul Portale del Reclutamento "InPA". Il contributo di partecipazione non è rimborsabile, anche in caso di annullamento della procedura per sopravvenuto pubblico interesse.

Art. 7 – Allegati

1. *(nel caso di titolo di studio conseguito all'estero e qualora si trovino nelle relative condizioni)* provvedimento di equipollenza/equivalenza se si è dichiarato nella sezione dei titoli di studio;
2. *(qualora si trovino nella relativa condizione)* apposita dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, per i candidati e le candidate con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA), al fine di fruire dello strumento compensativo o dei tempi aggiuntivi o ausili necessari, pena la non fruizione dei relativi benefici.

Art. 8 – Dichiarazioni sostitutive

1. Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione, quanto segue:
 - a) il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita;
 - b) il codice fiscale;
 - c) di non avere età inferiore ad anni diciotto e avere un'età non superiore al limite ordinamentale applicabile nel pubblico impiego;
 - d) la residenza, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica ed il recapito di posta elettronica certificata (PEC), presso cui potranno essere ricevute le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
 - e) il godimento dei diritti civili e politici;
 - f) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
 - h) di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- i) le eventuali condanne penali, i provvedimenti definitivi di misure di prevenzione e i procedimenti penali pendenti, ai fini della compatibilità con l'assunzione, vengono accertati e valutati antecedentemente all'assunzione stessa.
 - j) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego per il ruolo da ricoprire;
 - k) di essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31 dicembre 1985;
 - l) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 3 del presente bando con esplicita indicazione del voto riportato;
 - m) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina previsti dall'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 come modificato dal D.P.R. 82/2023;
 - n) assenza di condizioni di disabilità di cui all'art.1 della Legge 68/99 e ss.mm.ii. (art. 3, comma 4, Legge 68/99);
 - o) l'essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986,n. 65;
 - p) l'essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;
 - q) conoscenza delle basi per il dialogo nella lingua inglese e per l'uso delle principali apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
 - r) eventuale dichiarazione del possesso di una diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) e richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La documentazione deve essere allegata alla domanda di partecipazione. La Commissione giudicatrice, a proprio insindacabile giudizio, sulla scorta della documentazione esibita dal candidato con DSA, determinerà le misure per assicurare nelle prove scritte del concorso la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove, nell'ambito delle modalità individuate dal decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e il Ministro per le disabilità del 12/11/2021;
2. Le dichiarazioni che il candidato fornirà nella domanda di partecipazione alla selezione avranno, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o di atto notorio.
 3. Alla domanda va allegata la ricevuta del versamento relativo alla tassa di concorso di € 10,00.

4. La domanda di ammissione ed i relativi allegati non sono soggetti all'imposta di bollo.
5. L'amministrazione, si riserva di effettuare controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
6. Non sono considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diversa da quella prescritta e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente Avviso.

Art. 9 – Commissione Giudicatrice

1. La Commissione Giudicatrice, da nominarsi con successivo provvedimento, sarà costituita ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari dell'Unione dei Comuni.
2. Alla Commissione Giudicatrice possono essere aggregati membri aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse nonché per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e per la valutazione psico-attitudinale del candidato.

Art. 10 – Calendario prove e materie oggetto di selezione

1. La prova scritta avrà inizio il giorno **martedì 15 Luglio 2025 e potranno protrarsi fino al giorno mercoledì 16 luglio 2025** presso il **Palazzo delle Esposizioni sito in Empoli, Piazza Guerra, 13** con specifico calendario dei gruppi dei candidati, suddivisi per ordine alfabetico che sarà comunicato mediante pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>. e sul sito sezione Amministrazione Trasparente/BANDI DI CONCORSO della home page istituzionale dell'Unione dei Comuni www.empolese-valdelsa.it.
2. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, in corso di validità. La mancata presentazione del candidato alle prove verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.
3. Non saranno ammessi spostamenti di calendario nelle prove, dipendenti da impossibilità dei candidati a qualsiasi titolo e per qualsiasi ragione.
4. Ogni informazione circa eventuali modifiche alla data, luogo e modalità di svolgimento delle prove sarà pubblicato sul portale inPA all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito

www.empolese-valdelsa.it sezione Amministrazione Trasparente - BANDI DI CONCORSO. Tale pubblicazione equivale a tutti gli effetti alla notifica per legge.

5. La prova selettiva scritta sarà composta da 30 domande a risposta multipla, di cui una sola corretta, volte ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati su alcune o tutte le seguenti materie:

- Elementi di Diritto costituzionale e degli Enti Locali;
- Ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio;
- Legislazione in materia di circolazione stradale;
- Elementi di diritto e procedura penale con particolare riferimento all'attività di polizia giudiziaria;
- Legge di pubblica sicurezza;
- Legge regionale sulla Polizia Locale;
- Nozioni di prevenzione e sicurezza sugli ambienti di lavoro;
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti.

6. La prova scritta provvederà ad accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, nonché delle competenze trasversali proprie del profilo messo a concorso, come da dettaglio di cui all'art. 3 del bando di selezione.

7. La prova selettiva scritta avrà un punteggio massimo di 30 punti, e la stessa si intenderà superata se sarà stato raggiunto il punteggio minimo di **21/30** (ventuno/trentesimi).

8. L'assenza nella data e nell'ora stabilita per lo svolgimento della prova scritta per qualunque causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporterà l'esclusione dal concorso.

9. L'Ente assicura la partecipazione alle prove concorsuali, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art. 7, comma 7 del DPR 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento. Le candidate in gravidanza o in allattamento devono presentare a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo circondario.empolese@postacert.toscana.it entro un termine massimo di 10 giorni prima dello svolgimento delle prove, la richiesta e la documentazione inerente lo stato di gravidanza o di allattamento, con le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per tutte le candidate che hanno presentato regolare documentazione attestante lo stato di gravidanza, sarà garantita la priorità negli ingressi e nelle uscite, insieme a postazioni riservate che offriranno un accesso immediato ai servizi igienici. Inoltre, le candidate potranno richiedere l'accesso con i propri specifici ausili, previa comunicazione, e avranno la possibilità di essere accompagnate da personale medico o paramedico, se necessario. Inoltre, ove necessario, sarà garantita la presenza di ambulanze e/o personale sanitario a carico dell'Amministrazione.

Per le donne in stato di allattamento saranno garantiti spazi dedicati e sarà consentita la presenza di un accompagnatore che dovrà presentare un documento di riconoscimento all'ingresso. Qualora la candidata dovesse avere esigenza di allattare il proprio figlio, potrà essere previsto un tempo di recupero della prova fino ad un massimo di 15 minuti.

La mancata trasmissione della documentazione dello stato di gravidanza o di allattamento esonera l'Unione da eventuali responsabilità in merito alla mancata predisposizione degli stessi in sede di prove selettive.

Art. 11 - Titoli di Preferenza

1. A parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, si applicano le preferenze secondo l'ordine indicato.

Art. 12 – Graduatoria Finale

1. La Commissione giudicatrice forma la graduatoria finale di merito dei candidati idonei secondo l'ordine derivante dal punteggio conseguito da ciascun candidato nella prova scritta.
2. Nella formazione della graduatoria finale di merito si tiene conto dei titoli di preferenza dell'art. 5 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994, così come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione.
3. Saranno dichiarati vincitori i primi quattro classificati nell'ambito della graduatoria finale di merito, in numero pari ai posti disponibili, ferma restando la vigenza della graduatoria della selezione a norma di legge.
4. La graduatoria finale di merito, unitamente alla nomina dei vincitori, sarà approvata con atto dirigenziale e pubblicata all'Albo Pretorio, sul sito internet dell'Ente, nell'apposita sezione dedicata ai concorsi, nonché sulla piattaforma InPA.
5. La graduatoria resterà valida secondo quanto stabilito dalle disposizioni vigenti. L'Unione si riserva di procedere allo scorrimento della predetta graduatoria, nei limiti di legge della sua vigenza, per

ulteriori assunzioni a tempo determinato, sulla base dei documenti di programmazione del fabbisogno del personale.

Art. 13 - Assunzione in Servizio

1. Per l'assunzione in servizio dei vincitori si rinvia alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali nonché ai Regolamenti dell'Unione dei Comuni.
2. Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro o che non assumerà servizio entro il termine stabilito a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga dello stesso, la cui durata sarà fissata dall'Ente, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte. Le eventuali rinunce comporteranno la decadenza dalla graduatoria concorsuale.
3. Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno in ogni caso dal giorno di effettiva presa di servizio.

Art. 14 – Trattamento dei Dati

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione Giudicatrice e alla amministrazione del presente Avviso in ordine alle procedure selettive e assunzionali, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.
4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati è l'Unione dei Comuni Circondario dell'Empolese Valdelsa, con sede in Piazza della Vittoria n. 54 – 50053 Empoli (FI), nella persona del Dirigente del Personale.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Unione nell'ambito della procedura medesima.

6. Il responsabile per la Protezione dei dati (DPO) è l'avv. Francesco Barchielli, presso Etruria PA, Via Reali, 20-22- 50053 Empoli, email dpo@etruriapa.it
7. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.
8. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria della selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Unione dei Comuni.
9. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato potrà, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 15 - Accesso agli Atti

1. I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.
2. Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dall'Unione dei Comuni previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti la procedura medesima.

Art. 16 - Informazioni Finali

1. Tutte le comunicazioni inerenti alla presente procedura di selezione, come a titolo esemplificativo e non esaustivo saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul Portale del Reclutamento e nel sito istituzionale dell'ente all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>. e sul sito sezione Amministrazione Trasparente/BANDI DI CONCORSO della home page istituzionale dell'Unione dei Comuni www.empolese-valdelsa.it.
2. L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare o revocare il presente Avviso, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure

di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria.

3. Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'Ente.
4. La partecipazione alla procedura obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.
5. Il presente Avviso sarà pubblicato all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>. e nella sezione Amministrazione Trasparente/BANDI DI CONCORSO della home page istituzionale dell'Unione dei Comuni www.empolese-valdelsa.it . Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge ai candidati
6. Il Servizio Personale è l'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dal vigente regolamento dell'Ente per l'espletamento della presente procedura.
7. Il responsabile unico del procedimento è la Dr.ssa Elisabetta Poggi.
8. Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento all'indirizzo e-mail: e.poggi@empolese-valdelsa.it e al Servizio Personale dell'Unione – Piazza della Vittoria, 54 – 50053 Empoli (FI) - (tel. n. 0571/757225) email personale@empolese-valdelsa.it.

La Dirigente
Dott.ssa Agnese Granchi