



# COMUNE DI BONIFATI

PROVINCIA DI COSENZA  
AREA V – POLIZIA LOCALE

## **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE – PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE" AREA DEGLI ISTRUTTORI.**

### **IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 31 del 06/05/2025 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2026-2027";

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visto il regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30, del 28 marzo 2019;

Vista la propria Determinazione n. 200 registro generale del 09/05/2025 mediante la quale veniva indetto pubblico concorso per la copertura del posto di cui sopra, con contestuale approvazione del presente bando;

Considerata la necessità di assunzione di personale a tempo determinato per il periodo estivo;

### **BANDISCE IL SEGUENTE CONCORSO**

#### **Art. 1 – Oggetto del concorso**

È indetto concorso pubblico, per soli esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato, a carattere stagionale, di personale inquadrato nell'area degli istruttori (ex categoria C) profilo professionale "**istruttore di polizia locale**", del comparto Funzioni locali, con impegnativa oraria a 36 ore settimanali, entro il limite dei posti previsti dal Piano Triennale del fabbisogno del personale vigente al momento dell'assunzione e nel limite dei posti disponibili

Nel sistema di classificazione del personale, il profilo di che trattasi è ascrivibile all'Area degli Istruttori ed è connotato dalle seguenti specifiche professionali:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il

lavoro dei colleghi.

Ai posti messi a concorso è annesso il trattamento normativo ed economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro dei dipendenti dagli Enti Locali.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e la relativa assunzione sono subordinati ai vincoli normativi vigenti e futuri in materia di assunzioni per il personale degli Enti locali.

La partecipazione al concorso e l'inclusione nella graduatoria finale non fa sorgere alcun diritto o aspettativa all'assunzione in capo ai candidati.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il concorso si svolgerà secondo le modalità fissate.

## **Art. 2 – Requisiti per l'ammissione**

**Per l'ammissione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente bando:**

**1) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini di stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38 comma 1 e comma 3-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (es. permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, status di rifugiato, familiare con diritto di soggiorno di cittadino UE), con adeguata conoscenza della lingua italiana;**

**2) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore agli anni 50 (cinquanta) per come previsto dall'art. 4, comma 5, del regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni. Non possono partecipare coloro che abbiano compiuto il 50° anno d'età alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso;**

**3) iscrizione nelle liste elettorali oppure, per coloro che non sono cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;**

**4) Pieno godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, se cittadini di altri Stati);**

**5) Non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;**

**6) Idoneità fisica allo specifico impiego cui il concorso di riferisce e allo svolgimento delle mansioni previste per la posizione da ricoprire ed il profilo professionale di inquadramento. *L'Amministrazione ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità fisica in qualsiasi momento, anche preliminarmente alla costituzione del rapporto di lavoro. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica sono esclusi dalla partecipazione alla presente procedura i candidati in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi (art.3, comma 4, della L. n. 68/1999);***

**7) Essere in possesso della patente di guida categoria B in corso di validità;**

8) Non essere collocato/a in quiescenza;

9) Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso in Italia o all'estero o provvedimenti definitivi del Tribunale che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione o per reati che comportano la destituzione da pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della Legge n. 475/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna; n.b. *Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico, ascrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.*

10) Non essere stato/a rinviato/a a giudizio o condannato/a con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportano la sanzione disciplinare del licenziamento, in base al CCNL di comparto ed alla legge;

11) Non essere stato/a destituito/a o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o condanna penale; non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego pubblico; non aver subito un licenziamento disciplinare o un licenziamento per giusta causa dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

12) Non essere stata/o licenziato/a da una Pubblica Amministrazione per non superamento del periodo di prova per il medesimo profilo messo a selezione né a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e comunque con mezzi fraudolenti;

13) Non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro di pubblico impiego;

14) Non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'articolo 1 della Legge n. 68/1999;

15) Essere in possesso dei requisiti previsti dall'art.5, comma 2, della L. n.65/1986, per l'eventuale riconoscimento della qualifica di P.S. di cui all'articolo 5 della Legge n. 65/1986;

16) per i candidati di sesso maschile: avere una regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;

17) Titolo di studio: Diploma di Scuola Secondaria di secondo grado (Diploma di maturità) conseguito con corso quinquennale, rilasciato da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

Nel caso di titoli di studio equipollenti a quelli indicati nel bando di concorso, sarà cura del candidato dimostrare, già all'atto dell'inoltro della domanda di partecipazione, la suddetta equipollenza mediante chiara indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine nella domanda di ammissione al concorso deve essere allegata, a pena di esclusione, certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

*Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione e al momento dell'assunzione.*

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

### **ART.3 – Presentazione della domanda – Termine e modalità**

Le domande di ammissione alla selezione devono essere presentate, a pena di esclusione, unicamente per via telematica mediante la compilazione del format di candidatura sul *Portale Unico del Reclutamento della Pubblica Amministrazione "inPA"* disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> previa registrazione sullo stesso Portale. La registrazione al Portale è gratuita e richiede l'autenticazione mediante sistemi di registrazione SPID/CIE/CNE/eIDAS. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003. **Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di ammissione.**

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

**La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando sul portale InPA ovvero**

**Entro e non oltre le ore 23:59 del 15/06/2025**

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima dello spirare dello stesso.

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato dovrà seguire le indicazioni presenti nel Bando in oggetto e quelle contenute nella Piattaforma *InPa*.

Nella compilazione della domanda telematica, nella parte sinistra della schermata, apparirà il menu di tutte le Sezioni che dovranno essere compilate.

Al termine della compilazione di tutte le Sezioni, si può procedere all'INVIO della DOMANDA DI PARTECIPAZIONE. La domanda potrà essere trasmessa solo dopo aver completato tutte le Sezioni e confermato l'invio.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "InPA", contenente un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Nella domanda on line i candidati dovranno dichiarare egli appositi spazi, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del d.P.R. n. 45/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- 1) cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza e l'eventuale recapito;
- 2) possesso della cittadinanza italiana ovvero possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 2) del presente bando;
- 3) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- 4) di non essere stato/a interdetto/a dai pubblici uffici né destituito/a ovvero licenziato/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato/a dichiarato a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o, comunque, con mezzi fraudolenti;
- 5) di non avere riportato condanne penali o procedimenti equiparati o sentenze di patteggiamento (in caso positivo specificare quali);
- 6) di non avere in corso procedimenti penali (in caso positivo specificare quali);
- 7) il possesso del titolo di studio richiesto nel presente bando, specificando i dati relativi al titolo di studio;
- 8) l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al/candidato/a, presso cui saranno

inviare le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale diverse non comunicate mediante il portale "InPA", con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;

- 9) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- 10) il possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità;
- 11) di essere idoneo al servizio armato, non avendo impedimenti fisici, morali e giuridici al porto d'armi per ragioni di servizio;
- 12) di essere in possesso dei requisiti di cui all'art.5, comma 2, della L. n.65/1986, per la qualifica di agente di P.S.;
- 13) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 14) possesso degli eventuali requisiti che danno diritto alla preferenza o alla riserva e il titolo che dà diritto a tale beneficio fornendo gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti ex art 43 del DPR 445/2000;
- 15) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.
- 16) di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità della presente selezione nonché a rendere pubblici, mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Ente i dati necessari per lo svolgimento della procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

***I candidati con disabilità ma con idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale, dovranno specificare, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che andrà opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi sarà determinata a insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA"***

*durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto.*

**I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA)** dovranno fare esplicita richiesta, in apposito spazio disponibile sul format elettronico, della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria esigenza che dovrà essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. L'adozione delle richiamate misure sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso, e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal D.M. 09.11.2021 del Ministro per la pubblica amministrazione. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto.

I requisiti per ottenere l'ammissione e quelli che danno diritto alla preferenza o alla precedenza agli effetti della nomina al posto debbono essere posseduti prima della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

La graduatoria è unica e rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione (salvo proroghe legislativamente previste), per le eventuali assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo.

#### **ART.4 – PROVE D'ESAME**

La prova di esame sarà unica consistente in un test a risposta multipla ai sensi dell'art. 28 del regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni, in base a quanto previsto dall'art. 92, comma 2 del D. L.vo n. 267/2000, il quale prevede che per le assunzioni a tempo determinato per esigenze temporanee e/o stagionali è possibile procedere ad una selezione con modalità semplificate.

La prova si intende superata per i candidati che ottengano la valutazione di almeno 21/30.

#### **Art. 5 – Ammissione dei candidati**

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita Determinazione, si provvederà a determinare l'ammissibilità alla procedura concorsuale di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione secondo le modalità previste, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione che verrà effettuato al più tardi all'atto dell'assunzione in servizio.

Il riscontro delle domande sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione, dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta di eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno dei requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione allo stesso, indicati nell'art. 2 "Requisiti di ammissione".

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, o che presenteranno omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione.

In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione al Bando, verranno esclusi dalla partecipazione al procedimento concorsuale o dalla graduatoria che ne deriverà.

#### **Art. 6 – Svolgimento delle prove e materie di esame**

La prova d'esame sarà unica e consistente in un test a risposta multipla pari a 15 domande, a cui sarà attribuito un punteggio di 2 punti per ogni risposta esatta e con una penalizzazione di 0,15 punti per ogni risposta

sbagliata, mentre nessun punteggio sarà attribuito alle domande senza risposta.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di documenti di riconoscimento in corso di validità. L'assenza dalle prove d'esame comporta l'esclusione dal concorso, quale ne sia la causa.

Nel corso delle prove non saranno ammessi nell'aula d'esame computer portatili o palmari, telefoni cellulari, orologi smartwatch, auricolari o qualsiasi altro mezzo di comunicazione.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. A tal fine, le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo pec dell'Ente protocollo.bonifati@asmepec.it almeno 5 giorni prima della data prevista per la prova, apposita comunicazione, supportata da idonea documentazione medica attestante lo stato di impossibilità a sostenere la prova. La commissione giudicatrice, preso atto della documentazione pervenuta, a insindacabile giudizio adotterà le misure organizzative più idonee secondo quanto previsto dalla normativa vigente e senza pregiudicare la conclusione tempestiva della procedura.

Il tempo per lo svolgimento della prova sarà stabilito dalla Commissione del concorso nominato con determinazione del responsabile del personale.

#### **Art. 7 - Materie di studio per l'unica prova (test a risposta multipla)**

Le materie di studio per l'unica prova (test a risposta multipla) sono:

- normativa in materia di codice della strada, del suo regolamento di esecuzione e di altre leggi in materia di circolazione stradale;
- elementi di diritto penale e procedura penale;
- normativa nazionale e regionale in materia di ordinamento della polizia municipale;
- normativa in materia di procedimento per l'accertamento e la sanzione di illeciti amministrativi (L. n.689/1981);
- compiti e funzioni del Sindaco, della Giunta comunale e del Consiglio comunale;
- normativa in materia di commercio e pubblici esercizi;
- normativa in materia di edilizia ed urbanistica;
- normativa in materia polizia amministrativa;
- leggi di pubblica sicurezza (T.U L.P.S e relativo regolamento di esecuzione);
- Elementi in materia di diritto ambientale; elementi di diritto costituzionale ed amministrativo;
- lingua inglese;
- apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Durante la prova non potranno essere utilizzati testi.

#### **Art. 8 – Calendario della prova di esame**

Il diario della prova (test a risposta multipla) sarà disposto dalla Commissione di concorso e sarà comunicato almeno 15 (giorni) giorni prima del loro inizio. In detta comunicazione, effettuata attraverso il Portale InPA e pubblicata all'albo pretorio e alla sezione Amministrazione trasparente del sito web del Comune di Bonifati nell'apposita sezione "Concorsi", sarà indicato l'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e, ammessi/e con riserva a sostenere le prove, l'orario e la sede delle prove d'esame. La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati di ammissione alla prova, che dovranno presentarsi alla prova d'esame secondo il calendario di svolgimento, senza necessità di ulteriore comunicazione. La mancata ammissione alla prova orale sarà comunicata agli esclusi mediante comunicazione individuale.

## Art. 9 – Graduatoria

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di votazione della prova. Sarà dichiarato vincitore il candidato che avrà ottenuto il maggior punteggio, secondo quanto stabilito dall'art. 23 del Regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni. La graduatoria di merito è approvata con determinazione del responsabile dell'ufficio personale e pubblicata sull'albo pretorio on line.

Le categorie riservatarie e le preferenze sono indicate all'art. 5 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487.

L'amministrazione comunale garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come disposto dal D.L/vo 11 aprile 2006, n.198.

A parità di merito, le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza sono quelle elencate all'articolo 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 ed integrato dall'articolo 3, comma 7, della Legge n. 127/1997, nonché dalla Legge n. 191/1998.

Nel caso in cui alcuni candidati avessero il medesimo punteggio nella graduatoria finale, essendo contestualmente privi di altri titoli preferenziali, sarà preferito il candidato più giovane d'età ai sensi della Legge n. 191/1998.

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 Aprile 2006, n. 198. Ai sensi dell'art. 6 D.P.R. N. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, alla data del 31/12/2024, la percentuale di rappresentatività di generi per l'area degli "Istruttori" è la seguente:

<i>n. dipendenti ruolo Area degli Istruttori al 31.12.2024</i>	<i>Di cui genere Maschile</i>	<i>% genere maschile</i>	<i>Di cui genere femminile</i>	<i>% genere femminile</i>
4	2	50%	2	50%
<i>Differenziale = 0 %</i>				

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza comporta la mancata applicazione del beneficio al candidato.

La graduatoria è unica e rimane efficace, per un termine di tre anni dalla data di approvazione (salvo proroghe legislativamente previste), per le eventuali assunzioni a tempo determinato nel medesimo profilo, ai sensi dell'art. 35 c. 5-ter del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dall'art. 3 del D. L. 14 marzo 2025, n. 25.

Il candidato che non accetti una richiesta di assunzione a tempo determinato presentata dall'Ente rimane comunque collocato nella posizione originaria in graduatoria, per tutta la vigenza della stessa.

La graduatoria inoltre potrà essere ceduta ad altri Enti convenzionati che ne facciano richiesta, ferma restando la priorità dell'Amministrazione scrivente, che ne rimane comunque titolare.

Il vincitore del concorso dovrà assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di assunzione, sotto pena di decadenza.

L'assunzione in servizio avverrà secondo le modalità stabilite dal regolamento comunale dei concorsi e delle selezioni ed entro il limite dei posti previsti dal Piano Triennale del fabbisogno del personale vigente al momento dell'assunzione e nel limite dei posti disponibili.

**SI FA ESPRESSA AVVERTENZA CHE NON SI PROCEDERÀ ALL'ASSUNZIONE SE LA NORMATIVA VIGENTE AL MOMENTO DELLA MEDESIMA NON CONSENTIRÀ L'ASSUNZIONE.**

## Art. 10 – Informazioni varie

L'Amministrazione si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, riaprire i termini, annullare, nonché revocare il presente bando di concorso per motivi di pubblico interesse.

È garantita la pari opportunità fra uomini e donne (legge 10 aprile 1991, n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni).

Durante lo svolgimento del concorso l'accesso agli atti della procedura stessa è differito al termine del procedimento con l'adozione di apposito provvedimento conclusivo, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti. In caso di eventuali richieste di accesso agli atti della presente procedura selettiva, l'eventuale notifica ai controinteressati (soggetti che dall'esercizio dell'accesso vedrebbero compromesso il loro diritto di riservatezza) verrà effettuata mediante pubblicazione sul sito internet dell'Ente. Entro 10 giorni da tale pubblicazione, i controinteressati potranno presentare motivata opposizione alla richiesta di accesso. Il diritto di accesso documentale è sempre escluso per i documenti, dati e informazioni contenenti informazioni di carattere psicoattitudinale relativi a terzi.

Le ulteriori informazioni attinenti al rapporto di lavoro verranno comunicate in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 104/2022.

#### **Art. 11 – Informativa Privacy**

Titolare del trattamento è il Comune di Bonifati, con sede in Piazza Domenico Ferrante, n. 33 – C.F.00390090785. Telefono 0982/93338. Indirizzo pec: protocollo.bonifati@asmepec.it.

Questa amministrazione ha nominato **Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali**, la società Indo S.r.l.s., contattabile all'indirizzo [dpo@indoconsulting.it](mailto:dpo@indoconsulting.it), alla quale gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali.

I dati sono trattati in **modalità informatica**, mediante memorizzazione in un apposito data-base, gestito con apposite procedure informatiche. L'accesso a questi dati è riservato al solo personale appositamente designato. Sia la struttura di rete, che l'hardware che il software sono conformi alle **regole di sicurezza imposte dall'AGID** (Agenzia per l'Italia Digitale - <http://www.agid.gov.it>) per le infrastrutture informatiche della Pubblica Amministrazione. L'ubicazione fisica dei server è all'interno del territorio dell'Unione Europea:

I dati raccolti **non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi**, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di controdedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono acquisiti direttamente dall'interessato.

Il trattamento dei dati in oggetto avverrà fin quando l'interessato non si opporrà formalmente o fin quando questa amministrazione riterrà opportuno proseguire nel trattamento stesso, comunque terminerà nei tempi previsti dalla legge.

Il presente bando è reperibile presso l'albo pretorio online del Comune ed è altresì disponibile nel sito internet <http://trasparenzabonifati.asmenet.it/> (Sezione *Bandi di concorso*).

Per informazioni telefoniche contattare il numero 0982/971925.

*Bonifati, lì 16.05.2025*

IL RESPONSABILE DELL'AREA V - POLIZIA LOCALE  
f.to Comandante di P.L. Sandro RUGIERO