



COMUNE DI CISLAGO

(Provincia di Varese)

BANDO DI CONCORSO

PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E

INDETERMINATO DI N.2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – AREA

DEGLI ISTRUTTORI PRESSO SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE

RICHIAMATO il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, contenente anche le disposizioni di legge in materia di organizzazione e lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche;

VISTO il D. P. R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;

VISTO il regolamento comunale sui concorsi e sulle procedure selettive per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 10/01/2024 e successivamente modificato con atto n.40 del 31/03/2025;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n.28 del 03/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione P.I.A.O. 2025/2027;

VISTI i CCNL vigenti;

VISTI il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell’art. 6 della legge n. 246 del 28/11/2005” e l’art. 7 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165.

VISTO l’art. 6 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii., ai sensi del quale è individuata, per la qualifica/area posta a bando, la percentuale di rappresentatività di genere al 31/12/2024: 66,67% Femmine – 33,33% Maschi. Stante il differenziale tra i generi superiore al 30%, sul presente bando si applica, a favore del genere meno rappresentato, la preferenza di cui all’art. 5, c. 4, lett. o) del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

DATO ATTO che, ai fini dell’espletamento della procedura concorsuale prevista dal PIAO 2025/2027 di cui al presente atto, è stato espletato, con esito negativo, l’adempimento previsto dagli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 sulla copertura del posto di che trattasi;

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per soli esami per l’assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Locale - AREA DEGLI ISTRUTTORI - a tempo pieno e indeterminato.

Le attività che caratterizzano tale profilo professionale sono quelle indicate nelle declaratorie di cui all’allegato A del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022.

La pubblicazione del presente bando avviene sul sito internet istituzionale del Comune di Cislago www.comune.cislago.va.it all'Albo Pretorio e nella Sezione dell'Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso oltre che sul Portale del Reclutamento del dipartimento della Funzione Pubblica www.inpa.gov.it

REQUISITI RICHIESTI

Requisiti di ordine generale:

- 1 cittadinanza italiana (Il D.P.C.M. n. 174/1994 ha individuato i posti e le funzioni per i quali non può prescindere dal requisito della cittadinanza, comprendendo, tra le funzioni, quelle che “comportano l’elaborazione, la decisione, l’esecuzione di provvedimenti autorizzativi e coercitivi” e “funzioni di controllo e legittimità”. Come chiarito anche dal Ministero dell’Interno, considerato che la presente procedura concorsuale è finalizzata al reclutamento di Agenti di Polizia Locale ai quali dovrà essere conferita anche la funzione di agente di pubblica sicurezza che implica l’esercizio di funzioni pubbliche, così come prescritto dall’articolo 5 della legge 65/1986 (legge quadro sull’ordinamento della polizia locale), in capo ai candidati è necessario il possesso del requisito della cittadinanza italiana. (cfr. Circ. Prefettura di Milano parere n. 132710 del 24 giugno 2019);
- 2 godimento dei diritti civili e politici;
- 3 età non inferiore ad anni 18 e non superiore all’età costituente il limite massimo per il collocamento a riposo;
- 4 essere in regola nei confronti degli obblighi di leva militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- 5 non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6 non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, né essere stati licenziati per incapacità, persistente insufficiente rendimento od a seguito di procedimento disciplinare, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall’impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Requisiti di ordine speciale:

- a. titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. (Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all’estero, l’assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall’art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, a pena di esclusione, di aver avviato l’iter procedurale per l’equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa. Il candidato deve altresì allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l’avvio dell’iter medesimo.);

- b. patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità;
- c. conoscenza delle applicazioni informatiche di base (Word – Excel – art. 37, comma 1, D.Lgs. 165/2001);
- d. conoscenza della lingua inglese (art. 37, comma 1, D.Lgs. 165/2001);
- e. non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto di cui al combinato disposto dell'art. 636, comma 1, del D.Lgs. n. 66/2010 (salva rinuncia allo status di obiettore di coscienza) né di dichiarare obiezioni all'uso delle armi;
- f. non avere impedimenti al rilascio della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza, in quanto le mansioni saranno espletate con dotazioni individuali di armi;
- g. non aver subito condanna o pena detentiva per delitto colposo, non essere stato sottoposto a misura di prevenzione e non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, dalle Forze di Polizia o destituito da pubblici uffici;
- h. idoneità psico-fisica all'impiego (l'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva, in fase pre- assuntiva, il vincitore del concorso, al fine di verificare l'assenza di patologie che impediscano lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo indicato. L'eventuale accertamento dell'inidoneità psico-fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro);
- i. non trovarsi in condizione di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/99.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'accertamento del mancato possesso anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione ovvero costituirà causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso esclusivamente per via telematica, autenticandosi personalmente con SPID/CIE/CNS/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale «inPA»

- raggiungibile dalla rete internet all'indirizzo: «<https://www.inpa.gov.it>» - previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.

Procedendo con la scelta della selezione a cui si desidera candidarsi, sarà necessaria la compilazione di tutti i requisiti specifici richiesti dal bando e successivamente l'inoltro della domanda, cliccando sul pulsante “INVIA L'ISTANZA” dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni.

La mancata indicazione nella domanda dei titoli di precedenza o preferenza nonché dell'appartenenza a categorie riservatarie, comporta l'automatica esclusione del candidato dai relativi benefici.

Nella domanda sarà possibile compilare una sezione riguardante le esperienze lavorative e formative pregresse al pari di un Curriculum formativo e professionale, contenente il resoconto del percorso formativo effettuato e dell'esperienza professionale acquisita, con la dettagliata descrizione delle attività prevalentemente svolte e delle competenze tecnico organizzative acquisite e

possedute, nonché l'indicazione degli enti/aziende/altro presso i quali si è prestato servizio, o la dichiarazione di ogni eventuale altra informazione che il candidato ritenga utile. Il curriculum non darà luogo a valutazione e ad attribuzione di punteggio, né la mancata presentazione comporterà alcuna penalità ma ha la sola finalità, nel caso, di rendere maggiormente efficace la valorizzazione delle competenze, capacità, attitudini, che verranno accertate durante le prove. Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'**ID univoco** attribuito alla pratica. A tale codice potrà farsi riferimento per le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.

La registrazione, la compilazione e l'invio on-line della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente bando sul Portale inPA.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine anzidetto.

Si precisa che nel caso in cui la data di scadenza coincida con un giorno festivo, la stessa è 'ipso iure', ex art. 2963 c.c. e 155 c.p.c., posticipata al primo giorno successivo, non festivo.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più permesso l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio della domanda di ammissione. La presentazione della domanda attraverso una modalità diversa da quella sopra indicata comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

TASSA DI CONCORSO

La tassa per la partecipazione al concorso è fissata in € 10,00 da versarsi mediante il sistema di pagamento pagoPA accedendo al sito internet istituzionale dell'ente nella Sezione "Pagamenti pagoPA", sottosezioni pagamenti spontanei, varie, causale tassa di concorso istruttore amministrativo. -

Il versamento dovrà essere effettuato **entro e non oltre la data di presentazione della domanda**. Il mancato versamento della tassa di concorso comporta l'esclusione dallo stesso. Si darà luogo al rimborso della tassa d'iscrizione esclusivamente nel caso di annullamento della procedura concorsuale per ragioni imputabili all'Amministrazione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Il candidato, previa registrazione nel Portale "inPA" e inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti:

- a) nome e cognome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza ed eventuale domicilio;
- e) stato civile ed eventuale numero dei figli a carico;
- f) il possesso della cittadinanza italiana;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;
- h) il Comune nelle cui Liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) l'assenza di condanne penali che impediscono, ai sensi della normativa vigente, l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ovvero le condanne penali riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e i procedimenti penali pendenti;
- j) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, in conformità a quanto dettagliato nel paragrafo inerente i requisiti;
- k) di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso, specificandone la tipologia, la data di conseguimento e l'Istituto, con completa indicazione della sede presso cui è stato conseguito. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero dovranno altresì dichiarare di aver avviato l'iter procedurale di richiesta di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs n. 165/2001;
- l) di essere in possesso della patente di guida di cat. B o superiore in corso di validità;
- m) la conoscenza delle applicazioni informatiche di base;
- n) la conoscenza della lingua inglese;
- o) l'idoneità psico-fisica all'impiego;
- p) la posizione nei riguardi degli obblighi militari e la durata del servizio eventualmente prestato (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) ovvero di non essere tenuto all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;
- q) gli eventuali titoli di riserva di cui all'art. 18 comma 4 del D.lgs 40/2017, come modificato dall'art. 1 comma 9-bis del DL 44/2023 convertito in legge n. 74 del 21 giugno 2023 e gli eventuali titoli di precedenza o preferenza di legge, a parità di punteggio, di cui all'art. 5 commi 4-5- del DPR n. 487/199. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande e la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio;
- r) l'eventuale diritto alla concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi, in quanto persona affetta da disabilità temporanea o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA);
- s) il preciso recapito, comprensivo di numero telefonico e dell'eventuale casella di posta elettronica certificata o non certificata, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Nel caso di indicazione di una casella di posta elettronica non certificata il candidato si assume l'onere di consultare periodicamente la casella segnalata al fine di verificare la presenza di eventuali comunicazioni spedite dal Comune di Cislago in relazione al concorso nonché

di comunicare la sua eventuale variazione.

t) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'indirizzo di posta elettronica contatti@comune.cislago.va.it eventuali variazioni dell'indirizzo indicato quale recapito per eventuali comunicazioni, riconoscendo che il Comune di Cislago sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

u) di accettare in caso di assunzione tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Cislago;

v) di acconsentire, ai sensi del D.Lgs. 196/2003, alla raccolta dei dati forniti per le finalità di gestione del concorso pubblico ed al trattamento degli stessi successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda, né per eventuali disguidi informatici non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà comprovato alle dichiarazioni rese dall'interessato con la domanda di partecipazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di procedere alle verifiche in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.

Tutti i candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione sono ammessi con riserva alle prove previste, riservandosi l'amministrazione comunale di verificare i requisiti di ammissione successivamente in qualsiasi momento.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione.

L'esclusione dalla procedura concorsuale dei candidati non in possesso dei prescritti requisiti potrà essere disposta dall'amministrazione comunale con determinazione del Responsabile del Servizio di Polizia Locale in qualsiasi momento.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Responsabile del Servizio di Polizia Locale, nel rispetto dell'art. 35, c.3 lett. c) del D.Lgs. 165/2001 ed ai sensi del capo III del vigente Regolamento comunale sui concorsi e sulle procedure selettive per l'accesso all'impiego.

PROVE CONCORSUALI

Le materie su cui verteranno le prove concorsuali sono le seguenti:

- Ruolo e funzioni della Polizia Municipale/Locale (legislazione nazionale e regionale lombarda in materia).
- Testo unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000.
- Nozioni di diritto amministrativo incluso il procedimento amministrativo.
- Codice della Strada ed in particolare, nozioni di infortunistica stradale, normativa complementare.
- Sistema sanzionatorio amministrativo con particolare riferimento alla Legge n. 689/1981.
- Legislazione nazionale e regionale (Regione Lombardia) in materia di commercio nonché di somministrazione di alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere.
- Testo unico leggi di pubblica sicurezza limitatamente alle parti di competenza della Polizia

Locale/Municipale.

- Normativa in materia di polizia edilizia.
- Normativa in materia di polizia ambientale.
- Normativa in materia di trattamenti sanitari obbligatori.
- Diritto penale e procedura penale rispetto alle funzioni di polizia giudiziaria attribuibili agli agenti di polizia giudiziaria.
- Normativa in ordine alle notificazioni
- Normativa in materia di sostanze stupefacenti D.P.R. n. 309/1990.

Il punteggio a disposizione della Commissione esaminatrice sarà ripartito nel seguente modo:

- Un massimo di punti 30 (trenta) per la PROVA SCRITTA
- Un massimo di punti 30 (trenta) per la PROVA ORALE

Ciascuna prova concorsuale, è da intendersi superata se si consegnerà una votazione di almeno 21/30.

I criteri di valutazione delle singole prove saranno determinati dalla Commissione esaminatrice nella prima riunione.

Durante lo svolgimento delle prove è vietato ai candidati comunicare tra loro verbalmente o per iscritto e non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti o supporti elettronici (compreso il cellulare).

Sono previste le seguenti fasi concorsuali:

a) Prova scritta: la prova consisterà in quesiti a risposta chiusa su scelta multipla e/o quesiti a risposta sintetica e/o quesiti a risposta aperta e/o risoluzione di casi pratici nelle materie oggetto delle prove d'esame.

b) Prova orale: riservata ai candidati che avranno superato la prova scritta.

La prova orale sarà finalizzata ad approfondire le conoscenze del candidato sulle materie d'esame ed i requisiti professionali e le caratteristiche attitudinali e motivazionali.

L'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle principali apparecchiature ed applicazioni informatiche si considera valutata con il superamento della prova preselettiva, nella quale saranno inserite anche domande volte alle suddette verifiche. Nel caso in cui la prova preselettiva non venisse effettuata, l'accertamento di cui sopra verrà effettuato durante la prova orale.

Per entrambe le prove scritta ed orale, la Commissione provvederà a valutare adeguatamente le capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e le attitudini e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche.

Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge n. 170/2010, il Comune prevede che lo svolgimento delle prove concorsuali avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, c. 4-bis, D.L. n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021. L'assegnazione di ausili

e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio dalla commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita dall'interessato e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

CALENDARIO E SEDE DELLE PROVE – COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

La prova scritta, si terrà il giorno **26 Giugno 2025** alle ore 9,00 presso il sotto palestra della scuola primaria "G. Mazzini", in via Giulio Cesare n. 81 a Cislago (VA), mentre la prova orale è fissata per il giorno **17 Luglio 2025 alle ore 10,00** presso il Municipio del Comune di Cislago.

Tali comunicazioni **hanno valore di notifica, a tutti gli effetti, di avviso e di comunicazione ai candidati delle date e delle sedi delle prove**. Nessun altro strumento di comunicazione verrà attivato, per cui è onere del candidato verificare le suddette comunicazioni.

I candidati che risultano ammessi alle prove sono tenuti a presentarsi - senza alcun preavviso - all'indirizzo, nel giorno e all'ora indicata per la prova. Qualora non fosse possibile rispettare il calendario stabilito per sopravvenuti impedimenti organizzativi si provvederà tempestivamente a comunicare le variazioni del calendario direttamente ai candidati, a mezzo e-mail certificata o non certificata.

I candidati dovranno esibire un documento di riconoscimento valido a norma di legge. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata come rinuncia a partecipare al concorso, a qualunque causa dovuta.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei concorrenti secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nelle prove d'esame, con l'osservanza dei diritti di preferenza a parità di merito ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm.ii. ed alle altre disposizioni di legge che le disciplinano.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Servizio Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato. La graduatoria finale è approvata con provvedimento del Responsabile del Servizio di Polizia Locale e pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Cislago nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, inserendo apposito avviso dell'avvenuta pubblicazione nel portale InPA nella sezione del concorso in oggetto. Dalla data di pubblicazione decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione. E' facoltà dell'Amministrazione procedente utilizzare la graduatoria - entro il termine di validità previsto dalla normativa vigente in materia - per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato previste nel Piano dei fabbisogni di personale. E' altresì facoltà del Comune concedere l'utilizzo della graduatoria in esame ad altri Enti della Pubblica Amministrazione.

ASSUNZIONE DEI VINCITORI

L'assunzione dei vincitori, a termine di legge, è subordinata al possesso dei requisiti richiesti per

l'ammissione all'impiego. Il rapporto di lavoro con i vincitori del concorso verrà instaurato con le modalità di cui ai vigenti C.C.N.L. del personale non dirigente, del comparto "Funzioni Locali", mediante la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro. Per effetto di quanto disposto dal D.Lgs. 81/2008 i vincitori del concorso verranno inoltre sottoposti ad accertamento sanitario pre-assuntivo. L'assunzione dei vincitori acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova di sei mesi di effettivo servizio con esito positivo, in rispetto del vigente C.C.N.L. L'amministrazione comunale si riserva di non procedere ad alcuna assunzione, a sua discrezione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento giuridico ed economico è quello stabilito dalla tabella G del vigente C.C.N.L. 16/11/2022 del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, relativo all'Area degli Istruttori, oltre alla tredicesima mensilità ed eventuali ed ulteriori emolumenti contrattualmente previsti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, indicati negli articoli precedenti, sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e vengono trattati e conservati nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie. I dati personali sono trattati inoltre, mediante strumenti informatici e cartacei, per i necessari adempimenti che competono all'ufficio personale e alla commissione esaminatrice, incaricati del trattamento in ordine alle procedure selettive, e anche per adempiere a specifici obblighi imposti dalla legge e dalla normativa comunitaria. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato, cui i dati si riferiscono.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è il Comune di Cislago, con sede in Piazza E. Toti, 1 — 21040 Cislago (VA), C.F. e P. IVA 00308220128; Telefono 029667101; E-mail: contatti@comune.cislago.va.it; PEC: protocollocislago@legalmailpa.it

Il Comune di Cislago ha provveduto a nominare il RPD/DPO nella persona del Dott. Ing. Danilo Roggi, reperibile ai seguenti recapiti: Erregi Service S.R.L., con sede in Borgomanero (NO), Via Montale, 26, telefono 0322 211033, e-mail: info@erregiservice.com, PEC: erregiservice@pec.programonline.it

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto dalle disposizioni di legge. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale

di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del GDPR, tra cui: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Per l'esercizio dei propri diritti è possibile rivolgersi al Comune di Cislago, inviando specifica richiesta agli indirizzi di cui al presente paragrafo.

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce “*lex specialis*” del Concorso; pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'organizzazione interna e nelle vigenti leggi in materia di assunzione presso gli Enti locali.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il sottoscritto V. Commissario Capasso Antonio – Responsabile del Servizio di polizia locale del Comune di Cislago.

Si rammenta che il presente bando viene pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Cislago www.comune.cislago.va.it all'Albo Pretorio e nella Sezione dell'Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso oltre che sul Portale del Reclutamento del dipartimento della Funzione Pubblica www.inpa.gov.it

Per ogni eventuale chiarimento gli aspiranti potranno rivolgersi al Comune di Cislago:
tel. 0296671044 mail contatti@comune.cislago.va.it

L'Amministrazione Comunale, qualora ragioni di pubblico interesse lo esigano, si riserva la facoltà di rettificare, sospendere o prorogare il presente bando di concorso, oppure revocarlo anche dopo aver ultimato l'intera procedura selettiva.

Il Responsabile del Servizio Di Polizia Locale
V. Commissario Antonio Capasso

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs.n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.