



Comune di Ischitella

(Provincia di Foggia)

POLIZIA LOCALE

PEC: poliziamunicipale@pec.comune.ischitella.fg.it

E-mail: pm@comune.ischitella.fg.it

Bando di selezione pubblica, per titoli e prova orale, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di n.4 (quattro) Agenti di Polizia Locale, Area degli Istruttori, ex Categoria C - Pos.Econ. C1, CCNL Funzioni Locali, a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) per esigenze temporanee e/o stagionali

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamata la Determinazione n.21 del 30.04.2025 di approvazione del Bando di Avviso Pubblico per l'assunzione di n.4 (quattro) Agenti di Polizia Locale a tempo determinato e part-time (18 ore settimanali) per esigenze temporanee e/o stagionali

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;

Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e GDPR 2016/679;

Visto il D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm.ii. "Codice dell'amministrazione digitale";

Visto il vigente C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 13 marzo 2025, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale si è autorizzato il Responsabile del IV° Settore Vigilanza a predisporre un Avviso Pubblico funzionale all'assunzione di n.4 (quattro) unità di Agente di Polizia Locale, per il corrente anno 2025, a tempo determinato e parziale, 18 ore settimanali;

Richiamato il Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego- approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 38 del 14/3/2024

Considerato:

che nel territorio di Ischitella è compresa la località balneare di Foce Varano a vocazione turistica che necessita nel periodo estivo di una intensificazione dei controlli da parte del Corpo di Polizia Locale;

che l'eventuale personale da assumere a tempo determinato, per un periodo inferiore a 12 mesi, non è obbligatorio procedere con l'espletamento delle procedure di mobilità obbligatoria attivate ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

RENDE NOTO

è indetta una selezione pubblica, per titoli e prova orale, al fine di formare una graduatoria annuale per l'assunzione di n.4(quattro) unità di Agente di Polizia Municipale (cat. C, posizione economica C/1), per il corrente anno 2025, a tempo determinato e part-time, 18 ore settimanali, per complessivi giorni 60 anche non consecutivi;

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione gli aspiranti, dell'uno e dell'altro sesso, in possesso dei seguenti requisiti generali e particolari:

1. Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. n.174/94);
2. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età costituente il limite per il collocamento a riposo;
3. Idoneità fisica all'impiego e quindi all'espletamento delle mansioni da svolgere (l'accertamento dei requisiti psico-fisici all'espletamento delle mansioni da svolgere sarà effettuato prima della stipula del contratto presso la competente ASL, in applicazione della normativa vigente);
4. Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
5. Non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o per avere conseguito la nomina con frode;
6. Non aver riportato condanne penali o altre misure che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, rendano incapaci all'assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni;
7. Trovarsi nelle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della Legge sull'Ordinamento della Polizia Municipale 7.3.1986, n° 65 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza e precisamente:
 - godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione,
 - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici;
8. Diploma di scuola secondaria di secondo grado (di durata quinquennale), che dia accesso all'Università;
9. Possesso della patente di tipo "B";
10. Conoscenza di una lingua straniera e degli strumenti informatici e delle apparecchiature informatiche più diffuse.

I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e quelli che costituiscono titolo di precedenza o di preferenza nella nomina devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n° 445 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante sarà escluso dalla selezione o, se assunto con contratto a tempo determinato, decadrà dall'assunzione.

ART. 2 - DOMANDA DI AMMISSIONE - CONTENUTO E TERMINE DI PRESENTAZIONE

1. Non sono considerate valide le domande di partecipazione alla selezione redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle pervenute attraverso il Portale InPA e quelle compilate in modo difforme od incompleto rispetto a quanto indicato nel bando di concorso.

La presentazione delle domande deve avvenire esclusivamente, a pena di esclusione, per via telematica tramite il Portale unico di reclutamento raggiungibile all'indirizzo www.InPA.gov.it mediante la compilazione del format di candidatura attraverso il medesimo Portale, seguendo le modalità dallo stesso indicate;

Il termine di presentazione della domanda dalla pubblicazione del bando è fissata entro non oltre le ore 23.59 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul portale unico di reclutamento "inPA"

Al portale inPA si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature) e per la partecipazione alla procedura il candidato deve registrarsi ed essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica.

La domanda si intende regolarmente e compiutamente inoltrata solo ad avvenuto completamento di tutte le fasi ed operazioni previste all'interno della piattaforma comprovato dall'apposita ricevuta,

contrassegnata da un codice identificativo, rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico, che certifica la data di presentazione dell'istanza. Il codice rilasciato dal sistema verrà utilizzato dall'amministrazione per l'identificazione del candidato in tutte le comunicazioni pubblicate sul sito nell'apposita sezione relativa al concorso in oggetto. La piattaforma informatizzata, consentirà la compilazione e l'invio dell'istanza di partecipazione fino alla scadenza prevista dal presente avviso.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti revocate in modo integrale e definitivo, nonché prive d'effetto.

In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale inPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dal Comune, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

2. Alla domanda deve essere allegata la ricevuta della tassa di concorso (non rimborsabile) pari a euro 10,32 a mezzo di bonifico bancario IT 22K 0538778700000043136614 intestato a "Comune di Ischitella - Servizio Tesoreria", con la causale: "Partecipazione selezione pubblica per assunzione Agenti di Polizia Locale" -

3. Nel modulo di presentazione della domanda il candidato deve dichiarare, a pena di esclusione, negli appositi spazi, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci e della conseguente decadenza dei benefici eventualmente conseguiti, i dati, i requisiti ed i titoli richiesti dalla procedura.

Qualora le dichiarazioni presentassero delle irregolarità rilevabili d'ufficio, non costituenti falsità, ovvero fossero incomplete oppure la documentazione eventualmente esibita dall'interessato non fosse conforme alla dichiarazione, il Servizio Gestione Risorse Umane darà comunicazione all'interessato di tali irregolarità e del termine perentorio entro cui sanarle.

4. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, con provvedimento motivato e per motivi di pubblico interesse, di prorogare o riaprire i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione o di revocare la selezione bandita.

ART. 3 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

1. Ogni comunicazione ai candidati concernente la selezione, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, l'elenco dei candidati ammessi, il relativo punteggio e l'eventuale convocazione ad una prova successiva, è effettuata attraverso il Portale inPA, oltre che sul sito istituzionale del Comune, in apposita sezione indicata nel bando.

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno VENTI giorniprima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse. Eventuali modifiche delle date e dei luoghi di svolgimento delle prove così come già indicate nel bando sono comunicate sul Portale inPA e sul sito istituzionale del Comune entro un congruo termine per lo svolgimento delle stesse. La pubblicazione delle varie comunicazioni come sopra indicato, ha valore di notifica a tutti gli effetti e, pertanto, sarà cura dei candidati prenderne visione e presentarsi all'indirizzo, nei giorni e nell'ora indicati, muniti di idoneo documento d'identità.

2. Sul Portale e sul proprio sito istituzionale il Comune pubblica uno specifico avviso indicando il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire allo stesso Ente la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, indicati nella domanda, se non ne è già stata richiesta l'allegazione alla medesima domanda in termini perentori. Tale documentazione non è prodotta e comunque non può essere richiesta nei casi in cui l'amministrazione ne sia già in possesso o ne possa disporre facendo richiesta ad altre amministrazioni.

ART. 4 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Il Comune esamina le domande pervenute e dispone l'ammissione dei candidati alla selezione. Non è tenuto conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il

possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale inPA o dal bando di concorso.

2. Tutte le domande pervenute entro il termine indicato nel bando di concorso sono quindi preliminarmente esaminate dal dirigente/incaricato di E.Q. dell'Area Risorse umane/servizio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità, procedendo alla verifica circa la loro conformità al contenuto del bando ed all'eventuale esclusione dei candidati nel caso di accertata non conformità. Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva: - il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione; - la presentazione della domanda oltre i termini previsti; - la presentazione della domanda con una modalità diversa da quelle previste dall'art. 2;

- l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dal Comune. Nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

3. L'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti dal bando di concorso può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato.

4. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, il Comune verifica la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura. Il Comune si riserva comunque la facoltà di accertare in ogni momento della procedura la veridicità delle dichiarazioni sostitutive effettuate dai candidati ammessi e di disporre con provvedimento motivato la relativa esclusione per difetto dei requisiti prescritti.

5. La pubblicazione sul Portale inPA del provvedimento di ammissione ed esclusione dei candidati vale quale comunicazione ai candidati stessi a tutti gli effetti, ivi compresa la decorrenza dei termini per le eventuali impugnazioni.

ART. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE

La selezione pubblica è per titoli ed esami (colloquio orale)

L'idoneità è conseguita con l'ottenimento della votazione di almeno 21/30 al colloquio orale

La selezione avverrà:

A) mediante una valutazione dei titoli di studio, professionali e di servizio (**solo in caso di superamento del colloquio orale**)

B) attraverso un colloquio orale in materia di ordinamento degli Enti locali, nozioni principali del codice della strada, della legislazione sul commercio e dell'edilizia; nozioni di diritto penale, di diritto amministrativo e delle varie fasi del procedimento amministrativo.

B1) con una verifica sulla capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse

B2) con una verifica adeguata sulla conoscenza della lingua inglese o francese.

La Commissione effettuerà la valutazione dei titoli per i soli candidati che avranno superato il colloquio orale

La prova di esame si svolgerà nel giorno e nell'ora e nel luogo che sarà comunicato sull'Albo Pretorio del Comune di Ischitella ovvero mediante comunicazione a mezzo mail/pec sull'indirizzo di posta elettronica come indicato da parte di ciascun candidato.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento e non sarà ammessa la consultazione di alcuna pubblicazione, codice, ecc..-

Tutti in candidati sono ammessi con riserva alla prova, in assenza di ogni diversa comunicazione.

ART. 6 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

Nel rispetto del "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure concorsuali" approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 20 del 05.03.2020, le categorie di titoli valutabili sono così suddivisi:

- Titoli di servizio
- Titoli di studio
- Titoli vari
- Curriculum

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Il punteggio complessivo è di 10 punti suddiviso in 4 punti da assegnare ai titoli di servizio, 4 punti da assegnare ai titoli di studio, 1 punto da assegnare ai titoli vari, 1 punto da assegnare al curriculum vitae.

a) Valutazione dell'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità di cui al posto messo a concorso ossia:

servizio prestato presso Enti Locali con inquadramento nel profilo di Cat. C Agente della Polizia Locale.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 0,066 punti per ogni mese fino ad un massimo di 60 mesi pari a 3,96 punti totali. Per il servizio prestato oltre i 60 mesi viene attribuito un punteggio di 0,04, come di seguito specificato.

Sul totale dei giorni di servizio, risultante dalla somma di tutti i periodi dichiarati:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda sul portale inPA, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part-time, il numero di ore settimanali previste.

b) Valutazione del Diploma di scuola media superiore.

Il titolo di studio non viene valutato se risulta conseguito con il livello più basso di punteggio.

Titolo di studio conseguito con il voto minimo di 36/60 o 60/100 punti 0

Titolo di studio conseguito con voto da 37/60 a 42/60 e da 61/100 a 70/100

Titolo di studio conseguito con voto da 43/60 a 48/60 e da 71/100 a 80/100	punti 0.75
Titolo di studio conseguito con voto da 49/60 a 54/60 e da 81/100 a 90/100	punti 1.50
Titolo di studio conseguito con voto da 55/60 a 60/60 e da 91/100 a 100/100	punti 2.50
Valutazione titolo di studio superiore a quello richiesto per la partecipazione al presente avviso, se attinente alla professionalità richiesta, punti 0.5	punti 3.50

c) Valutazione dei titoli vari

Sono valutabili in questa categoria i seguenti titoli, per max 1 punto, purchè attinenti alle funzioni del posto messo a selezione:

- Abilitazioni
- Diplomi professionali
- Pubblicazioni attinenti ai contenuti professionali del posto a selezione
- Specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle funzioni del posto a selezione
- Corsi di perfezionamento ed aggiornamento su discipline e attività professionali attinenti alle funzioni del posto messo a selezione purchè sia certificato il superamento della prova d'esame;
- Incarichi professionali conferiti da Amministrazioni Pubbliche;

E' riconosciuto un punteggio di 0.20 per ogni titolo

d) Valutazione del curriculum vitae

La commissione valuterà il cv formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta. Tale giudizio si sostanzia soprattutto sugli eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle altre tre categorie di titoli.

Nel caso di insignificanza del curriculum stessa la commissione ne dà atto e non attribuisce nessun punteggio.

In caso di rilevanza del cv verrà assegnato un punteggio pari a 0,40 sufficiente 0.60 buono 1 eccellente.

ART. 7- GRADUATORIA DI MERITO E STIPULA CONTRATTO

La graduatoria di merito è formata sommando il punteggio relativo ai titoli posseduti e la valutazione (espressa in trentesima) conseguita dal candidato nella prova orale .

La graduatoria di merito è approvata con determinazione del Responsabile del Settore Vigilanza ed è immediatamente efficace e rimarrà aperta per attingere altre unità di Agente di Polizia Locale nel corso del triennio dalla sua approvazione per eventuali esigenze di servizio.

A parità di merito, verrà preferito il candidato più giovane e, in caso di ulteriore parità, quello con maggiore carico di famiglia

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dall'avviso, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

La graduatoria di merito formulata a seguito della selezione è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per 15 (quindici) giorni consecutivi. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnazioni dello stesso.

La stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è comunque subordinata alla verifica al momento dell'approvazione della graduatoria finale della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

La durata del contratto è determinata nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali in materia di contratti a tempo determinato.

ART. 8 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Ai posti messi a selezione è annesso il trattamento economico previsto dal vigente CCNL per il comparto Regioni-Autonomie Locali per la cat. C, posizione economica "C/1", soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure stabilite dalla legge.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge previsti per i dipendenti degli Enti Locali.

ART. 9 - VALIDITA' GRADUATORIA DI MERITO

La graduatoria, ordinata in modo decrescente in base al punteggio totale, potrà essere utilizzata nell'arco temporale di tre anni dalla data di approvazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e D.L. 14 marzo 2025 n. 25. Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente avviso, il Responsabile degli Affari Generali e/o il Responsabile della Polizia Locale contatteranno i candidati secondo

l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante email e/o telefonicamente, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione. La risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia alla chiamata fatto salvo il diritto a permanere nella suddetta graduatoria.

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa, in quanto il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione ed anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione Giudicatrice e alla amministrazione del presente Avviso in ordine alle procedure selettive e assunzionali, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ischitella, con sede in Via 8 Settembre n. 18 - cap 71010- nella persona del Sindaco pro-tempore. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dal Comune di Ischitella nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.

I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria della selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale del Comune di Ischitella.

L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato potrà, altresì, esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali

ART. 11 - ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase dal Comune di Ischitella previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste e facenti parte del fascicolo concorsuale del candidato. A tal fine i candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti la procedura medesima.

ART. 12- RINVIO

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando è fatto rinvio al DPR n. 487/1994 e successive modificazioni, alle norme del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi e alle determinazioni che saranno assunte dalla nominanda Commissione Esaminatrice.

Ai sensi dell'art.5 della Legge 7.8.1990 n. 241 e ss. mm. ed ii. il Responsabile del procedimento amministrativo è il Comandante della Polizia Locale, dott. LO RUSSO Stefano Daniele.

ART. 13 - INFORMAZIONI FINALI

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare o revocare il presente Avviso, nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria.

La partecipazione alla procedura obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando e delle disposizioni statutarie e regolamentari dell'Ente applicabili in materia.

Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di Ischitella:

<https://www.comune.ischitella.fg.it> nell'apposita sezione dedicata ai "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio del Comune di Ischitella nonché sul Portale Unico del Reclutamento (inPA).

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge ai candidati

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile del Procedimento all'indirizzo email: pm@comune.ischitella.fg.it e alla Segreteria Amministrativa del Comune di ISCHITELLA- Via 8 Settembre n. 18- (tel. n. 0884/918401)

Ischitella, 30 aprile 2025



RESPONSABILE DEL IV° SETTORE VIGILANZA
Dott. LO RUSSO Stefano Daniele.

Stefano Daniele Lo Russo