



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA ISTRUTTORI -**PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE** - PER I FABBISOGNI DI CUI AL PROGETTO DENOMINATO "SICUREZZA IN CITTÀ - GROSSETO SAFE 2025".

Scadenza domande 01/04/2025 ore 10.00

### IL DIRIGENTE

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo Unico sull'Ordinamento delle Autonomie Locali" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;

VISTO il D.P.R. del 09 maggio 1994 n. 487, recante "Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi" come da ultimo integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

RICHIAMATA la delibera Giunta Comunale n. 61 del 11/03/2025 con la quale è stato approvato per l'anno 2025 il progetto operativo della Polizia Municipale "Sicurezza in città Grosseto Safe 2025" da espletarsi mediante assunzione a tempo determinato di complessive n. 15 unità di personale con profilo professionale di Agente di Polizia Municipale - Area Istruttori - per un periodo di 6 mesi da finanziare con i proventi del Codice della Strada;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 56/2025 con la quale è stato approvato il PIAO - Piano Integrato di attività e Organizzazione - del Comune di Grosseto triennio 2025/2027, nell'ambito del quale è contenuta la presente programmazione;

RICHIAMATA la propria Determinazione Dirigenziale n. 648 del 13/03/2025 con la quale è stata indetta la presente procedura di selezione pubblica ed approvato l'avviso;

RICHIAMATE le disposizioni di legge contrattuali applicabili;

### RENDE NOTO

Che è indetta, per le attività di cui al progetto operativo approvato per l'anno 2025 con delibera G.C. n. 61/2025, una selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione di complessive n. 15 unità a tempo pieno e determinato per la durata di 6 (sei) mesi nel profilo di "Agente di Polizia Municipale" Area Istruttori del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali e



decentrati del CCNL Comparto Funzioni Locali.

I rapporti a tempo determinato nascenti in dipendenza della graduatoria non potranno essere in alcun caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato. Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione sono quelli fissati dal presente Avviso di selezione.

In caso di parità di punteggio, sono applicati i titoli di preferenza previsti dalle disposizioni di legge in materia di concorsi pubblici, a condizione che siano dichiarati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e, in quanto compatibili, dagli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015 s.m.i, nonché dai vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Ai soggetti assunti si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute e previste dal regolamento sulle procedure di accesso all'impiego.

Tutte le comunicazioni al riguardo saranno pubblicate nel sito web del Comune di Grosseto e sul portale inPA.

#### **RISERVA PER I VOLONTARI DELLE FF.AA**

Ai sensi dell'articolo 1014 del D. Lgs. n. 66/2010, **n. 5 dei posti dei candidati** che saranno assunti è riservato ai:

- volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni);
- volontari in ferma breve (VFB);
- ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata congedati senza demerito dalle ferme contratte (art.678, comma 4).

dovendo procedere alla copertura di resti maturati in altre procedure concorsuali.

**I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti entro la data di scadenza dell'Avviso e devono essere espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione. Al momento dell'eventuale assunzione il candidato dovrà comprovare la dichiarazione mediante l'attestato di servizio rilasciato al momento del congedo.**

**Nel caso in cui nessun candidato riservatario risultasse idoneo, la copertura del posto di riserva avverrà seguendo l'ordine della graduatoria di merito.**

#### **RISERVA PER GLI OPERATORI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO**

Ai sensi della Legge n. 74/2023, il 15% dei posti dei candidati che saranno assunti è riservato agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito.

Quanto sopra dovuto alla circostanza che le riserve complessivamente non possono superare la metà dei posti messi a selezione (art.5, co.1, DPR 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023).

#### **RAPPRESENTATIVITA' DI GENERE AI SENSI DEL D.P.R 16.06.2023 N. 82**

La percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, calcolata al 31/12/2024, prevista dall'art. 6 del D.P.R. 09/05/1994 n. 487, come modificato dal DPR 16/06/2023 n. 82, risulta essere



così suddivisa:

Donne: 59% - Uomini 41%

Essendo il differenziale tra i due generi inferiore al 30%, non si applica pertanto il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994.

#### PARTECIPAZIONE DI PERSONE CON DISTURBI SPECIFICI DI APPRENDIMENTO

Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della L. 170/2010, lo svolgimento delle prove concorsuali potrà avvenire attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 3, c. 4-bis, D.L. n. 80/2021, conv. dalla legge n. 113/2021.

Per consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione, nella domanda di partecipazione il candidato dovrà specificare gli ausili necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente esplicitata con apposita-dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica (la documentazione deve essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione).

#### GRAVIDANZA E ALLATTAMENTO

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza alcun pregiudizio, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previste dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento. A tal fine, le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario d'esame a causa dello stato di gravidanza o allattamento, sulla scorta di idonea documentazione, se ne hanno interesse, lo comunicano preventivamente all'Ente, nel termine massimo di 5 giorni dalla data stabilita per la prova d'esame, tramite la mail PEC [comune.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:comune.grosseto@postacert.toscana.it)- e per mail all'indirizzo [gestione.personale@comune.grosseto.it](mailto:gestione.personale@comune.grosseto.it) indirizzata all'Ufficio Gestione Giuridica del Personale.

Il Comune di Grosseto assicura la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

#### ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

**Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della L. 68/1999 non possono partecipare alla presente selezione i candidati in condizione di disabilità, in quanto trattasi di reclutamento di personale che verrà impiegato in servizi non amministrativi.**

I prescritti requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di partecipazione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro (c. 8 art. 2, D.P.R. 487/1994).

Ai fini dell'ammissione alla presente selezione è richiesto, **pena esclusione**, il possesso alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione dei seguenti requisiti:

#### REQUISITI GENERALI:

- a) cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dai commi 1 e 3-bis, articolo 38 del D. Lgs. 165/2001. I cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso (articolo 3 del D.P.C.M. del 07.02.1994, n. 174), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dall'Avviso di selezione ed in particolare:
  - godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o provenienza;



- adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana.
- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- d) idoneità alla mansione da ricoprire, che sarà accertata dall'Amministrazione all'atto dell'assunzione;
- e) non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- f) per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- g) non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per motivi disciplinari, per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento (art. 127 comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957).

#### REQUISITI SPECIFICI:

- a) Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale (diploma di maturità) conseguito in Istituti statali o Istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato. Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente Avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165.

Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile al seguente indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica>.

Puntuali informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza sono reperibili al seguente link ministeriale: <http://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri>.

I possessori di un titolo di studio straniero, che abbiano già ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso al titolo richiesto dall'Avviso, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il candidato, al momento della presentazione della domanda, non sia ancora in grado di allegare detta documentazione, sarà ammesso alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione.

- b) Aver versato entro i termini dell'Avviso la tassa di partecipazione alla selezione di 10,00 euro.



- c) Possesso della patente di guida di categoria B, senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti). Il candidato dovrà espressamente dichiarare la propria disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale.
- d) Possesso dei requisiti previsti dalla legge 65/1986 art. 5 comma 2 previsti ai fini dell'attribuzione della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza.
- e) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
- f) non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (legge 8.7.1998 n. 230);
- g) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo, secondo quanto previsto dal Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Grosseto, ossia:
  - 1) visus naturale 18/20 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;
  - 2) correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore alle tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
  - 3) astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
  - 4) normalità del senso cromatico e luminoso;
  - 5) normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale liminare;
  - 6) assenza di disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartia e le alterazioni della fonazione); assenza di dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie) che possono limitare l'impiego nelle mansioni in circostanze particolari (condizioni climatiche sfavorevoli, orari notturni);
  - 7) assenza di endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo, etc.) con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari;
  - 8) assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio;
  - 9) assenza di malattie sistemiche del connettivo (artrite reumatoide, etc.);
  - 10) adeguata capacità funzionale dei quattro arti e della colonna vertebrale;
  - 11) assenza di obesità patologica e di nanismo;
  - 12) assenza di patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti;
  - 13) assenza di patologie infettive che siano accompagnate da gravi e persistenti compromissioni funzionali;
  - 14) assenza di alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità;
  - 15) non aver dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool.

**La direzione Coordinamento e Indirizzo può disporre, comunque ed in ogni momento della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla stessa per difetto dei requisiti prescritti.**

**ART. 2 - TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**



L'avviso di partecipazione alla selezione è pubblicato sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO nella sezione bandi e avvisi (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>) e sul sito web istituzionale dell'Amministrazione ([www.comune.grosseto.it](http://www.comune.grosseto.it)).

I candidati devono presentare la domanda di ammissione alla selezione, completa delle dichiarazioni e degli allegati richiesti. L'unica modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione, a pena di esclusione, è la compilazione online sul PORTALE DEL RECLUTAMENTO nella sezione bandi e avvisi (<https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>), reperibile anche sul sito del Comune di Grosseto <https://www.comune.grosseto.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/selezioni/> nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso – Selezioni.

La domanda di partecipazione dovrà perentoriamente pervenire entro il **giorno 01 Aprile 2025 ORE 10.00** (quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente Avviso nella piattaforma inPA (<https://www.inpa.gov.it/>)) e non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate.

Ai fini dell'ammissione, la data di presentazione della candidatura è attestata da apposita ricevuta rilasciata dal Portale inPA.

Il candidato può modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza dell'Avviso, anche se già precedentemente inviata; in tal caso verrà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda inviata in ordine di tempo.

Per accedere alla presentazione della domanda in caso di accesso diretto dal portale inPA deve essere osservata la seguente procedura:

- Cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma **inPA**;
- Accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (**SPID**) o altri sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. n. 82/2005);
- Nella HOME del proprio profilo personale cliccare nella sezione **CONCORSI** e digitare nel campo Ricerca il seguente codice della selezione: **C\_E202\_6\_2025**;
- Selezionare la procedura selettiva **“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA ISTRUTTORI -PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE- PER I FABBISOGNI DI CUI AL PROGETTO DENOMINATO “SICUREZZA IN CITTA’ - GROSSETO SAFE 2025”** e procedere alla presentazione della candidatura cliccando **“Invia la tua candidatura”**.

La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35-ter del D. Lgs. n. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D. Lgs. n. 82/2005).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

La domanda dovrà anche riportare un'esplicita autorizzazione che il candidato rilascia al Comune di Grosseto (e soggetti da essa delegati) a trattare i propri dati, ai sensi della suddetta normativa.

Per le **RICHIESTE DI ASSISTENZA** legate alla procedura di presentazione della domanda i candidati possono consultare **FAQ – Domande e risposte** sul Portale inPA oppure scrivere per informazioni a [inpa@funzionepubblica.it](mailto:inpa@funzionepubblica.it).



Il Servizio Gestione Giuridica del Personale è a disposizione per eventuali informazioni e/o richieste di supporto via mail all'indirizzo [gestione.personale@comune.grosseto.it](mailto:gestione.personale@comune.grosseto.it) - telefonicamente, dal lunedì al venerdì, dalle 10:00 alle 12:00 ai seguenti recapiti 0564.488 - 976 - 273 - 218.

Si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza in prossimità del termine di scadenza dell'Avviso, ma di inoltrare la stessa con congruo anticipo, in quanto le domande non completate ed inviate entro il termine delle **ore 10.00 del giorno 01/04/2025 non saranno accettate dal sistema.**

Si consiglia, inoltre, di accertarsi di avere svolto in modo corretto tutte le operazioni nella sequenza proposta nella domanda online.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale inPA, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente verrà prorogato in misura pari a quello della durata del malfunzionamento stesso.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni previste dall'Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti. La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione e/o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni false e mendaci e che il candidato decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo decreto. A tal proposito, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

**Le dichiarazioni rese dall'interessato dovranno contenere, pena la non valutabilità, tutti gli elementi indispensabili per il reperimento, da parte del Comune di Grosseto, delle informazioni o dei dati dichiarati, per poterne consentire la eventuale verifica (art. 43, comma 1, D.P.R. n. 445/2000).**

Tutte/i le/i candidate/i saranno AMMESSE/I alla presente procedura CON RISERVA di verifica del possesso dei requisiti previsti ai fini della partecipazione.

Il difetto dei requisiti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già instaurato.

#### ART. 3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Nella domanda, il cui testo vale come autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, gli aspiranti dovranno dichiarare, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità:

- a. cognome, nome, luogo e data di nascita e il codice fiscale;
- b. la residenza, il recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica e un indirizzo di posta elettronica certificata;
- c. la cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, oppure trovarsi nelle condizioni previste dai commi 1 e 3-bis, articolo 38 del D. Lgs. 165/2001. I



cittadini degli Stati membri della U.E. devono essere in possesso (articolo 3 del D.P.C.M. del 07.02.1994, n. 174), ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dall'Avviso di selezione ed in particolare:

- godimento dei diritti politici e civili negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
  - possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana.
- d. l'età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- e. il godimento dei diritti civili e politici;
- f. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- g. l'iscrizione alle liste elettorali con l'indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- h. non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i. non essere stati licenziati o destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, o dichiarati decaduti nonché dispensati dall'impiego per motivi disciplinari, per persistente insufficiente rendimento. Di non essere stati inoltre dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. Nei casi di destituzione, licenziamento o dispensa dall'impiego devono essere espressamente indicate le cause e le circostanze del provvedimento (art. 127 comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957);
- j. per gli aspiranti di sesso maschile, nati entro il 31.12.1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare;
- k. aver versato entro i termini dell'Avviso la tassa di partecipazione alla selezione di 10,00 euro;
- l. possesso della patente di guida di categoria B, senza limitazioni, ad eccezione del codice 01 (obbligo di lenti).
- m. la propria disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale;
- n. possesso dei requisiti previsti dalla legge 65/1986 art. 5 comma 2 previsti ai fini dell'attribuzione della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;
- o. di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (art. 3 comma 4);
- p. di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" (legge 8.7.1998 n. 230);
- q. l'idoneità psico-fisica allo svolgimento delle attività e delle mansioni previste dal ruolo, secondo quanto previsto dal Regolamento del Corpo di Polizia Municipale del Comune di Grosseto (il cui dettaglio è riportato all'art.1 – requisiti specifici-lettera g del presente avviso);
- r) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 1 del presente bando con esplicita indicazione della Scuola o Istituto che lo ha rilasciato, dell'anno di conseguimento e della votazione conseguita;
- s) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n. 68/99 (Art. 3 comma 4);
- t) l'eventuale dichiarazione di possesso titoli di riserva per i volontari delle FF.AA. La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;
- u) l'eventuale dichiarazione di possesso titoli di riserva per gli operatori che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- v) il possesso di eventuali titoli preferenziali o di precedenza alla nomina, previsti dall'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii;



- w) di aver preso visione e di accettare il contenuto dell'avviso pubblico;
- x) il consenso all'utilizzo dei dati personali per la partecipazione alla selezione;
- y) di richiedere la fruizione di benefici di cui al DM 9 novembre 2021 (solo per i candidati DSA- disturbi specifici dell'apprendimento);

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno dichiarare altresì di essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

**Per poter beneficiare delle preferenze e riserve il concorrente deve dichiarare nella domanda il titolo cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla normativa. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza e riserva equivale alla rinuncia a tali benefici.**

#### ART.4 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

**Sono considerati allegati OBBLIGATORI ai fini dell'ammissione e pena esclusione:**

- La copia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia della patente di guida prevista dal bando;
- **La ricevuta comprovante il pagamento della tassa di partecipazione alla selezione di euro 10,00 - NON RIMBORSABILE - effettuato entro i termini di scadenza del presente Avviso, secondo le seguenti indicazioni:**

Cliccare sul seguente link: <https://iris.rete.toscana.it/public/elencoEnti.jsf>

Poi cliccare su “Comune di Grosseto”.

Cliccare sul tipo di pagamento “Tassa di Concorso”.

Inserire i dati richiesti compilando i dati del candidato/debitore, l'Importo del versamento (€10,00) e scrivendo nel Campo “Causale del versamento” l'Avviso di selezione di riferimento:

“AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE APPARTENENTE ALL' AREA ISTRUTTORI- **PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE-** PER I FABBISOGNI DI CUI AL PROGETTO DENOMINATO “SICUREZZA IN CITTÀ - GROSSETO SAFE 2025”;

Procedere cliccando su “Continua”.

Successivamente inserire il **Codice di controllo**, cliccare “**Aggiungi al carrello**”, procedere con il pagamento e al termine richiedere la ricevuta da allegare alla domanda di partecipazione alla selezione sul portale inPA.

**Sono considerati FACOLTATIVI** (il sistema informatico può procedere alla chiusura della domanda anche in mancanza del relativo allegato):

- apposito provvedimento di riconoscimento dell'equiparazione del titolo di studio conseguito presso uno Stato dell'Unione Europea ai titoli italiani da parte delle autorità competenti, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 (allegato obbligatorio solo se ricorre la fattispecie. Qualora il candidato non ne sia in possesso entro il termine



- di presentazione della domanda di partecipazione, egli dovrà rendere il suddetto provvedimento di equiparazione entro il termine stabilito per l'eventuale assunzione in servizio, pena la decadenza dalla nomina e la cancellazione dalla graduatoria di merito);
- solo nel caso di partecipante affetto da DSA: scansione della certificazione attestante lo specifico disturbo rilasciata dall'organismo sanitario competente come previsto dal D.M del 9 novembre 2021 che permetta di evincere la necessità di strumenti compensativi e/o di tempi aggiuntivi (allegato obbligatorio se ricorre la fattispecie; in difetto di ciò il candidato sosterrà la prova come ordinariamente previste);
  - per le donne in stato di gravidanza e/o allattamento la certificazione dello stato di gravidanza e/o di allattamento che attesti la necessità che la prova sia svolta in modo asincrono;
  - documentazione/autocertificazione comprovante i titoli di preferenza e/o riserva indicati in domanda. **Il candidato potrà decidere di allegare, in occasione di presentazione della domanda, la documentazione attestante il possesso ai sensi dell'art. 5 comma 4 D.P.R. 487/94 e s.m.i. dei titoli di preferenza dichiarati; diversamente si applicano le disposizioni di cui al successivo art. 9.**
  - Copia del titolo di studio conseguito e valido ai fini della partecipazione alla selezione.

Tale documentazione deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione possa determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo stesso.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente esclusione dal procedimento selettivo, senza ulteriori comunicazioni al candidato, le domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento o modalità di consegna (cartacea o tramite corriere, fax, raccomandata o PEC).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per ritardi/disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, da malfunzionamento e/o disguidi nella trasmissione informatica o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso di irregolarità formali della domanda di partecipazione, l'Ufficio competente provvederà a richiedere le necessarie integrazioni, che dovranno essere fornite dal candidato nel termine tassativo assegnatogli con apposita comunicazione, a pena di esclusione dalla procedura.

Le candidature presentate al Comune di Grosseto con data antecedente a quella del presente Avviso non saranno prese in considerazione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva in oggetto comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti, e autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione degli esiti di ciascuna prova nella sezione dedicata del sito web istituzionale dell'Ente e sul portale inPA, così come previsto dal presente Avviso.

**Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente Avviso ed anche al momento della costituzione del rapporto di lavoro.**

La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 8 del presente avviso. Ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Si procederà all'immediata esclusione delle/i candidate/i nei casi di cui all'art. 8 del presente bando.



Il difetto dei requisiti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già instaurato.

#### ART. 5 - PROGRAMMA DELLA SELEZIONE

**La selezione è articolata in una sola prova orale. La valutazione della prova avverrà ad opera di apposita Commissione esaminatrice.**

La prova orale consisterà in un colloquio, che verterà sulle seguenti materie:

- Ruolo Ordinamento e funzioni della Polizia Locale (legislazione nazionale e regionale in materia);
- Codice della Strada (D. Lgs n. 285/92 e regolamento di esecuzione ed attuazione D.P.R 495/82 ed altre norme sulla circolazione stradale e sulla segnaletica stradale);
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (D. Lgs 267/2000 e smi)
- Elementi in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679);
- Tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro D.lgs 81/2008;
- Nozioni di lingua inglese;
- Nozioni sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Per il superamento della prova orale è richiesto un punteggio non inferiore a 21/30.

**Non presentarsi a sostenere la prova il giorno di convocazione o presentarsi in ritardo, come sopra specificato e anche se l'assenza o il ritardo sia dovuto a forza maggiore, equivale a rinuncia alla selezione da parte del candidato.**

Le donne che hanno partorito o subito interruzioni di gravidanza nel giorno stabilito per lo svolgimento della prova o nella settimana che la precede, possono chiedere di effettuare la prova in una data diversa. Il rinvio è concesso su richiesta dell'interessata da comunicare al Presidente della Commissione, a pena di decadenza, entro e non oltre il giorno successivo alla data fissata per lo svolgimento delle prove, tenuto conto della certificazione medica rilasciata dalla A.S.L. competente per territorio, da presentare alla Commissione entro i tre giorni successivi a quello della richiesta. La richiesta di rinvio della prova può essere presentata anche dalle candidate gestanti che si trovano nella settimana che precede la data presunta del parto, previa presentazione di specifica certificazione rilasciata dal medico specialista. Tenuto conto che la presente selezione è finalizzata all'assunzione di personale a tempo determinato da impiegare nel progetto "Sicurezza in città - Grosseto Safe 2025", il rinvio non può essere superiore, in nessun caso, al tempo necessario all'avvio del progetto stesso.

Saranno inoltre messi a disposizione, presso la sede di svolgimento della prova scritta, appositi spazi per consentire l'allattamento.

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, inclusa indicazione di sede, giorno e ora di svolgimento della prova orale saranno pubblicate nella sezione del Portale inPA relativa alla presente selezione nonché sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi del successivo art. 7 "COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E CALENDARIO PROVE D'ESAME".

#### ART. 6 - CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE



Il punteggio finale è determinato dal voto conseguito nella prova orale, per il quale è attribuibile un punteggio massimo di 30 punti, in cui sono compresi l'accertamento della conoscenza delle nozioni fondamentali di informatica e la valutazione della lingua inglese. La prova orale si intende superata con una votazione complessiva di almeno 21/30.

Nella prima riunione, una volta assolti gli adempimenti relativi all'insediamento e alla determinazione del calendario dei lavori, la Commissione esaminatrice provvede a specificare la modalità di svolgimento della prova e i criteri per la valutazione della stessa.

#### ART. 7 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI E CALENDARIO PROVE D'ESAME

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse nel sito web istituzionale del Comune di Grosseto, alla pagina <https://www.comune.grosseto.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/selezioni/>, e sul portale inPA. **Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

La prova orale si terrà nelle giornate di **venerdì 4 Aprile 2025, lunedì 7 Aprile 2025 e seguenti se necessario**, con convocazione dei candidati alle ore 8.30 presso la sede della Polizia Municipale in Via Zanardelli n. 1 a Grosseto. La presente fissazione delle date equivale a convocazione. Seguirà pubblicazione con le medesime modalità dell'elenco dei candidati ammessi con indicazione del giorno e dell'ora in cui il candidato si dovrà presentare a colloquio. **Si comunica sin da subito che non saranno consentite variazioni rispetto alla convocazione assegnata a ciascun candidato.**

Al termine di ciascuna sessione giornaliera sarà affisso nella sede di esame l'esito della prova. terminate tutte le sessioni, sarà pubblicato l'esito complessivo della prova. Le prove non potranno aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8.03.1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Gli elenchi dei candidati ammessi con riserva alla selezione saranno pubblicati nel sito istituzionale del Comune di Grosseto e sul portale inPA. Tutti i candidati potranno essere identificati anche mediante codice domanda. I soli candidati esclusi per difetto dei requisiti prescritti riceveranno - mediante PEC - apposita comunicazione contenente le motivazioni dell'esclusione.

A conclusione dei lavori, la commissione trasmetterà al competente ufficio gli atti necessari all'approvazione della graduatoria con atto dirigenziale, contenente l'elenco di idonei e si provvederà alla sua conseguente pubblicazione.

I candidati, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie, ivi comprese le comunicazioni relative al calendario e all'esito delle prove, sono tenuti, per tutta la durata della procedura selettiva, a consultare il sito di riferimento all'indirizzo <https://www.comune.grosseto.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/selezioni/> (percorso: Amministrazione trasparente/Bandi di concorso/Selezioni) e il portale inPA.

In caso di eventuali comunicazioni per iscritto l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle stesse dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata ricezione di accettazione e consegna di eventuali comunicazioni inviate a mezzo PEC.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non attingere dalla graduatoria così formulata, qualora, nel frattempo, emergano possibilità assunzionali derivanti dalla disponibilità di altre graduatorie di pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato, approvate dal Comune di Grosseto o da altri enti, per il medesimo profilo professionale in grado di coprire il fabbisogno necessario.



## ART. 8 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando sarà accertato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare verifiche anche durante la procedura concorsuale e di assumere provvedimenti in relazione al loro esito.

Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto.

Costituisce comunque causa di immediata esclusione dalla selezione:

- a. la redazione, presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- b. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nella relativa sezione del presente Avviso, in qualsiasi momento venga accertato;
- c. il mancato versamento della tassa di partecipazione alla selezione e della documentazione obbligatoria da allegare alla domanda come riportato all'art.4;
- d. la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati sarà pubblicata sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione Trasparente -> Bandi di concorso -> Selezioni" e sul portale inPA.

## ART. 9 - RISERVE E PREFERENZE

A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza dell'Avviso e che siano stati esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente indicati nella domanda non saranno valutati.

**In ragione del termine fissato per l'avvio del progetto, entro il termine perentorio di 5 giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha sostenuto la prova orale con esito positivo, il candidato che intende far valere i titoli di riserva e/o preferenza, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, e non avendo allegato la documentazione probatoria in occasione della presentazione della candidatura, deve presentare o far pervenire, a mezzo PEC all'indirizzo: [comune.grosseto@postacert.toscana.it](mailto:comune.grosseto@postacert.toscana.it) i relativi documenti in carta semplice oppure le dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità. Da tali documenti in carta semplice o dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli suddetti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva.**

Sono applicate, a parità di titoli e merito, le preferenze elencate all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come modificato dall'art. 1 lett. e) del DPR 82/2023, nell'ordine di preferenza di seguito riportato:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni



- di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
  - e) maggior numero di figli a carico;
  - f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
  - g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
  - h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
  - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
  - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
  - m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
  - n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
  - o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994;
  - p) minore età anagrafica.

**Le riserve di legge, in applicazione della normativa vigente, e i titoli di preferenza sono valutati esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria di merito.**

#### **ART. 10 - APPROVAZIONE - PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione procederà alla formazione della graduatoria finale di merito contenente l'elenco di idonei, nella quale i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto nella prova orale. In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati saranno applicate le preferenze indicate all'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii.

Al termine delle operazioni la Commissione esaminatrice rimetterà gli atti della selezione al Dirigente del Settore Coordinamento e Indirizzo, cui fa capo la gestione del personale, il quale provvederà all'approvazione delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice, alla formulazione ed approvazione della graduatoria definitiva di merito, previa soluzione di eventuali casi di parità sulla base dei documenti attestanti i titoli preferenziali dichiarati e l'applicazione degli eventuali titoli attestanti il diritto alla riserva di posti.

La graduatoria di cui sopra è pubblicata sul sito internet istituzionale del Comune di Grosseto e sul Portale InPA. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.



**La validità della graduatoria e l'utilizzazione della stessa è limitata al completamento del fabbisogno di personale necessario all'espletamento del progetto approvato dalla G.C. con deliberazione n.61/2025.**

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione o il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata ricezione di accettazione e consegna di eventuali comunicazioni inviate a mezzo PEC.

#### ART. 11- ASSUNZIONE

A seguito dell'approvazione della relativa graduatoria di merito, il Comune di Grosseto procederà alla verifica delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati inseriti in elenco. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente per l'applicazione delle previste sanzioni.

I candidati sono contattati, in ordine di merito, telefonicamente ed ai recapiti mail o PEC indicati nella domanda di partecipazione alla selezione e dovranno comunicare la disponibilità all'assunzione **entro 48 ore** dal ricevimento della mail o PEC. In caso di mancata comunicazione della propria disponibilità entro i suddetti termini per qualsiasi causa, il candidato sarà considerato rinunciatario e si provvederà allo scorrimento della graduatoria.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine indicato dall'Amministrazione, il candidato idoneo da assumere dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 2001.

Il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a visita medica.

**La presa di servizio da parte dei candidati che accetteranno la proposta di assunzione a tempo pieno e determinato per periodo massimo di 6 mesi di cui alla presente procedura, è prevista entro il 01 MAGGIO 2025 e potrà essere suscettibile di variazione solo ed esclusivamente per esigenze organizzative e/o amministrative del Comune di Grosseto.**

Dovendo garantire il corretto svolgimento del progetto da cui nasce l'esigenza della presente selezione, non sarà consentito il differimento del termine indicato dall'Amministrazione per la presa servizio. In caso di rinuncia o mancata presa servizio, l'Amministrazione procederà con immediatezza allo scorrimento della graduatoria al fine di assumere il candidato idoneo successivo.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di controllo, da parte della competente struttura sanitaria, il candidato avente diritto all'assunzione e di escludere, a proprio insindacabile



giudizio, coloro che non risultassero pienamente idonei alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della presente selezione. I candidati assunti saranno soggetti ad un periodo di prova, secondo quanto previsto dall'art. 61 co. 2 C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali 16.11.2022. L'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente. Non si procederà all'instaurazione del rapporto di lavoro nei confronti dei candidati che al momento dell'assunzione abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia pensionistica.

Al momento della visita i candidati dovranno produrre un certificato del proprio medico curante (certificato anamnestico) attestante la storia clinica, redatto sullo stampato che sarà consegnato dal Servizio Gestione Giuridica del Personale del Comune di Grosseto. Le spese per il rilascio del certificato di cui trattasi sono a carico dei candidati. Non si procederà all'assunzione qualora dagli accertamenti medici risultasse l'inidoneità allo svolgimento delle mansioni di "Agente di Polizia Municipale" a tempo pieno e determinato.

La mancata presentazione del suddetto certificato entro la data indicata per l'assunzione non consentirà la costituzione del rapporto di lavoro e il candidato sarà escluso dalla graduatoria.

Gli interessati dovranno produrre, a pena di decadenza dall'impiego, esclusivamente la documentazione relativa al possesso dei requisiti che risultassero non accertabili d'ufficio da parte del Comune di Grosseto entro un termine che verrà loro comunicato.

Il Comune di Grosseto procederà, mediante stipulazione di contratto individuale di lavoro, nel profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale" a tempo pieno e determinato dei candidati secondo l'ordine della graduatoria di merito per le mansioni ascritte al profilo professionale e secondo le necessità individuate dall'Amministrazione.

Qualora si verificassero delle dimissioni volontarie anticipate rispetto alla scadenza del contratto stipulato, l'Amministrazione si riserva la possibilità di valutare lo scorrimento della graduatoria degli idonei, per il tempo residuo necessario al completamento del progetto da cui è scaturita la necessità della presente selezione.

Il presente Avviso non comporta alcun diritto dei partecipanti all'assunzione da parte del Comune di Grosseto che si riserva, a suo insindacabile giudizio, di utilizzare l'elenco di idonei scaturente dalla presente procedura per l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato necessari al corretto svolgimento del progetto del progetto approvato dalla Giunta Comunale con delibera 61/2025.

## **ART. 12 - TRATTAMENTO DEI DATI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

### **Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016.**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR) e in relazione ai dati personali di cui il Comune di Grosseto entrerà nella disponibilità con la presente procedura, si comunica che Titolare del trattamento è il Comune di Grosseto con sede in Piazza Duomo 1, 58100 Grosseto - nella persona del Sindaco, responsabile del trattamento dei dati.

I dati personali potranno essere trattati a mezzo sia di archivi cartacei che informatici (ivi compresi dispositivi portatili) e trattati con modalità strettamente necessarie a far fronte alle finalità sopra indicate.

La liceità del trattamento dei dati da parte del Comune è basata sul consenso espresso dell'interessato.



Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'avvio dell'istanza e per la valutazione dei requisiti di partecipazione.

I dati personali, oggetto di trattamento per le finalità sopra indicate, saranno conservati per il periodo di svolgimento della procedura. Tali dati saranno trattati anche successivamente alla conclusione della procedura selettiva, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e, successivamente, per il tempo in cui l'Amministrazione sia soggetta a obblighi di conservazione secondo la normativa sugli archivi pubblici, ovvero per finalità fiscali o per altre finalità, previste da norme di legge o regolamento.

I dati personali potranno essere comunicati a tutti quei soggetti cui la comunicazione sia necessaria per il corretto adempimento delle finalità istituzionali e del rapporto di lavoro.

I dati personali, ad eccezione degli estremi identificativi (nome e cognome) e dell'inquadramento professionale non sono soggetti a diffusione né ad alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Tra i diritti riconosciuti all'interessato/a rientrano quelli di:

- Chiedere l'accesso ai dati personali ed alle informazioni relative agli stessi; la rettifica dei dati inesatti o l'integrazione di quelli incompleti; la cancellazione dei dati personali che lo riguardano (al verificarsi di una delle condizioni indicate nell'art. 17, paragrafo 1 del GDPR e nel rispetto delle eccezioni previste nel paragrafo 3 dello stesso articolo); la limitazione del trattamento dei dati personali (al ricorrere di una delle ipotesi indicate nell'art. 18, paragrafo 1 del GDPR);
- Richiedere ed ottenere i dati personali in un formato strutturato e leggibile da dispositivo automatico, anche al fine di comunicare tali dati ad un altro titolare del trattamento (c.d. diritto alla portabilità dei dati personali);
- Opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali al ricorrere di situazioni particolari che lo riguardano; revocare il consenso in qualsiasi momento, limitatamente alle ipotesi in cui il trattamento sia basato sul consenso per una o più specifiche finalità e riguardi dati personali comuni (ad esempio data e luogo di nascita o luogo di residenza), oppure particolari categorie di dati (ad esempio dati che rivelano la Sua origine razziale, le opinioni politiche, le convinzioni religiose, lo stato di salute o la vita sessuale). Il trattamento basato sul consenso ed effettuato antecedentemente alla revoca della stessa conserva, comunque, la sua liceità;
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo (Autorità Garante per la protezione dei dati personali - [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo in argomento. Ai sensi della L. n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni si individua:

- Quale Responsabile del Procedimento di ammissione il Dirigente del Settore Coordinamento e Indirizzo del Comune di Grosseto Dott. Simone Cucinotta;
- Quale Responsabile del Procedimento selettivo il Presidente della Commissione Esaminatrice.

Per informazioni o per ottenere copia dell'Avviso è possibile consultare il sito [www.comune.grosseto.it](http://www.comune.grosseto.it) ovvero rivolgersi al Servizio Gestione Giuridica del Personale, ai seguenti numeri telefonici: 0564.488 /976 - 273 - 218 e all'indirizzo mail [gestione.personale@comune.grosseto.it](mailto:gestione.personale@comune.grosseto.it).

Ogni successiva comunicazione inerente alla presente procedura selettiva verrà effettuata



esclusivamente attraverso il sito istituzionale del Comune di Grosseto alla sezione: <https://www.comune.grosseto.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/selezioni/> e sul portale inPA ed ha valore di notifica a tutti gli effetti.

**ART. 13- NORMA FINALE E DI RINVIO**

Per quanto non espressamente previsto nel presente Avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni.

L'Amministrazione Comunale di Grosseto si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare il presente Avviso, con provvedimento motivato, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Il diritto di accesso agli atti è garantito con le modalità e nel rispetto delle disposizioni di cui al vigente Regolamento sull'accesso agli atti e documenti amministrativi del Comune di Grosseto.

Data: 14/03/2025

**Il Dirigente**  
**Settore Coordinamento e Indirizzo**  
Dott. Simone Cucinotta  
*(Documento firmato digitalmente in originale)*



## ALLEGATO A

*Ruolo aziendale dei profili professionali, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 22 febbraio 2001*

### Categoria C Area della Vigilanza      AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE

---

#### **CARATTERISTICHE DELLE PRESTAZIONI**

##### Complessità

Attività che comportano l'uso complesso di dati e delle tecnologie informatiche.

Esse possono implicare il mantenimento di rapporti, interni ed esterni al servizio di appartenenza, per trattare questioni e pratiche importanti.

##### Autonomia operativa

Contenuta nell'ambito di istruzioni di massima comprese in norme e procedure applicabili nell'ambito della sfera di attività dell'addetto.

##### Responsabilità

La prestazione lavorativa è caratterizzata da responsabilità per l'attività direttamente svolta ed eventualmente per i risultati conseguiti.

#### **ATTIVITÀ E FUNZIONI**

Il personale inquadrato in questo profilo professionale è addetto all'espletamento delle attività di polizia locale.

Esso, nell'ambito delle competenze della qualifica di inquadramento, assicura tutti gli adempimenti necessari per il buon funzionamento del servizio cui è assegnato, nei quali rientra lo svolgimento di compiti complementari e strumentali al perseguimento degli obiettivi di lavoro.

In particolare deve assicurare il conseguimento dei seguenti obiettivi e risultati:

- prevenzione, controllo e repressione necessarie allo svolgimento delle funzioni di polizia locale di competenza del Comune;
- polizia giudiziaria e funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza, nei casi e nelle modalità previste dalla legge statale;
- espletamento dei servizi di polizia della strada.