



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI N.6 AGENTI DI POLIZIA LOCALE, (AREA ISTRUTTORI ) PER ESIGENZE TEMPORANEE, ANCHE PART- TIME CON APPLICAZIONE DELLA RISERVA DEL 30% - PARI A N. 1 (UNO) POSTO - IN FAVORE DEI MILITARI VOLONTARI CONGEDATI, AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DALL'ART. 1014 DEL D.LGS N. 66 DEL 2010 E DELLA RISERVA DEL 15% - PARI A N.3 (TRE) POSTI- AI SENSI DELL'ART. 18, COMMA 4, DEL D.LGS. 40/2017, INTRODotta DAL D.L. 44/2023, CONVERTITO IN LEGGE 74/2023 .**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione alla determina n. 3/36 del 11/02/2025

### RENDE NOTO

È indetto un concorso pubblico per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per **eventuali** assunzioni a tempo determinato di n.6 Agenti di Polizia Locale (Area Istruttori – Agenti di Polizia Locale) per esigenze temporanee e stagionali, anche a part-time con applicazione della riserva:

- del 30% - pari a n. 1 (uno) posto - in favore dei militari volontari congedati, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1014 del D.lgs n. 66 del 2010;
- del 15% - pari a n.3 (tre) posti – in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;

Tale selezione avviene ai sensi del Regolamento per la disciplina delle assunzioni a tempo determinato approvato con Delibera di G.C. n. 241 del 27/10/2009, così come modificato dalla delibera di G.C. n. 49 del 07/04/2020 al fine di assicurare il regolare svolgimento del Servizio di P.L..I rapporti a tempo determinato nascenti in dipendenza della graduatoria conseguente il presente bando non potranno essere in alcun caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato.

Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione delle prove e dei titoli sono quelle fissate dal presente Bando di concorso, dal Regolamento dei concorsi vigente e dal D.P.R. 487/94, come da ultimo modificato dal DPR 82/2023.

### 1. REQUISITI GENERALI E SPECIALI PER L'AMMISSIONE

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla Legge n. 125/91 e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, nonché dal Piano delle Azioni Positive 2024/2026, aggiornamento anno 2025 approvato con delibera di G.C. n. 11 del 30.01.2025.

Alla selezione sono ammessi i concorrenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno dei paesi della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al DPCM 07/02/1994 n. 174;
2. diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
3. patente di guida di categoria B;
4. età minima di 18 anni alla data di scadenza del presente bando;
5. godimento dei diritti civili e politici;



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

6. idoneità fisica all'impiego; l'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre i vincitori a visita medica; vista la peculiarità del posto messo a concorso, non sono ammessi candidati con handicap psico-fisici, ai sensi della Legge n.104/1994;
7. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della vigente normativa;
8. non essere stati destituiti da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione;
9. essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (solo per i candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 del D.P.R. n. 237/1964, come sostituito dalla L. 958/1986 e dalla L. 226/2004.

I requisiti devono essere posseduti, senza eccezione, alla data di scadenza della pubblicazione del presente bando.

## 2. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente bando sarà pubblicato sul sito del Comune di Numana e sulla Piattaforma Unica del Reclutamento "InPa" – disponibile all'indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it>.

La domanda di ammissione deve essere inviata entro il termine perentorio delle ore 23.59 del 10.03.2025.

La domanda di ammissione, pena l'esclusione, dovrà essere redatta esclusivamente per via telematica, accedendo alla piattaforma "Portale del Reclutamento" sul sito Web [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), attraverso i seguenti passaggi:

- autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- scelta della selezione a cui desidera candidarsi
- compilazione del format di candidatura
- eventuale compilazione on line del proprio curriculum vitae

Non sono ammesse altre forme di produzione e invio.

Non si riterranno validamente presentate, con conseguente automatica non ammissione alla selezione senza ulteriori comunicazioni al candidato, domande di partecipazione che dovessero pervenire attraverso qualsiasi diverso strumento quale consegna a mano o tramite corriere, raccomandata con avviso di ricevimento, fax, PEC.

Comporta esclusione dal concorso il ricorrere anche ad una sola delle seguenti irregolarità:

- la mancata indicazione delle proprie generalità;
- il mancato possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione;
- la mancata presentazione della domanda nei termini e modi indicati nel presente paragrafo;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'ammissione dei candidati è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'amministrazione si riserva la facoltà di precedere, in ogni momento, ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate e, ove dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti.



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

- Acquisita la domanda di concorso, il sistema procederà ad inviare in automatico, all'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione, un messaggio di conferma della ricezione della pratica con l'indicazione dell'ID univoco attribuito alla pratica. A tale codice si farà riferimento per tutte le comunicazioni inerenti le fasi concorsuali.
- Pertanto, è necessario prendere nota e conservare il codice identificativo per tutta la durata della procedura selettiva.
- La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA" che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.
- Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito forum di assistenza presente sulla Piattaforma Unica di Reclutamento "InPA".
- Nel corso della compilazione del modulo di domanda, sarà possibile procedere direttamente al pagamento della tassa di concorso di € 5,16 tramite il sistema Pagopa. Dalla data di esecuzione del pagamento potrebbero essere necessarie 24/48 ore per la notifica dell'avvenuto pagamento.
- **Il contributo per la partecipazione al concorso non è in nessun caso rimborsabile.**
- La ricevuta di pagamento della tassa non deve essere allegata alla domanda, ma dovrà essere conservata dal candidato.

**Tutte le dichiarazioni incomplete, che non consentano l'attribuzione del periodo esatto di servizio o la sua categoria contrattuale o il voto conseguito, ai fini della valutazione dei titoli, non saranno prese in considerazione.** Ai sensi del D.P.R. 445/2000 potranno essere effettuate verifiche a campione sulle autocertificazioni presentate.

### 3. CALENDARIO DELLA PROVA

La prova d'esame si svolgerà, **senza ulteriori comunicazioni ai candidati**, il giorno:

25 MARZO 2025 inizio ore 09:30

(con proseguimento eventuale nei giorni successivi) presso la sede municipale di Numana, piazza del Santuario n. 24.

**In caso di numero elevato di candidature sarà comunicato entro 5 giorni dalla prova orale l'eventuale suddivisione dei candidati in gruppi.**

In caso di mancata presentazione **all'orario di inizio e data sopra indicata**, per qualsiasi motivo, il candidato sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla partecipazione al concorso.

### 4. VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA D'ESAME

I titoli saranno valutati dalla Commissione prima dello svolgimento della prova orale ed il punteggiato sarà comunicato ai candidati in tale momento, secondo i seguenti criteri:

- titoli di studio max punti 3/30
- titoli di servizio max punti 4/30



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

- curriculum professionale max punti 2/30 (solo se adeguatamente documentato)
- possesso patente A (A1 e A2) punti 1/30
- possesso solo patente A2 punti 0,5/30

Le modalità del concorso ed i criteri di valutazione della prova e dei titoli sono quelli stabiliti dalla Commissione giudicatrice in relazione alle norme più generali di cui al D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii. La prova di esame sarà valutata in trentesimi e conseguiranno l'idoneità i candidati che riporteranno almeno la valutazione di 21/30esimi. La graduatoria finale sarà data dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova orale e dal punteggio dei titoli.

### 5. PROVA ORALE

La prova è finalizzata a verificare il possesso delle conoscenze da parte del candidato sulle materie oggetto di esame ed il grado di applicazione delle stesse a casi pratici che possono aver luogo durante il servizio.

Tale prova verterà sulle seguenti materie e prevederà risposte a domande su:

1. Codice della Strada e Regolamento, con riferimento particolare a:
  - a) Procedure di accertamento e contestazione delle violazioni (dall'art. 194 al 219 C.d.S.);
  - b) circolazione e segnaletica stradale (dall'art. 37 al 45 del C.d.S.);
  - c) veicoli e documenti per la circolazione (dall'art. 46 al 63, dal 71 al 81, dal 91 al 103 del C.d.S.);
  - d) guida dei veicoli (dall'art. 115 al 139 del C.d.S.);
  - e) Norme di comportamento (dall'art. 140 al 193 del C.d.S.).
2. Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (Legge 689/81);
3. Codice penale e di procedura penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
4. Testo unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza;
5. Legge Quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e L.R. 1/2014;
6. Ordinanze del Sindaco in materia di Polizia Urbana, Igiene e sanità;
7. D. Lgs. 267/2000 Testo Unico Leggi ordinamento EE.LL. e ss.mm.ii.;
8. Ai sensi del citato Regolamento, tra le domande figureranno anche quelle acclaranti la conoscenza della realtà territoriale, locale e comprensoriale, finalizzata ad offrire ai turisti informazioni eventualmente richieste ed in particolare:
  - Toponomastica comunale;
  - Ubicazione locale e comprensoriale (Parco del Conero) dei servizi turistici d'accoglienza e ricezione alberghiera ed extralberghiera.

### 9. GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI

La graduatoria del concorso verrà formulata dalla Commissione Giudicatrice con le modalità di cui al vigente Regolamento dei Concorsi.

La graduatoria scaturente dalla presente procedura verrà utilizzata subordinatamente alla graduatoria, in corso di validità, approvata con Determinazione del Responsabile della III<sup>a</sup> U.O. n. 3/125 del 12.06.2023;

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica i candidati utilmente collocati in graduatoria prima della sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato.



# COMUNE di NUMANA

## Provincia di Ancona

### **10. CORSO DI FORMAZIONE**

Tutti gli idonei saranno sottoposti a corso di formazione organizzato dal Comune di Numana della durata di 6 ore in relazione al servizio da svolgere ed alla toponomastica locale.

La frequenza al corso sarà obbligatoria per cui, in caso di assenza ingiustificata, il partecipante sarà automaticamente retrocesso all'ultimo posto della graduatoria degli idonei.

### **11. DISPOSIZIONI FINALI**

Si da atto che non ricorrono i presupposti per l'applicazione della procedura di cui all'art. 34, c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 5 del D.L. 90/2014, trattandosi di assunzione a tempo determinato non superiore a dodici mensilità.

Si precisa, inoltre, che la graduatoria avrà validità biennale così come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare il termine della scadenza del concorso.

I candidati idonei che prenderanno servizio, qualora presentino le proprie dimissioni volontarie prima della metà del periodo lavorativo oggetto del contratto di lavoro, saranno tenuti al rimborso del costo della divisa, che verrà trattenuto direttamente dallo stipendio. Qualora lo stipendio non fosse sufficiente a coprire tale costo, questo ente si riserva la facoltà di recuperarlo con altre modalità.

Ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, così come modificato dal D.Lgs n. 101/2018 e dal Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio del Personale per le finalità di gestione del concorso e trattati presso la banca dati automatizzata anche successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso od alla graduatoria finale dello stesso. L'interessato gode dei diritti di cui al D. Lgs. 196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Numana, titolare del trattamento.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'Ufficio del Personale, tel. 071/9339824, o scrivere all'indirizzo mail [personale.numana@regione.marche.it](mailto:personale.numana@regione.marche.it) o consultare il sito Internet all'indirizzo <http://www.comune.numana.an.it>.

Dalla Residenza Municipale, addì 11/02/2025

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE**  
**Dott. Alessandro Borroni**