



IMPIANTI SRR ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l.
Sede legale: Piazzetta Don Pedro d'Altariva – 93016 Riesi (CL)
P. IVA e codice fiscale: 02052940851
Pec: impiantisrr@pecodp.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON QUALIFICA DI “OPERAIO” E INQUADRAMENTO NEL 2° LIVELLO PROFESSIONALE “AREA IMPIANTI E LABORATORI” DEL VIGENTE C.C.N.L. SERVIZI AMBIENTALI UTILITALIA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA IMPIEGARE NEL SERVIZIO DI GESTIONE E CONDUZIONE DELLA PIATTAFORMA INTEGRATA DI GELA, C.DA TIMPAZZO.

BANDO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA.

La **Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l.** (C.F. - P.I. 02052940851), con sede legale in Riesi (CL), Piazzetta Don Pedro d'Altariva n. 1, in persona dell'attuale Amministratore unico e legale rappresentante, ing. Giovanna Picone;

PREMESSO CHE

- a.** la Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l., società ad intero capitale pubblico, soggetta a controllo e coordinamento della S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud s.c.p.a., opera in regime di *house providing* per conto del proprio socio unico in favore degli Enti Locali della provincia di Caltanissetta (Comuni dell'A.T.O. n. 4) e del Comune di Piazza Armerina, ricevendo in affidamento la gestione dei servizi pubblici in diversi settori, la cui erogazione avviene secondo caratteri di efficacia, efficienza ed economicità;
- b.** per quanto qui di rilievo, la predetta S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud s.c.p.a. ha affidato in house alla Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l. il servizio di gestione e conduzione della Piattaforma integrata di Gela, C.da Timpazzo, ossia dell'impianto per il Trattamento Meccanico Biologico (TMB) e della discarica per rifiuti non pericolosi Vasca “E”;
- c.** in relazione all'espletamento del predetto servizio, al fine di coprire le posizioni ancora vacanti della propria Pianta organica 2023 / 2024, approvata con Determinazione dell'A.U. n. 405 del 22.2.2023 e rettificata giusta Nota del 27.2.2023, come da ultimo modificata giusta Determinazione dell'A.U. n. 210 del 20.12.2024, la Impianti S.R.R. ATO 4 **deve procedere all'assunzione di n. 9 unità di lavoro, con qualifica di “Operaio” e inquadramento nel 2° livello professionale “Area Impianti e Laboratori” del vigente C.C.N.L., con sede di lavoro presso la Piattaforma integrata di Gela, C.da Timpazzo [Declaratoria di Area**

operativo – funzionale: *“Vi appartiene il personale che è addetto alle attività di manutenzione degli impianti e delle reti. Per impianti si intendono strutture fisse o mobili e relative reti, per il trattamento, smaltimento e nobilitazione dei rifiuti, quali ad esempio: termovalorizzatori, gassificatori, impianti a biomasse, termoutilizzatori con o senza recupero energetico; discariche per rifiuti pericolosi e non, anche con impianti di recupero energetico; impianti di selezione e cernita differenziata dei rifiuti; impianti di biostabilizzazione o compostaggio della frazione organica dei rifiuti; impianti di produzione CDR; piattaforme di trattamento dei rifiuti speciali, pericolosi tossici e nocivi; piattaforme ecologiche; impianti di produzione di calore ed energia elettrica; impianti di potabilizzazione, desalinizzazione depurazione, trattamento dei fanghi; reti fognarie; ecc.”.*

Declaratoria del livello: *“Operai comuni che, oltre a svolgere mansioni appartenenti alla declaratoria del primo livello, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari, anche di manutenzione, richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando attrezzature, macchinari o strumenti. Possono utilizzare veicoli / mezzi d’opera per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B”.*

Profili esemplificativi: *“addetto agli impianti di selezione differenziata dei rifiuti; ecc.”*, figura professionale come inquadrata dal vigente C.C.N.L. Servizi ambientali (Utilitalia)];

d. con riferimento al personale dipendente la società applica, infatti, il vigente C.C.N.L. Servizi ambientali (Utilitalia);

CONSIDERATO CHE

e. in conformità al Regolamento delle assunzioni e dell’avanzamento di carriera, approvato e pubblicato con Determinazione dell’A.U. n. 180 del 9.10.2024, e dell’articolo 19 del D. Lgs. n. 175/2016, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità di cui all’articolo 35 del D. Lgs. n. 165/2001, la società intende realizzare una selezione pubblica per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con la qualifica di “Operaio qualificato” e inquadramento nel 2° livello professionale “Area Impianti e Laboratori” del vigente C.C.N.L., posizione parametrica B, con applicazione del trattamento giuridico ed economico previsto dal predetto CCNL in relazione all’inquadramento descritto;

f. avendo la società integralmente adempiuto alla quota di riserva di cui agli artt. 3 e 18 della legge n. 68/1999 - con percentuale di personale in servizio appartenente alle categorie riservatarie rispettivamente pari alla quota del 7% (disabili) e dello 1% (categorie protette) dei lavoratori computabili, il presente bando non riserva posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla predetta legge;

PRESO ATTO dell'esito della procedura assunzionale di cui all'art. 24 Legge regionale Sicilia n. 20 del 29.9.2016, rubricato "*Disposizioni in materia di personale delle società controllate dagli enti locali*", avviata dalla Impianti S.R.R. ATO 4 preliminarmente alla presente indizione di procedura concorsuale;

VISTO

- il D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175 "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 19 e ss. mm. e ii.;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (Testo unico Pubblico impiego) con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 35, comma 3, che indica i principi generali in materia di reclutamento del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;
- il D. Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- la Legge n. 104/1992 recante "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 20;
- il D.M. 09/11/2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- il D.P.R. n. 445/2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato ed integrato dal D. Lgs 10 agosto 2018 n. 101, recante Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (General Data Protection Regulation);
- il D. Lgs. n. 82/2005 recante "Codice dell'amministrazione digitale";

- il D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33, recante Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche, con particolare riferimento alle previsioni di cui all'articolo 19, il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 di Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e le Linee Guida adottate dall'A.N.A.C. con delibera n. 1310/2016, n. 241/2017 e n. 1134/2017, che hanno riordinato gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni;
- il libro V del Codice Civile, nella formulazione attualmente vigente e, in particolare, gli artt. da 2094 a 2129 cc;
- il vigente C.C.N.L. dei Servizi Ambientali (Utilitalia ed altri);

RICHIAMATI

- la Pianta organica 2023 / 2024, approvata con Determinazione dell'A.U. n. 405 del 22.2.2023 e rettificata giusta Nota del 27.2.2023, come da ultimo modificata giusta Determinazione dell'A.U. n. 210 del 20.12.2024;
- il "Regolamento delle assunzioni e degli avanzamenti di carriera" e il "Codice disciplinare" approvati e pubblicati con Determinazione dell'A.U. n. 180 del 9.10.2024;
- il "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. n. 231", il "Codice etico", il "Codice di condotta" e il "Codice di condotta Antimafia", tutti aggiornati ed approvati con Determinazione dell'A.U. n. 3 del 10.1.2024;
- il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024 / 2026", approvato con Determinazione dell'A.U. n. 16 del 31.1.2024;
- la Determinazione dell'A.U. n. 4 del 3.1.2025, di nomina dell'ing. Salvatore Casisi quale Responsabile Unico delle funzioni rese disponibili dal Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico "inPA";
- la Determinazione dell'A.U. n. 25 del 24.01.2025, di indizione della presente procedura concorsuale;

PROCEDE

all'indizione di selezione pubblica, per titoli ed esami, nei termini di seguito indicati.

ART. 1 - FIGURA PROFESSIONALE OGGETTO DI SELEZIONE, SEDE E ORARIO DI LAVORO.

1.1 La selezione ad evidenza pubblica ha per oggetto la composizione di una graduatoria finalizzata all'inserimento in organico aziendale di n. 9 unità di lavoro, da assumere a tempo

indeterminato, con orario di lavoro full time (comprese domeniche e festivi), con qualifica di “Operaio” e inquadramento nel 2° livello professionale “Area Impianti e Laboratori” del vigente C.C.N.L. Servizi ambientali, quali *“Operai comuni che, oltre a svolgere mansioni appartenenti alla declaratoria del primo livello, in applicazione di istruzioni dettagliate soggette a controllo diretto, eseguono attività elementari, anche di manutenzione, richiedenti conoscenze generiche del processo lavorativo, acquisibili con un periodo di pratica, anche utilizzando attrezzature, macchinari o strumenti. Possono utilizzare veicoli / mezzi d’opera per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B”*.

La figura professionale oggetto della presente selezione dovrà svolgere le mansioni tipiche del predetto profilo, che si elencano a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- addetto agli impianti di selezione differenziata dei rifiuti, ecc.

1.2 Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dal predetto C.C.N.L. in relazione al livello professionale e all’inquadramento descritto. La durata e la distribuzione dell’orario lavorativo saranno indicate al momento dell’assunzione in relazione alle contingenti esigenze aziendali.

1.3. La sede di lavoro sarà presso la Piattaforma integrata di Gela, sita in C.da Timpazzo.

ART. 2 – REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE.

2.1 Ai sensi dell’art. 2 del D.P.R. n. 487/1994, per l’ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

a) essere cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell’Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell’Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

b) godimento dei diritti civili e politici (compreso l’elettorato politico attivo); per i cittadini di altri Stati dell’Unione Europea e per i cittadini extracomunitari tale requisito dovrà essere posseduto nel paese di appartenenza;

c) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

d) non avere riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, ovvero che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, sempre che non sia intervenuta riabilitazione; ai sensi della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna.

Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

e) per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare, oppure posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

f) possesso dei requisiti di idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo per il quale si inoltra la candidatura. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica i candidati chiamati ad assumere servizio ai sensi della normativa vigente (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.);

g) età non inferiore agli anni 18 (tale requisito dovrà essere posseduto alla data di scadenza del presente bando) e non aver superato l'età prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;

h) possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado o di scuola secondaria di primo grado (licenza media) o equipollenti;

i) possesso di patente di categoria "B" in corso di validità.

2.2 I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura concorsuale, nonché alla data di eventuale assunzione, e il loro possesso dovrà essere autocertificato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, mediante compilazione del format di candidatura (domanda) sul Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico inPA, a pena di esclusione.

La mancanza dei suddetti requisiti è causa di esclusione dalla procedura ovvero di decadenza da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

2.3 La società si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato nella domanda di partecipazione. Qualora dal predetto controllo emerga la non veridicità, anche parziale, del contenuto delle dichiarazioni rese, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

3.1 Gli aspiranti dovranno presentare la domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, unicamente in forma telematica utilizzando il link <https://portale.inpa.gov.it/ui/public-area/concoursedetail/48068877f63d4823b70e92271c753802> presente sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico “inPA” <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della Società <http://www.impiantisrrato4clsud.it/> - Sezione “Società Trasparente” - “Selezione del personale” - “Reclutamento del personale”.

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione al concorso esclusivamente per via telematica, previa registrazione al Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico “inPA”, al quale accedere attraverso il link <https://www.inpa.gov.it/>, compilazione di tutte le indicazioni richieste nell'apposito format telematico di candidatura del predetto Portale (“invia la tua candidatura”), allegazione della documentazione richiesta e invio telematico della domanda.

Per registrarsi e autenticarsi, il candidato dovrà collegarsi al sito <https://www.inpa.gov.it/>, cliccare sul link “Registrati”, presente in home page, e accedere scegliendo una delle seguenti modalità:

- Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) del soggetto che presenta la propria candidatura;
- Carta nazionale dei Servizi (CSN) del soggetto che presenta la propria candidatura;
- Carta Identità Elettronica (CIE) del soggetto che presenta la propria candidatura.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione al concorso pervenute attraverso canali diversi dal suddetto.

La domanda telematica di partecipazione al concorso e la documentazione richiesta a corredo della stessa dovrà essere inviata con la suddetta modalità telematica entro e non oltre le ore 23:30 del quarantacinquesimo (45) giorno, naturale e consecutivo,

decorrente dalla data del 3 febbraio 2025 (compresa) con scadenza al 19 marzo 2025, ore 23:30.

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande che risulteranno inviate entro la predetta scadenza del 19.03.2025, ore 23:30.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sarà certificata e comprovata dall'apposita ricevuta elettronica generata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del Portale che, allo scadere del suddetto termine di 45 giorni (19.03.2025 ore 23:30), non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda.

3.2 In tale domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/ 2000, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, gli aspiranti devono dichiarare:

- a)** cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b)** indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, numero di telefono, indirizzo di posta elettronica certificata al quale la Società potrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno a comunicare all'amministrazione eventuali variazioni dei recapiti riconoscendo che l'amministrazione non assume alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità del candidato;
- c)** cittadinanza posseduta;
- d)** idoneità fisica all'impiego;
- e)** per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 1985, la posizione regolare nei riguardi degli obblighi imposti dalla legge sul reclutamento militare, ovvero la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- f)** titolo di studio prescritto dal presente bando, con esatta indicazione dell'anno scolastico o della data del conseguimento, nonché del luogo e denominazione della Scuola / Istituto presso cui si è conseguito;
- g)** possesso di eventuali altri titoli di studio e/o di attestati, nonché degli eventuali titoli di servizio previsti dal presente bando di selezione;
- h)** possesso della patente di categoria "B", in corso di validità;
- i)** godimento dei diritti civili e politici (compreso l'elettorato politico attivo), con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

l) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;

m) di non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, ovvero che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, sempre che non sia intervenuta riabilitazione;

n) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, ovvero per coloro che hanno in corso procedimenti penali e/o procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o che hanno precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'articolo 3 del D.P.R. 14 novembre 2002, n. 313, la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

o) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto di preferenza nell'assunzione, ai sensi del vigente art. 5 del D.P.R. n. 487/1994; l'assenza dell'indicazione specifica del titolo preferenziale posseduto nella domanda di partecipazione comporta l'inapplicabilità del beneficio stesso;

p) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento 679/2016 UE;

3.3 Alla domanda telematica dovranno essere allegati:

- copia non autenticata di valido documento di riconoscimento del candidato;
- scheda anagrafico professionale (SAP), avente data non precedente a gennaio 2025;
- copia della ricevuta di versamento del contributo di partecipazione alla selezione, pari ad € 10,00.

Il pagamento del predetto contributo, di cui all'art. 19, comma 8, del D.P.R. n. 487/94, dovrà avvenire entro il termine di scadenza dell'Avviso, a mezzo di bonifico bancario intestato a Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l., alle coordinate IBAN IT61Q031240460000000013870, con indicazione nella causale del "codice di candidatura", automaticamente generato dal Portale in fase di compilazione della domanda telematica di partecipazione alla presente procedura.

Il contributo di partecipazione alla selezione non sarà rimborsabile in alcun caso, neanche in caso di annullamento della procedura.

ART. 4 – MODALITÀ DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE – ESAME DELLA DOMANDA.

4.1 La Commissione esaminatrice nominata e costituita ai sensi del vigente Regolamento delle Assunzioni e degli Avanzamenti di Carriera (consultabile sul sito <http://www.impiantisrrato4clsud.it/>) preliminarmente verifica che la domanda digitale sia stata compilata in modo regolare, presentata entro il termine perentorio fissato nel precedente art. 3 e contenga la dichiarazione del possesso dei requisiti necessari all'ammissione.

4.2 Qualora tale verifica non dia esito positivo, in considerazione della specifica irregolarità riscontrata, il candidato potrà essere invitato alla regolarizzazione o ammesso con riserva o escluso dalla selezione.

4.3 Qualora tale verifica dia esito positivo, il candidato verrà ammesso alla selezione.

4.4 L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi, che potranno essere identificati anche mediante il codice di candidatura, sarà pubblicato sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della società <http://www.impiantisrrato4clsud.it/> - Sezione "Società Trasparente" - "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale".

ART. 5 - MODALITÀ DELLA SELEZIONE – ANALISI DELLE DOMANDE E CURRICULUM.

5.1 - La Commissione di valutazione procede all'espletamento della selezione, articolata nelle seguenti fasi:

- a) riscontro delle domande di partecipazione regolarmente e tempestivamente pervenute e verifica della eventuale sussistenza o meno di conflitto di interessi da parte dei componenti della Commissione ed eventuale comunicazione all'Organo di Amministrazione per la sostituzione del componente/i in situazione di conflitto;
- b) esame delle suddette domande di partecipazione e attribuzione dei punteggi di valutazione;
- c) espletamento della prova pratica con attribuzione del relativo punteggio;
- d) individuazione delle candidature eleggibili nella graduatoria degli idonei ai fini dell'assunzione;
- e) predisposizione della graduatoria definitiva e successiva comunicazione agli interessati tramite pubblicazione sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della società <http://www.impiantisrrato4clsud.it/> - Sezione "Società Trasparente" - "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale".

5.2 La convocazione dei candidati ammessi allo svolgimento della prova pratica verrà effettuata a mezzo di pubblicazione sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della società

<http://www.impiantisrrato4clsud.it/> - Sezione “Società Trasparente” - “Selezione del personale” - “Reclutamento del personale”.

5.3 Le domande dei candidati ammessi alla selezione verranno valutate dalla Commissione di Valutazione, attribuendo un voto numerico fino ad un massimo di **20** punti (utilizzando se necessario i decimali), così suddivisi: massimo **4/20** per i titoli di studio; massimo **16/20** per i titoli di servizio.

5.4 In particolare, il punteggio relativo ai titoli di studio e di servizio viene assegnato nei termini che seguono:

TITOLI DI STUDIO – MAX PUNTI 4

Diploma di maturità o Attestato di qualifica professionale in ambiti attinenti al profilo professionale oggetto di selezione

2 punti

Attestato rilasciato all’esito di corsi di formazione attinenti al profilo professionale oggetto di selezione in corso di validità

0,5 punti per ogni titolo, fino a massimo punti 1

Attestato rilasciato all’esito di corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e prevenzione incendi in corso di validità

0,5 punti per ogni titolo, fino a massimo punti 1

TITOLI DI SERVIZIO – MAX PUNTI 16

Servizio prestato, negli ultimi 10 anni, anche mediante la somministrazione di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2015, in favore di società pubbliche o imprese private affidatarie della gestione e conduzione della Piattaforma integrata di Gela, sita in C.da Timpazzo, con medesimi qualifica e livello professionale oggetto di selezione o in quello superiore

***1 punto per ogni 180 giorni di servizio
anche non consecutivi, per un massimo di 12 punti***

Servizio prestato, negli ultimi 10 anni, anche mediante la somministrazione di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2015, in favore di società pubbliche o imprese private affidatarie della gestione e conduzione della Piattaforma integrata di Gela, sita in C.da Timpazzo, con qualifica e livello professionale inferiore a quello oggetto di selezione

***0,5 punti per ogni 180 giorni di servizio
anche non consecutivi, per un massimo di 6 punti***

Servizio prestato, negli ultimi 10 anni, anche mediante la somministrazione di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2015, in favore di società pubbliche o imprese private affidatarie della gestione e conduzione di altri impianti di smaltimento dei rifiuti, con medesimi qualifica e livello

professionale oggetto di selezione o in quello superiore

0,5 punti per ogni 180 giorni di servizio

anche non consecutivi, per un massimo di 4 punti

Servizio prestato, negli ultimi 10 anni, anche mediante la somministrazione di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2015, in favore di società pubbliche o imprese private affidatarie della gestione e conduzione di altri impianti di smaltimento dei rifiuti, con qualifica e livello professionale inferiore a quello oggetto di selezione

0,2 punti per ogni 180 giorni di servizio

anche non consecutivi, per un massimo di 2 punti

Servizio prestato, negli ultimi 10 anni, anche mediante la somministrazione di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2015, in favore di società pubbliche o imprese private affidatarie del servizio di gestione dei rifiuti, con medesimi qualifica e livello professionale oggetto di selezione o in quello superiore

0,5 punti per ogni 180 giorni di servizio

anche non consecutivi, per un massimo di 1,5 punti

Servizio prestato, negli ultimi 10 anni, anche mediante la somministrazione di lavoro di cui al D. Lgs. n. 81/2015, in favore di società pubbliche o imprese private affidatarie del servizio di gestione dei rifiuti, con qualifica e livello professionale inferiore a quello oggetto di selezione

0,5 punti per ogni 180 giorni di servizio

anche non consecutivo, per un massimo di 1 punto

Servizio prestato negli ultimi 10 anni direttamente alle dipendenze di Amministrazioni pubbliche e/o Società pubbliche in mansioni anche non inerenti il profilo professionale oggetto di selezione

0,1 punti per ogni 180 giorni di servizio

fino massimo di 0,5 punti

5.5 I candidati che avranno ottenuto una valutazione uguale o maggiore di **3,00** saranno ammessi alla prova pratica.

ART. 6 - PROVA PRATICA D'ESAME.

6.1 La prova pratica potrà consistere nell'esecuzione di attività pratiche finalizzate ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo oggetto di selezione, ad analizzare le competenze acquisite nelle precedenti esperienze lavorative, a verificare l'attitudine alla posizione da ricoprire.

La prova è volta ad accertare la professionalità dei candidati con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

6.2 I candidati ammessi alla prova pratica dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, salvo che la mancata presentazione risultasse dipendente da causa di forza maggiore, che dovrà essere documentata. Con preavviso di almeno 7 giorni di calendario prima della data stabilita per la prova, sarà pubblicato relativo Avviso sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della società <http://www.impiantisrrrato4clsud.it/> - Sezione "Società Trasparente" - "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale".

6.3 Al termine della prova pratica, la Commissione esaminatrice formula la propria valutazione conclusiva, espressa in un voto numerico fino ad un massimo di **6 punti**, utilizzando se necessario i decimali.

ART. 7 – GRADUATORIA FINALE.

La commissione, completata la procedura di selezione, procederà alla formazione della graduatoria provvisoria dei candidati ritenuti idonei, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio ottenuto sommando il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli (di studio e di servizio) e all'esito della prova pratica.

7.1 La somma aritmetica del punteggio attribuito ai titoli posseduti e alla prova pratica stabilisce la votazione complessiva riconosciuta al candidato, espressa con un voto numerico che costituisce il punteggio finale.

7.2 La Commissione attribuisce a ciascun candidato il proprio punteggio, in base al quale è stabilito l'ordine di graduatoria definitivo.

7.3 A parità di punteggio, i titoli che danno luogo a preferenza saranno determinati in conformità all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9.5.1994, n. 487, come da ultimo sostituito dall'articolo 1, comma 1, lettera e), del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82.

Gli eventuali titoli di preferenza e precedenza, per poter essere oggetto di valutazione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e saranno valutati esclusivamente all'atto della formazione della graduatoria definitiva; l'omissione nella domanda delle dichiarazioni relative al possesso degli stessi comporterà l'inapplicabilità dei benefici.

Ai sensi dell'art. 16 del citato D.P.R. 487/1994 e s.m.i., l'amministrazione pubblicherà sul Portale uno specifico avviso indicando il termine perentorio entro il quale i candidati interessati, con parità di punteggio, dovranno far pervenire all'amministrazione stessa la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza e precedenza, già indicati

nella domanda, con le modalità che saranno indicate nel predetto specifico avviso.

La sussistenza di eventuali titoli di riserva di legge in favore del candidato sarà valutata dalla Commissione in sede di formazione della graduatoria.

7.5 La graduatoria finale, atto conclusivo della procedura di selezione, sarà rimessa alla Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l., che la renderà esecutiva mediante pubblicazione, dopo l'approvazione, sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico "inPA" <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale della società <http://www.impiantisrrato4clsud.it/> - Sezione "Società Trasparente" - "Selezione del personale" - "Reclutamento del personale".

Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge.

La graduatoria finale avrà validità pari ad anni 2 dalla data di pubblicazione nel sito internet istituzionale di cui al precedente comma. La validità della stessa potrà essere estesa nella misura massima di n. 1 anno previa deliberazione della Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l., restando inteso che la deliberazione predetta dovrà intervenire entro e non oltre la scadenza naturale della graduatoria.

7.6 L'utilizzo della graduatoria avviene compatibilmente ai limiti imposti dalla normativa vigente in materia e tenuto conto delle esigenze organizzative ed operative della Società.

In ogni caso, la graduatoria finale può essere soppressa in ogni momento con provvedimento motivato dell'organo amministrativo della società.

ART. 8 – ASSUNZIONI.

8.1 La posizione in graduatoria stabilisce la priorità e l'ordine di assunzione.

L'assunzione avverrà mediante stipula di un contratto individuale di lavoro, nel quale sarà previsto un periodo di prova della durata di 90 giorni, esclusi eventuali periodi di sospensione per le cause previste dalla legge e dal CCNL.

La Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l., prima della stipula del relativo contratto individuale, si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati utilmente collocati in graduatoria, in conformità a quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla selezione *ex tunc*, con decadenza di ogni atto *medio tempore* intervenuto in suo favore e ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

A tale riguardo, i candidati, su richiesta scritta della Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l., saranno tenuti a presentare la documentazione relativa a stati, fatti e

qualità personali dichiarati, compresi i titoli di studio, in sostituzione delle dichiarazioni sostitutive rese nella domanda di partecipazione, oltre che delle copie semplici prodotte.

8.2 La stipulazione e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l. è comunque subordinata alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici, al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio e al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia, al comprovato possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda di ammissione, richiesti dall'Avviso di selezione pubblica o da disposizioni di legge, regolamenti o contratti, all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alla mansione specifica del profilo professionale oggetto della presente selezione pubblica.

8.3 Il candidato convocato per l'assunzione deve:

- sottoporsi a visita sanitaria di controllo da parte del medico competente ai sensi del D. Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, per accertare l'idoneità fisica all'espletamento delle mansioni specifiche (essendo a tal fine il candidato obbligato a produrre idonea certificazione sanitaria da cui si evincano eventuali limitazioni, prescrizioni, condizioni personali);
- dichiarare sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità e inconferibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e dal D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39.

8.4 Nel caso di inidoneità psico-fisica temporanea del candidato verificatasi antecedentemente all'inizio del periodo di prova, certificata dal Medico Competente, la Società provvederà a scorrere la graduatoria individuando il candidato idoneo immediatamente successivo.

Il candidato temporaneamente inidoneo alla mansione rimane in ogni caso in graduatoria. L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica permanente alle mansioni indicate, certificata con visita pre-assuntiva dal Medico Competente, determinerà la decadenza e l'automatica esclusione dalla graduatoria.

Resta salva l'applicazione delle particolari disposizioni di legge sulla idoneità degli invalidi ai fini dell'assunzione ad impieghi pubblici.

La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Avviso di selezione, delle disposizioni in materia di orario di lavoro, nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico della società che effettuerà l'assunzione.

8.5 I candidati inseriti in graduatoria che vengono convocati per l'instaurazione del rapporto di lavoro devono presentare il certificato del casellario giudiziario attestante eventuali carichi pendenti e le condanne passate in giudicato.

8.6 La rinuncia del candidato all'assunzione comporta lo scorrimento della graduatoria e

l'esclusione dello stesso con contestuale decadenza.

Nel caso in cui si debba procedere alla sostituzione di uno o più soggetti assunti, si potrà procedere ad assumere ulteriori soggetti secondo l'ordine della stessa graduatoria.

8.7 Alla graduatoria la Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l. potrà attingere per la copertura di eventuali posti di identico profilo che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente alla pubblicazione del presente bando di selezione.

ART. 9 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO.

9.1 Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE n. 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, in seguito anche GDPR (Regolamento Ue 2016/679), si precisa che il soggetto titolare del trattamento dei dati e dei relativi recapiti, il soggetto responsabile della protezione dei dati e dei relativi recapiti (RPD o DPO), l'Autorità garante dei dati e dei relativi recapiti, le categorie dei dati trattati, le finalità e la base giuridica del trattamento dei dati, le modalità di trattamento dei dati e i diritti dell'interessato, la fonte da cui hanno origine i dati personali, il periodo di conservazione dei dati personali, l'ambito di comunicazione e destinatari dei dati personali, nonché l'ambito territoriale del trattamento dei dati personali sono dettagliatamente riportati nell'allegata informativa relativa al trattamento dei dati personali.

9.2 Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, il candidato consente l'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini del procedimento.

ART. 10 – DISPOSIZIONI FINALI.

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" del concorso; pertanto, la partecipazione alla selezione costituisce per i candidati incondizionata accettazione delle disposizioni del presente Avviso e di tutte le disposizioni in esso contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia.

Avverso il presente Avviso di selezione è possibile proporre ricorso giurisdizionale nelle forme e nei termini previsti dalla legge.

La pubblicazione di tutti gli atti relativi alla presente procedura ha valore a tutti gli effetti di legge e di notifica nei confronti degli interessati a partecipare alla selezione.

La pubblicazione del presente Avviso, nonché la successiva selezione dei candidati e le comunicazioni agli stessi, non comportano in alcun modo un obbligo di assunzione da parte della Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud s.r.l., riservandosi quest'ultima in ogni momento la facoltà di modificare, revocare, annullare o sospendere la presente selezione,

nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa.

Il Responsabile del procedimento è l'ing. Salvatore Casisi, dipendente con qualifica professionale di “Preposto all’Organizzazione Tecnico – amministrativa”, il quale espleta funzioni anche presso l’Ufficio Personale della società.

I candidati potranno rivolgere eventuali richieste di informazioni all’indirizzo e-mail *ru.inpa@impianticlsud.it*

ART. 11 – PUBBLICAZIONE DELL’AVVISO DI SELEZIONE.

Il presente Avviso di selezione viene pubblicato sul sito del Portale nazionale di reclutamento del personale pubblico “inPA” <https://www.inpa.gov.it/>, sul sito istituzionale della società <http://www.impiantisrrato4clsud.it/> - Sezione “Società Trasparente” - “Selezione del personale” - “Reclutamento del personale”, della SRR ATO 4 Caltanissetta Provincia SUD <http://srr4clsud.it> e sui rispettivi siti istituzionali degli Enti soci.

Ogni avviso e/o comunicazione ai candidati relativa alla presente procedura di selezione sarà disponibile sui entrambi i predetti siti e la Impianti S.R.R. ATO 4 Caltanissetta Provincia Sud S.r.l. non assume alcuna responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli stessi.

Gela, 24 gennaio 2025

L’Amministratore unico e legale rappresentante

Ing. Giovanna Picone
