



COMUNE DI GRADO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO GIARDINIERE/MANUTENTORE DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA..

Richiamati:

- la deliberazione giunta n. 60 dd. 15/04/2024, immediatamente eseguibile, avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026.” e successive modifiche ed integrazioni ;
- la l.r. n. 18/2016 e s.m.i. avente ad oggetto “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”;
- gli articoli 35 – quater, 37 e 38, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001;
- il vigente regolamento comunale sulla disciplina delle selezioni e delle procedure per le assunzioni di personale non dirigente;
- il d.p.r. n. 487/1994 e smi;
- il D.P.C.M. n.174/1994 avente ad oggetto “regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”
- il d.lgs. n. 198/2006 e s.m.i. e l’articolo art. 35 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. sulle pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;
- la legge n. 68/1999 e s.m.i. avente ad oggetto “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- la legge n. 104/92 per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate;
- l’articolo 3, comma 4-bis, del d.l. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021 e dal successivo D.M. 9 novembre 2021 (Disturbi Specifici Apprendimento);
- l’articolo 1, comma 9 bis, del d.l. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74 che prevede una riserva pari al 15% dei posti nei concorsi a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- il d.lgs. n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare”;
- il d.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- i vigenti CCRL del Comparto unico del Friuli Venezia Giulia - personale non dirigente;

Dato atto che per il posto messo a concorso non vi è personale dichiarato in eccedenza nell’ambito delle Amministrazioni del Comparto unico;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1259 dd. 26/11/2024; ;

IL DIRIGENTE

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 01 figura con il profilo professionale di operaio specializzato “Giardiniere/manutentore” di categoria B, posizione economica B1, riservato prioritariamente ai volontari delle FF.AA..

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA..

Si ricorda che la norma individua quali beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Ai sensi dell'art. 1, comma 9 bis, del d.l. n. 44/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, con il presente concorso la frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito è applicata a scorrimento della graduatoria degli idonei.

Relativamente al concorso si indica, così come previsto dal novellato articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, che la parità di genere risultante alla data del 31/12/2023 per il profilo indicato era la seguente:

uomini: 97,22%

donne: 2,78%

Il differenziale tra i generi evidenzia uno scarto superiore al 30% e pertanto trova applicazione, per il presente bando, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o) del DPR n. 487/1994 in favore del genere femminile.

Mansioni:

Le mansioni assegnate saranno quelle di cui alla declaratoria contrattuale prevista per la categoria B, come da allegato "A" al C.C.R.L. Comparto unico non dirigenti dd. 7.12.2006.

Trattamento economico:

A detto profilo è attribuito il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Unico del Friuli Venezia Giulia tempo per tempo vigente.

L'importo del trattamento economico iniziale lordo annuo attualmente previsto è pari a Euro 20.166,70. Saranno inoltre corrisposti la tredicesima mensilità, il salario aggiuntivo oltre ad altre indennità se ed in quanto dovute.

Gli emolumenti spettanti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste per legge.

ART. 1 - REQUISITI PER L'ACCESSO

Per essere ammessi alla presente selezione gli interessati devono possedere i seguenti requisiti generali, che devono essere dichiarati nella domanda di ammissione:

- a) Cittadini italiani. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- b) Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- c) Cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo, con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- d) Titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria con adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà accertata mediante l'espletamento della prova orale;
- e) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo previsto dalle disposizioni vigenti per i dipendenti degli enti locali;
- f) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità sanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;

- h) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.
- i) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
- j) la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 L. 23 agosto 2004, n. 226);

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- k) diploma di qualifica professionale triennale attinente al posto messo a concorso.
In alternativa al diploma di qualifica professionale:
 - attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza scuola media di primo grado) ed attestato di qualifica professionale (biennale) attinente al posto messo a concorso;
 - oppure
 - attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza scuola media di primo grado) ed un'esperienza lavorativa almeno biennale presso datori di lavoro pubblici o privati in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso ovvero essere iscritto o essere stato iscritto alla Camera di Commercio come impresa individuale attiva per almeno due anni nell'ambito delle mansioni del posto messo a concorso.È consentita la partecipazione di candidati in possesso di diplomi di scuola secondaria con una durata del corso di studi superiore alla durata triennale prevista dal bando.
I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato, il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.
Qualora il candidato non ne sia in possesso dovrà allegare copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001. In tale ipotesi i candidati saranno ammessi a partecipare con riserva.
- l) possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione.

L'Amministrazione si riserva di procedere ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.

I requisiti prescritti devono essere posseduti sia alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

La carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà la non ammissibilità alla procedura concorsuale.

Il presente Avviso per la ricerca di personale costituisce "lex specialis" della procedura. La partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

ART. 2 – DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione dovrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Grado – Piazza Biagio Marin, 4 – Grado - o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o con posta elettronica certificata all'indirizzo comune.grado@certgov.fvg.it. La domanda **dovrà pervenire entro le ore 13.30 del 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso di selezione sulla gazzetta ufficiale - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami»** anche nel caso di spedizione con raccomandata A/R.

Non saranno prese in considerazione le istanze non pervenute all'Amministrazione entro il termine suindicato. Il recapito oltre il termine indicato rimane, quindi, ad esclusivo rischio del mittente. A tal fine farà fede unicamente il timbro data del Comune di Grado.

Nel caso di invio telematico, da una casella di posta elettronica certificata alla casella istituzionale di posta elettronica certificata del Comune di Grado, lo stesso dovrà essere effettuato come segue:

- con allegata la scansione in formato PDF dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento;
- con allegato il modulo di domanda in formato PDF debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale.

Si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore di una raccomandata con ricevuta di ritorno ed in tale ipotesi, pertanto, farà fede la data di spedizione da parte del candidato.

Al solo fine di rendere più rapida l'identificazione, la PEC, così come la raccomandata A/R, dovrà avere ad oggetto "COMUNE DI GRADO. Concorso operaio specializzato "giardiniere/manutentore".

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate, tra le quali quelle pervenute con posta elettronica non certificata.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Sino alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso l'inoltro di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Il candidato deve versare entro i termini di presentazione della domanda, un contributo di partecipazione al concorso nella misura di € 10,00 da corrisponderci al Comune di Grado esclusivamente tramite sistema Pago PA raggiungibile al seguente link:

- <https://pagamentivolontari.regione.fvg.it/PagamentiVolontari> selezionando l'Ente "Comune di Grado" e di seguito - Gestione del personale – Concorso Pubblico.

Il candidato dovrà specificare, quale **causale del versamento, "cognome e nome – contributo di partecipazione al concorso per operaio specializzato giardiniere/manutentore"**.

La ricevuta comprovante il versamento del contributo di ammissione al concorso dovrà essere allegata alla domanda. Il contributo non sarà rimborsato in nessun caso, fatta salva l'ipotesi di revoca del concorso.

Nella domanda il candidato deve dichiarare **sotto la propria responsabilità:**

- a) le complete generalità, il codice fiscale, la data ed il comune di nascita, il comune di residenza (con l'indicazione dell'indirizzo) e l'indirizzo completo cui devono essere fatte pervenire tutte le comunicazioni inerenti la selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea, o di rientrare nelle casistiche di cui alle lettere b), c) e d) dell'art. 1 del presente Avviso);
- c) di non essere collocato in quiescenza;
- d) il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana per coloro che rientrano nelle casistiche di cui alle lettere b), c) e d) dell'art. 1 del presente Avviso;
- e) di godere dei diritti politici e civili. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- f) il Comune ove è iscritto nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità sanabile, ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- h) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313.

In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- i) di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
- j) la posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per coloro soggetti a tale obbligo;
- k) il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso, con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato e della data di conseguimento.

In riferimento alle precedenti esperienze lavorative almeno biennali (per i candidati in possesso del solo diploma di licenza di scuola media di primo grado) i candidati dovranno indicare puntualmente ogni elemento relativo a precedenti esperienze lavorative in modo dettagliato, al fine di consentire la corretta valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla prova concorsuale. Le informazioni riportate dovranno essere comprensibili e complete in ogni loro parte pena la mancata valutazione delle medesime.

In particolare i candidati dovranno indicare:

- la precisa denominazione e indirizzo dei datori di lavoro pubblici o privati presso i quali sono maturate precedenti esperienze lavorative;
- se trattasi di servizio a tempo indeterminato o determinato;
- la posizione funzionale e disciplina d'inquadramento;
- se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale con indicazione, in quest'ultimo caso, della percentuale di impiego;
- la durata precisa dei rapporti di lavoro.

Ai fini della valutazione dei due anni di esperienza lavorativa vanno conteggiati soltanto i periodi di servizio utili ai fini dell'anzianità di servizio e della progressione economica e giuridica secondo la normativa e la disciplina dei contratti collettivi di lavoro relativi ai specifici settori.

Nel caso di titolo di studio estero deve essere riportata l'indicazione completa del provvedimento di riconoscimento.

Qualora il candidato non ne sia in possesso dovrà allegare copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001. In tale ipotesi i candidati saranno ammessi a partecipare con riserva;

- l) il possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- m) di aver titolo a beneficiare della riserva prioritaria per i volontari delle FF.AA. in quanto rientrante in una delle seguenti fattispecie:
 - VFP1 volontario in ferma prefissata di 1 anno;
 - VFP4 volontario in ferma prefissata di 4 anni;
 - VFB volontario in ferma breve triennale;
 - Ufficiale di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).
- n) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 4 del presente bando, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di punteggio finale con altri candidati idonei. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;
- o) l'accettazione incondizionata di quanto previsto dal bando di concorso nonché dalle vigenti disposizioni in materia;
- p) di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio gestione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- q) l'assenso al trattamento dei dati personali per le finalità afferenti il procedimento concorsuale ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 come indicato all'articolo 10 del bando;
- r) l'eventuale condizione prevista dall'art. 20, comma 2 bis, della Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni (persona con handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) per la quale i candidati non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva allegando alla domanda copia della certificazione medica attestante lo stato di handicap e la percentuale di invalidità;
- s) l'eventuale ausilio necessario in sede di prove d'esame nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della Legge n. 104/92 s.m.i. e della Legge n. 68/99 s.m.i.;

- t) la richiesta di una misura di ausilio in sede di eventuale prova preselettiva per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), in funzione di un'apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica.

Nelle ipotesi di cui ai precedenti punti s) e t) i candidati devono allegare alla domanda di ammissione al concorso l'apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, ai fini di consentire la predisposizione, per tempo, dei mezzi e degli strumenti atti a garantire i benefici richiesti nel rispetto della disciplina vigente in materia.

L'adozione delle misure di cui ai precedenti punti s) e t) sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dalla normativa vigente.

Nelle ipotesi di cui ai punti r), s) e t) i candidati dovranno fornire specifica autorizzazione al trattamento dei dati "particolari" (dati sensibili).

- u) di essere in possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva dei posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, utile nel solo caso di scorrimento della graduatoria. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere

Alla domanda va allegata:

- una fotocopia leggibile di un documento di identità in corso di validità, in relazione alle dichiarazioni sostitutive di atto notorio;
- copia fotostatica leggibile della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- per i candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero, e non riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano prescritto, copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001;
- se ricorre il caso di cui al precedente punto r) la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la percentuale di invalidità, pari o superiore all'80% ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva;
- se ricorrono i casi di cui ai precedenti punti s), e t) la certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione;
- copia della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione al concorso;
- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto redatto preferibilmente in formato Europass contenente la formula di autorizzazione all'utilizzo dei dati personali a fini privacy, sottoscritto con firma autografa o digitale.

Le eventuali condanne penali, i provvedimenti definitivi di misure di prevenzione e i procedimenti penali pendenti, ai fini della compatibilità con l'assunzione, vengono accertati e valutati antecedentemente all'assunzione stessa.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del citato D.P.R. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

Si ricorda che, ferme restando le **conseguenze penali** previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, il candidato **decade dalla partecipazione alla procedura concorsuale e dall'eventuale assunzione** (art. 75 del citato D.P.R.).

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

ART. 3 – ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva previa verifica della regolarità della domanda presentata. Il controllo sulle dichiarazioni rese sarà effettuato d'ufficio sulle domande presentate dai candidati risultati idonei alla presente selezione concorsuale.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi dalla selezione sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comune.grado.go.it) nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso.

I candidati ammessi saranno identificati unicamente con il numero di protocollo attribuito in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

Sarà cura dell'Amministrazione provvedere alla comunicazione ai candidati del numero di protocollo identificativo attribuito in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque ed in qualunque momento, l'esclusione dalla partecipazione alla selezione, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

Sono considerate IRREGOLARITÀ NON SANABILI, che comportano l'esclusione dalla procedura selettiva, quelle di seguito elencate:

- mancata indicazione nella domanda di partecipazione al presente concorso pubblico del nome, cognome, data di nascita, comune di nascita, comune di residenza, indirizzo presso il quale far pervenire le comunicazioni relative alla selezione, laddove non desumibili implicitamente dalla documentazione allegata o dal contesto della domanda stessa;
- mancata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare;
- omessa presentazione di un documento di riconoscimento in corso di validità per le domande presentate direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Grado, ovvero quelle trasmesse tramite Raccomandata A/R ovvero trasmesse con pec con allegata la scansione in formato PDF dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa;
- presentazione della domanda di partecipazione al concorso con modalità diverse da quelle indicate all'articolo 2 del bando.

Le eventuali irregolarità sanabili della domanda di partecipazione emerse nel corso dell'istruttoria delle stesse, dovranno essere regolarizzate, entro il termine indicato in apposita comunicazione, comunque non inferiore a 5 giorni. La mancata regolarizzazione entro detto termine, da effettuarsi secondo le modalità indicate nella richiesta, comporta **l'esclusione dalla procedura concorsuale.**

ART. 4 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti inseguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

- i) aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
- p) minore età anagrafica.

ART. 5 - PROCEDURA CONCORSUALE

La selezione dei candidati sarà effettuata da apposita Commissione giudicatrice, nominata con provvedimento del Dirigente del servizio gestione risorse umane. Per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle più diffuse applicazioni informatiche la commissione potrà essere integrata da esperti nelle precitate materie.

Ai fini della graduatoria finale la selezione si articolerà in una prova pratica ed una prova orale.

Materie d'esame:

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento alle funzioni ed ai compiti del Comune (D.Lgs 267/2000 e smi);
- Nozioni sulla normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/2008, utilizzo dei d.p.i., organizzazione di un cantiere di manutenzione;
- Conoscenza di base della "direttiva macchine" - D.Lgs 17/2010 e della sua applicazione pratica nell'ambito delle mansioni specifiche richieste;
- Conoscenza sull'utilizzo in sicurezza delle attrezzature e macchinari per il giardinaggio;
- Conoscenza delle più comuni piante annuali, perenni, alberi e arbusti utilizzati per il verde urbano ed ornamentale nella fascia adriatica;
- Conoscenza di nozioni di agronomia, arboricoltura urbana, vivaistica, realizzazione e manutenzione di manti erbosi, realizzazione e manutenzione di aiuole ornamentali con specie perenni e/o annuali;
- Conoscenze di base sulla manutenzione del territorio, impianti, arredi per interni ed esterni, serramentistica, falegnameria, meccanica e carpenteria;
- conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza elementare della lingua inglese.

Prova pratica

La prova pratica consisterà nell'esecuzione di operazioni di tipo specialistico inerenti la manutenzione del verde pubblico ovvero la manutenzione del patrimonio mobiliare/immobiliare, mediante l'impiego di attrezzature e macchinari attinenti agli interventi propri della mansione da svolgere o professionale e, comunque, nella dimostrazione del livello della sua qualificazione, specializzazione e professionalità fornita in modo pratico, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- riconoscimento piante (annuali, perenni, alberi);
- riconoscimento dei dispositivi di protezione individuale e relativo utilizzo a seconda dell'operazione svolta;
- utilizzo pratico di attrezzature e macchinari (tosaerba, decespugliatore, tosasiepi, mini-escavatore) con prova di manutenzione del verde, quale ad esempio: potatura siepi ed arbusti, sfalcio erba, potatura piante ornamentali, arieggiatura, concimazione;
- utilizzo di materiali ed attrezzature per semplici interventi di manutenzione del patrimonio immobiliare (marciapiedi, strade, edifici) e mobiliare (mobili, arredo urbano).

Prova orale

Saranno ammessi alla prova orale esclusivamente i candidati che avranno riportato nella prova pratica una valutazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova orale consiste in un colloquio individuale, volto ad accertare il livello culturale e professionale del candidato con riferimento ai contenuti tipici del profilo oggetto di selezione ed in relazione alle materie d'esame.

Nel corso della prova orale, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 37, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si provvederà ad accertare anche la conoscenza elementare dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza elementare della lingua inglese. La valutazione della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese viene ricompresa nel punteggio attribuito alla prova orale.

Durante la prova orale si procederà anche all'accertamento dell'adeguata conoscenza della lingua italiana per i candidati di cui all'articolo 1 lett. b) c) e d) del presente bando.

La prova orale sarà valutata con un unico punteggio e si intenderà superata con il conseguimento di una votazione di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi).

La durata delle singole prove, i criteri di valutazione delle stesse nonché quant'altro necessari ai fini della disciplina per lo svolgimento della procedura concorsuale, per quanto non previsto dal presente bando, saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

ART. 6 - PROVA PRESELETTIVA

Qualora le domande di ammissione alla selezione superino le 70 unità, l'Amministrazione ha la facoltà di indire una preselezione mediante una prova con quesiti a risposta multipla da svolgersi in un tempo predeterminato riguardanti le materie previste dal bando.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale. Il risultato conseguito sarà valido esclusivamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova pratica.

Saranno ammessi alla prova pratica i 70 candidati che avranno riportato il punteggio più alto; il limite di settanta candidati ammessi sarà superato in caso di situazioni di parità di punteggio.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992 non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva i candidati affetti da invalidità maggiore o uguale all'80%, che pertanto saranno ammessi alla prova pratica in aggiunta ai candidati di cui al punto precedente.

Per lo svolgimento della prova preselettiva ci si potrà avvalere di una ditta specializzata per la predisposizione dei quesiti, per l'organizzazione e la somministrazione della prova e per la correzione, attraverso sistemi automatizzati, degli elaborati.

Durante la prova preselettiva i candidati non potranno consultare testi di legge, manuali, libri, appunti né documentazione di ogni genere. Non sarà inoltre consentito utilizzare nella sede di svolgimento della prova palmari, telefoni cellulari, smartphone o altre strumentazioni multimediali/informatiche.

I candidati che non si presentino nel giorno ed ora di convocazione per qualsiasi motivo, o i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere la prova preselettiva, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura.

ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alle prove, la sede presso la quale si svolgerà l'eventuale preselezione, la data e l'orario di svolgimento della stessa, l'eventuale modifica delle date delle prove concorsuali, la graduatoria finale, così come ogni altra comunicazione inerente il concorso in oggetto, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comune.grado.go.it) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso".

La prova pratica si terrà il giorno 14 gennaio 2025 alle ore 9.00 presso il magazzino comunale – Isola le Cove, n. 5 – Grado.

La prova orale, per i candidati che avranno superato la prova pratica, si terrà il giorno 14 gennaio 2025 a partire dalle ore 14.00 presso la sede della Protezione Civile di Grado – Riva Grandi Navigatori, n.1 – Grado.

I candidati ammessi saranno identificati unicamente con il numero di protocollo attribuito dalla procedura informatica in sede di presentazione della domanda di ammissione alla procedura concorsuale.

Tali pubblicazioni costituiscono notifica a tutti gli interessati e assolvono qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati dovranno presentarsi, nel giorno ed ora di convocazione previsti per la prova pratica e per quella orale, muniti di un valido ed idoneo documento di identità.

I candidati che non si presentino nel giorno ed ora di convocazione per qualsiasi motivo, o i candidati che dopo essere stati identificati dichiarino di non voler più sostenere le prove concorsuali previste, sono considerati rinunciatari e non più interessati alla procedura.

Per le candidate in stato di gravidanza o allattamento saranno predisposte specifiche misure di carattere organizzativo e la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le interessate saranno tenute a comunicare un tanto all'Amministrazione.

ART. 8 – GRADUATORIA E ASSUNZIONE VINCITORE

Espletate tutte le prove concorsuali, la Commissione redigerà la graduatoria finale con l'indicazione del voto complessivo riportato da ciascun candidato, dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova pratica e in quella orale.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento del Dirigente del servizio gestione risorse umane e verrà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Grado (www.comune.grado.go.it) nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" per un periodo di 15 giorni consecutivi. Tale pubblicazione avrà valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati e assolve qualsiasi ulteriore obbligo di comunicazione.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti compatibilmente con le disposizioni normative in vigore al momento delle rispettive assunzioni previa stipula di un contratto individuale di lavoro regolato dalla normativa vigente. Qualora il candidato utilmente collocato in graduatoria non assuma servizio entro i termini indicati dall'Amministrazione lo stesso sarà considerato decaduto. In caso di impossibilità a perfezionare la procedura di assunzione da parte dei vincitori, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale, accerterà l'idoneità fisica alle mansioni mediante specifica visita medica effettuata dal Medico Competente.

In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario condotto, non si darà luogo all'assunzione.

Il candidato, nel termine che gli verrà indicato, dovrà sotto la sua responsabilità, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna situazione di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001. In caso contrario, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Qualora il candidato non produca la documentazione di cui sopra, entro il termine assegnato, l'Amministrazione comunicherà che non darà luogo alla stipula del contratto.

Il personale assunto in servizio sarà sottoposto al periodo di prova secondo le vigenti previsioni contrattuali.

Ai sensi di quanto disposto dall'articolo 26, comma 3, della l.r. n. 18/2016 e s.m.i. la graduatoria rimarrà vigente per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione della medesima.

La graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata anche per assunzioni con contratti di lavoro a tempo determinato, con orario full-time o part-time, di personale della stessa categoria e profilo professionale.

La graduatoria potrà essere utilizzata da altri enti, previo consenso dell'Amministrazione.

ART. 9 – DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Grado che si riserva la facoltà di prorogare, annullare, o modificare l'avviso stesso senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del Codice delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. n. 198/2006, degli obblighi derivanti dalla L. n. 68/99 e della normativa in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale in oggetto implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni richiamate nel presente avviso.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio al regolamento comunale sulla disciplina delle selezioni e delle procedure per le assunzioni di personale non dirigente e al d.p.r. n. 487/1994.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 si comunica che il responsabile del procedimento è il Segretario Generale dott.ssa Daniela Peresson, dirigente del Servizio gestione risorse umane.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Si rende noto che tutte le domande di assunzione eventualmente presentate al Comune di Grado prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al Comune di Grado, Servizio gestione risorse umane, tel. 0431/898241-898206-898208 nelle giornate dal lunedì al venerdì, dalle ore 8.00 alle ore 13.30 (e-mail: personale@comunegrado.it). Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune all'indirizzo: www.comune.grado.go.it, nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di concorso" e sul sito della Regione autonoma Friuli Venezia Giulia nonché, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale – serie concorsi ed esami.

ART. 10 – TUTELA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, il Comune informa che i dati personali vengono trattati nell'esercizio di pubblici poteri, sia in forma cartacea che con strumenti elettronici, per gestire gli adempimenti istruttori ed amministrativi previsti nel presente procedimento e nelle leggi relative, nonché per finalità di verifica autocertificazioni, pubblicazione in albo pretorio o amministrazione trasparente e per archiviazione e conservazione entro i tempi previsti dalla legge. Titolare del trattamento dei suoi dati è il Comune di Grado, Piazza Biagio Marin n.4. Responsabile del trattamento dei dati è il Segretario Generale - Dirigente dell'Area servizi affari generali - dott.ssa Daniela Peresson. Gli interessati possono esercitare in ogni momento i diritti previsti dal Regolamento UE 679/16, con la modulistica a disposizione nel sito web istituzionale.

Il responsabile della protezione dei dati (DPO) è l'avv. Roberta Rubini.

I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO) nonché il modello completo di informativa sono disponibili presso il Servizio Amministrativo Trasparenza Anticorruzione e pubblicati sul sito web del Comune di Grado (www.comune.grado.go.it - Amministrazione Trasparente - Altri contenuti-Privacy).

Grado, 26 novembre 2024

Il dirigente del servizio gestione risorse umane
(dott.ssa Daniela Peresson)

“Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005”

Modulo di domanda

Al Comune di Grado
Servizio gestione risorse umane
Piazza Biagio Marin, 4
34073 GRADO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO GIARDINIERE/MANUTENTORE DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA..

Il/la sottoscritto/a _____
nat_ a _____ il _____
residente a _____
Cap. _____ prov. _____ in via _____ n. _____
Stato _____
cod. fisc. _____ tel. _____
pec: _____
indirizzo a cui far pervenire eventuali comunicazioni se diverso dalla
residenza _____

CHIEDE

di partecipare al concorso pubblico per esami la copertura di n. 01 posto di operaio specializzato "Giardiniere/manutentore" di categoria B, posizione economica B1, a tempo pieno e indeterminato prioritariamente riservato ai volontari delle FF.AA..

A tal fine, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del suddetto Decreto, dichiara sotto la propria responsabilità quanto segue:

(barrare la casella)

Di essere in possesso:

della cittadinanza italiana

della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea (_____)

di non avere la cittadinanza di uno Stato membro ma di essere un familiare di un cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea (_____), in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

di essere cittadino di uno Stato non appartenente all'Unione europea (_____) e titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;

della titolarità dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria (D.Lgs. 251/2007, art. 25, 2° comma);

di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
di non essere collocato in quiescenza;
di essere iscritto alle liste elettorali del Comune di _____

oppure
i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse _____;

di godere di diritti civili e politici (per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria il godimento dei diritti è riferito al Paese di cittadinanza);
di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità sanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale,

oppure
i motivi per i quali il candidato è stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione _____;

di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313;

oppure
di aver riportato le seguenti condanne penali e/o di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

di possedere l'idoneità fisica all'impiego;
di avere una posizione regolare riguardo agli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di concorso (per i candidati in possesso del diploma di qualifica professionale di durata triennale):

_____ conseguito presso l'Istituto _____
nell'anno scolastico _____
(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi - qualora il candidato non ne sia in possesso dovrà allegare copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001) _____

Ovvero:
di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di concorso (per i candidati in possesso del diploma di licenza di scuola media di primo grado e di un attestato di qualifica professionale di durata biennale)

diploma di licenza di scuola media di primo grado conseguito presso l'Istituto:

nell'anno scolastico _____
(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi) _____

Attestato di qualifica professionale di durata biennale:
conseguito presso l'Istituto _____
nell'anno scolastico _____

(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi - qualora il candidato non ne sia in possesso dovrà allegare copia della richiesta di

riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001) _____

Ovvero:

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dal bando di concorso (per i candidati in possesso del diploma di licenza di scuola media di primo grado e di un'esperienza lavorativa almeno biennale in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso)

diploma di licenza di scuola media di primo grado conseguito presso l'Istituto: _____

nell'anno scolastico _____

(qualora conseguito all'estero, indicare se lo stesso è equipollente a quello italiano riportandone gli estremi normativi - qualora il candidato non ne sia in possesso dovrà allegare copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001) _____

e di aver maturato un'esperienza lavorativa almeno biennale in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso come indicato nell'allegato A) alla domanda;

Ovvero:

di essere iscritto/di essere stato iscritto presso la Camera di Commercio di _____ dal _____ al _____ per la seguente attività: _____

di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;

di possedere il seguente titolo di preferenza (ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 e successive modificazioni come indicato all'articolo 4 del bando)

di aver preso visione del bando di concorso e di accettare tutte le clausole in esso inserite;

di impegnarsi a comunicare tempestivamente per iscritto al Servizio gestione risorse umane le eventuali variazioni dell'indirizzo indicato nella presente domanda, esonerando l'Amministrazione da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;

di autorizzare l'Amministrazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 per gli adempimenti della procedura selettiva così come indicato all'articolo 10 del bando di concorso;

di trovarsi nella condizione prevista dall'art. 20 comma 2bis della Legge 104/1992 e successive modificazioni ed integrazioni (persona con handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%) per la quale i candidati non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva;

di necessitare di un ausilio in sede di prove d'esame e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle stesse ai sensi della Legge n. 104/92 s.m.i. e della Legge n. 68/99 s.m.i.;

di necessitare di una misura di ausilio in sede di eventuale prova preselettiva per gli individui affetti da disturbi specifici di apprendimento (DSA), in funzione di un'apposita ed esplicita dichiarazione resa dalla commissione medico – legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica;

di autorizzare il trattamento dei dati sensibili con riferimento alla documentazione medica rilasciata dall'Azienda sanitaria o da equivalente struttura pubblica ed allegata alla presente domanda (se ricorre il caso);

di essere in possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva prioritaria del posto per i volontari delle Forze Armate, ovvero di essere stato:

- a) VFP1 volontario in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontario in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontario in ferma breve triennale;
- d) Ufficiale di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere;

di essere in possesso dei requisiti che danno titolo alla riserva dei posti per gli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, utile nel solo caso di scorrimento della graduatoria. In caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.

data _____

firma

Allega alla presente:

- copia fotostatica leggibile di un documento di identità in corso di validità;
- copia fotostatica leggibile della patente di guida di categoria B in corso di validità;
- copia della richiesta di riconoscimento del titolo di ammissione al concorso presentata alla competente autorità, ex articolo 38 del d.lgs. n. 165/2001 (se ricorre il caso);

- dichiarazione sostitutiva relativa alle precedenti esperienze lavorative almeno biennali per i candidati in possesso del solo diploma di licenza di scuola media di primo grado (allegato A al modulo di domanda);
- la certificazione medica attestante lo stato di handicap e la percentuale di invalidità, pari o superiore all'80% ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva (se ricorre il caso);
- la certificazione medica rilasciata dalla competente Azienda sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, ai fini di consentire a questa Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti ai sensi della legge n. 104/92 e s.m.i., della legge n. 68/99 o nel caso di DSA (se ricorre il caso);
- copia ricevuta versamento contributo di partecipazione al concorso;
- curriculum vitae e professionale datato e sottoscritto redatto preferibilmente in formato Europass contenente la formula di autorizzazione all'utilizzo dei dati personali a fini privacy, sottoscritto con firma autografa o digitale.

Allegato A)

OGGETTO: DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA RELATIVA A PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE ALMENO BIENNALI PRESSO DATORI DI LAVORO PUBBLICI O PRIVATI IN UN PROFILO PROFESSIONALE RICONDUCEBILE ALLE MANSIONI RICHIESTE PER LA POSIZIONE DI LAVORO MESSA A CONCORSO (ARTICOLO 1, LETT K) DEL BANDO DI CONCORSO)

RIFERITA AL CONCORSO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DI OPERAIO SPECIALIZZATO GIARDINIERE/MANUTENTORE DI CATEGORIA B, POSIZIONE ECONOMICA B1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRIORITARIAMENTE RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FF.AA..

Il/La sottoscritto/a

(cognome e nome)

(luogo e data di nascita)

presa visione del Bando di concorso ed in particolare dell'articolo 1, lettera k), consapevole, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal citato DPR 445/2000, e del fatto che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del medesimo DPR sono considerate come fatte a pubblico ufficiale,

DICHIARA di essere in possesso dei seguenti titoli per l'accesso alla procedura concorsuale:

a) esperienza professionale maturata di durata almeno biennale presso datori di lavoro pubblici o privati in un profilo professionale riconducibile alle mansioni richieste per la posizione di lavoro messa a concorso:

1)

Con contratto di lavoro:

a tempo determinato

a tempo indeterminato

a tempo pieno

a tempo parziale nella misura del _____

dal _____ al _____

presso_____

nella categoria_____ ,

mansioni:_____

2)

Con contratto di lavoro:

a tempo determinato

a tempo indeterminato

a tempo pieno

a tempo parziale nella misura del _____

dal _____ al _____

presso_____

categoria_____

mansioni:_____

3)

Con contratto di lavoro:

a tempo determinato

a tempo indeterminato

a tempo pieno

a tempo parziale nella misura del _____

dal _____ al _____

presso_____

categoria_____

mansioni:_____

Il/la sottoscritto/a, presa visione dell'Informativa allegata al modulo di domanda, esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

(data)

(firma)

