

Comune di MINERVINO MURGE

Provincia di Barletta Andria Trani

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT. C) – AREA DEGLI ISTRUTTORI – DI CUI N. 1 UNITA' CON PRIORITARIA RISERVA A PERSONALE VOLONTARIO DELLE FF.AA.

II RESPONSABILE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Premesso che con determinazione n. 1117 del 12.11.2024 si è provveduto all'approvazione ed indizione del bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.3 posti di AGENTE DI POLIZIA LOCALE (ex Cat. C) – Area degli Istruttori, da assegnare al Corpo di Polizia Locale, di cui n. 1 unità con prioritaria riserva a personale volontario delle FF.AA.

Visto il D.Lgs. n° 165/2001;

Visto l'art. 35 del D. Lgs. 165/2001;

Vista la legge n° 125 del 10.04.1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n° 165/2001;

Visto il DPR 82/2023 recante modifiche al DPR n° 487 del 09.05.1994, disciplinante l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il Regolamento Comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso agli impieghi approvato con Deliberazione di G.C. n. 175 del 07.11.2023;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale del personale dipendente del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 175/2024 di modifica del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024/2026 (P.I.A.O.), approvato con deliberazione di G.C. n. 40 del 01.03.2024.

Vista la deliberazione di G.C. n. 186 del 17.10.2024 di atto di indirizzo per l'assunzione di n. 3 agenti di polizia locale a tempo pieno e indeterminato;

Verificato che nella sezione 3.3 del P.I.A.O., annualità 2024, è prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 Agenti di Polizia Locale - Area degli Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale;

Vista la deliberazione di C.C. n. 56 del 29.07.2022 di approvazione del Regolamento del Corpo di Polizia Locale di Minervino Murge;

Vista la deliberazione di C.C. n. 48 del 05.11.2024 avente ad oggetto: “Approvazione nuovo Regolamento di Polizia Locale del Comune di Minervino Murge”;

Visto l’art. 4, paragrafo 1, della direttiva 2000/78 per l’esercizio della professione di agente di Polizia Locale;

Dato atto che:

- con nota del 22/10/2024, prot. n. 16600, ai sensi di quanto previsto dall’art. 34 bis del D.Lgs n.165/2001, questo Comune, ha proceduto a comunicare alla Regione Puglia e al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri l’intenzione di procedere alla copertura dei posti di cui sopra;
- la procedura prevista dall’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001, ha dato esito negativo, giusta nota della Regione Puglia ns. prot. del 29.10.2024;

Visto il D.L 56/2019, che testualmente recita: “*E’ fatto salvo quanto stabilito dall’articolo 1, comma 399, della L. 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, **fino al 31 dicembre 2024**, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;*”

- che il posto messo a concorso non è soggetto alla disciplina delle assunzioni obbligatorie presso pubbliche amministrazioni previste dalla legge n° 68 del 12.03.1999;

Secondo quanto disposto dall’art. 6 del DPR del 09.05.1994, n. 487, come modificato dall’art. 1 del DPR del 16.06.2023, n. 82, si rende nota, per l’Area di inquadramento degli Istruttori, la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2023:

	N. dipendenti	Quota rappresentatività
Totale dipendenti in servizio al 31/12/2023 Area degli Istruttori	24	100%
<i>Di cui donne</i>	9	37,5%
<i>Di cui uomini</i>	15	62,5%

Si dà atto in tal senso che il differenziale tra i generi, è inferiore al 30%, e pertanto non si applica il titolo di preferenza di cui all’art. 5, co. 4, lett. o) del citato DPR, in favore del genere meno rappresentato.

RENDE NOTO

ART. 1 –INDIZIONE DELLA PROCEDURA

È indetto un Concorso Pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato e pieno di n° 3 posti di AGENTE DI POLIZIA LOCALE (ex Cat. C) – Area degli Istruttori da assegnare al Corpo di Polizia Locale, di cui n. 1 unità con prioritaria riserva a personale volontario delle FF.AA.

Il profilo professionale è quello di AGENTE DI POLIZIA LOCALE (ex Cat. C), ascritto all'Area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

I compiti relativi al profilo professionale ricercato sono quelli previsti dal Titolo III “Ordinamento professionale” - art. 12 “classificazione” e dall'allegato A – declaratorie del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021.

La graduatoria che deriverà dalla presente procedura concorsuale per assunzione a tempo indeterminato – in applicazione dei principi di economicità, celerità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa - potrà essere utilizzata per successivi scorrimenti come consentito dalla normativa vigente nel tempo.

L'assunzione a tempo indeterminato potrà essere sospesa o revocata in relazione al regime vincolistico nel tempo vigente, e/o al sopraggiungere di disposizioni normative ostative alla loro effettuazione. L'Amministrazione ha la facoltà di modificare, prorogare o revocare il presente bando in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito alle assunzioni in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle assunzioni, di mutate esigenze organizzative o situazioni che lo rendessero necessario incluso l'eventuale rientro in servizio del dipendente per utilizzo beneficio della conservazione del posto di cui all'art. 25 comma 10 CCNL 2019/2021.

RISERVA DI POSTI

Ai sensi dell'art. 1014, co. 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, il posto in concorso è prioritariamente riservato a personale volontario delle FF.AA.

Sono beneficiari della riserva in questione, ai sensi dei due articoli su citati, tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- a) VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- b) VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- c) VFB volontari in ferma breve triennale;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE AL CONCORSO

REQUISITI GENERALI

Gli aspiranti candidati possono partecipare al concorso esclusivamente se in possesso dei requisiti di seguito elencati, che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono permanere anche al momento dell'assunzione:

1. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea; ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i, possono partecipare: i cittadini italiani o i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno oppure i cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana); i cittadini degli stati membri della U.E. devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal bando di selezione ed in particolare:
 - a) godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - b) adeguata conoscenza della lingua italiana (DPCM 7 febbraio 1994, n. 174);
 - c) titolo di studio richiesto dal bando riconosciuto in Italia;
2. età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 40 anni;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso la Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, o per la produzione di documenti falsi o dichiarazioni false ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 55 quater del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni;
5. non essere stati espulsi dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati, non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
6. non avere riportato condanne penali e non avere carichi pendenti (procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per giudizio), non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono – secondo le norme vigenti – la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità;
7. non essere stati sottoposti ad alcuna delle misure di prevenzione di cui alla Legge 159/2011 (Codice delle leggi antimafia) e non avere in corso alcun provvedimento per l'applicazione di una di dette misure;
8. idoneità psicofisica consistente nel possesso dei requisiti di cui al D.M. 28.04.1998 per il porto d'armi; gli aspiranti candidati dovranno inoltre garantire la disponibilità incondizionata al porto delle armi d'ordinanza. Tale disponibilità dovrà essere dichiarata in modo espresso nella domanda di partecipazione alla selezione;
9. assenza di cause ostative al riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza;

10. non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all' art. 1 della legge 68/99 e s.m.i (art. 3 comma 4 Legge 68/99);

11. idoneità fisica, psichica al servizio di Polizia Locale. In particolare gli aspiranti dovranno possedere:

- a. visus naturale 18/10 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno;
- b. correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
- c. astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio;
- d. normalità del senso cromatico e luminoso;
- e. normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale – liminare;
- f. trovarsi nelle condizioni soggettive previste dalla Legge sull'Ordinamento della Polizia Locale 7 marzo 1986 n. 65 e successive modificazioni;

All'accertamento dell'idoneità psico-fisica dei vincitori, provvederà direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente;

12. aver assolto gli obblighi di leva militare e non avere prestato servizio civile (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985). Ai sensi dell'art. 15, comma 7, della Legge 230/1998, a coloro che sono stati ammessi a prestare servizio civile è vietato partecipare ai concorsi per impieghi che comportino l'uso delle armi, a meno che non abbiano rinunciato allo status di "obiettore di coscienza" ai sensi del comma 7 ter del medesimo articolo. I vincitori di concorso dovranno essere disponibili incondizionatamente all'assegnazione in via continuativa dell'arma in dotazione pena il mancato superamento del periodo di prova. Tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Locale in possesso della qualità di agente di Pubblica Sicurezza svolgono il servizio con l'arma in dotazione, che è obbligatoriamente assegnata una volta superato il primo addestramento di tiro e maneggio. Il mancato superamento del corso di addestramento al tiro e maneggio delle armi comporta il mancato superamento del periodo di prova dell'operatore neoassunto.

13. assenza di piercing portati in modo visibile sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme;

14. conoscenza di una lingua straniera (inglese);

15. conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e di uso corrente: ambiente windows, office, programmi word, excel, posta elettronica, internet;

REQUISITI SPECIFICI

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- **Patente di cat. B in corso di validità, non sottoposta a revoca o sospensione;**

- **Possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado (diploma di maturità).**

Coloro che siano in possesso di un titolo di studio straniero e che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso a uno dei titoli richiesti dal bando, dovranno allegare idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti. Qualora il/la candidato/a, al momento della presentazione della domanda non sia ancora in grado di allegare detta documentazione sarà ammesso/a alla procedura con riserva, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione. (art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii.)

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso e al momento dell'assunzione per quanto concerne il punto di cui sopra.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

I candidati potranno essere ammessi al concorso con riserva.

ART. 3 –TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione alla selezione pubblica, di cui all'art. 1, dovrà essere presentata esclusivamente per via telematica, accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS, alla piattaforma raggiungibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it>, e mediante la compilazione del format di candidature, previa registrazione sullo stesso portale, a far data dalle ore 19:00 del 12/11/2024 e non oltre le ore 19:00 del 02/12/2024 sul portale unico di reclutamento **"inPA"** (www.inpa.gov.it).

Non sono ammesse altre forme di produzione ed invio.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate in tempo utile.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "Le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "Data Chiusura Invio Candidature", indicata per l'Avviso/Bando selezionato.

Prima di procedere con l'invio della domanda, si consiglia di verificare attentamente che i dati inseriti siano corretti.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. Al riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. L'ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di concorso.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

In caso di malfunzionamento parziale o totale del Portale InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dal Comune, tale da impedire ai candidati l'utilizzo

dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono dichiarare, oltre alle generalità, sotto la loro personale responsabilità e pena l'esclusione, il possesso di tutti i requisiti previsti dal bando.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n° 445/2000; qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Il candidato dovrà effettuare il pagamento di una tassa di concorso pari ad € 10,00 tramite:
Bonifico presso la Tesoreria – IBAN IT07C0306904013100000046045

indicando come causale: "Tassa partecipazione Concorso AGENTE DI POLIZIA LOCALE".

La ricevuta dovrà essere allegata alla domanda.

L'omesso versamento comporta l'esclusione dalla selezione.

La tassa di iscrizione alla selezione non è in alcun caso rimborsabile.

L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4 – DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione alla selezione l'aspirante dovrà rilasciare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati all'art. 2, nonché le seguenti:

- le complete generalità (nome, cognome, data e luogo di nascita e codice fiscale); residenza e, qualora diverso dalla stessa, il proprio domicilio;
- recapito telefonico;
- l'eventuale possesso di titoli previsti dall'art. 8 del presente bando nonché dall'art. 5, co. 4, del DPR n. 487/1994, che, a parità di merito, danno luogo a preferenza; i titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;
- il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al regolamento europeo (UE) n. 2016/679, al D.Lgs. n. 196/2003 e al D.Lgs. n. 101/2018;
- l'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente bando di selezione;
- di accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.

Al ricorrere delle condizioni, il candidato dovrà dare eventualmente:

- specificazione degli ausili necessari, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, se il candidato è portatore di disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, co. 1 della L. 104/1992, o candidato con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), di cui alla L. n. 170/2010, da comprovarsi mediante certificazione rilasciata da competente struttura sanitaria (la concessione e l'assegnazione di ausili e/o tempi aggiuntivi è determinata ad insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specificocaso; il mancato inoltro della documentazione non consentirà di fornire quanto richiesto; eventuali comunicazioni che si rendessero necessarie, verranno effettuate tramite email all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione);
- comunicazione preventiva dello stato di gravidanza o allattamento, al fine della preventiva determinazione delle più idonee modalità di svolgimento delle prove.

Ai sensi del DPR n. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo Testo Unico.

Il Comune si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, anche successivamente all'assunzione; nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore, a prescindere dai profili di carattere penale, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito in base alla dichiarazione non veritiera e il Comune si riserva di risolvere, senza preavviso, il contratto eventualmente già stipulato.

ART. 5 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà ad ammettere i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti sulla base delle dichiarazioni rese nel contesto della domanda.

Le cause di esclusione che determinano l'automatica esclusione del candidato dalla presente selezione, sono le seguenti:

- domanda redatta e presentata con modalità diverse da quelle indicate nel presente bando;
- mancata indicazione sulla domanda di dati essenziali all'identificazione del candidato;
- domanda pervenuta oltre i termini stabiliti dal presente bando;
- mancata regolarizzazione o integrazione da parte del candidato della domanda entro il termine eventualmente previsto per la regolarizzazione;
- mancato possesso dei requisiti previsti dal presente avviso;

L'esclusione dal concorso è comunicata anch'essa mediante atto pubblicato sul sito istituzionale del Comune.

L'ammissione alla eventuale preselezione, alla prova scritta unica e alla prova orale, dei candidati, avverrà con atto pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. I candidati ammessi non riceveranno alcuna comunicazione scritta.

ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione giudicatrice sarà nominata con apposito provvedimento in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 9 del DPR 497/1994 come aggiornato dal DPR n. 82 del 16 giugno 2023 e dal regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego di questo ente;

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati uno o più membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell'uso del computer, da concludere con un giudizio di idoneità, senza l'attribuzione di alcun punteggio.

La Commissione potrà essere integrata, in sede di sola prova orale, da un/una esperto/a di psicologia del lavoro e selezione del personale per la valutazione dei requisiti attitudinali e motivazionali inerenti al profilo.

ART. 7 PROVE CONCORSUALI

Il concorso consisterà in una prova scritta unica (eventualmente preceduta da una prova preselettiva), ed una prova orale.

Le prove del concorso, sia scritte che orali, non possono aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8.3.1989, n.101, nei giorni di festività religiose ebraiche, nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Il Calendario delle prove d'esame è il seguente:

EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA: 06 Dicembre 2024

PROVA SCRITTA UNICA: 10 dicembre 2024

PROVA ORALE: 16 dicembre 2024

Il Comune si riserva, in relazione all'attività di istruttoria delle istanze pervenute di modificare le date delle prove che verranno comunicate sul sito web istituzionale del Comune di Minervino Murge in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- Sottosezione "Bandi di CONCORSO " e le stesse avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Il luogo di svolgimento delle prove, le date, gli orari, gli esiti delle prove stesse, le graduatorie e ogni altra comunicazione inerente il Concorso in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione in AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE- Sottosezione "Bandi di CONCORSO ", consultabili sul sito Web del Comune di Minervino Murge - www.comune.minervinomurge.bt.it

Le pubblicazioni di cui sopra, nelle modalità indicate, sono da ritenersi notifiche ai candidati a tutti gli effetti. I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento, in corso di validità. La mancata presentazione del candidato alle prove, entro l'orario fissato, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

Il concorso sarà espletato da apposita Commissione esaminatrice, composta da n. 3 componenti, 1 Presidente e n. 2 membri esperti, nonché da un segretario verbalizzante. Ogni componente ha a disposizione, per ciascuna prova, un massimo di 10 punti, per cui il punteggio da attribuire ai concorrenti sarà espresso in "trentesimi".

PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 60 (sessanta), si procederà all'espletamento di una prova preselettiva mediante la risoluzione di quesiti a risposta multipla sulle materie oggetto della prova scritta e/o sulle conoscenze di cultura generale. In tal caso, sulla base del punteggio conseguito nella prova preselettiva, sarà ammesso a sostenere la successiva prova scritta unica un numero di candidati non superiore a 30 (trenta). Il predetto limite potrà essere superato per ricomprensivi i candidati risultati a pari merito al trentesimo posto.

PROVA SCRITTA UNICA:

È prevista una sola prova scritta a contenuto teorico o teorico-pratico e, a giudizio della commissione, potrà consistere nella trattazione di un tema, in un elaborato teorico-pratico oppure in quesiti a risposta sintetica o a risposta multipla su uno o più argomenti vertenti le materie indicate di seguito, ed è tesa ad accertare il grado di preparazione necessario per l'accesso alla qualifica di Agente di Polizia Locale.

In caso di redazione delle prove scritte in modalità digitale, in ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova ad uno o più candidati, la commissione concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento. La commissione assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento delle prove scritte devono essere disabilitati alla connessione internet.

A ciascun candidato ammesso alla prova scritta unica, è attribuibile il punteggio massimo di punti 30.

La prova scritta unica verterà sulle seguenti materie:

- Elementi di Diritto Penale e di Procedura Penale;
- Legge 24.11.1981 n. 689 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di Diritto Amministrativo, con particolare riguardo alla Legislazione relativa alle Autonomie Locali - D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.; Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.; D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- Normativa in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge 7.3.1986 n. 65 "Legge quadro sull' Ordinamento della Polizia Locale" e ss.mm.ii. e alla Legge Regionale 14/12/2011, n. 37 "Ordinamento della Polizia locale";
- Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione, infortunistica stradale; Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Legislazione in materia di polizia commerciale, polizia edilizia e polizia ambientale;
- Legislazione in materia di Polizia Mortuaria e Polizia Veterinaria;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Nozioni in materia di anticorruzione, trasparenza amministrativa e protezione dei dati personali;

Supereranno la PROVA SCRITTA UNICA coloro che conseguiranno il punteggio minimo di 21/30 sulla base del numero delle risposte esatte fornite. La Commissione esaminatrice stabilirà il numero dei quesiti e la tempistica per lo svolgimento della prova.

In caso di assenza nel giorno e nell'ora stabiliti per l'effettuazione della prova scritta unica, per qualunque causa, il candidato verrà considerato rinunciatario ed escluso dal concorso.

Durante la prova scritta non sarà consentito ai candidati la consultazione di codici, leggi e decreti.

PROVA ORALE:

Colloquio finalizzato alla conoscenza delle materie sottoindicate:

- Elementi di Diritto Penale e di Procedura Penale;
- Legge 24.11.1981 n. 689 e ss.mm.ii.;
- Nozioni di Diritto Amministrativo, con particolare riguardo alla Legislazione relativa alle Autonomie Locali - D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.; Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.; D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.;
- Normativa in materia di Polizia Locale, con particolare riferimento alla Legge 7.3.1986 n. 65 “Legge quadro sull’ Ordinamento della Polizia Locale” e ss.mm.ii. e alla Legge Regionale 14/12/2011, n. 37 “Ordinamento della polizia locale”;
- Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione, infortunistica stradale;
- Leggi di Pubblica Sicurezza;
- Legislazione in materia di polizia commerciale, polizia edilizia e polizia ambientale;
- Legislazione in materia di Polizia Mortuaria e Polizia Veterinaria;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Nozioni in materia di anticorruzione, trasparenza amministrativa e protezione dei dati personali;

Accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese) e della conoscenza dei principali pacchetti informatici.

I candidati stranieri saranno sottoposti ad accertamento della conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Alla commissione esaminatrice saranno aggregati uno o più membri aggiunti per l’accertamento della conoscenza di una lingua straniera e dell’uso del computer, da concludere con un giudizio di idoneità, senza l’attribuzione di alcun punteggio.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato, nella prova scritta, una valutazione di almeno 21/30. La prova orale si intenderà superata qualora il candidato avrà riportato una votazione di 21/30. Le prove orali devono svolgersi in un’aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. La graduatoria rimane efficace, per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito internet istituzionale nella sezione “AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE” - sottosezione “Bandi di concorso”.

I candidati non possono introdurre nella sede di esame carta per scrivere, appunti, manoscritti, libri, pubblicazioni, telefoni cellulari e altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati, né possono comunicare tra di loro. In caso di violazione di tali disposizioni o delle altre previste la Commissione esaminatrice delibera l’immediata esclusione dal concorso.

ART. 8 DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO

-

Il punteggio delle prove di esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta unica e nella prova orale.

La graduatoria di merito verrà formulata dalla Commissione esaminatrice sommando la votazione conseguita nelle prove d'esame.

La graduatoria finale verrà formulata applicando, a parità di punti, i titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;

La graduatoria è approvata con determinazione del Responsabile della Gestione delle Risorse Umane ed è pubblicata all'albo pretorio del Comune di Minervino Murge e sul Portale Unico del Reclutamento.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato di personale della stessa categoria e profilo professionale.

ART. 9 TITOLI DI PREFERENZA

I titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. sono i seguenti:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

n) minore età anagrafica.

Come specificato in premessa del presente bando, non si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, co. 4, lett. o) del citato DPR (ovvero lettera m del presente articolo), in favore del genere meno rappresentato.

Per poter beneficiare delle suddette preferenze, il candidato dovrà dichiarare nell'istanza di partecipazione di avere titolo per l'applicazione della preferenza, fornendo precisa indicazione degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, così come previsto dall'art. 43 del D.P.R. n. 445/2000. La mancata dichiarazione esclude il candidato dall'eventuale beneficio e pertanto dal diritto di accedere alla preferenza. Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

ART. 10 ASSUNZIONE VINCITORE

L'assunzione del vincitore è disposta, in base alla graduatoria formata dalla Commissione Esaminatrice, tenendo conto delle preferenze riconosciute, anche sotto condizioni dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi dell'apposita disciplina delle assunzioni. Il vincitore del concorso, assunto in prova, sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Amministrazione, nel termine appositamente stabilito, i documenti richiesti dal bando, con esclusione di quelli che

devono essere acquisiti d'ufficio. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre il vincitore a visita medica di controllo, a cura del competente Organo sanitario, prima dell'assunzione in servizio, per l'accertamento dei necessari requisiti fisici alle mansioni da svolgere. Il vincitore che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione, a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata dall'Amministrazione caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte. Il periodo di prova è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente e decorre dal giorno in cui ha inizio il rapporto di lavoro. L'assunzione effettiva in servizio avrà luogo soltanto se le norme in vigore al momento e la disponibilità finanziaria dell'Ente lo consentiranno.

ART. 11 MANSIONI

Per le mansioni inerenti al posto in oggetto si fa riferimento a quanto previsto per l'Area degli Istruttori del nuovo sistema di classificazione del C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

ART. 12 SEDE DI SERVIZIO

La sede ordinaria di lavoro sarà ubicata presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Minervino Murge.

ART. 13 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annuo da attribuire è quello previsto dal C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali vigente ed è costituito dalla retribuzione tabellare, dalla tredicesima mensilità, nonché dagli altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, dal CCNL e dal CCDI. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di legge fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalla legge.

ART. 14- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR 679/2016, il trattamento dei dati contenuti nella domanda di ammissione alla procedura è finalizzato unicamente alla gestione della stessa e al procedimento di eventuale assunzione in servizio.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della pubblica amministrazione.

Il trattamento degli stessi avviene ad opera di soggetti impegnati alla riservatezza, con logiche correlate alle finalità e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la protezione dei dati.

Il titolare del trattamento è il Comune di Minervino Murge e il responsabile della protezione dei dati è il Responsabile della Gestione delle Risorse Umane.

I diritti dell'interessato potranno essere esercitati in qualsiasi momento, secondo le modalità previste dagli articoli 12 e seguenti del regolamento UE 2016/679.

ART. 15 ALTRE INFORMAZIONI

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/91.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il bando di concorso originario potrà essere prelevato collegandosi al sito internet istituzionale www.comune.minervinomurge.bt.it, in Amministrazione Trasparente – sottosezione “Bandi di Concorso” e sul Portale INPA;

Le comunicazioni pubblicate sul sito web istituzionale del Comune nella Sezione “Amministrazione trasparente” - sotto sezione “Bandi di concorso” hanno valore di notifica a tutti gli effetti. **comprese eventuali modifiche delle date delle prove d'esame.**

Valgono infine, per quanto non espressamente previsto nel presente bando di concorso, le norme stabilite dal Regolamento del Comune di Minervino Murge sulle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego, sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi nonché del regolamento del Corpo di Polizia Locale, visionabili sul sito istituzionale del Comune, le quali si intendono qui integralmente riportate e, per il solo fatto della partecipazione al concorso, accettate senza riserve da parte dei concorrenti.

Il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 4 della legge n. 241/90 è il Responsabile della Gestione delle Risorse Umane, dott.ssa Michela Menduni.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio personale, telefono: 0883366204, dalle ore 9,30 alle 12,30, dal lunedì al venerdì.

Minervino Murge, lì 12.11.2024

*Il Responsabile della Gestione delle
Risorse Umane
dott.ssa Michela Menduni*