



ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
BAGNACAVALLO (RA)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI
PER LA COPERTURA CON CONTRATTO INDETERMINATO

PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
CCNL Comparto Funzioni Locali
FISIOTERAPISTI

INDETTO IN FORMA CONGIUNTA TRA

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA – BAGNACAVALLO
(RA): per n. 3 posti (2 tempo pieno e 1 tempo parziale al 50%)

E

ASP RAVENNA CERVIA E RUSSI – RAVENNA: per n. 02 posti a
tempo parziale al 50%.

SCADENZA CANDIDATURA

08/11/2024 Ore 12.00

Publicato in data 09/10/2024 in “**inPA - Portale del Reclutamento**” all’indirizzo
<https://www.inpa.gov.it/>

IL DIRETTORE AREA AMMINISTRATIVA

Sede legale e amministrativa

Via Mazzini n. 3 - 48012 Bagnacavallo (RA)

Visto il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con D.P.R. n. 82/2023;

Visto il vigente “Regolamento delle selezioni esterne” dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera delibera dell'Amministratore Unico n. 01 del 05/01/2022;

Richiamata la convenzione sottoscritta in data 12/12/2023 tra l'Asp dei Comuni della Bassa Romagna, l'Asp Ravenna Cervia e Russi per lo svolgimento della selezione pubblica per il reclutamento di fisioterapisti;

In esecuzione delle proprie determinazioni DA:

- n. 143 del 08/10/2024 con la quale con la quale è stato approvato il presente il bando di concorso per il reclutamento di n. 5 Fisioterapisti Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - CCNL del comparto Funzioni Locali;

Visto l'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n.165/01;

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a indeterminato di **N. 5 posti di Fisioterapisti – Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione** - CCNL Comparto Funzioni Locali presso la seguente sede di destinazione:

- ◆ n. 3 posti (di cui 2 a tempo pieno e 1 a tempo parziale 50% e) presso le Case residenze per Anziani e Comunità alloggio in gestione all' ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA nei comuni di Bagnacavallo (Ra), Conselice (Ra) e Lugo (Ra);
- ◆ n. 2 posti entrambi a tempo parziale al 50% presso le Case residenze per Anziani e Comunità alloggio in gestione all' ASP RAVENNA CERVIA E RUSSI nei comuni di Cervia (Ra), Ravenna (Ra) e Russi (Ra).

La presente procedura concorsuale porterà alla formulazione di n. 2 distinte graduatorie (una per ogni Azienda partecipante) che verranno utilizzate dalle Aziende per procedere alla copertura a tempo indeterminato dei posti messi a concorso.

Il candidato, pertanto, all'atto dell'iscrizione alla presente selezione dovrà indicare nella domanda di partecipazione per quale Azienda concorrere. Deve essere compilata una sola domanda con una sola opzione, pena esclusione dalla selezione.

Al fine di garantire l'equilibrio di genere, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, si rende noto che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, **per l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione**, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente, è la seguente:

ASP DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

- Femmine: 82 %
- Maschi: 18 %

ASP RAVENNA CERVIA E RUSSI

- Femmine: 80 %
- Maschi: 20 %

In entrambi gli Enti il differenziale tra i generi è superiore al 30%, pertanto si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, in favore dei candidati appartenenti al genere maschile (meno rappresentato).

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro così come previsto dal D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

ART. 1 – PROFILO RICERCATO

Fisioterapista

Area contrattuale: Area dei Funzionari e dell'Elevata

Qualificazione

Principali attività del profilo.

Il Fisioterapista è un operatore sanitario abilitato a svolgere in via autonoma, o in collaborazione con altre figure sanitarie, gli interventi di prevenzione, cura e riabilitazione nelle aree della motricità, delle funzioni corti cali superiori, e di quelle viscerali conseguenti ad eventi patologici, a varia eziologia, congenita o acquisita.

Svolge le funzioni individuate dalle norme istitutive dei relativi profili professionali (DM Sanità 14/09/1994 ne. 741) nonché dagli specifici codici deontologici. Spettano inoltre le mansioni assegnate dalla discipline speciali di settore alle unità organizzative nelle quali presta il servizio.

Nell'ambito delle norme generali e speciali che regolano il settore al quale è destinato, effettua le prestazioni professionali di competenza, svolgendo le proprie attività nel rispetto dei limiti e con l'esercizio delle prerogative proprie determinate dalle leggi e dai regolamenti disciplinanti la professione.

Sono richieste:

- a) conoscenze altamente specialistiche in area della fisioterapia;
- b) competenze gestionali e socio-relazionali, adeguate ad affrontare, con elevata consapevolezza critica, problemi di notevole complessità;
- c) capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività proprie della fisioterapia, e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali e di sviluppo;
- d) responsabilità sanitarie e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle

funzioni specialistiche affidate, inclusa l'eventuale responsabilità di unità organizzative

ART. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico per il posto a tempo pieno (da rapportare per il tempo parziale) è costituito da :

- retribuzione prevista per l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Funzioni Locali 2019-2021, costituita dallo stipendio tabellare pari a € 23.212,35 annui lordi, al quale si aggiunge l'indennità vacanza contrattuale, quando prevista;
- tredicesima mensilità,
- indennità di comparto pari a € 622,80 annui lordi;
- eventuale salario accessorio previsto dalla contrattazione integrativa.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge e agli aggiornamenti previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro al tempo vigenti.

Prima dell'immissione in servizio si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato ai sensi del vigente CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza:

- 1.1.** cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;
- 1.2.** cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 1.3.** i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro

dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165). Sono *familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge*;

1.4. cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165)

1.5. cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria" (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n. 251 e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165);

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:

a) godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di "rifugiato" o di "protezione sussidiaria");

b) siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. godimento dei diritti civili e politici, ovvero non essere incorso in alcune delle cause che, a norma delle vigenti disposizioni di legge, ne impediscano il possesso (non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);

3. età non inferiore ai 18 anni, alla data di scadenza del bando;

4. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 1985);

5. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per

reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- 6.** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- 7.** idoneità piena ed incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica il candidato vincitore o idoneo del concorso per la verifica del possesso dell'idoneità fisica alle mansioni. A tale verifica saranno sottoposti anche gli appartenenti alle categorie protette, le condizioni di disabilità dei quali non dovranno essere incompatibili con le mansioni da svolgere. In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato;

8. Il possesso congiunto dei seguenti titoli:

- 8.1.** Laurea in fisioterapia o titolo equipollente;
- 8.2.** Iscrizione all'albo professionale dei fisioterapisti;
- 8.3.** Patente di guida tipo B (non scaduta di validità)

La mancanza dei suddetti requisiti, accertata mediante appositi controlli delle autocertificazioni nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla

selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. È inoltre, causa di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

Tutti i requisiti richiesti, compresi eventuali titoli di riserva/preferenza, devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda, a pena di esclusione, e devono permanere al momento dell'assunzione.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'assenza di situazioni che possono comportare incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, e della disciplina interna del personale dipendente dell'Asp dei Comuni della Bassa Romagna.

ART. 4 - REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per poter partecipare alla selezione il candidato deve:

- a)** essere in possesso credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la Carta di Identità Elettronica (CIE) o CNS (Carta nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature);
- b)** essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica ordinaria (PEO);
- c)** aver effettuato il versamento della tassa di concorso di **€ 10,00**, entro il termine di scadenza, tramite il sistema PagoPa adottato dall'ASP al seguente link <https://aspbassaromagna.soluzionipa.it/portal/> (Cliccare su “**Pagamenti Online**” e scegliere tra i pagamenti spontanei in basso “tassa concorso”).)

**ART. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: TERMINI E MODALITÀ DI
PRESENTAZIONE**

I candidati devono presentare la domanda di ammissione al concorso, completa delle dichiarazioni ed allegati richiesti

ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.00 DEL 08/11/2024

La domanda di ammissione al concorso, può essere presentata unicamente sul Portale unico di Reclutamento della Funzione Pubblica (Inpa) al seguente indirizzo:

<https://www.inpa.gov.it/>

Tale termine è perentorio e saranno accettate esclusivamente le domande inviate entro la scadenza dello stesso. Non sono ammesse altre forme di produzione o invio.

Per partecipare alla procedura occorre inviare la propria candidatura, previa registrazione al Portale Unico di reclutamento.

Dopo avere effettuato l'accesso al portale InPa, il candidato dovrà procedere alla compilazione del proprio curriculum cliccando nell'apposita sezione "Curriculum" (se il caricamento è stato effettuato in precedenza non va ripetuto).

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione "Concorsi".

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel curriculum: è comunque possibile variare o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni riportate nell'area "Domanda di Candidatura".

Il candidato dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora. Il candidato ha la possibilità di integrare e/o modificare

la domanda di partecipazione entro la data di scadenza dei termini.
In casi di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda, il sistema non permetterà più improrogabilmente, l'accesso alla procedura di invio della domanda e non sarà più consentito inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

La presentazione on-line della domanda di partecipazione al concorso sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica, scaricabile al termine della procedura di invio, e contenente un riepilogo della domanda presentata.

Al riepilogo sarà attribuito un **Codice ID associato in modo univoco alla singola candidatura: tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.**

La domanda di selezione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'identificazione e autenticazione elettronica.

Non si terrà conto delle domande di partecipazione alla selezione pervenute attraverso canali diversi da InPa.

Per la presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati si invita a seguire le indicazioni presenti nel portale di reclutamento InPA e se necessario rivolgersi all'assistenza del portale stesso.

**ART. 6 – DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA
DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n°445/2000 (Testo Unico Documentazione Amministrativa), e consapevoli delle sanzioni penali

previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci:

- cognome, nome e codice fiscale;
- luogo e data di nascita;
- la propria residenza e se diverso il proprio domicilio;
- il possesso della cittadinanza italiana ovvero possesso della cittadinanza straniera nei limiti di quanto previsto dall'art. 3) del presente bando;
- l'idoneità psico-fisica senza limitazioni, allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- indicare il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste elettorali stesse;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti maschi che siano stati soggetti all'obbligo di leva);
- il possesso **congiunto** dei titoli **richiesti al punto 8 dell'art.3** del

presente bando con le seguenti specifiche:

- ▶ Laurea in fisioterapia o titolo equipollente: denominazione dell'Università che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
 - ▶ Iscrizione all'albo professionale, numero e data di iscrizione;
 - ▶ Patente di guida tipo B, data di scadenza.
- recapito telefonico, indirizzo email ordinaria In caso di variazione dei recapiti comunicati il concorrente avrà l'onere di darne tempestivo avviso all'Amministrazione;
- il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza, ex art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i, (allegato A presente bando). La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- di aver effettuato il pagamento della tassa di concorso di € 10,00;
- di avere diritto alla concessione di ausili e/o tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove, in quanto persona affetta da disabilità temporanea/permanente (precisare la % di invalidità) o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA). I candidati dovranno indicare in apposito spazio disponibile nel form di compilazione della domanda , l'ausilio necessario in sede di prova selettiva nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. **Per la concessione di tali ausili sarà necessario allegare alla domanda** (prima di inoltrare la candidatura):
- ▶ in caso di disabilità, la dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'Ausl di riferimento o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che la disabilità determina in funzione della partecipazione alle prove (in formato pdf);
 - ▶ in caso di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla L. 170/2010, idonea certificazione rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditate dallo stesso, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che la diagnosi comporta in funzione della partecipazione alle prove (formato pdf);

- di aver preso visione e di accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando di concorso.

Allegati necessari per l'invio della domanda (il sistema informatico ne richiede l'inserimento):

- **Curriculum vitae datato e firmato** (si precisa che la presentazione del CV è obbligatoria, ed è finalizzata ad aggiungere informazioni utili per la verifica dei requisiti attitudinali, ma non sarà soggetta a valutazione).

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti dal presente bando di concorso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi telematici derivanti dal malfunzionamento della piattaforma InPA e/o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Tutti i candidati sulla base delle dichiarazioni sottoscritte sono implicitamente ammessi alla selezione con riserva.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni del candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del concorso per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 7 – PROVE DI ESAME E VALUTAZIONE

I candidati saranno sottoposti ad una prova scritta ed una prova orale.

La commissione dispone di 60 punti così distribuiti:

- valutazione massima per la prova scritta: 30 punti
- valutazione massima per la prova orale: 30 punti

Saranno ammessi alla prova orali i candidati che hanno superato la prova scritta conseguendo un punteggio di almeno 21/30.

ART. 8 OGGETTO DELLE PROVE DI ESAME

Elaborato scritto a carattere teorico, comprendente domande a risposta multipla e/o domande aperte, inerenti le seguenti materie:

- programmazione e organizzazione dei servizi di riabilitazione;
- aspetti del processo fisioterapico in programmi di prevenzione, cura e riabilitazione nell'adulto e nell'anziano in presenza di: disordini neurologici, comprese le patologie che afferiscono all'area della demenza; disordini muscolo-scheletrici, comprensivi di problematiche traumatologiche, ortopediche e reumatologiche; disordini cardiocircolatori, respiratori e, più in generale, viscerali di interesse fisioterapico, comprensivi degli interventi nell'ambito delle cure palliative;
- protesi/ausili: principi di scelta e utilizzo dei principali ausili utili alla deambulazione, al transito e alla movimentazione dell'ospite;
- principi di responsabilità professionale, etica e deontologia;
- elementi di anatomia, fisiologia e patologia dell'apparato muscolo-scheletrico;
- problematiche riguardanti l'assistenza riabilitativa in CRA e ruolo del fisioterapista (es: cadute, contenzioni, PAI, valutazione multidimensionale) anche in relazione al lavoro di equipe;
- cenni in materia di ordinamento delle ASP (Azienda dei Servizi alla

Persona), con particolare riferimento alla normativa della Regione Emilia Romagna;

- normativa dell'Emilia Romagna in tema di accreditamento dei servizi socio sanitari, con particolare riferimento ai servizi destinati alle persone anziane ed alle strutture socio sanitarie;
- diritti e doveri del dipendente pubblico e nozioni sul contratto di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- cenni sulla Legge 81/2008 "Sicurezza dei luoghi di lavoro";
- cenni su GDPR - "Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE 2016/679)"

La prova scritta a contenuto teorico pratico, avrà lo scopo di accertare il possesso delle competenze tecniche o specifiche relative al profilo oggetto del concorso, nelle materie sopra elencate e potrà essere costituita da quesiti a risposta multipla e/o a risposta aperta.

La prova scritta si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà in un colloquio individuale volto a approfondire il possesso delle competenze per ricoprire il ruolo sulle materie e argomenti previsti per la prova scritta.

La prova orale si intende superata se il candidato consegue una votazione di almeno 21/30.

Durante la prova orale, verranno inoltre accertati, ai sensi dell'art. 37, del D.lgs n. 165/01, la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

Durante il colloquio, la Commissione verificherà infine gli aspetti attitudinali e professionali connessi con la posizione da ricoprire.

ART. 9 DIARIO E MODALITÀ DELLE PROVE D'ESAME

Le date e le sedi delle prove d'esame verranno pubblicate:

- **sul sito istituzionale** dell'ASP dei Comuni della Bassa Romagna nella sezione "Bandi di Concorso" in Amministrazione Trasparente, raggiungibile al seguente link: <https://www.aspbassaromagna.it/bandi-di-concorso/> (di seguito **sito istituzionale**);

Prova scritta

La prova scritta sarà effettuata con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, e si svolgerà da remoto.

Per poter partecipare sono richiesti obbligatoriamente:

- a)** Uno Smartphone o Tablet con accesso a internet con webcam e microfono funzionante, per accedere alla piattaforma digitale;
- b)** Un PC con accesso a internet, da utilizzare per svolgere le prove di selezione su apposita piattaforma;
- c)** Una connessione internet stabile e funzionante per entrambi i dispositivi.

Le istruzioni complete sulle modalità di svolgimento della prova, sulla strumentazione necessaria, saranno inviate via mail a tutti i candidati, a partire dalla scadenza del bando offrendo la possibilità di poter effettuare anticipatamente "simulazioni d'esame".

Prova orale

La prova orale consisterà in un colloquio individuale sulle materie oggetto delle prove d'esame di cui all'art. 08 e **si svolgerà in presenza.**

Si precisa che non verrà inviata nessuna comunicazione individuale in merito all'ammissione alle prove: **l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, verrà pubblicato:**

- **sul sito istituzionale** di questa Asp;

I candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione e tutte le successive comunicazioni riguardanti il presente bando consultando il sito istituzionale.

La mancata presenza del candidato nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia alla partecipazione alla selezione, salvo lo stesso non abbia richiesto e ottenuto dalla Commissione, un breve differimento, in presenza di impedimento oggettivo adeguatamente provato e non diversamente superabile.

Durante lo svolgimento delle prove non è ammessa la consultazione di testi di legge, manoscritti, appunti, volumi o pubblicazioni di alcun genere, né l'utilizzo di strumenti tecnologici o informatici idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati.

Si precisa fin da ora che le eventuali variazioni delle date, delle sedi delle prove e/o delle modalità di svolgimento delle stesse, verranno pubblicate esclusivamente sul sito istituzionale.

ART. 10 RISERVE E PREFERENZE A PARITÀ DI MERITO

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010, con il presente concorso determina:

- ◆ per l'Asp dei Comuni della Bassa Romagna la riserva per n. 01 posto a favore dei volontari delle FF.AA;
- ◆ per Asp Ravenna Cervia e Russi la riserva per n. 02 posti messi a concorso, a favore dei volontari delle FF.AA.

Ai sensi dell'art. 18 comma 4 del D.Lgs. 40/2017 come riformato dal DL 44/2023, convertito dalla legge n. 74/2023, con il presente concorso si determina:

- ◆ per l'Asp dei Comuni della Bassa Romagna n. 01 posto a favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- ◆ per Asp Ravenna Cervia e Russi una sola frazione di riserva di posto a

favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Non operano le riserve a favore dei soggetti individuati dalla legge n. 68/1999.

A parità di merito, si applicheranno le preferenze secondo l'ordine indicato nell'art. 5, comma 4, D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, di cui all'Allegato A.

ART. 11 FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Sulla base delle valutazioni operate dalla/e Commissione/i giudicatrice/i saranno formulate due graduatorie di merito dei candidati idonei, (una per ogni Azienda partecipante) tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà pubblicata:

- nel **sito istituzionale delle Asp che hanno indetto il concorso;**
- sul **portale InPA.**

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Le graduatorie risultanti dalla presente selezione sono valide per il periodo di due anni dalla data di approvazione, secondo quanto previsto dal presente bando e a norma di quanto stabilito dalle norme legislative,

contrattuali e regolamentari vigenti.

L'Asp dei Comuni della Bassa Romagna che mette a bando 2 posti a tempo pieno e 1 posto a tempo parziale, consentirà ai vincitori, in ordine di graduatoria, la scelta della forma contrattuale (tempo pieno o tempo parziale) nel limite della disponibilità dei posti stessi.

Il vincitore o l'idoneo in graduatoria che rinuncia all'assunzione presso l'ente oppure non prende servizio al giorno prestabilito decade dalla graduatoria stessa, senza ulteriore possibilità di chiamata né da parte dell'ente titolare né da parte di altra amministrazione.

Qualora una delle aziende aderenti non raggiunga un numero di candidati o idonei sufficiente a coprire il proprio fabbisogno, la stessa potrà richiedere l'utilizzo delle graduatorie formatesi presso l'altra azienda nell'ambito della presente procedura concorsuale unica.

In caso di utilizzo di questa modalità, il candidato interpellato potrà:

- rispondere negativamente, senza che questo comporti la decadenza dalla graduatoria dell'azienda corrispondente alla opzione indicata all'atto della domanda;
- rispondere positivamente, in tal caso l'opzione indicata dal candidato all'atto della domanda cessa di efficacia, pertanto un eventuale ulteriore scorrimento della graduatoria partirà dal candidato posizionato al posto successivo in graduatoria.

Le singole graduatorie potranno essere messa a disposizione e quindi utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione dell'Amministrazione titolare, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

ART. 12 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003

(“Codice Privacy”) e dell’art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (“GDPR 2016/679”) esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Le registrazioni audiovisive delle eventuali prove da remoto saranno effettuate al solo fine di controllare il regolare svolgimento della procedura selettiva e di monitorare i comportamenti posti in essere dal candidato e saranno conservate per il tempo utile per completare la correzione delle prove.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l’esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l’Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul **sito istituzionale** e sul **portale InPA** nella sezione dedicata al bando per comunicazioni inerenti la presente selezione.

ART. 13 INFORMAZIONI FINALI

Il presente bando di concorso costituisce *lex specialis* della procedura di selezione, pertanto la presentazione dell’istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l’accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente “Regolamento delle Selezioni Esterne per l’Asp dei Comuni della Bassa Romagna” e dalle disposizioni dettate in materia dai C.C.N.L. e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche e viene emanato nel rispetto, tra l’altro, delle seguenti disposizioni:

- Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche D.Lgs n. 165/2001e successive modifiche e

integrazioni;

- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R 455/2000;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. 196/2003 (“Codice Privacy”) e dell’art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (“GDPR 2016/679”);
- Norme sul diritto al lavoro dei dati disabili L. 68/1999
- Legge 8/3/1989 n. 101 “Festività religiose ebraiche”;
- Norme sulle pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006;

Il presente bando è disponibile nel sito istituzionale al seguente indirizzo:

<https://www.aspbassaromagna.it/bandi-di-concorso/> e sul **portale InPA** <https://www.inpa.gov.it/> , nella sezione dedicata al bando.

Per la presentazione della domanda di partecipazione e dei relativi allegati si invita **a seguire le indicazioni presenti nel portale di reclutamento InPA** e se necessario rivolgersi all’assistenza del portale stesso.

Gli uffici servizi generali e risorse umane dell’Amministrazione sono a disposizione per informazioni e/o eventuali richieste, di supporto in merito a quanto richiesto nel bando, all’indirizzo email: bandi@aspbassaromagna.it o telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 10.30 al n. 0545-934782.

Il Direttore Area Amministrativa
Dott.ssa Sandra Veroli
(documento firmato digitalmente)

ALLEGATO A

A parità di titoli e di merito, **le preferenze** di cui al D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 art. 5. come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, sono in ordine di priorità, le seguenti:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 , convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell' articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98 , convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111 , pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell' articolo 50, comma

1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 , convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell' articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69 , convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023;

p) minore età anagrafica.