



**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI
CON PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO MANUTENTIVO, DI CUI N. 1 UNITA'
CON MANSIONI DI MURATORE, N. 1 UNITA' CON MANSIONI DI FABBRO, N. 1 UNITA' CON MANSIONI
DI ADDETTO ALLA SEGNALETICA STRADALE**

IL DIRIGENTE

Visto il piano triennale del fabbisogno di personale 2024-2025-2026 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 449 del 24/11/2023 e aggiornato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 186 del 24/05/2024, nel quale è stata prevista nel 2024 l'assunzione di n. 3 unità di personale nell'Area degli Operatori esperti con profilo professionale di Tecnico manutentivo, di cui n. 1 unità con mansioni di muratore, n. 1 unità con mansioni di fabbro e n. 1 unità con mansioni di addetto alla segnaletica stradale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 12/03/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, di cui il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale costituisce un allegato;

Visto il Regolamento Generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 29.11.2013 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive approvato con deliberazione di G.C. n. 476 del 07/12/2023;

Vista la propria Determinazione n. 1992 del 24/09/2024 con la quale è stato approvato il presente bando di concorso pubblico;

Visti:

- il D. Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267 recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 445/2000;
- il D. Lgs. 30 aprile 2001, n. 165 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";
- il D.L. 80/2021 "Disposizioni per il reclutamento del personale per il PNRR e per la giustizia ordinaria;
- il D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e ss.m.ii.;
- Il D.L. 44/2023;

RENDE NOTO CHE

E' indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area degli Operatori esperti ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali con profilo professionale di Tecnico manutentivo, di cui n. 1 unità con mansioni di muratore, n. 1 unità con mansioni di fabbro e n. 1 unità con mansioni di addetto alla segnaletica stradale.

I compiti, le mansioni e le funzioni relative ai suddetti profili professionali sono quelli previsti dal sistema di classificazione del personale del Comparto funzioni locali, da ultimo modificato dal CCNL sottoscritto in data 16.11.2022.

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico iniziale dell'area di appartenenza, stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali, integrato dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento, se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute di legge.



Sui posti messi a concorso opera la riserva di cui all'art. 1014 commi 1 e 3 e di cui all'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 in favore dei volontari delle Forze Armate pari al 30% e la riserva di cui all'art. 1 comma 9bis del D.L. 44/2023 come convertito in L. 74/2023 a favore degli operatori volontari del servizio civile universale pari al 15%.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs 198/2006 e dall'art. 35 del D. Lgs 165/2001.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, l'Amministrazione dà atto che la percentuale di rappresentatività per l'Area degli Operatori esperti alla data del 31/12/2023 è pari al 41,67% per il genere femminile e 58,33% per il genere maschile. Non trova pertanto applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994 a favore del genere meno rappresentato.

Al 31/12/2023 la percentuale di personale in servizio appartenente alle categorie riservatarie di cui alla legge 68/1999 è pari al 7%. Si dà atto che risulta coperta la quota d'obbligo riservata alle categorie protette.

Si dà atto che per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, c. 1, della legge n. 104/1992 e della legge 68/1999, lo svolgimento delle prove concorsuali è garantito attraverso l'utilizzo degli ausili necessari in relazione alla specifica disabilità e/o attraverso l'eventuale concessione di tempi aggiuntivi.

Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge n. 170/2010, dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, lo svolgimento delle prove concorsuali è garantito attraverso l'adozione di misure compensative che verranno stabilite a insindacabile giudizio dalla commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita dall'interessato e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

Art.1 – Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro il termine di 20 (venti) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sul portale InPA (link www.inpa.gov.it) non oltre le ore 23:59. Il bando verrà inoltre pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

E' possibile candidarsi alla presente selezione esclusivamente *on-line*, compilando il *form* di candidatura disponibile nel portale del reclutamento InPa all'indirizzo www.inpa.gov.it previa registrazione del candidato. L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/11/2016 e del codice in materia di protezione dei dati personale di cui al D. Lgs. 196/2003.

I candidati interessati a partecipare al concorso dovranno compilare il modulo di domanda in tutte le parti richieste ed inserire gli allegati previsti (ricevuta di versamento della tassa di partecipazione al concorso per ogni profilo cui si intende concorrere, altra eventuale documentazione - vedi art. 4 del presente bando).

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2 *quater-2 nonies* del d.lgs. 82/2005.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla Amministrazione stessa.

In caso di più invii della domanda di partecipazione da parte di uno stesso candidato, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate ad ogni effetto.

E' possibile integrare e/o modificare la domanda presentata fino al termine di scadenza del presente bando.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale l'Amministrazione, previo avviso sul portale stesso, procederà a prorogare il termine di scadenza per la presentazione della domanda per un periodo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

La data di presentazione della domanda è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento InPa. E' onere del candidato verificare che la



procedura su InPa sia andata a buon fine. Il codice identificativo della domanda sarà il codice identificativo del candidato.

Art.2 - Requisiti per l'ammissione al concorso

I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti dagli aspiranti candidati sia alla data di scadenza per la presentazione della domanda sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Ogni candidato potrà iscriversi per uno o più profili professionali, se in possesso dei requisiti specifici oltre che di quelli generali come richiesti al presente articolo del bando di concorso.

Requisiti generali:

a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure status o condizione previsti dall'art. 38 comma 1, 2 e 3bis del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

b) aver compiuto l'età di anni 18;

c) godimento dei diritti politici e civili nello Stato di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;

d) idoneità psico-fisica all'impiego rispetto al profilo professionale ed alle mansioni ricercate. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al profilo di tecnico manutentivo con mansioni di fabbro/muratore/addetto alla segnaletica stradale, come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione;

e) non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale da un impiego pubblico (in caso contrario, indicare la tipologia di provvedimento e la motivazione nella domanda di partecipazione);

f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (in caso contrario, indicare la tipologia di provvedimento e la motivazione nella domanda di partecipazione);

g) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato (in caso contrario, indicare la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso nella domanda di partecipazione, al fine di verificare se il reato impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione);

h) non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, indicare gli estremi del provvedimento, il reato per il quale si procede nella domanda di partecipazione, al fine di verificare se il reato oggetto del suddetto procedimento pendente sia ostativo alla costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione);

i) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

j) conoscenza di base della lingua inglese;

k) conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;

l) patente di guida categoria B.

Requisiti specifici

Per partecipare alla procedura selettiva e concorrere per il profilo professionale di tecnico manutentivo con mansioni di muratore, nella sezione "Requisiti specifici" spuntare SI, NO se non si intende concorrere per detto profilo.

Per partecipare alla procedura selettiva e concorrere per il profilo professionale di tecnico manutentivo con mansioni di fabbro, nella sezione "Requisiti specifici" spuntare SI, NO se non si intende concorrere per detto profilo.



Per partecipare alla procedura selettiva e concorrere per il profilo professionale di tecnico manutentivo con mansioni di addetto alla segnaletica stradale, nella sezione "Requisiti specifici" spuntare SI, NO se non si intende concorrere per detto profilo.

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti specifici.

PER CANDIDARSI AL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO MANUTENTIVO CON MANSIONI DI MURATORE:

1. titolo di studio attestante l'assolvimento dell'obbligo scolastico. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle Autorità competenti, del provvedimento di riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 D.lgs. 165/2001;
2. possesso del titolo o attestato di qualificazione professionale per i profili professionali collegati alle seguenti Unità professionali (codice univoco ISTAT CP2021):
 - 6.1.2.1.0 – Muratori in pietra e mattoni;
 - 6.1.2.2.2 – Muratori e formatori in calcestruzzo;

Il requisito deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, nella sezione "*Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni*". Qualora nella sotto-sezione "*Denominazione/Descrizione*" non risulti la qualifica ottenuta, inserire la voce più affine e specificare il titolo nel campo "Note".

oppure

esperienza lavorativa di almeno 24 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di un'impresa operante nel settore privato oppure presso una Pubblica amministrazione oppure come titolare/socio di impresa artigiana, con la qualifica professionale rientrante nelle Unità professionali (codici ISTAT) sopra elencate.

Il requisito deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, nella sezione "*Esperienze lavorative presso PA come dipendente*" o "*Esperienze lavorative presso privati*" o "*Altre esperienze lavorative*".

PER CANDIDARSI AL PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO MANUTENTIVO CON MANSIONI DI FABBRO:

1. titolo di studio attestante l'assolvimento dell'obbligo scolastico. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle Autorità competenti, del provvedimento di riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 D.lgs. 165/2001;
2. possesso del titolo o attestato di qualificazione professionale per i profili professionali collegati alle seguenti Unità professionali (codice univoco ISTAT CP2021):
 - 6.2.2.1.1 – Fabbri;
 - 6.2.2.1.2 – Fucinatori e forgiatori.

Il requisito deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, nella sezione "*Titoli di studio, abilitazioni professionali, attestazioni e certificazioni*". Qualora nella sotto-sezione "*Denominazione/Descrizione*" non risulti la qualifica ottenuta, inserire la voce più affine e specificare il titolo nel campo "Note".

oppure

esperienza lavorativa di almeno 24 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di un'impresa operante nel settore privato oppure presso una Pubblica amministrazione oppure come titolare/socio di impresa artigiana, con la qualifica professionale rientrante nelle Unità professionali (codici ISTAT) sopra elencate.

Il requisito deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, nella sezione "*Esperienze lavorative presso PA come dipendente*" o "*Esperienze lavorative presso privati*" o "*Altre esperienze lavorative*".



PER CANDIDARSI AL PROFILO PROFESSIONALE DI ADDETTO ALLA SEGNALETICA STRADALE:

1. titolo di studio attestante l'assolvimento dell'obbligo scolastico. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle Autorità competenti, del provvedimento di riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 D.lgs. 165/2001;
2. possesso di specifica qualificazione professionale di addetto alla pianificazione controllo e apposizione segnaletica stradale;

oppure

esperienza lavorativa di almeno 24 mesi, anche non continuativi, alle dipendenze di un'impresa operante nel settore privato oppure presso una Pubblica amministrazione oppure come titolare/socio di impresa artigiana, con mansioni di addetto alla segnaletica stradale o addetto a piccole opere murarie e/o di carpenteria.

Il requisito deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione al concorso, nella sezione "Esperienze lavorative presso PA come dipendente" o "Esperienze lavorative presso privati" o "Altre esperienze lavorative".

Art. 3 – Domanda di ammissione al concorso

All'atto della registrazione al portale InPA, l'interessato compila il proprio *curriculum vitae* con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000.

Il concorrente dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità:

- a) nome e cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e comune di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza;
- b) possesso della cittadinanza italiana (o l'appartenenza a uno dei Paesi che legittima e costituisce requisito per la partecipazione al concorso);
- c) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;
- d) assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato; e di non avere in corso procedimenti penali né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002; In caso contrario devono essere indicate le condanne i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale precisando la data del provvedimento e l'Autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- e) assenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza da un impiego statale per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- f) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati soggetti all'obbligo di leva);
- g) possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- h) indicazione del profilo professionale per il quale concorre (tecnico manutentivo con mansioni di muratore/fabbro/addetto alla segnaletica stradale);
- i) possesso del titolo di studio richiesto ai fini dell'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, la relativa votazione e l'Istituto che lo ha rilasciato;
- j) possesso del titolo o attestato di qualificazione professionale relativo alle mansioni oggetto della domanda con indicazione dell'anno di conseguimento, della votazione e istituto che lo ha rilasciato;
- k) esperienza professionale/lavorativa con specificazione dei datori di lavoro;
- l) di aver diritto, in sede di eventuale prova scritta preselettiva, alla concessione di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi



stabiliti per lo svolgimento della prova, o di sostituire la prova scritta con un colloquio orale in quanto persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA). Il candidato dovrà specificare, in apposito spazio disponibile nel form di compilazione della domanda, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi o di sostituzione della prova con un colloquio. Pena l'esclusione dal diritto, sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso, dalla quale risulti la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla L. 170/2010;

- m) di aver diritto, in sede di eventuale prova scritta preselettiva, alla concessione di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova, in quanto persona con invalidità certificata ai sensi dell'art. 4 comma 1 Legge 104/1992. Il candidato dovrà specificare, in apposito spazio disponibile nel form di compilazione della domanda, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. Pena l'esclusione dal diritto, sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione la dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ATS di riferimento o da equivalente struttura pubblica, contenente esplicito riferimento alle limitazioni che l'invalidità determina in funzione della partecipazione alle prove;
- n) di aver diritto alla riserva dei posti in quanto volontario delle forze armate ai sensi dell'art. 678 comma 9 e dell'art.1014 comma 1 e 3 del D. Lgs. n. 66/2010 nonché alla riserva di cui all'art. 1 comma 9bis del D.L. 44/2023 in favore dei volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- o) appartenenza ad una delle categorie che, ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 danno titolo a preferenza ai fini della formulazione delle graduatorie;
- p) indicazione del recapito telefonico, indirizzo PEC e di posta elettronica ordinaria;
- q) possesso della patente di guida categoria B;
- r) conoscenza di base della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- s) accettazione di tutte le norme e condizioni previste dal bando e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché delle norme sull'accesso agli impieghi;
- t) autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Art. 4 – Documentazione da allegare alla domanda

Il *format* di candidatura disponibile sul Portale InPA presenta una apposita sezione relativa agli "allegati" in cui i candidati dovranno inserire:

- la ricevuta di avvenuto pagamento di € 10,33 (euro dieci/33) quale tassa di partecipazione al concorso pubblico da versare con il sistema PagoPA attraverso il sito istituzionale www.comune.viareggio.lu.it (Servizi digitali / Altri pagamenti PagoPA; dopo aver effettuato l'accesso ai servizi, scegliere la modalità "Pagamento spontaneo", cercare il servizio "Tasse concorsi" e seguire le istruzioni dell'applicativo) con causale una tra le seguenti: "Contributo spese per la partecipazione al concorso per n. 3 posti di Operatore esperto – profilo muratore" o "Contributo spese per la partecipazione al concorso per n. 3 posti di Operatore esperto – profilo fabbro" o "Contributo spese per la partecipazione al concorso per n. 3 posti di Operatore esperto – profilo di addetto alla segnaletica stradale" effettuato entro il termine di scadenza del presente bando.

Ai fini della partecipazione, si ricorda che il versamento della tassa di concorso dovrà essere effettuato per ciascuno dei profili cui si intenda concorrere. Nel caso in cui l'applicativo InPA consenta l'allegazione di una sola ricevuta di pagamento, l'eventuale seconda ricevuta di pagamento dovrà essere inviata via email a personalegiudirico@comune.viareggio.lu.it.

In nessun caso si procederà al rimborso del suddetto contributo.

- per chi ne ha fatto richiesta, certificazione medica attestante la condizione di invalidità riconosciuta o una situazione di Disturbo specifico dell'apprendimento e la conseguente necessità di usufruire di misure compensative e/o sostituzione della prova scritta con un colloquio orale.

Potranno altresì essere allegati:

- per i cittadini non italiani/comunitari, i documenti comprovanti i requisiti che consentono di partecipare al presente concorso;



- per i candidati in possesso di un titolo di studio e qualifica professionale conseguito all'estero, dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto o del provvedimento di riconoscimento o equiparazione dello stesso o, nelle more, attestazione di presentazione della relativa domanda.

Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura quelle di seguito elencate:

- mancato versamento della tassa di partecipazione entro la scadenza del bando;
- l'assenza di uno o più requisiti generali o specifici di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o mendaci contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quella prevista nel presente avviso e l'invio della domanda oltre il termine perentorio di scadenza.

E' fatta salva per l'Amministrazione la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni rese dai candidati sotto la propria personale responsabilità. Il mancato perfezionamento, in tutto o in parte, degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dalla selezione.

Art. 5 – Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice del concorso sarà costituita nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale e del principio della parità di genere.

La Commissione potrà essere integrata da ulteriori componenti ai fini dell'accertamento delle conoscenze informatiche, della lingua inglese nonché da membri esperti tecnici per ciascun profilo specialistico eventualmente non coperto dalle competenze della stessa. Nella seduta d'insediamento, la Commissione esaminatrice verifica l'inesistenza di ragioni che comportino conflitto di interesse e/o incompatibilità. La Commissione d'esame potrà svolgere i lavori anche in modalità telematica garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

Art. 6 – Programma e materie d'esame

Le prove si articoleranno come segue:

1. Prova scritta preselettiva (eventuale)

Nel caso in cui il numero di domande di partecipazione al concorso sia superiore a 50, la commissione si riserva di disporre una prova scritta preselettiva, anche affidata a ditta esterna esperta nel settore, unica per tutti i profili professionali messi a concorso, costituita da domande aperte e/o quiz a risposta multipla vertenti sulle materie di seguito elencate:

- norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- norme generali sull'ordinamento degli enti locali;
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche;
- diritti e doveri del dipendente pubblico.

Avranno accesso alla prova pratico-attitudinale i candidati che supereranno la prova preselettiva con un punteggio di almeno 21/30.

La votazione conseguita nell'eventuale prova preselettiva non concorre alla formazione del punteggio finale.

2. Prova pratico-attitudinale, specifica per ogni profilo professionale messo a concorso.

Consisterà nella verifica della professionalità del candidato rispetto al profilo professionale ed alle mansioni da ricoprire, come a titolo esemplificativo:

a) relativamente al profilo di muratore:

- conoscenza dei materiali, dei metodi e degli strumenti necessari per l'espletamento delle mansioni di muratore e di addetto a servizi manutentivi. Ad esempio conoscenze tecniche: di murature in mattoni,



solai, tavolati, contro soffittature varie, intonaci; di opere provvisorie di puntellazione, posa in opera di manufatti come pavimentazioni varie, rivestimenti, ecc.;

- esecuzione di piccole opere di manutenzioni ad esempio piccole opere murarie, scavi, installazione di paletti e transenne, posizionamento di segnaletica di cantiere, chiusura buche con impiego di asfalto a freddo, manutenzione delle strade; utilizzo di automezzi e macchine operatrici in dotazione al servizio manutenzioni; utilizzo di attrezzature tecniche e DPI.

b) relativamente al profilo di fabbro:

- conoscenza dei materiali, dei metodi e degli strumenti necessari per l'espletamento delle mansioni di fabbro e di addetto ai servizi manutentivi. Ad esempio conoscenza, costruzioni e montaggio strutture di carpenteria e lattoneria, dei dispositivi a fluido, tecniche di saldatura; conoscenza dei materiali attrezzi e macchinari per saldatura e officina meccanica ecc.;
- manutenzione ordinaria e straordinaria di strutture e manufatti metallici, svolgimento di lavori di carpenteria metallica, riparazioni, con particolare riferimento alle strutture pubbliche; approntamento di cantieri per interventi di riparazione in stabili comunali; esecuzione di saldature; tecniche per la gestione e manutenzione di strutture e manufatti metallici; utilizzo di automezzi e macchine operatrici in dotazione al servizio manutenzioni; utilizzo di attrezzature tecniche e DPI.

c) relativamente al profilo di addetto alla segnaletica stradale:

- conoscenza delle nozioni sulla segnaletica stradale da apporre sui cantieri e sulle strade urbane e extra-urbane. Conoscenza dei materiali, dei metodi e degli strumenti necessari per l'espletamento delle mansioni di addetto alla segnaletica stradale ivi incluse quelle relative a piccole opere murarie e di carpenteria;
- sistemazione ed installazione di segnaletica verticale. Esecuzione di piccole opere di manutenzioni / murarie / di carpenteria; utilizzo di automezzi e macchine operatrici in dotazione al servizio manutenzioni; utilizzo di attrezzature tecniche e DPI.

I candidati dovranno presentarsi con abbigliamento adeguato e DPI e/o altri materiali propri (guanti, indumenti e scarpe anti infortunistiche, altro) e necessari per lo svolgimento della prova.

Avranno accesso alla prova orale i candidati che supereranno la prova pratico-attitudinale con un punteggio di almeno 21/30.

3. Prova orale, specifica per ogni profilo professionale messo a concorso.

Consisterà in un colloquio e verterà sulle seguenti materie:

- norme in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- norme generali sull'ordinamento degli enti locali;
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche;
- diritti e doveri del dipendente pubblico;
- conoscenze relative al profilo professionale ed alle specifiche mansioni di muratore, fabbro o addetto alla segnaletica stradale, come elencate a titolo esemplificativo al precedente punto 2 dell'art. 6.

Al fine della valutazione della sola idoneità/non idoneità, saranno valutate la conoscenza di base della lingua inglese e la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. Tali valutazioni non concorreranno alla formazione del punteggio finale.

Art. 7 – Diario e sede delle prove

I luoghi e le date di svolgimento delle prove, compresi gli esiti delle stesse, saranno pubblicati sulla piattaforma InPA e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.viareggio.lu.it, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica di convocazione alle prove. I candidati ammessi con riserva sono tenuti a presentarsi nei giorni e negli orari indicati. La mancata presentazione dei candidati all'espletamento delle prove di esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dal concorso. Per



essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. Tutte le comunicazioni relative alle prove saranno tempestivamente pubblicate sulla piattaforma InPA e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.viareggio.lu.it, sezione Amministrazione trasparente/bandi di concorso.

Al fine di assicurare la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate, da inviare via PEC al Comune di Viareggio – Servizio Risorse Umane all'indirizzo comune.viareggio@postacert.toscana.it almeno 10 giorni prima della data prevista per le prove, verranno adottate misure di carattere organizzativo, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone, ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Art. 8 – Valutazione delle prove

Il punteggio massimo complessivo attribuibile alle prove d'esame è di punti 60 oltre ai titoli.

Il punteggio è così suddiviso:

- Massimo punti 30 per la prova pratico-attitudinale;
- Massimo punti 30 per la prova orale.

Il punteggio finale è determinato dalla somma del punteggio conseguito nella prova pratico-attitudinale ed il punteggio conseguito nella prova orale, oltre al punteggio derivante dalla valutazione dei titoli.

In caso di svolgimento della prova scritta preselettiva, sono ammessi alla prova pratico-attitudinale i candidati che nella prova stessa abbiano riportato una votazione non inferiore a 21/30.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova pratico-attitudinale una votazione non inferiore a 21/30.

La prova orale si intende superata se il concorrente ha riportato la valutazione di almeno 21/30.

Art. 9 - Valutazione dei titoli

Il punteggio massimo attribuibile ai titoli è pari a 5. La valutazione dei titoli da parte della Commissione esaminatrice avrà luogo dopo l'effettuazione della prova orale. Ai fini della valutazione, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 12 e 13 del vigente Regolamento interno sulle procedure concorsuali, i titoli valutabili nella presente selezione sono i seguenti:

Titoli di servizio (max 5 punti): viene ammesso a valutazione il servizio prestato presso datori di lavoro pubblici o privati o in qualità di titolare/socio di impresa artigiana, in profilo professionale equivalente con assegnazione di mansioni attinenti il profilo richiesto. Verranno valutati i servizi che eccedono i primi 24 mesi.

Per ogni mese di servizio specifico, di ruolo e non di ruolo, rispetto al posto messo a concorso: 0,20 punti;

Per ogni frazione superiore al mese, il punteggio sarà riproporzionato sui giorni effettivi.

L'esperienza lavorativa dovrà essere dichiarata nella domanda di partecipazione al concorso, nelle sezioni "Esperienze lavorative presso PA come dipendente" e/o "Esperienze lavorative presso privati" o "Altre esperienze lavorative". Quanto dichiarato sarà verificato dal Servizio Risorse Umane.

Art. 10 – Riserve e preferenze

Sui posti messi a concorso opera la riserva di cui all'art. 1014 commi 1 e 3 e dall'art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente pari al 30% dei posti messi a concorso.

Sui posti messi a concorso opera altresì la riserva di cui all'art. 1 comma 9bis del D.L. 44/2023 in favore dei volontari del servizio civile universale pari al 15% dei posti messi a concorso.

Le riserve di cui ai punti precedenti operano altresì nei casi in cui si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alle graduatorie degli idonei e in caso di cessione delle graduatorie ad altro ente.

Sui posti messi a concorso operano altresì le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e ss.m.ii.



Per poter beneficiare del diritto di riserva e/o di preferenza i candidati dovranno dichiarare nella domanda l'eventuale possesso dei relativi titoli. L'ordine di preferenza è quello stabilito dall'art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023. La mancata dichiarazione in sede di presentazione della domanda esclude il concorrente dal beneficio.

Art. 11 – Graduatorie finali di merito.

La Commissione esaminatrice redigerà tre graduatorie di merito distinte tra muratore, fabbro e addetto alla segnaletica stradale.

Al fine di poter formulare le graduatorie definitive si provvederà a pubblicare sul portale InPa uno specifico avviso con indicazione del termine perentorio non superiore a 5 giorni entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale dovranno far pervenire la documentazione attestante il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza già dichiarati nella domanda di partecipazione.

E' dichiarato vincitore il primo dei candidati utilmente collocato nelle graduatorie. Il Responsabile del Servizio Risorse Umane provvederà all'approvazione delle operazioni concorsuali sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice e all'approvazione delle graduatorie definitive. Le graduatorie verranno pubblicate contestualmente sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Viareggio, sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso. Non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti. Dalla data di pubblicazione delle graduatorie decorreranno i termini per le eventuali impugnative. Le graduatorie di merito rimarranno efficaci per due anni decorrenti dalla data di approvazione e potranno essere utilizzate per assunzioni a tempo indeterminato e/o a tempo determinato per fronteggiare particolari e temporanee esigenze, sussistendo le condizioni di legge.

Il candidato che rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato perde diritto ad essa e sarà cancellato dalla graduatoria di merito in cui è inserito.

Le graduatorie degli idonei potranno, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, essere concesse ad altri Enti pubblici per l'utilizzo delle medesime da parte degli stessi. L'eventuale rinuncia all'assunzione presso un ente diverso da quello banditore non comporta la cancellazione del candidato dalla relativa graduatoria. L'accettazione dell'assunzione presso un ente diverso da quello banditore comporta la cancellazione definitiva del candidato dalla corrispondente graduatoria.

Art. 12 – Costituzione del rapporto di lavoro

Il vincitore della relativa graduatoria (muratore o fabbro o addetto alla segnaletica stradale) sarà invitato, con apposita comunicazione, a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro, munito dei documenti necessari per legge. L'aveente diritto all'assunzione che non sottoscriverà il contratto individuale e non prenderà servizio, senza giustificato motivo, nei termini che verranno stabiliti dall'Amministrazione, sarà considerato rinunciatario e perderà ogni diritto all'assunzione. Il contratto individuale di lavoro non potrà essere stipulato in mancanza del possesso dei requisiti prescritti dal bando. Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova pari a mesi due ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 del CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria in cui è inserito.

Art. 13 – Comunicazione ai candidati

Ogni comunicazione ai candidati, ivi incluse il calendario delle prove e il loro esito, sarà effettuata attraverso il portale InPa. Data e luogo di svolgimento delle prove saranno pubblicati almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse. I candidati dovranno presentarsi nell'ora e nel luogo stabiliti, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento delle prove. Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

Art. 14 – Accesso agli atti

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti e di accesso civico generalizzato. Gli obblighi di comunicazione ai contro-interessati si intendono assolti mediante pubblicazione di apposito avviso sul portale InPa da parte dell'Amministrazione.



Art. 15 Proroga, riapertura dei termini per la presentazione delle domande d'ammissione, revoca del bando di concorso

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza, riaprire i termini oppure disporre la revoca del concorso bandito anche prima dell'atto di nomina dell'eventuale vincitore. In caso di revoca, della stessa sarà data notizia ai candidati attraverso pubblicazione sul portale InPa e sul sito istituzionale dell'Ente. La tassa di concorso non verrà rimborsata.

Art 16 – Trattamento dati personali – Informativa

Ai sensi dell'art. 13, 1° comma del Regolamento 679/2016/UE, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Viareggio – Area 1 Economico-Finanziaria servizio Risorse Umane, per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati per le finalità inserenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 7 e da 15 a 22 della citata legge tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento che è il Comune di Viareggio, con sede in Piazza Nieri e Paolini.

Nel caso di utilizzo di una ditta esterna per la gestione e l'espletamento di una o più fasi del concorso, il Comune di Viareggio si riserva la facoltà di comunicare i dati personali dei candidati al solo scopo di consentire le relative operazioni.

Nel caso di cessione delle graduatorie, in tutto o in parte, ad altro Ente, Il Comune di Viareggio si riserva la facoltà di comunicare i dati personali dei candidati idonei all'Ente cessionario.

Il Responsabile della protezione dei dati è l'avvocato Samuele Marchetti, a cui è stato affidato l'incarico con determinazione dirigenziale n. 2446 del 12/12/2022.

Art. 17 – Disposizioni finali e pubblicità

La domanda di partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti. Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Viareggio. L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Per quanto non esplicitamente riportato nel presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Viareggio, al vigente regolamento comunale per la selezione pubblica del personale e alla normativa nazionale per quanto compatibile. Il presente bando verrà pubblicato sulla piattaforma di reclutamento INPA, all'albo pretorio del Comune di Viareggio, nella sezione concorsi presente sul sito istituzionale del comune di Viareggio (www.comune.viareggio.lu.it) e verrà diffuso agli enti iscritti a urp-toscana@liste.rete.toscana.it.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Funzionario con incarico di E.Q. del servizio Risorse Umane dott.ssa Linda Cortopassi.

Per informazioni: l.cortopassi@comune.viareggio.lu.it personalegiuridico@comune.viareggio.lu.it

Tel: 0584 966719/966755 in orario lun-ven 09,00-13,00.

Viareggio, 25/09/2024

La dirigente dell'Area 1 Economico-Finanziaria
Alice Maria Valchera