

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI, FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ASSISTENTE TECNICO – AREA DEGLI ASSISTENTI DEL CCNL 02.11.2022 TRIENNIO 2019/2021 DEL COMPARTO SANITÀ, CON RISERVA DI UN POSTO PER I SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA STABILIZZAZIONE, EX ART. 20, COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017. DESTINAZIONE DIREZIONE AMMINISTRATIVA – SEDE DI LAVORO GENOVA**

**SCADENZA 16/09/2024**

In esecuzione del programma del fabbisogno di personale per il triennio 2024 - 2026, approvato con decreto del Direttore Generale n. 17 del 30/01/2024;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 321 del 20/08/2024 è indetto un concorso pubblico, per esami, finalizzata all'assunzione di n. 2 unità di personale da inquadrare nell'area assistenti ruolo tecnico del CCNL 02.11.2022 – triennio 2019/2021 comparto Sanità a tempo pieno e indeterminato con riserva di 1 posti per i soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione, ex art. 20, comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

**Assistente tecnico informatico**  
**n. 1 posto con riserva art. 20 comma 2 D. Lgs. 75/2017**

Le principali attività richieste alle posizioni oggetto della procedura selettiva pubblica sono le seguenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- attività di installazione, configurazione e gestione di piattaforme client Microsoft Windows, Linux e MAC e di specifici programmi;
- assistenza nella manutenzione ordinaria e straordinaria di apparecchiature hardware;
- assistenza agli utenti nell'utilizzo delle principali componenti hardware e del software di base e gestione delle procedure informatiche per gli aspetti operativi, con gestione e controllo del sistema;
- collaborazione nello sviluppo, test e amministrazione dei sistemi informativi, nei sistemi di telecomunicazione e fonia e dei servizi connessi;
- supporto al responsabile della sicurezza informatica nelle attività di monitoraggio e gestione delle misure atte a ridurre i rischi di violazione dei dati, nel rispetto delle norme previste per la sicurezza dei dati

**Direzione Amministrativa**  
U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it  
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it



**Assistente tecnico geometra  
n. 1 posto**

Le principali attività richieste alle posizioni oggetto della procedura selettiva pubblica sono le seguenti, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- supporto ai responsabili tecnici nelle fasi di progettazione ed esecutive di lavori pubblici, in conformità alla legislazione vigente;
- supporto alla verifica ed al controllo delle fasi progettuali/esecutive assegnate a professionisti esterni, in conformità alla legislazione vigente;
- collaborazione nella gestione degli interventi sul patrimonio di Agenzia e nei rapporti condominiali;
- attività di supporto nella predisposizione di capitolati;
- supporto nella verifica e controllo dei contratti di manutenzione;
- supporto ai responsabili tecnici nei rapporti con i dipartimenti di Agenzia per le procedure di acquisizione di beni e per i contratti di manutenzione degli strumenti in dotazione.

Competenze trasversali.

Per le posizioni oggetto del concorso saranno considerati gli aspetti relativi alle aree individuate dal Decreto del Ministro della Funzione Pubblica relativo a “Framework delle competenze trasversali del personale di qualifica non dirigenziale delle pubbliche amministrazioni”.

Ed in particolare:

- competenze comunicative e relazionali;
- lavoro di gruppo;
- orientamento al risultato;
- problem solving;
- flessibilità;
- motivazione al ruolo.

Le attività richieste sono da svolgersi presso la sede ARPAL di Genova. L’Agenzia si riserva comunque la facoltà di utilizzare la graduatoria finale per eventuali successive assunzioni su tutte le proprie sedi regionali.

Al vincitore assunto in ruolo sarà attribuito il trattamento economico e giuridico previsto dalle vigenti disposizioni di legge nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale dell’area del comparto Sanità.

Le disposizioni per la partecipazione al concorso e le relative modalità di espletamento sono quelle stabilite dalle norme e procedure concorsuali di cui al D. Lgs 30/3/2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.P.R. n. 487/1994, come modificato

**Direzione Amministrativa**

U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it  
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

dal D.P.R. n. 82/2023 e al Regolamento di Agenzia sul reclutamento del personale vigente.

Il presente Bando garantisce la pari opportunità ai sensi del D.lgs. 198/2006 e s.m.i. e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

Il presente Bando è pubblicato, sul Portale unico del reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito di ARPA LIGURIA nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente (sezione bandi di concorso).

Ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010 (Codice dell'ordinamento militare), con il presente concorso, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, un posto in concorso nel profilo assistente tecnico è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA

Ai sensi dell'articolo 1, comma 9-bis, del D.L. n. 44/2023, come convertito in L. n. 74/2023, con il presente concorso si determina un cumulo di frazioni di riserva di posto inferiore all'unità a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui tenere conto nei prossimi futuri bandi.

Ai fini dell'applicazione del titolo di preferenza di cui all'articolo 5 comma 4 lett. o) del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. (equilibrio di genere) si dà atto che, in relazione alla qualifica messa a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi presso Arpal calcolata al 31 dicembre 2023 è la seguente:

n. dip. 31/12/2023 ruolo	Al nel	Di cui maschi	% di genere	Di cui femmine	% di genere
126		58	46,03	68	53,97

Pertanto, ai sensi dell'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come da ultimo modificato dal D.P.R. n. 82/2023, essendo il differenziale tra i generi inferiore al 30%, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'articolo.

## 1. Requisiti di Ammissione

### 1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale

a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti.

Ai sensi degli artt. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e ss.mm.ii., e 25 del D.Lgs. 19 novembre 2007, n. 251, e ss.mm.ii., così come modificati dall'articolo 7 della Legge 6 agosto 2013, n. 97, possono altresì partecipare al presente avviso: 1. "i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente"; 2. "i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria". I cittadini stranieri devono essere in possesso dei diritti civili e politici



anche negli stati di appartenenza o di provenienza e avere una adeguata conoscenza della lingua italiana, che verrà accertata dalla commissione di esperti.

- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente, con indicazione del Comune nelle cui liste elettorali è iscritto;
- d) essere in posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva per i soli cittadini italiani soggetti a tale obbligo (candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- e) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#). In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- f) Non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa contrattuale, o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, e ss.mm.ii.

## 1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico

Possesso di Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità 5 anni), rilasciato da Istituti secondari di secondo grado riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato italiano, quali:

### Assistente tecnico informatico

- Istituto tecnico indirizzi: Elettronica ed Elettrotecnica o Informatica e telecomunicazioni;
- Istituto tecnico commerciale indirizzo elettronico
- Istituto professionale per l'industria e l'artigianato indirizzo elettrico o elettronico
- Liceo scientifico, liceo scientifico per le scienze applicate e artistico indirizzo elettronico.
- Perito informatico o altro equipollente con specializzazione in informatica;
- Perito industriale;

Titolo superiore: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), o Laurea (triennale o di 1° livello, nuovo ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale (nuovo ordinamento), salve le diverse terminologie nelle diverse classi (D.M. 4/08/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 5/05/2004):

- 23/S Informatica
- 100/S Tecniche e metodi per la società dell'informazione
- LM-18 Informatica
- LM-66 Sicurezza Informatica

### Direzione Amministrativa

U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 - 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it  
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

- LM-91 Tecniche e metodi per la società dell'informazione
- L-08 - Ingegneria dell'informazione;
- L-30 - Scienze e tecnologie fisiche;
- L-31 - Scienze e tecnologie informatiche;
- L-35 - Scienze matematiche;
- L-41 - Scienze statistiche;
- LM-17 - Fisica;
- LM-27 - Ingegneria delle telecomunicazioni;
- LM-29 - Ingegneria elettronica;
- LM-31 - Ingegneria gestionale;
- LM-32 - Ingegneria informatica;
- LM-40 - Matematica;
- LM-44 - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria;
- LM-82 - Scienze statistiche;
- LM-83 - Scienze statistiche attuariali e finanziarie;

**Assistente tecnico**

- Diploma di maturità di Geometra;
- Diploma di maturità di Perito industriale;
- Diploma di maturità di Perito agrario;
- Diploma di maturità di Tecnico per le costruzioni, le infrastrutture territoriali e la salvaguardia urbanistica;

oppure

ulteriori titoli comunque denominati (diplomi di maturità – 5 anni) ad essi equiparati, o ad essi equipollenti, riconosciuti tali da leggi e/o specifici decreti ministeriali

oppure

Titolo superiore: Diploma di Laurea (vecchio ordinamento), o Laurea (triennale o di 1° livello, nuovo ordinamento) o Laurea specialistica o Laurea magistrale (nuovo ordinamento), salve le diverse terminologie nelle diverse classi (D.M. 4/08/2000) e le rispettive equiparazioni alle nuove classi delle lauree specialistiche (D.M. 5/05/2004):

Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile (classe 04);

Urbanistica e Scienze della Pianificazione territoriale e ambientale (classe 07);

Ingegneria civile ed ambientale (classe 08);

Disegno Industriale (L4)

Ingegneria Civile e Ambientale (L7);

Scienze dell'Architettura (L-17);

Scienze della Pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L-21);

Scienze e Tecnica dell'Edilizia (L-23);

Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura (L32);

Architettura del Paesaggio (3/S);

Architettura e Ingegneria Edile (4/S);

Ingegneria Civile (28/S);

Ingegneria per l'ambiente e il Territorio (38/S)

**Direzione Amministrativa**

U.O. Risorse Umane

Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova

Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441

PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it

rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (54/S);  
Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio (82/S);  
Architettura del Paesaggio (LM-3);  
Architettura e Ingegneria Edile-Architettura (LM-4);  
Ingegneria Civile (LM-23);  
Ingegneria dei Sistemi Edilizi (LM-24);  
Ingegneria della Sicurezza (LM-26);  
Ingegneria per l'ambiente e il Territorio (LM-35)  
Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale (LM-48);  
Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio(LM-75);

oppure

Diploma Universitario (DU - legge 19 novembre 1990, n. 341) Diploma universitario in: edilizia; sistemi informativi territoriali; ingegneria delle infrastrutture. In caso di titolo equipollente sarà cura del candidato indicare la suddetta equipollenza mediante l'indicazione di un provvedimento normativo che la sancisce.

Sono fatte salve le equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla procedura di cui al presente avviso.

I requisiti specifici richiesti per l'ammissione all'avviso non sono considerati utili ai fini della valutazione dei titoli.

## **2. Riserva di posti ex art. 20 comma 2 D. Lgs. 75/2017**

Per aver diritto alla riserva, ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017, i candidati devono possedere, alla scadenza del presente bando, i seguenti ulteriori requisiti, come indicato dalla norma stessa:

a) essere titolari od essere stati titolari, successivamente al 28 agosto 2015 di un contratto di lavoro a tempo determinato presso Arpal;

b) aver maturato, alla data di scadenza del bando, almeno tre anni di contratto di lavoro flessibile, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso Arpal.

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (cd. contratto interinale). Non sono altresì utili alla maturazione del requisito le borse di studio e gli assegni di ricerca.

Il periodo di attività lavorativa utile ai sensi della lettera b) di cui sopra è computato in giorni complessivi, calcolati quale somma matematica dei singoli periodi di prestazione lavorativa, conteggiandoli dal primo giorno di servizio fino all'ultimo. Il periodo triennale di lavoro richiesto per poter beneficiare della riserva corrisponde a n. 1095 (365 \* 3) giorni complessivi.

### **Direzione Amministrativa**

U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it  
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it



### 3. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla procedura deve essere presentata, unicamente in via telematica, tramite il “Portale Unico del Reclutamento”, raggiungibile al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), entro e non oltre 20 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul portale, pena esclusione dalla selezione.

Il Portale non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio. Non verranno comunque prese in considerazione domande trasmesse oltre i termini o con una modalità diversa da quella sopra descritta.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Nella compilazione della candidatura sul portale sopra indicato il candidato dovrà inserire tutti i dati e le informazioni attinenti alla materia di concorso.

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

### 4. Dichiarazioni in caso di disabilità

Il candidato con disabilità sostiene le prove della procedura selettiva con l'uso degli strumenti di ausilio e dei tempi aggiuntivi, eventualmente necessari, in relazione allo specifico handicap e conseguentemente deve specificare, nell'istanza di partecipazione alla procedura, lo strumento di ausilio in relazione alla propria disabilità, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 – Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate, art.3 comma 4 Bis del D.L. 80/2021 e D.M. 09/11/2021), allegando copia della certificazione attestante la disabilità, rilevata a seguito di accertamento medico dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, di cui all'art. 2 del D.M. 9-11-2021 succitato, dalla quale sia possibile comprendere la tipologia di disabilità, alla domanda di partecipazione ai fini di accordare o meno gli ausili richiesti, con una delle seguenti modalità, allegandola alla domanda online, in formato elettronico.

Il candidato che non presenta la certificazione medica è tenuto a sostenere le prove d'esame senza gli strumenti d'ausilio e i tempi aggiuntivi richiesti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 l'Amministrazione procederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione potrà avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria ed eventuale assunzione.

### 5. Proroga e revoca del bando

Con proprio provvedimento motivato l'Agenzia può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande. L'Agenzia ha inoltre facoltà di

**Direzione Amministrativa**  
U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: [arpal@pec.arpal.liguria.it](mailto:arpal@pec.arpal.liguria.it)  
[rum@arpal.liguria.it](mailto:rum@arpal.liguria.it) - [www.arpal.liguria.it](http://www.arpal.liguria.it)

rinvviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare la selezione con provvedimento motivato.

### **6. Ammissione ed esclusione dalla selezione**

L'ammissione e/o l'esclusione dal concorso è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota tramite il "Portale Unico del Reclutamento", raggiungibile al link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), i candidati saranno individuati dai codici rilasciati da Inpa all'atto di presentazione della domanda. Ai candidati esclusi sarà data comunicazione specifica tramite pec.

L'ARPAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni afferenti alla procedura concorsuale dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione, né per eventuali ritardi dovuti a disguidi telematici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'esclusione dalla procedura selettiva è prevista nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti richiesti di cui al punto 1 del presente bando.
- presentazione della domanda con modalità diversa da quella indicata al punto 3 del presente bando;
- mancata consegna della copia della dichiarazione di equipollenza o equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero, entro il termine di scadenza del bando.

### **7. Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice è nominata con apposito provvedimento secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale di ARPAL.

### **8. Prova preselettiva**

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30, l'Agenzia si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati alla prova scritta da una preselezione consistente in un questionario a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto del concorso. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità alle prove scritte dei primi 30 candidati che avranno superato la stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti. Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, Legge 5 febbraio 1992 n. 104, i candidati con invalidità maggiore o uguale all'80% non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva e sono pertanto ammessi direttamente alle prove concorsuali, previa verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione. I candidati dovranno indicare la predetta condizione nella domanda, precisando il grado di invalidità, e trasmettere copia del verbale di accertamento medico recante la percentuale di invalidità.

### **9. Valutazione delle prove d'esame**

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 60 punti, così ripartiti:

**Direzione Amministrativa**  
U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: [arpal@pec.arpal.liguria.it](mailto:arpal@pec.arpal.liguria.it)  
[rum@arpal.liguria.it](mailto:rum@arpal.liguria.it) - [www.arpal.liguria.it](http://www.arpal.liguria.it)



- a) 30 punti per la prova scritta (sufficienza 21/30)
- b) 30 punti per la prova orale (sufficienza 21/30).

### **Valutazione delle prove d'esame (max p. 60)**

Le prove d'esame verteranno nelle materie sotto indicate e sono costituite da:

- una prova scritta, a contenuto teorico-pratico, volta ad accertare il possesso delle competenze afferenti al profilo professionale oggetto di concorso e potrà consistere nella somministrazione di quesiti a risposta multipla, e/o sintetica o eventuale caso a contenuto teorico-pratico;
- una prova orale, volta ad accertare le competenze tecnico-giuridiche sulle materie previste dal bando, nonché le competenze trasversali.

Materie d'esame

#### **Assistente tecnico informatico**

- metodologie di analisi, sviluppo e documentazione di Sistemi informativi – ciclo di vita del software;
- Reti locali, geografiche e servizi Internet (TCP/IP, router, VPN, DNS, HTTP, SMTP, NTP, ecc.);
- Principali componenti hardware delle postazioni informatiche e loro gestione;
- Sistemi operativi Linux-based e Microsoft Windows, concetti, comandi e servizi principali;
- Nozioni di servizi di dominio basati su tecnologia Microsoft Active Directory;
- Attività sistemistico-informatiche su apparati di rete, postazioni, sistemi e servizi informatici;
- Principali applicazioni di automazione di ufficio e di collaborazione condivisa;
- Assistenza agli utenti e capacità di problem solving in ambito informatico;
- Sistemi server e client per posta elettronica, posta elettronica certificata, firma digitale, sistemi di autenticazione;
- Data privacy e sicurezza informatica anche in relazione al GDPR 2016/679 e alle Misure Minime di sicurezza ICT per la Pubblica Amministrazione; tecnologie collegate (antivirus, cifratura, pseudonimizzazione, ridondanza, fault-tolerance, backup, BC/DR, IDS/IPS, firewall, WAF, SSL/TLS, MFA, ...);
- Sistemi datacenter e apparati di una server-farm, inclusi sistemi di virtualizzazione e cloud: concetti e strategie di adozione.
- Codice di Amministrazione Digitale (CAD);
- nozioni di base in materia di protezione di dati personali (GDPR);
- piano Triennale per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione 2024-2026;
- le norme regionali in materia di informatica;
- legislazione regionale che disciplina Arpal
- nozioni in materia di trasparenza

#### **Assistente tecnico**

- Principi di Costruzioni e tecnologia delle costruzioni;

**Direzione Amministrativa**  
U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it  
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

- Problematiche relative al rilievo topografico (strumenti, poligoni, triangolazioni, livellazioni, tracciamenti) ed architettonico;
- Legislazione in materia di edilizia ed urbanistica;
- Nozioni di diritto civile con riferimento alla proprietà;
- Nozioni di scienza delle costruzioni;
- Nozioni sulla legislazione relativa ai LL.PP.;
- Nozioni in tema di appalti pubblici per lavori (opere), forniture (beni) e servizi, con riferimento al D. Lgs 36/2023: progettazione, appalto, direzione, contabilità, collaudo, ecc;
- Nozioni di contabilità dei lavori pubblici (D.M. 49/2018 e s.m.i);
- Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e sicurezza nei cantieri temporanei e mobili (D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.);
- legislazione regionale che disciplina Arpal;
- nozioni di base in materia di protezione di dati personali (GDPR);
- nozioni in materia di trasparenza.

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi.

Prima dell'avvio di ciascuna delle prove la Commissione darà comunicazione ai candidati dei criteri di valutazione stabiliti in sede di riunione preliminare.

### **10. Informazioni inerenti alle prove d'esame**

La data ed il luogo di espletamento delle prove, comprensiva dei candidati ammessi, individuati tramite il codice rilasciato da INPA all'atto di presentazione della domanda, saranno resi noti esclusivamente mediante la pubblicazione di apposito avviso sul sito web INPA, tale pubblicazione avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

Conseguentemente non sarà previsto alcun invio di comunicazione al domicilio/residenza dei candidati.

I candidati sono invitati a consultare il sito per tutte le informazioni in merito allo svolgimento della presente procedura.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prima prova nel giorno, ora e sede prestabiliti secondo le modalità sopra specificate saranno considerati rinunciatari, quale che sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

### **11. Graduatoria di merito**

Le graduatorie finali di merito saranno determinate sulla base della somma del punteggio relativo ai titoli e quello relativo alle prove.

A parità di punteggio conseguito, ai fini della formazione della graduatoria di merito, dopo aver applicato la riserva di cui al punto 2 del presente bando, saranno presi in considerazione gli eventuali titoli di preferenza indicati dall'art. 5 del DPR 487/1994 come modificato dal DPR 82/2023, dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e debitamente documentati.

**Direzione Amministrativa**  
U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: arpal@pec.arpal.liguria.it  
rum@arpal.liguria.it - www.arpal.liguria.it

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

Le graduatorie hanno validità biennale dalla data del provvedimento di approvazione della graduatoria stessa ai sensi di quanto disposto dal D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Entro tale termine l'ARPAL si riserva la facoltà di utilizzarla sia per la copertura di altri posti di collaboratore tecnico professionale che si rendessero vacanti che per l'assunzione di tempi determinati.

### **12. Tutela dei dati personali informativa**

I dati personali di cui l'ARPAL entrerà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

L'informativa per il trattamento dei dati personali costituisce parte integrante del presente bando

Sono fatte salve, altresì, le disposizioni in materia di trasparenza di cui al d.lgs. 33/2013

### **13. Disposizioni finali**

Per quanto non previsto dal presente avviso si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.









Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437249 – 250, mail: [rum@arpal.liguria.it](mailto:rum@arpal.liguria.it).

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa A. Molinari

F.to Il Dirigente U.O. Risorse Umane  
(dott.ssa A. Molinari)

**Informativa ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 679/2016 – GDPR**  
**Gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente (docente, dirigente, tecnico amministrativo), dei collaboratori esterni e dei soggetti che intrattengono altri rapporti di lavoro diversi da quello subordinato.**

Gentile candidato/a,  
nel rispetto del principio di trasparenza previsto dal Regolamento europeo 2016/679 in materia di protezione dei dati personali (GDPR), con questa informativa **ARPAL** (in seguito anche il **“Titolare” del trattamento**) Le fornisce notizie sulle modalità con le quali vengono trattati informazioni e dati che riguardano la sua persona (cd. **“interessato”**).

	<p><b>TITOLARE DEL TRATTAMENTO:</b> ARPAL – Agenzia Regionale per la Protezione dell’Ambiente Ligure, sede legale Genova via Bombrini 8, e-mail:rum@arpal.liguria.it PEC arpal@pec.arpal.liguria.it, Tel. 01064371</p>		
	<p><b>RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI (RPD/DPO - Data Protection Officer):</b> ai sensi degli artt. 37 – 39 del Reg. UE 679/2016, il Titolare ha provveduto a nominare come DPO/RPD Liguria Digitale S.p.A., contattabile all’indirizzo e-mail <a href="mailto:privacyweb@liguriadigitale.it">privacyweb@liguriadigitale.it</a></p>		
  	<p><b>TIPOLOGIA DI DATI</b></p> <p>I dati personali che verranno trattati per le finalità sotto indicate sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-dati anagrafici e di contatto;</li> <li>-categorie particolari di dati personali ex art. 9 GDPR;</li> <li>-dati di carattere giudiziario ex art. 10 GDPR.</li> </ul>		
 <p><b>FINALITÀ DEL TRATTAMENTO</b></p>	 <p><b>LICEITA' DEL TRATTAMENTO</b></p>	 <p><b>PERIODO DI CONSERVAZIONE</b></p>	<p><b>NATURA DEL CONFERIMENTO</b></p>

**Direzione Amministrativa**  
U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: [arpal@pec.arpal.liguria.it](mailto:arpal@pec.arpal.liguria.it)  
rum@arpal.liguria.it - [www.arpal.liguria.it](http://www.arpal.liguria.it)

<p>1) Valutazione e selezione dei candidati su competenze e percorso professionale e verifica di quanto dichiarato in fase di candidatura;</p> <p>2) Assolvimento obblighi di legge in materia di Trasparenza</p>	<p>Per la finalità n. 1):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- trattamento necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6 par 1 lett. e) del GDPR);</li> <li>- assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro (art.9 par. 2 lett. b) del GDPR);</li> <li>- trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (art.9 par. 2 lett. g) del GDPR) e nell'art. 2-sexies, c. 2, lett. dd) del d.lgs. 196/2003;</li> <li>- l'adempimento di obblighi e l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro (art.10 del GDPR e art. 2 octies, c. 3, lett. a))</li> </ul> <p>Per la finalità n. 2):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- assolvimento di un obbligo di legge a cui è sottoposto il Titolare del Trattamento (art.6 par.1 lett. c) del GDPR) ai sensi ai sensi del Decreto legislativo n. 33/2013</li> </ul>	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per il periodo di tempo prescritto dalle vigenti normative in materia di conservazione dei dati personali e comunque non oltre il tempo necessario ad adempiere alle finalità indicate.</p>	<p>Il conferimento di tali dati è necessario per il raggiungimento delle finalità indicate. Pertanto, la loro mancata indicazione può precludere le relative attività.</p>
---	--	---	--



#### DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

I dati personali potranno essere comunicati anche:

- ad aziende pubbliche o private presso le quali potrebbero svolgersi attività didattiche o di ricerca o di tirocinio inerenti al percorso di studio prescelto;
  - a Responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR di cui l'Ateneo si avvale per l'erogazione di alcuni servizi necessari alla gestione tecnico-amministrativa, ai soli fini della prestazione richiesta.
- In ogni caso, i dati personali potranno essere comunicati solo in adempimento a obblighi di legge o di regolamento o da atti amministrativi generali.



#### TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE EXTRA SEE

I suoi dati personali non verranno trasferiti fuori dello Spazio SEE.

#### MODALITA' DI TRATTAMENTO

Tutte le operazioni di trattamento, effettuate solo da personale debitamente istruito ed autorizzato dal Titolare o suoi delegati avverranno nel rispetto del segreto professionale, del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, secondo quanto disposto dalle normative vigenti. I dati saranno trattati mediante strumenti cartacei ed elettronici.



#### DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dal Regolamento UE 679/2016 artt. 15 e ss., rivolgendosi al Titolare o scrivendo all'RPD/DPO all'indirizzo [privacyweb@liguriadigitale.it](mailto:privacyweb@liguriadigitale.it). Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione/oblio (ove concretamente esercitabile), la limitazione, l'opposizione al trattamento degli stessi. Inoltre, Lei ha il diritto di non essere sottoposto a una decisione automatizzata (così come previsto dall'art. 22, par. 1 GDPR) salvo in caso di specifico consenso da Lei prestato.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 679/2016, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 679/2016, Lei ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (Autorità di controllo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).

#### MODIFICHE INFORMATIVA

Nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente, eventuali modifiche della presente Informativa sulla privacy saranno portate attivamente all'attenzione degli interessati con modalità appropriate.

#### Direzione Amministrativa

U.O. Risorse Umane  
Via Bombrini n. 8 – 16149 Genova  
Tel. +39 0106437250 fax +39 0106437441  
PEC: [arpal@pec.arpal.liguria.it](mailto:arpal@pec.arpal.liguria.it)  
[rum@arpal.liguria.it](mailto:rum@arpal.liguria.it) - [www.arpal.liguria.it](http://www.arpal.liguria.it)