

COMUNE DI BREGANZE

Prot. 11107

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 "COLLABORATORI TECNICI – MANUTENTIVI"- AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT. B).

Scadenza: entro le ore 23,59 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nel portale InPA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i. – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali;
- il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" - artt. 7 e 57 e ss.mm.ii.;
- la Legge 12.03.1999 n. 68 – Norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.L. 1.04.2021 n. 44 convertito, con modificazioni, dalla L. 28.05.2021 n. 76 che ha introdotto una procedura semplificata per lo svolgimento dei concorsi pubblici nelle pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 36/2022, convertito dalla Legge n. 79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

Visti:

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e dal D.P.R. 16.06.2023 n. 82;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2006, modificato con deliberazioni di Giunta n. 137/2007, n. 139/2007, n. 49/2008, n. 43/2009, n. 86/2009, n. 126/2010, n.47/2011, n. 43/2013, n.3/2025, n. 23/2018, n. 62/2019, n. 74/2020 e n. 100/2022 al quale si rimanda per quanto non previsto dal presente bando e nelle parti non superate dalla normativa primaria;

Visto:

- il CCNL "Funzioni locali" sottoscritto il 16.11.2022 e, per le parti non disapplicate, le norme dei precedenti CCNL;

Visto il PIAO 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 46 del 15.04.2024 e modificato con deliberazione di G.C. n. 74 del 02.07.2024 che include il Piano triennale del fabbisogno di personale prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di n. 2 "Collaboratori tecnici manutentivi" – Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) da assegnare all'Area 4 "Lavori pubblici – Infrastrutture ed Ecologia";

Dato atto che:

- il Comune di Breganze, con nota prot. n. 9509 del 27.06.2024, ha dato comunicazione dei posti da ricoprire, secondo quanto disposto dagli artt. 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., ricevendo da Veneto Lavoro esito negativo (prot. n. 9656 del 02.07.2024);
- non è esperita la procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30, commi e 2-bis del D. Lgs. 165/2001, secondo quanto consentito dall'art. 3, co. 8, della Legge 56/2019 e ss.mm.ii.;

In esecuzione della determinazione S.C. n. 316 del 26.04.2024 di indizione del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione di n. 2 "Collaboratori tecnico manutentivi"- Area degli Operatori esperti (ex Cat. B), con rapporto a tempo pieno e indeterminato;

RENDE NOTO



COMUNE DI BREGANZE

- che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la copertura di n. 2 posti di "Collaboratore tecnico manutentivo" – Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) - con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare all'Area 4 "Lavori pubblici – Infrastrutture ed Ecologia".

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazione di riserva pari/superiore all'unità, un posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA.. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato idoneo utilmente collocato in graduatoria.

Pubblicazione bando di concorso

Il presente bando di concorso è pubblicato sul Portale unico per il Reclutamento (InPA), all'Albo pretorio on line sul sito web del Comune di Breganze all'indirizzo: www.comune.breganze.vi.it e nella sezione Amministrazione trasparente – sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso".

Pari opportunità

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al posto messo a concorso e nel trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ed ii..

Al riguardo, l'articolo 5, comma 4 e lett. o), del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 1994, n. 487 recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", recentemente aggiornato con le modifiche apportate dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023, prevede che: "4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli é il seguente:.....o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6".

Il successivo articolo 6 intitolato (Equilibrio di genere) del predetto regolamento prevede che: "al fine di garantire l'equilibrio di genere nelle pubbliche amministrazioni, il bando indica, per ciascuna delle qualifiche messe a concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione che lo bandisce, calcolata alla data del 31 dicembre dell'anno precedente. Qualora il differenziale tra i generi sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato".

Dato atto che per la qualifica messa a concorso sussistono le seguenti percentuali di rappresentatività dei generi: 16,67% genere femminile; 83,33% genere maschile, e pertanto, al fine di garantire l'equilibrio di genere si applica il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o) del D.P.R. n. 487/1994, aggiornato con le modifiche apportate dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023, in favore del genere meno rappresentato.

Competenze professionali richieste

Per i posti messi a concorso sono richieste buone conoscenze specialistiche (la cui base teorica è acquisibile con la scuola dell'obbligo, accompagnata da corsi di formazione specialistico) e/o un discreto grado d'esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi.

Capacità a provvedere all'esecuzione di interventi di tipo manutentivo e risolutivo su apparecchiature, attrezzature, immobili, verde pubblico, arredi.

L'attività è caratterizzata da discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili.

Le relazioni organizzative interne sono di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, quelle esterne (con altre istituzioni) sono di tipo indiretto e formale, quelle con l'utenza sono di natura diretta.



COMUNE DI BREGANZE

Trattamento economico

Ai posti suddetti è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) in conformità a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni locali" 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge. Il trattamento economico lordo è il seguente:

1. Retribuzione tabellare annua lorda della Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) del comparto Funzioni locali per 12 mensilità stabilita dal CCNL del 16.11.2022;
2. Indennità di comparto;
3. Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
4. Tredicesima mensilità;
5. Trattamento economico accessorio regolato dal vigente CCNL Funzioni locali e dai Contratti collettivi decentrati integrativi in vigore;
6. Indennità di fine rapporto secondo le normative vigenti in materia.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute ed alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

A. NORMATIVA DEL CONCORSO

Il concorso è disciplinato, nell'ordine:

- dalle norme del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, in quanto applicabili;
- dal presente bando;
- dal vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi" del comune di Breganze, Titolo VI;
- dalle norme contenute nei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto "Funzioni locali".

B. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per partecipare al concorso pubblico gli aspiranti devono:

1. avere età non inferiore ai 18 anni e non superiore a 45 anni alla data di scadenza di presentazione della domanda, ai sensi dell'art. 73, comma 2 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
2. essere cittadini italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o possedere la cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea secondo quanto previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. e ii.
3. godere dei diritti civili e politici
4. non avere riportato condanne, né avere procedimenti penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione
5. essere in possesso del seguente titolo di studio:
 - diploma di istruzione secondaria di I grado e specializzazione professionale (almeno biennale) o attestato di qualifica professionale in materie tecniche con attinenza al posto messo a concorso oppure diploma di istruzione secondaria di II grado attinente al posto messo a concorso.Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (sito web: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-larichiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>)
6. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) - del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 o licenziati per violazioni disciplinari



COMUNE DI BREGANZE

8. possedere idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore della selezione prima dell'immissione in servizio)

9. aver pagato la tassa di concorso, come meglio dettagliato al successivo paragrafo D "Tassa di concorso"

10. essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità

11. conoscenza base della lingua inglese

12. conoscenza base di informatica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari o cittadini di Paesi terzi devono inoltre possedere anche i seguenti requisiti:

a) godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

C. POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, compresa la dichiarazione di equivalenza dell'eventuale titolo di studio conseguito all'estero oppure la dichiarazione di avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando; in tale ultimo caso i candidati sono ammessi al concorso con riserva.

L'Amministrazione può disporre in qualunque momento, con comunicazione motivata, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione al concorso.

D. TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di una tassa di **Euro 10,00** da corrispondere con la seguente causale: "Tassa concorso di "Collaboratore tecnico manutentivo" – Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) - Comune di Breganze" accedendo alla *home page* del sito *internet* comunale seguendo il percorso: "Il Comune a portata di click!" - "PAGOPA" - "Pagamento spontaneo" - "Tassa concorso pubblico".

La mancata acclusione alla domanda di ammissione della ricevuta di versamento della tassa di concorso è sanabile, purché il versamento venga effettuato e la relativa ricevuta sia trasmessa entro il termine assegnato con la richiesta di integrazione, a pena di esclusione dalla selezione.

In nessun caso tale tassa sarà rimborsata.

E. DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

La domanda di ammissione al concorso deve pervenire esclusivamente in forma telematica, entro le ore 23,59 **del trentesimo giorno** dalla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella piattaforma InPA compilando il *format* di candidatura sul Portale "inPA" disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it>", previa registrazione sullo stesso Portale.

Per redigere la domanda di partecipazione occorre accedere al seguente link e seguire la procedura guidata: <https://www.inpa.gov.it> cercando nella banca dati il bando del **Comune di Breganze**.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale inPA che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati il termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente è prorogato della durata del malfunzionamento.

Per la partecipazione al concorso il candidato deve indicare un indirizzo di posta elettronica e registrarsi nella piattaforma attraverso il Sistema pubblico di identità digitale (SPID) oppure CIE o CNS.

La domanda di partecipazione e il curriculum vitae presentati con modalità telematica hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Tutti i documenti dovranno essere allegati in formato digitale (pdf) utilizzando i campi presenti sul *format* di iscrizione presente sul portale del reclutamento. Verranno prese in considerazione



COMUNE DI BREGANZE

dall'Amministrazione solo le domande di partecipazione "concluse" nella procedura *on line* entro il termine di scadenza.

Le domande di partecipazione compilate solo parzialmente e non "concluse" non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissione. A tal fine, dopo avere inserito tutti i campi richiesti e completato tutte le sezioni dell'applicativo, è necessario inviare la domanda mediante l'opzione "Conferma e invia" della sezione "Verifica e invio". Una volta completata la procedura di invio, il candidato riceverà una *email* di conferma che avrà validità di ricevuta.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La partecipazione al concorso rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando e dai regolamenti del Comune di **Breganze**.

La partecipazione al concorso pubblico comporta il versamento di una tassa di concorso di €10,00, non rimborsabile, da corrispondere al Comune con le modalità indicate nel punto precedente D).

Nella domanda che viene presentata compilando il *format* sul portale reclutamento, il candidato sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità personali, deve dichiarare:

a. il codice fiscale, l'eventuale indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;

b. l'indirizzo di posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC);

c. di avere la cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure status o condizione previsti dall'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 (fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, adeguata conoscenza della lingua italiana, da dimostrare con il possesso della certificazione C1, e di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica), fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174 (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

d. di avere un'età non inferiore agli anni 18;

e. di trovarsi in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani disesso maschile nati entro il 31.12.1985);

f. di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza scuola media inferiore) unitamente ad almeno uno dei seguenti titoli ulteriori:

- specializzazione professionale (almeno biennale)

oppure

attestato di qualifica professionale in materie tecniche con attinenza al posto messo a concorso oppure diploma di istruzione secondaria di II grado attinente al posto messo a concorso.

g. di essere in possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità;

h. di avere l'idoneità fisica all'impiego;

i. di avere il godimento dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

l. di non essere decaduto, destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

m. di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

n. di non aver subito, negli ultimi 5 anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato;

o. di non avere procedimenti disciplinari in corso;

p. di avvalersi dei titoli di preferenza, con specificazione del titolo;

q. di avvalersi della riserva per i volontari delle Forze Armate;

r. di aver acquisito l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 ess.mm.ii. e dell'art. 13 e segg. del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR) e di prendere atto che il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio al fine dell'ammissione alla procedura concorsuale, pena l'esclusione.



COMUNE DI BREGANZE

Si richiama l'attenzione sull'importanza di una corretta e completa compilazione delle dichiarazioni richieste. Non si terrà conto di eventuali dati non chiaramente dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda. Saranno escluse le domande prive degli elementi necessari a rendere certa la provenienza dell'atto e la riferibilità della domanda a chi ne appare l'autore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dalla vigente normativa, con specifico riferimento al D.P.R. n. 445/2000.

Alla domanda deve essere allegata copia della ricevuta del pagamento della tassa di concorso di €10,00.

Alla domanda verrà attribuito automaticamente un numero identificativo dalla piattaforma inPA.

Tale numero identificativo (da conservare a cura del candidato) verrà utilizzato nelle comunicazioni relative alla procedura concorsuale (convocazioni, ammissioni, graduatoria).

G. MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

o il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui alla lettera B) entro la data di scadenza del bando;

o la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate alla lettera E) del presente bando;

o l'inoltro della domanda oltre la scadenza prevista;

o il mancato pagamento della tassa di concorso, salvo quanto previsto dalla lettera D);

o la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

H. PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Programma.

Il programma d'esame verterà sui seguenti argomenti:

a) nozioni generali sull'ordinamento degli Enti locali e sull'organizzazione dei servizi comunali

b) nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex art. 81 del D. Lgs. n. 81/2008

c) utilizzo di dispositivi di protezione individuale

d) nozioni riguardanti il Codice della strada e relativo regolamento di esecuzione con particolare riferimento alla segnaletica stradale

e) approntamento di cantiere stradale temporaneo e mobile per interventi di manutenzione delle strade pubbliche

f) utilizzo di attrezzature meccaniche proprie dell'attività di manutenzione stradale e delle aree verdi;

g) diritti, doveri e responsabilità del pubblico dipendente.

Prove d'esame.

Le prove d'esame tendono ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre al grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Gli esami prevedono le seguenti prove:

- una prova pratico – attitudinale consistente nell'esecuzione di attività manuali adeguate alla professionalità richiesta

- una prova orale che consisterà in un colloquio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle suindicate materie e nell'accertamento delle conoscenze di base in informatica e nella lingua inglese.

I. DIARIO DELLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento.

Le prove d'esame saranno svolte presso la sede municipale di Breganze e presso i locali funzionali nel seguente giorno:

- **prova pratico-attitudinale: 10 settembre 2024 – ore 9,00**

- **prova orale: 10 settembre 2024 – ore 15,00.**



COMUNE DI BREGANZE

Eventuali variazioni di data delle prove concorsuali verranno comunicate tramite pubblicazione all'indirizzo internet www.comune.breganze.vi.it. nella sezione "Amministrazione trasparente" – sotto sezione "Bandi di concorso".

Non sarà quindi fatta alcuna comunicazione personale. La pubblicazione nel sito internet comunale vale a tutti gli effetti come notifica ai candidati interessati.

I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per le prove d'esame saranno considerati rinunciatori al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico.

L. VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME

Apposita Commissione esaminatrice, nominata con le modalità stabilite dell'art. 75 del Regolamento comunale, provvederà ad espletare le prove del concorso.

La Commissione Esaminatrice dispone del seguente punteggio:

- punti 30 per la prova pratico-attitudinale
- punti 30 per la prova orale.

La prova di esame si intende superata se in ciascuna prova è stato riconosciuto almeno il punteggio minimo di 21/30.

Pertanto conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato alla prova pratico-attitudinale una votazione di almeno 21/30.

L'idoneità e l'inserimento nella graduatoria finale del concorso saranno riconosciuti ai candidati che avranno ottenuto il punteggio minimo di 42/60.

L'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua straniera darà luogo solo ad un giudizio in termini di idoneità/non idoneità, non concorrendo l'accertamento alla formazione del punteggio finale della prova orale, espresso in trentesimi. Il raggiungimento dell'idoneità in entrambi gli ambiti (inglese ed informatica) è condizione necessaria per il superamento della selezione.

Tutte le comunicazioni ai candidati pubblicati sul sito del Comune e sul portale InPA hanno effetto di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

L'esito della valutazione delle prove d'esame è pubblicato anche nella sezione: "Amministrazione trasparente" – sotto sezione "Bandi di Concorso" del sito istituzionale del Comune di Breganze.

Si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente la piattaforma InPA e il sito istituzionale del comune per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale di cui al presente bando.

M. GRADUATORIA DEI VINCITORI

La Commissione Esaminatrice formerà una graduatoria di merito degli idonei che potrà essere utilizzata per la copertura del posto per cui è bandito il presente concorso pubblico.

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei voti conseguiti nella prova contenuto pratico attitudinale e nella prova orale.

A parità di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, sono applicati i titoli di preferenza indicati nell'allegato sub 1 al presente bando (art. 5 "Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere", comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, modificato dal D.P.R. n. 82/2023).

La graduatoria della procedura selettiva è approvata dal Segretario comunale ed è immediatamente efficace e sarà pubblicata sul sito internet dell'ente all'indirizzo: www.comune.breganze.vi.it, Sezione amministrazione trasparente, Sotto-sezione Bandi di concorso.

L'assunzione in servizio è subordinata al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle norme vigenti alla relativa data.

L'assunzione medesima avverrà mediante la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro redatto secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria e il C.C.N.L. vigente.

Il vincitore del concorso dovrà rendersi disponibile alla stipulazione del contratto individuale di lavoro entro trenta giorni dal ricevimento di apposita comunicazione di assunzione, o entro altro termine successivo eventualmente stabilito dall'Amministrazione.

Prima di dar luogo alla stipula del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda



COMUNE DI BREGANZE

di partecipazione. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al candidato l'esibizione della relativa documentazione.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale il vincitore dovrà presentare la seguente documentazione:

1. autocertificazione relativa ad eventuali variazioni delle dichiarazioni presentate contestualmente alla domanda di ammissione di partecipazione al concorso;
2. certificato del titolo di studio, eventuale attestato di qualifica professionale con attinenza al posto messo a concorso;
3. equivalenza del proprio titolo di studio a uno dei titoli di studio richiesti dal bando, pena l'esclusione dalla graduatoria (solo per i candidati in possesso di titolo di studio straniero);

Il suddetto termine potrà, eventualmente, essere prorogato di ulteriori trenta giorni in presenza di gravi e comprovati motivi.

Scaduto il termine come sopra individuato, l'Amministrazione comunicherà che non si procederà alla stipulazione del contratto ed individuerà, nel rispetto della graduatoria di merito, il nuovo assumendo. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

Prima di procedere all'assunzione, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita di controllo, a mezzo del proprio medico competente, il vincitore del concorso allo scopo di accertare se l'assumendo abbia l'idoneità psico-fisica necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal D. Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

N. VALIDITÀ' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria rimane efficace per un termine di due anni (Legge n. 160/2020 – art. 1, co. 147 e segg., ha modificato l'art. 35, comma 5 del D. Lgs. n. 165/2001) dalla data di approvazione e può essere utilizzata, nei termini di validità, per:

- copertura dei posti a seguito di rinuncia o cessazione del vincitore,
- assunzioni con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, della stessa Area e profilo professionale;
- assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, della stessa Area e profilo professionale.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

O. PERIODO DI PROVA

Il candidato assunto è soggetto ad un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti.

L'assunzione del lavoratore è subordinata all'esito positivo del periodo di prova; decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio.

P. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente bando con provvedimento motivato. In tal caso è data comunicazione ai soggetti che abbiano presentato domanda.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà, previo motivato provvedimento, di non procedere alla successiva assunzione del vincitore del concorso, tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare la conseguente assunzione in servizio.

I candidati che ricevano un provvedimento di ammissione al concorso con riserva, devono regolarizzare la documentazione presentata entro il termine perentorio indicato nel provvedimento stesso, a pena di esclusione.



COMUNE DI BREGANZE

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o forza maggiore.

I candidati portatori di handicap devono specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove d'esame ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il risultato delle prove è pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito internet del Comune di Breganze nella sezione "Amministrazione trasparente" – sotto sezione "Bandi di concorso".

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii., alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e ai Regolamenti del Comune di Breganze.

Le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, sono fornite soltanto mediante pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune di Breganze - www.comune.breganze.vi.it nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione di 1° livello "Bandi di concorso", raggiungibile anche dalla *home page* del sito internet e nella pagina dedicata al concorso sul portale inPA., mediante utilizzo del numero identificativo assegnato automaticamente dalla piattaforma alla domanda di ammissione.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Q. DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso il Comune di Breganze per le finalità di gestione del concorso oggetto del presente avviso e sono eventualmente trattati anche successivamente all'espletamento del concorso per finalità inerenti alla gestione del personale comunale.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dallo stesso.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso di cui al presente bando, autorizza implicitamente e, comunque, ipso iure, il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 32 del GDPR, tutte le informazioni pervenute in risposta al presente bando di concorso sono oggetto di trattamento, manuale e/o informatizzato, al fine di gestire la presente procedura concorsuale, quanto ad essa inerente e conseguente e, comunque, per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 15 del citato Regolamento UE 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti secondo modalità non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti del titolare del trattamento: Comune di Breganze, con sede in Piazza Mazzini – P. IVA n. 00254180243

☐ Numero di telefono: 0445 869300

☐ Fax: 0445 869 301

☐ Indirizzo email: segreteriacomunale@comune.breganze.vi.it

☐ Sito Internet: www.comune.breganze.vi.it

☐ PEC: breganze.vi@cert.ip-veneto.net.

Il responsabile della protezione dei dati personali è l'Avv. Veronica Dei Rossi

- PEC: veronica.deirossi@venezia.pecavvocati.it
- Tel. 041928221
- Email dpo@veronicadeirossi.com

oltre al Segretario Comunale per la parte di competenza e al Responsabile dell'Area n. 2 Economica e Finanziaria.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Segretario Comunale, dott.ssa Caterina Tedeschi - telefono 0445/869300 - email: segreteriacomunale@comune.breganze.vi.it.



COMUNE DI BREGANZE

Ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, il Responsabile del procedimento è il Segretario comunale.

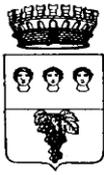
Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Area 4 "Lavori pubblici – Infrastrutture ed Ecologia" del Comune di Breganze, Piazza G. Mazzini n. 49 – 36042 Breganze - telefono 0445/869360- email: ullpp@comune.breganze.vi.it

Breganze, 01.08.2024

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Caterina Tedeschi
(firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005)

Allegato 1)

-Titoli di preferenza a parità di merito.



COMUNE DI BREGANZE

Allegato 1 al bando di concorso pubblico

per l'assunzione di n. 2 "Collaboratori tecnico manutentivo" – Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) del 01.08.2024 - prot. n. 11107

TITOLI DI PREFERENZA

(art. 5 "Categorie riservatarie, preferenze e parità di genere", comma 4 del D.P.R. n. 487/1994, modificato dal D.P.R. n. 82/2023)

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

4. A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
 - i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
 - m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
 - n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
 - o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
 - p) minore età anagrafica.