



COMUNE DI S. EGIDIO DEL MONTE ALBINO

Provincia di SALERNO

Codice Fiscale 0019125 0653

Piazza GB Ferrajoli, 17, 84010 Sant'Egidio del Monte Albino(SA) P.IVA 00191250653

PEC: comune.segidioma@asmepec.it

Prot. n. 11807 del 24/07/2024

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER MESI DODICI REGIME ORARIO PART-TIME DI N° 2 AGENTI POLIZIA MUNICIPALE (P.P. ISTRUTTORI VIGILANZA).

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visti:

- il D. Lgs n. 165 del 30.03.2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- il D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii. in tema di accesso agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi e delle forme di assunzione;
- il D. Lgs. 198/06, che garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D. Lgs. 267/2000;
- il Regolamento recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del n. 50 del 06.04.2018 e ss.mm.;
- il P.I.A.O. 2024/2026 approvato con deliberazione G.C. n. 81 del 18.6.2024;

In esecuzione della determinazione Responsabile Area Affari Generali n 179 (R.G. 447) del 24/07/2024 di indizione della selezione pubblica per titoli ed esame per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato per mesi dodici regime orario part-time di n° 2 Agenti di Polizia Municipale (profilo professionale Istruttori di vigilanza)

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica per titoli ed esame per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per la copertura a tempo determinato per dodici mesi di n. 2 posti di Agenti di polizia locale (profilo professionale Istruttori di vigilanza)

1. Trattamento economico

Il trattamento economico corrisposto sarà quello stabilito dal vigente C.C.N.L del Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori (ex cat. C). Il Profilo professionale attribuito è quello di "Istruttori di vigilanza".

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali come per legge.

2. Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea;
- b. Età non inferiore agli anni 18;

- c. Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea tale requisito deve essere posseduto anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- d. Idoneità fisica all'impiego per il quale si concorre;
- e. Non aver riportato condanne penali, non avere procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dall'accesso agli impieghi presso enti pubblici;
- f. Per i concorrenti di sesso maschile essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva;
- g. Non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- h. Non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- i. Diploma di Scuola Secondaria Superiore (conseguente a corso di studio quinquennale);
- l. Patente di guida di Cat. "B" e di categoria "A" che consenta di condurre tutti i motocicli senza limitazione alcuna. E' sufficiente il possesso della sola patente "B" se conseguita in data antecedente al 26.04.1988.
- m. Non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile né aver dichiarato obiezione all'uso delle armi;
- n. Possedere i requisiti per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza, ossia godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione, non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- o. Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. Possesso dei requisiti

I requisiti di cui al punto precedente devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere comunque posseduti anche al momento dell'assunzione.

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente all'assunzione in ruolo.

4. Tassa di concorso

Per la partecipazione al presente concorso il candidato dovrà effettuare il versamento della tassa di concorso pari ad € 10,00, tramite il sistema PagoPa, generando l'avviso di pagamento sul sito istituzionale dell'Ente (<https://www.comune.santegidiodelmontealbino.sa.it/>) nella sezione denominata Pago PA, raggiungibile al seguente link <https://pa.nvpay.it/segidio/Pagamento/Spontaneo> e seguendo le seguenti istruzioni:

selezionare la tipologia di pagamento "diritti di segreteria e spese di notifica"

indicare l'importo di € 10,00

indicare quale causale "*Tassa di concorso – Agente di Polizia Locale - tempo determinato*";

selezionare "Persona fisica"

indicare il codice fiscale e l'email;

L'omesso versamento della tassa di concorso entro il termine di presentazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

5. Domanda di ammissione alla selezione

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ente all'Albo Pretorio, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>). La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata, **entro le ore 23.59 del quindicesimo giorno dalla pubblicazione** del presente avviso sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione (<https://www.inpa.gov.it/>), autenticandosi con SPID/CIE/CNS e IDAS, e compilando il format di candidatura. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, il portale non consentirà più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Il candidato dovrà compilare online anche il proprio curriculum vitae in modo dettagliato, dando specifica evidenza dei titoli posseduti, in quanto costituirà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione e oggetto di valutazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata secondo la procedura indicata con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 4 novembre 2023 contenente le modalità di funzionamento del Portale Unico di reclutamento.

Il Comune non potrà fornire alcun supporto per le problematiche relative al funzionamento della piattaforma InPA, né tantomeno potrà essere ritenuto responsabile di malfunzionamenti e problematiche che il candidato riscontrasse in fase di inoltro della domanda di partecipazione. In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale InPA, attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale ed accertato dall'amministrazione che bandisce la procedura di selezione, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della

domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

La presentazione delle domande attraverso una modalità diversa da quella indicata comporta l'esclusione dalla procedura.

La partecipazione alla procedura comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme e delle condizioni determinate dalla legge, dall'avviso di selezione e dai regolamenti dell'Ente.

Il candidato, all'atto della registrazione al Portale, compila il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- h) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- i) le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;
- l) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

6. Ammissione ed esclusione

Successivamente alla data di scadenza del presente Avviso, l'Ufficio Personale provvederà all'esame delle domande pervenute al fine di determinare l'ammissibilità alla presente procedura limitatamente alla correttezza e completezza formale della domanda di partecipazione, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti in occasione dell'assunzione.

L'esame delle domande pervenute sarà effettuato sulla base delle autodichiarazioni rese dai candidati sulla domanda di partecipazione in merito al possesso di tutti i requisiti richiesti e dei dati desumibili da altra documentazione eventualmente allegata alla domanda, nonché sulla scorta degli eventuali controlli effettuati d'ufficio.

Verranno esclusi i candidati:

- le cui domande pervengano oltre il termine previsto per la presentazione delle domande di ammissione o con modalità e strumenti differenti dal Portale Unico per il Reclutamento InPA;
- che non risulteranno in possesso dei requisiti di ammissione;
- non provvederanno a regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine perentorio eventualmente concesso dal Comune;
- che non si presentino a sostenere la prova d'esame nel luogo, giorno e ora fissati dall'Ente.

L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla presente procedura di mobilità per difetto dei requisiti prescritti o per mancata comunicazione degli stessi.

L'ammissione e l'esclusione alla presente procedura viene disposta con provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali.

7. Procedura Selettiva

La procedura selettiva consiste nella valutazione dei titoli e in una prova d'esame orale finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti ai fini dell'adeguato svolgimento delle attività proprie del posto da ricoprire.

La selezione sarà effettuata da una Commissione Giudicatrice che sarà nominata con provvedimento del Responsabile dell'Area Affari Generali.

Il punteggio massimo assegnabile a ciascun candidato è di 40 punti, così suddivisi:

- prova d'esame: massimo 30 punti.
- valutazione dei titoli: massimo 10 punti;

La valutazione dei titoli è effettuata dopo lo svolgimento delle prove orali.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nella prova orale.

8. Prova d'esame

La prova d'esame consiste in una prova orale, finalizzata alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti ai fini dell'adeguato svolgimento delle attività proprie del posto da ricoprire, ed avrà ad oggetto l'accertamento della conoscenza da parte del candidato delle seguenti materie:

1. Legge n.689 /1981 e smi.

2. Codice della Strada (d.lgs n.285/1992) e Regolazione di attuazione (DPR n.495/1992 e smi);

3 Elementi di Diritto Penale;

4. Elementi di Procedura Penale;

5.T.U.L.P.S. RD n.773/31;

6.Elementi Diritto Amministrativo, in particolare legge n.241 del 1990; DPR n.380 del 2001 e D.Lgs n.152 del 2006;

7.Elementi di Diritto degli Enti Locali (D.Lgs.n.267 del 2000);

8. Conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Qualora il numero delle domande ammesse alla procedura concorsuale sia superiore a 50, l'Amministrazione si riserva di effettuare, in luogo della prova orale, una prova scritta che consisterà in n.30 quiz a risposta multipla sulle suddette materie. Il tempo per la risoluzione dei quiz sarà stabilito dalla Commissione Esaminatrice. Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, per ogni risposta errata o omessa zero punti.

I candidati con DSA hanno la possibilità, in ogni caso, di sostituire tale prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. Nella domanda di partecipazione il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal Decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione del 12.11.2021. **I soggetti di cui all'art. 20 della L. n. 104/1992** nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. La documentazione comprovante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione deve essere inviata unitamente alla domanda di partecipazione oppure anche successivamente ma comunque entro 7 giorni dalla comunicazione dell'espletamento della prova scritta all'indirizzo pec dell'Ente (comune.segidioma@asmepec.it). L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita

La prova d'esame si intende superata con il raggiungimento della seguente votazione: 21/30.

L'avviso contenente la comunicazione delle modalità di espletamento e del diario della prova d'esame per i candidati ammessi, con l'indicazione dei giorni, del luogo e dell'orario in cui le stesse si svolgeranno, sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune all'Albo Pretorio, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" e sul portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>).

Tale pubblicazione sostituisce, a tutti gli effetti, ogni altra forma di comunicazione ai candidati ammessi e, pertanto, assume valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti.

I candidati ammessi alla procedura selettiva dovranno, pertanto, senza ulteriori comunicazioni, presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno ed all'orario stabiliti nell'avviso di cui sopra per lo svolgimento della prova d'esame.

Il candidato che non si presenti alla prova d'esame nella data stabilita, fatto salvo previo documentato impedimento, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

9. Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli di merito vengono stabiliti n. 10 punti così ripartiti:

- n. 3,0 punti per i titoli di studio
- n. 5,0 punti per i titoli di servizio
- n. 2,0 punti per i titoli vari.

a. Titoli di studio:

Diploma di laurea	<i>Punti 1,0</i>
Corsi di specializzazione con superamento di esami attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti 1,0</i>
Altri corsi della durata di almeno 80 ore attinenti alla professionalità del posto messo a concorso	<i>Punti 1,0</i>
TOTALE	<i>Punti 3,0</i>

b. Titoli di servizio:

Rilasciati dalla competente autorità, in originale o in copia autocertificata dal candidato:

- a. Il servizio di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle dell'Area professionale e medesimo profilo professionale del posto messo a concorso, viene valutato in ragione di *punti 0,50 per ogni anno o frazione di sei mesi* e così **per un massimo di punti 3**.
- b. Il servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quella dell'Area professionale immediatamente inferiore o con profilo professionale diverso a quella del posto messo a concorso, sarà valutato come al punto precedente **fino ad un massimo di anni 2 e per un massimo di punti 1**.
- c. Il servizio non di ruolo presso Pubbliche Amministrazioni sarà valutato come alla lettera b) **e per un massimo di punti 1**.

Il servizio svolto con orario di lavoro parziale saranno valutati in ragione della relativa percentuale. I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio. In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio. Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio.

c. Titoli vari: max 2 punti

Per titoli vari si intendono i seguenti:

Sono valutati i corsi di formazione in materie attinenti alla professionalità necessaria per il posto da ricoprire, purchè siano conclusi con il riconoscimento di crediti formativi e/o certificazione/attestazione: **punti 0,50** per ciascun corso, fino al un massimo di punti 2.

10. Commissione valutatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata con determinazione dirigenziale ai sensi dell'art. 15 del Regolamento recante norme di accesso all'impiego e modalità concorsuali

11. Graduatoria finale

Al termine dei propri lavori, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria di merito dei candidati che abbiano superato la prove d'esame. Il punteggio finale è costituito dal punteggio relativo al possesso dei titoli prodotti e la votazione conseguita nella prova selettiva. La graduatoria generale di merito sarà formata in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dalla vigente normativa.

La graduatoria sarà approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale.

Con l'approvazione della graduatoria finale verrà individuato il concorrente vincitore della procedura selettiva pubblica al quale spetterà l'attribuzione del posto disponibile, fatte salve le riserve.

La graduatoria dei vincitori verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Bandi di Concorso, e sul portale "InPA" (<https://www.inpa.gov.it/>).

12. Riserve

Ai sensi dell'art.1014 e dell'art.678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010 e s.m.i., essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari ad una unità, **n. 1 posto messo a concorso è riservato** a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma e dei volontari in servizio permanente, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. I candidati aventi titolo alla predetta riserva devono essere in possesso degli stessi requisiti richiesti dal presente bando e dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso dei necessari requisiti per beneficiare della riserva stessa. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando. I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alle predette tipologie riservatarie, sono attribuiti agli altri concorrenti, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

13. Preferenze

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre. Ai fini dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994 si rende noto che la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2023 (Area degli Istruttori) è 60% maschile e 40% femminile. Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato;
- p) minore età anagrafica.

I candidati che abbiano superato la prova di esame e che intendano far valere i titoli per l'applicazione della preferenza a parità di merito e di preferenza a parità di merito e di titoli, già dichiarati nella domanda di partecipazione ma non allegati alla stessa e posseduti alla data di scadenza del presente bando, dovranno far pervenire al Servizio Personale, entro il termine perentorio di dieci giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, senza che sia inviata in tal senso alcuna specifica richiesta da parte del Comune, i relativi documenti in carta semplice dai quali risulti il possesso dei titoli in questione. In caso di mancata consegna della relativa documentazione non si terrà conto dei titoli per l'applicazione della riserva e/o dei titoli di preferenza, anche se dichiarati nella domanda. È inammissibile la documentazione prodotta riguardante i titoli sopraccitati che non siano stati dichiarati nella domanda di partecipazione.

14. Assunzione in servizio

Il candidato utilmente collocato in graduatoria sarà invitato a presentare la documentazione prescritta per l'assunzione ovvero idonea dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi e nei limiti di cui al D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione non procederà all'assunzione dei candidati che non producano la richiesta documentazione nel termine prescritto. L'Amministrazione procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà rese e sottoscritte dai candidati.

Il provvedimento di decadenza dall'assunzione viene determinato, oltre che per i motivi previsti dai commi precedenti, o comunque per l'insussistenza dei requisiti richiesti dal presente bando, anche per la mancata presentazione in servizio da parte dell'interessato nel termine assegnato, senza giustificato motivo.

L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprire il termine di scadenza.

L'assunzione sarà comunque subordinata alle possibilità legislative vigenti al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'inclusione nella graduatoria finale non determina il diritto all'assunzione.

15. Informativa sul trattamento dei dati personali

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e dalle successive modifiche e del GDPR - General Data Protection Regulation - 2016/679, i dati personali forniti dai concorrenti ovvero raccolti dall'Amministrazione saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione del concorso e successivamente per le pratiche inerenti la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura concorsuale, pena l'esclusione dalla stessa.

Le medesime informazioni saranno comunicate al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento, ai membri della Commissione Esaminatrice, a soggetti pubblici o privati per espletamento parziale o totale delle fasi della procedura concorsuale, nonché ad altre amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o ad un'eventuale assunzione.

Si fa presente che la sottoscrizione della domanda di partecipazione autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione dei nominativi dei candidati, sia ai fini dell'ammissione/esclusione sia in relazione agli esiti del procedimento selettivo.

16. Rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di selezione deve farsi riferimento alle norme contenute nel D.P.R. 487/94 e ss. mm. ed ii. ed alle normative vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle PP. AA., ivi comprese le norme regolamentari dell'Ente in quanto applicabili.

17. Comunicazione ai sensi della L.n.241/1990

La comunicazione di avvio di procedimento ai sensi dell'art. 7 della L. 241 del 07/08/1990 e successive modificazioni si intende realizzata con la pubblicazione del presente bando ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di pubblicazione.

Ai sensi dell'art. 8 della Legge richiamata, inoltre, si informa che responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Affari Generali. Ogni ulteriore informazione e/o chiarimento relativo al presente concorso potrà essere richiesto presso la segreteria comunale del Comune di Sant'Egidio del Monte Albino, telefono n. 08118815692, pec: comune.segidioma@asmepec.it

Sant'Egidio del Monte Albino, li

Il Responsabile Area Affari Generali