



COMUNE di PORTO AZZURRO

Ufficio Tecnico LL.PP. e Tutela del Territorio

Provincia di Livorno

57036 Porto Azzurro (LI) - Lungomare Paride Adami già Banchina IV Novembre,19

AVVISO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 4 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO PIENO DI OPERATORI TECNICI – MANUTENTIVI DI CUI N. 1 RISERVATO ALLE CATEGORIE EX D.LGS N.66/2010 (EX MILITARI).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste:

- la delibera di G.C. n. 33/2024 di adozione del PIAO per il triennio 2024-2026 e le successive modifiche e integrazioni intervenute concernenti il fabbisogno del personale;
- la determinazione del Responsabile del Settore Area Tecnica LL.PP. e Tutela del Territorio n. 79 del 12.06.2024 relativa all'approvazione del presente avviso;

Visto il decreto legislativo 30.03.2001 n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

RENDE NOTO

Il Comune di Porto Azzurro indice concorso pubblico per titoli ed esami per l’assunzione a tempo indeterminato e orario pieno di n. 4 Operatori Tecnici/manutentivi – Area Operatori esperti del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali per le seguenti mansioni e con ampia disponibilità collaborativa con gli altri colleghi di lavoro, secondo le esigenze dell’Amministrazione Comunale che dovessero presentarsi:

- manutentore edile con conoscenze di idraulica: operatore del settore edile – idraulico per esecuzione di piccoli lavori edili ed idraulici, manutenzione ordinaria degli impianti idraulici e delle strutture murarie del patrimonio comunale, manutenzione delle apparecchiature e attrezzature inerenti il profilo;
- manutentore dei mezzi meccanici: operatore meccanico per il controllo e la riparazione degli automezzi, manutenzione ordinaria e pulizia degli stessi, conduzione degli automezzi in dotazione, manutenzione delle attrezzature da officina in dotazione;
- manutentore edile per interventi finalizzati alla manutenzione degli immobili, arredi e attrezzature del patrimonio comunale; esecuzione ex novo di piccoli lavori edili nei limiti delle proprie capacità e competenze; pulizia e manutenzione delle apparecchiature e attrezzature inerenti il profilo;
- manutentore generico per interventi finalizzati alla generale manutenzione tecnico-funzionale-strutturale, interventi di tipo manutentivo su immobili, arredi urbani ed attrezzature in genere, manutenzione del verde pubblico.

L’Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell’accesso ai posti messi a concorso e nel trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs n. 198/2006.

I candidati potranno presentare domanda di partecipazione a più selezioni relative alle mansioni sopra individuate.

Il trattamento economico, fondamentale ed accessorio, è quello previsto per l'Area degli Operatori Esperti introdotta dal CCNL Funzioni Locali 2019/2021.

Art. 1 - Trattamento economico

Ai dipendenti sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto del personale Funzioni Locali– area degli Operatori esperti, la 13^a mensilità ed ogni altro emolumento e indennità spettanti.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla procedura è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana. Possono altresì partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 D.lgs n. 165/2001 e s.m.i;
- Età non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio e non inferiore ad anni 18;
- Godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- Idoneità fisica specifica alle mansioni della posizione funzionale messa a concorso. Il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio, in sede di visita preventiva ex art. 41 D.Lgs n.81/2008;
- Titolo di studio:
 - assolvimento obbligo scolastico (licenza di scuola media - scuola secondaria di I grado) e attestato di qualificazione professionale o titolo superiore;

in alternativa

- attestato di frequenza del periodo scolastico obbligatorio (licenza di scuola media - scuola secondaria di I grado) e attestazione del centro per l'impiego o da impresa presso la quale si è prestato servizio di un periodo lavorativo ininterrotto di almeno cinque (5) anni di servizio nel profilo richiesto nel settore pubblico e/o privato

I titoli di studio conseguiti all'estero devono aver ottenuto la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità ai sensi dell'art. 38 comma 3 del D. Lgs. 165/2001. Ad ogni buon conto, si precisa che l'equiparazione del titolo di studio deve essere conseguita entro il termine previsto per l'eventuale assunzione.

- Patente di guida Cat. B o superiore;
 - Assenza di condanne penali definitive per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
 - Assenza di procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale che impediscano, ai sensi delle norme vigenti, la costituzione di un rapporto di impiego con la pubblica amministrazione
 - Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari, non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'articolo 127 comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
 - Posizione regolare riguardo agli obblighi di leva per i cittadini italiani che vi sono soggetti.
- I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti:
- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;

→ adeguata conoscenza della lingua italiana;

Il Comune di Porto Azzurro può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso o la risoluzione del rapporto di lavoro, per difetto dei requisiti previsti. La partecipazione alla procedura comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni qui contenute.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo, dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura, ovvero, la decadenza dall'eventuale assunzione.

Art. 3 - Domanda di ammissione al concorso. Termine di presentazione.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere REDATTE ESCLUSIVAMENTE IN MODALITÀ TELEMATICA tramite la piattaforma InPA, raggiungibile al seguente link <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione del candidato sullo stesso portale.

Copia dell'Avviso sarà pubblicata nella sezione Bandi di concorso sul sito istituzionale del Comune di Porto Azzurro www.comune.portoazzurro.li.it La domanda di partecipazione dovrà perentoriamente pervenire entro il giorno **02/07/2024**, ventesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente bando nella piattaforma InPa (<https://www.inpa.gov.it/>).

La registrazione al Portale unico del reclutamento, ai sensi dell'art. 35 – ter del D.lgs. 165/2001, è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005).

L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al [Regolamento UE 2016/679](#) e del [codice in materia di protezione dei dati personali](#), di cui al D.lgs. 196/2003.

Per accedere alla presentazione della domanda deve essere osservata la seguente procedura:

- Cliccare sul link <https://www.inpa.gov.it/> per accedere alla piattaforma InPA;
 - Accedere alla piattaforma tramite il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o altri sistemi di identificazione di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.lgs. 82/2005);
 - Nella HOME del proprio profilo personale cliccare nella sezione CONCORSI e digitare nel campo Ricerca il seguente codice concorso: C_E680224
 - Selezionare la procedura concorsuale CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 4 ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO PIENO DI OPERATORI TECNICI /MANUTENTIVI e procedere alla presentazione della candidatura cliccando “Presenta una domanda per questa procedura”, scegliendo il/i profilo/i professionale/i per il/i quale /isi concorre, dando atto che si potrà partecipare a più selezioni;
 - Il termine di presentazione delle domande è perentorio e, pertanto, non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande o con modalità diverse da quelle indicate.
 - La data della presentazione della propria candidatura è attestata da apposita ricevuta sul Portale inPA. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle istanze non è più possibile accedere alla procedura di candidatura o procedere all'invio della candidatura stessa. È possibile presentare la domanda esclusivamente tramite SPID/CNS/CIE/eIDAS. Una volta autenticati, si deve compilare la domanda e allegare gli altri documenti richiesti. E' importante concludere la redazione della domanda **confermandone l'invio premendo il bottone INVIA**. Le domande non inviate rimangono nello stato “Bozza”, non acquisiscono un numero di protocollo e pertanto sono da considerarsi domande mai inviate e mai pervenute all'Ente.
- Per l'assistenza relativa a problemi di autenticazione/accesso (perdita della password, anomalie o errori di riconoscimento delle proprie credenziali) contattare il proprio fornitore.

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità quanto segue:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza o domicilio se diverso dalla residenza, recapito telefonico, indirizzo e-mail, pec o un domicilio digitale intestato;
 - possesso della patente di guida Cat.B o superiore
 - possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
 - idoneità fisica alla mansione;
 - godimento dei diritti civili e politici e iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza e dello Stato di appartenenza o provenienza (se cittadino straniero);
 - *il titolo di studio posseduto, l'Istituto che lo ha rilasciato, la votazione e l'anno di conseguimento, oltre alla qualifica professionale posseduta; titolo di studio (licenza media - scuola secondaria di I grado) e attestazione del centro per l'impiego o da impresa presso la quale si è prestato servizio di un periodo lavorativo ininterrotto di almeno 5 anni di servizio nel/nei profilo/i richiesto/i nel settore pubblico e/o privato.*
- I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge oppure che ne hanno richiesto l'equivalenza agli uffici competenti;
- *gli anni di lavoro prestato nell'esercizio dei compiti relativi al profilo/i professionale/i richiesto/i*
 - *la scelta del profilo o dei profili professionali per cui si intende concorrere*
 - di non aver riportato condanne penali (in caso affermativo indicare le condanne riportate e/o procedimenti penali pendenti in corso, al fine di poter verificare la presenza di fattispecie che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto d'impiego nelle Pubbliche Amministrazioni);
 - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento
 - di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - posizione regolare nei confronti degli obblighi militari di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, *i nati a partire dal 1986 e le donne possono selezionare il pulsante assolto*) oppure la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dall'ordinamento del paese di appartenenza;
 - *di essere eventualmente beneficiario di titolo di riserva ai sensi dell'art.1014 comma 4 e dell'articolo 678 comma 9 del codice dell'ordinamento militare*
 - *di essere eventualmente beneficiario di titolo di riserva ai sensi dell'art.1 comma 9bis del d.l 44/2023 in quanto operatore volontario che ha concluso il servizio civile universale senza demerito*
 - l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni;
 - l'eventuale condizione di portatore di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992 n. 104, indicando gli ausili e i tempi aggiuntivi necessari per svolgere la prova (da documentare a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio);
 - allegare la ricevuta dell'avvenuto versamento della tassa di concorso;
 - di aver preso visione dell'avviso di selezione e di accettare tutte le norme in esso contenute, rinunciando preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per spese (ivi compreso il pagamento della tassa di concorso) o altri oneri eventualmente sostenuti per la partecipazione al concorso.
 - il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi.

Ai sensi del T.U. approvato con DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

Si ricorda che il candidato, nella domanda di partecipazione, deve dichiarare sotto la propria responsabilità, l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva dei posti nonché l'eventuale possesso dei titoli di preferenza all'assunzione.

La mancata dichiarazione, esclude il concorrente dal beneficio.

Nella domanda di partecipazione i candidati con disabilità dovranno indicare l'eventuale necessità di ausilio per l'espletamento delle prove previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva fino al giorno **02/07/2024** e verrà automaticamente disattivata alle ore 23 e 59.

Si invita a trasmettere la domanda di partecipazione con congruo anticipo rispetto alla scadenza, al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti a sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire una tempestiva ricezione della domanda. In caso di avaria temporanea del sistema telematico, fermo restando l'originario termine di scadenza al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui al menzionato art. 2, l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di mancata operatività dello stesso.

Per le RICHIESTE DI ASSISTENZA legate alla procedura di presentazione della domanda i candidati possono consultare FAQ – Domande e risposte sul Portale InPA oppure scrivere per informazioni a inpa@funzionepubblica.it, oppure rivolgersi al Servizio Personale del Comune di Porto Azzurro.

Il Comune di Porto Azzurro non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario o per dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi tecnici o informatici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della domanda dei documenti e delle pubblicazioni o delle comunicazioni relative al concorso.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, saranno trattati con finalità di gestione della procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione in servizio. Potranno altresì essere comunicati ad altre Pubbliche amministrazioni che ne dovessero fare richiesta per finalità occupazionali.

Art. 4 - Versamento Tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso è necessario effettuare, pena esclusione, il pagamento di € 10,00 quale tassa di concorso.

Il versamento dovrà essere effettuato, entro il termine di scadenza previsto all'art. 3 del presente avviso, con bonifico in favore del Comune di Porto Azzurro IBAN IT79E0503470731000000000131 con causale tassa di concorso bando per 4 operatori tecnici manutentivi oppure con versamento su ccp 132571 intestato al Comune di Porto Azzurro causale tassa di concorso bando per 4 operatori tecnici manutentivi.

Art. 5 - Allegati alla domanda di partecipazione al concorso

Il candidato, unitamente alla candidatura mediante la piattaforma InPA, dovrà allegare alla domanda nella sezione ALLEGATI, la copia digitale dei seguenti documenti:

→ (eventuale) copia scansionata della certificazione medico sanitaria da cui risulti l'eventuale necessità di ausilio per l'espletamento delle prove previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992.

→ (eventuale) attestato che certifica l'esperienza lavorativa almeno quinquennale nel profilo/i professionale/i per cui si partecipa, o comunque documentazione idonea equivalente; tale attestato è necessario solo per chi è privo di qualificazione professionale

→ ricevuta di pagamento della Tassa di Concorso. Il versamento della tassa deve essere effettuato, a pena di esclusione:

- con l'indicazione del nominativo del versante che deve coincidere con il nominativo del candidato;

- entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione prevista dal bando.

Non sono ammesse dichiarazioni o attestazioni tendenti a voler sanare eventuali irregolarità nel versamento.

Ai sensi dell'art. 46 DPR. 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione.

L'Amministrazione procederà ai controlli previsti dall'art. 71 del citato DPR sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.

Qualora dal controllo "emerge la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera", ai sensi dell'art. 75 DPR. 445/2000, fermo restando quanto prescritto dall'art. 76 della predetta normativa in materia di sanzioni penali.

È possibile visionare i documenti già allegati ed eventualmente sostituirli con documentazione più recente comunque entro il termine ultimo per la presentazione delle istanze.

La dimensione di ogni file non può superare i 20 MB. I formati supportati sono .docx, .doc, .pdf, .jpg, .jpeg, .png.

Art. 6 - Ammissione ed esclusione dal concorso

L'ammissione e l'esclusione dei candidati viene determinata con apposita determinazione pubblicata all'Albo pretorio online del Comune di Porto Azzurro, mentre l'elenco dei soggetti ammessi sarà pubblicato nella sezione Concorsi del Portale Amministrazione Trasparente del Comune di Porto Azzurro e sul Portale InPa.

Comportano l'esclusione dal concorso, oltre alla mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 2:

→ la mancata osservanza delle modalità di presentazione della domanda e del termine di cui all'art. 3 del presente avviso;

→ non avere il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso;

→ aver omesso il versamento della tassa di concorso (nei termini prescritti dal bando) o aver omesso l'indicazione del nominativo del versante che deve coincidere con il nominativo del candidato;

→ l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato a seguito di richiesta da parte dell'Ufficio competente.

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, viene disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Art.7 – Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice sarà nominata secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale sugli Uffici e dei Servizi e in conformità a quanto previsto dalla normativa di cui al dpr 487/1994 s.m.i.

Art. 8 - Programma delle prove di concorso

Il concorso consiste in una prova pratica e in un colloquio soggetti a valutazione ad opera di apposita Commissione giudicatrice. La Commissione potrà essere integrata con membri aggiunti per la verifica delle competenze previste.

Durante l'effettuazione delle prove non è consentito l'utilizzo di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione né altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchiature quali cellulari, smartphone, pc, calcolatrici ecc..

Le prove consisteranno nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, relative alla esecuzione di piccoli lavori di manutenzione inerenti:

Prova pratica

- Per mansione manutentore edile con conoscenze di idraulica

La prova potrà consistere nello svolgimento di attività tipiche del profilo/mansione da ricoprire che evidenzino il livello pratico di specializzazione nelle seguenti attività:

- Esecuzione di piccoli lavori edili ed idraulici
- Manutenzione ordinaria degli impianti idraulici e delle strutture murarie del patrimonio comunale; Manutenzione delle apparecchiature e attrezzature inerenti il profilo.
- riparazione di piccoli manufatti edili;
- utilizzo e conduzione dei mezzi d'opera specifici della mansione e del profilo da ricoprire;
- conduzione automezzi e motomezzi per il trasporto di materiali;
- movimentazione materiali;
- installazione di componenti idraulici;
- esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche;

- Per mansione manutentore dei mezzi meccanici:

La prova potrà consistere nello svolgimento di attività tipiche del profilo/mansione da ricoprire che evidenzino il livello pratico di specializzazione nelle seguenti attività:

- Controllo e riparazione degli automezzi, manutenzione ordinaria e pulizia degli stessi, manutenzione delle attrezzature da officina in dotazione
- Individuazione e segnalazione della necessità di interventi di manutenzione straordinaria;
- esecuzione di interventi specializzati, in relazione alle proprie competenze tecniche;
- conduzione automezzi e motomezzi per il trasporto di materiali;
- movimentazione materiali;
- utilizzo e conduzione dei mezzi d'opera specifici della mansione e del profilo da ricoprire;

- Per mansione manutentore edile

La prova potrà consistere nello svolgimento di attività tipiche del profilo/mansione da ricoprire che evidenzino il livello pratico di specializzazione nelle seguenti attività:

- esecuzione ex novo di lavori edili nei limiti delle proprie capacità e competenze professionali e di compartecipazione collaborativa;
- manutenzione ordinaria delle strutture murarie del patrimonio comunale;
- riparazione di piccoli manufatti edili;
- manutenzione, pulizia e conservazione delle apparecchiature ed attrezzature inerenti il profilo;

- utilizzo e conduzione dei mezzi ed attrezzature d'opera specifici della mansione e del profilo da ricoprire;
- conduzione di automezzi e motomezzi per il trasporto di materiale;
- esecuzione di interventi specializzati in relazione alle proprie capacità professionali (posa in opera di pavimenti, piastrellatura, intonacatura e imbiancatura);
- manutenzione delle strade (ad esempio ripresa buche, segnaletica orizzontale verticale, manutenzione guard rail ...);
- organizzazione e rifornimento dei materiali di consumo.

- **Per mansione manutentore generico**

La prova potrà consistere nello svolgimento di attività tipiche del profilo/mansione da ricoprire che evidenzino il livello pratico di specializzazione nelle seguenti attività (oltre a quelle richieste per il profilo di manutentore edile):

- generale manutenzione tecnico - funzionale – strutturale : interventi di tipo manutentivo su immobili, arredi, reti tecnologiche ed attrezzature del patrimonio comunale;
- realizzazione di allestimenti e manutenzione delle attrezzature per le manifestazioni comunali;
- imbiancatura e verniciatura;
- utilizzo di strumenti a percussione per la cura e manutenzione del patrimonio comunale (martello elettrico, trapano a percussione);
- utilizzo delle attrezzature di lavoro (ad esempio: decespugliatore, motosega, rasa erba, trapano, demolitore, flessibile);
- interventi di installazione e manutenzione dell'arredo urbano e delle barriere stradali, che così si possono riassumere: riparazione, costruzione e/o trasformazione di componenti metalliche (sbarre, portali, cancellate, ringhiere, dissuasori, guard rail e altri tipi di costruzioni inerenti le protezioni stradali);
- manutenzione, pulizia e conservazione delle apparecchiature ed attrezzature inerenti il profilo;
- utilizzo e conduzione dei mezzi ed attrezzature d'opera specifici della mansione e del profilo da ricoprire;
- conduzione di automezzi e motomezzi per il trasporto di materiale
- manutenzione delle strade (ad esempio ripresa buche, segnaletica orizzontale/verticale, manutenzione guard rail..)
- organizzazione e rifornimento dei materiali di consumo

La prova a contenuto pratico si intende superata con il conseguimento da parte del candidato di almeno **21 punti su 30 disponibili**.

Solo coloro che avranno superato la prova pratica potranno sostenere il colloquio individuale.

Prova orale

Il colloquio verrà effettuato per ogni mansione sopra individuata e sarà finalizzato principalmente all'accertamento della conoscenza di tecniche e metodi per l'esecuzione delle attività previste nelle prove a contenuto pratico e ad approfondire le competenze del candidato sulle attività oggetto di esame, oltre alle nozioni in materia antinfortunistica, tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008 e s.mi) e alla conoscenza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici (dpr 62/2013).

Il colloquio si intende superato con il conseguimento da parte del candidato di almeno **21 punti su 30 disponibili**. In sede di colloquio a titolo di mera idoneità la Commissione accerta la conoscenza

elementare della lingua inglese e l'utilizzo delle funzioni base delle apparecchiature informatiche più diffuse.

In sede di prova orale la Commissione accerterà anche la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana da parte di cittadini non italiani ammessi alla selezione.

Art. 9 - Criteri generali di valutazione

L'esame delle domande di partecipazione e della documentazione allegata è demandato al Servizio Personale che procederà preliminarmente alla verifica dei documenti ivi contenuti e all'eventuale esclusione dei concorrenti in conformità alle prescrizioni dell'avviso e della legislazione vigente.

La procedura concorsuale sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice che, prima di procedere alle prove d'esame, stabilirà i criteri per la determinazione dei punteggi.

La commissione esaminatrice sarà competente per l'espletamento della prova selettiva e potrà avvalersi anche di un soggetto terzo affidatario sia per la predisposizione della prova che per la valutazione della stessa.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR 9/5/1994 n° 487.

Art. 10 – Valutazione titoli

La valutazione dei titoli viene effettuata dopo lo svolgimento della prova orale, secondo i seguenti criteri:

- **1 punto** per ogni anno di lavoro nell'esercizio dei compiti previsti dal profilo richiesto (max 20 punti);
- **1 punto** per ogni abilitazione specifica/qualifica/patentino conformi al profilo professionale (max 5 punti);
- **1 punto** per il possesso della patente di guida categoria C;
- **1,5 punti** per il diploma quadriennale di tecnico professionale;
- **2 punti** per il diploma quinquennale di maturità professionale;
- **2 punti** possesso CQC (per trasporto persone);

La licenza media, titolo di accesso, non è oggetto di valutazione.

Il punteggio complessivo dei titoli non può essere superiore a 30/90.

La somma dei punteggi ottenuti rispettivamente nella prova pratica, nella prova orale e nella valutazione dei titoli, determinerà il punteggio complessivo ai fini della graduatoria di merito finale.

Art. 11 - Modalità delle comunicazioni e calendario delle prove d'esame

Il presente bando di concorso sarà pubblicato, nel rispetto della normativa vigente, e per venti giorni consecutivi, nel Portale Unico di Reclutamento all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, nonché nell'apposita sezione del sito istituzionale del Comune di Porto Azzurro "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento del personale nei siti istituzionali e sul Portale inPA esonera le amministrazioni pubbliche dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.

Tutte le comunicazioni relative al concorso nei confronti dei candidati sono effettuate esclusivamente mediante pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Porto Azzurro nella sezione "Bandi di concorso" e sul portale Inpa ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

La comunicazione della data della prova pratica viene data con almeno 15 gg di anticipo.

La data della prova pratica e del colloquio con le relative modalità di svolgimento saranno fissati in un'unica comunicazione.

La prova non potrà aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8.03.1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame, i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento a norma di legge.

La mancata presentazione nel giorno e nell'orario indicati, nel rispetto delle indicazioni, modalità, istruzioni contenute nel presente bando e delle successive convocazioni pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente, per sostenere la prova selettiva, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura.

Art. 12 - Graduatoria di merito ed assunzione dei candidati vincitori

Al termine della procedura, la Commissione esaminatrice formulerà le graduatorie provvisorie dei concorrenti che abbiano superato le prove d'esame secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e rimetterà i verbali del concorso per l'approvazione della graduatoria definitiva di merito.

In ipotesi di candidati collocati in graduatoria a parità di punti, il Servizio Personale del Comune di Porto Azzurro provvederà a formulare le graduatorie finali di merito in virtù delle preferenze previste dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. dichiarate dai candidati nella domanda.

Sono dichiarati vincitori del concorso i primi quattro dei candidati utilmente classificati nelle graduatorie finali di merito.

I vincitori sono invitati, a mezzo PEC o lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione, entro il termine prescritto nella predetta comunicazione, comunque non inferiore a trenta giorni decorrenti dal ricevimento della stessa, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta, comunque, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è comunque subordinata alle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Art. 13 - Assunzione in servizio e periodo di prova

Il rapporto di lavoro del candidato assunto alle dipendenze del Comune di Porto Azzurro sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale, previo eventuale accertamento dell'effettivo possesso di tutti requisiti richiesti.

Il candidato assunto sarà soggetto ad un periodo di prova di due mesi. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

Per ragioni di sicurezza e tutela dei lavoratori, prima dell'assunzione, il soggetto con cui deve essere stipulato il contratto di lavoro sarà sottoposto a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.lgs 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

Art. 14 - Preferenze

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio.
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato.
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov2 contratta nell'esercizio della propria attività.
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato.
- e) maggiore numero di figli a carico.
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b).
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato.
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114.
- j) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n.111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1- quinquies, del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, alla legge 11 agosto 2014, n. 114.
- k) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n.69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n.98.
- l) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n.26.
- m) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre (per la percentuale si veda solo equilibrio di genere).
- n) minore età anagrafica.

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente dichiarati non saranno valutati.

Art.15 - Riserva di n. 1 posto ai sensi del codice dell'ordinamento militare (D.lgs 66/2010)

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 66/2010 e, in particolare, dagli articoli 678 e 1014, **n. 1 posto** è riservato in favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni, congedati senza demerito, nonché degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata, che hanno completato senza demerito la ferma contratta.

Art. 16 - Proroga, riapertura e revoca della procedura selettiva

L'Amministrazione si riserva di revocare, prorogare o riaprire i termini delle procedure selettive per sopravvenute esigenze di interesse pubblico. In tal caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, le dichiarazioni rese. L'Amministrazione si riserva, altresì, di non dare corso alla presente procedura selettiva in caso di sopravvenienza di previsioni normative o condizioni economico finanziarie ostative alla sua conclusione. L'Amministrazione si riserva, inoltre, la facoltà di annullare o revocare il presente bando di concorso, sospendere o rinviare lo svolgimento dello stesso, anche per cause operative o tecniche non prevedibili.

Il Comune di Porto Azzurro si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso e di riaprire i termini di scadenza del medesimo, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'eventuale revoca della procedura di selezione non comporta il rimborso della quota di partecipazione al concorso di cui all'art.4.

Per quanto non previsto dal presente bando di selezione trova applicazione, in quanto compatibile, la normativa nazionale vigente in materia. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura di selezione, l'esclusione dalla medesima, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura di selezione.

Il presente avviso è disponibile anche all'Albo pretorio informatico dell'Ente e sul sito Internet del Comune di Porto Azzurro.

Per ulteriori informazioni è possibile agli uffici del comune.

Avverso il presente avviso è ammesso ricorso al TAR della Toscana ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine, rispettivamente, di 60 (sessanta) e di 120 (centoventi) giorni, tutti termini decorrenti dalla pubblicazione dello stesso.

Porto Azzurro, li 12/06/2024

Il Responsabile del Settore
Area Tecnico LL. e Tutela del Territorio
Geom. Riccardo Ravaioli