



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAME PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO, PIENO E/O PARZIALE, DI PERSONALE PER LE SCUOLE DELL'INFANZIA COMUNALI CON PROFILO PROFESSIONALE DI SPECIALISTA DEI SERVIZI SCOLASTICI, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

**IL DIRIGENTE DELL'AREA 1 ECONOMICO-FINANZIARIA – SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Visti:**

- il d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il d.lgs. n. 81/2015;
- i CCNL Funzioni Locali attualmente vigenti;
- il D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82;
- il D.L. n. 44/2023 e s.m.i.;
- il Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive approvato con deliberazione di G.C. n. 476 del 07/12/2023;

**Viste:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 449 del 24/11/2023 avente ad oggetto "Piano del fabbisogno triennale del personale 2024-2025-2026";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 12/03/2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026 di cui il Piano del Fabbisogno di Personale è parte integrante e sostanziale;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 186 del 24/05/2024 avente ad oggetto "Piano del fabbisogno triennale del personale 2024-2025-2026 approvato con deliberazione di G.C. n. 449 del 24/11/2023 – Aggiornamento";

In esecuzione della propria determinazione n. 1218 del 06/06/2024 con la quale si approva lo schema di avviso di selezione pubblica per la formazione della graduatoria in oggetto;

**RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica, per esame, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo determinato, pieno e/o parziale, di personale per le scuole dell'infanzia comunali, da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo professionale di Specialista dei Servizi scolastici.

Le modalità di partecipazione alla selezione e il relativo svolgimento sono disciplinati dal presente avviso, dal Regolamento comunale sulle procedure concorsuali e selettive e, per quanto non espressamente previsto, dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D. Lgs 165/2001.



Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere, l'Amministrazione dà atto che la percentuale di rappresentatività per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione alla data del 31/12/2023 è pari al 72% per il genere femminile e al 28% per il genere maschile. Trova pertanto applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del D.P.R. 487/1994 a favore del genere meno rappresentato.

Si dà atto che per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'art. 4, c. 1, della legge n. 104/1992 e della legge 68/1999, lo svolgimento delle prove concorsuali è garantito attraverso l'utilizzo degli ausili necessari in relazione alla specifica disabilità e/o attraverso l'eventuale concessione di tempi aggiuntivi.

Per i candidati con disturbi specifici di apprendimento accertati ai sensi della legge n. 170/2010, dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, lo svolgimento delle prove concorsuali è garantito attraverso l'adozione di misure compensative che verranno stabilite a insindacabile giudizio dalla commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione esibita dall'interessato e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso.

Il trattamento economico è quello previsto dai vigenti C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali per l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, oltre alle altre indennità dovute per legge.

Tutti gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali di legge.

#### **Art. 1 – Modalità e termini per la presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso sul portale InPA non oltre le ore 23:59. L'avviso verrà inoltre pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

E' possibile candidarsi alla presente selezione esclusivamente *on-line*, compilando il *form* di candidatura disponibile nel portale del reclutamento InPa all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) previa registrazione del candidato. L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27/11/2016 e del codice in materia di protezione dei dati personale di cui al D. Lgs. 196/2003.

I candidati interessati a partecipare alla selezione dovranno compilare il modulo di domanda in tutte le parti richieste ed inserire gli allegati previsti (ricevuta di versamento della tassa di partecipazione al concorso, altra eventuale documentazione - vedi art. 4 del presente bando).

La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2 *quater-2 nonies* del d.lgs. 82/2005.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili alla Amministrazione stessa.

In caso di più invii della domanda di partecipazione da parte di uno stesso candidato, si terrà conto esclusivamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti domande integralmente e definitivamente revocate ad ogni effetto.

È possibile integrare e/o modificare la domanda presentata fino al termine di scadenza del presente bando.



In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale l'Amministrazione, previo avviso sul portale stesso, procederà a prorogare il termine di scadenza per la presentazione della domanda per un periodo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

La data di presentazione della domanda è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal portale del reclutamento InPa. È onere del candidato verificare che la procedura su InPa sia andata a buon fine. Il codice identificativo della domanda sarà il codice identificativo del candidato.

## **Art. 2 - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti dagli aspiranti candidati sia alla data di scadenza per la presentazione della domanda sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

### Requisiti generali:

- cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure *status* o condizione previsti dall'art. 38 comma 1 del D. lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 7 della Legge 06/08/2013 n. 97;
- età non inferiore a 18 anni e non superiore ai limiti massimi previsti per il collocamento a riposo;
- pieno godimento dei diritti politici e civili. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo;
- i cittadini degli Stati diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  - godimento dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di insegnante di scuola dell'infanzia ovvero compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;
- non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale da un impiego pubblico (in caso contrario, indicare la tipologia di provvedimento la motivazione nella domanda di partecipazione);
- non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (in caso contrario, indicare la tipologia di provvedimento e la motivazione nella domanda di partecipazione);
- assenza a proprio carico di condanne, anche con sentenza passata in giudicato, per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undicies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di



lavoro nella Pubblica Amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo.

Requisiti specifici:

a) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea in Scienze della formazione primaria titolo abilitante all'insegnamento, vecchio ordinamento - indirizzo scuola dell'infanzia (art. 6 legge 169/2008);
- Laurea in Scienze della formazione primaria titolo abilitante all'insegnamento, nuovo ordinamento - classe LM 85 bis (art. 6 Decreto Ministeriale 249/2010);
- titolo di studio conseguito entro l'anno scolastico 2001-2002, al termine dei corsi triennali e quinquennali sperimentali della scuola magistrale (abilitazione all'insegnamento nelle scuole di grado preparatorio), ovvero dei corsi quadriennali o quinquennali sperimentali dell'Istituto magistrale, iniziati entro l'anno scolastico 1997-1998 aventi valore di abilitazione, ivi incluso il titolo di diploma di sperimentazione ad indirizzo linguistico (DM 10 marzo 1997);
- nonché
  - titolo di studio riconosciuto equivalente ai precedenti, a seguito dell'attuazione di progetti di sperimentazione autorizzati ai sensi degli artt. 278 e 279 del D. Lgs. 297/94;
  - titoli equipollenti a uno dei predetti diplomi e dichiarato tale ai fini dell'insegnamento nelle scuole dell'infanzia, con onere da parte del candidato di indicare il relativo decreto.

I cittadini dell'Unione Europea, nonché i cittadini extracomunitari di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss.mm.ii., in possesso di titolo di studio estero che abbiano ottenuto il riconoscimento dell'equipollenza dello stesso ovvero siano in possesso del Decreto di equivalenza ad uno dei titoli richiesti dal presente avviso, dovranno indicare nella domanda di partecipazione, gli estremi del relativo provvedimento, allegando copia dello stesso.

I candidati in attesa del riconoscimento, sono ammessi con riserva alla selezione, fermo restando che dovranno espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001, allegando copia dell'istanza presentata per l'avvio della procedura. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla presente selezione. Tale riconoscimento dovrà essere posseduto e prodotto al momento dell'eventuale assunzione.

b) essere in possesso di patente di guida di categoria B;

c) avere adeguata conoscenza della lingua inglese;

d) avere adeguata conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse.

Il difetto dei requisiti, accertato nel corso della procedura di selezione, comporta l'esclusione dalla



procedura stessa e, ove il rapporto di lavoro sia già instaurato, ne costituisce causa di risoluzione.

### **Art. 3 – Contenuto della domanda di partecipazione**

Nella domanda di partecipazione, da redigere come sopra indicato, i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a. cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, comune di residenza o domicilio se diverso dalla residenza;
- b. indirizzo di posta elettronica certificata PEC, indirizzo email, numero di telefono e cellulare;
- c. possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure *status* o condizione previsti dall'art. 38 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 7 della legge 06/08/2013 n. 97;
- d. Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- e. godimento dei diritti civili e politici;
- f. assenza di condanne penali con sentenza passato in giudicato e di non aver procedimenti penali in corso né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. 313/2002 (in caso contrario devono essere indicate le condanne i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale precisando la data del provvedimento e l'Autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale);
- g. assenza a proprio carico di condanne per taluno dei reati di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undicies del codice penale, ovvero dell'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;
- h. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego o dal lavoro presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non risulti decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127 comma 1 lett. d) del D.P.R. n. 3/57;
- i. posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i concorrenti di sesso maschile);
- j. il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, la relativa votazione e l'Istituto che lo ha rilasciato;
- k. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che, ai sensi dell'art. 5 del DPR 487/1994 danno titolo a preferenza ai fini della formulazione della graduatoria;
- l. l'eventuale condizione di portatore di *handicap*, con l'indicazione del tipo di ausilio o dei tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova orale, ai sensi dell'art. 20 della L. 104/1992 e ss. mm. e ii. Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici, ai sensi della legge n. 104/1992, mediante produzione di certificazione rilasciata dall'Azienda sanitaria;
- m. di aver diritto alla concessione di strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova, in quanto persona con disturbi specifici di apprendimento (DSA). Il candidato dovrà specificare, in apposito spazio disponibile nel *form* di compilazione della domanda, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi o di sostituzione della prova con un colloquio. Pena l'esclusione dal diritto, sarà necessario allegare alla domanda di partecipazione



- idonea certificazione, rilasciata da strutture del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso, dalla quale risulti la diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) di cui alla L. 170/2010;
- n. di avere idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di insegnante di scuola dell'infanzia ovvero la compatibilità dell'eventuale handicap posseduto con le mansioni stesse;
  - o. possesso della patente di guida di categoria B;
  - p. conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse;
  - q. avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini non italiani);
  - r. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679;
  - s. l'accettazione di tutte le norme e condizioni previste dal presente avviso e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle norme sull'accesso agli impieghi;
  - t. di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

I partecipanti si impegnano a comunicare eventuali successive variazioni di recapito, indirizzo di PEC/email o numero telefonico al Comune di Viareggio, facendo riferimento alla procedura selettiva in oggetto.

#### **Art. 4 – Documentazione da allegare alla domanda**

Il *format* di candidatura disponibile sul Portale InPA presenta una apposita sezione relativa agli "allegati" in cui i candidati dovranno inserire:

- la ricevuta di avvenuto pagamento di € 10,33 (euro dieci/33) quale tassa di partecipazione alla selezione pubblica da versare con il sistema PagoPA attraverso il sito istituzionale [www.comune.viareggio.lu.it](http://www.comune.viareggio.lu.it) (Home/Servizi/Tributi, finanze e contravvenzioni/Altri pagamenti PagoPA/Pagamento spontaneo/Tasse concorsi) con causale "Contributo spese per la partecipazione alla selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato nel profilo professionale Specialista servizi scolastici", effettuato entro il termine di scadenza del presente avviso. In nessun caso si procederà al rimborso del suddetto contributo;
- per chi ne ha fatto richiesta, certificazione medica attestante la condizione di invalidità riconosciuta o una situazione di disturbo specifico dell'apprendimento.

Potranno altresì essere allegati:

- per i cittadini non italiani/comunitari, i documenti comprovanti i requisiti che consentono di partecipare al presente concorso;
- per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, dichiarazione di equipollenza del titolo di studio posseduto o del provvedimento di riconoscimento o equiparazione dello stesso o, nelle more, attestazione di presentazione della relativa domanda;
- *curriculum vitae* in formato europeo.



Sono considerate irregolarità non sanabili che comportano l'esclusione dalla procedura quelle di seguito elencate:

- mancato versamento della tassa di partecipazione entro la scadenza del bando;
- l'assenza di uno o più requisiti generali o specifici di partecipazione prescritti dall'avviso;
- dichiarazioni false o mendaci contenute nella candidatura;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quella prevista nel presente avviso.

E' fatta salva per l'Amministrazione la facoltà di verificare la veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni rese dai candidati sotto la propria personale responsabilità. Il mancato perfezionamento, in tutto o in parte, degli atti richiesti e l'inosservanza del termine perentorio accordato per l'invio degli stessi, comportano l'esclusione dalla selezione.

#### **Art. 5 – Commissione esaminatrice**

La commissione esaminatrice della selezione sarà costituita nel rispetto di quanto previsto dal vigente Regolamento Comunale per la selezione pubblica del personale e nel rispetto del principio della parità di genere. La Commissione potrà essere integrata da ulteriori componenti ai fini dell'accertamento delle conoscenze informatiche e della lingua inglese e per la valutazione delle capacità comportamentali, comprese quelle relazionali e le attitudini ai sensi di quanto disposto all'art. 9 del D.P.R. 487/1994. Nella seduta d'insediamento, la Commissione esaminatrice verifica l'inesistenza di ragioni che comportino conflitto di interesse e/o incompatibilità. La Commissione d'esame potrà svolgere i lavori anche in modalità telematica garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

#### **Art. 6 – Modalità di svolgimento della selezione**

La selezione si articolerà in una prova orale.

L'elenco dei concorrenti ammessi alla selezione nonché il calendario della prova sarà reso noto mediante pubblicazione sul portale InPA e sul sito istituzionale del Comune di Viareggio nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso.

Tale pubblicazione avrà valenza di notifica e comunicazione a tutti gli effetti di ammissione alla selezione, senza che nessuna ulteriore comunicazione individuale debba essere fornita ai candidati.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Al fine di assicurare la partecipazione alla prova, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, previa comunicazione da parte delle interessate, da inviare via PEC al Comune di Viareggio – Servizio Risorse Umane all'indirizzo [comune.viareggio@postacert.toscana.it](mailto:comune.viareggio@postacert.toscana.it) almeno 5 giorni prima della data prevista per la prova, verranno adottate idonee misure di carattere organizzativo, ferma, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Le eventuali misure aggiuntive e/o gli ausili richiesti nella domanda di partecipazione dal candidato con disabilità saranno determinati dalla Commissione giudicatrice, a proprio insindacabile giudizio, sulla scorta della documentazione esibita dal candidato.



La commissione esaminatrice può disporre di effettuare la prova orale in videoconferenza, anche su motivata richiesta del candidato, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino l'identificazione dei partecipanti, la regolarità e l'integrità della prova, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali e in ogni caso la pubblicità della prova attraverso modalità digitali.

#### **Art. 7 – Valutazione della prova**

Per la prova orale la Commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 30. La prova si intenderà superata se il candidato otterrà una votazione di almeno 21/30.

La prova consisterà in un esame finalizzato ad accertare e valutare le conoscenze, le competenze e le abilità richiesto per lo specifico profilo professionale.

#### **Art. 8 – Programma d'esame**

La selezione avrà ad oggetto le seguenti materie:

##### LEGISLAZIONE E ASPETTI ISTITUZIONALI

1. Elementi normativi ed aspetti istituzionali relativi alla scuola dell'infanzia, con particolare riferimento a:
  - Legge n. 62/2000 "Norme per la parità scolastica";
  - D.M. n. 254/2012 "Regolamento recante Indicazioni nazionali per il curricolo della scuola dell'infanzia";
  - Nozioni della "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti" (legge n. 107/2015) ;
2. Nozioni della normativa concernente l'assistenza, l'integrazione scolastica e i diritti dei bambini con disabilità, con particolare riferimento alla L. 104/92 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" ed al D. L. n. 66/2017 "Norme per la promozione dell'inclusione scolastica degli studenti con disabilità, a norma dell'articolo 1, commi 180 e 181, lettera c), della legge 13 luglio 2015, n. 107";
3. Elementi in materia di ordinamento delle autonomie locali, con particolare riferimento all'Ente Comune (D. Lgs. 267/2000);
4. Elementi in materia di normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e Regolamento UE 2016/679);
5. Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR n. 62/2013);
6. Regolamento delle scuole comunali dell'infanzia del Comune di Viareggio.

##### CONTENUTI PSICOLOGICI E PEDAGOGICI

1. Elementi di pedagogia e psicologia dell'età evolutiva con riferimento alle principali teorie dello sviluppo cognitivo, affettivo e sociale;
2. La progettazione educativa e didattica: osservazione, realizzazione, documentazione, valutazione delle esperienze e relazione con le famiglie;
3. La professionalità dell'insegnante: dimensione comunicativa, relazionale e formazione in



servizio;

4. La continuità verticale ed orizzontale con particolare riferimento al sistema di educazione e istruzione dalla nascita fino a sei anni di cui al D. L. 65/2017 e alle “ Linee pedagogiche per il sistema integrato zerosei”;
5. Inclusione educativa e scolastica degli alunni con disabilità: modalità, strumenti e documentazione da redigere ai sensi delle Linee guida del D.M. 153/2023.

La prova orale consisterà in un esame finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie d’esame ed a verificare la chiarezza d’esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi, la capacità di valutazione critica e di individuazione di soluzioni innovative, le capacità comunicative e relazionali, le capacità di elaborazione di soluzioni mediante la discussione di situazioni concrete.

Per l’espletamento della prova orale la Commissione potrà avvalersi della collaborazione di uno psicologo che valuterà le capacità logiche e relazionali, anche quanto a propensione a gestire relazioni costruttive, cambiamenti, lavoro in *team* con flessibilità di approccio. Tale valutazione non comporterà autonomo punteggio ma concorrerà alla valutazione complessiva.

La prova orale comprenderà anche l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse. Tale valutazione non comporterà autonomo punteggio ma concorrerà alla valutazione complessiva.

In questa fase la Commissione valuterà per i cittadini stranieri l’adeguata conoscenza della lingua italiana.

#### **Art. 9 - Comunicazioni ai candidati**

Ogni comunicazione ai candidati, ivi inclusi il calendario della prova e il loro esito, sarà effettuata attraverso il portale InPa. Data e luogo di svolgimento della prova saranno pubblicati almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa. I candidati dovranno presentarsi nell’ora e nel luogo stabiliti, muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento della prova. Il candidato che non si presenterà alla prova sarà considerato rinunciatario.

#### **Art. 10 - Graduatoria finale di merito, riserve e preferenze.**

La graduatoria finale di merito sarà formata sulla base del punteggio conseguito dai candidati nella valutazione della prova orale.

La validità della graduatoria formata ad esito della presente selezione è determinata dalla legge e attualmente è di due anni.

La graduatoria sarà utilizzata nei limiti della sua validità, ai sensi delle norme vigenti, per assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che parziale, per il profilo professionale in oggetto, che si rendano necessarie per l’espletamento delle attività oggetto dell’avviso.

A parità di punteggio verranno applicate le riserve e le preferenze di cui all’art. 5 del D.P.R. 487/94 e successive modifiche e integrazioni. I titoli di preferenza dovranno essere espressamente indicati in domanda, pena la loro non valutabilità in sede di approvazione della graduatoria definitiva. Non sarà tenuta presente alcuna comunicazione successiva.

Ai sensi dell’art. 1014 commi 3 e 4 e dell’art. 678 comma 9 del D. Lgs. 66/2010 è prevista la riserva



di posti per i volontari delle Forze Armate nonché la riserva di cui all'art. 1 comma 9bis del D.L. 44/2023 in favore dei volontari che hanno concluso senza demerito il servizio civile universale. Le riserve opereranno a scorrimento della graduatoria. La mancata dichiarazione in sede di presentazione della domanda esclude il concorrente dal beneficio.

Nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, l'Amministrazione si riserva la facoltà di concedere ad altri Enti l'utilizzazione della graduatoria.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti, in qualsiasi momento rilevata, produrrà l'esclusione dal concorso e dalla graduatoria, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'amministrazione potrà disporre in qualunque momento con provvedimento motivato l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Prima di procedere all'assunzione l'amministrazione potrà sottoporre a visita di controllo, da parte del proprio medico competente, i vincitori del concorso allo scopo di accertare se gli stessi abbiano l'idoneità psico-fisica necessaria ed adeguata per poter esercitare le funzioni da assegnare, anche ai fini di quanto prescritto dal d.lgs n. 81/2008 e s.m.i.

Qualora l'accertamento sanitario dia esito negativo o se il convocato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo non si darà luogo all'assunzione.

#### **Art. 11 - Modalità di utilizzo della graduatoria per l'assegnazione di incarichi.**

Le assunzioni di cui al presente avviso avverranno nel rispetto delle prescrizioni di cui al D. Lgs. n. 81/2015 e dell'art. 60 CCNL enti locali in materia di rapporti a tempo determinato.

I candidati utilmente collocati in graduatoria verranno contattati mediante PEC/email indicata nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di successiva variazione della propria casella PEC o email, la stessa dovrà essere comunicata al seguente indirizzo e-mail: [personalegiuridico@comune.viareggio.lu.it](mailto:personalegiuridico@comune.viareggio.lu.it).

#### **Art. 12 - Assunzione in servizio**

L'assunzione e l'immissione in servizio avverrà previo accertamento dei requisiti previsti nel presente avviso, dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato con apposito contratto individuale.

Gli assunti saranno soggetti a un periodo di prova. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

#### **Art. 13 – Informativa sulla Privacy**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) i dati forniti dai candidati sono raccolti dal Servizio Risorse Umane del Comune di Viareggio e trattati per le finalità connesse alla procedura di selezione in oggetto, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pertanto nella domanda di partecipazione deve essere espressamente fornito il consenso al trattamento dei dati forniti per le



finalità della selezione. Quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nei *curricula* verrà raccolto, elaborato e archiviato, manualmente e/o tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché di alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il concorrente autorizza il trattamento dei dati comunicati.

Il titolare del trattamento è il Comune di Viareggio, con sede in Piazza Nieri e Paolini.

Il responsabile della protezione dei dati è l'avv. Samuele Marchetti, a cui è stato affidato l'incarico con determinazione dirigenziale n. 2446 del 12/12/2022.

#### **Art. 14 – Norma finale**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare e/o revocare e/o annullare il presente avviso di selezione o di non procedere alle assunzioni.

La responsabile del procedimento amministrativo è la dott.ssa Linda Cortopassi, Funzionario con incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Risorse Umane.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00 contattando il numero di telefono 0584.966719, o per email scrivendo a [l.cortopassi@comune.viareggio.lu.it](mailto:l.cortopassi@comune.viareggio.lu.it).

Viareggio, 07/06/2024

Il Dirigente Area 1 Economico- Finanziaria  
Risorse Umane  
Dr.ssa Alice Maria Valchera