

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024



CITTÀ DI ALTAMURA

Città metropolitana di Bari

Servizio Risorse Umane

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI AGENTI DI POLIZIA LOCALE – AREA ISTRUTTORI.

IL DIRIGENTE IV SETTORE

Visti:

- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 06/05/2024, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, e D.M. del 24/06/2022, di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 del Comune di Altamura (PIAO 2024-2026);
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 17/10/2023 avente ad oggetto “Riparto art. 208 C.d.s. e art. 142 comma 12 ter del D.lgs. 30/4/1992 n. 285, previsioni per l'esercizio 2024”;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni ed integrazioni, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto l'obbligo di pubblicazione degli avvisi di mobilità sul portale unico del reclutamento “www.inpa.gov.it” del dipartimento della funzione pubblica per le Amministrazioni centrali e le Autorità amministrative indipendenti, esteso alle Regioni ed agli Enti Locali dal 1 giugno 2023;
- il D.lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti locali 2019-2021 e il relativo sistema di classificazione del personale;
- La Determinazione n. 1053/2024 del Dirigente IV Settore - Servizio Risorse Umane che approva lo schema del presente avviso di selezione;
- gli art.107 e 109 comma 2 del D.lgs. del 18/8/2000 n. 267 T.U. Ordinamento degli Enti Locali;

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per solo colloquio, per la formazione di una graduatoria alla quale attingere per l'assunzione a tempo pieno e determinato, di n. **5 Agenti di Polizia Locale – Area degli Istruttori**, presso il Settore Polizia Locale del Comune di Altamura per esigenze temporanee e stagionali (5 mesi ca).

È garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomini e donna” e dell'art.57 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Con riferimento al disposto della legge n. 68/1999, artt. 2 e 18, 2° comma, si precisa che il Comune ha assolto agli obblighi di legge in materia.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e 3 e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. 66/2010, è prevista la riserva di n. 2 posti per i **volontari delle FF.AA.**

Il presente bando, quale lex specialis della selezione, in armonia con la legislazione vigente ed il regolamento comunale sull'accesso all'impiego pubblico, disciplina, vincolando tassativamente il procedimento, le modalità di partecipazione e di svolgimento della selezione.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40 come modificato dall'art. 1, comma 9 bis, del D.L. 22/04/2023, n. 44 convertito in Legge 21/06/2023, n. 74, n. 1 posto è riservato in via prioritaria a favore degli operatori volontari che hanno concluso il **servizio civile** universale senza demerito, costituendo detta riserva titolo di precedenza.

All'atto della domanda il candidato che intende far valere la riserva di legge dovrà altresì allegare la documentazione comprovante il diritto.

Art. 1 - Requisiti di ammissione

Sono ammessi al colloquio tutti coloro che abbiano trasmesso la domanda nel termine previsto dal presente avviso e che siano in possesso dei seguenti:

REQUISITI GENERALI:

a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, oppure essere familiari di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, con titolarità del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, oppure essere o cittadino/a di Paesi terzi (extracomunitari) titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti di cui all'art. 38, comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001;

Sono comparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana,
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana,
- essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia;

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

- b) età non inferiore ad anni 18;
- c) un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale o quadriennale con anno integrativo (da indicare sempre anche se in possesso di laurea). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che gli stessi siano riconosciuti equipollenti a quelli sopra indicati nei modi previsti dalla legge o che siano ad essi equiparati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri (art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001- art. 2 del D.P.R. n. 189/2009). Gli estremi del provvedimento di riconoscimento, equipollenza o equiparazione devono essere dichiarati nella domanda di partecipazione;
- d) idoneità fisica all'impiego e alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire, che l'Amministrazione comunale si riserva di accertare, sottoponendo a visita medica i vincitori del concorso, ai sensi della normativa vigente;
- e) godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- h) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità e senza limitazioni;
- i) possesso della patente di guida di motoveicoli di categoria A2, per i concorrenti sino a 24 anni di età; di categoria A3 per i concorrenti che superano i 24 anni di età;
- l) non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
- m) non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
- n) non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636, co. 3 D.lgs. n. 66/2010;
- o) disponibilità a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Altamura, compatibilmente con la patente posseduta dal dipendente assunto;

ULTERIORI REQUISITI NECESSARI PER POTER RIVESTIRE LA QUALIFICA DI AGENTE DI PUBBLICA SICUREZZA (ART. 5 DELLA LEGGE N. 65 DEL 7 MARZO 1986).

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militari o destituito dai pubblici uffici.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione della domanda ma anche all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta,

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento ed obbligatoriamente prima della sottoscrizione del contratto di assunzione, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda on-line.

Art. 2 - Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo inizialmente attribuito è quello previsto per l'Area Istruttori di cui al vigente CCNL del comparto Enti Locali, oltre alla tredicesima mensilità ed ogni altra indennità e benefici di legge e contrattuali se e in quanto spettanti previsti dal CCNL.

Tutti gli emolumenti citati sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla normativa vigente.

Art. 3 - Termini e modalità per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, accedendo al "Portale unico del reclutamento" del Dipartimento della funzione pubblica (link: <https://www.inpa.gov.it>), entro 15 giorni e precisamente entro e non oltre le ore 23:59 del 20/06/2024.

Il termine di scadenza decorrerà dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it. e, qualora, venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Non saranno prese in considerazione domande inviate con diverse modalità di trasmissione.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, 3 commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 7/3/2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale implica il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n°2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/6/2003 n° 196 e ss.mm.ii.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura nonché un recapito telefonico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato (20/06/2024). Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non appena trasmessa la domanda, il sistema invierà automaticamente una e-mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione, contenente in allegato

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

il riepilogo della domanda sottoscritta in formato.pdf, valido come ricevuta di avvenuta presentazione della domanda, che i partecipanti dovranno aver cura di conservare.

Entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, sarà possibile sostituire la candidatura inoltrata con una nuova. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti definitivamente revocate e prive d'effetto. Non verranno prese in considerazione eventuali integrazioni della domanda inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

Il Comune di Altamura non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte dei candidati dei propri recapiti o da mancata comunicazione dell'eventuale variazione degli stessi.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale InPA, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento (ex art. 3, comma 7, D.P.R. N. 487/1994 così come modificato dal d.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023).

Tra le informazioni contenute nella domanda di partecipazione il candidato dovrà, altresì, specificare:

- a) la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi in sede dell'eventuale colloquio;
- b) un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e un indirizzo di posta elettronica ordinaria (e-mail).

Per la partecipazione alla procedura concorsuale è dovuto il pagamento di un contributo di segreteria pari ad euro dieci (10/00) non rimborsabile.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono **allegare**:

- la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa concorso di € 10,00 (non rimborsabile) da effettuarsi **esclusivamente mediante l'avviso di PAGOPA generato dalla piattaforma INPA**, pagabile presso gli esercenti (edicole, tabaccai, ecc.) convenzionati con il relativo circuito, ovvero, utilizzando i sistemi di home banking, carta di credito, APP IO ecc.
- copia documento di identità in corso di validità.

Art. 4 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione on-line i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. luogo e data di nascita;
3. residenza;
4. indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale questa amministrazione invierà ogni comunicazione finalizzata all'assunzione;
5. numero e tipo di un documento di identità in corso di validità;
6. codice fiscale;
7. il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati della Unione Europea, o di Paesi terzi);
8. titolo di studio di cui all'art. 1;

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

9. godimento dei diritti politici e, per i cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi, anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
10. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, nonché di non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni;
In ogni caso, coloro che hanno in corso procedimenti penali oppure hanno precedenti penali iscrivibili nel casellario giudiziale, sono tenuti a darne comunicazione al momento della candidatura, **pena l'esclusione dalla selezione in ogni momento della procedura nonché in costanza del rapporto di lavoro;**
11. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
12. patente di guida di categoria B in corso di validità e senza limitazioni;
13. possesso della patente di guida di motoveicoli di categoria A2, per i concorrenti sino a 24 anni di età; di categoria A3 per i concorrenti che superano i 24 anni di età;
14. non trovarsi in condizioni di disabilità in quanto trattasi di servizi non amministrativi, ai sensi dell'art. 3 comma 4 L. 68/99;
15. non possedere imperfezioni o patologie che siano di impedimento allo svolgimento di tutte le mansioni connesse al profilo professionale (compreso il servizio esterno);
16. non avere impedimenti psico-fisici all'uso delle armi ed essere disponibile all'eventuale porto dell'arma ed all'uso degli strumenti di difesa personale;
17. non essere obiettore di coscienza oppure essere stato ammesso al servizio civile come obiettore ed essere stato collocato in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile ai sensi dell'art. 636, co. 3 D.lgs. n. 66/2010;
18. disponibilità a condurre ogni tipo di veicolo in dotazione al Corpo di Polizia Locale di Altamura, compatibilmente con la patente posseduta dal dipendente assunto;
19. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
20. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
21. non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militari o destituito dai pubblici uffici;
22. i titoli di riserva eventualmente posseduti; il candidato dovrà, altresì, allegare idonea documentazione comprovante il diritto;
23. i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito con altri concorrenti ai sensi del D.p.r. n. 487/94 così come modificato dal D.p.r. n. 82/2023;
24. di aver preso visione del presente avviso di selezione e di accettare tutte le condizioni in esso stabilite;
25. di autorizzare il Comune di Altamura al trattamento e utilizzo dei dati personali ai sensi della normativa vigente;

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

26. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Altamura e sul portale InPA per tutte le comunicazioni inerenti alla selezione pubblica;

27. di aver effettuato il versamento del contributo come previsto dall'art. 3.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

La dichiarazione di idoneità fisica all'impiego è attestazione non sostituibile ai sensi dell'art. 49 del D.P.R. n. 445/2000 sopra citato e, pertanto, dovrà essere accertata al momento dell'assunzione tramite certificazione medica e/o sottoposizione a visita di controllo da parte dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate prima di procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria.

Ogni variazione del recapito PEC dichiarato nella domanda dovrà essere comunicata a mezzo PEC al seguente indirizzo pec: servizio.personale@pec.comune.altamura.ba.it, indicando con esattezza la procedura a cui si riferisce.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line attraverso la piattaforma InPA, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza dell'avviso stesso. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

Saranno ammessi alla selezione di cui al presente avviso, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla procedura, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

L'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli, anche a campione, ed in tutti i casi in cui sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Art. 5 - Cause di esclusione dalla selezione

Il mancato possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 1, la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda di partecipazione nel termine assegnato secondo quanto previsto dal precedente art. 3, la presentazione di domanda non sottoscritta, non regolare o tardiva, o trasmessa con modalità non conformi a quelle indicate nel presente avviso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione e di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione motivata del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

Art. 6 - Selezione

La selezione consiste nell'espletamento di una prova orale incentrata sulle materie di cui al successivo art. 7 del presente avviso e nell'attribuzione del relativo punteggio finale.

Art. 7 - Prova orale

La prova d'esame consisterà in un colloquio sulle materie oggetto del seguente programma:

- Nozioni di Diritto Costituzionale;
- Nozioni di Diritto Amministrativo;

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

- Ordinamento delle autonomie locali;
- Elementi di legislazione urbanistica e di Tutela Ambientale;
- Polizia amministrativa e sistema sanzionatorio con particolare riferimento alla Legge 24/11/1981, n. 689;
- Legislazione relativa alla disciplina del commercio;
- Codice della strada e Regolamento di esecuzione;
- Elementi normativi in materia di commercio e pubblici esercizi;
- Rapporto di pubblico impiego con particolare riferimento alla responsabilità, ai doveri ed alle sanzioni disciplinari cui è soggetto il pubblico dipendente;
- Normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- L'attività di polizia giudiziaria con particolare riferimento ai compiti ed al ruolo dell'ufficiale di polizia giudiziaria;

Durante il colloquio saranno accertate sia la conoscenza della lingua **inglese**, attraverso la lettura e traduzione di testi e conversazione, sia la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse.

La prova orale (colloquio) si intenderà superata se verrà conseguita una votazione di almeno 21/30.

Art. 8 - Commissione esaminatrice

La Commissione d'esame sarà nominata secondo le disposizioni dettate dalla vigente normativa in materia e di quanto previsto dal vigente Regolamento sulle modalità di accesso all'impiego presso il Comune di Altamura (art. 21).

Art. 9 - Formazione della graduatoria

La Commissione, al termine della prova d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati in base al punteggio conseguito, con l'osservanza - a parità di punteggio - dei titoli di preferenza ai sensi dei commi 4 e 5 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., se dichiarati espressamente nella domanda di concorso, applicando la riserva ai volontari delle FF. AA. ed agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, ove ne ricorrano i presupposti.

Al termine del colloquio, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, che sarà affisso nella sede dell'esame.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine di votazione ottenuta da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di votazione, dei titoli di preferenza previsti dagli artt. 5-6 del D.P.R. n. 487/1994, se dichiarati espressamente nella domanda di concorso.

Visto l'art. 6 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni si indica che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'ambito del personale inquadrato nel profilo di "Agente di Polizia Locale" è la seguente:

Agenti di PL in servizio al 31 dicembre 2023: **38** di cui

- Maschi: 27 (71,05%);
- Femmine 11 (28,95 %).

Pertanto, atteso che il differenziale tra i generi risulta superiore al 30%, in caso di parità di punteggio

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

si applicherà, tra i titoli di preferenza, quello più favorevole al genere meno rappresentato, di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o).

La graduatoria, approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà pubblicata sul sito del Comune di Altamura, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale InPA (link: <https://www.inpa.gov.it>).

A parità di punteggio e di titoli di preferenza (o in assenza di essi) precede il candidato di minore età.

La graduatoria in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente, avrà validità biennale (art 35, comma 5-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 – così come modificato dall'art. 1, comma 149, della Legge n. 160/2019).

L'assunzione resta in ogni caso subordinata alle norme vigenti in materia di vincoli di finanza pubblica con particolare riferimento alle norme in materia di contenimento delle spese di personale alla data dell'assunzione.

Art. 10 – Modalità di utilizzo della graduatoria

La graduatoria nel periodo di validità potrà essere utilizzata secondo le necessità dell'Ente, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Il Servizio Risorse Umane contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, a mezzo pec, fissando un termine entro il quale comunicare la disponibilità in relazione alle esigenze di assunzione.

La mancata accettazione dei candidati o la decorrenza del termine assegnato per rispondere, equivale a rinuncia all'assunzione, gli stessi saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria e si procederà allo scorrimento seguendo l'ordine di merito.

L'assunzione avverrà a tempo determinato, secondo le esigenze espresse dal Comando di Polizia Locale per garantire, in determinati periodi dell'anno, il presidio del territorio cittadino. La predetta assunzione potrà essere rinnovata una sola volta in rapporto alle esigenze dell'Ente.

In seguito a nuove esigenze assunzionali temporanee del profilo di Agente di Polizia Locale, si procederà all'utilizzo della graduatoria partendo dal primo degli idonei non assunto, che non sia decaduto dalla graduatoria per effetto di rinuncia all'assunzione entro il termine stabilito.

Il Comune provvederà poi ad effettuare tutti gli accertamenti relativi alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione nei confronti dei candidati dichiarati vincitori e sarà richiesta eventuale documentazione necessaria a comprovare quanto dichiarato dall'interessato.

Qualora, a seguito delle verifiche, emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, ovvero falsità in atti, l'Amministrazione Comunale provvederà ad escludere i candidati dalla graduatoria ed a comunicare all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

Il Comune di Altamura procederà mediante stipula di contratto individuale di lavoro all'assunzione a tempo determinato dei vincitori della selezione.

Non si procederà all'assunzione ovvero il contratto sarà risolto di diritto qualora dagli accertamenti medici risulti non idoneo alle mansioni di Agente di Polizia Locale.

Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, in presenza di irregolarità non sanabili quest'ultimo sarà risolto di diritto.

Ai sensi dell'art. 61 comma 2 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, il candidato assunto a tempo determinato verrà sottoposto ad un periodo di prova della durata di due settimane.

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

In qualunque momento del periodo di prova, ciascuna delle parti può recedere dal rapporto senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte e, ove posto in essere dall'ente, deve essere motivato.

Per quanto non disposto nel presente avviso, si applicano le disposizioni vigenti in materia di reclutamento di personale nella Pubblica Amministrazione, al vigente Regolamento comunale degli uffici e servizi.

Art. 11 – Comunicazioni ai candidati

Tutte le comunicazioni ai candidati, inerenti la presente procedura di selezione, compreso l'esito delle prove, sono rese disponibili sul portale “inPA”, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato (art. 7 del Decreto del Ministro per la Pubblica Istruzione del 03/11/2023 – Comunicazione ai candidati e pubblicazione graduatorie).

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà pubblicato, altresì, nella sezione “Amministrazione Trasparente” del Sito web istituzionale.

La pubblicazione nella sezione “Amministrazione Trasparente” e sul portale InPA ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

Art. 12– Informativa privacy

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Altamura per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come integrato dal D.lgs. n. 101/2018 recante “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679”.

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la compilazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente selezione sul portale “inPA”, autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR – Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679), tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR (artt. 15-16-17-18-20-21-34 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati UE/2016/679).

Il Titolare del trattamento è il Comune di ALTAMURA con sede in Piazza Municipio n. 1, Cap. 70022 Altamura (Ba) p.iva 02422160727 mail: protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è l'avv. Vincenza Pierri, designato dal Comune di Altamura, pec “avvvincenzapierri@pec.ordineforense.salerno.it”.

Art. 13– Comunicazioni ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento relativo alla presente selezione si intende sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della sua domanda di partecipazione.

Scadenza presentazione domande: ore 23:59 del 20/06/2024

Per eventuali ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane piazza Municipio 1, (tel. 0803107259 pec: servizio.personale@pec.comune.altamura.ba.it).

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale “InPA”, sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

**f.to IL DIRIGENTE IV SETTORE
- Servizio Risorse Umane -
avv. *Berardino GALEOTA***