



COMUNE DI LADISPOLI

Città Metropolitana di Roma Capitale
Settore Politiche e Gestione del Personale
Piazza G. Falcone - 00055 Ladispoli (Rm)
comunediladispoli@certificazioneposta.it
TEL. 06.992311

SELEZIONE PUBBLICA, CON ESAME ORALE, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI N. 6 AGENTI DI POLIZIA, AREA DEGLI ISTRUTTORI – PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", A TEMPO PIENO E DETERMINATO A CARATTERE STAGIONALE DI CUI N. 1 POSTO CON RISERVA PRIORITARIA AI MILITARI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010 E N. 1 POSTO RISERVATO AGLI OPERATORI VOLONTARI CHE HANNO CONCLUSO IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SENZA DEMERITO (D.LGS. N. 40/2017 MODIFICATO DAL D.L. 44/2023).

In attuazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 71 del 11/04/2024 ed in particolare all'allegato 3 denominato *Piano triennale del fabbisogno di personale*, sezione 3.2.2 *Programmazione strategica delle risorse umane*, alla lettera c) *STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI FABBISOGNI*;

Preso atto della programmazione del Comandante della Polizia Locale relativamente alla necessità di assumere personale per esigenze stagionali, da finanziarsi con i proventi derivanti dalle sanzioni ex art. 208 ed art. 142, comma 12 del Codice della Strada, come da deliberazione di G.C. n. 258 del 09/11/2023 avente ad oggetto: *Destinazione proventi contravvenzionali derivanti da violazioni del CdS ai sensi dell'art 208 e 142 cds – bilancio 2024/2026 annualità 2024*;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mmi.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il GDPR 2016/679;
- il D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.P.R. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii.;
- il D.L. 36/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi".
- i vigenti C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali;
- il regolamento per la disciplina delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego approvato con deliberazione di G.C. n. 159 del 13/07/2023;
- il D.L. 24/02/2023, n. 13 "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune", convertito con modificazioni dalla L. 21/04/2023, n. 41
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi vigente;
- la propria determinazione dirigenziale n. 853 del 21/05/2024 di indizione del presente Avviso pubblico

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica, con solo esame orale, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di n. 6 unità a tempo pieno e determinato presso il comune di Ladispoli, con inquadramento nell'area istruttori, profilo professionale di "agente di polizia locale" (ex categoria professionale C, posizione

Comune di Ladispoli

Area I Settore IV "Politiche e Gestione del Personale" – Piazza Giovanni Falcone, 1 – 00055 Ladispoli
Telefono n. 06-992311 – indirizzo e-mail: ufficio.personale@comunediladispoli.it

Pag.1

economica C1), per fronteggiare esigenze di carattere stagionale, di cui n. 1 posto con riserva prioritaria ai militari volontari delle forze armate ai sensi del D.Lgs. n. 66/2010 e n. 1 posto riservato agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito (D.Lgs. n. 40/2017 modificato dal D.L. 44/2023).

Sede di lavoro:

Comando Polizia Locale del Comune di Ladispoli.

ART. 1

POSTI MESSI A CONCORSO

Il numero di risorse da assumere è pari a 6 unità a tempo pieno e determinato (5 mesi) a carattere stagionale, con prevalenza dei turni di lavoro nei giorni di sabato e domenica onde sopperire, soprattutto nei periodi estivi, al maggiore fabbisogno di personale determinato dal considerevole flusso turistico/balneare.

Al profilo professionale predetto è attribuito il trattamento economico previsto per l'area degli istruttori dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Enti Locali - nonché le altre indennità e benefici di legge, se e in quanto dovuti.

Gli emolumenti suddetti sono disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali. Il trattamento giuridico è quello previsto per i dipendenti del comparto Regioni - Enti Locali vigente.

Ai sensi dell'art. 1014, commi 1, lett. b), e 3, dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010, è prevista la riserva di 1 (uno) posti per i volontari delle FF.AA., congedati senza demerito.

Ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D. Lgs. n. 40/2017, come da ultimo modificato dal D.L. n. 44/2023, è prevista la riserva di 1 (uno) posti in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Non operano invece le riserve a favore dei soggetti individuati dall'art. 8, comma 2, della legge 12/03/1999, n. 68 in quanto l'Amministrazione ha coperto interamente la quota d'obbligo con precedenti assunzioni.

ART. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Il presente bando viene emanato nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, codice delle pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come modificato dalla legge n. 205 /2017, dalla Legge n. 162 del 05/11/2021 e per ultimo dal D.P.R. n. 81 del 24/06/2022.

Possono partecipare alla selezione coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi dovranno possedere i requisiti dell'art. 3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994;

b) età anagrafica non inferiore ad anni 18 (diciotto) e non superiore a quella prevista come limite massimo dalle norme vigenti per il collocamento a riposo. Entrambi i requisiti sono riferiti alla data ultima di presentazione della domanda;

c) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

d) Idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire. Al fine di accertare tale requisito l'amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura. L'eventuale accertamento negativo comporterà l'esclusione del candidato dalla graduatoria di idoneità;

e) non essere stato licenziato o destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di provvedimento disciplinare o dispensato dalla stessa per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;

f) assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione. Coloro che hanno in corso

procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2022, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende l'eventuale procedimento penale;

g) non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

h) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva militare (solo per i candidati di sesso maschile) per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

i) adeguata conoscenza della lingua italiana se cittadino di uno degli stati membri dell'Unione Europea;

j) possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola media superiore conseguito con corso di durata quinquennale; per i titoli di studio conseguiti all'estero, l'ammissione è subordinata al riconoscimento degli stessi come corrispondenti al titolo di studio previsto per l'accesso, ai sensi della normativa vigente. A tal fine è richiesta la presentazione della certificazione di equiparazione del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando (così come previsto dall'articolo 38 del D.Lgs n. 165/2001), redatta in lingua italiana e rilasciata dalle autorità competenti;

k) essere in possesso dei requisiti di cui all'art. 5, comma 2, della legge 7 marzo 1986, n. 65, necessari per poter rivestire la qualifica di agente di pubblica sicurezza, ovvero:

- godimento dei diritti civili e politici;

- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

l) di essere titolari di patente di guida di categoria B, non speciale e della patente A1 o A2 o A (tali patenti non sono necessarie per i possessori di patente di categoria B se conseguita entro il 25/04/1988);

m) espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale;

n) conoscenza della lingua inglese;

o) conoscenza e capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

p) non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda

–nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro –e devono essere dichiarati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

La mancanza di uno dei requisiti richiesti comporta l'esclusione del candidato dalla presente procedura.

Qualora sia accertata la carenza anche solo di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro presso questo ente.

ART. 3

PRESENTAZIONE DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il presente avviso è pubblicato sul sito Internet del Comune di Ladispoli (www.comunediladispoli.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di Concorso" e all'Albo Pretorio on-line del Comune di Ladispoli, dove potrà essere direttamente consultato e scaricato nonché sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" disponibile all'indirizzo internet <https://www.InPA.gov.it>.

La domanda di ammissione alla selezione concorso dovrà pervenire entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ladispoli e sul portale inPA, esclusivamente per via telematica tramite la piattaforma InPA raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione al concorso autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet www.inpa.gov.it/ previa registrazione sullo stesso Portale. All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del Testo Unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, indicando obbligatoriamente un indirizzo PEC a lui intestato

unitamente ad un recapito telefonico. L'iscrizione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del Codice in materia di protezione dei dati personali, di cui al D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione nel Portale o richieste dal bando di concorso.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul Portale "inPA". La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione. Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente nella home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul portale "inPA". Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione. In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Il Comune non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta esecuzione della procedura sul portale o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La pubblicazione sul sito sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati. Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge e, pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai partecipanti.

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena l'esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 10,00 sulla base delle indicazioni riportate nel portale InPA. Il contributo di partecipazione non è in nessun caso rimborsabile.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione. Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente bando e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online.

Tutti i candidati che avranno compilato la domanda di partecipazione secondo le indicazioni fornite, verranno ammessi alla selezione in questione.

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione dichiarando, sotto la sua personale responsabilità, il possesso puntuale di tutti i requisiti previsti dal presente bando, ed inoltre:

- a) Cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, numero telefonico, e-mail, obbligatoriamente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a cui inoltrare le eventuali successive comunicazioni;
- b) il possesso della cittadinanza italiana oppure l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi dovranno possedere i requisiti dell'art.3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994;
- c) Titolo di studio posseduto, l'Autorità/Istituto presso il quale il titolo è stato conseguito e l'anno del suo conseguimento. Qualora il titolo fosse stato conseguito all'estero, la dichiarazione di equipollenza indicandone gli estremi normativi, allegare il documento di riconoscimento in Italia del titolo estero;
- d) idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire;
- e) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- f) posizione nei riguardi degli obblighi di leva;
- g) possesso della patente di guida di tipo B in corso di validità.

- h) Eventuali titoli che danno diritto a riserva di posto o a preferenza alla nomina in caso di parità di valutazione, dei quali il candidato intende avvalersi, ai sensi del D.P.R. 487/94; nel caso di mancata dichiarazione nella domanda, gli stessi non potranno essere fatti valere.
- i) Il candidato dovrà esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme del presente avviso, e manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.
- j) assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati contemplati dalla legge in materia di accesso al rapporto di pubblico impiego, salvo riabilitazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 313/2022, devono darne notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende l'eventuale procedimento penale;
- k) di godere dei diritti civili e politici;
- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione né di essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico ai sensi della normativa vigente;
- m) dichiarare il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui al D.P.R. 487/94 e ss.mm., da valere a parità di merito.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dell'eventuale assunzione. Le eventuali dichiarazioni mendaci saranno segnalate alle autorità competenti.

La dichiarazione generica di essere in possesso di tutti i requisiti non sarà ritenuta valida.

Il Comune di Ladispoli non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice verrà nominata nel rispetto del vigente "Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione". La commissione esaminatrice può avvalersi di componenti aggiuntivi, se non individuabili tra i suoi membri, per la verifica della conoscenza della lingua straniera e delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni più diffuse.

ART. 5

ARTICOLAZIONE DEL CONCORSO

La prova d'esame, solo orale, tenderà ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire e le attitudini del candidato, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

La prova d'esame verterà sulle seguenti materie:

- ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/8/2000 n. 267);
- ordinamento e funzioni della polizia locale;
- legislazione in materia di circolazione stradale (Codice della strada, relativo regolamento di attuazione e leggi collegate);
- legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (Legge 689/81);
- legislazione dei servizi su cui si esplica la vigilanza della Polizia Locale (commercio, urbanistica, edilizia, ambiente, igiene e sanità);
- nozioni di diritto civile, pubblico e amministrativo;

- normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, semplificazione amministrativa e di tutela della riservatezza dei dati personali;
- codice penale e di procedura penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;
- applicazione operativa della normativa oggetto d'esame, con esempi su casi pratici;
- codice di comportamento dei dipendenti pubblici, DPR 62/2013 e codice di comportamento integrativo vigente nel Comune di Ladispoli;
- conoscenza scolastica lingua inglese (livello A1);
- conoscenza di base dell'uso di computer e principali applicativi.

La prova d'esame si svolgerà presso la sede municipale-sala consiliare, sita in Ladispoli, Piazza G. Falcone n. 1, il giorno **18/06/2024** alle ore 09.00. Qualora il numero dei candidati sia superiore a 50, è stabilita una seconda giornata di esame per il giorno **19/06/2024** alle ore 09.00. I candidati ammessi saranno informati tramite pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Ladispoli e sul portale inPA.

I candidati ammessi a sostenere la prova d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora indicati nel presente bando, muniti di valido documento di riconoscimento.

In caso di mancata presentazione all'orario e nella data indicati per qualsiasi motivo, il candidato sarà considerato rinunciatario ed escluso dalla partecipazione al concorso.

Eventuali variazioni saranno pubblicate nel sito web istituzionale del Comune di Ladispoli e nel portale inPa;

La prova si intenderà superata da parte di coloro che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.

La Commissione valuterà la prova tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- livello di competenze e attitudini riscontrate in merito al profilo professionale oggetto del presente bando;
- livello di approfondimento delle conoscenze richieste dal presente bando;
- capacità di sintesi e di centrare l'argomento;
- chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio.

La Commissione disporrà di massimo 30 punti per la prova d'esame. Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno un punteggio inferiore a 21/30.

ART. 6

FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Terminate le operazioni, la Commissione redige la graduatoria di merito e rassegna la stessa alla sezione Risorse Umane unitamente ai verbali dei propri lavori.

La graduatoria viene approvata dal Responsabile del servizio Risorse Umane e conserva validità per due anni dalla data di pubblicazione della stessa all'Albo pretorio online dell'Ente e sul Portale Unico del Reclutamento - inPA, salvo diversa disposizione normativa.

La graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento a tempo determinato.

Le eventuali assunzioni di personale a tempo determinato, per lo svolgimento di funzioni di Agente di Polizia Locale, avverranno sempre nel rispetto dell'ordine di merito in graduatoria, con riserva di modulare la durata di ciascun rapporto individuale di lavoro sulla base delle esigenze dell'Amministrazione Comunale e delle risorse finanziarie a disposizione.

In ogni caso, ciascun candidato selezionato non potrà comunque essere assunto per periodi, anche non continuativi, superiori a mesi 6 (sei) nel corso dell'anno (da intendersi 1° gennaio – 31 dicembre).

Ciascun candidato selezionato, qualora assunto, prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, che non sussistono motivi ostativi e/o di incompatibilità rispetto all'impiego. La verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di assunzione verrà effettuata d'ufficio.

L'accertamento della non veridicità dei requisiti dichiarati potrà costituire giusta causa di risoluzione del rapporto di lavoro, fermo restando le conseguenze penali relative a dichiarazioni mendaci.

I concorrenti utilmente collocati in graduatoria saranno assunti, durante la vigenza della stessa, in ragione delle necessità dell'Ente e in rapporto alla copertura finanziaria.

I candidati risultati vincitori saranno sottoposti, a cura e spese dell'Amministrazione, a visita ed accertamenti medici tesi a verificare il possesso dei requisiti psico-fisici ed attitudinali previsti dal presente bando.

ART. 7

TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA

Le categorie di candidati che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle riportate nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023

Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

- riserva di posti ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010;
- riserva di posti in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

L'assenza delle dichiarazioni che danno diritto alla preferenza e/o precedenza all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.

Ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. n. 487/1994, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, calcolata alla data del 31.12.2023, è la seguente:	genere maschile	% genere maschile	genere femminile	% genere femminile
n. dip. 24	12	50	12	50

Atteso che il differenziale tra i generi è non superiore al 30 per cento, non trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lett. o), del D.P.R. n. 487/1994.

ART. 8

RISERVA DI POSTI

Ai posti messi a concorso si applica:

- la riserva di 1 (uno) posto in favore dei volontari delle Forze Armate, ai sensi dell'art. 1014, comma 1, lett. b), e 3, dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. n. 66/2010;
- la riserva di 1 (uno) posto in favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito.

Per beneficiare della riserva sopraddezza l'aspirante deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso la propria condizione di riservatario ai sensi della richiamata normativa, qualora sia:

- volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- ufficiale di complemento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata e di aver completato senza demerito la ferma contratta.

All'atto della domanda il candidato che intende far valere una delle due riserve, previste dalla legge, dovrà altresì allegare la documentazione comprovante il diritto.

Il posto non coperto per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservataria è attribuito al concorrente utilmente collocato in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

ART. 9

STIPULAZIONE DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

Il candidato dovrà stipulare con l'ente apposito contratto individuale di lavoro regolato dai CCNL del comparto Enti Locali, anche per le cause che costituiscono le condizioni risolutive del contratto stesso.

ART. 10

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il candidato contattato per l'assunzione, sarà assunto nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori.

Nel caso in cui il candidato non si presenti in servizio senza giustificato motivo, il Comune comunicherà al medesimo che non procederà alla stipulazione del contratto di lavoro ovvero provvederà alla risoluzione del contratto stesso.

Art. 11

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al lavoratore assunto sarà corrisposto, dalla data dell'effettiva assunzione in servizio, il trattamento economico retributivo corrispondente alla posizione economica di Agente di Polizia Locale, area degli istruttori, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei di tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalla vigente normativa. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

ART. 12

PARI OPPORTUNITÀ

Il Comune di Ladispoli garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs.198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, ed in attuazione altresì del principio di pari opportunità di cui all'art.57 del D.Lgs 165/2001 come riportato nell'apposita sezione del PIAO approvato con delibera di G.C. n. 71 del 11/04/2024.

ART. 13

AVVERTENZE GENERALI

Il presente bando non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto.

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì di non dare corso alla copertura dei posti in oggetto in caso di disposizioni normative ostative alla programmata assunzione, di vincoli di finanza pubblica ovvero in base a sopravvenute esigenze organizzative.

Ove ricorrano motivate esigenze di pubblico interesse è data facoltà di prorogare, prima della scadenza, i termini per la presentazione delle domande e di riaprirli prima che siano già chiusi. L'eventuale proroga e riapertura dei termini sarà resa nota con le stesse modalità previste per la pubblicazione del bando di selezione.

Il presente bando di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lo svolgimento della procedura selettiva e l'eventuale assunzione a tempo determinato sono subordinate al rispetto dei vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di assunzioni.

ART. 14

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati di contatto del Responsabile della Protezione dei dati (DPO), nonché il modello completo di informativa sono disponibili al link <https://www.comunediladispoli.it/privacy> del Comune di Ladispoli;

I dati personali sono trattati ai sensi delle disposizioni normative e contrattuali in materia di pubblico impiego, ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro in tutte le sue fasi ed i suoi aspetti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per consentire lo svolgimento delle attività di selezione, l'instaurazione e la gestione del rapporto di lavoro.

Il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del GDPR in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati e in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 29 GD.P.R.

Possono venire a conoscenza dei dati personali dei candidati, i dipendenti del titolare ed i soggetti che forniscono servizi strumentali alle finalità di cui sopra.

I dati personali potranno essere comunicati a soggetti pubblici e diffusi qualora le disposizioni normative o regolamentari lo richiedano.

In relazione al procedimento ed alle attività correlate, il Comune può comunicare i dati acquisiti con le dichiarazioni/richieste ad altri Enti pubblici o privati competenti, solo se ciò sia stabilito da norme di Legge o Regolamentari o se sia necessario a fini organizzativi. I dati possono essere trattati e archiviati presso altri enti pubblici o privati se necessario a fini organizzativi. Tali enti sono stati debitamente nominati per l'esecuzione di determinati trattamenti strettamente necessari e operano nel rispetto della normativa europea vigente sulla protezione dei dati personali.

I dati personali possono essere oggetto di trasferimenti in Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea qualora necessario e sempre solo nell'ambito delle finalità descritte. Tale trasferimento avviene solo attraverso

l'utilizzo di piattaforme cloud per cui sia stato espresso un parere di adeguatezza circa la protezione dei dati o dal Garante o dalla Commissione europea.

È cura dell'Ente verificare che i fornitori selezionati abbiano assunto opportune misure di protezione, conformi alla Legge europea.

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 GDPR, i dati personali conferiti saranno conservati per il periodo di tempo necessario per la conclusione del procedimento, e per rispondere agli obblighi di conservazione previsti da disposizioni di legge o per finalità di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici.

In ogni momento potranno essere esercitati i diritti previsti dal Capo III del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la limitazione o cancellazione nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare.

L'interessato può esercitare i suoi diritti con richiesta scritta inviata al titolare del trattamento del comune di Ladispoli, agli indirizzi indicati nell'informativa.

ART. 15

NORME DI SALVAGUARDIA

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- il Regolamento di disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L.;
- in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii.

ART. 16

DISPOSIZIONI FINALI

Il presente bando costituisce comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei mesi dalla data del colloquio.

Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Pamela Teresa Costantini, Dirigente dell'unità organizzativa Risorse Umane. La referente della procedura di concorso è la Dott.ssa Sabrina Francioni.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'unità organizzativa Risorse Umane tel: 06/99231258.

Ladispoli, 21/05/2024

Il Dirigente dell'Area I[^]

Dott.ssa Pamela Teresa Costantini