



ASP Città di Bologna è un'Azienda pubblica di Servizi alla Persona che, operando in stretta sinergia con il Comune di Bologna e con il Terzo Settore, si occupa della produzione, erogazione, qualificazione e sviluppo di servizi volti a rispondere ai bisogni delle persone fragili ed emarginate e delle loro famiglie.

Nello specifico l'Azienda progetta, organizza ed eroga servizi sociali e socio-sanitari a favore di anziani e di soggetti che versano in condizioni di disabilità, non autosufficienza, bisogno sociale, socio-sanitario o di protezione internazionale, emergenza abitativa, povertà, emarginazione.

A tali fini ASP ispira e orienta la propria attività al rispetto della dignità della persona e della garanzia di riservatezza, riconoscendo il valore professionale e umano di tutti i collaboratori e le collaboratrici quale fattore determinante per la qualità dei servizi erogati.

Protocollo n° 9274 del 09/05/2024
Tit. III Cl. C - Fasc. 15/2024

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO DI MANUTENZIONE - AREA DEGLI ISTRUTTORI CCNL FUNZIONI LOCALI, CON RISERVA DI N. 1 POSTO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68/1999 O ALLE CATEGORIE A ESSE EQUIPARATE PER LEGGE, DA ASSEGNARE PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA, SERVIZIO FACILITY MANAGEMENT - U. O. SERVIZI DI MANUTENZIONE

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

In esecuzione della Determinazione n. 272 del 09/05/2024;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina di accesso dall'esterno di ASP Città di Bologna (di seguito anche "ASP" e/o "Azienda")

RENDE NOTO CHE

è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n° 2 posti di Istruttore Tecnico di Manutenzione** - Area degli Istruttori CCNL Funzioni Locali con riserva di n. 1 posto alle categorie protette di cui all'art. 18 comma 2 della Legge n. 68/1999 o alle categorie a esse equiparate per legge, da assegnare presso il Servizio Facility Management, U. O. Servizi di Manutenzione - Area Amministrativa.

La disciplina della presente selezione pubblica (di seguito anche "selezione" e/o "concorso" e/o "procedura") è determinata, oltre che dal presente Avviso di Selezione (di seguito anche "Avviso" e/o "Bando"), dal vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi di ASP Città di Bologna.

La presente selezione viene bandita dopo aver esperito le procedure di cui all'art. 34-bis D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("Disposizioni in materia di mobilità del personale").

L'uso del genere maschile per indicare le persone è dovuto solo a esigenze di semplificazione del presente Avviso.

RISERVE

Ai sensi dell'art. 18 c. 2 della Legge 68/1999 e ss.mm.ii. è prevista la riserva di **n. 1 posto** alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 della stessa o alle categorie a esse equiparate per legge (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra e di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi



invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della Legge 26/12/1981 n. 763, nonché delle categorie previste dalla Legge 407/1998, vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e loro congiunti, integrata da quanto previsto dalla Legge 244/2007, orfani o coniugi che sono morti per fatto di lavoro).

Non rientrano nella fattispecie i soggetti disabili di cui al Capo I della Legge 68/1999 (diritto al lavoro dei disabili).

La condizione riservataria, in fase di candidatura alla selezione, dovrà essere dichiarata indicando l'Ufficio per il collocamento mirato territoriale ove è avvenuta l'iscrizione e la data della stessa, così come previsto dalle norme in materia e dal relativo Regolamento di esecuzione di cui al D.P.R. 333/2000 e ev. ss.mm.ii..

Nel caso in cui non vi siano candidati idonei riservatari, il posto sarà attribuito al candidato non riservatario utilmente collocato nella graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 8/2014, e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei Volontari delle FF. AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Con riferimento alla presente selezione, stante la percentuale determinata ai sensi della normativa vigente nel 15% dei posti messi a concorso, non si determina una riserva di posti a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'art. 1 comma 9-bis del D. L. 44/2023, convertito con modificazioni nella Legge 21 giugno 2023 n. 74 e ev. ss. mm. ii.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è disciplinato dal Contratto Nazionale di categoria del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali e, per l'Area degli Istruttori, è composto dalle seguenti voci:

- tabellare previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali quantificato in €. 23.175,61 annui lordi (comprensivo del rateo di tredicesima)
- indennità di vacanza contrattuale quantificata in €. 891,93, compreso il rateo di tredicesima
- indennità di comparto quantificata in €. 549,60, per dodici mensilità

Si aggiungono eventuali indennità aggiuntive specifiche disciplinate dalla contrattazione decentrata integrativa e le indennità di competenza per salario accessorio, se dovute, in relazione alle prestazioni lavorative effettivamente rese.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali a norma di legge.

WELFARE AZIENDALE

Nell'ambito del welfare aziendale, ASP riconosce ai dipendenti i seguenti benefici:

- Asilo nido: accesso riservato e prioritario all'asilo nido "Giovannino" c/o sede aziendale di Viale Roma 21 – Bologna per figli in età 0-3 anni;
- Buoni pasto: riconoscimento di buoni pasto spendibili negli esercizi commerciali più diffusi;
- *Smart-working*: svolgimento della prestazione lavorativa anche in modalità c.d. "lavoro agile", per i profili per i quali lo smart-working è consentito;
- TPL: abbonamento annuale TPER per l'intera rete metropolitana a costo agevolato.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e ss.mm. ii.

L'Azienda si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente bando in qualsiasi momento e di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione.



In caso di revoca del bando la tassa di concorso non è soggetta a restituzione.

1. PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE TECNICO DI MANUTENZIONE

Premesso che come da **Declaratoria** di cui all'**Allegato A** del CCNL Funzioni Locali 2019-2021:

- appartengono all'Area degli Istruttori i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro;
- le specifiche professionali dei predetti risultano essere:
 - conoscenze teoriche esaurienti;
 - capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
 - responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

All'interno del contesto organizzativo illustrato, l'**Istruttore Tecnico di Manutenzione** curerà i rapporti con le diverse Ditte fornitrici dei servizi di manutenzione degli immobili del patrimonio disponibile ed indisponibile di ASP Città di Bologna, occupandosi di formulare e attivare richieste mirate ed adeguate, sotto il profilo tecnico, di lavori ed interventi manutentivi per il complesso delle attività di pertinenza; seguirà inoltre, anche mediante sopralluoghi in loco, i rapporti con le diverse Ditte incaricate dell'esecuzione di lavori da ASP Città di Bologna, per gli aspetti inerenti la conformità e corrispondenza delle prestazioni e dei relativi costi come da contratto agli stessi sotteso.

All'interno della **realtà aziendale**, la figura sarà collocata presso l'Unità Operativa "*Servizi di Manutenzione*" del *Servizio Facility Management* dell'Area Amministrativa, alla quale competono le attività di manutenzione ordinaria minuta del patrimonio immobiliare di ASP e delle strutture (piccola manutenzione idraulica, elettrica, edile e d'arredo) e la gestione delle manutenzione di beni socio-sanitari ed elettrodomestici dei diversi Servizi aziendali.

L'Unità Operativa governa e coordina i contratti di manutenzione ordinaria del patrimonio immobiliare gestiti in *outsourcing*, ne predispone i capitolati e ne gestisce le attività, programmando gli interventi in coordinamento con l'Area del Patrimonio; controlla e monitora gli impianti speciali (accessi, videosorveglianza, telecamere, antintrusione e servizio chiamata camere); gestisce i magazzini interni, si occupa della manutenzione ciclica, degli impianti distribuzione ossigeno e vuoto e delle centraline e distribuzione segnale TV e SAT telefonia.

La Graduatoria finale potrà essere eventualmente utilizzata, per profilo professionale analogo, per la copertura di posti presso l'Unità Operativa "*Opere e Manutenzioni*" dell'Area del Patrimonio, la quale presidia gli interventi di manutenzione ordinaria programmata e di riparazione nel patrimonio disponibile di ASP Città di Bologna, nelle strutture assistenziali aziendali e nei condomini, compresi all'interno dei contratti di servizio con i fornitori esterni.

Viene altresì richiesto alla figura da individuare il possesso di competenze trasversali (generali) e tecnico-specialistiche, ed in particolare:

- precisione, cura, attenzione e affidabilità nello svolgimento del ruolo;
- capacità di lavorare in squadre composite ed eterogenee, e con possibilità di interfaccia con operatori di Ditte fornitrici esterne per la programmazione e realizzazione degli interventi manutentivi richiesti e/o programmati da ASP;



- capacità di relazionarsi, anche in modo negoziale, con interlocutori organizzativi interni e con referenti/operatori di Aziende esterne per la programmazione di interventi interdisciplinari di media complessità;
- autonomia operativa nell'ambito di istruzioni generali e capacità di affrontare problemi manutentivi di varia natura;
- capacità di relazionarsi, anche in modo diretto, con utenti esterni;
- capacità di lettura di elaborati grafici e documentazione catastale.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza** italiana, oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o loro familiari¹ non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente.
Possono inoltre partecipare i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria, a condizione che possiedano adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta;
- b) godimento dei diritti civili e politici**: per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello *status* di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- c) maggiore età**;
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva** (per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- e) idoneità psico-fisica correlata alle specifiche mansioni**, da accertarsi in via preventiva ai sensi del D. Lgs. 09/04/2008 n. 81 e ss.mm.ii.; l'accertamento dell'idoneità sarà effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'assunzione in servizio, dal Medico Competente.

→ Non possono altresì essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni *ovvero* per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, *ovvero* dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, *nonché* coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una Pubblica Amministrazione.

→ I candidati che abbiano in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313 e ss.mm.ii., ne danno notizia al momento della presentazione della candidatura alla selezione, precisando la data del provvedimento e l'Autorità Giudiziaria che lo ha emanato, ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

¹ Ai sensi dell'art. 2 D. Lgs. n. 30 del 06/02/2007 si intende per:

b) "familiare":

- 1) il coniuge;
- 2) il partner che abbia contratto con il cittadino dell'Unione un'unione registrata sulla base della legislazione di uno Stato membro, qualora la legislazione dello Stato membro ospitante equipari l'unione registrata al matrimonio e nel rispetto delle condizioni previste dalla pertinente legislazione dello Stato membro ospitante;
- 3) i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni o a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);
- 4) gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge o partner di cui alla lettera b);



ASP si riserva il diritto di richiedere, a titolo d'integrazione, la documentazione giudiziale relativa ai procedimenti conclusi o in corso (es: sentenza penale di condanna, decreto di rinvio a giudizio ecc...) ai fini delle valutazioni che ne conseguiranno in relazione a eventuali incompatibilità e/o incapacità a contrarre con la Pubblica Amministrazione e, quindi, ai fini dell'eventuale esclusione dell'aspirante dalla procedura selettiva, che potrà occorrere anche successivamente all'eventuale ammissione con riserva del candidato.

f) È richiesto altresì, quale **requisito specifico**, il possesso di **DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO** (di durata quinquennale) di *Geometra o Perito Edile* o analogo *Diploma di Istituto Tecnico* nei Settori:

- *Costruzioni, Ambiente e Territorio;*
- *Meccanica, Meccatronica ed Energia;*
- *Elettronica ed Elettrotecnica.*

Rappresenta titolo di accesso anche il Diploma di maturità professionale ad indirizzo "*Manutenzione e assistenza tecnica*" di durata quinquennale (che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria).

Potranno inoltre essere ammessi i candidati che, pur non in possesso di uno dei Diplomi più sopra elencati, possiedano un titolo di studio di grado superiore, considerato assorbente; a tal fine si considerano assorbenti, e sono quindi considerati validi ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale, i seguenti titoli di studio:

- **LAUREA TRIENNALE** appartenente alle Classi:
 - Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile (4)
 - Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale (7)
 - Ingegneria (qualsiasi indirizzo: 8, 9, 10)(DM 509/99)

oppure
- **LAUREA TRIENNALE** appartenenti alle Classi:
 - Scienze dell'Architettura (L17)
 - Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale (L21)
 - Scienze e tecniche dell'edilizia (L23)
 - Ingegneria (qualsiasi indirizzo: L7, L8, L9)(DM 270/04);

oppure
- **DIPLOMA DI LAUREA MAGISTRALE** (nuovo ordinamento DM 270/04) appartenente a una delle seguenti Classi:
 - Architettura del paesaggio (LM3)
 - Architettura e ingegneria edile-architettura (LM4)
 - Ingegneria (qualsiasi indirizzo: da LM20 a LM35)
 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (LM48)

oppure
- **DIPLOMA DI LAUREA DEL VECCHIO ORDINAMENTO** (previgente al DM 509/99) in:
 - Architettura
 - Pianificazione territoriale e urbanistica
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
 - Politica del territorio



- Urbanistica

oppure

- **LAUREA SPECIALISTICA (DM 509/99)** appartenente a una delle seguenti Classi:

- Architettura del paesaggio (3/S)
- Architettura e Ingegneria Edile (4/S)
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (54/S)

oppure

- **LAUREA AD ORIENTAMENTO PROFESSIONALE** rientrante nella classe LP01 (Professioni tecniche per l'edilizia e il territorio), con specifico riferimento al DM 446/2020.

Sono fatte salve le eventuali ulteriori equivalenze, equipollenze e equiparazioni fra titoli accademici italiani previste dalla vigente normativa in materia.

Le relative informazioni sono reperibili al *link* ministeriale:

<https://www.miur.gov.it/equipollenze-ed-equiparazioni-tra-titoli-accademici-italiani1>

I candidati in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei ministri — Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii.:

- se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento di equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento, dovranno inoltre allegare il riconoscimento accademico da parte dell'Autorità competente;
- se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equipollenza/equivalenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver inoltrato apposita richiesta alle Autorità competenti (entro e non oltre la data di scadenza del bando) e sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione. La dichiarazione di equivalenza dovrà essere acquisita, con specifico riferimento alla presente selezione, anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato rilasciato per la partecipazione ad altri concorsi.

Le procedure da seguire e la relativa modulistica sono consultabili dal candidato presso il sito istituzionale ministeriale di riferimento.

g) Possesso della Patente di guida B;

h) Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è altresì richiesta un'adeguata conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dal candidato sia alla scadenza del termine di partecipazione alla procedura concorsuale, sia all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro.



3. MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La Domanda di partecipazione alla selezione pubblica (di seguito anche “Domanda”/“Domanda di partecipazione”) dovrà essere presentata **entro il termine perentorio del 08/06/2024 alle ore 23:59:59.**

La **Domanda** deve essere presentata, a pena di esclusione, **unicamente in via telematica attraverso il Portale Unico di Reclutamento “inPA”** (raggiungibile al seguente indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>), **previa registrazione sullo stesso** e, quindi, secondo le fasi di seguito descritte:

!ATTENZIONE!

NON sono previste diverse/ulteriori modalità di presentazione della domanda: pertanto NON saranno prese in considerazione candidature pervenute con altre modalità.

Fase 1. Accesso al Portale del reclutamento inPA

Il Portale del Reclutamento inPA è disponibile gratuitamente anche nella versione *App Mobile* su *Play Store* e *App Store*.

La registrazione al **Portale Unico del reclutamento** (di seguito anche “Portale”/Portale *inPA*) è gratuita e può essere realizzata mediante i sistemi di identificazione mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE, CNS, identità digitali eIDAS.

All’atto del primo accesso al Portale, il candidato dovrà selezionare la voce “*Registrati*” e accettare l’Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia.

Fase 2. Creazione del Curriculum vitae

All’interno del Portale, l’interessato dovrà compilare il proprio **Curriculum Vitae** in apposita sezione dedicata, compilando le sezioni previste dal *format* con specifica attenzione ai campi contrassegnati come obbligatori con asterisco (*), e rilasciando le autorizzazioni richieste.

La compilazione del *Curriculum* ha valore di Dichiarazione resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo Unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 28 Dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii.

Terminate le fasi 1 e 2, il candidato interessato dovrà accedere alla Sezione dedicata all’invio della candidatura alla procedura selettiva di cui al presente Avviso.

Fase 3. Presentazione della Domanda: compilazione e invio.

Dopo aver effettuato l’accesso al Portale e la relativa registrazione con la creazione del proprio *curriculum vitae*, il candidato dovrà quindi procedere alla presentazione della Domanda di partecipazione al concorso, secondo la seguente procedura:

- a) selezionare la voce “*Concorsi*”;
- b) ricercare e selezionare, nelle stringhe di ricerca, la procedura selettiva di proprio interesse;
- c) il sistema visualizzerà la pagina relativa ai “*Dettagli concorso*” (comprensiva, tra l’altro, di codice e descrizione);
- d) cliccare la funzione “*Presenta una domanda per questa procedura*”;
- e) compilare la Domanda:
 - ⇒ per ogni singola Sezione;
 - ⇒ allegando i documenti richiesti dall’Avviso e dalla compilazione;
 - ⇒ **effettuando il pagamento della tassa di Concorso di importo pari a €10,00= -euro dieci/00= a pena di esclusione dalla procedura concorsuale** (art. 27 comma 6° D.L. 28/02/1983 n. 55 e ss.mm.ii.) **esclusivamente** **tramite il nodo dei pagamenti PagoPA**, come da istruzioni dettagliate a seguire:



❖ **Pagamento contestuale online**

- Tramite il pulsante “**Paga online**”, si potrà procedere direttamente al pagamento **online**.
 - Verrà richiesto l’accesso mediante SPID o con *e-mail*; sarà quindi possibile scegliere tra gli strumenti di pagamento disponibili:
 - **Carta di credito/debito** sui principali circuiti (VISA, MasterCard, ecc.);
 - **Conto corrente** con bonifico bancario;
 - **Altri metodi di pagamento** con **Postepay, PayPal, SatisPay**, se si dispone di un *account*, ecc.
- oppure*

❖ **Pagamento differito**

- Tramite il pulsante “**Scarica avviso di pagamento**”, è possibile salvare in .pdf e stampare il *file* contenente il Modulo di pagamento per poterlo pagare successivamente con le seguenti modalità:
 - presso le **banche** e gli altri prestatori di servizio di pagamento (PSP) aderenti all’iniziativa tramite gli altri canali da questi messi a disposizione (come a esempio: sportello fisico, ATM, *Mobile banking*, *Phone banking*);
 - sulla propria **home banking** dove sono presenti i loghi CBILL o PagoPA, ricercando l’ASP Città di Bologna per nome o tramite il codice CBILL (codice interbancario) **BR51A** nell’elenco delle Aziende e riportando il Codice Avviso e l’importo presenti sul Modulo di pagamento o tramite App (**App IO** oppure con la propria App di pagamento inquadrando il **codice QR**);
 - presso le **tabaccherie** che espongono il logo **PagoPA** (punti vendita SisalPay, Lottomatica, PayTipper ecc.).

- L’elenco dei punti abilitati a ricevere pagamenti tramite **PagoPA**, con l’indicazione dei canali presso cui è possibile presentare un Modulo di pagamento (sportello fisico; *home banking*; *app* mobile; *phone banking*, ATM), è disponibile alla pagina:

<https://www.pagopa.gov.it/it/prestatori-servizi-di-pagamento/elenco-PSP-attivi/>

* La **causale di versamento** del presente concorso, laddove richiesta, dovrà riportare un massimo di 35 caratteri e potrà essere riportata come segue:

“**NOME E COGNOME CANDIDATO/A – TECMANUT24**” es. “**MARIO ROSSI – TECMANUT24**”.

Qualora tale causale risultasse ancora troppo lunga, sarà possibile indicarla come:

“**NOME PUNTATO E COGNOME – TECMANUT24**” es. “**M. ROSSI TECMANUT24**”.

- Dalla data della sua esecuzione, potrebbero essere necessarie 24/48 ore per ricevere notifica dell’avvenuto pagamento: è possibile comunque procedere nella compilazione e nell’invio della Domanda; il sistema verificherà automaticamente l’esito del pagamento.

!ATTENZIONE!

La tassa suddetta NON è soggetta a restituzione in nessun caso (es: mancata partecipazione del candidato, esclusione del candidato dalla selezione, revoca della Selezione ecc.).

f) inviare telematicamente la Domanda.

!ATTENZIONE!

allo scadere del termine perentorio del 08/06/2024, ORE 23:59:59
il sistema NON permette più l’accesso alla candidatura e il successivo invio della Domanda.
SI CONSIGLIA PERTANTO DI EFFETTUARE LA REGISTRAZIONE E INVIARE LA PROPRIA CANDIDATURA PER TEMPO

La data di presentazione della Domanda di partecipazione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile sul Portale al termine della procedura d’invio, contenente il riepilogo di quanto dichiarato nella Domanda presentata.

All’avvenuto invio della Domanda, il candidato riceverà all’indirizzo di posta elettronica indicato in sede di compilazione un messaggio di conferma: si raccomanda di verificare l’avvenuta ricezione della conferma.



Al riepilogo sarà associato un **CODICE ID ASSOCIATO UNIVOCAMENTE ALLA PROPRIA CANDIDATURA**, che sarà utilizzato da ASP Città di Bologna in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative allo svolgimento dell'*iter* concorsuale antecedenti la pubblicazione della graduatoria finale: si consiglia pertanto di annotare e conservare tale codice.

Nel caso di più invii della Domanda di partecipazione, l'Azienda terrà in considerazione unicamente l'ultima inviata in ordine cronologico, intendendosi pertanto le Domande precedenti revocate con ogni effetto di legge e di procedura.

La presentazione della Domanda comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal Bando, dalle disposizioni regolamentari e procedure dell'Azienda e dalla normativa vigente in materia, nonché correlate all'utilizzo del Portale.

Nel corso della compilazione i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, e a titolo di autocertificazione ai sensi dell'art. 47 del medesimo D.P.R., quanto richiesto dai campi delle sezioni presenti nella Domanda.

Le dichiarazioni rese nel contesto della Domanda, sostituiscono temporaneamente la relativa documentazione, salvo ove espressamente richiesta, e dovranno essere comprovate successivamente su richiesta dell'Azienda.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., l'Amministrazione procederà a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni, anche sostitutive, rese in fase d'iscrizione.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione delle domande, comporterà la non ammissibilità al Concorso.

In caso di malfunzionamento parziale o totale della Piattaforma *inPA*, accertato dall'Azienda, che impedisca l'utilizzazione della stessa da parte dei candidati per la presentazione della Domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature corrispondente alla durata del malfunzionamento.

In tal caso, ASP Città di Bologna pubblica sul proprio sito *internet* istituzionale: <https://www.aspbologna.it/it> e sul Portale *inPA* un Avviso dell'accertato malfunzionamento, e del corrispondente periodo di proroga del termine di partecipazione.

Le richieste di regolarizzazione di cui sopra e/o eventuali altre richieste di regolarizzazione, avverranno utilizzando l'indirizzo P.E.C./domicilio digitale indicato dal candidato nella Sezione "ANAGRAFICA" della Domanda.

È causa di esclusione dalla Selezione, senza possibilità di regolarizzazione:

- il mancato possesso di uno qualsiasi dei requisiti prescritti ai fini dell'ammissione;
- il mancato pagamento della tassa di concorso entro la data di scadenza del Bando;
- la mancata presentazione di eventuali integrazioni/regolarizzazioni richieste entro il termine perentorio fissato;
- resa di dichiarazioni false e/o non veritiere in sede di presentazione della Domanda;
- la presentazione della Domanda di Concorso con modalità diverse da quelle indicate dal Bando.

4. AMMISSIONE AL CONCORSO E MODALITÀ DELLE COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

L'Amministrazione ammetterà con riserva alla selezione tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione entro i termini di pubblicazione del bando, a esclusione di coloro che rientrino nelle cause



di esclusione senza possibilità di regolarizzazione elencate al precedente punto 3. “MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA”.

Lo scioglimento della riserva avverrà prima dell’approvazione della Graduatoria finale.

L’elenco dei candidati ammessi con riserva sarà reso noto tempestivamente.

L’elenco dei candidati ammessi con riserva, i calendari delle prove d’esame e le relative convocazioni, gli esiti delle prove e ogni altra comunicazione/avviso/informazione in merito al concorso saranno resi pubblici attraverso il Portale *inPA* e mediante pubblicazione sul sito *internet* istituzionale di ASP Città di Bologna, alla pagina dell’Amministrazione Trasparente “*Bandi di concorso*”, nella sezione specifica dedicata alla presente procedura selettiva (raggiungibile al seguente *link*):

https://www.aspbologna.it/it/concorsi-selezioni?searchFormId=Acme%2FAspBologna.AbDocuments&document_status=0,1

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

5. PROVE D’ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta e in una prova orale.

Con riferimento alle attività che il candidato sarà chiamato a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale del profilo ricercato con la presente selezione, le diverse prove d’esame mireranno a valutare le conoscenze/competenze tecniche, nozionistiche, specialistiche e verificare le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di casi e problemi concreti, i comportamenti organizzativi, la motivazione.

Tutti i candidati con Disturbi Specifici di Apprendimento (DSA) potranno sostituire la prova scritta con un colloquio orale, utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova; per consentire alla Commissione esaminatrice di predisporre anticipatamente la misura dispensativa o compensativa al fine di consentire un’adeguata partecipazione al concorso, il candidato dovrà farne esplicita richiesta in sede di presentazione della domanda di partecipazione, caricando sul Portale *inPA*, ove richiesta, nell’apposita sezione, la dichiarazione resa dalla Commissione medico-legale dell’ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica (in formato .pdf).

La Commissione informerà tutti i candidati che presenteranno idonea documentazione, all’indirizzo di *P.E.C./domicilio digitale* indicato nella domanda di partecipazione, delle modalità di svolgimento di prove sostitutive, strumenti compensativi o prolungamento dei tempi stabiliti per le prove, secondo quanto dettagliato agli artt. 3-4-5 del Decreto 12 Novembre 2021 del Ministro per la Pubblica amministrazione, del Ministro per le Disabilità e del Ministro del Lavoro.

I candidati, prima di ogni prova d’esame, devono esibire, a pena di esclusione dal concorso, un documento d’identità legalmente valido e riconosciuto a norma di legge.

È richiesta, preferibilmente, l’esibizione dello stesso documento dichiarato in sede di presentazione della domanda.

L’assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e nell’ora stabilita per qualsiasi causa, anche se dovuta a caso fortuito e/o forza maggiore, comporta l’esclusione dal concorso.

Sarà assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l’allattamento.



A tal fine, le candidate che si trovino nelle condizioni di cui sopra dovranno preventivamente inviare all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata di ASP Città di Bologna: asp@pec.aspbologna.it apposita segnalazione, corredata da idonea certificazione medica attestante l'impossibilità a sostenere la prova, con un preavviso di almeno 5 (cinque) giorni rispetto alla data stabilita per lo svolgimento della stessa.

Presa visione della documentazione trasmessa, la Commissione Esaminatrice, a proprio insindacabile giudizio, adotterà le misure tecnico-organizzative più idonee al fine di consentire la partecipazione delle candidate al concorso nel rispetto della vigente normativa e del principio di *par condicio*, e senza arrecare pregiudizio alla tempestiva conclusione della procedura selettiva nel rispetto dei principi di efficienza, concentrazione e buon andamento, del criterio di ragionevolezza.

La/e candidata/e sarà tempestivamente informata/e della determinazione della Commissione all'indirizzo pec/domicilio digitale indicato della domanda.

La prova scritta consisterà in domande a risposta multipla e/o sintetica nelle seguenti tematiche, e/o in una simulazione o soluzione di casi a contenuto teorico e pratico su tematiche e materie proprie del profilo nel contesto organizzativo di assegnazione, e in particolare:

MATERIE GENERALI

- Cenni in materia di ordinamento delle ASP (Aziende pubbliche di Servizi alla Persona), con particolare riferimento alla normativa della Regione Emilia-Romagna;
- Nozioni in materia di *data privacy*: GDPR e normativa applicabile in materia, con specifico riguardo al tema della videosorveglianza;
- Cenni sulla normativa in materia di anticorruzione (con riferimento alla L. 190/2012 e ss.mm.ii.) e trasparenza (con riferimento al D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.);
- Cenni in materia di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con riferimento al D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

MATERIE SPECIFICHE

- Cenni di legislazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (Testo Unico sulla Sicurezza D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.);
- Nozioni di base del Decreto Ministeriale n. 37/2008 rubricato "*Regolamento concernente l'attuazione dell'articolo 11-quaterdecies, comma 13, lettera a) della Legge n. 248 del 2 dicembre 2005, recante riordino delle disposizioni in materia di attività di installazione degli impianti all'interno degli edifici*";
- Cenni in materia di prevenzione dal rischio elettrico.

Tutte le normative come sopra indicate devono considerarsi conosciute nella versione vigente al momento dello svolgimento delle prove d'esame.

La prova scritta potrà essere svolta in forma digitale in presenza oppure -eventualmente- anche da remoto, secondo le indicazioni e con l'impiego della strumentazione tecnica richiesta, che verranno tempestivamente prescritte e dettagliate dalla ditta eventualmente incaricata della gestione della prova scritta stessa in conformità alle procedure previste dalla normativa vigente e ai principi sottesi a garantire l'efficienza della selezione.

PROVA ORALE

La prova orale verrà svolta in modalità in presenza, nella garanzia del rispetto del principio di pubblicità. Il colloquio avrà ad oggetto domande riguardanti le medesime materie e/o tematiche oggetto della prova scritta.



Inoltre, potranno essere considerati aspetti inerenti la capacità del candidato di risolvere problemi ed elaborare soluzioni in ordine alle rispettive competenze, nell'ambito del proprio contesto lavorativo.

Contestualmente alla prova orale, si darà corso alla verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, come previsto dal D. Lgs. 165/2001 art. 37, con valutazione a carattere idoneativo.

La Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana come prescritto dal DPCM 07/02/1994 n. 174 *"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le pubbliche amministrazioni"*.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentito consultare testi di legge, manoscritti o pubblicazioni di alcun genere.

Ogni tipo di comunicazione tra candidati o con l'esterno **comporta l'immediata esclusione dalla prova.**

Per la realizzazione delle prove di selezione, ASP potrà rivolgersi ad Aziende specializzate nella realizzazione di concorsi anche in modalità digitale, in conformità alla normativa vigente.

6. CRITERI E VALUTAZIONE DELLE PROVE

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice dispone dei seguenti punteggi massimi:

- **PUNTI 40:** valutazione massima prova scritta
- **PUNTI 50:** valutazione massima prova orale
- **PUNTI 10:** valutazione massima titoli

La **prova scritta** si intende superata con una votazione di **almeno 28 punti su 40**: il mancato superamento della prova scritta impedisce al candidato l'accesso alla prova orale.

La **prova orale** si intende superata con una votazione di **almeno 35 punti su 50**: il mancato superamento della prova orale comporta la mancata valutazione dei titoli del candidato e la sua esclusione dalla graduatoria finale di merito.

La Commissione Esaminatrice dispone altresì di un **massimo di punti 10 per la valutazione dei titoli**, così suddivisi:

A) ESPERIENZA PROFESSIONALE: MAX 8 PUNTI

Sarà valutato:

- il servizio reso, a qualunque titolo, anche con contratti di lavoro temporanei (incluso il lavoro in somministrazione) presso **Pubbliche Amministrazioni, Enti/Aziende private, in attività e con profili equivalenti e/o attinenti a quelli oggetto del presente Avviso:**

2 PUNTI PER OGNI ANNO DI SERVIZIO SVOLTO

per i periodi inferiori all'anno si tiene conto dei mesi compiuti, dividendo in dodicesimi il relativo punteggio.

Nel calcolo del punteggio attribuito ai titoli di esperienza professionale, non saranno computati i periodi di aspettativa senza assegni.



Ai fini della corretta valutazione dell'esperienza professionale si raccomanda ai candidati l'indicazione esaustiva di tutti gli elementi delle esperienze dichiarate (esempio: denominazione del Datore di lavoro/Committente, tipologia di contratto, qualifica/profilo, ambito specifico di attività, sedi/strutture presso cui è stata prestata l'attività, periodo, ecc.).

B) COMPETENZA PROFESSIONALE: MAX 2 PUNTI

Sarà valutato:

- il possesso della Laurea (Triennale, Specialistica, Magistrale e/o Vecchio Ordinamento o equipollente) in materie ed ambiti attinenti alla figura professionale da ricoprire:

MAX 1 PUNTO (1 punto per ogni titolo)

Costituiscono oggetto di valutazione solo i titoli di studio di grado superiore a quelli richiesti ai fini della partecipazione.

Attenzione: qualora la Laurea rappresenti requisito per l'accesso del candidato alla selezione (vedasi punto 2 lett. f del Bando), la stessa non potrà costituire titolo di valutazione e, conseguentemente, di attribuzione di punteggio.

- il possesso di attestati concernenti corsi di addestramento, qualificazione, perfezionamento professionale, rilasciati solo previo superamento di esami finali, inerenti al posto da ricoprire:

MAX 1 PUNTO (0,50 punti per ciascun corso/attestato)

La valutazione dei titoli verrà effettuata per i soli candidati che avranno superato la prova orale.

Il punteggio finale sarà determinato dalla votazione conseguita nella prova scritta, cui andrà sommato il punteggio ottenuto nella prova orale e il punteggio attribuito ai titoli.

La valutazione delle prove e dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice, nominata ai sensi del vigente Regolamento aziendale di disciplina per l'accesso dall'esterno; la composizione della Commissione verrà pubblicata sul sito *internet* istituzionale di ASP Città di Bologna e sul Portale *inPA*.

I risultati delle prove saranno pubblicati attraverso il Portale *inPA* e sul sito *internet* aziendale: <https://www.aspbologna.it/it> alla pagina dell'Amministrazione Trasparente "*Bandi di concorso*", nella sezione specifica dedicata alla presente procedura selettiva.

Tale pubblicazione ha valore di notifica per tutti i partecipanti alla selezione pubblica.

La pubblicazione dell'esito di ciascuna prova implica e rappresenta la convocazione formale dei candidati che l'abbiano superata a sostenere la prova successiva.

La mancata presentazione alle prove nelle date e orari stabiliti o la presentazione in ritardo, ancorché dovute a causa di forza maggiore, equivarrà alla rinuncia alla selezione e comporterà, conseguentemente, l'irrevocabile esclusione dal concorso.

In ottemperanza alla vigente normativa in materia di trasparenza amministrativa, saranno resi pubblici, nelle modalità determinate per legge, i criteri di valutazione delle prove adottati dalla Commissione esaminatrice.



7. DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La prova scritta potrà svolgersi indicativamente a partire dalla data del 24 Giugno 2024: in prossimità e successivamente a tale data, pertanto, si consiglia ai Candidati di tenere monitorate le relative pagine *web* del Portale InPA e del sito aziendale sulle quali verranno pubblicati tutti i relativi avvisi.

Sul Portale *inPA* e sul sito *internet* istituzionale di ASP Città di Bologna nella sezione dedicata alla presente selezione saranno fornite ai candidati tutte le indicazioni relative al Diario delle prove d'esame (nel rispetto di un preavviso di almeno quindici giorni rispetto alla data prevista per lo svolgimento delle stesse), orario, sede di svolgimento e istruzioni/indicazioni operative per il sostenimento della prova.

Le prove orali si svolgeranno secondo un calendario dettagliato che sarà comunicato ai candidati interessati tramite pubblicazione sul Portale *inPA* e sul sito *internet* istituzionale dell'Azienda, nella sezione dedicata alla presente procedura concorsuale.

Eventuali annullamenti o rinvii o modifiche del calendario delle prove d'esame, dovute a motivi organizzativi e/o circostanze straordinarie e/o imprevedibili, saranno resi noti ai candidati tramite la pubblicazione sul Portale *inPA* e sul sito *internet* di ASP Città di Bologna.

Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti per tutti i partecipanti alla selezione.

Non sono previste altre modalità di comunicazione e notifica: si raccomanda quindi ai candidati iscritti il monitoraggio delle predette pubblicazioni *online*.

8. PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

A parità di titoli e di merito si assumono, nell'ordine, le seguenti preferenze:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'Amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'Ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del Decreto-Legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla Legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'Ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del Decreto-Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli Uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del Decreto-Legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo le previsioni di cui all'art. 6 " *Equilibrio di genere* "



del Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1994, come modificato dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 82/2023*;
p) minore età anagrafica.

***Equilibrio di genere** (art. 6 c. 1 DPR 487/1994)

Si dà atto che la percentuale di rappresentatività dei generi in ASP Città di Bologna, calcolata alla data del 31 dicembre 2023 (anno precedente l'indizione della presente procedura) per l'Area degli Istruttori è la seguente:

- Genere femminile: 77,67 %
- Genere maschile: 22,33 %
- Differenziale: 55,34 %

Si applica pertanto il titolo di preferenza *sub* lett. o)*, in favore dei candidati di genere maschile.

9. GRADUATORIA E ASSUNZIONI

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva riportata da ciascun candidato tenuto conto delle eventuali riserve previste per la selezione e, a parità di punti, delle preferenze di cui al precedente punto 10.

La graduatoria finale di merito, formata al termine del procedimento di selezione, sarà pubblicata sul sito *internet* istituzionale di ASP Città di Bologna, nell'apposita sezione dedicata al presente concorso; dell'avvenuta pubblicazione sarà dato apposito avviso tramite Portale *inPA*.

La graduatoria finale di merito sarà redatta e pubblicata con l'indicazione per esteso dei nominativi di vincitori e idonei.

Fatte salve eventuali modifiche di legge intervenute successivamente alla pubblicazione del presente Avviso, in base alla normativa vigente (art. 35 comma 5-*ter* D. Lgs. 165/2001 e art. 1 comma 361 L. 145/2018 e ss.mm.ii.) la Graduatoria potrà essere utilizzata nei 2 (due) anni successivi alla data di approvazione:

- esclusivamente per la copertura dei posti messi a bando, nonché di quelli che si rendessero disponibili, entro i limiti di efficacia temporale della graduatoria medesima, fermo restando il numero dei posti banditi e nel rispetto dell'ordine di merito, in conseguenza della mancata costituzione o dell'avvenuta estinzione del rapporto di lavoro con i candidati dichiarati vincitori;
- per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, ai sensi dell'art. 36 comma 2 D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

L'assunzione dei vincitori avverrà nei limiti consentiti dalla normativa vigente in materia, anche sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

I vincitori saranno invitati tramite posta elettronica certificata (*P.E.C.*) all'indirizzo di posta elettronica certificata o indirizzo di posta ordinaria dichiarati in sede di domanda di partecipazione, ad assumere servizio sotto riserva di accertamento della veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, a dimostrazione dei quali dovranno produrre la documentazione necessaria con le modalità e i termini indicati nella lettera di assunzione.

L'assunzione è soggetta al superamento della visita medica d'idoneità presso il Medico Competente aziendale, come prevista ai sensi e per gli effetti della normativa vigente e dalla presente Procedura, con specifico riferimento al requisito generale come previsto dal suesteso punto 2. **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**, lett. e). Il rifiuto o la mancata presentazione alla visita medica d'idoneità (comprensiva



dell'esibizione della cartella sanitaria e dei referti medici come richiesti e prescritti) nella sede e nella data e orario previsti e comunicati al candidato, a qualsivoglia titolo e/o ragione e/o causa, varranno come rinuncia alla proposta d'assunzione sottesa alla visita e la conseguente decadenza del candidato dal diritto di assunzione e relativa graduatoria: sono fatti salvi i casi impossibilità alla presenza dovuta a infortunio o malattia, debitamente documentati da certificazione medica rilasciata ai sensi e per gli effetti di legge e tempestivamente comunicati all'Azienda; in nessun caso potranno costituire motivo di assenza alla visita medica asseriti motivi personali e/o familiari del candidato.

L'assunzione è soggetta al periodo di prova, con modalità e termini previsti dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

10. PERIODO MINIMO DI PERMANENZA

In linea con quanto stabilito dall'art. 35 comma 5-bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., viene fissato l'obbligo di permanenza alle dipendenze di ASP Città di Bologna in 5 (cinque) anni dalla data di assunzione. Durante tale periodo l'Azienda non rilascerà, pertanto, provvedimenti di nulla osta finalizzati a eventuale trasferimento, comando o altre forme di mobilità presso altro ente.

11. UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA ANCHE PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Le graduatorie potranno essere utilizzate anche per assunzioni a tempo determinato di personale straordinario nei limiti previsti dalle vigenti norme di legge.

Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a tempo determinato conserverà la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

12. DATI PERSONALI

I dati personali di cui l'Azienda verrà in possesso in occasione dell'espletamento del concorso saranno trattati nel rispetto del Regolamento Europeo n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 101/2018 e ss.mm.ii., come da Informative consultabili sul Portale *inPA* e sul sito aziendale istituzionale.

Il trattamento dei dati personali del candidato è necessario ai fini della richiesta di accesso alla procedura, partecipazione al concorso e quanto di annesso e conseguente.

13. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda non sarà responsabile per eventuali disguidi, dispersioni di comunicazioni, ritardi, decadenze imputabili a mancate/erronee/obsolete indicazioni da parte dei candidati relative ai propri dati di contatto e recapito e/o a fatti di terzi e/o a caso fortuito o forza maggiore, cui potrà anche conseguire la perdita dei benefici e dei diritti alla presente procedura.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi delle norme di legge e/o regolamento vigenti.

Per ragioni di pubblico interesse, il presente bando potrà essere modificato, sospeso temporaneamente, riaperto nei termini o revocato, senza che gli interessati possano vantare diritti o pretese di sorta con provvedimento motivato.

La partecipazione al concorso presuppone, da parte dei candidati, l'integrale conoscenza e accettazione di quanto previsto nel bando di concorso, nonché delle vigenti norme di legge e/o regolamentari.

Per quanto non previsto dal presente Bando, viene fatto riferimento alle vigenti disposizioni di legge e regolamento in materia.

Il Responsabile del Procedimento è la Responsabile del Servizio Risorse Umane di ASP Città di Bologna, Elisabetta Calzolari.



ASP CITTÀ DI BOLOGNA

Azienda pubblica di servizi alla persona

Per eventuali ulteriori informazioni è possibile contattare il **Servizio Risorse Umane - U. O. Sviluppo, valorizzazione e gestione giuridica del personale**, ai seguenti recapiti: **+39.051.6201311** (recapito centralino aziendale, da lunedì a venerdì **dalle ore 10:30 alle ore 12:30**).

14. TERMINI DI CHIUSURA DEL PROCEDIMENTO

Il termine di conclusione del procedimento è fissato, ai sensi e per gli effetti dei cui all'art. 11 comma 4 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., entro 180 giorni dalla conclusione delle prove scritte.

Bologna, 9 Maggio 2024

La Responsabile del Servizio Risorse Umane
Elisabetta Calzolari

(Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm. ii.)