



**P.O. Reclutamento Personale e  
Gestione Specialistica Ambulatoriale**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 418 DEL 24.05.2019**

**Struttura proponente:** U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Oggetto:** Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Ctg. D Comparto Sanità, per le esigenze dell'AOU Federico II, di cui n. 6 posti riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3 e all'art. 678 comma 9, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attesta che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
dott. Rosario Magro

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie attesta che la spesa autorizzata viene imputata ai seguenti conti del bilancio economico anno 2019: conti vari centri di costo preso nota

F.to Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Economico Finanziarie  
Per delega Dott. Antonio Vitiello

Pareri ex art.3 D.L.vo n.502/92 e succ. mod.

F.to Il Direttore Amministrativo  
dott. Natale Lo Castro

„F.to Il Direttore Sanitario  
dott. Gaetano D'Onofrio

## **Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

**Premesso** che, già alla data della costituzione dell'A.O.U., la dotazione organica messa a disposizione di quest'ultima dall'Università, non copriva tutte le esigenze assistenziali;

che, nel corso degli anni, la situazione di carenza di personale si è ulteriormente aggravata a causa delle cessazioni dal servizio di numerose unità di personale, mai sostituite per effetto dei vari blocchi delle assunzioni, disposti con provvedimenti legislativi sia nazionali che regionali;

che il quadro normativo regionale e nazionale vigente nel tempo - che ha imposto severi blocchi non solo alle nuove assunzioni ma anche alla possibilità di turn-over del personale cessato - ha contribuito ad appesantire ulteriormente la già grave situazione, che adesso non consente più di garantire i livelli essenziali di assistenza e, in alcuni casi, rischia di comportare addirittura l'interruzione dell'erogazione delle prestazioni assistenziali;

che, per fronteggiare la situazione di evidente emergenza determinata dalle pesantissime carenze di Infermieri, questa Azienda, oltre che autorizzare l'effettuazione di lavoro straordinario nei limiti massimi consentiti dalla legge, ha dovuto necessariamente utilizzare forme alternative di reclutamento, quali il ricorso all'istituto del comando di personale di altre Aziende del S.S.N. e l'attivazione di contratti di fornitura di lavoro temporaneo;

**Visti** il Decreto n. 6 del 11/02/2016, con il quale il Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del settore sanitario della Regione Campania ha dettato disposizioni in materia di reclutamento del personale negli Enti del Servizio Sanitario Regionale;

la nota prot. n. 659767 del 09/10/2017, con la quale la Direzione Generale per la Tutela della salute e il coordinamento del SSR ha concesso a questa Azienda l'autorizzazione ad avviare le procedure di reclutamento per le n. 100 unità di personale, come richiesto nella su citata nota prot. 3189;

l'art. 30 del D.Lgs n. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" che ha previsto l'obbligo di esperire - preliminarmente alle procedure concorsuali - bandi di mobilità finalizzati al trasferimento da altre Pubbliche Amministrazioni delle figure professionali appartenenti ai profili carenti in organico;

la Deliberazione n. 389 del 24/05/2017, con la quale questa Azienda, ravvisata la necessità di risolvere in via definitiva la situazione di emergenza assistenziale in cui versa l'Azienda per tutte le motivazioni sopra esposte, nelle more della formalizzazione dell'autorizzazione regionale già espressa per le vie brevi, ha autorizzato l'indizione di un bando di mobilità volontaria, regionale ed interregionale, per la copertura di n. 45 posti di di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Ctg. D del Comparto Sanità;

la Deliberazione n. 194 del 22/03/2018 con la quale sono stati approvati gli atti relativi alla procedura di mobilità su citata;

le Deliberazioni n. 247 del 18/04/2018 e n. 599 del 13/09/2018 con le quali è stato effettuato lo scorrimento, fino al completo utilizzo, della graduatoria di merito dell'Avviso di mobilità in parola;

**Rilevato** che, dalla data di autorizzazione della procedura di mobilità in parola ad oggi, la carenza in organico di personale infermieristico si è ulteriormente aggravata, a causa delle numerose cessazioni dal servizio nel frattempo intervenute (n. 85 unità nell'anno 2018 e n. 47 fino al 30 aprile del corrente anno) e che tale situazione andrà a inasprirsi nei mesi futuri, per i quali sono programmati ulteriori collocamenti a riposo (n. 40 unità fino al 30 settembre 2019, oltre quelle che cesseranno negli ultimi

due mesi dell'anno, per le quali l'Università Federico II non ha ancora notificato il provvedimento di cessazione);

**Visti** la nota prot. n. 5913, con la quale il Direttore Sanitario di questa A.O.U. ha sottolineato, tra l'altro, la situazione di emergenza assistenziale in cui versa l'Azienda a causa delle forti carenze in organico di Infermieri ed Infermieri pediatrici, ed ha segnalato che, al fine di non ridurre le attività assistenziali e continuare a rispondere alle esigenze della Regione Campania (HUB Rete dell'infarto, centro per la fertilità, riduzione liste di attesa, aumento della complessità delle prestazioni, ecc.) è necessario prevedere il reclutamento di ulteriori n. 20 unità di personale infermieristico;

**Ritenuto** necessario, al fine di provvedere, almeno parzialmente, alla copertura dei posti non colmati dalla procedura di mobilità indetta con la su citata Deliberazione n. 287 del 18/04/2017, di dover procedere all'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Ctg. D Comparto Sanità;

**Attestato** che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod. e che lo stesso trova rispondenza nel documento di budget;

### **Propone**

- 1) Di autorizzare l'indizione di un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 20 posti di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere - Ctg. D del Comparto Sanità, di cui n. 6 posti riservati agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1014, comma 3 e all'art. 678 comma 9, D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, secondo le modalità indicate nell'allegato bando che costituisce parte integrante della presente Deliberazione.
- 2) Di riservarsi la facoltà, ove intervengano legittime motivazioni, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte, ovvero di modificare il suddetto bando di concorso.
- 3) Di procedere alla pubblicazione integrale del bando di cui al punto 1) sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito dell'AOU Federico II e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale – Concorsi ed esami.
- 4) Di rendere immediatamente esecutiva la presente Deliberazione.

F.to Il Direttore ad i. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Rosario Magro

F.to Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Daniela Spadea

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**Letta** la proposta di delibera sopra riportata, presentata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane;

**Preso atto** che il Direttore dell'U.O.C. proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e succ. mod.;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Sanitario;

## **D E L I B E R A**

per i motivi sopra esposti, che si intendono qui di seguito integralmente riportati e confermati:

1. di adottare la proposta di deliberazione sopra riportata, nei termini indicati;
2. di conferire immediata esecutività al presente atto, ricorrendone i presupposti;
3. di inviare la presente deliberazione, ai sensi della normativa vigente, al Collegio Sindacale.

F.to **IL DIRETTORE GENERALE**  
dott. Vincenzo Viggiani

Data consegna 22.05.2019

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERA:

E' stata affissa all'Albo dell'Azienda, ai sensi dell'art.124, comma 1, del D.L.vo n.267/2000,  
il

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

E' divenuta esecutiva il 24.05.2019

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

È stata trasmessa al Collegio Sindacale

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

F.to Il Funzionario  
Dott.ssa Maria COLAMARINO