

Enti Pubblici

Aziende Sanitarie Locali ed altre istituzioni sanitarie

ARES 118

Concorso

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI N. 36 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA MEDICINA
D'EMERGENZA-URGENZA - DEPUTATO AL SOCCORSO TERRITORIALE**



CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 36 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA – DEPUTATO AL SOCCORSO TERRITORIALE

In esecuzione del provvedimento del 20.10.2023 n. 935 e successiva modifica di cui alla deliberazione dell'11.12.2023, n. 1081, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di **n. 36 posti di dirigente medico – disciplina medicina d'emergenza – urgenza**, autorizzato dalla Regione Lazio con nota prot. 0944123 del 30.08.2023, deputato al soccorso territoriale, ex DL 30 marzo 2023, n. 34.

La procedura selettiva pubblica di cui al presente bando si intende autorizzata nel rispetto della vigente normativa nazionale e regionale in materia di accesso al pubblico impiego, tra cui il DPR n. 483/1997 e le norme ivi richiamate, il DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii, il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii, il D. Lgs. n. 75/2017 e ss.mm.ii, la Direttiva n. 3/18 del Min. SEMPL. e P.A., il DCA n. U00405 del 31/10/18, integrato e modificato con DCA n. U00378 del 12/09/2019, la DR n. G14180 dell'8/11/2018, come modificata con DR n. U0015011 del 22/11/2018 e DR n. G13558 del 10/10/2019, avente ad oggetto Indizione di procedure concorsuali in attuazione del Decreto del Commissario ad acta n. U00405/2018", le LL.RR. n. 5/18 e n. 1/20 nonché in ottemperanza alle indicazioni di cui al DL n. 44/21 ed alla Legge n. 56 del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo, la DR n. G05286 del 18/04/2023, la Legge n. 56 del 26/05/2023 di conversione del D.L. 30 marzo 2023, n. 34 ed il Decreto del Ministero della Salute del 27 settembre 2022 di modifica al decreto 30 gennaio 1998 ed al decreto 31 gennaio 1998.

Lo stato giuridico ed economico inerente al predetto profilo professionale è regolato e stabilito dalle norme legislative vigenti e contrattuali di cui al CCNL Area della Sanità S.S.N. 2016-2018. La presente procedura concorsuale è indetta, nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di accesso al pubblico impiego e in attuazione dell'art. 97 della Costituzione, quale atto concorsuale di livello regionale anche in relazione alla nuova struttura della rete dell'assistenza, all'organizzazione per reti tempo dipendenti, all'organizzazione per intensità di cura nonché all'attenzione del SSR alla continua formazione e all'aggiornamento tecnico-professionale del personale sanitario ivi operante. A norma dell'art. 7, c. 1 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro e nel relativo trattamento sul lavoro.

Il numero dei posti autorizzati per l'assunzione potrà essere eventualmente elevato a seguito di apposito atto regionale di autorizzazione, previa valutazione da parte delle competenti strutture regionali, tenuto conto degli equilibri economico-finanziari e degli obblighi di finanza pubblica vigenti. Tale previsione non costituisce in nessun caso obbligo, vincolo o altra tipologia di atto obbligatorio a carico della Regione o delle Aziende ed Enti del S.S.R.

L'assunzione dei vincitori, successivamente all'approvazione delle graduatorie finali di merito, è sempre subordinata alla verifica da parte dell'Azienda della compatibilità economico – finanziaria e potrebbe essere

temporaneamente sospesa, ritardata o differita nel corso degli anni 2023-2024, in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni nonché a seguito di disposizioni regionali in merito all'assunzione di personale da parte delle Aziende e degli Enti del SSR.

La graduatoria ha valenza regionale. Successivamente all'utilizzo della stessa da parte di ARES 118 sarà rimessa alla Direzione regionale competente e potrà essere utilizzata dalle altre aziende del S.S.R., anche non aggregate, previa autorizzazione regionale.

PROFILO OGGETTIVO

L'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria 118 (ARES 118) è stata istituita, dalla Regione Lazio, con la LR n. 9 del 3 agosto 2004 e, nell'ambito del SSR, ha come obiettivi principali quelli di garantire, su tutto il territorio del Lazio:

- la gestione dell'attività extra-ospedaliera di soccorso in emergenza-urgenza sia in condizioni di richiesta sanitaria standard che in condizioni di maxiemergenza;
- i trasporti secondari legati al primo intervento;
- la gestione dei trasporti sanitari connessi all'attività trapiantologica;
- la gestione dei trasporti secondari.

La gestione dell'attività extra-ospedaliera di soccorso in emergenza-urgenza è affidata alle Unità Operative Complesse Territoriali che hanno, infatti, l'obiettivo di assicurare l'organizzazione dell'emergenza sanitaria extra-ospedaliera nell'area di competenza, garantendo la razionale dislocazione e la formazione delle equipe e dei mezzi di soccorso sul territorio della Regione.

Le funzioni principali assicurate dalle UOCT sono:

- Analisi delle caratteristiche del territorio di propria competenza inclusa la mappatura delle strutture sanitarie afferenti alla rete dell'emergenza e non, e la valutazione dei rischi (idrogeologici, sismici, industrie a rischio d'incidente rilevante, impianti nucleari, etc.);
- Organizzazione delle risorse territoriali (umane, tecnologiche e logistiche) in risposta a situazioni ordinarie, e loro trasformazione e/o redistribuzione sulla base del bisogno territoriale emerso dall'analisi della CORES di riferimento;
- Predisposizione e adozione di procedure clinico-organizzative in condivisione con le altre UOC Territoriali, nel rispetto delle indicazioni regionali e aziendali, al fine di assicurare la risposta operativa standard nell'intero territorio regionale;
- Analisi dell'efficienza operativa dei mezzi di soccorso (Tempi di partenza, di arrivo sul luogo, etc.) sulla base dei report mensili acquisiti e condivisi con la CORES;
- Analisi dell'efficacia della missione; centralizzazione primaria nel rispetto delle reti di patologia;
- Supporto alla CORES nella gestione del rapporto con le strutture ospedaliere al fine di ottimizzare la gestione clinico-assistenziale nel percorso dell'assistito extraospedaliero, in coerenza con le indicazioni regionali e di Ares;
- Predisposizione e condivisione con la CORES di piani di risposta territoriale in occasione di eventi straordinari locali;
- Controllo degli accordi convenzionali e contrattuali in essere tra ARES e Enti Terzi operanti nel proprio territorio, sia per gli aspetti clinico-organizzativi che amministrativi;

- Predisposizione di progetti per il potenziamento della telemedicina nel soccorso sanitario;
- Registrazione di tutti i DAE presenti nel territorio di competenza;
- Predisposizione di eventi esercitativi;
- Valutazione dei percorsi formativi.

L'assetto di ARES prevede la presenza di due UOC Territoriali:

1. l'U.O.C. Territoriale Lazio 1, che ha competenza sul territorio di Roma Città Metropolitana e che si articola in 5 U.O.S:

- a. UOS Governo Postazioni territoriali Roma Centro
- b. UOS Governo Postazioni territoriali Area Nord
- c. UOS Governo Postazioni territoriali Area Est
- d. UOS Governo Postazioni territoriali Area Sud
- e. UOS Governo Postazioni territoriali Area Ovest

2. U.O.C. Territoriale Lazio 2, che ha competenza territoriale sulla provincia di Frosinone, Latina, Rieti e Viterbo e che si articola in 4 UOS:

- a. UOS Governo Postazioni territoriali Frosinone
- b. UOS Governo Postazioni territoriali Latina
- c. UOS Governo Postazioni territoriali Rieti
- d. UOS Governo Postazioni territoriali Viterbo

PROFILO SOGGETTIVO

Il candidato prescelto dovrà possedere:

conoscenza dell'organizzazione dell'emergenza territoriale e della distribuzione territoriale degli ospedali e relative competenze

conoscenza della normativa di riferimento in materia di emergenza-urgenza

conoscenza delle reti per le patologie tempo-dipendenti nella Regione Lazio

conoscenza dei percorsi clinico-assistenziali, con particolare attenzione per le patologie tempo-dipendenti

capacità di promuovere azioni finalizzate all'introduzione e all'aggiornamento di protocolli e procedure operative clinico-assistenziali curandone la corretta applicazione

capacità di promuovere innovazioni tecnologiche

capacità di collaborare a nuovi progetti in linea con le indicazioni aziendali

conoscenza dei principi base di gestione del Rischio Clinico in sanità

conoscenza degli aspetti etici e legali connessi alla professione e al ruolo

capacità di lavorare in autonomia tecnico-professionale

attitudine a lavorare in gruppo, favorendo l'integrazione e il coinvolgimento di tutti i componenti, nonché la motivazione al lavoro in gruppo

capacità d'interazione con diverse figure professionali

capacità di gestire i conflitti e contribuire a costruire un buon clima organizzativo interno e con le varie strutture aziendali ed extra-aziendali con cui opera

capacità di prevenire ed eventualmente gestire i conflitti con l'utenza (gestione della comunicazione efficace)

capacità di contribuire all'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, nonché al raccordo con le strutture ospedaliere e le altre istituzioni che cooperano nella risposta all'emergenza

conoscenza di percorsi formativi specifici e/o documentata e adeguata esperienza nei seguenti ambiti:

Conoscenza e gestione del Triage pre-ospedaliero, anche nelle maxi-emergenze

Gestione del paziente in arresto cardio-respiratorio (stabilizzazione primaria e secondaria del paziente adulto e pediatrico secondo le linee guida internazionali)

Gestione del paziente traumatizzato (stabilizzazione primaria e secondaria del paziente adulto e pediatrico)

Gestione degli eventi straordinari (maxi-emergenze – incluse quelle NBCR, eventi maggiori, catastrofi)

Gestione di un posto medico avanzato

Gestione, stabilizzazione e trasporto del paziente critico

Prevenzione e gestione del dolore

Valutazione e inquadramento clinico e trattamento iniziale del paziente in situazione di emergenza-urgenza per le patologie dell'adulto e del bambino a maggior diffusione

Assistenza al parto precipitoso

Gestione dei percorsi clinico-assistenziali per le patologie tempo-dipendenti

Gestione del paziente con alterazioni comportamentali e potenzialmente pericoloso per sé o per gli altri

Aspetti medico-legali connessi alla professione e al ruolo.

ART. 1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Potranno accedere all'impiego coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza o la omessa dichiarazione nella domanda anche di uno solo dei requisiti richiesti determina l'esclusione.

1.1 REQUISITI GENERALI

- avere un'età non superiore al limite ordinamentale di 65 anni;
- Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Ai sensi della L. 97/2013 sono ammessi a partecipare anche "i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente" nonché "i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria" (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia). I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985)
- idoneità psicofisica all'impiego; tale idoneità deve essere piena ed incondizionata alle mansioni proprie del profilo contrattuale oggetto del presente bando. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato, prima dell'immissione in servizio, dal Medico competente dell'ARES 118;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana;

- Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati destituiti dall'impiego per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

1.2. REQUISITI SPECIFICI

a) LAUREA IN MEDICINA E CHIRURGIA;

b) Ai sensi dell'art. 12, comma 1, del D.L. 30/03/2023, n. 34, convertito con Legge n. 56 del 26/05/2023, è ammesso a partecipare alla presente procedura concorsuale per l'accesso alla dirigenza medica del SNN nella disciplina di Medicina d'emergenza-urgenza, il personale medico che abbia maturato, nel periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2013 ed il 30 giugno 2023, almeno tre anni di servizio, anche non continuativo con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, con contratti di convenzione o altre forme di lavoro flessibile, ovvero abbia svolto un documentato numero di ore di attività, equivalente ad almeno tre anni di servizio del personale medico del Servizio sanitario nazionale a tempo pieno, anche non continuative, presso i predetti servizi, ancorché non in possesso di alcun diploma di specializzazione. Il servizio prestato ai sensi del suddetto comma 1 è certificato, su istanza dell'interessato, dalla struttura presso la quale è stato svolto, entro 30 giorni dal ricevimento della domanda.

- Ovvero specializzazione in medicina d'emergenza – urgenza o in disciplina equipollente o affine secondo le tabelle dei decreti ministeriali 30/1/1998 e 31/1/1998 e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai sensi del 2° comma dell'art. 56 del D.P.R. n. 483/1997, il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del suddetto decreto (1/2/1998), è esentato dal requisito della specializzazione nella disciplina relativa al posto di ruolo già ricoperto alla predetta data per la partecipazione ai concorsi presso le Aziende UU.SS.LL. e le Aziende Ospedaliere diverse da quelle di appartenenza.

Ai sensi dell'art. 1, commi 547 e 548, della Legge 30/12/2018, n. 145, come modificato dalla L. 03.07.2023, n. 87, a partire dal secondo anno del corso di formazione specialistica i medici regolarmente iscritti sono ammessi alle procedure concorsuali per l'accesso alla dirigenza del ruolo sanitario nella specifica disciplina bandita e collocati, all'esito positivo delle medesime procedure, in graduatoria separata. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nella relativa graduatoria, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei medici già specialisti alla data di scadenza del bando.

Ai sensi della L. n. 145/18, art. 1, c. 548-bis (come modificato con L. n. 87/23), le Aziende e gli Enti del S.S.N., nei limiti delle proprie disponibilità di bilancio e di spesa per il personale previsti

dalla disciplina vigente, possono procedere all'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con orario a tempo parziale in ragione delle esigenze formative, i soggetti utilmente collocati nella graduatoria di cui al comma 547. Il contratto non può avere durata superiore alla durata residua del corso di formazione specialistica, fatti salvi, per i medici specializzandi, i periodi di sospensione previsti dall'articolo 24, commi 5 e 6, primo periodo, del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 368, e può essere prorogato fino al conseguimento del titolo di formazione specialistica. L'interruzione definitiva del percorso di formazione specialistica comporta la risoluzione automatica del contratto di lavoro. Gli specializzandi assunti ai sensi del presente comma sono inquadrati con qualifica dirigenziale; al trattamento economico, proporzionato alla prestazione lavorativa resa e commisurato alle attività assistenziali svolte, si applicano le disposizioni di cui al C.C.N.L. dell'Area della Sanità del S.S.N. Gli specializzandi, per la durata del rapporto di lavoro a tempo determinato, restano iscritti alla scuola di specializzazione universitaria. La formazione teorica compete alle università. La formazione pratica è svolta presso l'ente d'inquadramento, secondo le modalità di svolgimento della formazione specialistica e delle attività formative teoriche e pratiche previste dagli ordinamenti e regolamenti didattici della Scuola di specializzazione universitaria. A decorrere dalla data del conseguimento del relativo titolo di formazione specialistica, i soggetti assunti a tempo determinato ai sensi del presente comma possono essere inquadrati a tempo indeterminato nell'ambito dei ruoli della dirigenza del S.S.N. ai sensi del comma 548. Ai sensi della L. n. 145/18, art. 1 l'eventuale assunzione di cui al comma 548-bis è subordinata al previo accertamento delle condizioni di cui al comma 548-ter.

- c) ISCRIZIONE ALL'ALBO DELL'ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI di una delle Province Italiane. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio. I requisiti specifici conseguiti all'estero, sono considerati validi se riconosciuti equivalenti o equipollenti ai sensi della vigente normativa in materia; a tal fine nella domanda di partecipazione devono essere indicati, a pena di esclusione, gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano. I requisiti prescritti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando. La carenza ovvero l'omessa dichiarazione dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente bando determina l'esclusione.

I candidati che hanno conseguito titoli di studio all'estero dovranno allegare, a pena di esclusione, nella procedura online, idonea documentazione attestante il riconoscimento di tali titoli richiesti ai fini dell'ammissione, in conformità della vigente normativa nazionale e comunitaria.

Tutti i suddetti requisiti di ammissione devono essere, a pena di esclusione, tassativamente dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. La carenza ovvero l'omessa dichiarazione dei requisiti generali e specifici richiesti dal presente bando determina l'esclusione.

Ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, l'idoneità specifica alla mansione viene accertata, al momento dell'eventuale assunzione, a cura del Medico competente dell'Azienda/Ente. A norma degli artt. 7, comma 1 e 57, comma 1 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione od alla lingua, nell'accesso al lavoro.

Il candidato che intenda partecipare alla presente procedura concorsuale deve essere in possesso di propria casella di posta elettronica certificata (PEC), intestata unicamente a sé stesso e non a soggetti terzi, alla quale ricevere eventuali comunicazioni di interesse relative al concorso.

L'Amministrazione può stabilire in qualsiasi momento, anche nel corso dell'espletamento della selezione, l'esclusione dei candidati per i quali venga accertata la carenza dei requisiti di ammissione ovvero la mancata osservanza delle disposizioni di cui al presente bando.

ART. 2 ESCLUSIONE

Non possono accedere alla presente procedura:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;
- coloro che hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione.

Inoltre l'ARES 118 procederà alla valutazione delle altre condanne penali al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; nonché accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore. L'Ares 118 si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione.

ART. 3 DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, sulla scorta dell'allegato schema esemplificativo (allegato n.1) e senza autenticazione della firma, dovrà essere rivolta al Direttore Generale dell'ARES 118 e deve essere inoltrata entro le ore 24.00 del 30° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande di ammissione spedite:

1) a mezzo PEC intestata al candidato esclusivamente all'indirizzo concorsi.selezioni@pec.ares118.it

In tal caso la domanda e tutti gli allegati dovranno essere trasmessi in un unico file esclusivamente in formato PDF e l'oggetto deve riportare il titolo della presente selezione. Non sarà valido l'invio da casella di posta elettronica ordinaria o l'invio da casella di posta elettronica certificata della quale non si è titolare.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande inviate ad altri indirizzi PEC aziendali non saranno prese in considerazione.

Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetti. Non saranno esaminate le domande inviate prima della pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale. Il mancato rispetto dei termini sopra descritti determina l'esclusione dal concorso.

La domanda deve essere datata e firmata. Non sono prese in considerazione le domande non firmate per esteso dal candidato.

Nella domanda (di cui si allega schema esemplificativo – allegato n.1) il candidato, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli art. 75 "Decadenza dei benefici", 76 "Norme penali" del DPR n. 445/2000, nonché di quanto prescritto dall'articolo 496 "False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri" del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- cognome e nome, data, luogo di nascita, residenza, codice fiscale, recapito telefonico, recapito di posta ordinaria, recapito di posta elettronica certificata (PEC);
- l'indicazione della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (nel caso di possesso di cittadinanza di un paese straniero dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
- il Comune di iscrizione nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- di non aver riportato condanne penali per reati nei confronti della Pubblica Amministrazione;
- l'assenza di procedimenti disciplinari ovvero i procedimenti disciplinari subiti negli ultimi 2 anni;
- l'insussistenza delle cause di incompatibilità ed inconferibilità previste dalle vigenti norme per l'assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;
- assenza di condanne penali ovvero le eventuali condanne penali riportate ed i procedimenti penali in corso (in caso negativo dichiararne espressamente l'assenza). L'ARES 118 procederà alla valutazione delle altre condanne penali al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; nonché accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore. L'Ares 118 si riserva di

valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione.

- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni;
- **il possesso dei requisiti specifici di partecipazione al concorso;**
- ~~la posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i soli istanti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);~~
- il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso pubblico;
- il servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego ovvero di non aver mai prestato servizi presso pubbliche Amministrazioni;
- eventuale possesso di titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., allegando ove necessario la documentazione probatoria;
- eventuale necessità di adeguati ausili durante lo svolgimento delle prove (art. 20 della legge 104 del 05.02.1992) in relazione al proprio handicap;
- eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista (in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento – DSA - opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva). La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione. La mancata allegazione di tale documentazione non consente di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- effettuazione del pagamento del contributo di partecipazione (allegando copia della ricevuta);
- di accettare la clausola della permanenza obbligatoria per almeno 5 anni presso l'Azienda, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, prevista dall'art. 35 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- di aver preso visione del bando e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni in esso contenute;
- che le dichiarazioni rese sono documentabili e di essere consapevole che le dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della domanda e dei documenti allegati, comportano le sanzioni penali di cui al DPR n. 445/00 e la decadenza dei benefici conseguiti in base alle dichiarazioni non veritiere nonché la trasmissione dei relativi atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini ed alle eventuali amministrazioni di appartenenza;
- il consenso al trattamento dei dati personali (D. Lgs.196/2003 e GDPR n. 2016/679));

ART. 4 DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

L'art.15 della Legge n.183/2011 prevede che le amministrazioni pubbliche non possano più accettare le certificazioni rilasciate da altre pubbliche amministrazioni riguardanti stati, fatti e qualità personali elencati nell'art.46 del DPR n.445/2000 e di cui l'interessato sia a conoscenza (art.47 del DPR n.445/2000).

Pertanto, alla luce della normativa sopra indicata, alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- Dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 formulate distintamente per:

Titoli di Studio conseguiti

Eventi formativi frequentati attinenti al profilo oggetto del concorso;

Attività didattica;

Servizi prestati con rapporto di lavoro di tipo subordinato. In particolare, per il servizio prestato è necessario che vengano indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato o determinato); il profilo professionale rivestito; la data di inizio e quella di fine rapporto di lavoro; l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (ad es. aspettativa senza assegni, ecc);

- Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 formulate distintamente per:

pubblicazioni, attinenti al profilo. Le pubblicazioni, edite a stampa, possono essere prodotte in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale prodotta mediante Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 che ne attesti la conformità all'originale;

- Un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato;
- elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 10,00 in ogni caso non rimborsabile, a favore dell'ARES 118 da effettuarsi con indicazione della causale "Tassa di partecipazione al concorso per n. 36 posti di Dirigente medico – disciplina medicina d'emergenza – urgenza, tramite: c/c bancario IT 17L0100503219000000218000.

L'eventuale riserva di invio dei documenti successivamente alla scadenza del bando è priva di effetto.

Si precisa che restano esclusi dall'autocertificazione i certificati sanitari nonché i certificati attestanti il servizio prestato ex art. 12, comma 1, del DL 30.03.2023, n. 34, requisito specifico di ammissione di cui all'art. 1.2 sub b).

Si ricorda che, per essere considerate valide, le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dalla certificazione che sostituiscono. La Commissione Esaminatrice non prenderà in considerazione, ai fini dell'attribuzione dell'eventuale punteggio, dichiarazioni incomplete.

Qualora in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file.

ART. 5 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

L'ammissione e l'esclusione dei candidati dal concorso di cui trattasi è disposta con provvedimento del Direttore Generale dell'ARES 118.

L'elenco degli ammessi e degli esclusi sarà pubblicato sul portale aziendale <http://www.ares118.it> nell'area "BANDI E CONCORSI" – sottosezione "Concorsi in corso".

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Ai soli candidati non ammessi o ammessi con riserva verrà data comunicazione con indicazione della motivazione di esclusione e/o della riserva, mediante posta elettronica certificata – PEC.

L'Azienda si riserva la possibilità di prevedere, per ragioni di economicità e di speditezza, che l'ammissione alla procedura avvenga con riserva di verifica del possesso dei requisiti di ammissione successivamente all'espletamento delle prove scritte e pratiche: in tal caso la convocazione alle prove d'esame non costituisce ammissione e il successivo eventuale riscontro del mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta sempre e in ogni caso l'esclusione dal concorso, indipendentemente dall'esito delle prove.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità e l'autenticità delle dichiarazioni. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, si determinerà l'esclusione dalla procedura e la decadenza dai benefici conseguiti nonché eventualmente la trasmissione dovuta degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/00.

ART. 6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo le modalità previste dagli artt. 5 e 6 del D.P.R. n.483/97 e sarà composta in conformità a quanto previsto dall'art. 25 del D.P.R. n. 483/97:

- **Presidente:** il dirigente del secondo livello dirigenziale nel profilo professionale della disciplina oggetto del concorso, preposto alla struttura. In caso di pluralità di strutture o in caso di carenza di titolare l'individuazione è operata dal direttore generale, o per delega dal direttore sanitario nell'ambito dell'area alla quale appartiene la struttura il cui posto si intende ricoprire.
- **Componenti:** due dirigenti del secondo livello dirigenziale appartenenti al profilo ed alla

disciplina oggetto del concorso, di cui uno sorteggiato tra il personale indicato nell'articolo 6, comma 2, ed uno designato dalla Regione Lazio, fra il personale di cui sopra;

- Le funzioni di segretario sono affidate ad un funzionario amministrativo dell'Azienda appartenente ad un livello non inferiore al settimo.

La Commissione di sorteggio ex art. 6 del D.P.R. n. 483/97, nominata dal Direttore Generale e composta da n. 3 dipendenti dell'azienda, di cui uno con funzioni di presidente e uno anche con funzioni di segretario appartenente a un livello non inferiore al settimo, procederà a sorteggiare il componente della Commissione esaminatrice incluso tra gli iscritti nei ruoli nominativi regionali, ove esistenti, ovvero fra i direttori di UOC in servizio presso le strutture sanitarie ubicate nel territorio della regione. Ove il numero dei dirigenti sia inferiore a 10, il sorteggio avrà luogo utilizzando anche i nominativi del personale in servizio presso le strutture ubicate nelle regioni limitrofe. Le operazioni di sorteggio sono pubbliche. Ai sensi del comma 3 dell'art. 6 del D.P.R. n. 483/97 il sorteggio di uno dei componenti della Commissione esaminatrice avverrà presso la sede dell'ARES 118 Via Portuense 240 – 00149 Roma – alle ore 12.00 del primo mercoledì successivo alla data di scadenza del presente bando.

Nel corso della medesima seduta verranno estratti un numero sufficiente di ulteriori possibili componenti che verranno interpellati, in ordine di estrazione, nel caso di comprovata incompatibilità o mancata accettazione per garantire la completa formazione della commissione. Solo nel caso tale estrazione non dovesse consentire la idonea composizione della commissione si procederà ogni mercoledì successivo all'estrazione di ulteriori membri.

ART. 7 VALUTAZIONE DEI TITOLI E PROVE D'ESAME

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, dei quali 20 riservati ai titoli ed 80 alle prove d'esame. I criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame, per quanto non previsto dal D.P.R. n. 483/97 e s.m.i., sono stabiliti dalla Commissione esaminatrice in sede di prima riunione, che avverrà prima dell'espletamento della prima prova concorsuale.

Per la valutazione dei titoli si applicano i criteri previsti dal D.P.R. 483/1997, artt. 11, 20, 21, 22, 23 e in particolare dall'art. 24 all'art. 31.

Il risultato della valutazione titoli è reso noto ai candidati prima dell'effettuazione della prova orale.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così suddivisi:

- 30 punti per la prova scritta;
- 30 punti per la prova pratica;
- 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così suddivisi:

- titoli di carriera: 10 punti;

- titoli accademici e di studio: 3 punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 3 punti;
- curriculum formativo e professionale: 4 punti.

Le prove di esame sono le seguenti e verteranno sugli argomenti ivi riportati:

prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;

prova pratica: tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso; la prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;

prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. si effettua, nell'ambito della prova orale, l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese. Del giudizio conclusivo di tale verifica si tiene conto ai fini della determinazione del voto relativo alla prova orale.

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 per ciascuna.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20. In caso di mancato raggiungimento della predetta valutazione di sufficienza in ciascuna prova il candidato non è ammesso a sostenere le prove successive.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse sono stabilite dalla Commissione con l'osservanza delle norme e secondo le modalità di cui al D.P.R. n. 483/97 e s.m.i. nonché delle previsioni normative di cui alla Legge n. 56/2019.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico.

Per quanto non previsto dal presente bando si rimanda al D.P.R. n. 483/97 e s.m.i.

L'esito delle prove è pubblicato sul sito internet aziendale www.ares118.it – Bandi e Concorsi - sezione dedicata, avente valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6 della L. n. 56/2019 e s.m.i., l'Azienda si riserva la possibilità di procedere alla valutazione dei titoli successivamente allo svolgimento delle prove, per i soli candidati che abbiano superato tutte le prove concorsuali.

In base a quanto stabilito dal comma 1 lettera b) della L.R. 2 maggio 2017, n. 4, la Commissione esaminatrice procederà alla valorizzazione del lavoro svolto dal candidato impiegato in forme riconducibili a processi di esternalizzazione nell'assistenza ai pazienti nelle aziende ed enti del SSR, per cui verrà stabilito un punteggio nell'ambito del curriculum formativo e professionale in relazione agli anni di lavoro svolto.

ART. 8 DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La convocazione alle prove scritte avverrà tramite pubblicazione del diario delle prove sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a Serie Speciale – Concorsi ed esami - Sezione Diari (la Gazzetta Ufficiale – 4a Serie Speciale – Concorsi ed Esami viene pubblicata ogni martedì e venerdì ed è consultabile anche all'indirizzo www.gazzettaufficiale.it), almeno 15 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della prova scritta.

La convocazione alle successive prove, pratica ed orale, avverrà, almeno 20 giorni prima della data prevista per lo svolgimento delle stesse, sul sito istituzionale dell'ARES 118 nell'area "BANDI E CONCORSI" – sottosezione "Concorsi in corso" nella pagina relativa al concorso in argomento. Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

In ogni caso, gli avvisi di convocazione a tutte le prove concorsuali saranno tempestivamente pubblicati anche sul sito internet dell'ARES 118 nella sezione Concorsi e Avvisi, nella pagina relativa al concorso in argomento ed avranno valore di notifica ad ogni effetto di legge.

Gli aspiranti dovranno presentarsi per sostenere le prove d'esame secondo quanto ivi indicato, muniti di copia di documento d'identità personale valido a norma di legge. I candidati assenti saranno considerati rinunciatari, qualsiasi sia la causa dell'assenza, anche indipendente dalla loro volontà.

La graduatoria finale è pubblicata sul sito web dell'ARES 118 e sul BURL.

Tali procedure vengono considerate quale notifica a tutti gli effetti di legge ed i candidati che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno e sede prestabiliti saranno considerati rinunciatari al Concorso quali che siano le cause dell'assenza, anche indipendenti dalla loro volontà.

I candidati che non supereranno la prova scritta verranno esclusi dalla presente procedura concorsuale.

La Commissione si riserva la facoltà di effettuare la prova scritta e la prova pratica nella stessa giornata.

In caso di numero esiguo di candidati, a discrezione della Commissione, la convocazione a ciascuna prova concorsuale o a più prove contestuali potrà avvenire tramite invio di comunicazione all'indirizzo PEC obbligatoriamente indicato nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale. Le prove scritta e pratica potranno svolgersi nella medesima sessione d'esame; in tal caso, i candidati saranno ammessi con riserva a sostenere la prova pratica nell'impossibilità, da parte della Commissione, di valutare la prova scritta nell'immediato.

La durata delle singole prove e le modalità di espletamento delle stesse sono stabilite dalla Commissione, secondo le modalità indicate nel DPR 483/97, e comunicate ai candidati prima dell'inizio delle prove stesse.

La valutazione degli elaborati relativi alla prova pratica è subordinata all'avvenuto superamento della prova scritta, pertanto, i candidati che non supereranno la prova scritta verranno esclusi dalla partecipazione al concorso e l'aver effettuato ambedue le prove non costituirà per loro diritto ad essere ammessi alla prova orale.

L'ammissione alla prova orale e la valutazione dei titoli sono subordinate al superamento della prova scritta e pratica. La prova scritta e pratica potranno essere effettuate anche con l'utilizzo di strumenti informatizzati, secondo le modalità che saranno specificate nel diario di convocazione alle stesse. Per ragioni organizzative, ciascuna prova di concorso (scritta, pratica ed orale) potrà essere svolta suddividendo i partecipanti in più turni, anche in giorni diversi.

Gli esiti delle prove saranno pubblicati sul sito internet dell'ARES 118, nella pagina dedicata al concorso. Tale pubblicazione assolve ad ogni onere di comunicazione agli interessati.

La convocazione alle prove d'esame non costituisce ammissione e il mancato possesso dei requisiti di ammissione, verificato dopo l'espletamento delle prove, comporta sempre e in ogni caso l'esclusione.

ART. 9 GRADUATORIE DI MERITO

Al termine delle prove la Commissione procede alla formulazione della/e graduatoria/e di merito secondo l'ordine dei punti attribuiti a ciascun candidato nella valutazione dei titoli e nelle prove di esame, con l'osservanza, a parità di merito, della precedenza prevista ex art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii., purché alla domanda siano allegati, ove necessario, i documenti probatori. Non è inserito in graduatoria il candidato che non abbia conseguito in ciascuna delle prove di esame la prevista valutazione di sufficienza.

A parità di titoli di precedenza la preferenza è accordata al candidato con minore età, a norma di legge.

In applicazione della legge n. 145/2018, art. 1, commi 547 e 548, come modificata ed integrata con legge n. 60 del 25/06/2019, commi 548-bis e 548-ter, i candidati in formazione specialistica sono collocati in apposita graduatoria separata.

La/le graduatoria/e finale/i è/sono rimessa/e al Direttore Generale dell'ARES 118 per la necessaria approvazione. La/le graduatoria/e approvata/e è/sono trasmessa/e alla Regione Lazio per la prescritta pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e altresì pubblicata/e sul sito aziendale www.ares118.it – Bandi e Concorsi - sezione dedicata.

La/le graduatoria/e ha/hanno valenza regionale e resta/restano in vigore per 2 anni dal giorno successivo alla data di approvazione delle stesse. Successivamente all'acquisizione delle n. 36 unità da parte di ARES, la/le graduatoria/e è/sono rimessa/e alla Direzione regionale competente per l'utilizzo da parte delle altre aziende del S.S.R., nei limiti della vigenza biennale della graduatoria e previa autorizzazione della Direzione regionale medesima. In tale ipotesi, i soggetti, vincitori o idonei, che rifiutino o non rispondano nei termini previsti alla richiesta di assunzione a tempo indeterminato pervenuta da ARES 118 e dalle Aziende/Enti del S.S.R. saranno definitivamente espunti dalla graduatoria, in ossequio alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 2- ter della Legge Regione Lazio n. 5 dell'11/07/2018, come integrata con L. n. 1 del 27/02/2020. La graduatoria potrà essere altresì utilizzata per il reclutamento di personale a tempo determinato, nei limiti della vigenza biennale delle graduatorie medesime.

ART. 10 VALIDITA' ED UTILIZZO DELLE GRADUATORIE MODALITA' ASSUNZIONALI

I candidati utilmente classificati e chiamati a ricoprire il posto di lavoro riceveranno apposita comunicazione attraverso Posta Elettronica Certificata al recapito indicato nella domanda di ammissione, eletto a domicilio informatico. Ai fini del computo del termine si considera la data di consegna della proposta alla PEC. Il mancato riscontro nei termini indicati sarà considerato rinuncia all'assunzione e comporterà la decadenza dalla relativa graduatoria del soggetto vincitore o idoneo. L'irreperibilità del candidato sarà considerata altresì rinuncia all'assunzione: l'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione/variazione del recapito PEC. Il candidato, vincitore o idoneo, che rifiuti la proposta di assunzione pervenuta dall'Azienda del S.S.R. di destinazione sarà definitivamente espunto dalla graduatoria. L'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei soggetti in formazione specialistica di cui al comma 547, risultati idonei e utilmente collocati nella relativa graduatoria, è subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione e all'esaurimento della graduatoria dei candidati già specialisti alla data di scadenza del bando.

Le due graduatorie concorsuali separate avranno una validità di non oltre due anni a decorrere dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione delle graduatorie stesse o dei successivi provvedimenti di rettifica. Si precisa al riguardo che sarà utilizzata prioritariamente la graduatoria formulata con gli idonei già in possesso del titolo di specializzazione alla data di scadenza del bando. Una volta esaurita questa prima graduatoria si potrà procedere con lo scorrimento della graduatoria degli specializzandi.

L'eventuale assunzione a tempo indeterminato degli idonei utilmente collocati nella graduatoria degli specializzandi è comunque subordinata al conseguimento del titolo di specializzazione che l'interessato dovrà produrre alla data dell'eventuale assunzione in servizio.

ART. 11 COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro si costituirà ai sensi del C.C.N.L. Area della Sanità del S.S.N. vigente, mediante stipula di contratto individuale di lavoro. La stipula del contratto individuale di lavoro, da parte del candidato individuato per l'assunzione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico dei dipendenti delle aziende sanitarie. Il soggetto individuato dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i. a partire dall'inizio del rapporto di lavoro, che dovrà intervenire nei tempi concordati con l'amministrazione, pena la decadenza dal diritto all'assunzione. Il contratto individuale di lavoro si risolverà di diritto qualora il candidato non assuma servizio alla data stabilita ovvero in carenza di requisiti generali o specifici richiesti accertata in sede di controllo delle dichiarazioni rese.

ART. 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente di cui al Regolamento Europeo in materia di privacy n. 679/2016, del D. Lgs. n. 196/2003 e dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti nelle domande di

partecipazione al Concorso pubblico di cui al presente bando sono raccolti presso l'ARES 118 – Unità Operativa Complessa (UOC) Governo Risorse Umane - Ufficio Reclutamento. L'Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Il titolare del trattamento è il **Direttore Generale** che potrà avvalersi di terzi. Il responsabile del trattamento è il Direttore della suddetta UOC in qualità di Responsabile delle procedure selettive di reclutamento del personale.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridica del candidato nel rispetto di norme di legge e/o regolamento.

ART. 13 NORME FINALI

La partecipazione al Concorso presuppone la integrale conoscenza ed accettazione da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti le selezioni pubbliche di personale, delle forme e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare e comporta, implicitamente, la piena accettazione di tutte le condizioni previste dal bando, delle disposizioni di legge regolamentari e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale, alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia, delle norme regolamentari dell'ARES 118 e delle loro future eventuali modificazioni.

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N..

L'ARES 118 si riserva la facoltà di prorogare o sospendere o annullare il presente bando in relazione all'esistenza di ragioni di pubblico interesse concreto ed attuale, tenuto conto delle disposizioni regionali e nazionali vigenti nel tempo, ovvero, qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità od opportunità, per ragioni di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

L'assunzione in servizio dei vincitori, successivamente all'approvazione della graduatoria finale di merito, è sempre subordinata alla verifica da parte dell'Azienda della compatibilità economico – finanziaria e potrebbe essere temporaneamente sospesa o ritardata in relazione ad eventuali norme che stabilissero il blocco delle assunzioni.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del presente Concorso verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. .

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure concorsuali.

Ultimata la procedura, i candidati, trascorsi novanta giorni dalla data di esecutività del provvedimento di approvazione della graduatoria, potranno ritirare la documentazione prodotta. Trascorsi ulteriori sei mesi, salvo eventuale contenzioso in atto, l'Azienda disporrà del materiale secondo le proprie necessità senza alcuna responsabilità.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme di cui alla Legge 241/90 e s.m.i., al D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 Novembre 2005, n. 246), al D.P.R. n. 483 del 10/12/1997 e s.m.i., al D.P.R. 487/1994 e s.m.i., al D. Lgs. 165/2001 e al D.P.R. 445/2000, oltre ad ogni altra disposizione di legge applicabile in materia.

Il presente bando sarà pubblicato

Integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio;

Per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami;

Integralmente sul Portale Aziendale della ARES 118 <http://www.ares118.it> nell'area "BANDI E CONCORSI" - sottosezione "Concorsi in corso".

Per eventuali, ulteriori chiarimenti, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Reclutamento del Personale, Tel. 0653082416 – 2397.

IL DIRETTORE GENERALE

dr.ssa Maria Paola Corradi

ALLEGATO 1**Modello di domanda**

Al Direttore Generale ARES 118
Dott.ssa Maria Paola Corradi

Il/la sottoscritto/a Cognome _____ e Nome _____
nato/a a _____ Provincia _____ il _____, residente a
_____ in Via-Piazza _____ n.
_____ Cap _____ CF _____, recapito
telefonico _____ recapito PEC _____
recapito posta ordinaria _____

PRESENTA

Domanda di partecipazione al Concorso Pubblico per titoli ed esami, per n. 36 posti DI DIRIGENTE MEDICO
- DISCIPLINA MEDICINA D'EMERGENZA-URGENZA – DEPUTATO AL SOCCORSO TERRITORIALE

A tal fine, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole delle sanzioni previste dagli art. 75 "Decadenza dei benefici", 76 "Norme penali" del DPR n. 445/2000, nonché di quanto prescritto dall'articolo 496 "False dichiarazioni sulla identità o su qualità personali proprie o di altri" del Codice Penale per il caso di dichiarazione mendace e falsità in atti:

- 1) Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune _____ e di godere dei diritti civili e politici, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 2) Di non avere cause di incompatibilità ed inconfiribilità previste dalle vigenti norme per l'assunzione di funzioni dirigenziali presso le pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento a quelle di cui al D.LGS. 39/2013;
- 3) Di non appartenere alla categoria dei soggetti già lavoratori privati o privati collocati in quiescenza;
- 4) Di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
- 5) Di non aver riportato condanne penali per reati nei confronti della Pubblica Amministrazione;
- 6) Di non aver ricevuto sentenze di condanna, decreto penale di condanna, sentenza di applicazione della pena ex artt. 444 ss. C.p.p. (c.d. patteggiamento), anche nei casi in cui sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, il beneficio della non menzione, amnistia, indulto, perdono giudiziario ed ogni altro beneficio di legge, nonché nei casi di intervenuta estinzione dei reati, e di non essere destinatario di provvedimenti di applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, ai sensi della vigente normativa;
- 7) di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali in corso;
- 8) Di non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver riportato sanzioni disciplinari nel corso dell'ultimo biennio. In caso contrario indicare quali _____;
- 9) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da impiego pubblico

per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato ovvero licenziati per motivi disciplinari da Pubbliche Amministrazioni ovvero di essere stati licenziati con provvedimento disciplinare indicandone i motivi;

- 10) La posizione nei riguardi degli eventuali obblighi militari (per i soli istanti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre ~~1985~~) _____
- 11) Il possesso dell'idoneità fisica all'impiego, senza limitazioni all'esercizio delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto del concorso pubblico;
- 12) Di essere in possesso dei requisiti specifici di partecipazione al concorso nel bando;
- 13) Di avere prestato i seguenti servizi presso le Pubbliche Amministrazioni (indicare eventuali cause di risoluzione dei rapporti di lavoro):

- 14) Il possesso di titoli di precedenza o preferenza a parità di punteggio di cui all'art. 5 del DPR n. 487/94 e s.m.i., allegando ove necessario la documentazione probatoria;
- 15) L'eventuale necessità di adeguati ausili durante lo svolgimento delle prove (art. 20 della legge 104 del 05.02.1992) in relazione al proprio handicap

- 16) L'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova prevista (in caso di possesso di disturbo specifico dell'apprendimento – DSA - opportunamente documentato ed esplicitato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, che dovrà esplicitare le limitazioni che il proprio stato determina in funzione della procedura selettiva). Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o DSA dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
- 17) Di avere effettuato il pagamento del contributo di partecipazione (allegando copia della ricevuta);
- Di accettare la clausola della permanenza obbligatoria per almeno 5 anni presso l'Azienda, con decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, prevista dall'art. 35 comma 5 del D.Lgs. 165/2001 e smi;
- 18) Di aver preso visione del bando e di accettare incondizionatamente tutte le informazioni, prescrizioni e condizioni in esso contenute;

Data _____

Firma

Dichiaro di essere informato che, ai sensi e per gli effetti del GDPR 679 del 27 aprile 2016, i dati personali da me forniti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Data _____

Firma

Allega alla presente:

1. Dichiarazioni sostitutive di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 formulate distintamente per (allegato 2):

- Titoli di Studio conseguiti
- Eventi formativi frequentati attinenti al profilo oggetto del concorso;
- Attività didattica;
- Servizi prestati con rapporto di lavoro di tipo subordinato. In particolare, per il servizio prestato è necessario che vengano indicati: l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente a tempo indeterminato o determinato); il profilo professionale rivestito; la data di inizio e quella di fine rapporto di lavoro; l'indicazione di eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (ad es. aspettativa senza assegni, ecc);

2. Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 formulate distintamente per (allegato 3):

- pubblicazioni, attinenti al profilo. Le pubblicazioni, edite a stampa, possono essere prodotte in originale, o in copia autenticata ai sensi di legge, o in copia semplice con la dichiarazione di conformità all'originale prodotta mediante Dichiarazioni sostitutive di atto notorio ai sensi dell'art.47 del DPR n.445/2000 che ne attesti la conformità all'originale;

3. un curriculum formativo e professionale, redatto su carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000 e s.m.i., datato e firmato;

4. elenco in carta semplice, datato e firmato, dei documenti e titoli presentati;

5. fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

6. documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno UE o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);

7. il Decreto ministeriale di riconoscimento del titolo di studio valido per l'ammissione, se conseguito all'estero;

8. la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992;

9. la certificazione medica con diagnosi di disturbi specifici dell'apprendimento resa dalla Commissione medico- legale dell'ASL di riferimento da equivalente struttura pubblica, comprovante la necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 3, comma 4 bis del DL 9.6.2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06.08.2021, n. 113;

10. ricevuta del versamento della tassa di partecipazione al concorso pubblico dell'importo di € 10,00 in ogni caso non rimborsabile, a favore dell'ARES 118 da effettuarsi con indicazione della causale "Tassa di partecipazione al concorso per n. 36 posti di Dirigente Medico – disciplina medicina d'emergenza urgenza - tramite: c/c bancario IT 17L0100503219000000218000.

Data _____

Firma

ALLEGATO N. 2

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI

(art.46 del D.P.R. n.445/00)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ () il _____ residente in
_____ Via _____ n _____,

con riferimento all'allegata domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 36 posti di dirigente medico – disciplina medicina d'emergenza urgenza, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

luogo e data

firma del dichiarante

il dichiarante deve allegare alla dichiarazione una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità

ALLEGATO N. 3

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (art.47 del D.P.R. n.445/00)

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ (____) il _____ residente in
_____ Via _____ n _____,

con riferimento all'allegata domanda di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 36 posti di dirigente medico – disciplina medicina d'emergenza urgenza, consapevole che, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000 e s.m.i., in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi ed accertati in sede di controllo, verranno applicate le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di decadenza dal beneficio eventualmente conseguente al provvedimento emanato sulla base di dichiarazione non veritiera

DICHIARA

luogo e data

firma del dichiarante

il dichiarante deve allegare alla dichiarazione una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità