



CITTÀ DI VIAREGGIO

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 10 UNITÀ DI CATEGORIA GIURIDICA C/AREA ISTRUTTORI PROFILO "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO

IL DIRIGENTE

DEL SETTORE ENTRATE - RISORSE UMANE

Vista la deliberazione di giunta comunale n. 470 del 30/11/2022 avente ad oggetto "Piano del fabbisogno triennale del personale 2023-2024-2025", in cui è prevista, tra l'altro, l'assunzione nell'anno 2023 di n. 10 unità categoria giuridica C profilo Agente di Polizia locale per il Settore Polizia Municipale mediante concorso/utilizzo di graduatoria propria o di altri enti/mobilità";

Vista la propria determinazione n. 689 del 11/04/2023 con la quale è stato approvato il presente bando di concorso pubblico;

Visto il vigente Regolamento sulle procedure concorsuali e selettive del Comune di Viareggio;

R E N D E N O T O

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

È indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 10 unità, categoria giuridica C/Area Istruttori, profilo professionale "Agente di Polizia Municipale".

Nella graduatoria finale operano tutte le riserve di legge, compresa quella prevista dal D.Lgs. n. 66/2010 all'art.678 co.9 e all'art.1014 co.1 e co.4 a favore dei militari volontari delle Forze Armate.

Ai sensi dell'art. 3 co. 4 L. n. 68/1999, con riferimento alla presente procedura, non opera la riserva per le categorie di soggetti ivi previste, in quanto il concorso pubblico non è finalizzato all'assunzione nell'ambito dei servizi amministrativi.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomo e donna per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.Lgs. n.198 del 14/06/2006.

Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per l'Area degli Istruttori, con particolare riferimento al personale che opera nell'ambito della



polizia locale con il profilo professionale di "Agente di polizia municipale".

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente bando e, in quanto applicabile, dal vigente regolamento sulle procedure concorsuali e selettive approvato con deliberazione di giunta comunale n. 246 del 20/05/2011 e s.m.i.

Art.2 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Possono partecipare al concorso gli aspiranti in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione delle domande:

Requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure *status* o condizione previsti dall'art. 38 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 7 della legge 06/08/2013 n. 97;
- b) aver compiuto l'età di anni 18. Non possono comunque essere ammessi alla procedura selettiva coloro che abbiano superato il limite di età previsto dalla vigente normativa in materia di collocamento a riposo;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego, come meglio specificata di seguito nell'ambito dei requisiti specifici. Il riconoscimento dell'idoneità senza limitazione e/o prescrizioni all'esercizio al ruolo di agente di polizia municipale come accertata dal medico competente, è condizione necessaria per procedere all'assunzione;
- d) l'eventuale diritto alla riserva dei posti in quanto volontario delle forze armate ai sensi dell'art. 1014 co. 3 del dlgs. n. 66/2010;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo; i cittadini degli Stati diversi dall'Italia devono altresì essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti: godimento dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- f) non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale da un impiego pubblico (in caso contrario, indicare la tipologia di provvedimento e la motivazione nella domanda di partecipazione);
- g) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità



- non sanabile (in caso contrario, indicare la tipologia di provvedimento e la motivazione nella domanda di partecipazione);
- h) non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso nella domanda di partecipazione, al fine di verificare se il reato impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione);
- i) non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, indicare gli estremi del provvedimento, il reato per il quale si procede nella domanda di partecipazione, al fine di verificare se il reato oggetto del suddetto procedimento pendente sia ostativo alla costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione);
- j) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- k) Conoscenza della lingua inglese;
- l) Conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, posta elettronica);
- m) Possesso del seguente titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di 2° grado di durata quinquennale;

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle Autorità competenti, del provvedimento di riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 D.lgs. 165/2001. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa per l'equivalenza del proprio titolo di studio.

Requisiti specifici:

- a) Requisiti previsti ai sensi dell'art. 5 co. 2 della L. n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- b) Aver conseguito la patente di guida categoria A2 o superiori e categoria B e/o superiori, con l'indicazione della data di conseguimento; se la data di conseguimento della patente B è anteriore al 26/04/1988 include la patente A. Qualora i candidati non risultino in possesso della patente di guida di categoria A2, è possibile sottoscrivere nella domanda di partecipazione una dichiarazione di impegno a conseguirla, a proprie spese, anche successivamente alla immissione in



- servizio, ma entro i termini del periodo di prova, pena la risoluzione del rapporto;
- c) Per coloro che hanno svolto servizio civile come obiettori di coscienza, essere stati collocati in congedo da almeno 5 anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato la relativa domanda presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, così come previsto dall'art. 636 del D.lgs. n. 66/2010;
- d) Idoneità fisico/funzionale relativa alle mansioni inerenti la posizione lavorativa da ricoprire - compreso l'utilizzo dell'arma e dei mezzi in dotazione - in ordine alla quale si richiede:
- Presenza di sana e robusta costituzione organica, ed in particolare:
 - visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno, raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie, comprese le lenti a contatto, purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali;
 - senso cromatico e luminoso normale;
 - funzione uditiva normale sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare;
 - idoneità fisica all'impiego per il controllo del territorio appiedato, automontato e motomontato;
 - Assenza di condizioni fisiche e/o di patologie che impediscano e/o limitino l'impiego lavorativo nelle mansioni previste o in circostanze particolari;
 - Non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool.

Tutti i requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione (ad eccezione dei titoli di studio conseguiti all'estero per i quali sia stato dichiarato l'avvio dell'iter per il riconoscimento e ad eccezione di quanto specificatamente previsto per il possesso della patente di guida di categoria A2).

L'Amministrazione procederà a sottoporre i candidati a visita medica preventiva per l'accertamento dei requisiti e delle condizioni di cui alla precedente lettera d) richiesti dal presente bando, con la conseguenza che non si procederà all'assunzione per la mancanza anche di uno solo tra i requisiti sopra individuati.



Art.3 - Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso, da redigere in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente avviso (**Allegato A**) solo per i candidati che non si avvalgono della procedura INPA, deve essere inoltrata all'Amministrazione **entro e non oltre il termine di trenta giorni** a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Portale INPA, scegliendo esclusivamente una delle seguenti modalità:

- a) consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Viareggio sito in Piazza Nieri e Paolini a Viareggio. Si comunica che l'Ufficio Protocollo è aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:30, il lunedì e il mercoledì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00;
- b) per via telematica indirizzata alla casella PEC dell'Amministrazione: comune.viareggio@postacert.toscana.it purché inviata secondo quanto previsto dall'art. 65 co. 1 del D.lgs. n. 82/2005;
- c) tramite piattaforma di Reclutamento (INPA). I dipendenti pubblici interessati a partecipare al concorso dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it>, effettuare la registrazione e inviare la propria candidatura. All'atto della registrazione sul portale, l'interessato compila il proprio *curriculum vitae* completo di tutte le generalità anagrafiche con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000 indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale certificato a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa, unitamente ad un recapito telefonico. La registrazione al portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art. 64 commi 2 quater-2 *nonies* del d.lgs. 82/2005.

Non saranno prese in considerazione le domande spedite prima della pubblicazione del presente bando oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Art. 4 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente bando (**Allegato A**), solo per i candidati che



non si avvalgono della procedura INPA, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) la cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea oppure *status* o condizione previsti dall'art. 38 comma 1 del d.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 7 della legge 06/08/2013 n. 97;
- c) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione al presente concorso e di esserne in possesso;
- d) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di concorso;
- e) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) il titolo di studio posseduto (denominazione del titolo di studio, istituto dove è stato conseguito, data/anno di conseguimento);
- g) l'inesistenza di condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate, compresi i casi di patteggiamento, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale;
- h) l'inesistenza di procedimenti penali pendenti oppure gli eventuali carichi pendenti;
- i) il possesso dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta dell'Ente. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato/a dai relativi benefici;
- j) il diritto alla riserva dei posti, in quanto volontario delle forze armate ai sensi dell'art. 1014 co. 3 del d.lgs. n. 66/2010 (specificare nella domanda);
- k) l'assenza di provvedimenti di destituzione, licenziamento da un impiego pubblico per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale (oppure l'indicazione del provvedimento con la motivazione);
- l) l'assenza di decadenza da impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (oppure l'indicazione della tipologia del provvedimento e la motivazione);
- m) l'idoneità psico-fisica a svolgere continuamente e incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto esso a concorso;
- n) essere in regola con l'obbligo militare (per i soggetti che vi sono tenuti);
- o) di essere consapevole del contenuto degli art. 75 e 76 del DPR n. 445/2000;



- p) di avere ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali prevista dal regolamento UE 2016/679 inserita all'interno del bando di concorso;
- q) l'indirizzo presso il quale devono pervenire eventuali comunicazioni relative al concorso e l'impegno di comunicare tempestivamente l'eventuale variazione di indirizzo per iscritto a mezzo pec all'indirizzo comune.viareggio@postacert.toscana.it, o per email all'indirizzo personalegiuridico@comune.viareggio.lu.it, o direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Viareggio;
- r) di allegare copia fotostatica di documento di identità/riconoscimento valido, la ricevuta del versamento della tassa di concorso non rimborsabile;
- s) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili a richiesta dell'ente;

Non è richiesta l'autenticazione della firma in calce alla domanda, ai sensi dell'art.3 della L.127/97.

Art. 5 - Allegati alla domanda

Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:

- **la copia fotostatica non autenticata del documento di identità** in corso di validità, ovvero, se scaduto, la dichiarazione prevista dall'art. 45 co. 3 del D.P.R. n. 445/2000 che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio;
- **ricevuta comprovante l'avvenuto versamento di Euro 10,32** (diritti di partecipazione al concorso) effettuato mediante la modalità PAGO-PA reperibile sul sito istituzionale del Comune di Viareggio attivando il seguente percorso:

PAGOPA → altri pagamenti → pagamento spontaneo → tasse concorsi.

Alla domanda non deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti. Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini del presente concorso deve essere dichiarato nella domanda. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 6 - Casi di esclusione



L'ammissione dei richiedenti al concorso è effettuata con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dal concorso nei seguenti casi:

- mancato possesso dei requisiti di accesso;
- domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate, domanda inviata per via telematica non rispettando le disposizioni indicate, domanda inviata per via telematica a indirizzo diverso da quello indicato, domanda inviata prima della pubblicazione del bando oppure oltre il termine di scadenza;
- quando non risultino identificabili i candidati in maniera univoca oppure ove manchi la sottoscrizione della domanda;
- quando manca completamente l'invio della domanda di partecipazione;
- invio della domanda incompleta;
- invio della domanda priva di dichiarazioni essenziali relative alle proprie generalità, al possesso dei requisiti di accesso.

Saranno considerate sanabili le domande nei seguenti casi:

- mancato invio della copia dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
- mancato invio della copia del documento di identità o di riconoscimento.

In caso di vizi sanabili i candidati sono tenuti a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori indicati dall'Ufficio Personale.

Art. 7 - Selezione dei candidati

Per le operazioni di selezione viene nominata un'apposita commissione con atto del Dirigente del Settore Entrate Servizio Risorse Umane, che sarà opportunamente integrata con l'individuazione di membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, delle conoscenze delle applicazioni informatiche.

Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità



di risolvere casi concreti e avranno ad oggetto le seguenti materie:

a) competenze generali:

- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze degli enti locali (d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- normativa sulla trasparenza e sull'anticorruzione, sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici, sulla legislazione in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- ordinamenti Enti locali (D.lgs. N. 267/2000);

b) competenze specifiche:

- codice della strada e relativo regolamento di esecuzione;
- elementi di diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo e al diritto di accesso agli atti;
- Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;
- Procedura civile, limitatamente alle modalità di esecuzione delle notifiche di atti giudiziari;
- Elementi di diritto penale e processuale penale, con particolare riguardo alle attività di polizia giudiziaria;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- Normativa in materia di polizia edilizia e ambientale;
- Normativa in materia di commercio;
- Normativa nazionale e regionale toscana in materia di polizia locale.

Le prove si articoleranno come segue:

1. Prima prova - scritta: proposizione di quesiti a risposta multipla sulle materie d'esame.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30.



Il mancato superamento della prova scritta comporta l'impossibilità di accedere alla prova successiva e l'estromissione della procedura concorsuale.

2. Seconda prova - orale: colloquio concernente le materie d'esame. Nell'ambito della prova orale verrà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Ciascuna delle due prove si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Per ognuna delle prove la Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo pari a 30 punti.

Art. 8 - Svolgimento della selezione

Nel caso in cui il numero di domande di partecipazione alla procedura concorsuale sia particolarmente rilevante, si effettuerà una prova preselettiva, consistente nella soluzione di quesiti sulle materie d'esame, che potrà essere affidata ad azienda specializzata in selezione del personale e consisterà nella proposizione di quiz o test a risposta multipla.

Alla prima prova scritta sarà ammesso, in base al miglior punteggio ottenuto nella prova preselettiva, un numero di candidati pari a 350 ed i candidati classificati a pari punteggio all'ultima posizione utile prevista.

A pena di esclusione, durante l'espletamento delle prove, i candidati:

- Non potranno utilizzare supporti cartacei, informatici o telematici, se non quelli espressamente autorizzati dalla commissione;
- Non potranno comunicare con l'esterno con alcun mezzo o modalità ed è pertanto vietato l'utilizzo di qualsiasi strumento, apparecchiatura o modalità di comunicazione che possa porre il candidato in contatto con l'esterno.

La sede e l'orario dell'eventuale prova preselettiva saranno pubblicati sul sito web istituzionale del Comune di Viareggio nella sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso - almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa. Tale avviso sostituisce a tutti gli effetti la convocazione individuale.

L'elenco degli ammessi alle prove sarà pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Viareggio nella sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso.



L'ammissione alla prova orale sarà comunicata ai candidati almeno 15 giorni prima della data in cui devono sostenerla.

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi nel giorno e all'ora indicati nel calendario; in caso contrario, saranno considerati rinunciataria.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente - bandi di concorso, salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 9 - Formazione della graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti riportati in ciascuna prova d'esame (prova scritta, prova orale).

La graduatoria finale viene approvata con determinazione dirigenziale e costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale, viene pubblicata all'albo pretorio e sulla rete civica del Comune di Viareggio. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

La graduatoria concorsuale, una volta approvata, sarà utilizzata in base a quanto previsto dalla normativa vigente.

I vincitori della procedura concorsuale hanno l'obbligo di permanenza lavorativa presso il Comune di Viareggio per almeno 5 anni dalla data di assunzione, ai sensi dell'art. 3 co. 7-ter del D.L. n. 80/2021.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali assunzioni a tempo determinato, pieno e/o parziale.

Art. 11 - Assunzione

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione al concorso, come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, compresa la certificazione dell'idoneità psico-fisica riconosciuta al candidato.

L'assunzione in servizio è altresì subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico-finanziari nel tempo vigenti ed alle condizioni economico-finanziarie dell'ente al momento dell'assunzione.



Art. 12 - Pubblicazione

Il presente avviso verrà pubblicato sulla Piattaforma di Reclutamento INPA, all'albo pretorio del Comune di Viareggio, sul sito internet del Comune di Viareggio (www.comune.viareggio.lu.it) nella sezione Concorsi e verrà diffuso agli Enti iscritti a urp-toscana@liste.rete.toscana.it.

Art. 13 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR) i dati forniti dai candidati sono raccolti dal Servizio Risorse Umane del Comune di Viareggio e trattati per le finalità connesse alla procedura di concorso, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pertanto nella domanda di partecipazione deve essere espressamente fornito il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della selezione. Quanto dichiarato dai candidati nelle domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, manualmente e/o tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché di alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, e il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti possono essere fatti valere nei confronti dell'Ente. Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il concorrente autorizza il trattamento dei dati comunicati.

Il titolare del trattamento è il Comune di Viareggio, con sede in Piazza Nieri e Paolini.

Il responsabile della protezione dei dati è l'avv. Samuele Marchetti, a cui è stato affidato l'incarico con determinazione dirigenziale n. 2446 del 12/12/2022.

Il responsabile del procedimento amministrativo è la Dr.ssa Linda Cortopassi, Responsabile P.O. del Servizio Risorse Umane.



CITTÀ DI VIAREGGIO

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane: tel. 0584/966719, email: l.cortopassi@comune.viareggio.lu.it.

Art. 14 - Norma finale

L'Amministrazione Comunale si riserva a proprio insindacabile giudizio la facoltà di revocare e/o modificare e/o annullare il presente bando di concorso.

Viareggio, 11/04/2023

Il Dirigente
Settore Entrate - Servizio Risorse Umane
Dr.ssa Alice Maria Valchera